



AMERICAN UNIVERSITY OF BEIRUT

ISSAM FARES INSTITUTE
FOR PUBLIC POLICY &
INTERNATIONAL AFFAIRS

CENTER FOR RESEARCH
ON POPULATION & HEALTH

FACULTY
OF ARTS
& SCIENCES

FutureWORKS
COLLECTIVE

دعوة لتقديم مقترحات
(المرحلة الثانية)
مركز مستقبل العمل في جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا



IDRC · CRDI

International Development Research Centre
Centre de recherches pour le développement international

Canada

جدول المحتويات

1	المقدمة
3	إرشادات التقديم
3	شروط الأهلية
4	معايير التقييم
5	آلية الاختيار
5	الجدول الزمني للدعوة ومدّة المشروع
6	خطة الوصول المفتوح وإدارة البيانات
6	روابط مفيدة

المقدمة

يدخل النقاش العالمي حول مستقبل العمل مرحلة حاسمة. بات العمل اللائق اليوم قاعدة الازدهار والاستقرار والتنمية المستدامة. تتحرك الحكومات والمنظمات الدولية والقطاع الخاص في اتجاه واحد: خلق فرص عمل كثيرة تواكب التحوّلات الاقتصادية العالمية وتستفيد منها. تبدو هذه المهمة في منطقة جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا أكثر إلحاحاً، مع تداخل التحوّلات الاقتصادية والبيئية والتكنولوجية والديموغرافية التي تغيّر شكل الحياة والعمل.

يتطلّب التعامل مع هذا الواقع الجديد معارف دقيقة وشراكات بحثية إقليمية تضع أسس سياسات أكثر شمولاً وعدلاً في سوق العمل.

تُعدّ مجموعة فيوتشر ووركس (FutureWORKS Collective)، الممولة من المركز الدولي لبحوث التنمية (IDRC) في كندا، شبكة عالمية تتكوّن من خمسة مراكز إقليمية تُعنى بدعم الأبحاث حول مستقبل العمل في الجنوب العالمي. وفي إطار هذه المبادرة، يظطلع مركز جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا لمستقبل العمل (SWANA-FoW Hub) بدورٍ محوري في إنتاج المعرفة والدفاع عن سياسات قائمة على الأدلة في مجالي العمل والتشغيل في المنطقة، مع تركيز خاص على تحليل أثر الانتقال إلى الاقتصادات منخفضة الكربون وصعود الاقتصاد الرقمي والذكاء الاصطناعي في سوق العمل.

في دعوته الثانية لتقديم المقترحات البحثية، يدعو مركز جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا لمستقبل العمل إلى مشاريع تستكشف العلاقة المتغيرة بين التحوّل التكنولوجي وإزالة الكربون والتحوّلات في سوق العمل في المنطقة. ندعو الباحثين من مختلف الاختصاصات والمجالات العلمية المهتمّين بدراسة هذا الموضوع إلى تقديم طلباتهم في موعد أقصاه 31 كانون الثاني/يناير 2026 الساعة 23:59 بتوقيت بيروت (GMT+2).

يسعى المركز إلى تلقّي مقترحات بحثية تقدّم فهماً متماسكاً ومسئولاً بالأدلة التجريبية للتحديات والفرص التي تواجه أسواق العمل الوطنية والإقليمية، ولا سيّما في ظل نماذج العمل الناشئة وتحوّل متطلبات المهارات والتغيّرات الهيكلية في الاقتصاد. يُفترض أن يساهم هذا الفهم في بلورة حلول مبتكرة وشاملة وعادلة، تُعزّز شبكات الحماية الاجتماعية وتدعم العمل اللائق ونهجيّ أنظمة العمل في المنطقة لمتطلّبات المستقبل.

الموضوع العام للدعوة ونطاق البحث

ترتكز الجولة الثانية من دعوة مركز جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا لمستقبل العمل (SWANA-FoW) لتقديم المقترحات البحثية على الزخم الذي أحدثه التحوّل العالمي في السياسات، والذي وضع خلق فرص العمل والعدالة وتحويل أسواق العمل في صلب استراتيجيات التنمية المستدامة. تهدف هذه الجولة إلى إنتاج أبحاث دقيقة ورسينة ومرتبطة بالسياسات العامة، تدرس كيف تؤثر ثلاث قوى رئيسية في مسارات التشغيل في المنطقة: (1) الصعود السريع للأتمتة والذكاء الاصطناعي، (2) التحوّلات المناخية، و(3) تطوّر أنماط الحوكمة العمالية. فهذه القوى، وإن كانت تفتح آفاقاً جديدة، فإنها قد تُعمّق التفاوتات البنوية إذا لم تُدار ضمن استراتيجيات شاملة ورؤى استباقية.

تشجّع هذه الدعوة المتقدمين على دراسة نقدية للكيفية التي تُعيد بها التحوّلات المناخية والتغيّر التكنولوجي تشكيل جانبي العرض والطلب في سوق العمل والبنية المؤسسية التي تنظّمها. تركز الدعوة بشكل خاص على فهم الكيفية التي يمكن من خلالها توظيف هذه التحوّلات لدعم العمل اللائق وتعزيز الإدماج الاقتصادي وتحقيق تنمية عادلة، ولا سيّما للفئات الأكثر هشاشة وتهميشاً، بما في ذلك النساء والشباب واللاجئون والنازحون والعاملون في القطاعات غير النظامية. يُتوقّع من المقترحات أن تتجاوز التحليل الوصفي نحو تقديم أدلة قوية ورؤى عملية تساهم في توجيه السياسات والتشريعات وأولويات الاستثمار في المنطقة.

المحور الأول: الذكاء الاصطناعي والأتمتة ومستقبل العمل

تُوجّه هذه الدعوة اهتمامها إلى أثر الذكاء الاصطناعي والأتمتة في خلق العمل وتحويله. فالتغيّر التكنولوجي المتسارع يُعيد رسم خريطة سوق العمل العالمي، مبدلاً المهارات المطلوبة ومولداً أنماطاً جديدة من الكسب وموسعاً التشغيل عبر المنصّات. وفي جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا، تتقاطع هذه الموجة مع أزمات العمل القائمة: اتساع الاقتصاد غير النظامي وتفاوت الفرص وحدود الوصول إلى موارد العيش.

في إطار هذا المحور العام، تُوجّه الدعوة إلى إجراء بحوث في مجالين أساسيين:

يتناول المجال الأول **تحوّل بُنى العمل وآليات الحوكمة**، إذ يمكن للأبحاث أن تستكشف الكيفية التي تُعيد من خلالها تقنيات الذكاء الاصطناعي، ولا سيّما الذكاء الاصطناعي التوليدي، إلى جانب الأتمتة والأدوات الرقمية، تشكيل أنظمة الإنتاج وعلاقات الاستخدام وأطر تنظيم العمل وحوكّمته. كما يُمكن أن تتناول الدراسات المستفيدين والمستبعدين من هذه التحوّلات، مع التركيز على الفوارق الطبقيّة والجندرية واقتراح سياسات تضمن انتقالاً تكنولوجياً عادلاً وشاملاً.

ويتناول المجال الثاني **صعود أنماط العمل عبر المنصّات الرقمية**، إذ تشهد المنطقة توسعاً في المنصّات التي تتيح خدمات النقل والعمل الحر والتوصيل والعمل عن بُعد، وغالباً ما تعمل خارج الأطر القانونية المنظّمة لسوق العمل الرسمي. يمكن للأبحاث أن تدرس كيفية تداخل هذه النماذج مع الاقتصاد غير النظامي وإمكانيات تمثيل العمّال وحمائهم اجتماعياً والسبل التي يمكن من خلالها للتقنيات الرقمية أن تساهم في تعزيز عملٍ منصفٍ ولائقيٍّ ومنتاحٍ للجميع.

المحور الثاني: مسارات إزالة الكربون ومستقبل العمل

مع التحوّل العميق الذي يشهده نظام الطاقة العالمي، تواجه منطقة جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا مزيجاً من المخاطر والفرص. تُفضي التحوّلات في مجال الطاقة إلى خسائر وظيفية في قطاعاتٍ تقليدية وتبدّلات في أنماط الهجرة واضطرابات في الصناعات القائمة. وفي المقابل، تتيح إمكانياتٍ للنمو في فرص العمل ضمن القطاعات الخضراء الناشئة، ولتنويع الاقتصادات بعيداً عن الاعتماد على الوقود الأحفوري. إنّ فهم الآثار التوزيعية لعملية نزع الكربون، لا سيّما بين الدول المنتجة للنفط والغاز وتلك غير المنتجة، يُعدّ أمراً أساسياً لتصميم استراتيجيات انتقال عادلة وشاملة.

في إطار هذا المحور العام، تركز الدعوة على العلاقة بين إزالة الكربون وتبعاتها على فرص العمل في منطقة جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا. وبينما تفترض الخطابات السياساتية العالمية تحوّلًا تدريجياً نحو اقتصادات منخفضة الكربون، ما تزال الأدلة الميدانية حول وتيرة هذه التحوّلات وعمقها ومستوى استعداد المنطقة لها محدودة. لذلك، يشجّع المركز الأبحاث التي ترسم قاعدة معرفية أساسية وتبحث في كيفية استعداد الدول المنتجة للنفط والغاز والدول المستوردة الكبرى والاقتصادات المعتمدة على الطاقة لعالم ما بعد الكربون. يمكن أن تتناول المقترحات البحثية كيف تؤثر السيناريوهات المختلفة لإزالة الكربون في أنماط العمل، بما في ذلك خلق الوظائف وفقدانها وإعادة هيكلة القطاعات. وينبغي للدراسات أن تنظر أيضاً في استراتيجيات حماية الفئات الهشّة، وتمكين إعادة التأهيل المهني والتكيّف مع التحوّلات في سوق العمل، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال الخضراء بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة.

المحور الثالث: إعادة التفكير في العقود الاجتماعية وحوكمة العمل في العصر الرقمي

مع تحوّل أسواق العمل وعلاقات التشغيل بفعل الرقمنة، تتعرّض الأطر التقليدية للعقد الاجتماعي وحوكمة العمل لضغط متزايد. وفي جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا، ينتشر العمل غير النظامي وتتجرّأ البنى المؤسسية؛ لذا تُعدّ إعادة التفكير في حوكمة العمل ضرورة لضمان العدالة والمرونة والشمول.

تُرَكِّز هذه الدعوة، ضمن المحور الثالث، على مجالين بحثيين رئيسيين:

يتناول الأول كيفية تكييف المؤسسات العمالية وآليات الحماية الاجتماعية مع واقع عملٍ يتّسع فيه الهامش غير النظامي ويزداد فيه الطابع المرن والعابر للحدود. فأنماط العمل الهجينة اليوم تُمحو الفاصل بين الموظّف والمستقل وبين الرسمي وغير الرسمي، ما يجعل الحاجة ملحة لبناء أطر جديدة للحوكمة. تسعى الدراسات إلى استكشاف أدوات مبتكرة مثل المنافع القابلة للنقل وأنظمة الحماية الاجتماعية الرقمية والاتفاقيات الإقليمية التي تنظّم العمل عبر الحدود.

يدعو المجال البحثي الثاني إلى تخيل أشكال جديدة للتمثيل الجماعي في زمنٍ تتبدّل فيه علاقة العمّال بالمؤسسات تحت ضغط الرقمنة. يمكن للأبحاث أن تستكشف صيغ التنظيم التي تنشأ بين عمّال المنصّات والعمل الحر وتجارب الحوكمة التشاركية التي تعيد توزيع القرار والابتكارات المؤسسية القادرة على إحياء العقد الاجتماعي نحو عملٍ أكثر عدلاً وشمولاً واستعداداً لعالم المستقبل.

في المحاور الثلاثة مجتمعة، يشجّع المركز على دراسات رصينة تنطلق من الواقع وتوجّه نحو السياسات العامة، واضعةً العدالة والشمول والتقاطعية في صلب اهتمامها. تُقدّر على وجه خاص الأبحاث التي تصل بين أكثر من مسار، كالتفاعل بين التحوّل الأخضر والرقمنة، أو بين الأتمتة وصيغ الحوكمة الجديدة للعمل. تُسهم هذه المشاريع معاً في تحقيق مهمة المركز الكبرى: تطوير سياسات تستند إلى المعرفة، وبناء أنظمة عمل لائقة ومستدامة ومهيأة لعالمٍ يتغيّر سريعاً في جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا.

إرشادات التقديم

على الباحثين الراغبين بالتقديم أن يرفقوا مع مقترحاتهم المستندات الآتية:

1. استمارة الطلب
2. استمارة الموازنة
3. شرح مفصّل للموازنة

يُرجى استخدام النماذج المخصّصة لكل من استمارة التقديم والميزانية، ويُستحسن أن تكون المقترحات موجزة ومركزة.

يُعدّ أي طلب لا يتضمّن النماذج الثلاثة غير مكتمل، ولن يُنظر فيه للحصول على التمويل.

شروط الأهلية

يُفتح باب التقديم أمام مؤسّسات ومنظّمات بحثية متنوّعة، شرط أن تستوفي المعايير التالية:

1. أن تكون الجهة المتقدمة غير ربحية ولها خبرة مثبتة في إنتاج أبحاث ذات جودة عالية، مثل الجامعات، ومراكز الأبحاث والسياسات، ومراكز التفكير، ومنظمات المجتمع المدني. ولا يُقبل تمويل الشركات الخاصة أو الأفراد أو المنظمات الحكومية أو ذات الشخص الواحد.
2. أن تكون المؤسسة أو المنظمة مسجلة ومقرها في أحد البلدان التالية: الجزائر، أرمينيا، أذربيجان، البحرين، مصر، جورجيا، إيران، العراق، الأردن، السعودية، الكويت، لبنان، ليبيا، المغرب، عُمان، فلسطين، قطر، السودان، سوريا، تونس، تركيا، الإمارات العربية المتحدة، واليمن.
3. يشجع المركز على تشكيل فرق بحثية متعددة التخصصات ومتوازنة جندرياً، ويُطلب أن تبرهن المقترحات على امتلاك الفريق للخبرة المطلوبة لتنفيذ البحث، على أن يتضمن الفريق عضواً واحداً على الأقل متمرساً في منهجيات البحث الحساسة للنوع الاجتماعي.
4. يمكن لأعضاء الهيئة التعليمية في الجامعة الأميركية في بيروت ومراكزها الأكاديمية، التقدم بطلباتهم، بشرط أن تكون كل مبادرة تقودها الجامعة بالشراكة مع مؤسسة واحدة على الأقل في المنطقة. ويجب أن تُظهر الشراكة تعاوناً حقيقياً في البحث وإنتاج المعرفة والنشر المشترك.

معايير التقييم

يُرحب بالمشروعات البحثية المبتكرة والطموحة التي تسهم في توسيع فهم أسواق العمل ومستقبل العمل في منطقة جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا. ويُفترض أن تساهم المشاريع المقترحة في الهدف العام للمركز المتمثل في تطوير والدفاع عن سياسات عمل عادلة وشاملة. يتوقع من المقترحات أن تُظهر إدراكاً للسياقات المحلية والإقليمية، وأن تركز على دراسة أثر تحولات سوق العمل على الفئات الهشة والمهمشة في المنطقة، لا سيما النساء، والشباب، واللاجئين، والنازحين، والعمال المهاجرين.

تشمل معايير التقييم الأساسية ما يلي:

- مدى ارتباط أهداف البحث ومشكلته وأسئلته بموضوع الدعوة
- قوة الأهداف ومدى انسجامها مع أهداف الدعوة
- إمكانات التأثير في السياسات العامة
- إدماج قضايا المساواة الجندرية والشمول في سوق العمل
- سلامة تصميم الدراسة ومنهجيتها البحثية
- الصرامة العلمية وقابلية التنفيذ
- جودة المخرجات المقترحة وإمكانية تحقيقها ضمن الجدول الزمني
- مؤهلات وخبرة فريق البحث
- كفاءة وخبرة المؤسسات المنفذة وقدرتها على بناء الشراكات ذات الصلة
- تبرير الموازنة المقترحة

لن تُؤخذ في الاعتبار للحصول على التمويل سوى المقترحات التي تُدمج فيها مقارنة تركز بوضوح على الفئات الهشة (مثل النساء والنازحين وعديمي الجنسية والعمّال المهاجرين والشباب)، أو على التقاطعات بين هذه الفئات. يجب أن تعرض المقترحات مشاريع بحثية جديدة تتناول بشكل مباشر المشهد المتغيّر للعمل في منطقة جنوب غرب آسيا وشمال أفريقيا، وأن تسهم في بلورة مستقبل عمل أكثر شمولاً واستدامة.

آلية الاختيار

بعد انتهاء مهلة التقديم، سوف تخضع جميع المقترحات لمراجعة دقيقة يجريها فريق المنصة ومراجعون مستقلون. ستُقيّم المقترحات استناداً إلى مدى ارتباطها بأهداف منصة مستقبل العمل، ومنهجيتها البحثية، وكفاءة الفريق البحثي، وإمكان تأثيرها. وسيُبلّغ المتقدمون بالنتائج في خلال فترة تتراوح بين أربعة وستة أسابيع بعد الموعد النهائي للتقديم. يُرجى ملاحظة أنّ تقديم المقترح بنجاح لا يضمن الحصول على التمويل ولا يترتب عليه أي حق قانوني. يخضع قرار التمويل لتقييم المقترح ومراجعة المؤسسات والهيئات المعنية ذات الصلة. بعد الاختيار الأولي، قد تُعقد مرحلة مراجعة تشاركية بين المنصة والمتقدمين المحتملين. في هذه المرحلة، قد يُطلب إجراء تعديلات نهائية على المقترح البحثي أو على الميزانية لضمان توافقها مع معايير المنح ومتطلبات المنصة. لذا ينبغي للمتقدمين أن يكونوا مستعدين لهذا الاحتمال وأن يتحلّوا بالمرونة طوال العملية.

ملاحظة: يتحمّل المتقدمون مسؤولية الحصول على موافقة لجنة الأخلاقيات البحثية (IRB) في مؤسساتهم لكلّ الأنشطة التي تشمل مشاركين بشريين، بما في ذلك المقابلات، والاستبيانات، وأيّ أساليب أخرى لجمع البيانات تتطلّب تصريحاً أخلاقياً.

الجدول الزمني للدعوة ومدّة المشروع

- الموعد النهائي للتقديم:
يجب تقديم المقترحات في ملف مضغوط واحد (zip) عبر بوابة التقديم، في موعد أقصاه 31 كانون الثاني/يناير 2026، الساعة 23:59 بتوقيت بيروت (GMT+2). لن تُؤخذ المقترحات الواردة بعد هذا الموعد في الاعتبار.
- إشعار المقبولين:
سيتمّ إبلاغ أصحاب المقترحات المختارة في خلال الأسبوع الأول من آذار/مارس 2026.
- تاريخ بدء المشروع: نيسان/أبريل 2026.
- مدّة المشروع: بين 12 و 18 شهراً.
- آلية التمويل:

- منح تمهيدية: حتى 30,000 دولار أميركي.
مخصّصة للدراسات الاستكشافية والأبحاث التجريبية الأولية ودراسات المسح، أو دراسات الحالة المحدودة التي تتطلّب عملاً ميدانياً ونتائج متواضعة.
- منح بحثية كاملة: حتى 100,000 دولار أميركي.
موجهة للأبحاث الميدانية الشاملة، أو الدراسات المقارنة أو المتعدّدة الدول، وتتضمّن عملاً ميدانياً موسّعاً، ومكوّناً للسياسات العامة، وخططاً متينة لنشر النتائج.

سوف تعقد جلسة إعلامية تتضمّن فقرة أسئلة وأجوبة في 4 كانون الأول/ديسمبر عند الساعة 12:30 ظهراً بتوقيت بيروت (GMT+2)، يستطيع في خلالها المتقدمون المحتملون طلب توضيحات حول الدعوة وشروط التقديم. يمكن للراغبين التسجيل

عبر الرابط التالي: [الرابط](#)
لأي استفسارات، يُرجى المراسلة عبر البريد الإلكترونيين: sn70@aub.edu.lb و fowhub.swana@aub.edu.lb.

خطة الوصول المفتوح وإدارة البيانات

يتعيّن على الباحثين الذين يحصلون على تمويل ضمن هذا البرنامج [الالتزام بسياسة الوصول المفتوح](#) وبيان مبادئ البيانات [المفتوحة](#) الصادرين عن المركز الدولي لبحوث التنمية (IDRC). وسيُطلب من المقترحات المختارة تقديم خطة لإدارة البيانات قبل منح الموافقة النهائية على التمويل.

روابط مفيدة

[إرشادات التقدّم بطلب للحصول على التمويل](#)

[معجم مصطلحات IDRC المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والإدماج \(GEI\)](#)

[بيان المساواة الصادر عن IDRC](#)

[المبادئ التوجيهية لأخلاقيات البحث](#)

[الشروط والأحكام العامة لاتفاقية المنحة](#)

[إرشادات إعداد خطة إدارة البيانات](#)