Allmøte/All-staff meeting 8.10.24

Optimal instituttstruktur; Høstens arbeid med fakultetets økonomi

Optimal departmental structure; The work with the faculty's economy

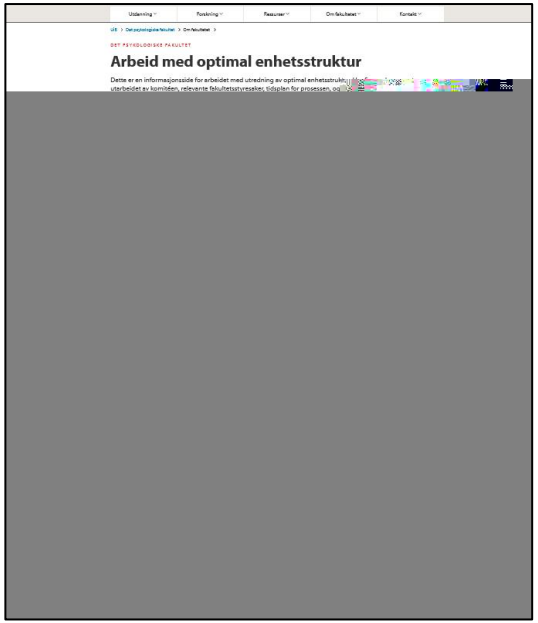
Opplegg:

- Optimal enhetsstruktur: 1) Kort om prosessen hittil; 2) Presentasjon av forslag og kommende fakultetsstyresak; 3) Drøfting/spørsmål
- Arbeidet med fakultetets økonomi: 1) Kort om utfordringene; 2) Arbeidet med kortsiktige og langsiktige løsninger; 3) Drøfting/spørsmål

Ellers:

- Hensikten er å orientere alle om de to prosessene
- Snakker norsk, men still gjerne spørsmål på engelsk
- Vi kan dessverre ikke gjøre opptak av møtet (for dem som ikke kan være med) av personvernhensyn

Optimal instituttstruktur



- https://www.uib.no/psyfa/169385/arbeid-med-optimal-enhetsstruktur
- https://www.uib.no/en/psyfa/169567/work-optimal-departmental-structure

Arbeidet med økonomi ved fakultetet H24

1. Stillingsstopp -- slår inn med full tyngde først administrativt nå også vitenskapelig
2. Stort arbeid er allerede gjort for å redusere omfanget av leveranser på u.v.-siden (i emner m.m.)
3. Studiedimensjoneringsprosjektet (inst.- og senterlederne, studieseksjon, fak.ledelsen)
   - To-dagersseminar
   - Undervisningsplanleggingsverktøyet t har noen større kapasitet enn andre, dvs. noe å gi? Kalibrering.
   - En gang i måneden
4. Idémyldring for innsparinger (fak.ledelsen og institutt- og senterlederne, september-oktober) og også adm.sjefer og seksjonssjefene
   - Kutte i areal?
   - Kutte i løslønn?
   - Skyve på forskningstermin? Knipe inn på maks forskningstermin?
   - Sette aktiviteter i studieprogram på vent?
   - Gi mindre midler til instituttene?
   - Avvikle studieprogram som går i minus og flytte ansatte til pluss-studieprogram?
   - Generelt: kutte i alt som ikke er fastlønn?
5. Scenario/langtidsbudsjett fortsatt i prosess
   - Må være omforent med ØKA og klart 1.11. 2024 (utsatte frister fra vår til høst 2024)

Arbeidet med økonomi ved fakultetet H24, forts.

7. Tiltak allerede høst 2024:
   - Sette aktiviteter på vent (forskningsdagen droppes i 2024; Fremragende undervisning t utsatt runde)
   - Fortsatt redusere leveranser i emne- og programporteføljen med virkning fra januar 2025,
   - Kan det være aktuelt å midlertidig skyve på enkelte ansatte på tvers av studieprogram?)
8. Budsjettsak desember 2024
   - Fakultetsstyret kommer til å bli forelagt sak til alvorlige innsparinger: areal, løslønn, aktiviteter i studieprogrammene på vent
   - I 2025 redusere alt som ikke er fastlønn med minimum 15%
9. Fortsatt UiB-policy at ingen mister stillingen som ledd i økonomiske omlegginger
10. Støtte og tillit fra UiB-ledelsen, tett dialog

Skisse til scenario som trolig blir heftigere: Nedskalering av faste årsverk 2024-2034

Faste årsverk totalt	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Antall årsverk vit	123	119,6	115,6	110,1	107,6	104,1	99,9	95,9	92,3	97,1	98,6
Antall årsverk T/adm.	56,7	49,7	44,7	39,7	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	44,7	46,5
Sum faste årsverk	180	169	160	150	147	143	139	135	131	142	145

Fra idemyldringsmøte 30.9.24

Adm.sjefene, seksjonslederne, institutt- og senterlederne, fak.ledelsen

Råd til oss selv

1. ***Gjør tiden fram til normalsituasjon så kort som mulig***
2. ***Søk Meltzer***! Frist 1.12.24
3. ***Anlegg et HMS-blikk*** --- konsekvensene er færre hender på administrativ og vitenskapelig side.
4. ***Bruk vårt pågangsmot, kreativitet og omsorg samt solidaritet og tillit*** t nedover, bortover, oppover t for å bevare motivasjon, helse og arbeidsglede

Avrunding: Instituttstruktur --- stillingsstopp---- kommer det til å gå bra?

JA!

- Høykompetent vitenskapelig stab
- Høykompetent administrativ stab
- Gode søkertall og selekterte studenter
- Vi har vanlige utfordringer knyttet til eksternfinansering Æmen obs: tilslag på større forskningsprosjekter kan ikke overvurderes i situasjonen nå

Drøfting t spørsmål?

Ferdig