



Jaarverslag 2021-2022

De universiteitsraad overlegt met het College van Bestuur over het beleid op het gebied van onderwijs, onderzoek, financiën, personeel en organisatie om hierin de belangen van studenten en medewerkers te vertegenwoordigen. Dit jaarverslag geeft een overzicht van de belangrijkste punten die dit jaar door de universiteitsraad behandeld zijn.



STUDENTENWELZIJN

- Voorzet voor vrij te besteden **subsidies watersportverenigingen** door voorstellen loskoppeling 'OlymPassen'.
- Actieve betrokkenheid bij besteding middelen uit **Nationaal Programma Onderwijs**.
- Bijdrage aan **nieuw programma studentenwelzijn** met focus op communityvorming, preventie, peer-to-peer mentoring en betrekken van studenten én medewerkers.

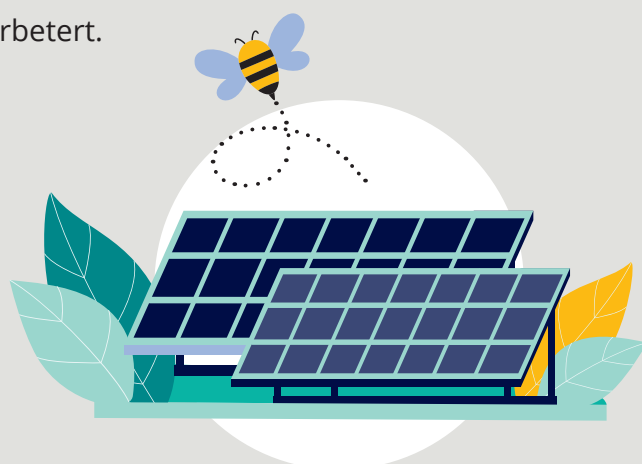
SOCIALE VEILIGHEID

- Bijdrage aan universitaire werkgroep die **regelingen voor klachten en meldingen** verbetert.
- Aandacht voor **mentaal welbevinden** en **grensoverschrijdend gedrag**.
- Ontwikkeling van een **theatervoorstelling over sociale veiligheid** voor studenten.



ONDERWIJS

- Aankaarten van belang meer universitaire en facultaire **medezeggenschap** bij **starten en beëindigen van opleidingen**.
- Betrokkenheid bij verbeteren **bekendheid en bewegwijzering van studieplekken** op de campus en in de binnenstad.
- Initiatieven voor **aanpassing van het academisch jaar** om werkdruk voor studenten en medewerkers te verlagen.
- Voorzet voor **herdefiniëring van contactuur naar onderwijsuur** waarbij rekening gehouden wordt met de didactische waarde en noodzaak van persoonlijk contact tussen student en docent t.o.v. online onderwijsvormen.
- Initiatieven op het gebied van **versterking medezeggenschap** op opleidingsniveau en **betrokkenheid van studenten** bij medezeggenschap in het algemeen.



DUURZAAMHEID

- Betrokkenheid bij plannen om de **biodiversiteit** in het Utrecht Science Park te verbeteren.
- Aankaarten van mogelijkheden voor windenergie, zonnepanelen op daken en andere vormen van **duurzame energie** die verkend moeten worden.



CORONA

- Actief in gesprek met het College van Bestuur om te zorgen voor **veilig en gezond werken en studeren**.
- Bijdrage aan **kansen voor studenten en verenigingen** om activiteiten die door corona niet konden doorgaan in te halen.

WERK EN PERSONEEL

- Betrokkenheid bij de praktische uitvoering van de **"Richtlijn alleen werken"** voor medewerkers, studenten en verenigingen.
- Aandacht voor **verminderde werkdruk en meer vaste contracten**; impuls van € 50 miljoen in vijf jaar.
- Aandacht voor **leren en ontwikkelen bij uitvoering Arbo** en aantrekkelijker maken van bedrijfshulpverlening voor medewerkers.

INCLUSIVITEIT

- Voorzet voor gebruik **genderinclusief taalgebruik** op de website en in documenten van de UU en in het onderwijs.
- Opzetten pilot **gratis menstruatieproducten**.
- Voorzet voor **genderinclusieve kleedkamer** bij sportcentrum Olympos.



WERKWIJZE

- Afwisselend **online, hybride en fysiek vergaderen**.
- Nieuwe vergadercyclus met **beeldvorming-oordeelvorming-besluitvorming (BOB)**.
- Betrokkenheid bij **nieuw universitair verdeelmodel** met meer vaste financiering en zekerheid voor faculteiten.