



Universiteit Utrecht

Katalysator
voor
verandering

JAARVERSLAG 2019

Voorwoord van het College van Bestuur

Ten tijde van het verschijnen van dit jaarverslag heeft de verspreiding van het COVID 19-virus een enorme impact op de samenleving en ook op onze universiteit. We zitten in een ingrijpende crisis die veel mensen professioneel en persoonlijk diep raakt.

De wijze waarop studenten en medewerkers zich aanpassen aan deze uitzonderlijke omstandigheden teneinde onderwijs en onderzoek te continueren is fenomenaal. Het tekent de gedrevenheid waarmee onze studenten en medewerkers werken, en de veerkracht die we als universiteit kunnen hebben. Het is mooi om te zien dat onze mensen zich niet door problemen en schrijnende situaties laten ontmoedigen: ze laten zich dan juist van hun beste kant zien. Wij zijn al onze studenten en medewerkers hiervoor heel erg erkentelijk.

Het is deze gedrevenheid, solidariteit en teamspirit die impact geeft. Dat was ook in 2019 het geval. Neem de tramsnag in Utrecht van 18 maart 2019. Terwijl de stad zo getroffen was, realiseerden collega's van Geesteswetenschappen, REBO en Sociale Wetenschappen zich dat ze met hun wetenschappelijke kennis van terrorisme, radicalisering en jeugd iets te bieden hadden waar andere Utrechtse leraren veel aan zouden kunnen hebben. Die leraren moesten de volgende dag immers ongetwijfeld in de klas het gesprek voeren over wat er gebeurd was. Maar hoe doe je dat op een goede manier? Onze collega's bundelden hun kennis in een lesbrief. De lesbrief ging 's avonds om 23.30 uur per mail de deur uit naar Utrechtse basisscholen, middelbare scholen, ROC's en MBO's.

Onze taak als organisatie, werkend aan een duurzame samenleving, is relevanter dan ooit.

We stonden in 2019 in de top vijftig van de wereldwijde Shanghai Ranking van universiteiten. Aandacht hiervoor op de universitaire social media-accounts met de hashtag 'proud' kwam ons op enige kritiek te staan. De Shanghai ranking is voornamelijk gebaseerd op publicaties en citaties. En dat onze mensen wereldwijd veel geciteerd worden is op zich echt wel iets om trots op te zijn. Maar juist door de eenzijdige aandacht hiervoor is de ranking voor sommige mensen ook een ultieme uitdrukking van een universitair stelsel dat wordt gekenmerkt door doorgeslagen individualisme en prestatiedruk.

Dat erkennen wij en we ambiëren als Universiteit Utrecht een pioniersrol te vervullen in de transitie naar een andere invulling van excellentie, naar een andere cultuur en naar Open Science. Niet voor niks hebben we in 2019 de opening van het academisch jaar in het teken gezet van het onderwerp 'erkennen en waarderen' en de San Francisco Declaration on Research Assessment' (DORA) getekend. Bij de transitie hoort ook dat we onderwijs de plek geven die het verdient. De Universiteit Utrecht is hier al jaren mee bezig natuurlijk. Zo kent de universiteit teaching fellows. Zij volgen een *tenure track*, dat voorsorteert op een hoogleraarschap waarbij óók onderwijskennis en –kunde nadrukkelijk meeweegt in de benoeming. Zij vormen een voorhoede in een veel bredere gemeenschap van docenten die constant werkt aan onderwijsinnovatie. Ze kunnen hierbij gebruik maken van de expertise die

gebundeld is in het Centre for Academic Teaching en allerlei nieuwe tools en kennis die in het programma Educate-it wordt ontwikkeld. Deze komen momenteel heel erg goed van pas.

Een voorbeeld in 2019 is de introductie van digitaal toetsen. Dit stond vijf jaar geleden nog in de kinderschoenen. In 2019 werd voor het eerst meer dan de helft van de toetsen digitaal afgenomen. Tot grote tevredenheid van onze studenten. Die geven aan dat ze door digitale toetsen hun antwoorden beter kunnen structureren. Docenten kunnen op hun beurt sneller nakijken omdat ze geen handschrift hoeven te ontcijferen en met behulp van kunstmatige intelligentie de resultaten kunnen analyseren om daarna verbeteringen door te voeren. Wij blijven komende jaren investeren in ons onderwijs. De in 2019 door de NVAO goedgekeurde kwaliteitsafspraken zullen hierbij ook weer helpen.

In de bedrijfsvoering hebben we in het afgelopen jaar stappen gezet om onze mensen nog beter te ondersteunen. Op het gebied van HR hebben we een vitaliteitsprogramma opgezet. We hebben besloten extra te investeren in digitale onderzoeksinfrastructuur – én in cybersecurity. De calamiteiten in Maastricht vlak voor de kerst hebben nog eens onderstreept hoe belangrijk dat laatste is. Ook is een strategisch huisvestingsplan gepresenteerd voor de komende tien jaar. Veranderingen in onderwijs en onderzoek stellen nieuwe eisen aan de huisvesting van de Universiteit Utrecht. We willen verder exploitatiekosten inperken en de leidende rol in duurzaamheids-onderzoek nog beter terug laten komen in de bedrijfsvoering. De Universiteit Utrecht investeert daarom de komende tien jaar ruim 800 miljoen euro in ver- en nieuwbouw. De gebouwenvoorraad wordt kleiner, moderner en geconcentreerd in de binnenstad en in het Utrecht Science Park. De International Campus Utrecht op het terrein van de voormalige Kromhoutkazerne wordt op termijn afgestoten. De ecologische voetafdruk van de gebouwen zal met 65 procent afnemen en de exploitatiekosten gaan omlaag. Zo kunnen we in de toekomst blijven investeren in mensen in plaats van stenen; in onderwijs en onderzoek.

En dat is hard nodig, want hoewel we als Universiteit Utrecht financieel gezond zijn staan we als hoger onderwijssector onder grote druk. Dat leidde in 2019 tot landelijke besluiten op basis van het advies van de Commissie Van Rijn, waarbij geld wordt verschoven van de alfa-, gamma- en medische wetenschap naar bèta en techniek. Wij onderschrijven het belang van extra investeringen in bèta en techniek, maar achten een overheveling vanuit de andere disciplines hoogst onwenselijk. Daarom hebben we besloten de herverdeling binnen de Universiteit Utrecht in 2020 niet door te voeren.

Onze taak als organisatie, werkend aan een duurzame samenleving, is relevanter dan ooit. Maar ons succes hangt meer dan ooit af van de manier waarop we samenwerken. En dat geldt ook over de grenzen van disciplines, organisaties en landen heen. Daarom gaan we in 2020 samen met het UMC Utrecht een strategische alliantie aan met de Technische Universiteit Eindhoven en Wageningen University & Research. En we gaan ook samen een nieuw strategisch plan maken. We liggen op koers om de ambities uit het vigerende plan waar te maken. Nu is het zaak de laatste slagen te maken en – ondanks de uitzonderlijke en moeilijke omstandigheden als gevolg van het coronavirus – als UU'ers samen de koers te bepalen voor de komende jaren, met een doorkijk naar 2030. We doen dat voor onze universiteit als geheel, maar ook, en dat is voor het eerst, tegelijk voor alle afzonderlijke faculteiten. In verbinding met elkaar.

Tot slot willen wij hier noemen dat we in 2019 afscheid hebben genomen van Emmo Meijer als voorzitter van de Raad van Toezicht. Emmo Meijer was acht jaar voorzitter, en we zijn hem veel dank verschuldigd. Zijn opvolger kennen we al, want zij was al lid van de raad. Dat is Joanne Kellermann. We hebben zin in de samenwerking en constateren met plezier dat Nederland er in elk geval weer één vrouw op een toppositie bij heeft.

Prof. dr. Anton Pijpers
Prof. mr. Annetje Ottow
Prof. dr. Henk Kummeling

Inhoud

Bericht van de Raad van Toezicht	6
Verslag van de universiteitsraad	10
Bestuursverslag 2019	
Universiteit Utrecht: profiel en kerncijfers	12
Hoofdstuk 1 Onderzoek	16
Hoofdstuk 2 Onderwijs	24
Hoofdstuk 3 Leiderschap en talent	34
Hoofdstuk 4 Duurzaamheid, diversiteit en inclusie	38
Hoofdstuk 5 Universiteit en maatschappij	46
Hoofdstuk 6 Financiën	52
Hoofdstuk 7 Risicobeheersing	68
Bestuursverklaring	75
Jaarrekening 2019	
Jaarrekening	77
Overige gegevens	133
Bijlagen	
Bijlage 1 Prijzen en onderscheidingen	144
Bijlage 2 Overzicht nevenwerkzaamheden	148
Bijlage 3 Jaarrapportage bezwaren, beroepen en klachten	150
Bijlage 4 Statistieken	157
Bijlage 5 Verbonden partijen	167



Bericht van de Raad van Toezicht

In 2019 kreeg voor het derde jaar op rij een onderzoeker van de Universiteit Utrecht een Spinozapremie. Dit keer viel deze wetenschappelijke eer van de 'Nederlandse Nobelprijs' te beurt aan Bas van Bavel. Dat is een prachtig eerbetoon voor hem, en ook een opsteker voor het interdisciplinaire strategisch thema 'Instituten voor open samenlevingen', waarvan hij boegbeeld is. In oktober 2019 vertelde Bas van Bavel in een vergadering van de Raad van Toezicht vol enthousiasme over het onderzoek dat hij samen met zijn team verricht naar twee vitale maatschappelijke vraagstukken: waarom ontwikkelen samenlevingen zich zo verschillend? En hoe dragen instituties bij aan de vorming van duurzame en open samenlevingen?

Bas van Bavel en zijn team leggen grote deskundigheid, maatschappelijke betrokkenheid en een interdisciplinaire werkwijze aan de dag. Dat sluit perfect aan bij de strategie van de Universiteit Utrecht. Zij staan hierin dan ook bepaald niet alleen. Dat hebben wij kunnen constateren in overleggen en bij academische plechtigheden, maar ook tijdens werkbezoeken die we hebben afgelegd bij onder meer het Teaching and Learning Lab en het Open Science team. We spraken studenten, ondersteunend- en beheerspersoneel, onderzoekers, decanen en leden van de medezeggenschap en kregen zo een goede indruk van wat er leeft in de universitaire gemeenschap. Daarnaast was er natuurlijk veelvuldig contact met het College van Bestuur over de bestuursagenda en interne en externe ontwikkelingen.

In 2019 is het Strategisch Huisvestingsplan vastgesteld, met een heldere richting en een kader voor toekomstige investeringen in het vastgoed van de universiteit. Op basis hiervan heeft de raad een aantal bijbehorende investeringsbesluiten goedgekeurd. De wijze waarop de raad gaande de totstandkoming van het plan is geïnformeerd heeft de raad gewaardeerd. Het is een goed voorbeeld van de samenwerking met het College van Bestuur, waarbij ieder voor zich en vanuit de eigen rol mede vorm geeft aan de maatschappelijke opdracht van de universiteit en toeziet op de uitvoering van de strategie.

De Raad van Toezicht hield zich in 2019 in zijn vijf vergaderingen op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen. De diverse financiële stukken, zoals de jaarrekening en het jaarverslag 2018 samen met de accountantsrapportage, de kadernota 2020 en de begroting 2020 zijn aan de orde geweest en zijn door de raad goedgekeurd.

Periodiek is, op basis van een monitor met de indicatoren en actielijnen, in de raad gesproken over de voortgang van de uitvoering van het Strategisch Plan 2016–2020. De rapportages laten in de visie van de Raad van Toezicht zien dat de uitvoering van het strategisch plan in het algemeen goed op schema ligt. Eind 2019 is in de raad gesproken over de actualisering van het strategische plan, dat in 2020 gereed zal zijn.

Een ander belangrijk onderwerp in de besprekingen van de Raad van Toezicht was de voorbereiding van de strategische alliantie van de Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht

en het UMC Utrecht. Doel van deze alliantie is om door het versterken van de samenwerking en de unieke combinatie van kennis en talent, nieuwe doorbraken in onderzoek mogelijk te maken en zo een aantal grote vraagstukken voor de samenleving te helpen oplossen. De Raad van Toezicht verwacht dat deze samenwerking bijdraagt aan de profilering van de Universiteit Utrecht.

Tevens is de nieuwe Code goed bestuur universiteiten aan de orde geweest. Leden van de raad hebben op verschillende momenten inbreng geleverd voor de nieuwe code, die op verzoek van de Vereniging van Universiteiten (VSNU) is opgesteld door de commissie Van Manen. Eind 2019 is de nieuwe code goed bestuur vastgesteld door de general assembly van de VSNU. De nieuwe code goed bestuur universiteiten is per 1 januari 2020 van kracht. Centraal in de code staan negen principes op basis waarvan de bestuurders en toezichthouders van de bij de VSNU aangesloten universiteiten invulling geven aan hun bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Twee keer besprak de raad het functioneren van het kwaliteitszorgsysteem onderwijs en onderzoek van de universiteit. Hierbij is ook gesproken over het plan voor de kwaliteitsafspraken. In dit plan, dat in goede afstemming met de medezeggenschap tot stand is gekomen, wordt aangegeven hoe de Universiteit Utrecht de studievoorschot-gelden gaat besteden ter verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. Deze plannen zijn medio 2019 op advies van de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) goedgekeurd. Ook zijn de belangrijkste elementen uit de kwaliteitszorggesprekken en de resultaten van de externe visitaties aan de orde geweest. Andere terugkerende thema's in de vergaderingen waren werkdruk en erkennen en waarderen van het werk van medewerkers.

In de auditcommissie, die in 2019 vier keer bijeenkwam, is gesproken over de realisatie van de begroting 2019. De besprekingen van de jaarrekening inclusief het rapport van de accountant over 2018 en de managementletter 2019 hebben plaats-

gevonden in aanwezigheid van de externe accountant PwC. Op advies van de auditcommissie heeft de Raad van Toezicht de begroting 2020 goedgekeurd en is besloten de benoeming van PwC te verlengen met een jaar. Ook is in de vergaderingen van de auditcommissie onder meer aandacht besteed aan de consequenties van het rapport van de commissie Van Rijn voor de universiteit, het Strategisch Huisvestingsplan, de beheersing van frauderisico's en cybersecurity en de ontwikkelingen in de tweede en derde geldstroommiddelen. De auditcommissie constateert dat de financiële huishouding van de universiteit goed op orde is.

De raad heeft ook zijn eigen functioneren in 2019 geëvalueerd. Bij de vorige evaluatie in 2018 is besloten in aanvulling op de auditcommissie ook een onderwijs- en onderzoekscommissie en een remuneratiecommissie in te stellen. Deze commissies zijn in 2019 ingesteld en zijn ieder twee keer bijeengekomen. In de onderwijs- en onderzoekscommissie is onder meer gesproken over de kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek, de strategische alliantie, de kwaliteitsafspraken en wetenschappelijke integriteit. De remuneratiecommissie bereidde onder andere de jaargesprekken met de collegeleden en de (her)benoeming van leden van de Raad van Toezicht voor.

Tijdens een gezamenlijke heidag in 2019 hebben het College van Bestuur en de raad uitgebreid stilgestaan bij ontwikkelingen die van strategisch belang zijn voor de universiteit. College en raad discussieerden onder meer over het gewenste profiel van de universiteit in 2030, lange termijn financiële ontwikkelingen en sociale veiligheid en ongewenst gedrag.

Een delegatie van de Raad van Toezicht heeft tweemaal overleg gevoerd met een delegatie van de universiteitsraad. Tevens vond een kennismakingsgesprek plaats van de Raad van Toezicht met de gehele universiteitsraad. De Raad van Toezicht ervaart deze gesprekken, die in een open sfeer plaatsvinden, als zeer waardevol.

Daarnaast waren leden van de Raad van Toezicht aanwezig bij universitaire plechtigheden als de Dies Natalis en de opening van het academisch jaar met onder meer aandacht voor bijzondere onderwijs- en afstudeerprestaties. De Raad van Toezicht heeft met trots kennisgenomen van de eervolle onderscheidingen, subsidies en prijzen die Utrechtse docenten, onderzoekers en studenten in 2019 hebben verkregen.

De voorzitter en een wisselend lid van de Raad van Toezicht hebben met de leden van het College van Bestuur de gebruikelijke jaargesprekken gevoerd met als conclusie dat het college goed functioneert. De raad heeft zijn waardering uitgesproken voor het feit dat het college gezamenlijk optrekt en zo veel plannen heeft weten te realiseren.

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van het College van Bestuur voldoet aan de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). Voor de declaraties van de leden van het College van Bestuur

van de Universiteit Utrecht is door de Raad van Toezicht het door de voorzitters van de raden van toezicht van universiteiten vastgestelde declaratiereglement voor bestuurders van toepassing.

De Universiteit Utrecht hecht veel waarde aan de transparantie van en de verantwoording over het bestuur. De Raad van Toezicht werkt conform de Code Goed Bestuur van de VSNU en zal de nieuwe code in haar werkwijze opnemen. Daarnaast leeft de raad het Reglement Raad van Toezicht Universiteit Utrecht na. Het principe van onafhankelijkheid is naar het oordeel van de raad bij de uitoefening van zijn taken in het verslagjaar geëerbiedigd.

De raad dankt het College van Bestuur en de medewerkers van de universiteit voor hun grote betrokkenheid bij en inzet voor de Universiteit Utrecht. Met het vertrek van Emmo Meijer, die na ruim 8 jaar als voorzitter afscheid neemt, verliest de raad een hoogst ervaren en deskundig voorzitter en een collega met een passie voor wetenschap en innovatie. De raad is hem bijzonder dankbaar voor zijn jarenlange bijdrage aan het floreren van de Universiteit Utrecht.

Mr. Joanne Kellermann, voorzitter (vanaf 1 januari 2020)

Drs. Karin Bergstein MBA

Prof. dr. Frank van der Duijn Schouten

Dr. Jan van der Eijk, vicevoorzitter

Ir. Karin Laglas, lid vanaf 1 mei 2020

PERSONELE WISSELINGEN IN DE RAAD VAN TOEZICHT EN HET COLLEGE VAN BESTUUR

Dr. Jan van der Eijk is per 1 oktober 2019 voor een periode van vier jaar herbenoemd als lid van de Raad van Toezicht. Prof. dr. Emmo Meijer neemt op 1 januari 2020 na twee termijnen afscheid als voorzitter van de Raad van Toezicht. Mr. Joanne Kellermann neemt het voorzitterschap van hem over. Per 1 mei 2020 is ir. Karin Laglas benoemd tot lid van de Raad van Toezicht.

In het College van Bestuur hebben in 2019 geen personele wijzigingen plaatsgevonden.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht was in 2019 als volgt samengesteld:

Prof. dr. Emmo Meijer (voorzitter RvT, lid remuneratiecommissie), is sinds 1 juni 2011 lid van de raad en sinds 1 februari 2012 voorzitter van de raad. Hij was R&D-directeur van achtereenvolgens DSM, Unilever en FrieslandCampina en was daarnaast buitengewoon hoogleraar bio-organische chemie bij de Technische Universiteit Eindhoven, waarmee de Universiteit Utrecht een strategische alliantie vormt. Ook is hij onder meer boegbeeld van de Topsector Chemie, lid van de Adviesraad voor Wetenschap, Technologie en Innovatie (AWTI), lid van de raad van bestuur van de KU Leuven en voorzitter van de KIC Raw Materials.

Dr. Jan van der Eijk (vicevoorzitter RvT, voorzitter commissie onderwijs en onderzoek) is alumnus van de Universiteit Utrecht en sinds 1 oktober 2015 lid van de Raad van Toezicht. Hij studeerde af als chemicus in 1976 en promoveerde in 1980 op een fysisch organisch onderwerp. Hij is bijna dertig jaar werkzaam geweest bij Shell in verschillende functies rond onderzoek, technologie en bedrijfsvoering, zowel in Nederland als in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Na zijn vertrek bij Shell zet hij zijn kennis en kunde in om de maatschappij te helpen bij de uitdaging om een groeiende welvaart te bereiken zonder uitputting van natuurlijke hulpbronnen. Van der Eijk is tevens lid van de Raad van Toezicht van het Havenbedrijf Moerdijk N.V.

Drs. Karin Bergstein MBA (voorzitter auditcommissie) is sinds 1 januari 2014 lid van de Raad van Toezicht en voorzitter van de auditcommissie. Zij is een alumnus van de Universiteit Utrecht. Karin Bergstein heeft een achtergrond in financiële dienstverlening, onder meer was ze acht jaar lid van de raad van bestuur van asr Nederland N.V. Momenteel is ze CFO bij medische technologie start-up Aidence B.V. en daarnaast toezichthouder bij Sanquin waar zij eveneens voorzitter van de audit commissie is.

Mr. Joanne Kellermann (lid auditcommissie) is sinds augustus 2014 lid van de Raad van Toezicht. Zij is voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Tot februari 2018 was ze lid van de Single Resolution Board (SRB). De raad, die in Brussel zetelt, is onderdeel van de Bankenunie en verantwoordelijk voor resolutieplanning en crisismanagement bij de grote Europese banken die onder toezicht staan van de Europese Centrale Bank. Daarvoor was zij, sinds 2007, lid van de directie van De Nederlandsche Bank (DNB) waar ze verantwoordelijk was voor toezicht op de financiële sector. Kellermann is daarnaast onder meer lid van het bestuur van P.R.I.M.E. Finance Foundation, van het bestuur van Aflatoun International en van de Commissie Europese Integratie van de Adviesraad voor Internationale Vraagstukken.

Prof. dr. Frank van der Duijn Schouten (voorzitter remuneratiecommissie en lid commissie onderwijs en onderzoek) is per 1 augustus 2018 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht. Hij is emeritus-hoogleraar wiskunde. Gedurende zijn academische carrière heeft hij een groot aantal bestuurlijke functies binnen de academische wereld bekleed. Zo was hij negen jaar rector magnificus van Tilburg University en van 2013 tot 2015 rector magnificus van de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij is momenteel interim-decaan van de Erasmus School of Economics en van de Erasmus School of History, Culture and Communication.

Ir. Karin Laglas (lid Auditcommissie) is per 1 mei 2020 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht. Zij is directievoorzitter van de Woningcorporatie Ymere, die werkzaam is in de regio Amsterdam. Daarvoor was ze decaan van de faculteit Bouwkunde aan de Technische Universiteit Delft en werkte zij onder meer bij OVG Projectontwikkeling, Rodamco Europe, MAB Groep en aan het begin van haar carrière bij Twynstra Gudde.

Verslag van de universiteitsraad

Medezeggenschap voor studenten en medewerkers is op verschillende plekken in de universiteit georganiseerd. Bij de opleidingen vindt de medezeggenschap plaats door de opleidingscommissies, in de faculteiten en diensten door de faculteitsraden en dienstraden en op het centrale niveau door de universiteitsraad. In de Week van de Medezeggenschap in februari werkten al deze raden samen om te laten zien wat de medezeggenschap voor elkaar krijgt. Deze week was bovendien een mooie gelegenheid om het contact met de achterban te versterken.

VERKIEZINGEN

In mei waren er verkiezingen voor zowel de studentgeleding als de personeelsgleding van de universiteitsraad. Alle twaalf studenten in de raad waren nieuw en naast de al vertegenwoordigde fracties Lijst VUUR, Partij voor de Utrechtse Student en De Vrije Student werd voor het eerst een student van UUinActie verkozen. Ook bij het personeel waren er naast verschillende leden die werden herkozen enkele nieuwe gezichten en is eveneens voor de eerste keer een kandidaat van UUinActie gekozen.

VERGADERINGEN 2019

In 2019 vergaderde de universiteitsraad zeven keer met het College van Bestuur. Zo ging het over de financiën van de universiteit bij het vaststellen van de kaderbrief (juli) en de begroting (december). Ook onderwerpen als flexstuderen, studentenwelzijn, ICT, Phyx, de gedragscode studentenorganisaties en de kwaliteitsafspraken kwamen dit jaar voorbij. De raad controleerde het college kritisch en constructief, waarbij het college op belangrijke onderwerpen toezeggingen deed aan de raad. Er was een extra vergadering over de reiskosten en declaraties van het College van Bestuur, waarin afspraken werden gemaakt om die kosten snel te reduceren. Een ander belangrijk besluit betrof het Strategisch Huisvestingsplan, waar de universiteitsraad in juli een positief advies over gaf en dat vanwege de ingrijpende consequenties veel reacties opriep. De raad blijft de concrete uitwerking van dit plan nauwlettend volgen. In het najaar begon de voorbereiding voor het Strategisch Plan 2021–2024.

KWALITEITSAFSPRAKEN

Zowel in het najaar van 2018 als het voorjaar van 2019 heeft de raad intensief meegewerkt aan de invulling van de kwaliteitsafspraken. De raad heeft hierbij in overleg met het College van Bestuur de centrale kaders wat betreft inhoud, financiën en proces vastgelegd. Belangrijk voor de raad was dat de concrete invulling van de kwaliteitsafspraken op het niveau van de faculteiten, dichtbij studenten en docenten hoort plaats te vinden. Daarom is ook regelmatig contact gezocht met de faculteitsraden. Mede omdat in de Nota Kwaliteitsafspraken die facultaire betrokkenheid goed zichtbaar was, heeft de raad unaniem met deze nota ingestemd.

In het najaar van 2019 heeft de raad met het college besproken hoe de kwaliteitsafspraken worden gemonitord en geëvalueerd. Daarbij is opnieuw de belangrijke rol van de faculteiten benadrukt en het regelmatige overleg tussen college en faculteitsbesturen en ook tussen die besturen en hun faculteitsraden.

De raad drong er bovendien bij het college op aan dat goed wordt gemonitord dat de faculteiten de kwaliteitsgelden ook uitgeven. Om dit goed in de gaten houden, zal de universiteitsraad in elk geval jaarlijks in gesprek gaan met het college over de voortgang van de kwaliteitsafspraken. De raad heeft daarom met het format voor de monitoring en evaluatie ingestemd.

COMMUNICATIE

Via de nieuwsbrief Informail en sociale media als Twitter, Instagram en Facebook deed de universiteitsraad verslag van zijn activiteiten en behaalde successen. Er was regelmatig overleg met de faculteitsraden en dienstraden in het tweemaandelijks voorzittersoverleg en alle raadsleden maakten gebruik van hun eigen netwerken in studenten- en studieverenigingen, departementen, opleidingen en onderzoeksgroepen.

BREDE MEDEZEGGENSCHAP

Voor nieuwe medezeggenschappers werd in juni de Startdag georganiseerd, zodat zij door middel van trainingen en workshops, uitleg over begroting en planning & control en niet te vergeten onderlinge kennismaking goed voorbereid aan hun nieuwe klus zouden beginnen. Vervolgens was in oktober de Dag van de Medezeggenschap met een vervolg op de workshops van de Startdag en wederom veel ruimte voor netwerken, ontmoeting en leren van elkaars ervaringen. Deze dag sloot de universiteitsraad af met een debat over het perspectief voor het hoger onderwijs na het rapport van de commissie-Van Rijn, met in het panel onder meer VVD-Kamerlid Dennis Wiersma.



Erkennen en waarderen

De Opening Academisch Jaar wordt jaarlijks feestelijk gevierd in de Domkerk op de eerste maandag van het nieuwe academische jaar. De opening in september 2019 stond in het teken van 'Erkennen en Waarderen'. In hun toespraken stonden vijf sprekers op hun eigen manier stil bij dit thema. Annetje Ottow, vicevoorzitter van de Universiteit Utrecht, benadrukte dat de universiteit concrete stappen zal zetten om een open en transparante onderzoekspraktijk te bevorderen.

Foto: Dick Boetekees

Universiteit Utrecht: profiel en kerncijfers

De Universiteit Utrecht is een brede, internationale onderzoeksuniversiteit van hoge kwaliteit. De universiteit heeft een sterke band met de stad Utrecht en de universitaire wortels reiken tot diep in het verleden.

Het interdisciplinaire onderzoek van de Universiteit Utrecht richt zich op vier thema's: Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability. De universiteit investeert in vernieuwende onderwijsconcepten. Mede daardoor is het studiesucces van Utrechtse studenten hoog. Onderwijs en onderzoek zijn sterk met elkaar verbonden; samenwerking vindt plaats in hechte communities met oog voor diversiteit en inclusie.

Dit alles biedt de Universiteit Utrecht een solide basis om wereldwijd samen te werken aan de maatschappelijke vraagstukken van de toekomst.

KATALYSATOR VOOR VERANDERING

We leven in een snel veranderende wereld. Mondiale vraagstukken zijn complex: ze beperken zich niet tot generaties of werelddelen en kunnen niet opgelost worden vanuit één perspectief.

Thema's als klimaatverandering, welvaartsverdeling en gezond leven vereisen een interdisciplinaire aanpak. Wetenschappelijke inzichten zijn nodig voor het oplossen van deze vraagstukken.

De Universiteit Utrecht werkt aan een betere wereld door complexe vraagstukken te onderzoeken over de grenzen van disciplines heen. De universiteit verbindt denkers aan doeners, zodat nieuwe inzichten toegepast worden. Studenten krijgen de ruimte om zich te ontwikkelen. Zo levert de Universiteit Utrecht substantiële bijdragen aan de samenleving, nu en in de toekomst.

Bij het oplossen van de problemen in de wereld zet de Universiteit Utrecht hoog in om noodzakelijke transformaties richting te geven. De universiteit als katalysator voor verandering: dat is de bijdrage die de Universiteit Utrecht wil leveren aan de samenleving.

Kernwaarden

We zijn ambitieus. We willen tot de top behoren. Alleen dan kunnen we een belangrijk verschil blijven maken in de maatschappij. Eigen initiatief en ondernemerschap zijn daarbij essentieel.

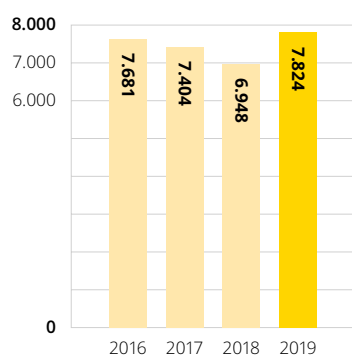
We voelen ons betrokken. We nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Door samenwerking maken we vernieuwing en impact mogelijk.

We denken onafhankelijk, we handelen integer. We zoeken ongebaande paden over de grenzen van disciplines heen. We geven talent de ruimte om te experimenteren.

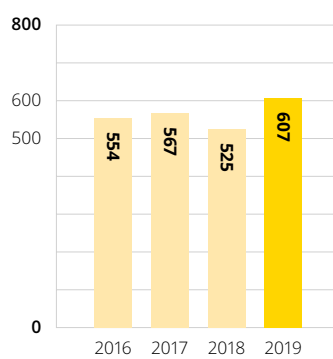
Nieuwe inzichten en perspectieven inspireren ons. We zijn nieuwsgierig, optimistisch en vindingrijk.

KERNCIJFERS

Onderzoek

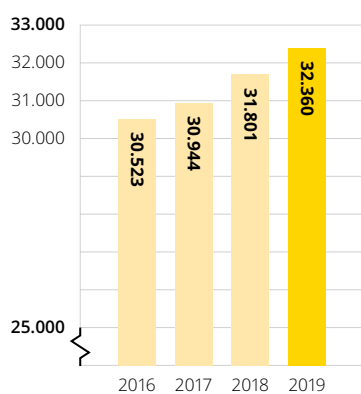


Wetenschappelijke publicaties

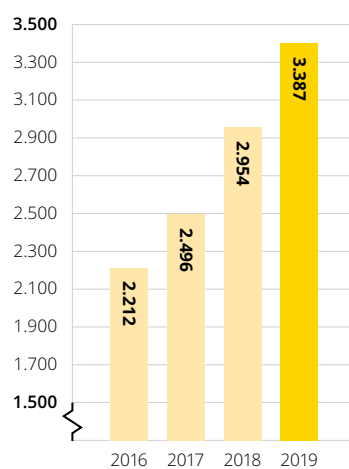


Promoties

Onderwijs

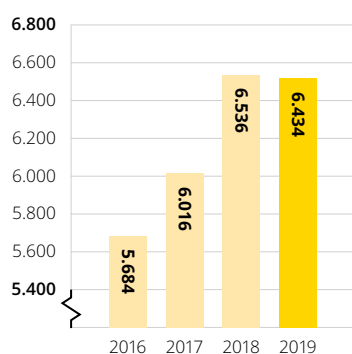


Ingeschreven studenten

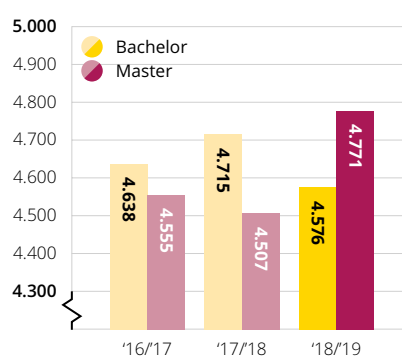


Internationale studenten

Onderwijs



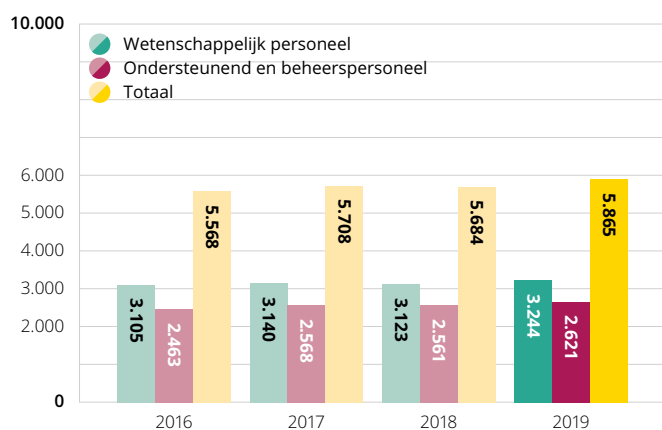
Eerstejaars bachelor



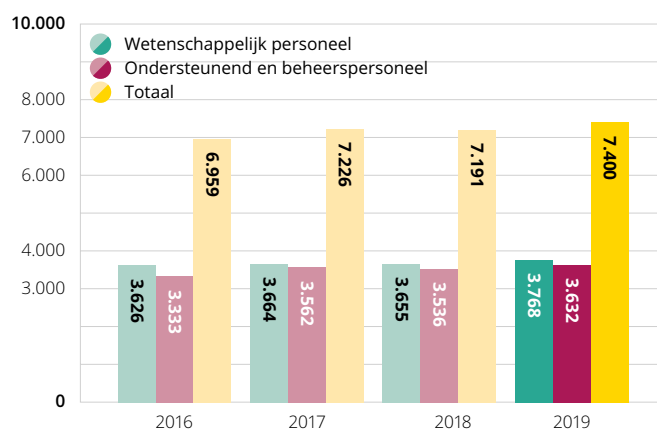
Diploma's bachelor & master

Personeel

(exclusief Geneeskunde en Verbonden partijen)



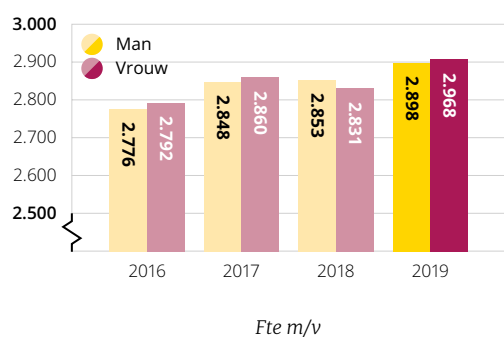
Fte



Aanstellingen

Personeel

(exclusief Geneeskunde en Verbonden partijen)



FINANCIËN

(bedragen in € 1.000)

	2019	2018	2017	2016	2015
<i>Exploitatie</i>					
Exploitatie rijks- en overige bijdragen (excl. overdrachten)	647.394	613.563	594.507	592.780	587.490
Rijks- en overige bijdragen (incl. overdrachten)	741.825	706.171	686.796	683.619	673.095
Opbrengst werk voor derden en mutatie onderhanden werk	261.761	242.013	233.366	219.398	230.257
Netto resultaat	-2.946	-10.233	1.382	14.066	44.750
<i>Vermogen</i>					
Eigen vermogen	465.773	468.799	478.987	477.519	463.412
Totaal vermogen	895.180	885.095	884.140	865.196	874.084
Solvabiliteitsratio	52%	53%	54%	55%	53%
<i>Liquiditeit</i>					
Liquide middelen	237.428	224.935	202.132	206.972	195.558
Netto werkkapitaal	-28.485	-31.655	-56.660	-32.670	-47.197
Current	0,91	0,90	0,83	0,89	0,85

Onderzoek

Als grote, brede research universiteit heeft de Universiteit Utrecht een belangrijke positie en verantwoordelijkheid - nationaal en internationaal. Wetenschappelijke inzichten zijn onontbeerlijk bij het vinden van oplossingen voor prangende maatschappelijke vraagstukken. Utrechtse wetenschappers werken daarbij intensief samen met externe partijen: overheid, bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en andere kennisorganisaties. Fundamenteel en meer toegepast onderzoek hebben hierbij ieder hun eigen rol. De hoge kwaliteit van het Utrechtse onderzoek en de lange ervaring met interdisciplinaire samenwerking geven de universiteit een uitstekende uitgangspositie om deze bijdrage te leveren aan een betere wereld.



STRATEGISCHE THEMA'S EN HUBS

De Universiteit Utrecht concentreert sinds tien jaar haar onderzoek in vier strategische thema's: Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability. Deze vier thema's zijn verbonden aan meerdere Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Het afgelopen jaar heeft de universiteit met haar interdisciplinair onderzoek nadrukkelijk bijgedragen aan SDG 3 (goede gezondheid en welzijn), 5 (gendergelijkheid), 6 (schoon water en sanitair), 11 (duurzame steden en gemeenschappen), 13 (klimaatactie) en 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten).

Dynamics of Youth stimuleert samenwerking en uitwisseling om de ontwikkeling van kinderen en jongeren beter te begrijpen en zo te investeren in de toekomst van de jeugd. Resultaten worden toepasbaar gemaakt om de kansengelijkheid van kinderen, jongeren, en jongvolwassenen te vergroten. Dynamics of Youth levert hiermee bijdragen aan SDG 1 (geen armoede), SDG 3 (goede gezondheid en welzijn), SDG 4 (kwaliteitsonderwijs voor iedereen), SDG 10 (ongelijkheid verminderen) en 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten).

Institutions for Open Societies werkt aan de ontwikkeling van een brede welvaartsmaatstaf, de BWI. Input hiervoor wordt geleverd door sociologen, economen, historici en geografen, deels in samenwerking met de OESO. Resultaten worden toepasbaar gemaakt voor de monitoring van grootschalige investeringsprogramma's van de overheid, zoals de regiodeals. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan onder andere SDG 3 (goede gezondheid en

welzijn) en 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten).

Roel Vermeulen ontving afgelopen jaar een zwaartekrachtsubsidie om onderzoek te doen naar de omgevingsfactoren die onze gezondheid beïnvloeden, het zogenaamde exposoom. Samen met onderzoekers van drie andere universiteiten, het UMC Utrecht en partners uit het veld zoals Google, wil hij grip krijgen op de vraag waarom de ene persoon ziek wordt en de ander niet. Met dit Life Science-onderzoek levert Vermeulen onder andere een bijdrage aan SDG 3 (goede gezondheid en welzijn) en SDG 11 (duurzame steden en gemeenschappen).

Binnen Pathways to Sustainability heeft Walter Immerzeel eind 2019 een onderzoek gepresenteerd waarbij hij wereldwijd 78 belangrijke zoetwaterbronnen in kaart heeft gebracht en deze rangschikte naar kwetsbaarheid. Daarbij keek hij onder andere hoe gevoelig deze zogenaamde watertorens zijn voor de klimaatverandering – en daarmee hoe kwetsbaar de 1,9 miljard mensen die er van afhankelijk zijn. Baanbrekend noemde



Jonge migranten weerbaarder maken door middel van mediawijsheid

De meeste opleidingen die in Nederland worden gegeven zijn voornamelijk gebaseerd op de wereld zoals jonge mensen uit een westerse (rijke en democratische) samenleving die beleven. Bij het bespreken van media op scholen, wordt deze wereld als de basis genomen. Volgens Sanne Sprenger (Docent Media and Performance Studies) en Koen Leurs (Docent Gender Studies), houden de bestaande opleidingen geen rekening met de basis die jonge migranten hebben met betrekking tot digitale identificatie, maatschappelijke betrokkenheid, noodzakelijke zelfcensuur en alternatieve manieren van nieuwsvergaring door een beperkte toegang tot (onafhankelijke) nieuwsbronnen. Daarom hebben ze een reeks lessen ontwikkeld als middel om inclusieve en interculturele mediawijsheid te promoten. Dit project is onderdeel van het strategisch thema Dynamics of Youth.

Foto: Sanne Sprenger

National Geographic het onderzoek waarmee Walter Immerzeel bijdroeg aan onder andere SDG 6 (schoon water en sanitair) en 13 (klimaatactie).

Enkele jaren geleden zijn binnen de vier strategische thema's interdisciplinaire hubs gevormd waarin de universiteit met maatschappelijke en private partners samenwerkt aan oplossingen van concrete sleutelvraagstukken. Hierdoor vergroot de universiteit haar impact op de samenleving. Voorbeelden van deze sleutelvraagstukken zijn: welke omgevingsfactoren hebben invloed op gezondheid en ziekten van de mens? Welke factoren hebben invloed op de vroege hersenontwikkeling van kinderen? Hoe vinden we een evenwicht tussen bezorgdheid over veiligheid enerzijds en privacy anderzijds in onze moderne wereld? Hoe werken we aan een duurzame voedselvoorziening die goed is voor mens en milieu?

Voor de strategische thema's en veertien hubs is in de periode 2017–2021 in totaal 26 miljoen euro beschikbaar gesteld.

NIEUWE FOCUSGEBIEDEN ALS 'KRAAMKAMERS'

Naast de strategische thema's en hubs heeft de Universiteit Utrecht focusgebieden aangewezen. Deze fungeren als zogenaamde 'kraamkamers' om vernieuwings- en cohesieprocessen te stimuleren binnen de universiteit. Voor de periode 2018–2022 waren al zeven focusgebieden benoemd. In 2019 zijn daar nog vier focusgebieden bijgekomen: Governing in the Digital Society, Higher Education Research, Human-Centered Artificial Intelligence en Migration and Societal Change. Binnen deze nieuwe focusgebieden werken

onderzoekers uit verschillende disciplines samen aan het oplossen van actuele maatschappelijke vraagstukken. De focusgebieden dragen ook bij aan de bundeling van kennis en organisatiekracht. Zo coördineert het focusgebied Human-Centered Artificial Intelligence de samenwerking met externe partners op dit snelgroeiende interdisciplinaire wetenschapsgebied. Elk focusgebied heeft voor een periode van vier jaar 100.000 euro toegewezen gekregen om verbinding tussen wetenschappelijke disciplines te realiseren. De nieuwe focusgebieden hebben een looptijd tot en met 2023.

STRATEGISCHE ALLIANTIE

Bij de opening van de het academisch jaar in september is de alliantie aangekondigd tussen de Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht. Onder het motto 'challenging future generations' stellen de vier instellingen gezamenlijk 24 miljoen euro beschikbaar voor de vierjarige samenwerking. De instellingen realiseren een brede combinatie van kennis. In de samenwerking kiezen de instellingen voor focus op jong toptalent en voor gebieden die veel impact kunnen genereren, zoals het versterken van systeemtransities op energie, voeding, gezondheid en circulaire samenleving. Naast de universitair institutionele samenwerking zal ook worden gewerkt met een scala aan externe partners. De officiële lancering van de strategische alliantie is in maart 2020.

ONDERZOEKBEOORDELINGEN

Faculteiten en het College van Bestuur besteden doorlopend aandacht aan kwaliteit van onderzoek. Dat gebeurt in overleggen binnen faculteiten, tussen decanen en college van bestuur en in de onderzoeksvisitatie die eens per zes jaar plaatsvinden. In de gesprekken en onderzoeksevaluaties wordt de kwantiteit van wetenschappelijke prestaties steeds minder belangrijk. Aantallen publicaties en impactfactoren worden in toenemende mate ondergeschikt aan kwaliteit en impact. We zien dit ook terug het project Erkennen en Waarderen, onderdeel van het Open Science programma, waarin gezocht wordt naar alternatieve beoordelingsmethoden voor onderzoekers. Daarnaast heeft de Universiteit Utrecht met de

ondertekening van de Declaration on Research Assessment (DORA) in 2019 nadrukkelijk afstand genomen van kwantiteit als maatstaf voor kwaliteit.

Al het Utrechtse onderzoek wordt beoordeeld op basis van het Standard Evaluation Protocol. Dit is opgesteld door de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) en de Nederlandse universiteiten. Volgens het protocol worden alle onderzoeksinstituten elke zes jaar beoordeeld door een externe commissie van vakdeskundigen.

In 2019 heeft een landelijke evaluatie plaatsgevonden van 'Pedagogical sciences and educational sciences 2012-2017'. Daarbij zijn negen instituten van acht verschillende universiteiten beoordeeld, waaronder het departement Educatie en Pedagogiek (faculteit Sociale Wetenschappen) en het Freudenthal Instituut (faculteit Bètawetenschappen).

Beoordeling departement Educatie en Pedagogiek

De commissie noemt het onderzoeksprogramma Raising Future Generations zeer indrukwekkend. De commissie was zeer positief over onder meer het hoge aantal publicaties, de kwaliteit van de publicaties en de internationale onderzoekssamenwerking. Ook is de maatschappelijke relevantie van het programma volgens de commissie goed aangetoond. Het eindoordeel was 'excellent' op alle drie onderdelen.

Beoordeling Freudenthal Instituut

De commissie heeft stilgestaan bij de totstandkoming van het instituut in 2014 (uit de fusie van twee andere instituten) en de ontwikkeling die het instituut sindsdien heeft doorgemaakt. Hoewel de publicatiecultuur verschilt van de andere geëvalueerde instituten, is de commissie tot een zeer positief oordeel gekomen over de kwaliteit van het instituut. Ook de toekomstbestendigheid wordt als 'zeer goed' beoordeeld. De maatschappelijke relevantie wordt gekwalificeerd als 'excellent'.

SAMENWERKING MET NIOZ

In 2019 is een mid-term evaluatie van de samenwerking tussen de Universiteit Utrecht en het NIOZ (Royal Netherlands Institute for Sea Research) uitgevoerd. In 2016 zijn de universiteit en het NIOZ een tienjarige

samenwerking overeengekomen. Uit de evaluatie blijkt dat onderzoekers van de Faculteiten Geo- en Bètawetenschappen intensief hebben samengewerkt met het NIOZ. Met middelen die de universiteit ter beschikking heeft gesteld, is een groot aantal gezamenlijke onderzoeksprojecten gestart op het gebied van de mariene wetenschappen. Het onderzoek richt zich op alle facetten van de mariene wetenschappen, van het functioneren van kustsystemen tot het bestuderen van de diepste plekken in de oceaan.

Met het onderzoek beogen het NIOZ en de universiteit bij te dragen aan wetenschappelijke en maatschappelijke discussies over klimaatverandering, nieuwe vormen van energievoorziening, alternatieve voedingsbronnen voor de mens en



Hond voorzien van nieuw 3D-geprint schedeldak

In Utrecht heeft een hond een nieuw schedeldak uit een 3D-printer gekregen, na de verwijdering van een tumor. Het is voor het eerst dat een dergelijke operatie in Europa is uitgevoerd. De operatie en het gebruik van materialen maken deel uit van een groter onderzoek, waarvoor de faculteit Diergeneeskunde en de faculteit Geneeskunde van de Universiteit Utrecht samenwerken.

Foto: Bas Niemans

effectieve kustbescherming. De onderzoeksprojecten worden uitgevoerd onder regie van een gezamenlijke stuurgroep. De evaluatiecommissie heeft aanbevelingen gedaan waarmee de stuurgroep een aantal verbeteringen kan doorvoeren. Deze hebben betrekking op verdere intensivering van de samenwerking en het betrekken van het NIOZ bij het bachelor- en masteronderwijs aan de universiteit.

ONDERZOEKSINFRASTRUCTUUR OP PEIL

Om de onderzoeksinfrastructuur van de Universiteit Utrecht op peil te houden, zijn forse investeringen nodig. De universiteit stelde een interne commissie onderzoeksinfrastructuur in die uitgangspunten formuleerde voor toekomstige investeringen. Deze uitgangspunten lagen aan de basis van de investeringen die in 2019 gedaan zijn, waaronder tevens de besteding van het fonds van 10 miljoen euro dat het College van Bestuur in 2017 en 2018 al had gevormd. Daarnaast is er een inventarisatie uitgevoerd van de gewenste infrastructuur voor de komende jaren. De afgelopen jaren is de Universiteit Utrecht met haar ingebrachte voorstellen succesvol geweest in het genereren van externe NWO-financiering voor onderzoekinfrastructuur.

Op het gebied van e-infrastructuur blijft de universiteit zich continu ontwikkelen. Zo is er een proces gaande van centralisatie van high performance computing clusters, bijvoorbeeld in het Utrecht Bioinformatics Center. En mede dankzij het Research IT innovatieprogramma, dat in 2019 zijn derde jaar inging, is de ondersteuning van onderzoekers geprofessionaliseerd op het gebied van Research Data Management, toegang tot e-infrastructuur en gebruik van IT in research in het algemeen. Alle grote onderzoekinfrastructuur van de universiteit maakt onderdeel uit van nationale en internationale netwerken. Ook is in 2019 het interne netwerk versterkt, onder andere door de oprichting van een HPC federatie waarin alle high performance computing clusters van de Universiteit Utrecht samenwerken.

VERSTERKTE BEGELEIDING PROMOVENDI

Enkele wijzigingen zijn aangebracht in het kwaliteitszorgsysteem van de graduate schools ter versterking van de begeleiding van promovendi. Zo worden promovendi voortaan begeleid door tenminste twee personen. Daarnaast kunnen ze bij jaarlijkse evaluatiegesprekken een beroep doen op een onafhankelijke persoon die aanschuift bij de gesprekken.

Sinds het voorjaar van 2019 beschikt de universiteit over een promovendi-psycholoog. Deze psycholoog is er voor promovendi die kampen met psychologische problematiek die wordt veroorzaakt door het promotieproces of er



Kwetsbare watertoren

Een internationaal onderzoeksteam, geleid door de Universiteit Utrecht in samenwerking met National Geographic, heeft in kaart gebracht welke watersystemen wereldwijd het belangrijkst zijn voor de mensen die benedenstrooms leven, en ook hoe kwetsbaar die systemen zijn voor veranderingen in klimaat en socio-economische factoren. Walter Immerzeel en zijn team onderzochten onder andere de Induswatertoren in Azië. Deze ijs- en watermassa beslaat een groot deel van het Himalayagebergte. Het is niet alleen de kwetsbaarste watertoren, maar ook de watervoorraad waar verreweg de meeste mensen afhankelijk van zijn.

Foto: Usman Helleman

direct effect op heeft. De promovendipsycholoog is er voor alle promovendi van de universiteit tot een jaar na einde van het contract. De pilot loopt tot half 2020 en zal in dat jaar worden geëvalueerd.

De Graduate Schools en Career Services werken samen om Career Services ook voor promovendi beschikbaar te stellen.

PROGRAMMA RESEARCH IT

Het programma Research IT heeft in haar derde jaar veel nieuwe diensten voor onderzoekers opgeleverd. De datamanagementtool Yoda, die door de Universiteit Utrecht is ontwikkeld, is in gebruik genomen bij alle faculteiten en dat voorbeeld wordt stap voor stap gevolgd door andere universiteiten. De Universiteit Utrecht organiseerde een succesvol internationaal iRODS data management congres. Regelmatig komen er delegaties op

bezoek om meer te horen over het programma Research IT, vooral uit het buitenland.

Het team research engineers deed afgelopen jaar mee in veel verschillende onderzoeksprojecten. Een nieuw team, het research infrastructuur team, is eind 2019 gestart en gaat in 2020 nieuwe diensten voor onderzoekers opleveren.

Het innovatiefonds heeft inmiddels veertien projecten ondersteund, die soms verrassende resultaten opleverden. Zo won het innovatieproject Automated Systematic Review de KNVI Victorine van Schaickfonds Initiatiefprijs.

Het meest zichtbare deel van het programma blijft Research Data Management (RDM) support, waar een groeiend aantal onderzoekers gebruik van maakt. RDM support verbindt alle benodigde expertises om onderzoekers optimaal te ondersteunen. Afgelopen jaar zijn er opnieuw meer workshops en trainingen gegeven, waar veel gebruik van wordt gemaakt.

BORGING WETENSCHAPPELIJKE INTEGRITEIT

De universiteit werkt aan twee kanten aan de borging van wetenschappelijke integriteit: het bevorderen van goed gedrag via beleid (preventie) en de afhandeling van klachten over onzorgvuldig gedrag conform de Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit Universiteit Utrecht 2019. Het kwaliteitszorgsysteem Onderzoek zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek, in aansluiting op de landelijke onderzoeksvisitaties. De wetenschappelijke integriteit is tevens geborgd in interne afspraken, gedragscodes en regelgeving.

De herziene Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit (2018) is breed besproken binnen de universiteit. In de overleggen is geconstateerd dat de universiteit in grote lijnen compliant is met de zorgplichten die voor het instellingsniveau geformuleerd zijn: training & supervisie, onderzoekcultuur, databaseer, openbaarmaking en ethische normstelling. Aandachtspunt is het onderwijsaanbod in de bachelor- en masterfase en met name in de PhD-fase. De vice-decanen onderwijs zijn binnen hun faculteit verantwoordelijk gesteld voor de integratie van wetenschappelijke integriteit in het bachelor- en masteronderwijs en de Graduate Committee is dat voor PhD-onderwijs. Dit laatste heeft zijn beslag gekregen in de PhD-agenda 2019. Elaine Mak, vice-decaan van de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie, is binnen het Graduate Committee verantwoordelijk geworden voor de imple-



NWO-Spinozapremie voor economisch historicus Bas van Bavel

Economisch historicus Bas van Bavel, derde van links, ontving in 2019 de hoogste onderscheiding in de Nederlandse wetenschap, de NWO-Spinozapremie. Aan de premie is een geldbedrag van 2,5 miljoen euro verbonden, te besteden aan wetenschappelijk onderzoek en activiteiten met betrekking tot kennisbenutting. Bas van Bavel, academisch directeur van het strategisch thema Instituten voor open samenlevingen, ontwikkelde een geheel nieuwe visie op de rol van de markteconomie in onze samenleving.

Foto: Marieke Wijntjes

mentatie van het onderwijsaanbod wetenschappelijke integriteit in de PhD-opleidingen.

GROEIENDE DYNAMIEK IN HET UTRECHT SCIENCE PARK

De Stichting Utrecht Science Park (USP) is een drijvende kracht achter het Utrecht Science Park. De stichting heeft zich intensief ingezet ten behoeve van de profilering van het Utrecht Science Park. Zo heeft zij door intensief schakelen met onder andere provincie en gemeente grote stappen gezet in het consequent doorvoeren van de naamsverandering van 'de Uithof' naar 'Utrecht Science Park'. De besturen van de Universiteit Utrecht, het UMC Utrecht en de Hogeschool Utrecht maken zich al jarenlang hard voor de naamswijziging, die het afgelopen jaar is bekrachtigd door de Utrechtse gemeenteraad.

De groeiende groep gevestigden en bewoners op het park, gecombineerd met betere faciliteiten en aantrekkelijke activiteiten en evenementen zoals de Maaltuin en de Utrecht Marathon, maken dat het Utrecht Science Park een steeds prettigere en levendiger omgeving wordt om te werken, te ontspannen én te wonen. De Universiteit Utrecht was mede-opdrachtgever van de Utrecht Marathon die druk bezocht werd door medewerkers en studenten. Op 14 december 2019 was de feestelijke start van de eerste rit van Tram 22 vanaf station Utrecht Centraal naar het Utrecht Science Park. Tram 22 rijdt tien keer per uur per richting, het aantal trams wordt in de loop van 2020 verhoogd naar 12 trams per uur per richting. In 2019 hebben de Science Park-partners, onder regie van de Universiteit Utrecht, een ambitiedocument opgesteld voor het USP dat streeft naar verdere verlevendiging en uitbreiding van de voorzieningen, waar in de komende jaren nog hard aan zal worden gewerkt.

De groeiende dynamiek op het Science Park heeft ook een keerzijde: de groei van bewoners en bedrijven vergroot de verkeersdruk, die toch al tot knelpunten leidt in de bereikbaarheid. Besturen van het USP en de Science Park-partijen, waaronder de universiteit, hebben bereikbaarheid het afgelopen jaar bij voortduring op de agenda gezet van overleggen met provincie en gemeente.

Verhuizing RIVM

Afgelopen jaar was opnieuw sprake van intensieve voorbereidingen voor de komst van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) naar het Utrecht Science Park. In het bestuurlijk overleg kwamen in 2019 onder meer ter tafel onderzoeksamenwerking, bereikbaarheid en campusontwikkeling. De Universiteit Utrecht en het RIVM versterken elkaars onderzoek en begeleiden samen promovendi van het RIVM. Enkele onderzoekers van het RIVM zijn bij de universiteit benoemd tot hoogleraar. De verhuizing van het RIVM vergroot de verkeersdruk op het science park. Universiteit en RIVM voeren gesprekken over bereikbaarheid en campusontwikkeling.

UTRECHTINC OPNIEUW IN TOP 10

UtrechtInc, de incubator van de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht, bleek opnieuw in de wereldwijde top 10 te staan van incubators gelieerd aan een universiteit. UtrechtInc biedt huisvesting en ondersteuning aan ongeveer 35 startups. UtrechtInc heeft in 2019 nieuwe programma's geïntroduceerd waardoor beter ingespeeld kan worden op de behoeften van ondernemende studenten en medewerkers.

REGIONALE AGENDASETTERING

In 2019 is met vele partners in de regio, waaronder de provincie en de gemeenten Utrecht, Amersfoort en Hilversum, een Regionaal Economische Agenda (REA) ontwikkeld. De REA verwoordt de ambitie van de brede regio Utrecht op het gebied van economische ontwikkeling. De universiteit heeft op verschillende niveaus en bij meerdere sessies input geleverd. Tijdens deze sessies is uitgewerkt waar inhoudelijk de kracht van de regio ligt en wat de grootste uitdagingen en kansen zijn. De Universiteit Utrecht draagt inhou-

delijk bij aan diverse thema's, zoals op het gebied van klimaat en milieu met kennis over klimaatadaptatie en geothermie. En ook op het gebied van life sciences en gezond stedelijk leven. Daarnaast is door de kennisinstellingen aandacht gevraagd voor het belang van menselijk kapitaal en een goed vestigingsklimaat. Eind 2019 is de finale tekst van de REA opgeleverd, deze zal begin 2020 worden gepresenteerd.

Regionale Ontwikkelingsmaatschappij

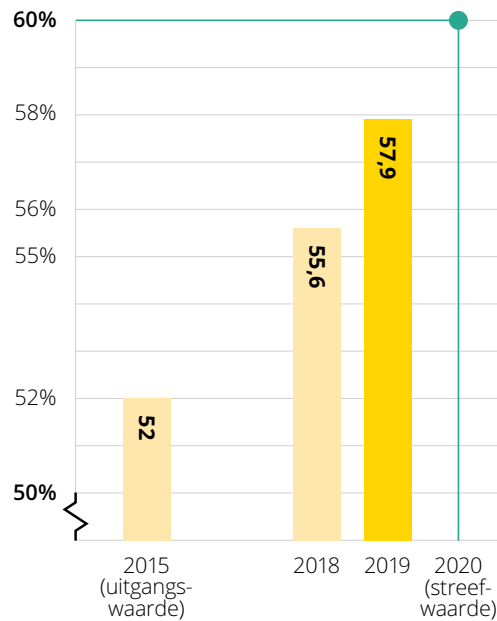
De universiteit werd mede-opdrachtgever voor de oprichting van een Regionale Ontwikkelingsmaatschappij in de regio Utrecht (ROM). In de ROM, die begin 2020 van start zal gaan, wordt business development capaciteit en financiering van innovatie in bedrijfsleven gebundeld. De ROM beoogt de economische structuur van de regio Utrecht te versterken en richt zich hierbij op de thema's uit de REA: 'toekomstbestendige leefomgeving', 'gezonde mensen' en 'digitalisering'. Zij ondersteunt het bedrijfsleven en het ecosysteem in de regio om het innovatieve vermogen van de regio te versterken en om via deze weg de welvaart en het welzijn in de regio blijvend te vergroten.

Kennisalliantie Gezond Stedelijk Leven

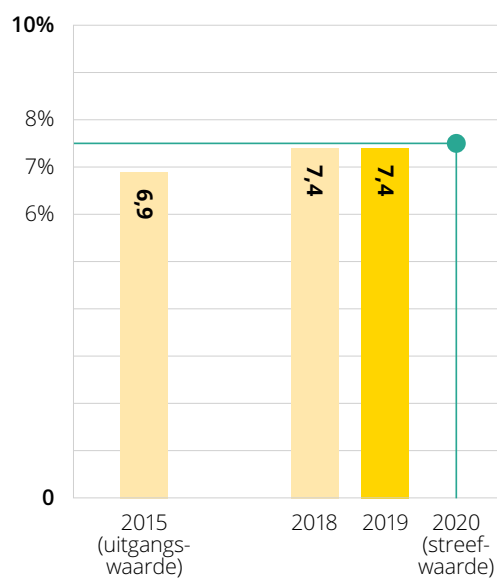
City Deals beogen nieuwe vormen van samenwerking tot stand te brengen waarmee stedelijke opgaven op een efficiënte manier worden geadresseerd. In City Deals worden concrete samenwerkingsafspraken tussen steden, Rijk, andere overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties verankerd. Binnen de City Deal Kennismaken is het project 'Kennisalliantie Gezond Stedelijk Leven' afgerond. Daarin lag het accent op de vraag hoe samenwerking in proeftuinen en living labs eigenlijk werkt en op 'challenge-based, multilevel' onderwijs. Studenten van de universiteit, de hogeschool en het ROC werkten samen aan actuele vraagstukken van organisaties in de regio, zoals van de gemeente Utrecht. Het project 'Kennisalliantie Gezond Stedelijk Leven' krijgt een doorstart met nieuwe financiering vanuit OCW vanaf 2020.

COPUBLICATIES MET INTERNATIONALE PARTNERS

Percentage copublicaties met internationale partners, als percentage van het totaal aantal publicaties.

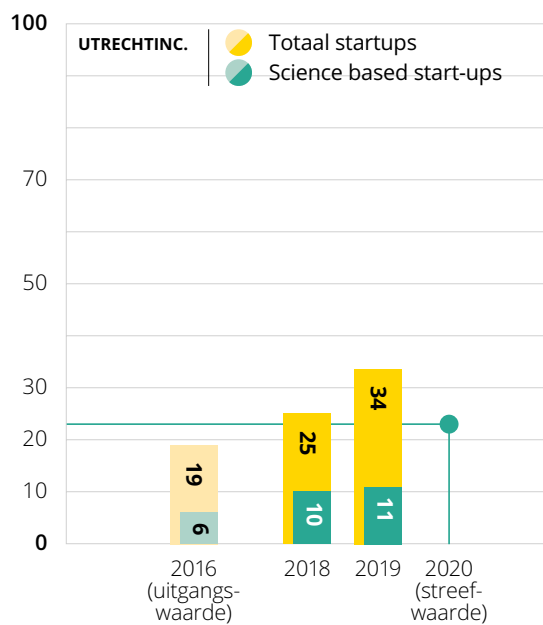
**COPUBLICATIES MET BEDRIJFSLEVEN OF PUBLIEKE ORGANISATIES**

Percentage copublicaties met bedrijfsleven of publieke organisaties, als percentage van het totaal aantal publicaties.



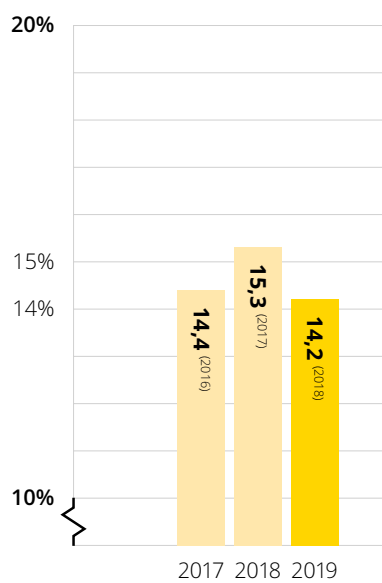
SCIENCE BASED START-UPS

UtrechtInc.



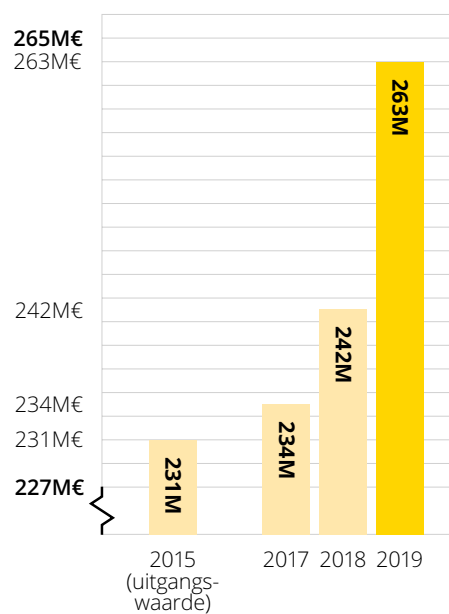
INKOMSTEN TWEEDE GELDSTROOM (l.)

Inkomsten tweede geldstroom: behouden van een marktaandeel van ten minste 14%.



INKOMSTEN DERDE GELDSTROOM (r.)

Inkomsten derde geldstroom stijgen in 2020 met 10% ten opzichte van 2015.



Onderwijs

Studenten van nu zijn de leiders van morgen: van hen wordt verwacht dat zij een leidende, ondernemende rol nemen bij het oplossen van complexe uitdagingen waar de wereld voor staat. Dat vraagt een stevige vakkennis, maar ook vaardigheden om over grenzen van vakgebieden en culturen samen te werken. Het onderwijs van de Universiteit Utrecht is modern, persoonlijk, van hoge kwaliteit en continu in ontwikkeling. Studenten vinden bij de Universiteit Utrecht een uitdagend studieklimaat, passend bij hun ambities en talenten. De Universiteit Utrecht heeft bijzondere aandacht voor het bevorderen van de kwaliteit van docenten en voor het stimuleren en faciliteren van onderwijsinnovatie, in een omgeving die in toenemende mate divers en internationaal is.

CENTRE FOR ACADEMIC TEACHING

Wetenschappelijk onderwijs van hoog niveau begint bij deskundige docenten die zijn opgeleid als onderzoeker én als docent. Bij het Centre for Academic Teaching (CAT) kunnen docenten terecht voor informatie, kennisdeling, ondersteuning en scholing gericht op hun eigen ontwikkeling en de vernieuwing van hun onderwijs.

In maart 2019 organiseerde het Centre for Academic Teaching de eerste Utrecht Scholarship of Teaching and Learning (SoTL) conferentie. Hiermee werd in Nederland een platform gecreëerd voor academische docenten om onderzoeksresultaten naar hun eigen onderwijs te presenteren. De Universiteit Utrecht draagt op deze manier bij aan de wetenschappelijke kennis over hoger onderwijs met als doel verdere kwaliteitsverbetering van het hoger onderwijs.

Het Centre for Academic Teaching lanceerde de Educational database, waarmee opbrengsten uit onderwijsvernieuwingenprojecten en wetenschappelijke kennis over het hoger onderwijs ontsloten worden. In Special Interest Groups (SIGs) kunnen docenten kennis en ervaring uitwisselen. Inmiddels zijn zo'n vijftien SIGs actief rond thema's als interdisciplinair onderwijs, onderwijs aan professionals, Community Service Learning en learning analytics.

In 2019 zijn drie nieuwe senior fellows toegelaten tot de career track tot hoogleraar met speciaal accent op onderwijs. Gönül Dilaver ontwikkelt strategieën en tools voor een inclusief leerklimate dat zich aanpast aan de diversiteit van studenten. Karin Rebel werkt aan complexe vraagstukken op het gebied van duurzaamheid in het onderwijs binnen de alliantie van de Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht. Mariëtte van den Hoven werkt universiteits-



breed met nieuwe onderwijsvormen aan wetenschappelijke integriteit in het onderwijs. Zij doet dit in het kader van het door haar verworven EU Horizon2020 project 'Integrity. Development of innovative, evidence-based tools for teaching research integrity'. Een consortium van elf partners uit tien landen in Europa voert dit project uit. Docenten, onderzoekers en studenten ontwikkelen samen onderwijsmateriaal over wetenschappelijke integriteit bedoeld voor middelbare scholieren, bachelorstudenten en graduate studenten (MA en PhD).

FACILITEREN VAN ONDERWIJSINNOVATIE

De Universiteit Utrecht voerde de afgelopen jaren een aantal grote vernieuwingen in onderwijs door. Op de behaalde resultaten werd voortgebouwd. De universiteit intensiverde activiteiten op het gebied van de digitalisering van het onderwijs.

Toename digitaal toetsen

De snelheid waarmee het aantal digitale toetsen binnen de Universiteit Utrecht groeide is onge-



Opening eerste virtual classroom

De Universiteit Utrecht opende in november 2019 de Virtual Classroom, de eerste in zijn soort aan een Nederlandse universiteit. De Virtual Classroom wordt gebruikt voor synchroon (gelijktijdig) online onderwijs, waarin een docent vanuit de studio contact heeft met maximaal 36 studenten, én voor samenwerking op afstand. Wetenschappers kunnen de studio ook gebruiken voor teleconferenties met onderzoekers uit het buitenland. Zo dragen de AV-middelen niet alleen bij aan onderwijsinnovatie, maar ook aan vermindering van mobiliteit en verkleining van de CO₂-uitstoot.

Foto: Fridolin van der Lecq

Tijdwinst door kennisclips

Na een explosieve groei in de afgelopen jaren, bleef het aantal nieuwe kennisclips nagenoeg gelijk. Jaarlijks gaat om het om bijna 1100 nieuwe clips. De stagnatie is toe te schrijven aan het hergebruik van eerder opgenomen kennisclips. Van de ruim 3.114 ingezette kennisclips in collegejaar 2018-2019 zijn er 1.062 zelf opgenomen en maar liefst 2.052 (66%) hergebruikt. Eenmaal opgenomen kennisclips kunnen meerdere malen in volgende cursussen worden ingezet, waardoor de tijdsinvestering zich terugverdient en het zelfs een tijdswinst op kan leveren. En kennisclips vervangen deels hoorcolleges. De beschikbaar gekomen tijd wordt ingezet voor begeleiding van studenten.

Educate-it heeft in 2019 het gebruik van kennisclips in onderwijs onderzocht onder docenten van de Universiteit Utrecht (N=495). Daaruit bleek dat 40% van de docenten kennisclips gebruikt in onderwijs en dit in de helft van hun cursussen inzet. De docenten die geen gebruik maakten van kennisclips (60%) gaven als reden dat ze te druk zijn of onvoldoende kennis over mogelijkheden hebben.

Virtual classroom

In de herfst van 2019 opende de Universiteit Utrecht een virtual classroom, de eerste in zijn soort aan een Nederlandse universiteit. De virtual classroom wordt gebruikt voor synchroon online onderwijs en voor samenwerking op afstand. De docent opereert vanuit een studio en heeft via video contact met alle studenten.

De virtual classroom maakt deel uit van het Educate-it project Future Learning Spaces en levert een bijdrage aan de doelstellingen van de universiteit om het onderwijs te versterken met innovatie. Ook draagt de virtual classroom bij aan internationalisering en duurzaamheid.

Digitaal startpunt voor studenten

Op verzoek van studenten is de myUU portal ontwikkeld, samen met de myUU app hét digitale startpunt voor studenten. Input van studenten is ook gebruikt bij de totstandkoming van de nieuwe dienst.

kend. Waar in collegejaar 2015-2016 het percentage digitale toetsen nog 19% bedroeg, was dat in 2018-2019 ruim 57%. Om aan de vraag te kunnen voldoen is een nieuwe digitale toetsvoorziening gereedgemaakt in sportcentrum Olympos. Met deze uitbreiding is de Universiteit Utrecht hard op weg om voor het eind van 2020 75% van alle toetsen digitaal af te nemen.

Uit onderzoek onder ruim 2.000 studenten van de Universiteit Utrecht bleek dat studenten een voorkeur hebben voor digitaal toetsen (ruim 62%) boven toetsen op papier (15%). Van de ondervraagde studenten gaf 22% aan geen voorkeur te hebben. In 2015 waren deze aantallen nog nagenoeg omgekeerd. Als belangrijkste reden gaven studenten aan dat ze door digitale toetsen hun antwoorden beter kunnen structureren en dat ze sneller kunnen typen dan schrijven. Technisch gemak liet een significant stijgende lijn zien en scoorde gemiddeld hoog met uiteindelijk een 4.29 op de 5-puntschaal in 2019.

Het onderwijsinnovatieprogramma Educate-it heeft in 2018 onderzoek gedaan naar het effect van digitaal toetsen op de kwaliteit van het onderwijs onder 81 docenten. Hieruit blijkt dat docenten de analyses vooral gebruiken om de toetsvragen en de kwaliteit van de toets te verbeteren. Daarnaast blijkt dat 83% van de docenten open vragen gebruikt, waarvan 72% dat doet omdat dat beter aansluit op het leerdoel. Concluderend kan gesteld worden dat docenten die digitaal toetsen afnemen bewust bezig zijn met de kwaliteit van de toetsen.

Interdisciplinair onderwijs

In 2019 is het project 'Interdisciplinair onderwijs in de profileringsruimte' afgerond. In dit project werd onderzocht op welke manier het gebruik van de profileringsruimte kan worden verbeterd, met als doel de interdisciplinariteit in het onderwijs verder te bevorderen. Interdisciplinair onderwijs is van belang bij de voorbereiding van studenten op de complexiteit van de maatschappij van vandaag en in de toekomst. Van studenten wordt verwacht dat zij een leidende rol nemen bij het werken aan de grote uitdagingen waar de wereld voor staat. Dit vraagt om een stevige vakkennis én vaardigheden om over de grenzen van vakgebieden en culturen heen te kijken.

Het overkoepelende uitgangspunt in het project 'Interdisciplinair onderwijs in de profileringsruimte' was het zoveel mogelijk wegnemen van de geconstateerde belemmeringen voor studenten om verbreedend onderwijs in de profileringsruimte te volgen. De vice-decanen hebben onderwerpen aangewezen die goed geregeld moeten zijn om de door het College van Bestuur vastgestelde visie op de profileringsruimte te kunnen realiseren: curriculumplanning, interdisciplinair aanbod in de profileringsruimte, governance en financiering. In het voorjaar van 2020 volgt een implementatieplan.

INTERNATIONALISERING

In juli 2019 stelde het College van Bestuur een uitvoeringsplan vast dat invulling geeft aan het advies van de taskforce internationalisering. Voor de komende vier jaar wordt focus aangebracht op het verzorgen van een warm welkom en verblijf voor internationale studenten en medewerkers; op mobiliteit van studenten, medewerkers en promovendi en op de reputatie van de universiteit. Ook zijn in 2019 voor medewerkers cursussen ontwikkeld over interculturele vaardigheden en Engelse taalvaardigheid.

Warm welkom

In het kader van het verzorgen van een warm welkom zijn in 2019 twee edities van de Orientation-nieuwe stijl georganiseerd. In februari werd een groep van

circa 350 studenten verwelkomd. In augustus hebben circa 1.700 internationale studenten aan een tweedaagse Orientation deelgenomen. Tijdens de Orientation lag afgelopen jaar de nadruk op het creëren van een faculteit-overstijgende community.

De organisatoren van de Utrechtse Introductie Tijd besteedden in 2019 meer aandacht aan de toegankelijkheid van het programma voor internationale studenten. Bij de indeling van deelnemers in



Flipping the classroom

Het onderwijsinnovatieprogramma Educate-it ondersteunt docenten en studenten bij het praktische gebruik van bestaande technologie en bij het ontwerpen van nieuwe educatieve hulpmiddelen. Met de onderwijsvorm 'flipping the classroom' bekijken studenten video's van het lesmateriaal voorafgaand aan het college en krijgen ze alvast de gelegenheid om vragen te stellen.

Foto: Robin Alysha Clemens



Interculturele ontmoetingen in de stad bij Learning Lab Overvecht

Dit jaar heeft het Nederlands Regieorgaan Onderwijsonderzoek (NRO) drie Teaching Fellow beurzen en drie Senior Fellow beurzen uitgereikt aan Utrechtse docenten, om innovaties binnen het onderwijs te bevorderen. Een daarvan is 'Encounters in the Field. A playful approach to the development of intercultural competences' van Gery Nijenhuis. Het doel van haar project is om de interculturele competenties van studenten te verbeteren met behulp van een interactieve app met real-life cases van studenten die in voorgaande jaren veldwerk deden. Docenten begeleiden de studenten in internationale klassen bij hun discussies en reflecties voor, tijdens en na het veldwerk.

Foto: Steven Snoep

mentorgroepen is nadrukkelijk gekeken naar de wensen van de deelnemers. Er zijn internationale groepen gemaakt met mentoren die specifiek voor deze deelnemers zijn getraind, in samenwerking met internationale studentenorganisaties. Er was een aanzienlijke stijging van het aantal internationale deelnemers.

Extra huisvesting

In 2019 heeft de universiteit door afspraken met studentenhuysvesters het woningaanbod voor internationale studenten en promovendi kunnen uitbreiden met circa 150 wooneenheden. Internationale studenten kunnen deze wooneenheden gedurende het eerste jaar van hun opleiding huren. In 2019 zijn circa 1.250 studenten en promovendi van een tijdelijke kamer of studio voorzien door de verschillende huisvestingspartners.

CHARM-EU

De Europese Unie lanceerde het initiatief tot de ontwikkeling van Europese Universiteiten en riep daarbij universiteiten in Europa op om voorstellen voor gezamenlijke netwerken in te dienen. In totaal zijn 54 voorstellen ingediend, waarvan er zeventien zijn gehonoreerd. De Universiteit Utrecht maakt deel uit van een van de toegewezen projecten: het netwerk CHARM-EU. Dit acroniem staat voor 'Challenge driven, Accessible, Research Based and Mobile'. Partners zijn de Universiteit Barcelona, Trinity College Dublin, Universiteit van Montpellier en Eötvös Loránd Universiteit. Het netwerk streeft ernaar om een nieuwe generatie creatieve Europese studenten met elkaar in contact te brengen, die kunnen samenwerken aan de grote maatschappelijke uitdagingen, in meerdere talen, over de grenzen van disciplines heen. De eerste stap is het

ontwikkelen van een masteropleiding die start in september 2021.

STUDENTENWELZIJN

De Universiteit Utrecht heeft een taskforce Studentenwelzijn ingesteld, bestaande uit studenten en medewerkers. In 2019 bracht deze taskforce een advies uit, in de vorm van een werkprogramma over hoe om te gaan met stijgende problemen onder studenten als gevolg van gesignaleerde prestatiedruk en stress. Het werkprogramma werd in 2019 ten uitvoer gebracht.

Activiteiten gericht op bewustwording en preventie

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk dat studenten een goede balans vinden tussen studie en ontspanning. Tijdens de Wellbeing Week vragen Hogeschool Utrecht en Universiteit Utrecht daar samen aandacht voor. In mei 2019 werd de eerste Wellbeing Week georganiseerd, in november volgde de tweede editie. In deze weken werden workshops en trainingen aangeboden voor studenten rondom het thema studentenwelzijn. Verder gaven de studentpsychologen in 2019 op aanvraag trainingen bij faculteiten of studenten-

organisaties. Via het Skills Lab is er aandacht voor stresspreventie-trainingen en via Career Services zijn er trainingen voor gezond en effectief werken. Bij verschillende opleidingen en faculteiten zijn trainingen opgezet om studenten, buiten het curriculum om, te begeleiden in het omgaan met stress of andere studie-gerelateerde zaken.

Activiteiten gericht op begeleiding

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij het Caring Universities-project dat online begeleidings- en coachingsmodules ter beschikking stelt voor studenten. In 2019 hebben de deelnemende Nederlandse universiteiten vragenlijsten opgesteld die begin 2020 onder studenten worden uitgezet. Uiteindelijk doel is het ontwikkelen van gerichte interventies.

Sinds 2019 wordt in samenwerking met het departement psychologie aan internationale masterstudenten psychologie de mogelijkheid geboden om stage aan de Universiteit Utrecht te lopen en internationale studenten te begeleiden.

Netwerken en samenwerken

Regionaal zijn Hogeschool Utrecht en Universiteit Utrecht in overleg met de gemeente en zorgaanbieders over het welzijn van studenten. Verschillende werkgroepen hebben initiatieven opgezet, zoals een informatiepunt in het Utrecht Science Park.

De Universiteit Utrecht heeft een zorgkaart of verwijfskaart laten ontwikkelen voor huisartsen (en eventueel andere zorgaanbieders) in Utrecht. Op de kaart is te zien wanneer een huisarts een student kan adviseren om contact op te nemen met de onderwijsinstelling en bij wie de huisarts/student dan terecht kan.

Landelijk is de Universiteit Utrecht aangesloten bij het landelijk netwerk studentenwelzijn, dat in opdracht van OCW wordt gecoördineerd door Expertisecentrum Inclusief Onderwijs.

Ook werkt de Universiteit Utrecht samen met de VSNU om de implementatie van de Gezamenlijke Ambitie Studentenwelzijn te monitoren en om kennis te delen met andere Nederlandse universiteiten.

ONDERWIJS EN MAATSCHAPPIJ

Community Service Learning

Eén van de ambities uit het Strategisch Plan 2016-2020 is om onderwijs en samenleving dichterbij elkaar te brengen. Hoe de universiteit dat kan reali-



seren, wordt verkend in het programma Community Service Learning. In april 2019 vond het symposium Community Service Learning plaats, waarbij onderzoekers, docenten, bestuurders, externe partners en studenten met elkaar spraken over deze ambitie. Daarnaast is een prijsvraag uitgeschreven onder studenten en medewerkers. De drie winnaars voeren nu hun ideeën uit om onderwijs en de samenleving met elkaar te verbinden. Studenten geschiedenis onderzoeken de historie van Utrecht met lokale bewoners en doen daarover verslag via een podcastserie. Studenten van de Selective Utrecht Medical Master (SUMMA) helpen laaggeletterden met de voorbereiding van hun afspraak met medisch specialisten. Ten slotte worden via een website voorbeelden gedeeld over de toegankelijkheid van onderzoek.

In 2019 zijn drie projecten ontwikkeld waarin onderwijs en samenleving dichterbij elkaar komen. In het Da Vinci Project werken interdisciplinaire studentengroepen aan duurzaamheidsvraagstukken van opdrachtgevers. In Community-based Research for the Humanities ontwikkelen studenten een onderzoeksvoorstel waarin lokale stakeholders meewerken, zoals Creative Commons, English Academy for Newcomers, InclUUsion, Utrecht in Dialoog, Taal Doet Meer en de Voorkamer. In een derde project



Laureanne Willems krijgt prijs voor beste masterscriptie

Tijdens de Opening Academisch Jaar 2019 nam Laureanne Willems de prijs voor beste masterscriptie 2018-2019 in ontvangst. In haar afstudeeronderzoek voor de masteropleiding Comparative Literary Studies verkende ze ervaringen met anorexia nervosa aan de hand van drie autobiografieën. Volgens de jury toont ze overtuigend aan dat literaire getuigenissen een noodzakelijke aanvulling vormen voor een breder begrip, en daarmee betere behandeling, van anorexia.

Foto: Erik Kottier

ontwikkelen studenten van de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en het ROC Midden-Nederland in de Utrecht Mobility Challenge verschillende concepten om Utrecht bereikbaar te houden in opdracht van Rijkswaterstaat, ingenieursadviesbureau Sweco, gemeente en provincie.

Ondernemerschapsonderwijs

Het Centre for Entrepreneurship was ook in 2019 een drijvende kracht in het stimuleren van ondernemerschapsonderwijs binnen de Universiteit Utrecht. Hierbij ligt de nadruk op het bijbrengen van ondernemersvaardigheden. Begin 2019 is besloten dat het Centre for Entrepreneurship ook de komende drie jaar zich weer voor deze taak gaat inzetten. De deelname aan ondernemerschapsonderwijs ligt al geruime tijd boven de in het Strategisch Plan 2016-2020 gestelde 10% en is nog steeds stijgende. Vanaf begin 2019 is er extra aandacht voor zaken als bredere integratie van ondernemerschapsonderwijs in het bestaande curriculum, verbeteren van de zichtbaarheid en informatie en voor het versterken van het 'entrepreneurial ecosystem' in samenwerking met UtrechtInc en UtrechtInc Students.

FLEXIBEL ONDERWIJSAANBOD

Leren houdt niet op na het behalen van een diploma: we leren ons leven lang. Daarom ontwikkelt de Universiteit Utrecht een flexibel onderwijsaanbod voor diverse groepen in verschillende fasen van hun leven en loopbaan.

LifeLong Learning

LifeLong Learning werd in 2019 onderdeel van de strategische Hoger Onderwijsagenda van de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Het onderwijs aan werkenden is voortaan ook een taak van universiteiten. Vertegenwoordigers van het programma LifeLong Learning van de Universiteit Utrecht namen deel aan landelijke voorbereidingsgroepen en werkten samen

met andere universiteiten. De Universiteit Utrecht bedacht de eerste Dies Dialoog, waarin partners, professionals uit verschillende beroepsroepen en alumni spraken over LifeLong Learning. Met partners in de regio ontwikkelden Hogeschool Utrecht en Universiteit Utrecht diverse activiteiten, bijvoorbeeld op het gebied van lerarenopleiding en datascience.

In 2019 ging de website uu.nl/professionals live. De Universiteit Utrecht is hiermee de eerste universiteit in Nederland die het complete LifeLong Learning-aanbod heeft ontsloten. Daarnaast kwam in 2019 nieuw aanbod beschikbaar en is het beleid verder ontwikkeld en vastgesteld. Het draagvlak in de organisatie is vergroot: er zijn onderwijsvernieuwingprojecten van start gegaan, er is gewerkt aan professionalisering en kennisdeling en LifeLong Learning is vervlochten met initiatieven zoals Educate-it, Centre for Academic Teaching en de alliantie van de Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht.

Pilot flexstuderen

De Universiteit Utrecht doet vanaf 2019 mee aan een pilot flexstuderen met twee opleidingen: de lerarenopleidingen en Geographical Information Management and Applications. Er schreven zich 24 studenten in als flexstudent. Naar verwachting sluiten in 2020-2021 meer opleidingen aan. Flexstuderen is bedoeld voor studenten die in hun masteropleiding werken en studeren willen combineren. De pilots staan ook open voor bijvoorbeeld topsporters, studentbestuurders, studenten met zorgtaken (mantelzorgers) en studenten met een chronische ziekte of handicap.

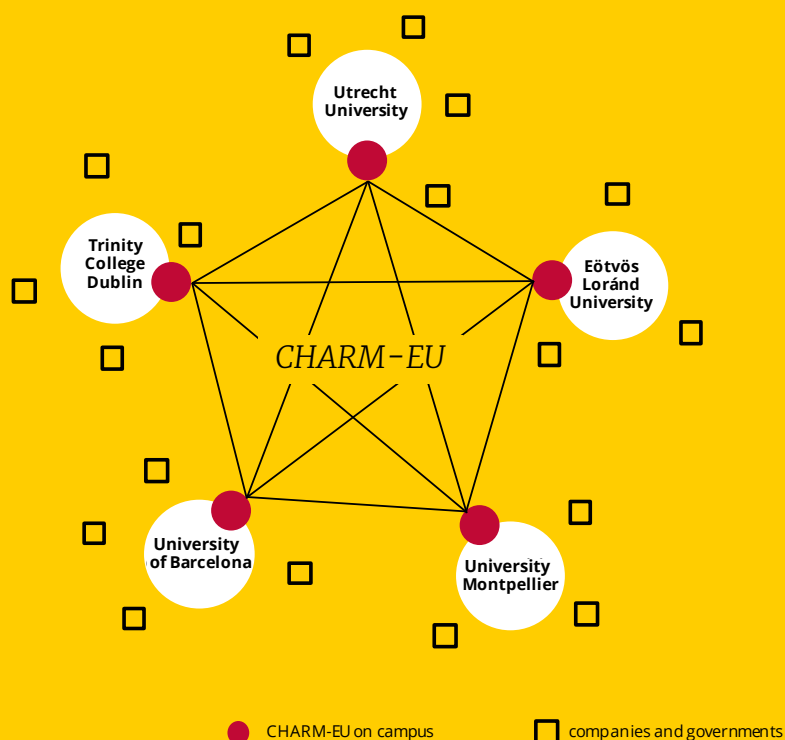
KWALITEITSAFSPRAKEN

De overheid, hogescholen, universiteiten en studentenorganisaties hebben afspraken gemaakt over de investeringen in de kwaliteit van het onderwijs, de zogenoemde kwaliteitsafspraken 2019-2024. Op 21 maart 2019 heeft de Universiteit Utrecht haar plan voor de kwaliteitsafspraken ingediend en in 2019 heeft de minister van OCW dit plan goedgekeurd. Dit plan is tot stand

Europese Commissie honoreert CHARM-EU

De Universiteit Utrecht heeft met de Universiteit van Barcelona, Trinity College Dublin, de Universiteit van Montpellier en Eötvös Loránd University een samenwerking gevormd, CHARM-EU, die zich richt op challenge-based onderwijs. Studenten gaan in deze onderwijsvorm aan de slag met concrete, uitdagende maatschappelijke vraagstukken. Studenten kunnen het onderwijs van CHARM-EU volgen bij alle deelnemende universiteiten.

CHARM-EU start in september 2021 met een masteropleiding waarin de Sustainable Development Goals van de VN centraal staan.



Beeld: Ingeborg Huisman

gekomen in nauwe samenwerking met de medezeggenschap, met input van zowel studenten als medewerkers. Dit ging voornamelijk via de medezeggenschapsraden op universitair (universiteitsraad) en facultair niveau (faculteitsraden). De kwaliteitsplannen voor het University College Utrecht en het University College Roosevelt zijn onderdeel van het plan van de faculteit Geesteswetenschappen, en zijn afgestemd met respectievelijk de UCU council en de UCR council.

De Universiteit Utrecht verdeelt de studievoorschotmiddelen evenredig over de faculteiten naar rato van het aantal ingeschreven studenten die het wettelijk collegegeld betalen. Hierbij gaf het College van Bestuur een richtinggevend universitair kader mee. Daarin staan de aandachtspunten voor de uitvoering van de kwaliteitsafspraken binnen de faculteiten en de drie thema's waarop de facultaire plannen zich richten. De faculteiten hebben zelf bepaald waaraan zij de studievoorschotmiddelen willen besteden, mits passend binnen het universitaire kader. Zo kunnen zij aansluiten bij specifieke wensen en behoeften van hun studenten en medewerkers. Daarnaast heeft iedere faculteit een monitoringplan uitgewerkt om de effecten van de inzet van de studievoorschotmiddelen te volgen en waar nodig tijdig bij te sturen. Ook in de monitoring is nadrukkelijk een rol weggelegd voor de medezeggenschap. Eventuele wijzigingen in de besteding zullen alleen na overleg met de medezeggenschap plaatsvinden.

STUDIEVOORSCHOTMIDDELEN

Sinds 2015 is het stelsel van studiefinanciering in Nederland veranderd in een leenstelsel. Het geld dat daardoor is vrijgekomen, komt vanaf 2018 via het ministerie van OCW beschikbaar voor extra investeringen in de kwaliteit van het hoger onderwijs. Vanaf 2015 heeft de universiteit voorinvesteringen gedaan ter bevordering van die kwaliteit. De besteding in de daarop volgende jaren lag substantieel hoger dan de landelijke toewijzing van OCW.

De medezeggenschap en studenten maken vanzelfsprekend een belangrijk onderdeel uit van de kwaliteitscultuur en worden betrokken bij besluitvorming over de kwaliteitsafspraken en daarmee bij de verbetering van het onderwijs. Het College van Bestuur koos in 2018 samen met de medezeggenschap de thema's waar de vrijgekomen middelen naartoe zullen gaan en belegt de ontwikkelingen in het kader van de kwaliteitsafspraken op facultair niveau bij de faculteitsraden.

Alle faculteiten hebben in 2019 in overleg met de facultaire medezeggenschap zelf de inzet van de studievoorschotmiddelen binnen hun faculteit bepaald. De investeringen van alle faculteiten vormen de kwaliteitsafspraken die de universiteit in 2019 met de minister heeft gemaakt. Wij verwijzen hierbij ook naar het verslag van de Universiteitsraad in dit jaarverslag.

De universiteit heeft in 2019 de volgende investeringen gedaan (in M€):

Kleinschalig activerend onderwijs en studentenbegeleiding	7,6
Docentprofessionalisering en digitalisering onderwijs	2,6
Verbeteren onderwijsfaciliteiten	0,1
Overige	0,7

De totaalinzet over 2019 bedraagt derhalve 11 miljoen euro. De gerealiseerde inzet uitgedrukt in aantal fte bedraagt 143 fte. Van het additionele toegekende budget in 2019 voor studievoorschotmiddelen van 6 miljoen euro is in 2019 ca. 3 miljoen euro besteed. De niet bestede middelen zullen in het volgend jaar alsnog voor dit doel tot besteding komen en zijn eind 2019 opgenomen in de bestemde reserves.

PROFILERINGSFONDS

Onderwijsinstellingen nemen in het bestuursverslag op aan hoeveel studenten zij uit het profileringsfonds, bedoeld in artikel 7.51 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, financiële ondersteuning hebben verleend, uitgesplitst naar de volgende onderdelen:

ONDERWIJSBEOORDELINGEN

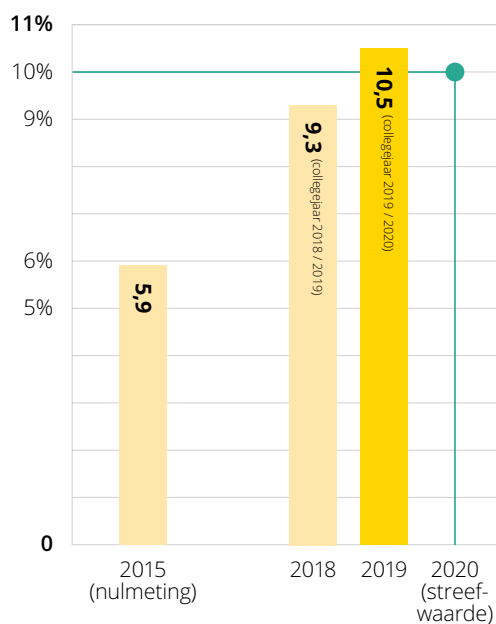
Accreditatie is een voorwaarde voor overheidsfinanciering, het mogen inschrijven van studenten en het mogen afgeven van wettelijk erkende diploma's. In 2019 zijn 21 opleidingen geaccrediteerd:

B Aardwetenschappen
 B Algemene Sociale Wetenschappen
 B Communicatie- en Informatiewetenschappen
 B Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie
 B Economie en Bedrijfseconomie
 B Farmacie
 B Global Sustainability Science
 B Liberal Arts and Sciences (inclusief University College Utrecht en University College Roosevelt)
 B Scheikunde
 B Sociologie
 M Algemene Sociale Wetenschappen
 M Chemische Wetenschappen
 M Communicatie- & Informatiewetenschappen
 M Criminologie
 M Culturele Antropologie
 M Earth Sciences
 M Economics of Competition and Regulation
 M Environmental Sciences
 M Farmacie
 M International Economics and Business
 M Sociologie

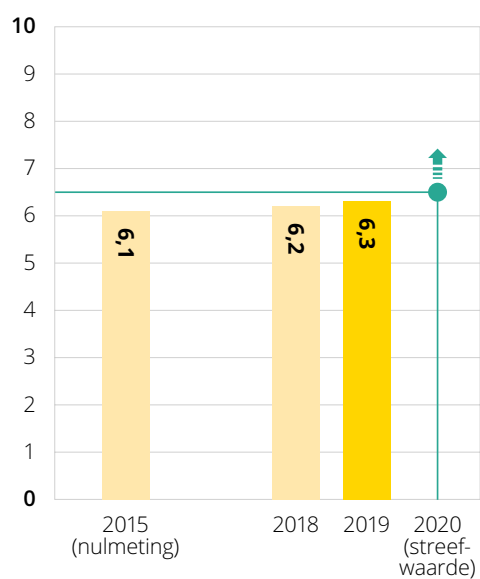
ONDERDEEL	AANTAL AANVRAGEN	AANTAL UITGEKEERD	BEDRAG UITGEKEERD IN €	GEMIDDELD UITGEKEERD IN €	GEMIDDELDE DUUR IN MAANDEN
A studenten in overmachtssituaties, zoals ziekte, functiebeperking, familieomstandigheden of niet studeerbare opleidingen	602	341	628.703	1.844	4
B studenten die optreden als bestuurslid van door de instelling erkende studie- of studentenverenigingen of in de studentenmedezeggenschap	1.105	997	1.651.406	1.656	10
C overige, zoals het leveren van uitzonderlijke prestaties op het gebied van sport of cultuur, financiële steun aan niet-EER-studenten en uitgaande beurzen	1.152	180	1.739.312	9.663	12

INTERNATIONALE STUDENTEN

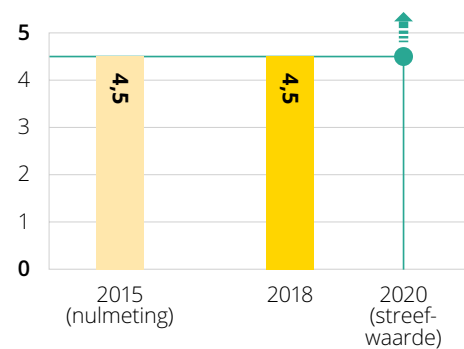
Percentage internationale studenten van totaal aantal ingeschreven studenten.

**ALUMNI *(l.)***

Tevredenheid van alumni met hoe de opleiding ze heeft voorbereid op de arbeidsmarkt (tweejaarlijks onderzoek).

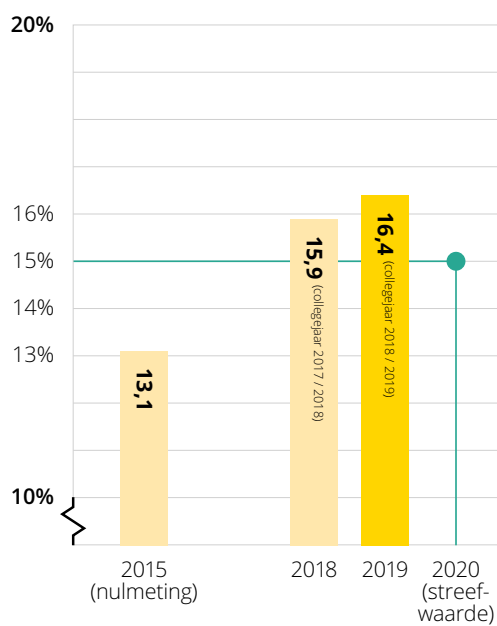
**ONDERZOEKERS EN ONDERWIJS *(r.)***

Waardering van wetenschappelijk personeel voor onderwijs.



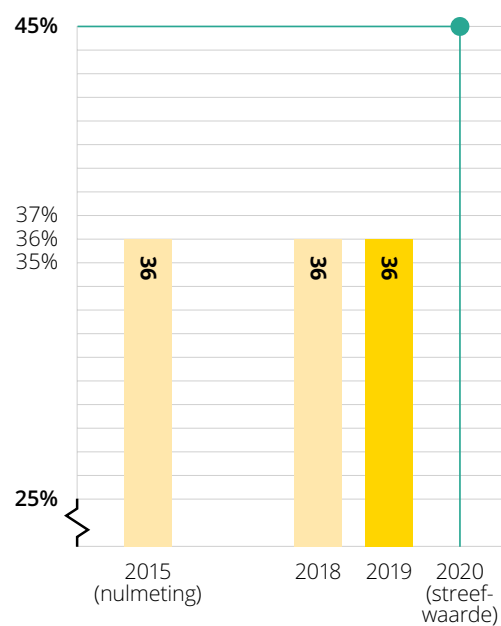
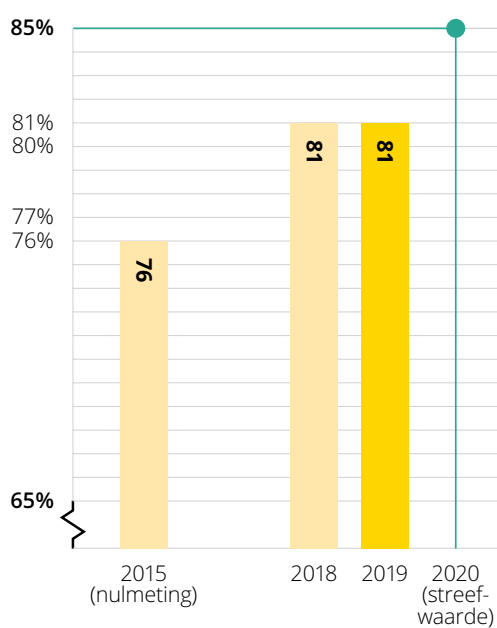
ONDERNEMERSCHAPS- ONDERWIJS

Aantal afgestudeerde studenten dat gedurende de studieloopbaan tenminste één cursus ondernemerschapsonderwijs heeft gevolgd, als percentage van het totaal aantal afgestudeerde studenten in dezelfde periode.



DOCENTKWALITEIT

Aandeel docenten met een Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) (l.) en een Senior Kwalificatie Onderwijs (SKO) (r.).



Leiderschap en talent

Het competitieve speelveld voor kennisinstellingen vraagt om medewerkers die de verantwoordelijkheid en de professionele ruimte krijgen om te kunnen presteren. Dat kan alleen als de talenten van alle medewerkers optimaal worden ingezet, ontwikkeld en gewaardeerd. De rol van leidinggevers op elk niveau is daarbij cruciaal.

AANDACHT VOOR LEIDERSCHAP

De Universiteit Utrecht hecht waarde aan goed leiderschap. In 2019 is een profiel met drie dimensies opgesteld: strategisch leiderschap, organisatorisch leiderschap en persoonlijk leiderschap. Binnen de universiteit wordt regelmatig gesproken over die dimensies: bijvoorbeeld over wat erkennen en waarderen vraagt van leiderschap en over het stimuleren van diversiteit en inclusie. Onlangs is met het programma 'Leiderschap op Maat' gestart: het bestaat uit twaalf modules, waaronder een masterclass leiderschap, een training inclusief leiderschap en een workshop gespreksvaardigheden.

ONTWIKKELING VAN TALENT

De Universiteit Utrecht biedt medewerkers uiteenlopende mogelijkheden om hun professionele kwaliteiten te vergroten, variërend van een online training feedback geven tot coaching en meerdaagse ontwikkelprogramma's. In 2019 zijn Beoordelings- en Ontwikkelgesprek trainingen en de trainingen time-management vernieuwd. Alle mogelijkheden voor professionele ontwikkeling zijn verzameld in een 'Development Guide'.

In het kader van de 'warm and welcoming university' zijn in 2019 assessments en trainingen georganiseerd ter verbetering van de Engelse taalvaardigheid van medewerkers die werken met internationale staf en studenten. Daarnaast zijn trainingen gestart ter verbetering van interculturele bewustwording en vaardigheden.

MOBILITEIT BEVORDERD

Ter bevordering van mobiliteit is het blended loopbaantraject Shape your Career opgezet. Ook is een intern platform ontwikkeld voor het aanbieden van tijdelijke projecten: Project2Match. Daarnaast is het in- en uitleenproces vereenvoudigd en kunnen medewerkers vacatures via intranet bekijken voordat deze extern gepubliceerd worden.

INVESTERINGEN IN TIJDELIJKE DOCENTEN

In het kader van goed werkgeverschap besloot de Universiteit Utrecht eind 2018 tijdelijke docenten aan te stellen voor ten minste vier jaar met een omvang van ten minste 0,7 fte. In een aantal faculteiten is het aandeel tijdelijke docenten beduidend groter dan in andere. In deze faculteiten wordt samen met HR gekeken hoe de overstap naar langere dienstverbanden kan worden gerealiseerd. Doordat er sprake is van lopende contracten, duurt het enige tijd om de overstap te maken naar de langere dienstverbanden. In deze aanstelling is ruimte voor het werken aan de eigen ontwikkeling om goed voorbereid een volgende loopbaanstap te kunnen zetten. Het ontwikkel-

aanbod voor tijdelijke docenten is samengebracht en uitgebreid. Zo kunnen docenten deelnemen aan didactische cursussen, een training timemanagement en loopbaanworkshops.

AANDACHT VOOR WERKDruk

Uit de medewerkersmonitor 2017 werd duidelijk dat vooral wetenschappelijk personeel werkdruk ervaart. Dit zie je ook terug in de landelijke beweging WO in actie. Sinds 2017 zijn op facultair en universitair niveau werkplannen opgesteld om de werkdruk te verminderen. Bij het bespreken van nieuwe initiatieven is voortaan aandacht voor de vraag wat mogelijke gevolgen zijn voor de werkdruk. Andere concrete stappen ter verlaging van werkdruk zijn de invoering van vierjarige aanstellingen voor docenten en de ontwikkeling van drie trainingen over timemanagement: een algemene training, een training specifiek voor wetenschappers en een teamtraining. Ook wordt in bestaande leiderschapsleertrajecten aandacht besteed aan werkdruk. Verder hebben acties plaatsgevonden om administratieve processen te vereenvoudigen en is op verschillende plaatsen geïnvesteerd in LEAN trainingen en aanpak van procesverbeteringen.

DUURZAAM VITALITEITSPROGRAMMA

De Universiteit Utrecht biedt medewerkers verschillende mogelijkheden om aan de slag te gaan met vitaliteit vanuit de gedachte dat dit ten goede komt aan creativiteit, productiviteit, plezier en energie. Er zijn lunchlezingen en het vitaliteitsprogramma Fit4UU is zijn derde succesvolle jaargang ingegaan met 150 deelnemers. Het programma bestaat uit bijeenkomsten, masterclasses, sport en beweging. Er wordt stilgestaan bij thema's als voeding, mentale vitaliteit, beweging en de omgang met stress. Er is specifieke aandacht voor de praktische toepasbaarheid in het dagelijks leven: van weten naar doen.

BASIS OP ORDE

Om een efficiëntere bedrijfsvoering te bereiken en om bij te dragen aan deregulering zijn diverse HR processen versimpeld en zijn alle personeelsdossiers digitaal toegankelijk gemaakt voor zowel medewerker als leidinggevende.

Vitaliteits- programma

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk dat de medewerkers zich vitaal voelen en biedt daarom een vitaliteitsprogramma aan. Daarnaast zijn er bijvoorbeeld lunchmeditaties en kunnen medewerkers voordelige abonnementen afsluiten bij een sportschool. Sportcentrum Olympos organiseert gratis bootcamps voor iedereen die in het Utrecht Science Park werkt.

Foto: Kees Rutten



WERVING & SELECTIE

De universiteit stimuleert 'inclusief werven', onder andere door inclusieve wervingsteksten en door het aanbieden van een bias-training voor leidinggevendenden die betrokken zijn bij werving & selectie. In oktober 2019 is door de rector in een brief aan de decanen aandacht gevraagd voor de rol van de hoogleraar in het werving- en selectie proces en voor het belang het onderkennen van mogelijke vooroordelen en deze zo min mogelijk het keuzeproces te laten beïnvloeden. Eind 2019 is de eerste training voor hoogleraren van start gegaan.

Daarnaast is er een toolbox ontwikkeld om het werving & selectieproces te vergemakkelijken. De toolbox bestaat onder meer uit advies over wervingskanalen, een online assessment voor kandidaten en een Engelstalige wervingsbrochure voor academische vacatures. Ook is de website 'werken bij de Universiteit Utrecht' vernieuwd, zijn vacatures intern beschikbaar voordat ze extern gepubliceerd worden en is er sprake van een gerichtere deelname aan carrière beurzen. Eind 2019 zijn twee recruitment-experts aangenomen

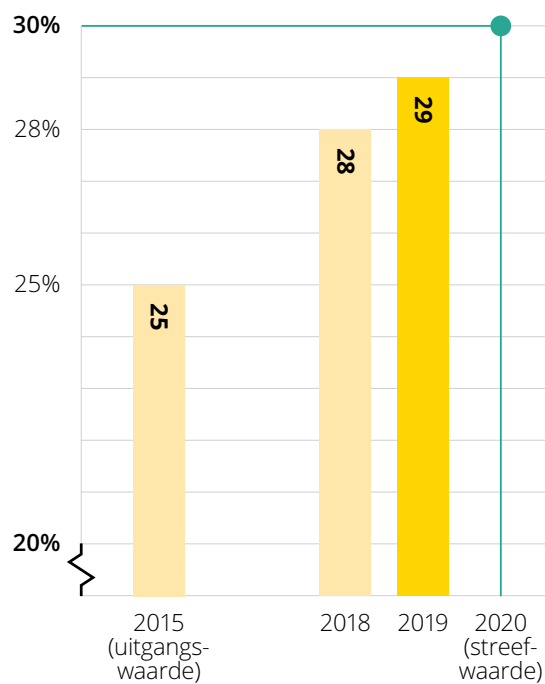
bij de Universiteit Utrecht. Ook is het onboardingsproces verbeterd. Er is een uniforme checklist voor pre- en onboarding ontwikkeld. Iedere nieuwe medewerker krijgt voortaan een universitair welkomstpakket en een buddy.

GROEI INTERNATIONAL SERVICE DESK

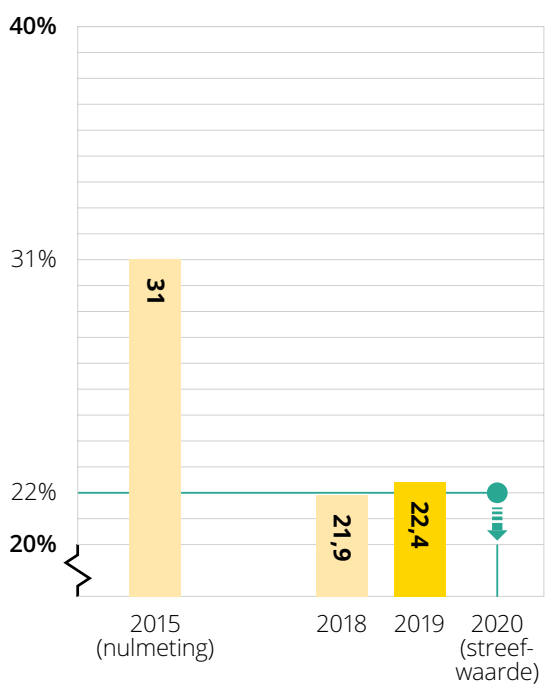
Het aantal internationale medewerkers is opnieuw toegenomen en daarmee groeide tevens de dienstverlening door de International Service Desk (ISD). De ISD helpt nieuwe internationale medewerkers met bijvoorbeeld visa en huisvesting. Ook partners van internationale medewerkers kunnen bij de ISD terecht met praktische vragen over wonen en werken in Utrecht.

INTERNATIONALE MEDEWERKERS

Aandeel internationale medewerkers, als percentage van de totale medewerkerspopulatie (alleen wetenschappelijk personeel). Dit is inclusief PhD's met een aanstelling bij Universiteit Utrecht.

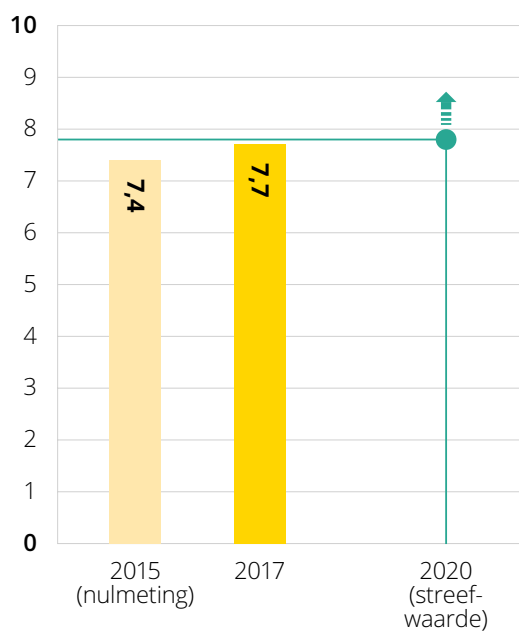
**TIJDELIJK PERSONEEL**

Aandeel tijdelijk personeel, als percentage van de totale medewerkerspopulatie.



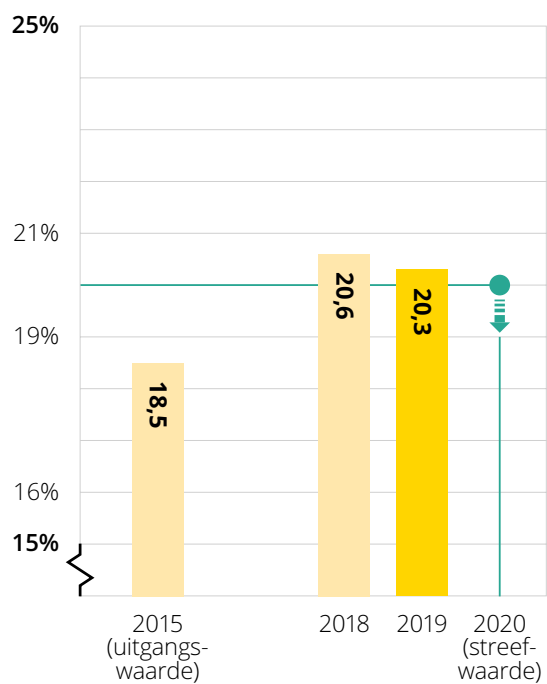
MEDEWERKERS- TEVREDENHEID

Overall-score



OVERHEAD

Het percentage overhead, als percentage van de totale omzet.



Duurzaamheid, diversiteit en inclusie

De Universiteit Utrecht staat midden in de samenleving en richt zich op de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd. De 'to-do-lijst van de mensheid', gevormd door de duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties, is daarbij een belangrijke leidraad. De universiteit zet zich op allerlei manieren in om een bijdrage te leveren aan het behalen van de duurzame ontwikkelingsdoelen: via onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Hoe maken we van de wereld een betere plek in 2030? Dit hoofdstuk gaat over activiteiten van de Universiteit Utrecht op het gebied van duurzaamheid, diversiteit en inclusie.

DUURZAME TRANSITIE

Wetenschappers onderzoeken oplossingen voor een toekomstbestendige samenleving. Studenten worden opgeleid tot kritische denkers en betrokken doeners. De universiteit zelf wil een CO₂-neutrale bedrijfsvoering in 2030. De universiteit heeft dus alle bouwstenen in handen om grote duurzame impact te maken. Door de unieke combinatie van onderzoek, studenten, bedrijfsvoering en het beheer van een eigen campus wil de Universiteit Utrecht een belangrijke drijver zijn in de duurzame transitie.



OPENING FUTURE FOOD LAB

Universiteit Utrecht en cateraar Sodexo openden het Future Food Lab: een universitaire proeftuin waar geëxperimenteerd wordt met een gezond, lekker en duurzaam restaurantaanbod. Veel studenten en medewerkers proefden van de inmiddels befaamde tomatenburgers, not-dogs en zero-food-waste-broodtaart. Het doel is om het meest duurzame restaurant van Nederland te creëren. In het Future Food Lab werken de Green Office, de wetenschappelijke hub Future Food van het strategisch thema Pathways to Sustainability en de cateraar samen aan vragen als: hoe kunnen onze gewassen klimaatbestendig worden gemaakt? Of wat zijn de ethische en filosofische aspecten in de transitie van de voedselketen?

DUURZAAMHEIDSSPEL UTRECHT 2040

Tijdens de introductieweek 2019 speelden studenten van de faculteit Geowetenschappen en de opleiding Philosophy, Politics and Economics (PPE) de nieuwe serious game Utrecht 2040. Via een app op hun smartphone volgden ze mini-colleges, bijvoorbeeld over de inclusieve stad. Via de app deden de studenten challenges over de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties en kwamen zo in aanraking met de volle breedte van duurzaamheid. De game Utrecht 2040 is ontwikkeld door Karin Rebel, senior fellow bij het Center for Academic Teaching en onderzoeker bij het Copernicus Instituut

voor Duurzame Ontwikkeling van de Universiteit Utrecht. Na een pilotfase bij de faculteit Geowetenschappen zijn in 2019 gesprekken gevoerd met vicedecanen om de game ook in andere faculteiten in te zetten. Om studenten te faciliteren om onderwijs op het gebied van duurzaamheid te volgen, is er het afgelopen jaar gewerkt aan een website om al het bestaande onderwijs (cursussen en minoren) te ontsluiten.

MINDER PLASTIC

Om de plastic-footprint van de universiteit te verlagen en omdat Nederlands kraanwater van uitstekende kwaliteit is, stopte de Universiteit Utrecht in 2019 met de verkoop in automaten van plastic flesjes met water zonder koolzuur. Studenten en medewerkers kunnen gratis water tappen in zelf meegebrachte flesjes bij de koffieautomaten of de kraan. Frisdrank en prikwater worden nog wel verkocht. De stap resulteerde



Tiny forest

De Green Office plantte in november 2019 een Tiny Forest in het Utrecht Science Park. Tiny forests hebben de grootte van een tennisbaan maar dragen toch significant bij aan de ecologische waarde van hun omgeving. In het universitaire Tiny Forest staan vijfhonderd inheemse boom- en plantsoorten. Het is het eerste tiny forest in beheer van een Nederlandse universiteit.

Foto: Maartje ter Horst

direct in een afname. In 2018 werden er in totaal 28.000 flesjes verkocht, in 2019 waren dat er zo'n 10.500. Dit zijn vooral frisdrankflesjes. Voor de wegwerpflesjes kwamen hervulbare BOGO-flesjes van Join the Pipe in de plaats. Voor iedere 'Buy One Give One' fles die verkocht wordt, doneert Join the Pipe een fles aan een schoolkind in een ontwikkelingsland.

VIJF MILJOEN VOOR ONDERZOEK NAAR BODEMDALING

Een breed nationaal consortium onder leiding van de Universiteit Utrecht krijgt 5 miljoen euro van de Nationale Wetenschapsagenda om de bodemdaling in Nederland te onderzoeken. Bewoners, bedrijven, gemeenten en waterschappen krijgen daarmee meer handelingsperspectieven. Het overkoepelende doel van het programma is het combineren van onderzoek naar fundamentele oorzaken met beleidsbeslissingen.

Het transdisciplinaire karakter van het onderzoeksprogramma vraagt om intensieve samenwerking tussen maatschappelijke partners en kennisinstellingen. Naast de Universiteit Utrecht zijn TU Delft en Wageningen University & Research universitaire initiatiefnemers. Zij dekken de fundamentele kennisbasis op het gebied van de satellietgeodesie en civiele techniek (TU Delft), ruimtelijke kosten-batenanalyse en bodemfysische en -biochemische

processen (WUR) en fysische geografie, biologie, ruimtelijk beleid en juridische aspecten (Universiteit Utrecht). Verdere initiatiefnemers zijn de kennisinstellingen Deltares Research Institute, TNO Geologische Dienst van Nederland en Wageningen Environmental Research.

ELEKTRISCHE AUTO OP- EN ONTLADEN OP DE CAMPUS

Met tweeëndertig gloednieuwe Smart Solar Charging laadpunten werd het Utrecht Science Park in 2019 de eerste campus ter wereld die bi-directioneel laden mogelijk maakt. Hierdoor kunnen elektrische auto's gebruikt worden om zonne-energie op te slaan die anders verloren gaat en kan deze energie later weer terug worden geleverd aan het net. Met het plaatsen van de laadpunten draagt de Universiteit Utrecht bij aan het project Smart Solar Charging. Het doel van het project is om zoveel mogelijk energetisch en economisch rendement te halen uit de zonnestroom-installaties, laadinfrastructuur en elektrische auto's.

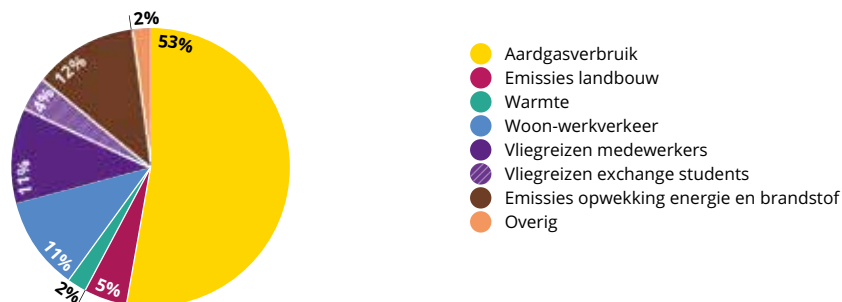
LEZINGENREEKS OVER SDG'S

In 2015 formuleerde de VN zeventien duurzame doelen voor een betere wereld in 2030, de Sustainable Development Goals. Ze gaan niet alleen over het milieu, maar ook over armoede, genderongelijkheid, schoon water en consumptiepatronen. Ingewikkelde, grensoverschrijdende problemen. Makkelijke oplossingen zijn er niet. Voorstanders vinden dat deze doelen een stip op de horizon zetten. Critici noemen het wensenlijstje te complex en idealistisch, waarop alles even belangrijk is. In een lezingenreeks in 2019 onderzocht Studium Generale samen met het Copernicus Instituut wat er tot nu toe van de Sustainable Development Goals terecht is gekomen en werd de vraag gesteld wie verantwoordelijk is als het niet lukt. Naar de zeven bijeenkomsten kwamen zo'n 1.400 bezoekers.

KLIMAATWETENSCHAPPERS SPREKEN MET TWEEDE KAMER

Duurzaamheids- en energieonderzoekers van de Universiteit Utrecht schoven aan bij de rondetafelgesprekken van de Tweede Kamer. Met een directe impact op het Nederlandse beleid zijn dit uitge-

Verdeling CO₂-footprint in 2019



Universiteit Utrecht

De treinzonekaart



Altijd trein
 Meestal trein
 Trein mogelijk

Waar gaat de reis heen?
 Treinzone
 Legenda



Anders reizen

Met een investering in nieuwe IT- en AV-middelen en een treinfonds startte het College van Bestuur in 2019 de campagne 'Anders Reizen'. De universiteit wil minder CO₂ uitstoten. Van de jaarlijkse CO₂ uitstoot van de Universiteit Utrecht komt 15% door vliegverkeer. Met meer mogelijkheden voor digitaal werken op afstand, compensatie voor duurdere treinkaartjes en een gebruiksvriendelijk kaart van makkelijk bereikbare treinbestemmingen stimuleert de universiteit dat medewerkers het vliegtuig waar mogelijk laten staan.

Beeld: Taluut

lezen mogelijkheden om academische waarde te geven aan het klimaatdebat. De klimaatwetenschappers spraken over het draagvlak en participatie in de energietransitie; de doorrekeningen van het klimaatakkoord door het Planbureau voor Leefomgeving; zonne-energie; verduurzaming van industrieel energiegebruik en afspraken in de landbouwsector.

DE CO₂-IMPACT VAN DE UNIVERSITEIT UTRECHT

In het Strategisch Plan 2016-2020 is opgenomen dat de Universiteit Utrecht streeft naar een CO₂-neutrale bedrijfsvoering in 2030 en naar 33% reductie in 2020 ten opzichte van 2014. Om hier invulling aan te geven, is in de CO₂ Strategie 2017-2020 bepaald dat de universiteit dit bereikt door energieverbruik te verminderen, duurzame alternatieven te gebruiken en bewustwording rondom duurzaamheid onder medewerkers en studenten te vergroten.

De totale CO₂-uitstoot van de Universiteit Utrecht in 2019 bedroeg 62.780 ton. Dat is 21,6% minder dan in 2014 en nagenoeg gelijk aan de uitstoot in 2018 en 2017.

STRATEGISCH DUURZAAMHEIDSPAN

De directies Vastgoed & Campus (V&C) en het Facilitair Service Centrum (FSC) hebben in december 2019 het Strategisch Duurzaamheidsplan gepubliceerd. Hierin zijn de duurzaamheidsambities gebundeld en inzichtelijk gemaakt. Het woonbedrijf heeft, gezien hun impact op duurzaamheid, het voortouw genomen in het opstellen van het plan.

Het Strategisch Duurzaamheidsplan heeft vier doelen: 1. het creëren van bewustwording van duurzaamheid; 2. het bieden van een overzicht van de doelen voor duurzame ontwikkeling; 3. het bevorderen van samenwerking op het gebied van duurzame ontwikkeling; 4. het inspireren van de omgeving. Het Strategisch Duurzaamheidsplan bestaat uit tien thema's op het gebied van duurzaamheid: gebied; toekomstbestendige gebouwen; energie & emis-



Inclusion organiseert voor vluchtelingen participatie in hoger onderwijs

De initiatiefnemers van Inclusion ontvingen op 26 maart 2019 de Zilveren Penning van de Universiteit Utrecht. Inclusion biedt statushouders en asielzoekers de mogelijkheid om kosteloos cursussen bij de Universiteit Utrecht te volgen. Sinds 2016 hebben al meer dan vierhonderd vluchtelingstudenten deelgenomen. Het Inclusionprogramma is inmiddels overgenomen door andere universiteiten in Nederland en daarbuiten.

Foto: Robin Alysha Clemens

sies; inkoop & aanbesteding; catering; mobiliteit; afval; water; diversiteit & inclusie; bewustwording. Deze thema's zijn bepaald aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, eerdere ervaringen met duurzaamheidsbeleid en onderzoek naar duurzaamheidsrapportages en -plannen van andere universiteiten.

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Binnen de Universiteit Utrecht groeit de bewustwording rond het thema diversiteit en inclusie. Met de oprichting van de taskforce Diversiteit en Inclusie in 2017 is ingezet op verbinding en ontwikkeling van initiatieven en beleid.

INSTROOM EN SELECTIE VAN STUDENTEN

In september 2018 startte vanuit de taskforce Diversiteit en Inclusie een project dat zich specifiek richt op Diversiteit in Instroom en Selectie van studenten (DIS). De kern van het project is om na te gaan of het instroom- en toelatingstraject bij de opleidingen geen belemmeringen bevat die leiden tot een ongewenste selectieve werking. In 2019 is het DIS-kernteam met elf opleidingen (van iedere faculteit minstens één) tweemaal in gesprek gegaan over hun huidige studentenpopulatie en werd nagegaan of er aanleiding is om te streven naar meer diversiteit en zo ja, hoe dat zou kunnen worden gerealiseerd. De opleidingen werd gevraagd de doelen en activiteiten concreet te maken door het maken van een (model) plan. In deze plannen stelt elke opleiding eigen doelen om een grotere diversiteit te realiseren, op grond van een grondige analyse van de huidige populatie. Uit deze gesprekken is een aantal gedeelde onderwerpen naar voren gekomen, te weten: 1. de instroom van hbo-studenten; 2. het juridische kader van selectieopleidingen; 3. het communicatie- en marketingprofiel van de opleiding en 4. de outreach activiteiten. Rondom deze thema's worden in 2020 door het kernteam verschillende praktische vervolgacties ontwikkeld voor de opleidingen.

Daarnaast hebben onder leiding van het kernteam twee studentleden het deelproject 'DIS en studieverenigingen' uitgevoerd. In dit project wordt in gesprek met de bestuurders van de studievereniging het beeld van inclusiviteit en diversiteit bij de studieverenigingen verkend en wordt gesproken over de rol van de studieverenigingen in de werving. De studentleden zullen aan de hand van deze gesprekken een advies formuleren over de rol van studieverenigingen bij het bereiken van een meer inclusieve cultuur en diverse uitstraling.

TOEGANKELIJKHEID

Fysieke toegankelijkheid

De universiteit wil iedereen zo goed en zelfstandig mogelijk toegang bieden tot haar gebouwen en terreinen. Om gebruikers van de gebouwen te informeren over de bereikbaarheid en de toegankelijkheid zijn gebouwenpagina's opgesteld voor ruim zeventig universiteitsgebouwen. Bezoekers kunnen zich met deze internetpagina's goed voorbereiden: per gebouw is in één oogop-



slag duidelijk hoe het zit met bereikbaarheid, toegankelijkheid en voorzieningen zoals invalide-parkeerplaatsen of liften.

De concrete verbetering van de fysieke toegankelijkheid heeft op verschillende manieren zijn beslag gekregen. Zo zijn entrees van diverse gebouwen beter toegankelijk gemaakt, zijn er rolstoelplaatsen gerealiseerd in de collegezalen en zijn verschillende studieruimten, gangen en wc's rolstoeltoegankelijk gemaakt. Ook is de toegankelijkheid van het buitenterrein op meerdere plaatsen aangepakt. Denk hierbij aan de aanpassingen in het tramgebied en de oversteekplaatsen van onder andere de Leuvenlaan en de Cambridge-laan. Ook zijn op diverse locaties fietsparkeerplekken gemaakt voor medewerkers en studenten die minder goed ter been zijn.

Om te waarborgen dat toegankelijkheid ook integraal onderdeel is bij de ontwikkeling van nieuwe projecten, zijn in 2019 uitgangspunten vastgesteld. De Integrale Toegankelijkheidsstandaard 2018, aangevuld met specifieke uitgangspunten



Platform Onbeperkt Studeren wint prijzen

Het Platform Onbeperkt Studeren zet zich in voor studenten met een functiebeperking. Het platform ontving tijdens de opening van het academisch jaar de prijs voor Bijzondere Maatschappelijke Verdienste van de Universiteit Utrecht. Voorzitter Richard Horenberg won in 2019 ook de ECIO Frank Award. ECIO is het expertisecentrum voor inclusief onderwijs.

Foto: Robert Oosterbroek

van de Universiteit Utrecht, wordt standaard toegepast bij de ontwikkeling van nieuwbouw en grote renovatieprojecten van de universiteit. Bij het vaststellen van deze eisen is samengewerkt met specialisten en ervaringsdeskundigen, waaronder het Platform Onbeperkt Studeren.

Om nog bestaande knelpunten in de gebouwen inzichtelijk te maken, is in 2019 gestart met de uitvoering van gebruikerstoetsen van circa zestig gebouwen van de universiteit. Deze toets wordt uitgevoerd door de studenten van het Platform Onbeperkt Studeren en loopt door in 2020. Knelpunten die aan het licht komen worden opgepakt.

Platform Onbeperkt Studeren

Het Platform Onbeperkt Studeren is een platform voor en door studenten met een functiebeperking. De leden van het Platform Onbeperkt Studeren wonnen begin 2019 de Diversity & Inclusion Award van de Universiteit Utrecht. Ook wonnen zij in 2019 de universitaire prijs voor bijzondere bestuurlijke en maatschappelijke verdiensten als erkenning voor hun bevoegdheid, vindingrijkheid, betrokkenheid en doorzettingsvermogen. Richard Horenberg, student Geneeskunde en coördinator van het Platform Onbeperkt Studeren, won in 2019 de allereerste ECIO Frank Award.

Studeren met een functiebeperking

In 2019 vond de eerste voorlichtingsdag over studeren met een functiebeperking aan de Universiteit Utrecht plaats, georganiseerd door de universi-

teit in samenwerking met het Platform Onbeperkt Studeren. Ook hebben deze partijen op de universitaire websites de informatievoorziening verbeterd over toegankelijkheid en studeren met een functiebeperking. Het Platform Onbeperkt Studeren organiseerde samen met Career Services sollicitatietrainingen voor studenten met een functiebeperking.

Op 1 april 2019 is het project 'Voorzieningen voor studenten met een functiebeperking' van start gegaan. Dit project is onderdeel van het Actieplan Onbeperkt Studeren (2018) en is een samenwerking tussen studieadviseurs en het Student Counseling team. Doelstellingen van het project zijn: 1. universiteitsbreed een geharmoniseerd aanbod van voorzieningen bieden aan studenten met een functiebeperking; 2. transparante, heldere communicatie naar studenten en medewerkers; 3. uniforme processen en contracten voor aanvragen en toekenningen; 4. digitale ondersteuning van processen door middel van Osiris Zaak.

Digitale toegankelijkheid

In 2019 is een eerste verkenning opgesteld van de toegankelijkheid van digitale voorzieningen van de Universiteit Utrecht. In 2020 maakt de universiteit er werk van om websites, apps en digitale documenten nog toegankelijker aan te bieden aan gebruikers.

AANDACHT VOOR ONGEWENST GEDRAG

De Universiteit Utrecht vindt een veilig sociaal klimaat voor alle studenten en medewerkers belangrijk en heeft daarom in 2019 expliciet besteed aan (on)gewenst gedrag. Allereerst zijn de code ongewenst gedrag en de klachtenregeling geactualiseerd. Daarna benoemde het College van Bestuur per 1 juli 2019 naast de huidige vrouwelijke vertrouwenspersoon ongewenst gedrag ook een mannelijke vertrouwenspersoon ongewenst gedrag. Verder is de samenstelling en de werkwijze van de commissie ongewenst gedrag waar nodig aangepast. Een bijeenkomst van het Female Professors Network (FPUU) is gewijd aan ongewenst gedrag en op facultair niveau zijn er lunches georganiseerd waarbij dit onderwerp centraal stond.

UNCONSCIOUS BIAS TRAININGEN

Om diversiteit te bevorderen is bewustwording van de eigen onbewuste vooroordelen noodzakelijk. Een manier om dit te bereiken, is het organiseren van trainingen. In 2019 is een trainingsaanbod ontwikkeld dat bestaat uit modules voor onder andere leidinggevend en selectiecommissies. Vanaf 1 september 2020 is het verplicht dat tenminste twee personen van de Benoemingsadviescommissies (BAC) een dergelijke training hebben gevolgd.

NEDERLANDSE INCLUSIVITEITS MONITOR

De Universiteit Utrecht heeft in 2019 deelgenomen aan de Nederlandse Inclusiviteitsmonitor. Het onderzoek bestond uit twee onderdelen. Voor het eerste onderdeel is informatie verstrekt over beleidsinstrumenten, activiteiten, overlegstructuren en beoogde en behaalde resultaten op het gebied van diversiteit en inclusie. Voor het tweede onderdeel, de medewerkersscan, is in 2019 een vragenlijst uitgezet bij medewerkers van drie faculteiten Bètawetenschappen, Geowetenschappen en Recht, Economie, Bestuur en Organisatie. Uit de scan kwam naar voren dat er bij de Universiteit Utrecht inmiddels beleidsontwikkeling is op het gebied van inclusie, in- en doorstroom van medewerkers, maar nog niet op uitstroom. Vooral bij het onderdeel doorstroom van medewerkers is er een efficiënte aanpak met een duidelijke visie, doelen, het creëren van draagvlak en het meten van resultaten van acties. Uit de resultaten van de medewerkersmonitor kwam naar voren dat medewerkers die zichzelf zichtbaar of onzichtbaar anders voelen dan anderen, over het algemeen worden geaccepteerd in de organisatie. Toch beoordelen medewerkers die zich anders voelen het inclusiviteitsklimaat minder positief dan medewerkers die zichzelf niet anders voelen.

STIMULERINGSFONDS DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Gedurende de looptijd van de taskforce Diversiteit en Inclusie, van 2018 tot en met 2020, is jaarlijks een budget beschikbaar voor projecten van studenten en medewerkers gericht op bevordering van diversiteit en inclusie. In 2019 zijn 22 aanvragen voor financiering binnengekomen en daarvan zijn er 19 gehonoreerd. Voorbeelden zijn: (pilot van) Honours Trajectum; deelname van een boot met studenten en medewerkers aan de Utrecht Canal Pride; het buddy programma van het Platform Onbeperkt Studeren; kennisclips ter bevordering van diversiteit in bacheloropleidingen van de faculteit Sociale Wetenschappen en ondersteuning van een universitair participanten netwerk in oprichting.

PARTICIPATIEWET

In 2019 zijn weer meer werkplekken gerealiseerd voor de doelgroep van de participatiewet. Met als resultaat dat het totaal aantal ingevulde werkplekken in 2019 is verhoogd met 21 fte naar 108,5 fte (volgens rekeneenheid van de overheid waarbij 1 fte gelijk is aan 25,5 uur). Deze 108,5 fte is verdeeld over 124 medewerkers. De werkplekken bestaan uit dienstverbanden bij de universiteit en uit detacheringen vanuit BIGA en UW. Eind 2019 kwam het aantal medewerkers met doelgroepregistratie in dienst van de Universiteit Utrecht via reguliere instroom en instroom participatiewet uit op 58,2 fte. Het aantal

mensen dat via de participatiewet instroomde via een detachering naar een dienstverband bij de Universiteit Utrecht is aanzienlijk gestegen van 6,6 fte (eind 2018) naar 31,3 fte (eind 2019). Deze stijging duidt op een duurzame inbedding in de organisatie.

In 2019 volgden 45 leidinggevend en begeleiders een tweedaagse training waarin handvatten en tools werden aangeboden voor begeleiding van participanten. De vier trainingen zijn beoordeeld met een eindcijfer tussen 8 en 8,3.

De Universiteit Utrecht heeft samen met het UMC Utrecht een netwerk voor participanten opgericht. Het netwerk ontving in 2019 een subsidie van 3.000 euro van het universitaire Stimuleringsfonds Diversiteit en Inclusie. Het netwerk zet deze subsidie in voor bijeenkomsten en een trainingsaanbod voor participanten.

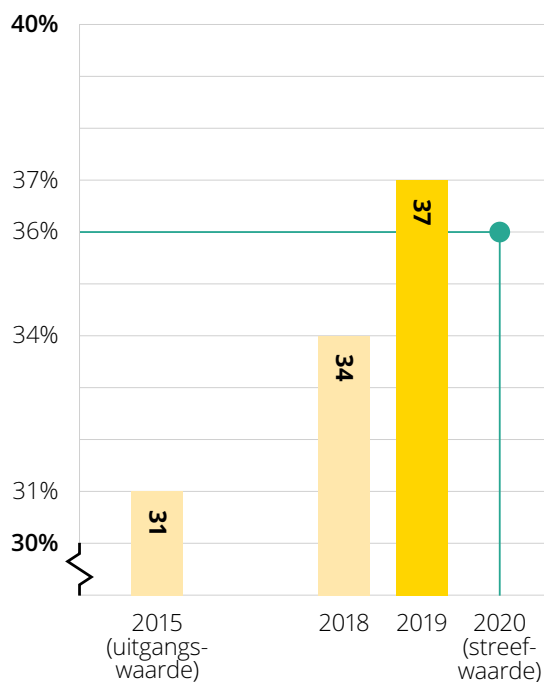
Met ondersteuning van De Normaalste Zaak en het Ministerie van Binnenlandse Zaken is een proeftuin gestart in samenwerking met de facilitaire dienstverleners en de inkooppartners. Het doel is om volledige takenpakketten en duurzame banen te realiseren. Een pilot voor toezichthouders en buitenwachten is gestart met vier medewerkers. In 2020 worden de overige vier vacatures van deze pilot ingevuld en wordt de pilot geëvalueerd.

Voor het initiatief USP inclusief, dat een subsidie ontving van het Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKles), werken Universiteit Utrecht, UMC Utrecht en Hogeschool Utrecht samen om werk te ontwikkelen voor de doelgroep van de Participatiewet.

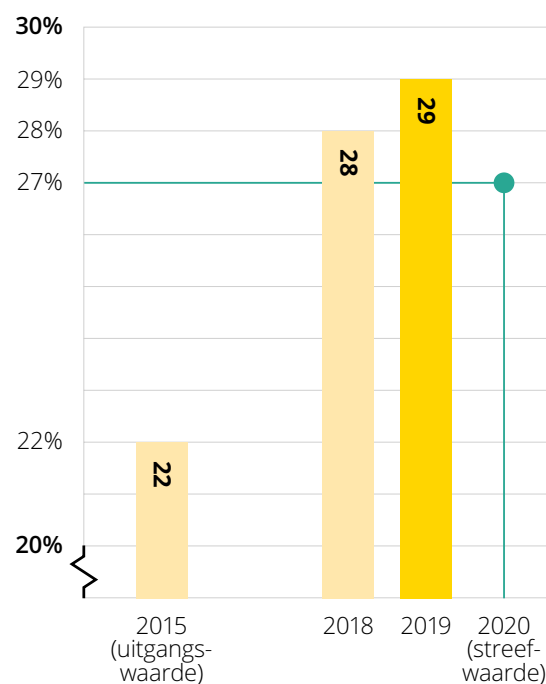
VROUWELIJKE UHD'S

(l.)

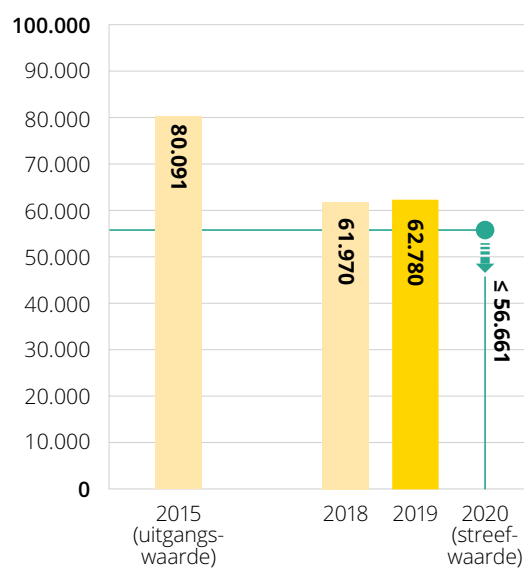
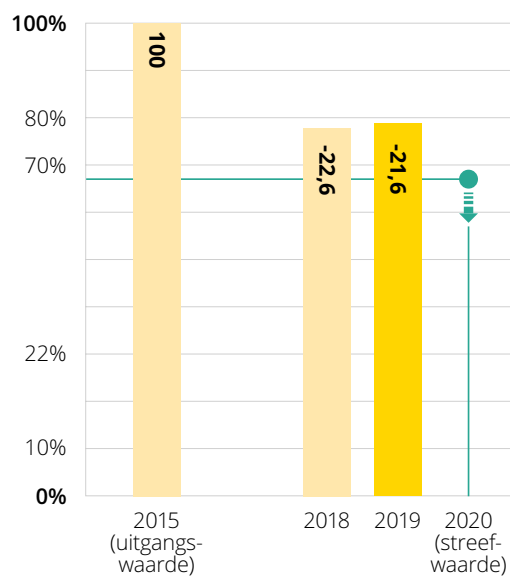
Aandeel vrouwelijke UHD's, als percentage van het totale aantal aangestelde UHD's.

**VROUWELIJKE****HOGLERAREN (r.)**

Aandeel vrouwelijke hoogleraren, als percentage van het totale aantal aangestelde hoogleraren.

**CO₂ FOOTPRINT**

Relatieve afname van de CO₂ footprint van de Universiteit Utrecht in 2020 t.o.v. de footprint in 2015.



Universiteit en maatschappij

De universiteit wil een open gemeenschap zijn, waarin door dialoog en interactie tussen wetenschap en samenleving de grote thema's van deze tijd worden besproken. Op verschillende manieren is hieraan gewerkt. Via public affairs is de band met politici en beleidsmakers versterkt, zowel nationaal als internationaal. De Universiteit Utrecht loopt voorop met het delen van kennis binnen het programma Open Science. Verder wordt de maatschappelijke betrokkenheid vergroot met public engagement activiteiten en samenwerking met scholen in de regio. Tot de open community behoren ten slotte ook alumni. Afgestudeerden dragen bij aan onderwijs en onderzoek, reputatie en arbeidsmarktoriëntatie.



PUBLIC AFFAIRS

De public affairs activiteiten van de Universiteit Utrecht concentreren zich op het versterken van de werkrelatie met beleidsmakers en politici op die maatschappelijke thema's waarop de universiteit meerwaarde heeft. Te denken valt daarbij niet alleen aan onderwijsvraagstukken en -innovaties, maar ook aan de grote transitievraagstukken op het gebied van energie en klimaat, gezondheid en arbeidsmarkt. De Universiteit Utrecht droeg bij aan discussies over maatschappelijke vraagstukken via werkbezoeken van politici en beleidsmensen van 'Den Haag' en 'Brussel', via deelname aan hoorzittingen door onderzoekers en via bijdragen aan diverse adviesrapporten en position papers.

VOORLOPER IN OPEN SCIENCE

In het Strategisch Plan 2016–2020 heeft de Universiteit Utrecht de ambitie geformuleerd om voorloper te zijn op het gebied van Open Science. Open Science is het beoefenen van wetenschap op een manier waarbij onderzoeksresultaten, ongeacht de vorm van de wetenschappelijke output, in een zo vroeg mogelijk stadium vrij toegankelijk zijn. Zo kan waardevolle kennis gedeeld en gebruikt worden door onderzoekers, bedrijven en maatschappelijke instellingen. In 2019 is het Open Science Programma van de Universiteit Utrecht gestart. Het Open Science Platform, met vertegenwoordigers uit de wetenschappelijke praktijk, stuurt dat programma aan onder voorzitterschap van vice-rector onderzoek Frank Miedema. Het Open Science Programma kent vier thema's: erkennen en waarderen; fair data, software en code; public engagement; Open Access (zie bijlage 4.1). Onderdeel van het Open Access-plan is om wetenschappers zo goed mogelijk voor te bereiden op 'Plan S': een initiatief voor Open Access dat in september 2018 door een internationaal consortium van onderzoeksfinanciers werd gepresenteerd. Inmiddels zijn in Utrecht de werkgroepen samengesteld en worden werkplannen gemaakt.

De Universiteit Utrecht trekt intensief op met de Universiteit van Amsterdam, Universiteit Leiden en KU Leuven om Open Science te versnellen en versterken. In 2019 zijn gesprekken gevoerd met de decanen van alle faculteiten over hun aanpak van Open Science en over de gewenste ondersteuning vanuit het programma. Ook is in 2019 uu.nl/openscience gelanceerd.

In september 2019 tekende rector magnificus Henk Kummeling The Declaration on Research Assessment (DORA) namens de Universiteit Utrecht. Het ondertekenen van de DORA-verklaring past binnen een bredere aanpak van de Universiteit Utrecht om Open Science te stimuleren en te komen tot nieuwe benaderingen om medewerkers van de universiteit te erkennen en te waarderen. DORA is erop gericht om bij de beoordeling van onderzoek en onderzoekers niet meer af te gaan op bibliometrische indicatoren (zoals publicaties en citaties), maar meer een holistische, kwalitatieve benadering toe te passen.

INVESTEREN IN PUBLIC ENGAGEMENT

De Universiteit Utrecht investeert in de betrokkenheid van een breed en divers publiek bij wetenschap, vaak aangeduid met de term public engagement. De universiteit brengt wetenschap-



Weekend van de wetenschap

Begin oktober opende de Universiteit Utrecht haar deuren voor het Weekend van de Wetenschap. Een van de activiteiten vond plaats in het Utrecht Science Park. Daar presenteerden alle faculteiten in diverse type opstellingen hun onderzoek: zo was er een kinderrecht-bank, konden kinderen vragen stellen in de Hoe?Zo! Show en deden zij zelf onderzoek naar moleculen. In totaal bereikte de Universiteit Utrecht in zes dagen zo'n negentienduizend mensen van jong tot oud.

Foto: Ivar Pel

pelijk onderzoek onder de aandacht van een breed, inclusief en divers publiek; denk daarbij aan lezingen, debatten, festivals en educatieve leerpakketten voor scholen. Zo ontwikkelde Studium Generale in samenwerking met wetenschappers van de hub Future Food in het najaar van 2019 de Food Challenge: een prikkelende online campagne gecombineerd met een talkshow over eetgedrag om mensen aan het denken te zetten over hun eigen eetgedrag.

Daarnaast is er een universiteitsbrede programmering vanuit diverse, reeds jaren bestaande, succesvolle programma's en podia zoals Studium Generale, Universiteitsmuseum, Parnassos Cultuurcentrum en het Wetenschapsknooppunt. Ter ere van het 25-jarig bestaan organiseerde Parnassos Cultuurcentrum in december 2019 het Forward Festival. Zo'n 90 studenten maakten een programma voor 900 bezoekers. Tijdens het jaarlijkse Betweter Festival in een uitverkocht TivoliVredenburg werden bezoekers uitgedaagd om een onderzoekende houding aan te nemen in een avondvullend programma vol wetenschap en cultuur.

Ook in 2019 organiseerde de Universiteit Utrecht training, scholing en kennisdeling op het gebied van public engagement voor wetenschappers en ondersteuners.



Michael Musandu wint Breaking Science

Michael Musandu won in april 2019 Breaking Science, de jaarlijkse pitchwedstrijd van de Universiteit Utrecht voor jonge onderzoekers. De student van de masteropleiding Artificial Intelligence legde zijn onderzoek het beste uit aan het brede publiek.

Foto: Thijs Rooimans

SAMENWERKING MET PRIMAIR ONDERWIJS

De Universiteit Utrecht tekende in juni 2019 de samenwerkingsovereenkomst 'PO partnerschap regio Utrecht'. Zeven schoolbesturen in het primair onderwijs, twee pabo's en de universiteit gaan de komende twee schooljaren intensiever samenwerken, gericht op de bevordering van de kwaliteit en het innovatieve vermogen van het primair onderwijs in de provincie Utrecht. Op



Alumni op bezoek

De jaarlijkse Universiteitsdag voor alumni had in 2019 als thema UniverCITY. Afgestudeerden kregen onder andere een rondleiding bij Bio-CLIVE in de Botanische Tuinen. Hier bootsen Utrechtse plant- en bodemecologen natuurlijk grasland na en onderzoeken het effect van een veranderend klimaat in combinatie met verlies van biodiversiteit.

Foto: Bas van Hattum

deze manier kan onderzoek en de kennis-making met wetenschap toegankelijker worden gemaakt. De samenwerking wordt vanuit de Universiteit Utrecht gecoördineerd door het Wetenschapsknooppunt Utrecht en het Kenniscentrum Talentontwikkeling, Wetenschap & Technologie. De Universiteit Utrecht hecht grote waarde aan de samenwerking met onderwijspartners in de regio om gemeenschappelijk te werken aan onderzoek en aan de ontwikkeling en de professionalisering van het primair onderwijs in de regio Utrecht.

Tijdens Meet the Professor stapten in 2019 meer dan 140 professoren op de fiets naar basisscholen in Utrecht om te vertellen over hun onderzoek. Bij Summerschool Junior ontdekten kinderen hoe leuk en fascinerend wetenschap is. Vier dagen lang deden ze zelf onderzoek, bijvoorbeeld naar biodiversiteit, het heelal, chemische reacties en duurzaamheid. Debuut is het buddyprogramma van de Universiteit Utrecht, voor leerlingen uit groep 8 van de basisschool van wie de ouders en broers of zussen niet



DORA ondertekend door Universiteit Utrecht

Rector magnificus Henk Kummeling ondertekende op 23 september 2019 namens de Universiteit Utrecht de San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA). Het ondertekenen van de DORA-verklaring past binnen een bredere aanpak van de universiteit om Open Science te stimuleren.

Foto: Ivar Pel

gestudeerd hebben. Samen met studenten die een vergelijkbare achtergrond hebben, maken de leerlingen kennis met de universiteit, wetenschap en onderzoek. In 2018 deden 15 deelnemers en studenten mee; in 2019 waren dat er 30.

ALUMNI: DEEL VAN DE UNIVERSITAIRE GEMEENSCHAP

De Universiteit Utrecht zet actief in op het bereiken, verbinden en betrekken van alumni: onderling en met de universiteit. De Utrechtse alumnigemeenschap bestaat uit meer dan 180.000 geregistreerde alumni.

In 2019 was er extra aandacht voor het betrekken van Utrechtse alumni in het buitenland. Zo zijn er samen met lokale vrijwilligers hechte en actieve alumnigemeenschappen gevormd in Toronto, New York, Londen, Brussel, Singapore, Jakarta, Shanghai, Hongkong, Beijing en Sydney.

De activiteiten van het nationale en lokale alumniprogramma, met onder meer de Universiteitsdag, themadiners en workshops voor jonge alumni, werden goed bezocht. Een ouderavond over opvoeden trok veel alumni met jonge kinderen die voor het eerst een alumni-evenement bezochten. Naast de uitvoering van het alumniprogramma op centraal niveau, leverde de universiteit ook expertise en ondersteuning voor het alumnibeleid bij de verschillende faculteiten en het Utrecht University College.

Cabaretier en wiskundige Jan Beuving werd tijdens de Dies Natalis uitgeroepen tot Alumnus van het Jaar. In zijn voorstellingen weet hij (bèta-)wetenschap licht en toegankelijk te maken voor een breed publiek.

FONDSENWERVING

Het Utrechts Universiteitsfonds werft financiële middelen die bijdragen aan de groei en bloei van de universiteit. In 2019 bedroeg het fondsenwervingsresultaat ruim 2,3 miljoen euro, afkomstig uit particuliere schenkingen van alumni en medewerkers en uit bijdragen van stichtingen en vermogensfondsen. Hiervan ging 60% naar onderzoek en 25% naar onderwijs in de vorm van beurzen. De overige middelen zijn bestemd voor behoud van academisch erfgoed en voor extra-curriculaire studentenprojecten.

In de jaarlijkse campagne Doorgeven werft het Utrechts Universiteitsfonds financiering voor vier universitaire projecten die alumni aanspreken. In 2019



Jan Beuving is Alumnus van het Jaar

Cabaretier Jan Beuving is tijdens de Dies Natalis 2019 door de Universiteit Utrecht uitgeroepen tot Alumnus van het Jaar. Jan Beuving, op de foto geflankeerd door collegevoorzitter Anton Pijpers (links) en rector magnificus Henk Kummeling (rechts), studeerde aan de Universiteit Utrecht met als resultaat een bachelor Wiskunde (2008) en een master History and Philosophy of Science (2009). De jury roemde zijn talent om in zijn voorstellingen complexe (bèta-)wetenschap licht en toegankelijk te maken voor het brede publiek.

Foto: Robert Oosterbroek

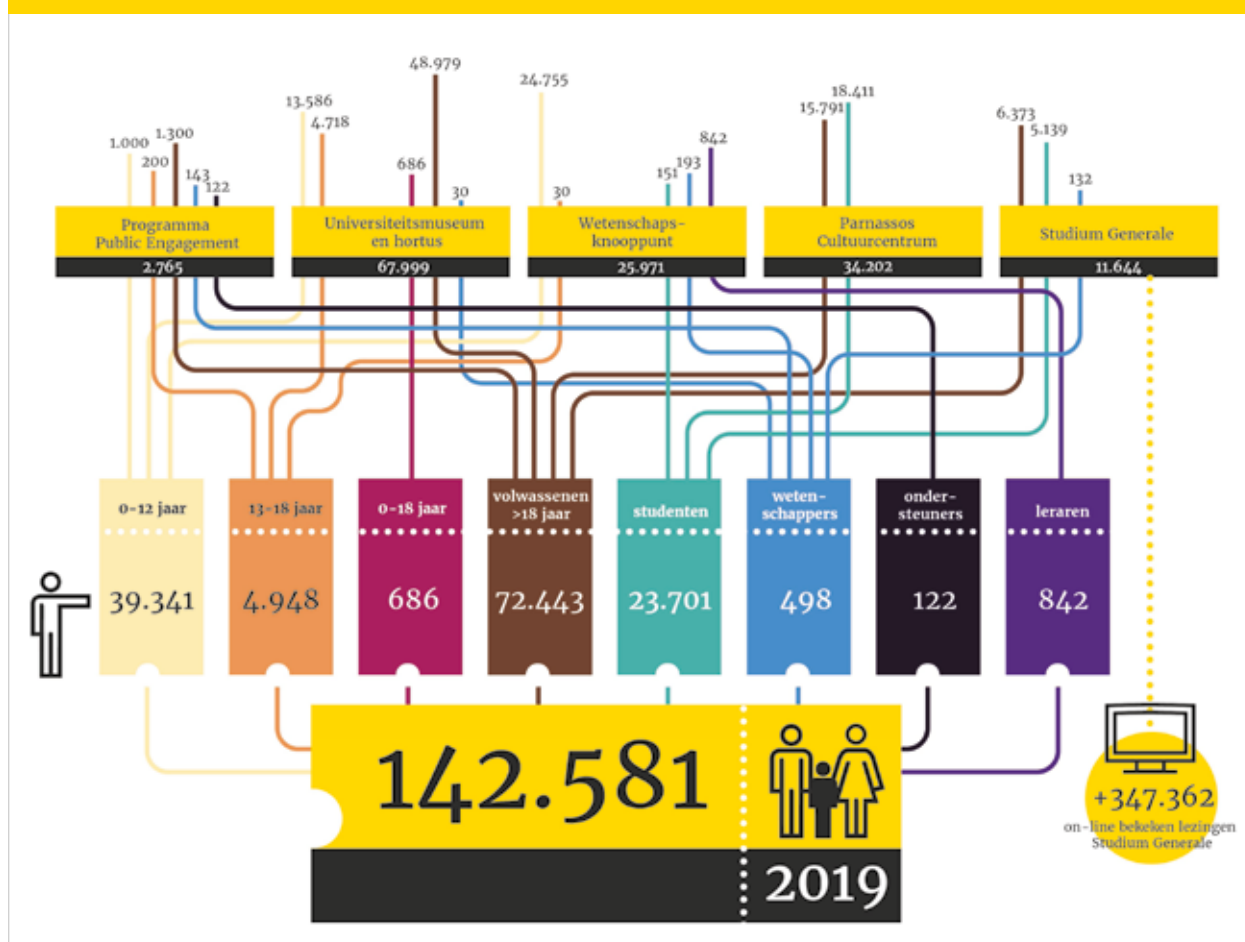
ging de opbrengst naar Inclusion, het universitaire beurzenprogramma, BioClive (onderzoek naar biodiversiteit) en de vlinderkas in de Botanische Tuinen.

2019 was ook het oprichtingsjaar van Utrecht 1636. De eerste leden sloten zich aan bij dit gezelschap trouwe en betrokken donateurs die minimaal vijf jaar lang een groter bedrag doneren. De tweede Agnites Vrolikprijs (25.000 euro en een penning) voor een talentvolle Utrechtse wetenschapper ging naar Hester den Ruijter en haar onderzoek naar het vrouwenhart.

Bereik Centrum voor Wetenschap en Cultuur

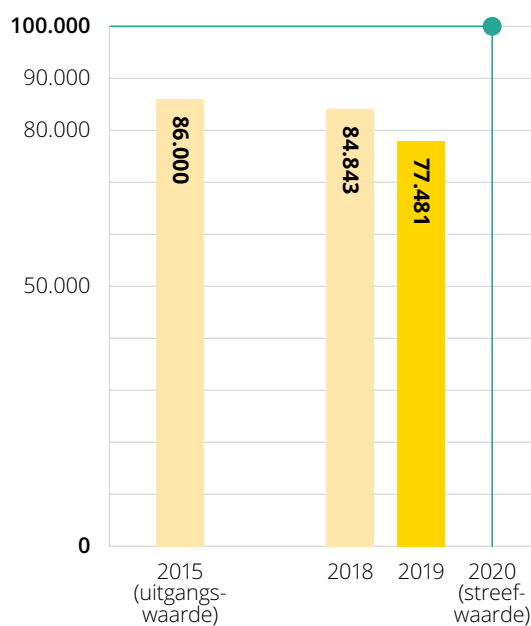
Het Centrum voor Wetenschap en Cultuur (CWC) bereikte in 2019 een groot publiek. Wat opvalt is dat een aanzienlijk deel van het publiek bestaat uit kinderen, jongeren en studenten. Dit zijn dan ook belangrijke doelgroepen voor de verschillende podia van het CWC.

Beeld: Taluut



**BEZOEKERSAANTALLEN
PUBLIEKE
ACTIVITEITEN**

Aantal bezoekers
van publieksgerichte
activiteiten.



Financiën

6.1 FINANCIEEL RESULTAAT 2019

KERNCIJFERS

(x € 1 mln.)

	2019	Begroting 2019	2018
Rijksbijdrage	520	504	496
Totale baten	909	856	856
Totale lasten	912	887	866
Exploitatieresultaat	-3	-31	-10
Eigen vermogen	466	438	469
Liquide middelen	237	156	225
Netto werkkapitaal	-28	-101	-32

ANALYSE VAN HET FINANCIEEL RESULTAAT 2019

De baten hebben zich in 2019 gunstig ontwikkeld. Voor het eerst in de geschiedenis van de Universiteit Utrecht werd de omzetgrens van 900 miljoen euro overschreden.

Het gerealiseerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2019 bedraagt -3 miljoen euro. In de begroting 2019 was een tekort voorzien van 31 miljoen euro vanuit het streven om eerder gevormde bestemmingsreserves af te bouwen.

Een belangrijk deel van de afwijking tussen het begroot en gerealiseerd resultaat wordt verklaard door incidentele oorzaken. Als daarvoor wordt gecorrigeerd kan het genormaliseerde resultaat worden getoond, als volgt (in M€):

Gerealiseerd exploitatieresultaat 2019 -3,0

Incidentele posten:

Opschoning projectenportefeuille faculteit Beta	-10,2
Resultaat sectorplanmiddelen Beta/techniek en SSH	-3,5
Verkoopopbrengst pand binnenstad	-5,1
Getroffen voorzieningen voor schade fytotron en WAB	2,7
Extra toegekende SEO gelden	-1,8

Genormaliseerd exploitatieresultaat -20,9

Overige afwijkingen ten opzichte van de begroting:

Niet bestede beleidsmiddelen	-2,6
Niet bestede risicomarge	-2,7
Meer ontvangen collegegelden, m.n. niet-EER	-6,8
Minder uitgaven AV middelen en participatiewet	-2,3
Meer uitgaven woonbedrijf (V&C/FSC)	12,4
Positieve exploitatie diensten	-5,7
Resultaat verbonden partijen, BTW, WKR en overige	-2,7

Begroot exploitatieresultaat -31,3

De liquiditeit en het netto werkkapitaal hebben zich beide positief ontwikkeld in 2019.

INZET VAN RESERVES

De overwegend positieve exploitatiesaldi van de eerdere jaren (zie grafiek nummer I) bij faculteiten en op concernniveau zijn gebruikt voor de vorming van bestemmingsreserves of ter versterking van de algemene reservepositie. Daarmee is ruimte gecreëerd voor belangrijke noodzakelijke toekomstige investeringen. Bestemmingsreserves worden onder andere ingezet voor onderwijs en onderzoek, voor faculteitoverstijgende onderzoeksfaciliteiten, voor activiteiten in het kader van de kwaliteitsafspraken, voor de werving van toponderzoekers en voor het uitvoeren van de sectorplannen voor bèta en rechtsgeleerdheid.

De algemene reserve groeide met 9 miljoen euro in 2019 tot 331 miljoen euro. Deze fungeert niet alleen als continuïteitsbuffer, maar is in belangrijke mate nodig ter financiering van het vastgoed en is derhalve niet vrij besteedbaar. De bestemmingsreserves daarentegen werden met 10 miljoen euro afgebouwd.

LIQUIDITEIT

Zoals inmiddels een aantal jaren gebruikelijk beschikt de Universiteit Utrecht per jaareinde 2019 over een sterke liquide positie. In het kasstroomoverzicht in de jaarrekening is het verloop over het jaar naar type kasstroom inzichtelijk gemaakt. In 2019 is het laatste deel van de langlopende lening (bij het ministerie van Financiën) afgelost.

FINanciële SOLIDITEIT

Rekening houdend met de hierboven genoemde ontwikkeling blijft de financiële positie van de universiteit met een solvabiliteit van boven de 50% onverminderd solide. Zorgvuldig financieel beheer blijft uitgangspunt voor de universiteit waarbij de financiële inzetbare ruimte maximaal wordt ingezet voor onderwijs en onderzoek. Hieronder (in par 6.6.4) wordt een nadere toelichting gegeven op de vermogens- en liquiditeitspositie van de Universiteit Utrecht.

HET FINANCIËEL BELEID

In het strategisch plan 2016–2020 zijn de ambities van de Universiteit Utrecht vastgesteld. Dit plan is de leidraad voor de jaarlijkse bestuursagenda van het college van bestuur en van de faculteiten en diensten met een vertaling naar de begroting.

Gelet op de meerjarige positieve afwijking tussen realisatie en begroting in de afgelopen jaren is voor het begrotingsjaar 2020 meer risicovol begroot. Voor de korte termijn wordt de aanwezige financiële ruimte maximaal ingezet om werkdruk te verlagen en te investeren in de ambities uit het strategisch plan.

Het financiële beleid van de universiteit is gericht op het behouden van een structurele balans tussen baten en lasten met daarbij het realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek. De Universiteit Utrecht is financieel gezond en de bedrijfsvoering is financieel solide, hetgeen ruimte geeft om middels eerder gevormde bestemmingsreserves additioneel te investeren in de toekomst van de universiteit.

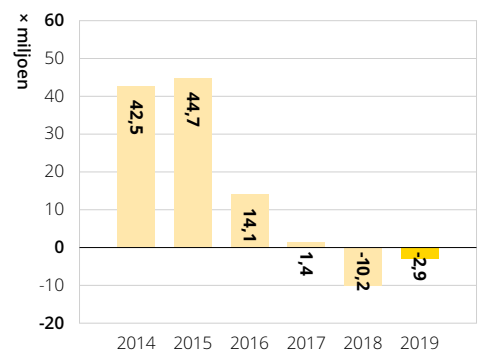
In het reservebeleid van de universiteit is zowel een ondergrens bepaald voor de reserves (continuïteit) alsook een bovengrens (bestedingstempo bestemde reserves).

De inkomsten uit de 2e en 3e geldstroom blijven de komende jaren een belangrijke rol spelen bij de onderzoeksambities van de universiteit. Het EU-programma “Horizon 2020” biedt veel mogelijkheden voor projectmatig gefinancierd onderzoek, waar tegenover staat dat de competitie sterk is. De Universiteit Utrecht wil hierin zijn voorhoedepositie minimaal handhaven en bij voorkeur uitbreiden. Tegelijk wordt kritisch gezien of de noodzakelijke matching van deze subsidies met middelen uit de 1e geldstroom niet een te groot beslag legt op de financiële ruimte voor het onderzoek dat uit de 1e geldstroom bekostigd wordt.

De evenwichtigheid van de besteding van de baten wordt bewaakt middels een aantal kengetallen. Zo heeft de Universiteit Utrecht zichzelf een maximum gesteld voor de fractie van de omzet dat besteed mag worden aan woonlasten en aan de kosten van ondersteuning in het algemeen. Ook wordt de ontwikkeling van de kosten van IT gemonitord.

Ten behoeve van het beheer van de geldmiddelen heeft de Universiteit Utrecht een treasurywet dat is opgesteld in overeenstemming met de regeling van OCW beleggen en belenen. Het beleggingsbeleid is risicomijdend.

Exploitatiesaldi 2014 - 2019



6.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De hieronder opgenomen beknopte toelichting op de jaarcijfers 2019 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de *geconsolideerde jaarrekening*. Voor een uitgebreide balans en staat van baten en lasten met toelichting wordt verwezen naar de jaarrekening 2019 zoals opgenomen in dit verslag.

EXPLOITATIERESULTAAT 2019

De Universiteit Utrecht sluit het jaar 2019 af met een exploitatieresultaat van -3 miljoen euro.

VERKORTE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2019

De staat van baten en lasten kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln.)

	Begroting		
	2019	2019	2018
Baten			
Rijksbijdrage OCW	520	504	496
College-, cursus- en examengelden	67	61	66
Baten werk i.o.v. derden	262	238	242
Overige baten	60	53	52
Totaal baten	909	856	856
Lasten			
Personele lasten	603	570	567
Afschrijvingslasten	75	70	65
Huisvestingslasten	71	64	83
Overige lasten	163	183	150
Totaal lasten	912	887	865
Saldo baten en lasten	-3	-31	-9
Rentebaten	-	-	-
Rentelasten	-	-	-2
Saldo financiële baten en lasten	-3	-	-2
Overige baten/lasten	-	-	1
Netto resultaat	-3	-31	-10

TOELICHTING OP DE ONTWIKKELING VAN BATEN EN LASTEN

De exploitatie over 2019 is nagenoeg sluitend terwijl bij de begroting was ingezet op een negatief resultaat van 31 miljoen euro. De analyse van dit resultaat is hierboven in hoofdlijnen weergegeven.

De Rijksbijdrage komt in 2019 hoger uit door additionele toekenningen voor studievoorschotmiddelen, sectorplangelden en de extra ontvangen gelden uit de Stimuleringsregeling Europees Onderzoek. Voorts heeft de Universiteit Utrecht 7 miljoen euro meer ontvangen aan collegegelden dan begroot, met name van ingeschreven niet EER studenten.

De baten uit hoofde van gesubsidieerd onderzoek (baten werk i.o.v. derden) komen in 2019 fors hoger uit dan de begroting. In 2019 hebben met name de toename van projecten van NWO en bedrijven voor hogere projectopbrengst gezorgd. Daarnaast heeft het opschonen van projectenportefeuille een extra resultaat van 10 miljoen euro opgeleverd.

De personele lasten zijn in 2019 belangrijk toegenomen ten opzichte van 2018 met + 35 miljoen euro. Deze zijn eveneens ruim hoger dan begroot. Met name de uitbreiding van de personele capaciteit met 201 fte is hiervan een oorzaak. Daarnaast wordt de stijging van de kosten voor een bedrag van 12 miljoen euro veroorzaakt door algemene salarisstijgingen vanwege de cao en stijging van pensioenpremies.

De huisvestingslasten zijn in 2019 hoger dan begroot door hogere onderhoudskosten en een dotatie aan de voorziening milieuverplichtingen in verband met de voorgenomen sloop van nog in gebruik zijnde gebouwen.

De overige lasten zijn in 2019 ruim 20 miljoen euro lager dan begroot, voornamelijk als gevolg van de achterblijvende inzet van middelen.

VERANTWOORDING AANWENDING MIDDELEN 1e GELDSTROOM

In deze paragraaf wordt de aanwending van de beschikbare middelen uit de eerste geldstroom nader toegelicht.

De 1e geldstroommiddelen van de universiteit zijn de optelsom van de ontvangen rijksbijdrage, de van studenten ontvangen collegegelden, de ontvangen middelen uit de SEO regeling (SEO = Stimuleringsregeling Europees Onderzoek) en de

terugontvangen BTW gelden. Door de Universiteit Utrecht worden daar verder aan toegevoegd onttrekkingen uit op concernniveau gevormde bestemmingsreserves. Deze reserves zijn gevormd uit exploitatieoverschotten van voorgaande jaren.

Door de universiteit worden intern de baten 1e geldstroom ingezet voor de primaire taken voor onderwijs en onderzoek en voorts voor de woonlasten (huisvestingslasten en daaraan verbonden facilitaire lasten, zoals schoonmaak, dagelijks onderhoud en beveiliging) en de ondersteuningsorganisatie (met name studenten-, onderwijs-, en onderzoekondersteuning; personele, financiële en juridische ondersteuning; communicatie en marketing; IT). Een deel van de ontvangen rijksbijdrage is geoormerkt als overdrachtsbijdrage die wordt doorgegeven aan belanghebbenden, met name de werkplaatsmidelen voor onderwijs en onderzoek voor het UMCU en de rijksbijdrage voor de Roosevelt Academy (UCR). Hieronder is aangegeven op welke wijze de baten voor de 1e geldstroom 2019 zijn samengesteld en op welke wijze deze zijn ingezet voor de hierboven genoemde taken.

(in miljoenen euro)

Baten 1e geldstroom 2019

Rijksbijdrage	615
Collegegelden	67
SEO gelden	5
Teruggave BTW	2

Totaal baten 1e geldstroom 2019	689
--	------------

Verantwoording inzet baten 1e geldstroom 2019

Onderwijs *	180
Onderzoek *	154
Onderwijs/onderzoek	73
Woonlasten	100
Ondersteuning concern	100
Overdrachten	
Werkplaatsfunctie UMCU	89
UC Roosevelt (cf OCW-begroting)	6
Overig	1

* incl ondersteuning bij faculteiten

Totaal inzet baten 1e geldstroom 2019	703
--	------------

Tekort gedekt uit concernreserve	-14
---	------------

De teruggave BTW is in de jaarrekening gesaldeerd met de uitgaven. Voorts worden de overdrachten in de jaarrekening buiten beschouwing gelaten. Daardoor is er jaarrekening technisch een verschil met de bovenstaande verantwoording.

6.3 BALANS PER 31-12-2019

Verkorte balans per 31 december 2019

De balans per 31 december 2019 kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln)

Activa	31-12-2019	31-12-2018
Totaal vaste activa	593	597
Vlottende activa		
Vorraden	65	63
Liquide middelen	237	225
Totaal vlottende activa	302	288
Totaal activa	895	885

Passiva	31-12-2019	31-12-2018
Eigen vermogen	466	469
Voorzieningen	93	90
Langlopende schulden	6	6
Kortlopende schulden	330	320
	429	416
Totaal passiva	895	885

ACTIVA

De waarde van de vaste activa neemt af met 3 miljoen euro. De investeringen in computersystemen, verbouwingen en nieuwbouw, investeringen in apparatuur en inventaris bedroegen 61 miljoen euro. In immateriële vaste activa werd 3 miljoen euro geïnvesteerd. De afschrijvingslasten bedroegen over 2019 € 71 miljoen. Daarnaast nam de post financiële vaste activa per saldo toe met €4 miljoen.

Het reguliere kasstroomverloop in de bedrijfsvoering zorgt voor een geringe toename van zowel liquide middelen en kortlopende schulden.

PASSIVA

Het verloop van het eigen vermogen in 2019 kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	Stand per 31-12-2018	Mutatie 2019	Stand per 31-12-2019
Algemene reserve	322	7	329
Bestemde reserves	106	-11	95
Reserve verbonden partijen	30	1	31
Bestemmings-fondsen	11	-	11
Totaal eigen vermogen	469	-3	466

De algemene reserve dient voor het grootste deel ter financiering van de vaste activa en wordt voor een klein deel aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en daarmee de continuïteit van de faculteiten en die van universiteit als geheel te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Voor een nadere toelichting en analyse wordt verwezen naar par.6.6.4.

6.4 OVERZICHT VERGOEDINGEN AAN EN DECLARATIES VAN BESTUURDERS VOOR INSTELLINGEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4, DERDE LID RJO

Overzicht bestuurderskosten 2019

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de bestuurderskosten 2019, gemaakt ten behoeve van de individuele leden van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht zoals bedoeld in artikel 4, derde lid RJO. De verantwoording van deze bestuurderskosten is gebaseerd op de Handrei-

king verantwoording declaraties bestuurders zoals opgenomen in de brief van de VSNU d.d. 7 september 2016 (kenmerk VSNU 16/214). Deze kosten maken geen onderdeel uit van de bezoldiging.

Onder declaraties worden in dit verband verstaan de vergoedingen voor individueel gemaakte kosten of geleverde diensten. Voor Universiteit Utrecht betreft het hier grotendeels direct door de universiteit betaalde facturen en afschrijvingen van creditcards voor reis- en verblijfskosten. Verzamelacturen zijn in het overzicht naar rato toebedeeld aan individuele bestuursleden.

De reis- en verblijfskosten binnenland zijn inclusief de kosten voor zakelijk en woon-werkverkeer per trein, taxi en dienstauto (tot 1 september 2020) en zijn op basis van het feitelijke gebruik over 2019 toegerekend aan de leden van het college van bestuur. De toerekening aan individuele bestuurders van de kosten van de dienstauto is gebaseerd op het totaal van de autokosten inclusief de loonkosten chauffeur en gebruik volgens de kilometerverantwoording van de dienstauto. Sinds 1 september 2020 heeft de Universiteit Utrecht geen dienstauto meer voor vervoer van de bestuursleden. Vanaf september 2019 wordt dienstvervoer overwegend met taxi's uitgevoerd. De vervoerskosten binnenland blijven voor 2019 binnen het met de U-raad overeengekomen grensbedrag van € 100.000.

(in €)	prof. dr. A. Pijpers	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling	prof. dr. A.T. Ottow	Totaal
Representatiekosten	189	52	119	360
Reis- en verblijfskosten:				
- Binnenland	52.000	12.362	32.099	96.461
- Buitenland	1.896	5.071	4.049	11.016
Overige kosten	919	919	2.972	4.810
Totaal	55.004	18.404	39.239	112.647

6.5 PRIVATE ACTIVITEITEN

In 2019 zijn door de Universiteit Utrecht geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid. Voor zover van toepassing zijn deze activiteiten ondergebracht in aparte rechtspersonen (Universiteit Utrecht Holding BV en Stichting Incubator).

6.6 FINANCIËLE VOORUITZICHTEN 2020 (EN VERDER)

In deze paragraaf wordt ingegaan op de financiële vooruitzichten voor 2020 en verder. De voorgeschreven continuïteitsparagraaf vormt hiervan onderdeel en ziet op de financiële verwachtingen voor de ontwikkeling van resultaat en vermogen voor de jaren 2020 tot en met 2024.

Effect van de coronacrisis op de Universiteit Utrecht

De wereldwijde verspreiding van het coronavirus die begin 2020 Europa bereikte en de maatregelen die regeringen hebben genomen, hebben ook impact op de activiteiten van de Universiteit Utrecht, waaronder het onderwijs en het onderzoek. De ernst en duur van deze crisis is op dit moment voor eenieder nog erg onzeker.

Bij de leiding van de Universiteit Utrecht staat voorop dat alle door de overheid geadviseerde respectievelijk voorgeschreven maatregelen zijn en worden genomen om de medewerkers en studenten tegen de effecten van het virus te beschermen en risico's zo veel mogelijk te beperken of te mitigeren. Het onderwijs wordt digitaal verzorgd, zakelijke reizen zijn tijdelijk verboden en alle medewerkers werken zoveel als mogelijk vanuit huis. Hierbij wordt de continuïteit van de Universiteit Utrecht zoveel als mogelijk gewaarborgd.

De effecten van deze crisis op de lange termijn ontwikkelingen op globaal en nationaal en op UU-niveau zijn op dit moment nog niet duidelijk.

Gezien de snelheid en onduidelijkheid van de ontwikkelingen rondom deze crisis is het niet mogelijk om deze op dit moment te kwantificeren. De Universiteit Utrecht verwacht op de korte termijn geen effecten voor de continuïteit van de organisatie. De liquiditeitspositie is solide gezien het aandeel van de 1e geldstroommiddelen van de totale omzet. Wij verwachten dat de inkomsten uit de 1e geldstroom op korte termijn niet een grote daling zullen laten zien.

Op de middellange en lange termijn is het nog niet duidelijk welke effecten de coronacrisis zal hebben op de in-, uit- en doorstroom van studenten. De ontwikkeling in de studentenaantallen en de studieduur hebben invloed op de ontwikkelingen in de Rijksbijdrage en collegegelden. Ten aanzien van het wetenschappelijk onderzoek is de Universiteit Utrecht ook afhankelijk van de inkomsten uit subsidies en private bijdragen. Of die middelen op termijn in voldoende mate beschikbaar blijven en of er financiële ruimte geboden wordt voor de nu optredende vertragingen in en meerkosten van de onderzoeksprojecten is nog ongewis.

De financiële prognoses die onderdeel uitmaken van deze paragraaf zijn opgesteld voordat bekend was dat de coronacrisis in zijn nu bekende omvang zich zou voordoen. Deze prognoses zijn sindsdien niet aangepast. Vooral ook omdat de financiële implicaties voor de komende jaren nog onvoldoende kunnen worden overzien. Bij de interpretatie van de cijfers dient hiermee rekening te worden gehouden.

6.6.1 ALGEMEEN

De Universiteit Utrecht staat er financieel gezien goed voor; dat biedt een solide basis om de komende jaren op voort te kunnen bouwen. De studenteninstroom blijft nog steeds stabiel en het studiesucces blijft onverminderd hoog, de universiteit is succesvol in onderzoek en weet daarmee steeds meer maatschappelijke impact te genereren. Een dergelijke solide basis is noodzakelijk om de uitdagingen aan te kunnen die op ons af komen en om onze ambities te kunnen realiseren.

De universiteit staat aan de vooravond van een nieuw strategisch plan, waarin we met de academische gemeenschap en met input van stakeholders buiten de universiteit, ambities zullen formuleren voor de komende jaren. De vraag die daarbij centraal staat is wat de samenleving van ons vraagt en wat dat betekent voor de universiteit. Vertrekpunt van de nieuwe strategie is continuïteit: in de voorgaande jaren hebben we een stevige strategie opgebouwd, waarop we kunnen voortbouwen.

6.6.2 HUISVESTING EN INFRASTRUCTUUR

In de komende tien jaren zal de universiteit ruim 800 miljoen euro investeren in huisvesting. Het strategisch huisvestingsplan dat in 2019 is vastgesteld, biedt hiervoor de basis. Hoewel de Universiteit Utrecht zich realiseert dat het bijzonder is om een dergelijk omvangrijk bedrag te kunnen investeren, zullen er ook scherpe keuzes gemaakt moeten worden. De universiteit wil niet alleen een flexibele vastgoedvoorraad samenstellen die het onderwijs en onderzoek optimaal faciliteert, maar ook zijn er ambities ten aanzien van duurzaam en

circulair bouwen realiseren, een en ander binnen de gestelde financiële kaders. Het is daarom noodzakelijk om een aantal panden af te stoten, te werken met krappere kantoornormen en hogere bezettingsgraden van onderwijsruimtes. Het uiteindelijke doel is te komen tot een toekomstbestendige huisvesting, die strategische ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek, community-vorming en duurzaamheid helpt te realiseren.

IT-ontwikkelingen gaan snel en bieden veel mogelijkheden voor onderwijs en onderzoek en voor onze bedrijfsvoering. De programma's Educate-it en Research IT faciliteren al geruime tijd innovatie met behulp van IT en hebben een aantal belangrijke en unieke vernieuwingen opgeleverd, zoals Yoda, voor research datamanagement en digitaal toetsen, waar onderzoekers en docenten in toenemende mate gebruik van maken. De Universiteit Utrecht zal deze innovatieprogramma's de komende periode gaan verzilveren en inbedden in de staande organisatie. We zullen de komende jaren moeten blijven investeren in deze ontwikkelingen.

IT-ontwikkelingen brengen ook steeds grotere risico's met zich mee voor de continuïteit van de universiteit. Om onze kennis en informatie veilig te kunnen stellen, zijn steeds verdergaande maatregelen nodig. Die maatregelen vragen om forse investeringen. Uit een door ons uitgevoerde benchmark blijkt dat wij achterblijven met investeringen in security. Het college van bestuur heeft daarom in overleg met de universiteitsraad besloten om het budget voor 2020 van de directie ITS met 3,5% op te hogen. De middelen zijn bedoeld om zowel innovaties in onderwijs en onderzoek te kunnen financieren als initiatieven op het gebied van informatiebeveiliging.

6.6.3 LANDELIJKE BELEIDSONTWIKKELINGEN

Vanuit een politiek perspectief zijn er drie belangrijke ontwikkelingen die van invloed zijn op ons inhoudelijk en financieel beleid. Allereerst heeft het kabinet aangegeven te gaan investeren in sectorplannen. De komende jaren ontvangt de universiteit extra middelen voor bèta-techniek en voor Social Sciences and Humanities, in het bijzonder voor de rechtsgeleerdheid. Door middel van sectorplannen stimuleert de overheid inhoudelijke afstemming en samenwerking tussen de verschillende Nederlandse universiteiten.

Een tweede belangrijke ontwikkeling zijn de kwaliteitsafspraken die de universiteiten hebben gemaakt met de overheid. De Universiteit Utrecht heeft in 2019 een positief oordeel over zijn plannen in dat kader ontvangen en kan daarom met behulp van de zogenaamde studievoorschotmiddelen de komende vier jaren extra investeren in kleinschalig onderwijs, begeleiding van studenten en professionalisering van docenten. Voor een toelichting op de beschikbaar gestelde en de bestede middelen in het kader van de kwaliteitsafspraken wordt verwezen naar hoofdstuk 1.

Een derde ontwikkeling die belangrijk kan zijn voor de universiteit is de uitkomst van het kostenonderzoek naar aanleiding van aanbevelingen van de Commissie Van Rijn. Er heeft inmiddels een herverdeling van middelen in

de rijksbijdrage plaatsgevonden tussen universiteiten ten gunste van bèta-techniek. De Universiteit Utrecht heeft besloten om de herverdeling op universitair niveau nog niet door te vertalen, maar de uitkomst van het kostenonderzoek af te wachten. De Universiteit Utrecht onderschrijft het belang van een extra investering in bèta-techniek, maar blijft ook van mening dat dit niet ten koste mag gaan van andere vakgebieden. Bèta-techniek is van groot belang om de grote maatschappelijke uitdagingen aan te kunnen gaan, maar alfa, gamma en de medische vakken zijn daarin onmisbaar.

6.6.4 CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

In deze sub paragraaf wordt in overeenstemming met de vereisten van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO) inzicht gegeven in het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren (2020-2024) en de ontwikkeling van de vermogenspositie. De gegevens zijn gebaseerd op de begroting 2020 van de universiteit met een aanvulling voor de jaren 2023 en 2024.

Op grond van een aanwijzing van OCW moet de scope van de continuïteitsparagraaf namelijk worden verlengd van drie naar vijf jaar indien sprake is van majeure investeringen. De Universiteit Utrecht verwacht in de periode vanaf 2020 belangrijke investeringen in vastgoed uit te voeren. Om deze reden zijn onderstaand de verwachte balanspositie en exploitatierekening voor de komende vijf jaar opgenomen.

6.6.4.1 PROGNOSE PERSONEELSSTERKTE EN STUDENTENAANTALLEN

In de komende jaren verwacht de universiteit een lichte daling van de personeelssterkte in het wetenschappelijk personeel (WP) alsook bij het ondersteunend personeel (OBP). De ontwikkeling van de omzet uit gesubsidieerd onderzoek heeft overigens direct gevolgen voor de inzet van WP bij de universiteit. Zowel de precieze ontwikkeling in de rijksbijdrage als ook in de omzet 2e en 3e geldstroom zijn moeilijk voorspelbaar.

Universiteit Utrecht	Realisatie 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022
Wetenschappelijk Personeel				
Vast	2.186	2.186	2.187	2.190
Tijdelijk	1.840	1.838	1.805	1.774
Totaal Wetenschappelijk Personeel	4.026	4.024	3.992	3.964
Ondersteunend & beheerspersoneel				
Vast	2.604	2.654	2.647	2.647
Tijdelijk	553	459	453	448
Totaal Ondersteunend & beheerspersoneel	3.157	3.113	3.100	3.095
Totaal fte	7.183	7.137	7.092	7.059

De aantallen ingeschreven studenten vertonen naar verwachting de komende jaren een lichte groei gebaseerd op de trend van de afgelopen jaren.

Universiteit Utrecht	Realisatie 2019	Begroting 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023
Bekostigde Bachelorstudenten	19.442	20.734	21.373	21.545	21.765
Bekostigde Masterstudenten	11.101	11.184	11.271	11.403	11.561
Totaal	30.543	31.918	32.644	32.948	33.326

6.6.4.2 PROGNOSE BALANSONTWIKKELING

Toelichting reserves, voorzieningen en liquiditeiten Universiteit Utrecht

De Universiteit Utrecht voert een overwogen beleid met betrekking tot het vormen en aanspreken van reserves en voorzieningen en het aanhouden van liquide middelen. Er is geen overmaat aan reserves waardoor middelen ongebruikt blijven voor onderwijs en onderzoek Dit wordt hieronder toegelicht.

Het **Eigen Vermogen** van de Universiteit Utrecht bestaat uit een **algemene reserve** en **bestemmingsreserves**.

De **algemene reserve** betreft hoofdzakelijk een historisch opgebouwde **financieringsfunctie** uit eigen UU-middelen ten behoeve van vastgoedinvesteringen en is derhalve **niet vrij besteedbaar**. De waarde hiervan is immers verdisconteerd in de waarde van de gerealiseerde gebouwen (vaste activa). Daarmee is dit deel van de algemene reserve 'beklemd'. Daarnaast dient een deel van de algemene reserve als **bufferfunctie** (weerstandsvermogen) voor exploitatierisico's. Deze buffer bedraagt 2,5 % van de jaaromzet van de faculteiten.

De **bestemmingsreserves** betreffen reserveringen uit exploitatieoverschotten van eerdere jaren voor een specifiek doel m.b.t. onderwijs en/of onderzoek. Deze middelen zijn van **tijdelijke aard** en worden gespreid over een aantal jaren ingezet voor het beoogde doel. Faculteiten mogen bestemmingsreserves aanhouden tot maximaal 10 % van hun omzet. Daarnaast is er een beperkt aantal specifieke bestemmingsreserves op concernniveau.

Voor financiering van reguliere dagelijkse uitgaven, investeringen en uitgaven ten laste van reserves en voorzieningen zijn voldoende **liquiditeiten** noodzakelijk. Indien nodig kan een lening worden afgesloten om zorg te dragen voor voldoende liquide ruimte. In dat geval gaat de Universiteit Utrecht een schuld aan en is er sprake van **vreemd vermogen**. De Universiteit Utrecht heeft bepaald dat er een maximum is om te kunnen lenen ter grootte van

40 % van de waarde van het eigen vermogen. Dit maximum is gesteld om te voorkomen dat een onevenredig groot deel van de jaarlijkse exploitatiemiddelen van de Universiteit Utrecht ten koste van de ruimte voor onderwijs en onderzoek moet worden vrijgemaakt voor rente- en aflossingsverplichtingen.

De Universiteit Utrecht is verplicht **voorzieningen** aan te houden om te kunnen voldoen aan zekere verplichtingen in de toekomst. Voorbeelden zijn de voorziening voor asbestverwijdering en de voorziening voor kosten bij reorganisatie. Ook voorzieningen maken deel uit van het vreemd vermogen.

De hoogte van de reserves, voorzieningen en liquiditeiten staan vermeld op de (enkelvoudige) balans van de Universiteit Utrecht per ultimo van het jaar 2019. De vereenvoudigde weergave hiervan is als volgt:

Enkelvoudige balans Universiteit Utrecht 31-12-2019
(in M€)

Activa		Passiva	
Vaste activa	598	<i>Eigen vermogen</i>	
		Algemene reserve	329
		Bestemmingsreserves	127
<i>Vlottende activa</i>		Voorzieningen	93
Voorraden	1	<i>Schulden</i>	
Vorderingen	62	langlopend	5
Liquide middelen	219	kortlopend	326
Totaal	880		880

Opvallend in deze balans is de hoge waarde van de post kortlopende schulden ad M€ 326. Hierin zijn de volgende twee elementen van belang:

Ad 1: In de kortlopende schulden zijn verdisconteerd: vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor onderhanden gesubsidieerde onderzoekprojecten (M€ 153); vooruit ontvangen collegegelden (M€ 34) en overige vooruit ontvangen bedragen (M€ 10): totaal: M€ 197. Deze vooruit ontvangen bedragen maken deel uit van de post liquide middelen. De liquide middelen bestaan derhalve voor een bedrag van M€ 197 aan specifieke ontvangsten met een specifiek doel. Deze gelden zijn daarom niet vrij beschikbaar voor additionele uitgaven voor onderwijs en onderzoek.

Ad 2: Op de balans staan vorderingen ter grootte van M€ 62. De waarde van deze vorderingen is in principe inwisselbaar voor het voldoen van kortlopende schulden.

Indien de balans wordt geschoond voor de genoemde posten sub 1 en sub 2 ontstaat een meer zuiver beeld waarmee het aandeel reserves en het aandeel liquiditeiten op de balans beter kan worden geduïd. De geschoonde balans is dan als volgt:

Geschoonde enkelvoudige balans
Universiteit Utrecht 31-12-2019 (in M€)

Activa		Passiva	
Vaste activa	598	<i>Eigen vermogen</i>	
		Algemene reserve	329
		Bestemmingsreserves	127
<i>Vlottende activa</i>		Voorzieningen	93
Voorraden	1	<i>Schulden</i>	
Liquide middelen	22	langlopend	5
		kortlopend	67
Totaal	621		621

Uit deze geschoonde balans blijkt het volgende:

- Indien de komende jaren uitgaven moeten worden gefinancierd omdat bestemmingsreserves (M€ 127) worden ingezet voor onderwijs en onderzoek en omdat reeds voorziene kosten moeten worden gemaakt ten laste van de desbetreffende voorzieningen (M€ 93) dan is daarvoor slechts een bedrag van M€ 24 aan liquide middelen voor beschikbaar. Er is dus sprake van een potentieel financieringstekort van M€ 196.
- Daarmee is tevens duidelijk dat er geen 'geld op de plank ligt' voor het doen van additionele uitgaven voor onderwijs en onderzoek zoals soms is verondersteld in het landelijke debat.

De komende jaren zijn omvangrijke uitgaven gepland voor de realisatie van het strategisch huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht, waarbij in een periode van 10 jaar ruim 800 miljoen euro financiering benodigd is voor geplande investeringen voor renovatie en nieuwbouw. Verwacht wordt dat daarvoor op termijn nieuwe leningen zullen moeten worden afgesloten.

PROGNOSE BALANSPOSITIE 2020-2024

Onderstaande balansprognose is opgesteld op basis van de meerjarige exploitatiebegroting 2020-2024 en de meerjarige investeringsbegroting 2020-2024.

<i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2019	Prognose 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Vaste activa						
- Gebouwen/apparatuur	570	599	640	691	750	804
- Overige vaste activa	23	20	20	20	20	20
Totaal vaste activa	593	619	660	711	770	824
Vlottende activa						
- Voorraden	1	1	1	1	1	1
- Vorderingen	64	65	65	65	65	65
- Liquiditeiten	237	181	117	76	22	21
Totaal vlottende activa	302	247	183	142	88	87
Totaal activa	895	866	843	853	858	911
Eigen vermogen						
- Algemene reserve	329	331	331	331	341	351
- Bestemmingsreserves	96	70	55	48	48	48
- Overige reserves	41	41	41	41	41	41
	466	442	427	420	430	440
Voorzieningen	93	91	86	80	81	78
Langlopende schulden	6	5	5	30	27	75
Kortlopende schulden	330	328	325	323	320	318
Totaal passiva	895	866	843	853	858	911
Solvabiliteitsratio	52%	51%	51%	49%	50%	48%

Vaste activa

In de investeringsbegroting van de Universiteit Utrecht is de investeringsruimte voor de vastgoedinvesteringen, ICT-investeringen en overige investeringen weergegeven. Voor wat betreft de vastgoedinvesteringen zijn de uitgangspunten van het Strategisch Huisvestingsplan (SHP) leidend.

In onderstaand overzicht wordt een prognose van de investeringen weergegeven voor de jaren 2020-2024.

<i>bedragen in M€</i>	Prognose 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Investerings vastgoed					
Investerings	85,0	90,0	100,0	110,0	105,0
Afschrijvingen huisvesting	59,0	51,9	52,5	53,5	53,5
Investerings ICT (centraal)					
Investerings	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Afschrijvingen ICT	5,4	5,5	5,8	5,8	5,8
Investerings Overig					
Investerings	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Afschrijvingen	13,0	12,3	11,8	12,5	12,5
Totaal investeringen - afschrijvingen	28,6	41,3	50,9	59,2	54,2

Investerings in vastgoed

De ruimte voor investeringen in het vastgoed van de universiteit is bepaald in het Strategisch HuisvestingsPlan (SHP) 2017-2027. Daarin is bepaald dat voor een planperiode van 10 jaar (2017 t/m 2026) een bedrag van maximaal M€ 827 beschikbaar is voor investeringen in het vastgoed. Dit betreft zowel de investeringen voor renovatie/nieuwbouw als de investeringen voor planmatig onderhoud. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd en hierbij wordt gebruik gemaakt van de prijsindex van het CPB. Dit komt overeen met de door OCW gehanteerde index voor de ontwikkeling van de materiële kosten in de rijksbijdrage. Opgemerkt wordt dat deze index niet gelijk loopt en de afgelopen jaren lager is dan de feitelijke prijsontwikkeling in de bouw. Desalniettemin wordt de CPB index gevolgd, omdat bij een hogere index een steeds groter rijksbijdrage-aandeel voor vastgoedinvesteringen wordt afgezonderd ten koste van de financiële ruimte voor onderwijs en onderzoek. In de komende jaren zal worden gemonitord of deze benadering tot knelpunten leidt. Omdat de realisatie van het SHP op dit moment achterloopt bij de SHP planning lijkt daar vooralsnog geen sprake van (zie hieronder).

In de onderstaande tabel wordt de investeringsplanning volgens het SHP op het prijspeil 2018 weergegeven.

<i>Bedragen x M€</i>	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Totaal
<i>(Prijspeil 2018)</i>											
Investerings Nieuwbouw & renovatie	32	32	52	70	82	97	93	73	70	65	666
Investerings Onderhoud	8	27	33	20	18	13	12	10	10	10	161
Totaal	40	59	85	90	100	110	105	83	80	75	827

Investerings in ICT

Voor 2020 is het investeringsvolume vastgesteld op 6 miljoen euro. De huidige veronderstelling is dat dit niveau de komende jaren gehandhaafd zal worden.

Investerings Overig (o.a. onderzoeksapparatuur)

Onder 'investerings overig' worden onder andere begrepen de investeringen in onderzoeksapparatuur. Deze investeringen zijn mede afhankelijk van externe financiering.

Vlottende activa

Onder vlottende activa zijn onder andere begrepen de voorraden, de te factureren subsidiebijdragen voor onderzoeksprojecten, debiteuren en de liquide middelen.

In onderstaande tabel is de verwachte ontwikkeling van de liquide middelen weergegeven. Dit overzicht is gebaseerd op de verwachte exploitatieresultaten voor de jaren 2020 tot en met 2024 en de voor dezelfde jaren geprognosticeerde investeringen en afschrijvingen.

<i>bedragen in M€</i>	Begroting 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Beginstand liquiditeiten (in balans)	237,0	180,9	116,6	76,3	22,2
Exploitatieresultaat	-25,6	-15,0	-7,1	10,0	10,0
Investerings onroerend goed	-85,0	-90,0	-100,0	-110,0	-105,0
Investerings overige activa (incl. ICT)	-21,0	-21,0	-21,0	-21,0	-21,0
Afschrijvingen onroerend goed	59,0	51,9	52,5	53,5	53,5
Afschrijvingen overige activa (incl. ICT)	18,4	17,8	17,6	18,3	18,3
Mutaties voorzieningen, werkkapitaal	-1,7	-7,8	-7,1	-2,2	-4,8
Netto financiering	-0,2	-0,2	24,8	-2,7	47,3
Eindstand liquiditeiten (in balans)	180,9	116,6	76,3	22,2	20,5

Bij de beoordeling van de geprognosticeerde liquiditeitspositie dient te worden bedacht dat de Universiteit Utrecht tot en met 2019 nog geen gebruik heeft gemaakt van de additionele beschikbare kredietruimte bij het ministerie van Financiën (Geïntegreerd Middelenbeheer, GMB). De liquiditeit van de universiteit kan daardoor tot en met 2021 op het gewenste niveau blijven inclusief de daarbij benodigde investeringen. Na die datum is naar verwachting een uitbreiding van de kredietruimte noodzakelijk.

Eigen vermogen

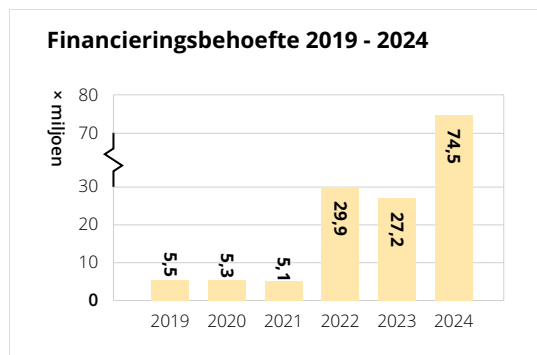
Het eigen vermogen daalt met de in deze begroting opgenomen geconsolideerde exploitatieresultaten voor de jaren. Ultimo 2024 bedraagt het eigen vermogen naar verwachting 4,8% van het balanstotaal.

Voorzieningen

Onder voorzieningen zijn de personele voorzieningen ten behoeve van reorganisaties en werkloosheidsuitkeringen, voorzieningen voor sloop en milieuverplichtingen en overige voorzieningen opgenomen. Een van de redenen voor een verwachte daling van deze post is dat de sloop- en asbestverwijderingskosten bij sloop ten laste gebracht zullen worden van de voorziening.

Langlopende schulden

In deze post zijn de leningen opgenomen ten behoeve van de vastgoedinvesteringen. In onderstaande tabel wordt het verwachte verloop van de post langlopende schulden weergegeven.



<i>bedragen in M€</i>	Prognose 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Beginstand langlopende schulden	5,5	5,3	5,1	29,9	27,2
Aflossing bestaande leningen Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Aflossing 'nieuwe' leningen	0,0	0,0	0,0	-2,5	-2,5
Opname lening	0,0	0,0	25,0	0,0	50,0
Subtotaal	0,0	0,0	25,0	-2,5	47,5
Overige mutaties					
Aflossing leaseverplichting/erfpacht	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Eindstand langlopende schulden	5,3	5,1	29,9	27,2	74,5

Op basis van de investeringsbegroting is de verwachting dat in 2022 en 2024 een lening van resp. 25 en 50 miljoen euro zal moeten worden aangetrokken om een positieve liquiditeitspositie te behouden. Voor de leningen is en wordt het recht van hypotheek verstrekt op gebouwen van de universiteit.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit verplichtingen aan crediteuren, vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor contractresearch en subsidie-onderzoek en fiscale verplichtingen.

Solvabiliteitsratio

De solvabiliteitsratio is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De Universiteit Utrecht hanteert een ondergrens voor de solvabiliteit van 40%.

6.6.4.3 PROGNOSE ONTWIKKELING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De verwachte exploitatie over de jaren 2020-2024 kan als volgt worden weergegeven:

Universiteit Utrecht <i>bedragen in miljoen euro</i>	Realisatie 2019	Begroting 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Baten						
Rijksbijdrage	626	627	633	638	638	638
Collegegelden	67	67	67	68	68	68
Overdrachten	-94	-95	-95	-95	-95	-95
Restitutie BTW	2	2	2	2	2	2
Subtotaal centrale baten	601	601	607	613	613	613
Baten werk i.o.v. derden	262	247	247	247	247	247
Overboeking Zwaartekracht middelen/kaskorting OCW	-12	-12	-12	-7	-7	-7
Overige baten	58	58	56	57	57	57
Totaal baten	909	894	898	910	910	910
Lasten						
Personeelslasten	603	603	599	599	588	588
Overige materiële lasten	163	176	180	184	177	177
Huisvestingslasten	71	64	64	64	64	64
Afschrijvingslasten	75	77	70	70	71	71
Totaal lasten	912	920	913	917	900	900
Saldo Financiële baten en lasten	0	0	0	0	0	0
Exploitatiesaldo	-3	-26	-15	-7	10	10

De negatieve resultaten over de periode 2020 tot en met 2022 komen voornamelijk ten laste van reeds gevormde bestemmingsreserves.

TOELICHTING OP AFZONDERLIJKE POSEN IN DE PROGNOSE 2020-2024

Rijksbijdrage

De ontwikkeling van de rijksbijdrage is gebaseerd op de meest actuele informatie uit de OCW- begroting 2020. In de OCW-begroting 2020 wordt de verdeling van het meerjarige makroader over de universiteiten alleen gegeven voor het jaar 2020. De raming van het lumpsumdeel voor 2021 tot en met 2024 is daarom gebaseerd op het naar de toekomst doortrekken van het in 2020 'gerealiseerde' aandeel van de Universiteit Utrecht in het macrobudget.

Rijksbijdrage / gevolgen commissie Van Rijn

Voor de ontwikkeling van de rijksbijdrage is landelijk de implementatie van de adviezen van de Commissie Van Rijn relevant. De minister van OCW heeft besloten de door Van Rijn voorgestelde herschikking van onderwijsmiddelen tussen instellingen door te voeren.

De variabele onderwijsbekostiging wordt verlaagd en herverdeeld a) in de vorm van een vaste voet voor de onderwijsbekostiging ten gunste van bèta/techniek, b) in de vorm van een compensatie voor negatieve effecten van de zgn. externe switch van studenten en c) in de vorm van een neutrale verschuiving naar de vaste voet. De effecten hiervan worden gespreid in de periode 2020 t/m 2023 in de rijksbijdrage verdisconteerd.

Voor de Universiteit Utrecht is het totale netto effect van de aanpassingen in 2023 0,9 miljoen euro. In 2020 is dit effect 0,4 miljoen euro.

Het College van Bestuur heeft, net als de besturen van de andere brede universiteiten, besloten vooralsnog intern geen herverdeling toe te passen. Het college vindt het onwenselijk dat de steun voor bèta/techniek door alfa/gamma en medisch moet worden gedragen waardoor knelpunten in die

sectoren nog groter worden. Het college wil voor definitieve besluitvorming over de verdeling van middelen het door de minister aangekondigde landelijk onderzoek afwachten naar kosten, toereikendheid bekostiging en doelmatigheid. Deze uitkomsten worden verwacht in december 2020, waarna nog besluitvorming moet plaatsvinden.

De begrote rijksbijdrage 2020 stijgt ten opzichte van 2019 voorts voornamelijk door geïmmuniseerde bijdragen voor de sectorplannen bèta/techniek en rechtsgeleerdheid, de bijdrage voor een nieuw gehonoreerd zwaartekrachtprogramma Exposome en een door ons veronderstelde rijksbijdrage boven het momenteel door OCW aangegeven niveau.

Het ministerie van OCW stelt sinds 2015 een extra financiering beschikbaar ten behoeve van publiek gefinancierde kennisinstellingen die Europese middelen verwerven binnen Horizon 2020. Deze financiering wordt verstrekt via de zogeheten regeling “Stimulering Europees Onderzoek” (SEO-regeling). De SEO-regeling komt tegemoet in de kosten die instellingen (in-)direct maken voor een EU-gefinancierd project, de zogenaamde ‘matchingskosten’. Vanaf 2020 is deze bijdrage in de Rijksbijdrage opgenomen.

Collegegelden

Bij de collegegelden worden vier categorieën onderscheiden.

a. Wettelijk collegegeld (regulier en gedifferentieerd)

Studenten die afkomstig zijn uit landen die behoren tot de Europese Economische Ruimte (EER) en die niet eerder een graad hebben behaald betalen het wettelijke collegegeld. Dat betreft de overgrote meerderheid van de studenten. In de Staatscourant van 14 juni 2019 is het wettelijk collegegeld voor het studiejaar 2020–2021 vastgesteld op € 2.143. Ten opzichte van het huidige tarief van € 2.083 stijgt het wettelijke collegegeld met 2,9%. Bij het University College wordt een verhoogd wettelijk collegegeld gehanteerd in het kader van de wettelijke mogelijkheden tot collegegelddifferentiatie. Voor de opleiding Philosophy, Politics & Economics (PPE) betalen studenten een verhoogd collegegeld dat is bepaald op 2x het wettelijke tarief.

b. Instellingstarieven voor studenten die reeds een graad hebben

Het uitgangspunt voor deze groep studenten is dat het instellingscollegegeld gelijk dient te zijn aan de bekostiging die de Universiteit Utrecht ontvangt voor een reguliere student (d.w.z. rijksbijdrage en wettelijk collegegeld). Voor 2019–2020 zijn collegegeldtarieven voor studenten die reeds een graad hebben herijkt op de bekostigingssituatie in 2019. Om te zorgen dat de instellingscollegegelden op een stabiele wijze gekoppeld blijven aan de feitelijke bekostiging van de reguliere studenten zullen de tarieven om de 3 jaar worden herijkt op basis van de gemiddelde ontwikkeling van de bekostiging in de drie voorafgaande jaren. Deze herijking zal voor het eerst weer plaatsvinden bij de vaststelling van de tarieven voor studiejaar 2022–2023. In de tussenliggende jaren volgen de instellingscollegegelden de indexering van het wettelijke collegegeld.

c. Instellingscollegegelden voor niet EER-studenten

Met ingang van 2016–2017 is besloten om de instellingstarieven voor niet EU/EER-studenten aan te laten sluiten bij hetgeen internationaal gangbaar is, dat wil zeggen dat de hoogte meer marktconform is. De opleidingen kunnen hierbij maatwerk leveren omdat zij de bevoegdheid hebben gekregen om tuition fee waivers en beurzen te verstrekken. Ook deze tarieven zullen om de 3 jaar opnieuw worden geijkt op de ontwikkelingen op de internationale onderwijsmarkt, voor zover relevant voor de Universiteit Utrecht. Deze herijking zal opnieuw plaatsvinden bij de vaststelling van de tarieven voor studiejaar 2022–2023. In de tussenliggende jaren wordt de indexering van het wettelijke collegegeld gevolgd.

Zoals aangekondigd in de kaderbrief 2018 wordt het instellingscollegegeld voor niet EER-studenten voor UCU voor 2020–2021 opgehoogd naar € 12.500. Voor de huidige studenten is er een overgangsregeling (zie reglement inschrijvingen en collegegeld (RIC) 2019–2020). Het reglement 2020–2021 wordt rond november 2019 vastgesteld.

d. Vergoeding pre-master trajecten.

Om door te stromen naar een universitaire master, kunnen hbo-studenten deelnemen aan een schakeltraject. Hiermee werken ze de kennisachterstand weg die ze hebben ten opzichte van wo-studenten die een bijbehorende bacheloropleiding hebben afgerond. Ook universitaire studenten kunnen hier gebruik van maken, als zij een master willen volgen in een andere richting dan hun bachelor. Universiteiten zijn verplicht om schakeltrajecten aan te bieden, maar krijgen hiervoor geen bekostiging van de overheid. Door de Wet Kwaliteit in Verscheidenheid mag vanaf studiejaar 2013–2014 voor trajecten vanaf zestig studiepunten slechts anderhalf keer het wettelijk collegegeld gevraagd worden. Het wetsvoorstel Studievoorschot regelt dat vanaf studiejaar 2017–2018 het te vragen bedrag aan studenten nog verder wordt teruggebracht naar maximaal één keer het wettelijk collegegeld en zal vanwege een wetswijziging per 1 september 2017 het premastertarief, al naar gelang de studielast, een evenredig deel zijn van het wettelijke tarief.

e. Flexstuderen

De universiteit is in studiejaar 2019-2020 gestart met het experiment flexstuderen voor geselecteerde doelgroepen en onder bepaalde voorwaarden. Flexstuderen maakt het mogelijk om in het collegejaar minder vakken te volgen en alleen hiervoor te betalen (plus een opslag voor administratiekosten). Verdere informatie op www.uu.nl/flexstuderen.

Baten werk in opdracht van derden

De geprognosticeerde baten van werk in opdracht van derden voor de jaren 2020 tot en met 2024 liggen als gevolg van incidentele positieve resultaten in 2019 licht lager dan de realisatie in dat jaar. De faculteiten Geowetenschappen, Geneeskunde en Diergeneeskunde verwachten meer opbrengsten te realiseren dan in 2019. De overige faculteiten verwachten dat de opbrengsten stabiliseren of licht afnemen.

Overige baten

In de categorie overige baten worden onder andere de opbrengsten van detachering van personeel, de verhuur van onroerend goed en verkoop van materiaal gepresenteerd.

Personeelslasten

Deze lasten bestaan uit de door de onderdelen van de universiteit begrote personeelslasten zoals salarissen, sociale lasten, pensioenlasten, inhuur personeel en overige personele lasten.

Overige materiële lasten

De post overige materiële lasten bestaat o.a. uit directe lasten voor onderwijs en onderzoek (projecten) en de bedrijfsvoering.

Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan uit o.a. huur van gebouwen, energiekosten, dagelijks onderhoud en schoonmaakkosten voor de gebouwen van de Universiteit Utrecht.

Afschrijvingslasten

De afschrijvingslasten bestaan voor het grootste gedeelte uit afschrijvingslasten van gebouwen. Het overige deel bestaat uit afschrijvingslasten van IT-investeringen en investeringen in overige infrastructuur. Als gevolg van de in 2019 gemaakte keuzes in het kader van het Strategisch Huisvestingsplan, zijn de afschrijvingen in de prognose 2019 en in de begroting 2020 significant hoger dan in andere jaren.

Financiële baten en lasten

Het saldo van financiële baten en lasten omvat rentelasten van opgenomen middelen, rentebaten op geldmiddelen en valutaresultaten. De rentelasten behorende bij de – overigens beperkte – financieringsbehoefte zijn structureel van aard en zijn berekend op basis van de liquiditeitsprognose voor de komende jaren.

Risicobeheersing

INTERNE RISICOBEEHERSINGS- EN CONTROLESYSTEEM

Conform de Code goed bestuur universiteiten is het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht eindverantwoordelijk voor het inrichten van effectieve risicobeheersings- en controlesystemen. Het College draagt er zorg voor dat de activiteiten van de universiteit bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel deugdelijk geregeld en transparant zijn en verantwoord kunnen worden. De Universiteit Utrecht hanteert de uitgangspunten van integraal management en van '3- lines-of-defense' waarbij decanen en (faculteits)directeuren primair verantwoordelijk zijn voor het afdoende mitigeren van risico's in de bedrijfsvoering. Stafffunctionarissen, die eveneens een belangrijke rol vervullen bij het signaleren van risico's en het implementeren van risico-beperkende maatregelen, ondersteunen hen hierbij. De universiteit beschikt over een internal-auditafdeling die de derde verdedigingslinie vormt bij het beheersen van risico's.

De belangrijkste onderdelen van de interne beheersing zijn:

- het Strategisch Plan 2016-2020, waarin strategische doelen en doelstellingen voor de lange termijn zijn geformuleerd, en de daaruit afgeleide jaarlijkse bestuursagenda's. Het Strategisch Plan is vertaald naar strategische plannen van de faculteiten en de universitaire diensten. Naast monitoring door middel van kwartaalrapportages, vindt er periodiek bilateraal overleg plaats tussen College van Bestuur, faculteiten en diensten over doelstellingen en realisaties op het gebied van onderwijs, onderzoek, financiën en personeel;
- een planning- en controlcyclus die bestaat uit een kaderstelling, een exploitatie- en investeringsbegroting met meerjarig perspectief en kwartaalrapportages. Het College van Bestuur stelt de begrotingsplannen van faculteiten en overige organisatieonderdelen vast. Zij vormen gezamenlijk de instellingsbegroting, die de goedkeuring behoeft van de Raad van Toezicht. Op het gebied van huisvesting is er een meerjarige investeringsagenda en zijn financiële kaders vastgesteld waarbinnen de planvorming en realisatie plaatsvinden.
- helder belegde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden gecombineerd met het uitgangspunt dat veiligheid en vertrouwen de basis zijn van een professionele cultuur waarbij recht wordt gedaan aan de professionele autonomie van medewerkers. De Universiteit Utrecht streeft ernaar onnodige interne regelgeving te schrappen en hanteert een overzichtelijke set van interne regels zoals het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de door het College van Bestuur aangestelde beheersfunctionarissen zijn geregeld, inclusief mandatering van personele en financiële bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel, een regeling met betrekking tot wetenschappelijke integriteit en een code of conduct, de Regeling Nevenwerkzaamheden en een Treasury Statuut.
- een internal-auditafdeling voert op basis van een jaarplan audits uit gebaseerd op risicogestuurde prioriteiten. De afdeling werkt in opdracht van het College van Bestuur en rapporteert eveneens aan de auditcommissie;
- in elke laag van de organisatie van de Universiteit Utrecht denken studenten en medewerkers mee over het beleid en geven ze adviezen aan de verschillende bestuurlijke organen. Belangrijke onderdelen van medezeggenschap zijn de universiteitsraad, de Dienstraad, de Faculteitsraad, het Voorzittersoverleg, Opleidingscommissie, Lokaal Overleg en het College van Utrechtse Assessoren.
- jaarlijks uitgevoerde beoordelingsprocessen waarmee de belangrijkste strategische risico's respectievelijk frauderisico's worden geïdentificeerd en gewogen aan de hand van kans en impact. Eveneens wordt geanalyseerd of de bestaande beheersmaatregelen afdoende zijn of dat er aanvullende beheersmaatregelen getroffen dienen te worden;
- ten behoeve van de rechtmatigheid van de inkopen werkt de universiteit met een inkoop- en aanbestedingskalender en voert zij periodiek spendanalyses uit. Over de uitkomsten daarvan wordt gerapporteerd aan de hand van kwartaalrapportages aan het College van Bestuur, met een afschrift aan de Raad van Toezicht.
- verschillende beheersmaatregelen op het gebied van informatiebeveiliging waaronder monitoring op mogelijke dreigingen.

RISICOBEEHERSING

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste risico's voor de Universiteit Utrecht, die voortdurend in de aandacht staan bij het College van Bestuur, met genomen maatregelen om tot mitigatie van deze risico's te komen. De genoemde risico's zijn punt van aandacht in onder meer de planning- en controlcyclus en het periodieke overleg van het college van bestuur met de faculteiten en diensten.

STRATEGISCHE RISICO ANALYSE

RISICO	RISICO-OMSCHRIJVING	BEHEERSMAATREGEL
1	1^e Geldstroom Als gevolg van veranderende politieke prioriteiten bestaat het risico dat de geldstroom vanuit het rijk terugloopt. Ook de aangekondigde beleidswijzigingen ten aanzien van de bekostiging, waaronder een landelijke verschuiving van middelen richting bèta en techniek, hebben gevolgen voor de Universiteit Utrecht. Als gevolg hiervan bestaat het risico dat de kwaliteit van onderwijs, onderzoek, innovatie en valorisatie onder druk komt te staan en de werkdruk kan toenemen. Ondanks dat met ingang van 2020 in de Rijksbegroting middelen zijn overgeheveld van tweede naar de eerste geldstroom, staat de eerste geldstroom eveneens onder druk omdat de meeste 2^e en 3^e geldstroomprojecten ook een beroep op de 1^e geldstroom, aangezien de financiering vanuit de 2^e en 3^e geldstroom veelal niet volledig dekkend is.	De Universiteit Utrecht hanteert een financiële meerjarenstrategie waarin verwachte ontwikkelingen in Rijksbaten tijdig en prudent verwerkt worden. Het interne verdeelmodel dat de Universiteit Utrecht hanteert, biedt transparantie en de mogelijkheid om fluctuaties in de Rijksbegroting (tot op zekere hoogte) op te vangen.
2	IT-Security Het risico bestaat dat de betrouwbaarheid van ICT en data wordt aangetast, bijvoorbeeld door een cyberaanval. Als gevolg hiervan kunnen gebruikers schade ondervinden of onvoldoende ondersteund worden.	De Universiteit Utrecht investeert continu in de betrouwbaarheid, veiligheid en continuïteit van de geautomatiseerde systemen. Zowel voor de ontwikkeling als voor het beheer van IT-oplossingen werkt de Universiteit Utrecht samen met gerenommeerde partijen. Ook vindt voorlichting aan medewerkers plaats over veilig gebruik van data en de herkenning van pogingen om ongeoorloofd toegang te krijgen tot de systemen (bijvoorbeeld middels phishing). De Universiteit Utrecht zet zich in om schaars ITC-talent aan zich te binden.
3	Investerings in huisvesting De komende jaren investeert de universiteit stevig in onderhoud, renovatie en nieuwbouw van huisvesting. Het risico bestaat dat vastgoedprojecten meer kosten dan begroot en/of langer duren dan gepland en/of hun deliverables niet (volledig) opleveren. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed niet optimaal ondersteund worden waardoor de kwaliteit van onderwijs, onderzoek, innovatie & valorisatie onder druk komt te staan.	De Universiteit Utrecht hanteert financiële kaders waarbinnen de planvorming en realisatie rond vastgoed plaatsvindt alsmede een meerjarige investeringsagenda. Uitgangspunten hierbij zijn dat tegenvallers binnen de deze meerjarige investeringsagenda opgevangen worden en het sturen op (toekomstige) waarde. De implementatie van het strategisch vastgoedbeleid en het bijbehorende vastgoed plan, is onderhanden. Eveneens heeft de Universiteit Utrecht de beheerorganisatie, die zich richt op het onderhoud van gebouwen, versterkt.

RISICO	RISICO-OMSCHRIJVING	BEHEERSMAATREGEL
4	2^e en 3^e geldstroom Als gevolg van toenemende concurrentie in het verkrijgen van financiering uit de tweede en derde geldstroom, bestaat het risico dat deze geldstromen teruglopen voor de Universiteit Utrecht met als gevolg dat de kwantiteit en de kwaliteit van onderzoek onder druk komt te staan.	De Universiteit Utrecht versterkt de wervingskracht door gericht te kiezen voor een beperkt aantal interdisciplinaire strategische thema's en focusgebieden, die aansluiten op nationale en internationale (EU) maatschappelijke prioriteiten. Op de gekozen gebieden vindt een periodieke review plaats. Een ondernemende en op innovatie gerichte cultuur wordt gestimuleerd door bestuurders en ondersteund door research support offices in de faculteiten. Binnen de Universiteit Utrecht zijn zogenaamde business developers aangesteld die helpen de wervingskracht te vergroten.
5	Wetenschappelijke integriteit Als gevolg van incidenten op het gebied van wetenschappelijke integriteit, bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade lijdt met als gevolg dat het moeilijker wordt om studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken.	Het kwaliteitszorgsysteem Onderzoek van de Universiteit Utrecht zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek, in aansluiting op de landelijke onderzoekvisitaties. De wetenschappelijke integriteit is tevens geborgd in interne afspraken en regelgeving.
6	Aantrekken en behouden talent Als gevolg van schaarste van talent en internationale concurrentie om dit talent, bestaat het risico dat de Universiteit Utrecht onvoldoende in staat is om toptalent te werven en te behouden.	De Universiteit Utrecht richt zich op het versterken van haar aantrekkelijkheid voor talent uit binnen- en buitenland door het uitvoeren van een internationaliseringsprogramma en de vernieuwing van het tenure track- programma. Ook zet de universiteit fondsen in voor het aantrekken van toptalent. De Universiteit Utrecht richt zich bovendien op talentontwikkeling binnen de organisatie. Daarnaast initieert de Universiteit Utrecht diverse activiteiten gericht op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.
7	Privacy In mei 2018 werd de Wet op Persoonsgegevens van kracht. Het niet nakomen van deze wetgeving kan boetes tot gevolg hebben, maar ook imagoschade voor de Universiteit Utrecht als werkgever en publieke partij.	Naast verschillende maatregelen heeft de Universiteit Utrecht het afgelopen jaar dit thema verder kracht bijgezet door het aanstellen van drie Privacy Officers bij Juridische Zaken met als doel de diensten en faculteiten (2 ^e lijns) ondersteuning te bieden op dit vlak.
8	Samenwerkingsverbanden Als gevolg van samenwerking met partijen waarbij zich incidenten voordoen of die failliet gaan, bestaat het risico dat de universiteit reputatieschade lijdt met negatieve gevolgen voor het aantrekken van studenten en onderzoekers en de kwaliteit van onderzoek, innovatie en valorisatie.	In samenwerkingsverbanden houdt de Universiteit Utrecht vast aan haar eigen interne gedragscodes en regelgeving om zo het risico op reputatieschade zo gering mogelijk te houden. De Universiteit Utrecht staat continu in contact met diverse stakeholders. Input van deze stakeholders weegt de universiteit mee in de beslissing om een samenwerkingsverband aan te gaan of te beëindigen.

RISICO RISICO-OMSCHRIJVING

BEHEERSMAATREGEL

9	Onderzoeksfaciliteiten Als gevolg van veranderende regionale politieke prioriteiten en mogelijkheden, evenals door samenwerkingsverbanden door andere universiteiten, bestaat het risico dat de Universiteit Utrecht onvoldoende in staat is om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten te realiseren met als gevolg dat de kwaliteit van onderzoek onder druk komt te staan.	De Universiteit Utrecht faciliteert en stimuleert interdisciplinaire samenwerking en investeert eveneens in het bij elkaar brengen van partners in kennisecosystemen waardoor de Universiteit Utrecht een sterk netwerk heeft van kennisinstellingen. Samen met partners zoals het UMCU en andere partners op het Utrecht Science Park is de universiteit goed verankerd in de regio. Waar mogelijk trekt de universiteit samen op om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten gerealiseerd te krijgen. De Technische Universiteit Eindhoven, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht werken hierbij intensief samen.
10	Studentenaantallen Als gevolg van internationalisering, bestaat het risico dat de instroom van het aantal studenten in korte tijd drastisch stijgt, met als gevolg capaciteitstekorten, zoals onvoldoende docenten of tekort aan studentenhuysvesting.	De Universiteit Utrecht monitort de ontwikkeling van studentenaantallen nauwgezet en zet zich in om de personele bezetting en de voorzieningen hierop af te stemmen, om te voorkomen dat de werkdruk bij docenten toeneemt en studenten onvoldoende persoonlijke aandacht krijgen.

Hoge kans	Waarschijnlijkheid tussen 70 en 100% dat het risico manifest wordt binnen twee jaar.			1 2
	Aanmerkelijke kans van 10 tot 70% dat het risico zich voordoet binnen twee jaar.		4 6 7 8	3
	Geringe kans van minder dan 10% dat het risico zich voordoet binnen een jaar.		9 10	5
Lage kans		Laag	Gering	Groot
Impact op reputatie, rankings, kwaliteit van onderzoek, onderwijs & valorisatie / financiële impact en/of schade voor mens en maatschappij.				

GOVERNANCE

Geneeskunde / UMCU

De faculteit Geneeskunde van de universiteit is geïntegreerd in het UMC Utrecht. De Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht werken zeer nauw samen. De Raad van Bestuur van het UMC Utrecht legt verantwoording af aan het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht over de resultaten van het universitaire onderwijs en onderzoek. De universiteit is verantwoordelijk voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

VERNIEUWDE VASTGOEDSTRATEGIE

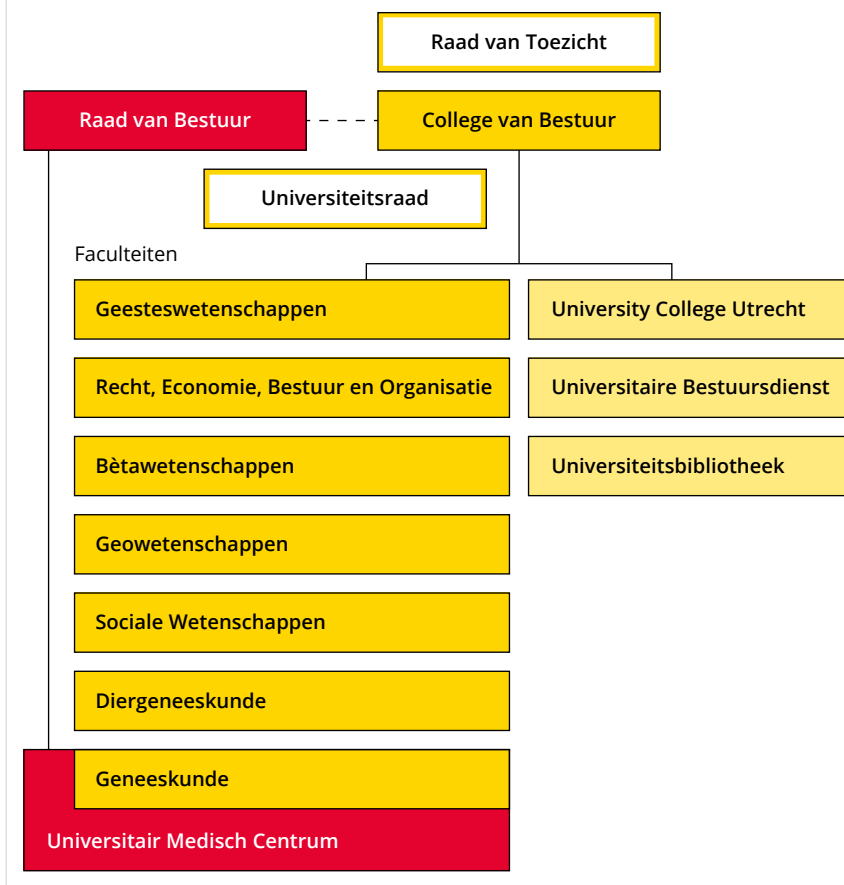
De Universiteit Utrecht heeft de komende jaren een grote uitdaging op het gebied van huisvesting. De bestaande gebouwen sluiten niet overal aan bij de ontwikkelingen in onderwijs en onderzoek. Onderwijs wordt meer blended, onderzoek meer multi- en interdisciplinair. Een deel van de gebouwen is hier niet klaar voor. Deze zijn verouderd, te kostbaar en niet duurzaam.

In 2017 zijn in nauw overleg met de medezeggenschap en de Raad van Toezicht kaders voor een vastgoedstrategie opgesteld. Hierin is bepaald dat de Universiteit Utrecht maximaal 15% van haar budget uitgeeft aan huisvesting. Een intensief traject van analyses, doorrekeningen en overleg heeft geresulteerd in een vernieuwd Strategisch Huisvestingsplan.

Het College van Bestuur stelde na samenspraak met decanen, faculteitsdirecteuren en de directie Vastgoed en Campus deze vastgoedstrategie vast, met als focus Sturen op Waarde. Deze strategie richt zich op het efficiënt en effectief gebruik van de gebouwen. Daarbij wordt proactief ingespeeld op de behoeften van studenten en medewerkers.

De vastgoedstrategie is het kader waarbinnen de universiteit de komende tien jaar moet toegroeien naar een kleinere hoeveelheid, beter betaalbare en moderne gebouwen. Dat betekent dat de Universiteit Utrecht minder huisvesting zal gebruiken, maar dat die huisvesting van zo groot mogelijke waarde is voor het primair proces door functioneel, gezond, duurzaam en betaalbaar te zijn.

Organogram Universiteit Utrecht



De Universiteit Utrecht investeert de komende tien jaar ruim 800 miljoen euro in ver- en nieuwbouw. De bouwvoorraad wordt kleiner, moderner en geconcentreerd in de binnenstad en in het Utrecht Science Park. De ecologische voetafdruk van de gebouwen zal met 65 procent afnemen en de exploitatiekosten gaan omlaag. De besparing komt ten goede aan de kerntaak van de universiteit: onderwijs en onderzoek.

AMBITIEDOCUMENT TOEKOMSTBESTENDIGE GEBOUWEN

De Universiteit Utrecht heeft het ambitiedocument Toekomstbestendige Gebouwen opgesteld om duidelijkheid en richting te geven aan de duurzaamheidsambities voor het vastgoed. Vier



Earth Simulation Lab

De Universiteit Utrecht maakt werk van duurzame gebouwen. Het Earth Simulation Lab kreeg in 2019 een BREEAM-NL Nieuwbouw certificaat. BREEAM-NL is een methode om de duurzaamheid van gebouwen te meten. Begin 2019 heeft de universiteit de ambitie uitgesproken dat alle nieuwbouw en renovatie circulair, gezond en energieopwekkend wordt. Dit is een cruciale stap in de transitie naar een duurzame universiteit.

Foto: Robert Oosterbroek

ambities staan centraal: de universiteit wil functionele, gezonde, energieopwekkende en circulaire gebouwen ontwikkelen, bouwen en beheren.

Het ambitiedocument is in lijn met de vastgestelde vastgoedstrategie 'sturen op waarde' en met de bijbehorende vastgoeddoelstellingen. De focus ligt op het creëren van vastgoed met een toekomstbestendige kwaliteit voor zowel people, planet als profit. Hierbij gaat het niet alleen om het behoud van financiële waarde, maar ook het behouden en creëren van ecologische en sociale waarden. Dit vergt een overgang van sturen op kosten naar sturen op waarde.

Om te rapporteren over de ontwikkeling en de realisatie van toekomstbestendige gebouwen, gaf het College van Bestuur de opdracht om Key Performance Indicators (KPI's) te ontwikkelen. Hiermee worden de ambities vertaald naar concrete uitgangspunten en doelstellingen. Met de KPI's is het mogelijk om de ambities te integreren en te realiseren in elk universitair bouwproject. Want alle bouwprojecten, van nieuwbouw tot onderhoud, bieden kansen om te verduurzamen.

ALERT OP CYBER-DREIGINGEN

Cyber-dreigingen zoals phishing mails, ransomware en hacking bleven ook in 2019 actueel. Blijvende alertheid en aandacht vanuit IT en vanuit gebruikers zijn vereist om geen slachtoffer te worden van aanvallen door criminelen en statelijke actoren zoals spionnen. Binnen IT zijn stappen gezet voor betere monitoring van netwerkverkeer en management van kwetsbaarheden. Daarnaast wordt twee-factor-authenticatie bij toegang tot vertrouwelijke informatie steeds verder uitgerold.

ROUND TABLE DIGITAL UNIVERSITY

Zowel op het gebied van onderwijs, onderzoek als bedrijfsvoering is de impact van digitalisering groot en vaak ook mede bepalend voor de ontwikkeling ervan. Tijdens een Round Table Digital University werd er met interne en externe experts gereflecteerd op dit onderwerp. De resultaten hiervan zijn daarna door een studiegroep Digital University gebruikt om het nieuwe Strategisch Plan te voorzien van een visie en ambities op dit vlak.

HELDERHEIDSASPECTEN

Volgens de Richtlijn Jaarverslag Onderwijs rapporteert de universiteit dat de Universiteit Utrecht in 2019 geen (delen van) CROHO-geregistreerde opleidingen uitbesteedde aan private organisaties die niet door de overheid bekostigd zijn. De Universiteit Utrecht heeft in 2019 geen rijksbijdrage gebruikt voor de uitvoering van private activiteiten die geen directe of indirecte relatie hadden met de kernactiviteiten onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht.

Het verlenen van vrijstellingen is binnen de Universiteit Utrecht alleen mogelijk op verzoek

van de individuele student. Vrijstellingen kunnen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Documentatie is opgenomen in het studentdossier. De Universiteit Utrecht legt zich niet toe op het werven van groepen studenten die zonder enige inspanning van de kant van de Universiteit Utrecht een getuigschrift uitgereikt kunnen krijgen ter verhoging van de rijksbijdrage.

Binnen de Universiteit Utrecht worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de inschrijvingsvoorwaarden. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking genomen als zij volledig voldoen aan de wet en regelgeving. De Universiteit Utrecht heeft buitenlandse studenten die in het kader van Europese programma's (bidiplomering) een deel van de opleiding in Nederland volgen en bij het behalen van het getuigschrift in aanmerking komen voor bekostiging. Uitwisselingsstudenten en buitenlandse studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma bij de Universiteit Utrecht volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Gegevens worden niet aan DUO doorgegeven.

De inschrijfprocedures binnen de Universiteit Utrecht zijn conform wet- en regelgeving rondom dit thema. Door de Universiteit Utrecht wordt geen rijksbijdrage besteed aan het op enige manier compenseren van het door studenten betaalde collegegeld, met uitzondering van uitkeringen in het kader van de regeling 'Financiële ondersteuning van studenten' (zie paragraaf 3.2.7 Profileringsfonds). Indien het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.

In 2019 hebben in totaal 26 medewerkers ingeschreven gestaan als student bij een opleiding van de Universiteit Utrecht.

Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma bij de Universiteit Utrecht volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Hun gegevens worden niet aan DUO doorgegeven. Zij betalen een commercieel tarief voor de module(s) die ze volgen.

Studenten geven via Studielink zelf aan voor welke opleiding(en) ze zich aanmelden en inschrijven zonder tussenkomst van de Universiteit Utrecht. De universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor studenten zich hebben ingeschreven.

De Universiteit Utrecht ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten voor opleidingen die in het CROHO geregistreerd staan. Maatwerk kan wel in de vorm van post-initiële cursussen en seminars worden geleverd.

DUURZAME GEESTESWETENSCHAPPEN

De middelen die de faculteit Geesteswetenschappen in 2019 heeft ontvangen in het kader van Duurzame Geesteswetenschappen dragen ertoe bij dat de volgende doelen kunnen worden gerealiseerd.

Voor het onderwijs:

- In stand houden van het brede aanbod aan disciplinair onderwijs (waaronder kleine(re) opleidingen);
- Versterken van kleinschalig en intensief onderwijs (tutoraat, kleine groepen en extra docentinzet);
- Stimuleren van docentkwaliteit (Basiskwalificatie onderwijs, teaching fellows, Engelstaligheid).

Voor onderzoek en innovatie:

Borgen van disciplinair onderzoek;

- Stimuleren van een diverse en internationale gemeenschap (tenure tracks, streefcijfers vrouwelijke hoogleraren en internationale staf);
- Verbeteren toegankelijkheid onderzoeksresultaten en vergroten public engagement (Digital Humanities, scholennetwerk).

Bestuursverklaring

Het College van Bestuur bevestigt hierbij (conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs) dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de certificerend accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 13 mei 2020

Jaarrekening 2019

Inhoudsopgave

Jaarrekening 2019

Leeswijzer	79
------------	----

JAARREKENING 2019

Geconsolideerde balans per 31 december 2019	80
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2019	81
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2019	82
Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2019	83
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2019	93
Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2019	107
Enkelvoudige balans per 31 december 2019	117
Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2019	117
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019	118
Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2019	119
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2019	120
Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019	128

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	133
---	-----

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2019. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen::

TOELICHTING

Jaarrekening	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ). Voor de inrichting van de jaarverslaggeving in het onderwijs geldt de Regeling jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Deze verklaart de BW-voorschriften voor de jaarverslaggeving samen met de RJ-richtlijnen (BW/RJ) van toepassing, aangevuld met een aantal onderwijs specifieke zaken, vastgelegd in hoofdstuk RJ 660 van de RJ bundel. Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
Balans	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
Staat van baten en lasten	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke soorten baten en lasten over het boekjaar 2018. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.
Kasstroomoverzicht	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
Toelichting op de posten in de jaarrekening	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen doorgronden.
Enkelvoudige jaarrekening	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht die niet in de balans tot uitdrukking komen.
Overige gegevens	In de overige gegevens is de controleverklaring van de onafhankelijke accountant opgenomen

Geconsolideerde balans per 31 december 2019

na resultaatbestemming

(× € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2019	31-12-2018
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	11.275	12.209
1.1.2	Materiële vaste activa	570.220	576.697
1.1.3	Financiële vaste activa	11.182	7.621
	Totaal vaste activa	592.677	596.527
	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	1.189	1.093
1.2.2	Vorderingen	63.886	62.540
1.2.4	Liquide middelen	237.428	224.935
	Totaal vlottende activa	302.503	288.568
		895.180	885.095
2	PASSIVA	31-12-2019	31-12-2018
	Groepsvermogen		
2.1.1	Eigen vermogen	465.247	468.193
2.1.2	Minderheidsbelang derden	526	606
		465.773	468.799
2.2	Voorzieningen	92.886	90.294
2.3	Langlopende schulden	5.533	5.779
2.4	Kortlopende schulden	330.988	320.223
		429.407	416.296
		895.180	885.095

Ratio's	2019	2018	2017	2016	2015
- Solvabiliteit	0,52	0,53	0,54	0,55	0,53
- Current ratio	0,91	0,90	0,83	0,89	0,85
- Nettowerkkapitaal	-28.485	-31.655	-56.660	-32.670	-47.197

De **solvabiliteitsratio** is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **current ratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2019

(× € 1.000)

3	BATEN	2019	Begroting 2019	2018
3.1	Rijksbijdragen	519.791	504.231	495.730
3.3	College-, cursus- en examengelden	67.377	60.564	65.933
3.4	Baten werk in opdracht van derden	261.761	238.437	242.013
3.5	Overige baten	60.226	52.859	51.900
	Totaal baten	909.155	856.091	855.576
4	LASTEN			
4.1	Personele lasten	603.093	570.467	566.682
4.2	Afschrijvingen	74.800	69.533	65.529
4.3	Huisvestingslasten	71.263	64.558	82.628
4.4	Overige lasten	162.719	182.831	150.228
	Totaal lasten	911.875	887.389	865.067
	SALDO BATEN EN LASTEN	-2.720	-31.298	-9.491
6	Financiële baten en lasten	-57	-103	-2.251
	Resultaat	-2.777	-31.401	-11.742
7	Belastingen	-114	-	35
8	Resultaat deelnemingen	-21	-	1.528
		-135	-	1.563
	RESULTAAT NA BELASTINGEN	-2.912	-31.401	-10.179
9	Aandeel derden in resultaat	-34	-	-54
	NETTORESULTAAT	-2.946	-31.401	-10.233

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2019

(x € 1 mln.)		2019	2018
Kasstroom uit operationele activiteiten			
	Saldo baten en lasten	-2,7	-9,5
	Aanpassingen voor:		
4.2	Afschrijvingen	71,3	62,4
2.2	Mutaties voorzieningen	2,6	18,6
	Veranderingen in vlottende middelen		
1.2.1	- Voorraden	-0,1	0,3
1.2.2	- Vorderingen	-1,3	-0,1
2.4	- Kortlopende schulden	10,7	-2,4
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties	80,5	69,3
6.1	Ontvangen interest	0,3	0,2
6.2	Betaalde interest	-	-
7/8	Overige resultaten	-0,5	-0,9
		-0,2	-0,7
	Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten	80,3	68,6
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
1.1.1	Investerings Immateriële vaste activa	-3,4	-3,7
1.1.2	Investerings Materiële vaste activa	-61,0	-44,0
1.1.2	Desinvesterings Materiële vaste activa	0,4	4,3
1.1.3	Investerings Financiële vaste activa	-5,6	-3,0
1.1.3	Desinvesterings Financiële vaste activa	2,0	5,7
	Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-67,6	-40,7
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
2.3	Aflossing langlopende schulden	-0,2	-5,1
	Nieuwe leningen		-
	Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-0,2	-5,1
	Mutatie liquide middelen	+12,5	+22,8
	Beginstand liquide middelen	224,9	202,1
1.2.4	Mutatie liquide middelen	+12,5	+22,8
1.7	Eindstand liquide middelen	237,4	224,9

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2019

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het college van bestuur rekening en verantwoording af over het in 2019 gevoerde financiële beheer van Universiteit Utrecht.

ALGEMEEN

Universiteit Utrecht, gevestigd te Utrecht, is een publiekrechtelijke organisatie. Opgericht in 1636, is de universiteit uitgegroeid tot een moderne, toonaangevende kennisinstelling op het gebied van universitair onderwijs en onderzoek met een groeiende internationale reputatie. De universiteit verricht fundamenteel en toegepast onderzoek in een breed scala van wetenschapsgebieden. De Universiteit Utrecht is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 30275924.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld waarbij de verslaggevingsperiode gelijk loopt met het kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO), Titel 9 Boek 2 BW, en Hoofdstuk 660 van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de stellige uitspraken van de overige hoofdstukken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving en met inachtneming van de bepalingen van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector ('WNT').

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling. De gevolgen van de corona crisis zijn hierbij in acht genomen en nader in de jaarrekening toegelicht bij 'Gebeurtenissen na balansdatum'. Hierbij is naar onze mening geen sprake van materiële onzekerheid over de continuïteit.

Overige

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven). Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2019 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Balans en staat van baten en lasten

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de universiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben tenzij anders vermeld. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de diensten zijn overgedragen aan de afnemer.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het college van bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Aan het hoofd van de groep staat Universiteit Utrecht. De jaarrekening van Universiteit Utrecht is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening Universiteit Utrecht.

Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden niet geconsolideerd.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten en verliezen. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Vreemde valuta

De posten in de jaarrekening van de Universiteit Utrecht worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de universiteit haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Universiteit Utrecht.

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de euro's tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

BALANS

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten.

Indien gronden in erfpacht worden uitgegeven worden de geactiveerde ontwikkelingskosten afgeschreven over dezelfde termijn als de looptijd van de erfpachtovereenkomst.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduurverlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De geschatte gebruiksduur voor gebouwen luidt als volgt:

- casco – 60 jaar
- afbouw – 30 jaar
- inbouwpakketten – 15 jaar
- technische installaties – 15 jaar
- investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn
- terreinvoorzieningen – 30 jaar

Schattingswijziging waardering materiële vaste activa

De gebruiksduur van de gebouwen van de universiteit wordt periodiek beoordeeld. Nieuwe inzichten kunnen leiden tot aanpassing van de resterende afschrijvingstermijn voor de panden. Het effect van deze schattingswijzigingen wordt in aanmerking genomen vanaf het boekjaar waarin de nieuwe gebruikstermijn wordt vastgesteld.

Inventaris en apparatuur

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd en afgeschreven volgens de lineaire methode. De afschrijvingstermijn varieert, in samenhang met de verwachte toekomstige gebruiksduur, van 2 tot 20 jaar en bedraagt in het algemeen 5 jaar.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de universiteit in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde. Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde (zie verder de paragraaf "Bijzondere waardeverminderingen van financiële vaste activa"); afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Overige effecten

Effecten (obligaties) waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De overige gekochte effecten worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Bijzondere waardeverminderingen materiële en immateriële vaste activa

De universiteit beoordeelt op balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardevermindervingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

De waarde van een financieel actief dat *niet* wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de winst-en-verliesrekening of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect.

Een bijzonder waardeverminderingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Verliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardeverminderingsverliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, met verwerking van waardewijzigingen in het eigen vermogen, worden direct ten laste van staat van baten en lasten gebracht.

Als in een latere periode de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingsverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs met toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. De opbrengstwaarde is de geschatte

verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengst-waarde wordt rekening gehouden met de incurrantheid van de voorraden.

Te factureren diensten/onderhanden projecten

Dit betreft verleende diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten tegen bestede kosten (bestaande uit directe personele lasten, overige lasten en toegerekende indirecte kosten voor zover door derden vergoed), verminderd met een voorziening voor voorzienbare verliezen en verminderd met gefactureerde termijnen naar rato van de voortgang van de dienstverlening. Op projectniveau is bepaald in hoeverre diensten nog te factureren zijn dan wel zijn vooruit gefactureerd per balansdatum. Per saldo vooruit gefactureerde termijnen zijn onder de kortlopende verplichtingen opgenomen. De toerekening van opbrengsten, kosten en winstneming van door derden gefinancierde projecten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties bij de uitvoering van de projecten ('percentage of completion' methode). Verwachte verliezen worden onmiddellijk in de staat van baten en lasten opgenomen.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Minderheidsbelang derden

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het aandeel van derden in de netto-vermogenswaarde, bepaald overeenkomstig de waarderingsgrondslagen van de universiteit.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
 - waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
 - het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.
- Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen opgenomen.

Tenzij anders aangegeven, worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Indien het effect daarvan materieel is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet die een afspiegeling is van de actuele markttransacties van de tijdwaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

Voorzieningen voor *reorganisatie* worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum, formeel gedetailleerd, opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden uitgevoerd. In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijk kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de universiteit in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld, en omvat tevens de proceskosten.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

De reële waarde van de langlopende en kortlopende schulden benadert de boekwaarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

De *rijksbijdrage* (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geoordeelde middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

De *college-, cursus en examengelden* worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten (*Baten werk in opdracht van derden*) worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht en betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'percentage of completion' methode.

De *overige baten* bestaan uit baten verhuur, detachering, levering van diensten en goederen, sponsoring en subsidies en overige baten. Verantwoording van opbrengsten uit overige baten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de overige baten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

LASTEN

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingskosten vormen een aparte regel in de staat van baten en lasten. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting. Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Pensioenlasten

De universiteit heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de instelling. ABP hanteert een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. De premiegrondslag bestaat uit het pensioengevend inkomen van de werknemer verminderd met de franchise. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. Waardeveranderingen van effecten (obligaties) worden rechtstreeks verwerkt in de staat van baten en lasten.

Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht en de contractuele verplichtingen vermeld als niet uit de balans opgenomen verplichtingen.

Belastingen

Publiekrechtelijke rechtspersonen zijn in beginsel belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b van de wet vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voorzover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het UMCU wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMCU. In overeenstemming met de gemaakte afspraken wordt verondersteld dat de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat heeft. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de totale ziekenhuisexploitatie van het UMCU.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 artikel 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een tussen UMCU en UU overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1^e geldstroom) als de baten uit contractactiviteiten (2^e en 3^e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen worden verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2019

ACTIVA

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)		1.1.1
Stand per 1 januari 2019		
Aanschafwaarde		38.275
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-26.066
Boekwaarde per 1 januari 2019		12.209
Mutaties in de boekwaarde:		
Investerings		3.274
Desinvesteringen		
Aanschafwaarde	101	
Cumulatieve afschrijvingen	-61	
		-40
Overige mutaties:		
Aanschafwaarde	-2.996	
Cumulatieve afschrijvingen	3.142	
		146
Afschrijvingen		-4.314
Saldo		-934
Stand per 31 december 2019		
Aanschafprijs		38.452
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-27.177
Boekwaarde per 31 december 2019		11.275

In 2019 hebben investeringen plaatsgevonden voor onder andere de doorontwikkeling van een bestel-verwerkingstool, de uitrol Windows 10, de digitalisering van het personeelsdossier en het promotie-volgsysteem.

In de overige mutaties is een bedrag begrepen van € 4.180.000 uit hoofde van afboeking van volledig afgeschreven activa die niet meer worden gebruikt.

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	In uitvoering en vooruitbetalingen				Totaal
	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruitbetalingen	
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2019					
Aanschafwaarde	1.396.843	21.147	107.481	24.872	1.550.343
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-893.530	-	-80.116	-	-973.646
Boekwaarde per 1 januari 2019	503.313	21.147	27.365	24.872	576.697
Overige mutaties:					
Aanschafwaarde	-860	-	-797	-	-1.657
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	860	-	797	-	1.657
	-	-	-	-	-
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	-1.182*)	-	10.467	51.732	61.017
Desinvesteringen					
– Aanschafwaarde	-2.252	-10	-3.695	-	-5.957
– Cumulatieve afschrijvingen	1.956	-	3.561	-	5.517
	-296	-10	-134	-	-440
Afschrijvingen	-56.522**)	-	-10.532	-	-67.054
Overige mutaties	39.679	-	-	-39.679	-
Saldo	-18.321	-10	-199	12.053	-6.477
Stand per 31 december 2019					
Aanschafwaarde	1.432.228	21.137	113.456	36.925	1.603.746
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-947.236	-	-86.290	-	-1.033.526
Boekwaarde per 31 december 2019	484.992	21.137	27.166	36.925	570.220

*) Inclusief aanpassing in verband met BTW suppletieaangifte € 890 en € 390 restant opbrengst erfpacht.

**) Inclusief extra afschrijving € 7.150 a.g.v. levensduurwijziging van een van de gebouwen

Materiële vaste activa in uitvoering betreffen gebouwen in aanbouw.
Een deel van de materiële vaste activa wordt verhuurd.

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ-waarde (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

	Peildatum	x € 1.000
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2019	671.998
Verzekerde waarde gebouwen	31-12-2019	1.709.340
Verzekerde waarde inventaris	31-12-2019	703.060
Verzekerde waarde boeken- en andere collecties	31-12-2019	134.845

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans opgenomen. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2019 is voor € 2.934.000 (2018: € 2.702.000) aan boeken en tijdschriften aangeschaft ten laste van de staat van baten en lasten.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

Voor informatie over de geconsolideerde verbonden partijen wordt hierbij verwezen naar de toelichting op de financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening (blz. 122 e.v.).

(x € 1.000)

(x € 1.000)

			Boek- waarde		Resultaat deelne- mingen			Boekwaarde
	Deelname	Code	1 januari	Investe-	Desinves-		31 december	
	%	*)	2019	ringen	teringen	(dividend)	2019	
1.1.3.2 Deelnemingen								
Phytogenics B.V., Utrecht	(31,7%)	4	-	-	-	-	-	
Enceladus Pharma B.V.,Utrecht	(21,11%)	4	-	75	-	-	-	
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(14,55%)	4	-	-	-	-	-	
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(18,18%)	4	400	-	-	-	400	
Milabs B.V., Utrecht	(9,83%)	4	444	-	-	-	444	
Thuja Capital Healthcare B.V. Utrecht	(13,16%)	4	390	-	-	-	311	
Crystal Delivery B.V., Utrecht	(10,26%)	4	-	-	-	-	-	
Prothix B.V., Utrecht	(20,0%)	4	150	-	-	-	150	
Brain Science Tool B.V., Utrecht	(24,5%)	4	31	-	-	-	31	
Mucosis B.V., Utrecht	(4,27%)	4	-	-	-	-	-	
Trajectum Pharma B.V., Utrecht	(49,66%)	4	1	-	-	-	-	
BiocerOX B.V., Utrecht	-	4	1	-	-1	7	-	
Broteio Pharma B.V., Utrecht	(5,95%)	4	-	-	-	-	-	
Encare Biotech B.V., Utrecht	(13,34%)	4	-	-	-	-	-	
Thuja Capital Healthcare II B.V. Utrecht	(5,16%)	4	210	106	-	-	286	
Gadeta Founders B.V., Utrecht	(16,99%)	4	2	-	-	-	2	
Arthrosave B.V., Utrecht	(6,5%)	4	4	-	-	-	4	
UPact B.V, Utrecht	(24,51%)	4	-	-	-	-	-	
Connected Animals Holding B.V., Utrecht	(49,0%)	4	65	-	-	-	44	
SERPinx B.V., Utrecht	(22,66%)	4	-	-	-	-	-	
SkylineDX, Rotterdam	(0,02%)	4	-	-	-	-	-	
AMT Medical B.V., Utrecht	(6,08%)	4	100	-	-	-	100	
CT Holding B.V.. Utrecht	(24,75%)	4	-	-	-	-	-	
Synerkine Founders B.V., Utrecht	(18,79%)	4	17	38	-	-	55	
TigaTx Founders B.V., Utrecht	(32,50%)	4	75	-	-	-	37	
Dialogue Trainer B.V.	(25,00%)	4	-	143	-	-	143	
Subtotaal deelnemingen			1.890	362	-1	7	2.007	

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

De deelnemingen hebben betrekking op investeringen in participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V. welke voortkomen vanuit de valorisatieactiviteiten van de UU.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA (vervolg)

	Boekwaarde 1 januari 2019	Verstreckte leningen	Afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2019
(x € 1.000)						
1.1.3.4 Overige leningen u/g						
Leningen deelnemingen	725	541	-80	-558	-175	453
Overige leningen	12	61	-	-	-	73
Subtotaal leningen	737	602	-80	-558	-175	526

Onder overige leningen deelnemingen zijn opgenomen leningen verstrekt door de UU Holding B.V. aan startende ondernemingen. De vorderingen hebben een looptijd van langer dan 1 jaar.

	Boekwaarde 1 januari 2019	Inves- teringen	Desinves- teringen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2019
(x € 1.000)						
1.1.3.7 Effecten (looptijd > 1 jaar)						
Obligaties	4.994	4.619	-1.230	266	-	8.649
Subtotaal effecten	4.994	4.619	-1.230	266	-	8.649

1.1.3 TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA	7.621	5.583	-1.311	-285	-426	11.182
---	--------------	--------------	---------------	-------------	-------------	---------------

Toelichting obligaties:

Van het bedrag aan obligaties heeft ca. € 1,1 miljoen betrekking op de beleggingen in het kader van het bestemmingsfonds van Qaboos (zie eigen vermogen). De overige beleggingen zijn in bezit bij de verbonden partijen.

De investeringen van de effecten hebben betrekking op de uitbreiding van de beleggingsportefeuille van stichting U-Fonds 2019. De desinvesteringen van de effecten worden veroorzaakt door herbeleggingen in 2019.

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

	31-12-2019	31-12-2018
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.452	1.255
Voorziening voor incourantheid	-263	-162
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	1.189	1.093

Hieronder zijn opgenomen voorraden van o.a. proefdieren en gebruiksmaterialen.

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)

		31-12-2019	31-12-2018
1.2.2.1	Debiteuren	24.204	22.366
1.2.2.2	Ministerie OCW	514	999
1.2.2.7	Studenten	1.078	871
	Te factureren inzake werk in opdracht van derden	17.333	19.162
	Omzetbelasting	4.616	2.167
	Overige	13.281	9.643
1.2.2.10	Overige vorderingen	35.230	30.972
1.2.2.15	Overlopende activa	3.316	7.921
1.2.2.16	Voorziening voor oninbaarheid debiteuren	-456	-589
Totaal vorderingen		63.886	62.540

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar. In de post te factureren inzake werk in opdracht van derden is een voorziening voor verlieslatende projecten ad € 2,5 mio (2018: € 1,6 mio) begrepen. De rekening-courant positie met UMCU ad € 1.373.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid debiteuren is als volgt:

(x € 1.000)

	2019	2018
Stand per 1 januari	589	749
Onttrekking	-133	-160
Dotatie resp. vrijval	-	-
Stand per 31 december	456	589

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

(x € 1.000)

	31-12-2019	31-12-2018
1.2.4.1	Kasmiddelen	87
1.2.4.2	Tegoeden op bankrekeningen	223.600
1.2.4.2	Depositorekeningen	1.243
Totaal liquide middelen		224.935

Onder depositorekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0,05%). De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking. In het saldo 'Tegoeden op bankrekeningen' is opgenomen een bedrag van ruim € 16,6 miljoen van Universiteit Utrecht Holding B.V., € 0,5 miljoen van Stichting Incubator en € 1,0 miljoen van stichting U-fonds.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dagbasis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

PASSIVA

2.1.1 GROEPSVERMOGEN

Het verloop van het groepsvermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)		Boekjaar 2018			Boekjaar 2019			
		Beginstand per 1 januari 2018	Resultaat 2018	Overige mutaties 2018	Eindstand per 31 december 2018	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Eindstand per 31 december 2019
	Algemene reserve							
2.1.1.1	Algemene reserve	313.612	-4.125	12.184	321.671	6.101	1.195	328.967
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)							
	Faculteiten/diensten	82.361	-8.025	-6.811	67.525	7.765	-	75.290
	Onderzoeksfaciliteiten UU breed Concern:	6.977	-2.705	-	4.272	-1.938	-	2.334
	- Beleids gelden	5.342	-238	-	5.104	5.567	-1.195	9.476
	- Beleids gelden (NIOZ)	7.200	-2.400	-	4.800	-2.400	-	2.400
	- Dynamische onderzoeks- middelen	4.000	-1.000	-	3.000	-1.000	-	2.000
	- Fonds werving toponderzoekers	4.622	-1.230	-	3.392	-1.241	-	2.151
	- Versterking reputatie UU	1.846	-896	-	950	-896	-	54
	- Additionele scholing UU- medewerkers	1.000	-	-	1.000	-30	-	970
	- ICT investeringen	2.000	-1.000	-	1.000	-1.000	-	-
	- ISD & huisvesting Israëllaan	145	-	-	145	-	-	145
	- Ophoging studiepunttarief	5.373	-	-5.373	-	-	-	-
	- Fonds Onderzoeks- infrastructuur	5.000	5.000	-	10.000	-10.000	-	-
	- Dekking CAO effect 2019	-	2.292	-	2.292	-2.292	-	-
	- Dekking Begroting 2019 besluiten	-	2.749	-	2.749	-2.749	-	-
		125.866	-7.453	-12.184	106.229	-10.214	-1.195	94.820
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)							
	Reserves verbonden partijen	28.014	1.838	-	29.852	1.316	-	31.168
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)							
	Arbeidsvoorwaarden	8.434	-493	-	7.941	-149	-	7.792
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)							
	Qaboos	2.500	-	-	2.500	-	-	2.500
	Eigen vermogen	478.426	-10.233		468.193	-2.946	-	465.247
2.1.2	Minderheidsbelang derden	561	54	-9	606	34	-114	526
	Groepsvermogen	478.987	-10.179	-9	468.799	-2.912	-114	465.773

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperkte bestedingsmogelijkheid door het College van Bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

TOELICHTING OP HET EIGEN VERMOGEN

De **algemene reserve** wordt onder andere aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Deze middelen zijn niet vrij besteedbaar omdat zij zijn ingezet ter financiering van gebouwen en overige infrastructurele voorzieningen. Met de vorming van bestemmingsreserves worden de faculteiten in staat gesteld deze reserves te benutten voor hun meerjarige financiële planning.

De **Bestemmingsreserve (publiek)** betreffen de reserves welke op grond van een besluit van het college van bestuur zijn gevormd voor voorgenomen specifieke bestedingen in het kader van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering bij de faculteiten en diensten.

Naast de specifieke bestemmingen van faculteiten en diensten zijn ook de overschotten op de toegekende beleidsgelden van de faculteiten en diensten aan de *bestemmingsreserves faculteiten/diensten* toegevoegd.

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van Stichting Incubator en Universiteit Utrecht Holding BV. en overige verbonden partijen.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) – Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieucoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leeftijdsbewust Deeltijdverlof en Leeftijdsbewust Kwaliteitsbeleid.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Qaboos betreft een bestemmingsbijdrage ten behoeve van een leerstoel bij de faculteit Geowetenschappen.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2019	Dotatie	Onttrek- king	Vrijval	Overige mutaties	Rente- mutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2019	Kort- lopend deel < 1 jaar	Lang- lopend deel > 1 jaar
2.2.1 Personeels- voorzieningen	36.185	12.464	-9.033	-2.517	-	468	37.567	19.534	18.033
2.2.3 Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	53.609	3.214	-2.030	-	-	276	55.069	6.234	48.835
2.2.4 Overige voorzieningen	500	-	-	-250	-	-	250	250	-
	90.294	15.678	-11.063	-2.767	-	744	92.886	26.018	66.868

2.2.1 Personeelsvoorzieningen

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2019 kunnen als volgt worden weer-
gegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2019	Dotatie	Onttrek- king	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2019	Kortlopend deel < 1 jaar *)	Langlo- pend deel > 1 jaar *)
Werkloosheidsuitkeringen	17.908	6.612	-5.070	-487	34	18.997	12.758	6.239
Voorziening reorganisatie	1.742	6	-344	-654	-	750	188	562
Verlofspaarregeling	9.019	2.368	-1.510	-289	-	9.588	3.046	6.542
Langdurig zieken	3.201	2.995	-1.496	-1.087	-	3.613	3.123	490
WGA	1.603	483	-88	-	-	1.998	150	1.848
Jubileumgratificaties	2.712	-	-525	-	434	2.621	269	2.352
	36.185	12.464	-9.033	-2.517	468	37.567	19.534	18.033

*) Voor de bepaling van het kort- en langlopend deel van de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen is een beperkt deel van de verplichting gebaseerd op gemiddelde bedragen en niet per persoon.

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodrager voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar. Hierbij wordt een afslag in mindering gebracht van 20% op basis van de inschatting dat medewerkers voor het einde van de looptijd van de uitkering een nieuwe baan hebben gevonden. Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten.

Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor Aio's en overig personeel. Bij de berekening wordt rekening gehouden met de duur van het dienstverband inclusief een schatting van de verwachting van de instroom en verwachte uitke-

ringsduur. De instroom en duur van de uitkering wordt jaarlijks herijkt door de gemiddelde instroom en benutting te bepalen over de afgelopen jaren. Bij de berekening van de voorziening wordt rekening gehouden met een gemiddeld salaris inclusief de verwachte loonstijging. Het langlopende deel (meer dan 2 jaar) van de verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

Als gevolg van de CAO NU hebben medewerkers met een dienstverband van minimaal twee jaar na een onvrijwillig ontslag recht op een **transitievergoeding** op basis van de Wet Werk en Zekerheid. De hoogte hiervan is afhankelijk van de duur van het dienstverband. Een voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao in aanmerking komen voor een transitievergoeding. De berekening van de voorziening is gebaseerd op een schatting van het aantal tijdelijke contracten dat naar verwachting in 2020 niet zal worden verlengd (2019: 81%). Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden en wordt jaarlijks herijkt. Voor Aio's wordt de raming op 100% gesteld. De voorziening is opgenomen onder de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen.

De **Voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave'). De verplichting is tegen de nominale waarde opgenomen. De berekening is gebaseerd op de loonkosten van de betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten.

De **Voorziening langdurig zieken** betreft de salariskosten, inclusief korting wegens arbeidsongeschiktheid, die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverzuim van personen welke op balansdatum langer dan 3 maanden ziek zijn. Afhankelijk van de reeds verstreken periode van arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening berekend op basis van een geschatte uitkering van 6 maanden tot maximaal 2 jaar. De verplichting is tegen de nominale waarde opgenomen.

De **Voorziening WGA (wet gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid)** betreft salariskosten die samenhangen met de uitkeringen voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van personen met een ziekteperiode van langer dan 2 jaar. De universiteit is sinds 2017 eigenrisicodragers voor de WGA. De voorziening wordt bepaald op basis van de uitkeringsgerechtigden per einde 2019 met daarnaast ook een inschatting van de verwachte instroom van potentiële uitkeringsgerechtigden in 2020. De geschatte gemiddelde looptijd van de WGA uitkeringen is op basis van 5 jaar gesteld. De verplichting is tegen de nominale waarde opgenomen.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum. De berekening van de voorziening is gebaseerd op reeds opgebouwde dienstjaren van de medewerkers waarbij daarnaast een schatting is gemaakt van de toekomstige benutting van de jubileumuitkeringen. Er wordt rekening gehouden met de verwachte loonstijging. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

Gehanteerde veronderstellingen bij toepassing contante waarde:

	2019	2018
	%	%
Disconteringsvoet 31 december *)	0,3	1,0
Toekomstige loonstijgingen **)	1,3	1,2
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	1,6	1,5

*) Gebaseerd op gemiddelde rentevoet van Nederlandse staatsleningen 5-15 jaar)

***) Toekomstige loonstijgingen zijn gebaseerd op de 11 jaar gemiddelde CAO stijging

2.2.3 Voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's

De voorziening heeft betrekking op de verplichtingen voor de beheersing en verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen alsmede op de feitelijke verplichtingen in het kader van sloop van gebouwen. Een en ander in lijn met het uitgangspunt van circulair bouwen en het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht. De dotatie aan de voorziening in 2019 vloeit voort uit verplichtingen in verband met een in 2019 uitgesproken voornemen tot sloop van het de Bruingebouw van de faculteit Diergeneeskunde. De inschatting van de verwachte kosten van asbestverwijdering en sloop is hierbij bepaald op basis van een actuele transactie in 2014. D. Bij de berekening van de voorziening wordt uitgegaan van de voorgenomen sloopdatum van de gebouwen waarvoor het college van bestuur een besluit heeft genomen. Door toekomstige wijziging van de huisvestingsplannen kan de geschatte resterende gebruiksduur van de panden wijzigen. De voorziening heeft tevens betrekking op onderhoud aan en herstel van betonnen gevels. De kosten worden jaarlijks geïndexeerd met de bouwindex. De voorziening is opgenomen voor de contante waarde.

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2019	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2019	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet %
2.3.7 Erfpacht	5.524	-	-187	5.337	5.152	4.300	-
2.3.7 Overige	255	-	-59	196	180	-	-
Totaal	5.779	-	-246	5.533	5.332	4.300	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein van Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer vooraf worden geïnd worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2019	31-12-2018
2.4.7	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	153.469	139.866
2.4.8	Crediteuren	29.034	21.968
2.4.3	Aflossingsverplichtingen 2018	-	5.000
	Loonheffing	16.470	16.718
	Omzetbelasting	238	214
	Vennootschapsbelasting	-15	-4
	Premies volksverzekeringen	4.786	3.977
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	21.479	20.905
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	5.929	5.444
2.4.12	Overige kortlopende schulden	43.375	57.103
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	33.591	30.780
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW geoormerkt	110	433
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW (overige)	2.861	1.633
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	8.527	5.768
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	32.613	31.323
	Overlopende passiva	77.702	69.937
Totaal kortlopende schulden		330.988	320.223

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

In de post vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten is een voorziening voor verlieslatende projecten ad € 6,8 mio (2018: € 7,2 mio) begrepen.

De afname van de overige schulden wordt veroorzaakt door met name een lager saldo penvoerders-gelden projecten van € 32,6 miljoen (2018: € 38,6 miljoen).

OVERZICHT GEOORMERKTE DOELSUBSIDIES OCW (MODEL G)

Hieronder zijn opgenomen specifieke doelsubsidies van OCW waarvan het verloop over 2019 als volgt nader kan worden gespecificeerd.

Projectomschrijving Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	Toegewezen bedrag	Ontvangen t/m verslagjaar	Prestatie afgerond
Open en Online "X Games"	2017	1178935 d.d. 24 april 2017	100	100	ja
Open en Online "Public International Law: clips & bites"	2017	1179555 d.d. 24 april 2017	23	23	ja
Beta-techniek netwerken 2018-2019	2018	TNVOHO-17007 d.d. 28 juni 2018	27	27	ja
Dieper leren door online peer feedback	2018	1349858 d.d. 23 april 2018	52	52	ja
Bèta-techniek- netwerken 2019-2020	2019	TNVOHO-17007 d.d. 17 juli 2019	23	23	nee
The imprinted brain -online begeleiding van peer-learning werkvormen	2019	OO19-02 d.d. 30 april 2019	52	52	nee
The Utrecht Companion to the Earth	2019	OO19-07 d.d. 30 april 2019	61	61	nee

G2-A Aflopend per ultimo verslagjaar

Projectomschrijving Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	Toegewezen bedrag	Saldo 1-1-2019	Ontvangen in 2019	Besteding in 2019	Saldo 31-12-2019
(x € 1.000)							
Begeleiding startende leraren BSL-2013 08	2013	MUO/2013/54305U van 2 december 2013	1.000	433	-	-323	110

G2-B Doorlopend tot in een volgend verslagjaar

Projectomschrijving Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	Toegewezen bedrag	Saldo 1-1-2019	Ontvangen in 2019	Besteding in 2019	Saldo 31-12-2019
(x € 1.000)							

Totaal				433	-	-323	110
---------------	--	--	--	------------	----------	-------------	------------

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt concentreert zich voornamelijk bestaande op debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan.

De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaar zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen.

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en schulden en herfinanciering van bestaande financieringen. Voor vorderingen en schulden met variabel rentende renteafspraken loopt de onderneming risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vast rentende leningen reële waarde risico. De UU maakt geen gebruik van rente derivaten.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen vorderingen en schulden een beperkt valutarisico.

Prijsrisico

Als gevolg van beleggingen in beursgenoteerde obligaties loopt de onderneming prijsrisico. Fluctuaties in de koers hebben een beperkte impact op het resultaat en op het eigen vermogen van de universiteit.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar is.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Meerjarige financiële verplichtingen

Investeringsverplichtingen

De lopende niet uit de balans blijkende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 38,3 miljoen (gemiddelde resterende looptijd 1-2 jaar).

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN (vervolg)

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 6 jaar en een huursom van in totaal € 18,9 miljoen tot en met 2025. Hiervan heeft € 4,0 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar. Daarnaast zijn (operational) leasecontracten voor vervoermiddelen afgesloten met een gemiddelde resterende looptijd van 2 jaar en een huursom van € 90.000 op jaarbasis.

Afstudeersteun en studentbestuurders

De lopende verplichtingen voor afstudeersteun en studentenbeurzen bedragen per 31 december 2019 € 1,0 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen (garanties)

BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting

Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de stichting BO-EX '91/Stichting Sociale Huisvesting een vestigingsovereenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de Universiteit Utrecht en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeengekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huurovereenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door BO-EX/SSH en voor een derde door de universiteit. De huurgarantie over de afgelopen 3 jaar bedroeg ca. 400.000 euro per jaar. De resterende looptijd van de overeenkomst is 30 jaar.

Overige

Kredietfaciliteit Ministerie van Financiën

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courant overeenkomst afgesloten. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 50 miljoen.

NIOZ

Begin 2015 is met stichting NIOZ, Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee een samenwerkingsovereenkomst gesloten op het gebied van gezamenlijk onderzoek. De looptijd van de overeenkomst eindigt per 1 januari 2025. De Universiteit Utrecht zal jaarlijks, onder voorwaarden, een bijdrage doen aan het NIOZ ter grootte van € 2,4 miljoen.

Alliantiefonds

In november 2017 is de Universiteit Utrecht een samenwerkingsovereenkomst (strategische alliantie) aangegaan met de Technische Universiteit Eindhoven en het Universitair Medisch Centrum Utrecht voor een periode tot en met 31 januari 2021. De Alliantie richt zich op multidisciplinair onderzoek en onderwijs op het gebied van Biomedisch onderzoek & Gezondheid, Energieonderzoek en Klimaatonderzoek. De partijen stellen gezamenlijk een bedrag van € 10 miljoen ter beschikking ten behoeve van het Alliantiefonds. De UU heeft voor de komende jaren (2018-2021) jaarlijks hiervoor € 825.000 uit de beleidsruimte beschikbaar gesteld.

Bankgaranties

De Universiteit Utrecht heeft een tweetal bankgaranties afgegeven, t.w. € 25.000 ten behoeve van de Nederlands Taalunie en € 53.000 ten behoeve van het US Department of Education.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2019

3 BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2019 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2019 is niet in hetzelfde formaat opgesteld als de jaarrekening 2019 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

In de staat van baten en lasten 2019 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van het door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

3.1 RIJKSBIJDAGEN

	(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
3.1.1	Rijksbijdrage OCW	615.069	597.397	592.292
	Geoormerkte subsidies OCW	135	-	300
	SEO stimulering Europees onderzoek	5.086	-	2.643
3.1.2	Overige subsidies OCW	5.221	-	2.943
	Rijksbijdrage academische ziekenhuizen (werkplaatsfunctie)	-88.550	-	-86.641
	Overige	-5.881	-	-5.967
3.1.3	Inkomensoverdrachten	-94.431	-93.166	-92.608
	Mutatie vooruitontvangen geoormerkte doelsubsidies	-3.302	-	-3.042
	Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake toponderzoekscholen/ zwaartekracht	-2.766	-	-3.855
	Totaal	519.791	504.231	495.730

Op grond van RJ 660 artikel 602 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via de jaarrekening (plandocument) van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

3.3 COLLEGE-, CURSUS- EN EXAMENGELDEN

(x € 1.000)		Begroting	
	2019	2019	2018
3.3.4			
Collegegelden sector WO			
Wettelijk collegegeld	55.438		55.675
Instellingscollegegeld			
- EER	2.063		2.012
- Niet EER	9.876		8.246
	11.939		10.258
Totaal	67.377	60.564	65.933

De collegegelden zijn in 2019 hoger als gevolg van hogere inkomsten uit hoofde van instellingscollegegelden en stijging van het collegegeldtarief.

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)		Begroting	
	2019	2019	2018
3.4.1			
Contractonderwijs	8.642		9.558
Internationale organisaties	58.425	53.916	
Nationale overheden	16.528	17.986	
NWO	70.914	64.899	
KNAW	1.139	855	
Overige niet naar winst strevende organisaties	52.844	53.146	
Bedrijven	34.581	23.232	
3.4.2			
Contractonderzoek	234.431		214.034
3.4.3			
Patiëntenzorg diergeneeskunde	16.694	15.355	
3.4.4			
Licenties/royalty's	40	-	
3.4.5			
Overige	1.954	3.066	
Totaal overige	18.688		18.421
Totaal	261.761	238.437	242.013

In de opbrengst Patiëntenzorg diergeneeskunde is ook de omzet van de deelneming ULP B.V. opgenomen. Onder Licenties/royalty's is opgenomen de bruto marge van de omzet van de geconsolideerde deelnemingen van UU holding B.V. De kostprijs van de omzet bedroeg over 2019 € 384.000 (2018: € 467.000).

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		Begroting	
		2019	2018
3.5.1	Verhuur	9.421	11.034
3.5.2	Detachering personeel	3.289	2.920
	Levering diensten en goederen	18.906	15.045
	Literatuurvoorziening	1.192	1.469
	Congressen	2.242	1.522
	Opbrengst GDL	2.589	1.894
	Levering energie	2.042	2.880
	Catering	309	373
	Sportfaciliteiten	2.018	1.939
	Campus-fees UCU	4.073	3.973
	GDL/UMCU huisvesting	2.413	2.254
	UU Summerschool	2.303	2.305
	Parkeergelden	998	883
	Museum	420	374
	Verkoop o/g	5.047	911
	Bijdragen U-fonds	2.964	2.124
3.5.10	Totaal overige	47.516	37.946
	Totaal	60.226	51.900

4 LASTEN

4.1 PERSONELE LASTEN

	(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
	Brutolonen en salarissen	459.293	430.988	
	Sociale lasten	51.141	48.069	
	Pensioenpremies	63.739	57.617	
4.1.1	Lonen en salarissen	574.173		536.674
	Dotatie personele voorzieningen	9.947	9.627	
	Personeel niet in loondienst	16.848	15.512	
	Overig	4.935	7.181	
4.1.2	Overige personeelslasten	31.730		32.320
4.1.3	Uitkeringen	-2.810		-2.312
	Totaal	603.093	570.467	566.682

Voor een analyse van de personeelskosten wordt hierbij verwezen naar het jaarverslag hoofdstuk 6.

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstakpensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstakpensioenfonds met een toegezegd-pensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. In geval van een tekort bij het pensioenfonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

De medewerkers van de universiteit vallen onder de CAO voor Nederlandse Universiteiten. De pensioenen van de universiteit zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van DNB) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (www.abp.nl). Ultimo 2019 staat de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds ABP op 97,8 %.

Aantal fte's (stand 31 december)	2019	2018
Universiteit Utrecht		
WP	3.242	3.125
OBP	2.854	2.792
	6.096	5.917
Faculteit Geneeskunde		
WP	742	757
OBP	717	680
	1.459	1.437

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

4.1 PERSONELE LASTEN (vervolg)

WNT VERANTWOORDING 2019

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Op grond van de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren dient jaarlijks de klasse indeling vastgesteld te worden voor de bepaling van het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen. Voor Universiteit Utrecht komt de bepaling van het aantal complexiteitspunten uit op klasse G (met 20 punten). Voor alle criteria komt de UU uit in de hoogste categorie. Daarmee wordt het bezoldigingsmaximum voor het jaar 2019 op € 194.000 vastgesteld. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband en rekening houdend met de geldende overgangsregeling. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband. Met ingang van 2012 is de bezoldiging van de leden van het college en Raad van Toezicht bepaald volgens de WNT normering. De bezoldiging is bepaald in overeenstemming met de beleidsregels “Regeling bezoldigingscomponenten WNT” van februari 2014.

Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1

	prof. dr. A. Pijpers	prof. dr. A.T. Ottow	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling
Functie	Voorzitter college van bestuur	Lid college van bestuur	Rector Magnificus
Duur dienstverband in 2019	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Dienstbetrekking	J	J	J
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0
<i>Individueel WNT-maximum 2019</i>	<i>194.000</i>	<i>194.000</i>	<i>194.000</i>
Bezoldiging			
Beloning	207.892	172.417	172.376
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	22.086	21.086	21.127
Totaal bezoldiging 2019	229.978	193.503	193.503

Gegevens 2018

Functie	Voorzitter college van bestuur	Lid college van bestuur	Rector Magnificus
Duur dienstverband in 2018	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/6 – 31/12
Dienstbetrekking	J	J	J
Omvang dienstverband 2018 (in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging 2018			
Beloning	209.214	168.047	99.511
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	20.760	19.581	10.800
Totaal bezoldiging 2018	229.974	187.628	110.311
<i>Individueel WNT-maximum 2018</i>	<i>189.000</i>	<i>189.000</i>	<i>110.811</i>

De bezoldiging van voorzitter van het college van het bestuur is overeengekomen vóór 1 januari 2016 en de overschrijding van het WNT maximum wordt gerespecteerd door het overgangsrecht van de WNT.

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1

Functie(s)

Duur dienstverband in 2019

Individueel WNT-maximum 2019

Bezoldiging

Beloning

Belastbare onkostenvergoedingen

Beloningen betaalbaar op termijn

Totaal bezoldiging 2019

prof. dr. E. Meijer	drs. K.T.V. Bergstein
voorzitter Raad van Toezicht	lid Raad van toezicht
1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
29.100	19.400
15.000	10.000
–	–
–	–
15.000	10.000

Gegevens 2018

Functie(s)

Duur dienstverband in 2018

Bezoldiging 2018

Beloning

Belastbare onkostenvergoedingen

Beloningen betaalbaar op termijn

Totaal bezoldiging 2018

voorzitter Raad van Toezicht	lid Raad van toezicht
1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
15.000	10.000
–	–
–	–
15.000	10.000

Individueel WNT-maximum 2018

28.350	18.900
--------	--------

bedragen x € 1

Functie(s)

Duur dienstverband in 2019

Individueel WNT-maximum 2019

Bezoldiging 2019

Beloning

Belastbare onkostenvergoedingen

Beloningen betaalbaar op termijn

Totaal bezoldiging 2019

dr. J. M. van der Eijk	mr. A.J. Kellermann	prof. dr. F.A. van der Duijn Schouten
lid Raad van toezicht	lid Raad van toezicht	lid Raad van toezicht
1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
19.400	19.400	19.400
10.000	10.000	10.000
–	–	–
–	–	–
10.000	10.000	10.000

Gegevens 2018

Functie(s)

Duur dienstverband in 2018

Bezoldiging 2018

Beloning

Belastbare onkostenvergoedingen

Beloningen betaalbaar op termijn

Totaal bezoldiging 2018

lid Raad van toezicht	lid Raad van toezicht	lid Raad van toezicht
1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/8 – 31/12
10.000	7.500	4.167
–	–	–
–	–	–
10.000	7.500	4.167

Individueel WNT-maximum 2018

18.900	18.900	7.922
--------	--------	-------

Bezoldiging niet-topfunctionarissen*bedragen x € 1***Functie(s) in 2019**

	Hoogleraar	Hoogleraar
Duur dienstverband in 2019	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	0,25
Bezoldiging		
Beloning	176.919	69.691
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	21.278	5.773
Totaal bezoldiging 2019	198.197	75.464

<i>Individueel WNT-maximum bezoldiging 2019</i>	<i>194.000</i>	<i>48.500</i>
---	----------------	---------------

Motivering van overschrijding:

Beloning gebaseerd op
arbeidsmarktBeloning gebaseerd op
arbeidsmarkt**Gegevens 2018****Functie(s) in 2019**

	Hoogleraar	Hoogleraar
Duur dienstverband in 2018	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	0,25
Bezoldiging		
Beloning	173.196	64.073
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	19.522	5.551
Totaal bezoldiging 2018	192.718	69.624

<i>Individueel WNT-maximum bezoldiging 2018</i>	<i>189.000</i>	<i>47.250</i>
---	----------------	---------------

4.2 AFSCHRIJVINGEN

(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
4.2.1 Immateriële vaste activa	4.314		4.812
4.2.2 Materiële vaste activa *)	70.486		60.717
Totaal	74.800	69.533	65.529

*) inclusief afschrijvingslasten apparatuur van UMCU € 3.432 (2018: € 3.170); zijn conform de verslaggevingsrichtlijnen niet in activa van de Universiteit Utrecht begrepen.

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

	(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
4.3.1	Huur	11.988		10.849
4.3.2	Verzekeringen	973		1.042
4.3.3	Onderhoud	12.489		10.432
4.3.4	Energie en water	11.416		11.673
4.3.5	Schoonmaakkosten	10.080		9.777
4.3.6	Heffingen	4.307		4.170
4.3.7	Dotatie voorzieningen	3.490		19.592
4.3.8	Overige	16.520		15.093
	Totaal	71.263	64.558	82.628

In 2019 is € 2,3 miljoen (2018: € 16,1 miljoen) gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor de verplichting van de voorgenomen sloop van een van de gebouwen van de universiteit zoals opgenomen in het ambitiedocument Utrecht Science Park.

Daarnaast is in 2018 de voorziening voor asbest gerelateerde kostenaanvullend verhoogd met € 1,2 miljoen als gevolg van indexatie van de geraamde kosten.

4.4 OVERIGE LASTEN

	(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	21.880		19.438
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	30.320		25.999
4.4.5	Overige	110.519		104.791
	Totaal	162.719	182.831	150.228

De overige lasten (post 4.4.5) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2019	2018
Subsidies en bijdragen	12.781	11.374
Directe exploitatielasten O&O	34.416	32.819
Bibliotheekvoorzieningen	10.836	10.668
Ondersteuning studenten	9.184	8.178
Overige algemene kosten	43.302	41.752
Totaal	110.519	104.791

HONORARIA VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

De volgende honoraria van de onafhankelijke accountant zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW. (betreft de kosten ten laste van het jaar gebracht waarin de diensten zijn verricht).

	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.	
	2019	2018
Controle van de jaarrekening	403	390
Andere controleopdrachten	69	126
	472	516

6 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)		2019	Begroting 2019	2018
6.1	Rentebaten	343		243
6.1.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-383		-2.484
6.2	Rentelasten	-17		-10
	Totaal	-57	-103	-2.251

De waardeverandering financiële vaste activa hebben betrekking op de afwaardering van participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V..

7 BELASTINGEN

(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
Vennootschapsbelasting	-114	-	35
Totaal	-114	-	35

De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b voor de vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voorzover zij zich als een onderneming kwalificeren.

Hieronder is opgenomen de vennootschapsbelasting berekend over het exploitatiesaldo van de verbonden partijen (voor zover belastingplichtig) rekening houdend met de fiscale faciliteiten. Het effectieve belastingpercentage is 20%.

8 RESULTAAT DEELNEMINGEN

(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
Resultaat deelnemingen	-21	-	1.528
Totaal	-21	-	1.528

Betreft de resultaten van (minderheids-) deelnemingen. Verwezen wordt naar de toelichting op post 1.3.2 van de balans.

TRANSACTIES VERBONDEN PARTIJEN

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De universiteit heeft een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. De rente is vastgesteld op 1% per jaar voor een periode van 2 jaar. Daarna vindt herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

In de normale bedrijfsactiviteiten koopt en verkoopt de universiteit goederen en diensten van en aan verschillende verbonden partijen waarin de universiteit een belang bezit. Deze transacties worden op zakelijke grondslag uitgevoerd tegen voorwaarden die vergelijkbaar zijn met die van transacties met derden.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Effect van de coronacrisis op de UU

De wereldwijde verspreiding van het coronavirus die begin 2020 Europa bereikte en de maatregelen die regeringen hebben genomen, hebben ook impact op de activiteiten van de UU, waaronder het onderwijs en het onderzoek. De ernst en duur van deze crisis is op dit moment voor eenieder nog erg onzeker. Bij de leiding van de UU staat voorop dat alle door de overheid geadviseerde respectievelijk voorgeschreven maatregelen zijn en worden genomen om de medewerkers en studenten tegen de effecten van het virus te beschermen en risico's zo veel mogelijk te beperken of te mitigeren. Het onderwijs wordt digitaal verzorgd, zakelijke reizen zijn tijdelijk verboden en alle medewerkers werken zoveel als mogelijk vanuit huis. Hierbij wordt de continuïteit van de UU zoveel als mogelijk gewaarborgd. Voor een nadere toelichting daarop verwijzen wij naar de continuïteitsparagraaf in hoofdstuk 6 van dit jaarverslag.

Wij hebben geconstateerd dat sprake is van een gebeurtenis na balansdatum, welke niet hoeft te worden verwerkt in jaarrekening en geen invloed heeft op het resultaat over 2019 en de waardering van de activa en passiva per 31 december 2019. De ontwikkelingen geven daarmee geen aanleiding voor een aanpassing van de posten in de jaarrekening. De effecten van deze crisis op de lange termijn ontwikkelingen op globaal en nationaal en op UU-niveau zijn op dit moment nog niet duidelijk. Gezien de snelheid en onduidelijkheid van de ontwikkelingen rondom deze crisis is het niet mogelijk om deze op dit moment te kwantificeren. De liquiditeitspositie is solide gezien het aandeel van de 1e geldstroommiddelen van de totale omzet. De financiële impact van de corona crisis is derhalve voor de totale baten, het resultaat en liquiditeit op de korte termijn zeer beperkt. Hierbij is geen sprake van een materiële onzekerheid omtrent de continuïteit.

Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2019

Enkelvoudige balans per 31 december 2019

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2019	31-12-2018
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	10.832	11.794
1.1.2	Materiële vaste activa	553.277	558.561
	Financiële vaste activa	34.377	36.221
1.1.3			
	Totaal vaste activa	598.486	606.576
	Vlottende activa		
1.2.1	Vorraden	830	713
1.2.2	Vorderingen	61.890	60.912
	Liquide middelen	218.973	204.561
1.2.4			
	Totaal vlottende activa	281.693	266.186
		880.179	872.762
2	PASSIVA	31-12-2019	31-12-2018
2.1	Eigen vermogen	455.802	460.721
2.2	Voorzieningen	92.853	90.261
2.3	Langlopende schulden	5.517	5.704
2.4	Kortlopende schulden	326.007	316.076
		880.179	872.762

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019

(x € 1.000)

3	BATEN	Begroting		
		2019	2019	2018
3.1	Rijksbijdragen	518.935	504.231	496.765
3.3	College-, cursus- en examengelden	67.377	60.564	65.933
3.4	Baten werk in opdracht van derden	150.880	143.437	138.526
3.5	Overige baten	55.550	42.324	48.232
	Totaal baten	792.742	750.556	749.456
4	LASTEN			
4.1	Personele lasten	472.968	455.947	447.280
4.2	Afschrijvingen	69.919	65.340	60.065
4.3	Huisvestingslasten	62.161	54.320	73.061
4.4	Overige lasten	192.235	207.532	181.220
	Totaal lasten	797.283	783.139	761.626
	Saldo baten en lasten	-4.541	-32.583	-12.170
6	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	41	26	99
	Resultaat	-4.500	-32.557	-12.071
7	Belastingen	-	-	-
8	Resultaat deelnemingen	-419	-	60
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-4.919	-32.557	-12.011
10	Buitengewone lasten	-	-	-
	NETTORESULTAAT	-4.919	-32.557	-12.011

Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2019

ALGEMEEN

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de resultaten van de faculteit Geneeskunde evenmin begrepen, omdat deze faculteit beheersmatig onderdeel uitmaakt van het Universitair Medisch Centrum Utrecht.

Voor zover de grondslagen voor en de posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling. De gevolgen van de coronacrisis zijn hierbij in acht genomen en nader in de jaarrekening toegelicht bij 'Gebeurtenissen na balansdatum'. Hierbij is naar onze mening geen sprake van materiële onzekerheid over de continuïteit.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

Resultaat deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de onderneming en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2019

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)

		1.1.2
Stand per 1 januari 2019		
Aanschafwaarde		36.380
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-24.586
Boekwaarde per 1 januari 2019		11.794
Mutaties in de boekwaarde:		
Investerings		3.063
Desinvesteringen:		
Aanschafwaarde	101	
Cumulatieve afschrijvingen	-61	
		-40
Overige mutaties:		
Aanschafwaarde	-2.996	
Cumulatieve afschrijvingen	3.142	
		146
Afschrijvingen		-4.131
Saldo		-962
Stand per 31 december 2019		
Aanschafwaarde		36.346
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		-25.514
Boekwaarde per 31 december 2019		10.832

In de overige mutaties is een bedrag begrepen van € 4.180.000 uit hoofde van afboeking van volledig afgeschreven activa die niet meer worden gebruikt.

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit- betalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2019					
Aanschafwaarde	1.361.320	20.917	105.272	24.872	1.512.381
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-875.485	-	-78.335	-	-953.820
Boekwaarde per 1 januari 2019	485.835	20.917	26.937	24.872	558.561
Overige mutaties:					
Aanschafwaarde	-860	-	-797	-	-1.657
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	860	-	797	-	1.657
	-	-	-	-	-
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	-1.182*)	-	10.389	51.732	60.939
Desinvesteringen:					
Aanschafwaarde	-2.252	-10	-3.690	-	-5.952
Cumulatieve afschrijvingen	1.956	-	3.561	-	5.517
	-296	-10	-129	-	-435
Afschrijvingen	-55.522**)	-	-10.266	-	-65.788
Overige mutaties	39.679	-	-	-39.679	-
Saldo	-17.321	-10	-6	12.053	-5.284
Stand per 31 december 2019					
Aanschafwaarde	1.396.705	20.907	111.174	36.925	1.565.711
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-928.191	-	-84.243	-	-1.012.434
Boekwaarde per 31 december 2019	468.514	20.907	26.931	36.925	553.277

*) Inclusief aanpassing in verband met BTW suppletieaangifte € 890 en € 390 restant opbrengst erfpacht.

**) Inclusief extra afschrijving € 7.150 a.g.v. levensduurwijziging van een van de gebouwen.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)

	Boekwaarde 1 januari 2019	Investerings- en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2019
1.1.3.1 Deelnemingen						
UU Holding B.V., Utrecht	21.128	-	-	-419	-	20.709
Subtotaal deelnemingen	21.128	-	-	-419	-	20.709

	Boekwaarde 1 januari 2019	Investerings- en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2019
1.1.3.4 Overige leningen u/g						
Overige leningen	14.200	-	-1.600	-	-	12.600
Subtotaal leningen	14.200	-	-1.600	-	-	12.600

	Boekwaarde 1 januari 2019	Investerings- en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2019
1.1.3.7 Effecten						
Obligaties	893	932	-795	38	-	1.068
Subtotaal effecten	893	932	-795	38	-	1.068

	Boekwaarde 1 januari 2019	Investerings- en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2019
1.1.3 TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA	36.221	932	-2.395	-381	-	34.377

In 2019 hebben geen in- c.q. desinvesteringen in deelnemingen plaatsgevonden. Evenmin zijn er leningen aan verbonden partijen verstrekt.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden.
De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2019 van de universiteit:

	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2019 (x € 1.000)	Resultaat 2019 (x € 1.000)	Omzet 2019 (x € 1.000)	Verklaring Art. 2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deelname %
Meerderheidsdeelneming								
Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	21.234	-419	150	nee	ja	100
<i>De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:</i>						-		
Topselect BV	Utrecht	4	3.121	422	5.910	nee	ja	100
U-Cytech BV	Utrecht	4	672	65	696	nee	ja	51
Universitair Landbouwhuis-dieren								
Praktijk BV	Utrecht	4	851	166	4.070	nee	ja	100
Elevate BV	Utrecht	4	-498	-46	1.084	nee	ja	50
UtrechtInc BV	Utrecht	4	5	-	-	nee	ja	56
UtrechtInc CV	Utrecht	4	225	15	761	-	ja	55
Connected Animals Data-base B.V.	Utrecht	4	187	-	-	nee	ja	50,1

(*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur/ Statutair directeur
Universiteit Utrecht Holding BV	Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	O. Schoots
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V. :</i>		
Topselect BV	Advisering op gebied van HRM en dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel	M.J.C. Ham
U-Cytech BV	Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cytokinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek	P.H. van der Meide
Universitair Landbouw-huisdieren Praktijk BV	Dierenartsenpraktijk	H.A. Nodelijk
Elevate BV	Aanbieden van online opleidingen aan beroepsbeoefenaren in de Gezondheidszorg	S.C.A.A. Zagers
UtrechtInc BV	Holdingactiviteiten (UtrechtInc BV is de beherend vennoot van UtrechtInc CV en uit dien hoofde aansprakelijk voor de rechtshandelingen van de commanditaire vennootschap)	J.P.H. Kop
UtrechtInc CV	Het begeleiden, faciliteren en incuberen van startende ondernemers.	UtrechtInc B.V. (vennoot)
Connected Animals Database B.V.	Ontwikkeling van internetoplossingen met biometrische gegevens van dieren.	V.M.C. Rijsman-van Osch en P. de Smit

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2019 (x € 1.000)	Resultaat 2019 (x € 1.000)	Omzet 2019 (x € 1.000)	Consolidatie
Stichting Incubator	Utrecht	3	1.026	1.315	4.447	integraal
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	-	-75	-	integraal
Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	175	-98	3.980	integraal
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	8.037	1.079	3.602	integraal
Stichting UCAB	Utrecht	4	205	-248	306	integraal

(*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur
Stichting Incubator	Exploitatie onroerend goed	O. Schoots
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Steunfonds	W. Kardux/J.F.G. Vliegenhart/ A. Smit/Y.C.M.T. van Rooij
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek	W.D.J. Kremer/ D.J.J. Heederik/M.M. Sloet van Oldruiten- borgh-Oosterbaan
Stichting USS Mesa Cosa	Organisatie van sportevenementen	L.A. van de Zande /M.L.J. van Liere/M.I. van Dijk/D. van Loo/M.A. Oosterwegel
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Bijdragen aan de bloei van de Universiteit Utrecht	L.J. Hijmans van den Bergh, T.L. Nagel, H.S. Miedema-Sickinghe, B.M. Oomen, A. Pijpers, J.J.M. van Dijck en P.H. Stamsnijder
Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB)	Biotechnologisch speur- en ontwikkelings- werk farmaceutische producten	A.W. Broekmans/J.F. van den Bosch/A.K. Mantel-Teeuwisse

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)

	31-12-2019	31-12-2018
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.093	875
Voorziening voor incourantheid	-263	-162
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	830	713

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)

	31-12-2019	31-12-2018
1.2.2.1 Debiteuren	21.719	19.907
1.2.2.2 Ministerie OCW	514	999
1.2.2.4 Vorderingen op verbonden partijen	837	362
1.2.2.7 Studenten	1.078	871
1.2.2.9 Te factureren inzake werk in opdracht van derden	17.333	19.162
1.2.2.11 Omzetbelasting	4.616	2.167
1.2.2.10 Overige	12.935	10.112
Overige vorderingen	34.884	31.441
1.2.2.15 Overlopende activa	3.314	7.921
1.2.2.16 Voorzieningen voor oninbaarheid	-456	-589
TOTAAL VORDERINGEN	61.890	60.912

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar. In de post te factureren inzake werk in opdracht van derden is een voorziening voor verlieslatende projecten ad € 2,5 mio (2018: € 1,6 mio) begrepen. De rekening-courant positie met UMCU ad € 1.373.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

(x € 1.000)

	31-12-2019	31-12-2018
1.2.4.1 Kasmiddelen	87	92
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	217.643	203.226
1.2.4.2 Depositorekeningen	1.243	1.243
TOTAAL LIQUIDE MIDDELEN	218.973	204.561

Onder depositorekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0,05%). De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dagbasis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

PASSIVA

2.1 EIGEN VERMOGEN

Voor de toelichting op het eigen vermogen wordt hierbij verwezen naar de toelichting bij de geconsolideerde balans.

Aansluiting eigen vermogen met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)	31-12-2019	31-12-2018
Geconsolideerd	465.773	468.799
Af: Vermogen geconsolideerde stichtingen:		
- Stichting Incubator	1.026	-289
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	1.143
- Stichting USS Mesa Cosa	175	273
- Stichting Universiteitsfonds	8.039	5.892
- Stichting UCAB	205	453
	9.445	7.472
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV	526	606
Enkelvoudig	455.802	460.721

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2019	Dotatie	Onttrek- king	Vrijval	Overige mutaties	Rente- mutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2019	Kort- lopend deel < 1 jaar	Lang- lopend deel > 1 jaar
2.2.1 Personeels- voorzieningen	36.152	12.464	-9.033	-2.517	-	468	37.534	19.534	18.000
2.2.3 Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	53.609	3.214	-2.030	-	-	276	55.069	6.234	48.835
2.2.4 Overige voorzieningen	500	-	-	-250	-	-	250	250	-
	90.261	15.678	-11.063	-2.767	-	744	92.853	26.018	66.835

In 2019 is € 3,5 miljoen gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor de verplichting van de voorgenomen sloop van het de Bruingebouw zoals opgenomen in het ambietiedocument Utrecht Science Park.

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2019	Aangegane leningen	Aflos- singen	Stand per 31-12-2019		Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet
2.3.7 Erfpacht	5.524	-	-187	5.337	-	5.152	4.300	-
2.3.7 Overige	180	-	-	180	-	180	-	-
TOTAAL LANGLOPENDE SCHULDEN	5.704	-	-187	5.517	-	5.332	4.300	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte in erfpacht. De verschuldigde erfpachttermijnen welke in een keer worden geïnd worden verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2019	31-12-2018
2.4.7	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	153.469	139.866
2.4.8	Crediteuren	28.574	21.391
2.4.3	Aflossingsverplichtingen 2018	-	5.000
2.4.1	Schulden aan verbonden partijen	518	591
	Loonheffing	16.257	16.456
	Premies volksverzekeringen	4.773	3.968
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	21.030	20.424
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	5.929	5.444
2.4.12	Overige kortlopende schulden	40.271	54.370
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	33.591	30.780
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW	2.971	2.066
2.4.16	Vooruitontvangen termijnen	7.041	4.821
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	32.613	31.323
	Overlopende passiva	76.216	68.990
TOTAAL KORTLOPENDE SCHULDEN		326.007	316.076

In de post vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten is een voorziening voor verlieslatende projecten ad € 6,8 mio (2018: 7,2 mio) begrepen.

De afname van de overige schulden wordt veroorzaakt door een lager saldo van penvoerdersgelden projecten van € 32 miljoen (2018: € 39 miljoen).

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019

AANSLUITING NETTO RESULTAAT MET DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

(x € 1.000)

		2019	2018
Netto resultaat geconsolideerd		-2.912	-10.179
Af: resultaat geconsolideerde stichtingen:			
- Stichting Incubator	1.316	579	
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-	
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-75	40	
- Stichting USS Mesa Cosa	-98	-37	
- Stichting Universiteitsfonds	1.079	941	
- Stichting UCAB	-248	261	
		1.974	1.778
Af: Aanpassing waardering minderheid UU Holding B.V.		33	54
Netto resultaat enkelvoudig		-4.919	-12.011

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

	(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
3.4.1	Contractonderwijs	8.642		9.558
	Internationale organisaties	36.426	34.926	
	Nationale overheden	10.967	12.148	
	NWO	50.408	45.331	
	KNAW	1.139	855	
	Overige niet naar winst strevende organisaties	12.140	13.374	
	Bedrijven	16.909	9.280	
3.4.2	Contractonderzoek	127.989		115.914
	Patiëntenzorg			
	Diergeneeskunde	14.209	13.046	
	Licenties/royalty's	40	8	
	Overige	-	-	
3.4.3	Totaal overige	14.249		13.054
	Totaal	150.880	143.437	138.526

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2019	Begroting 2019	2018
3.5.1	Verhuur	9.173		9.305
3.5.2	Detachering personeel	3.786		3.484
	Levering diensten en goederen	18.681	16.605	
	Literatuurvoorziening	1.192	1.469	
	Congressen	2.242	1.522	
	Opbrengst GDL	2.589	1.894	
	Levering energie	2.324	2.880	
	Catering	309	373	
	Campus fees UCU	4.073	3.973	
	GDL/UMCU - huisvestingsbijdrage	2.413	2.254	
	UU Summerschool	2.303	2.305	
	Parkeergelden	998	883	
	Verkoop o/g Museum	5.047 420	911 374	
3.5.10	Totaal overige	42.591		35.443
	Totaal	55.550	42.324	48.232

4.1 PERSONELE LASTEN

(x € 1.000)		2019	Begroting 2019	2018
	Brutolonen en salarissen	351.530	333.156	
	Sociale lasten	40.283	37.888	
	Pensioenpremies	52.372	47.111	
4.1.1	Lonen en salarissen	444.185		418.155
	Dotatie personele voorzieningen	9.947	9.627	
	Personeel niet in loondienst	19.668	19.245	
	Overig	1.978	2.565	
4.1.2	Overige personeelslasten	31.593		31.437
4.1.3	Uitkeringen	-2.810		-2.312
	Totaal	472.968	455.947	447.280

4.1 PERSONELE LASTEN (vervolg)

Aantal fte's (stand 31 december)	2019	2018
WP	3.242	3.125
OBP	2.623	2.559
	5.865	5.684

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

4.2 AFSCHRIJVINGEN

(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
4.2.1 Immateriële vaste activa	4.131		4.588
4.2.2 Materiële vaste activa	65.788		55.477
Totaal	69.919	65.340	60.065

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

(x € 1.000)	2019	Begroting 2019	2018
4.3.1 Huur	8.285		6.466
4.3.2 Verzekeringen	957		1.042
4.3.3 Onderhoud	10.804		8.801
4.3.4 Energie en water	11.203		11.618
4.3.5 Schoonmaakkosten	9.262		9.062
4.3.6 Heffingen	4.093		3.905
4.3.7 Dotatie voorzieningen	3.490		19.592
4.3.8 Overige	14.067		12.575
Totaal	62.161	54.320	73.061

In 2019 is € 2,3 miljoen (2018: € 16,1 miljoen) miljoen gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieu-verplichtingen en milieurisico's voor de verplichting van de voorgenomen sloop van panden zoals opgenomen in het ambitiedocument Utrecht Science Park. Daarnaast is in 2018 de voorziening voor asbest gerelateerde kostenaanvullend verhoogd met € 1,2 miljoen als gevolg van indexatie van de geraamde kosten.

4.4 OVERIGE LASTEN

(x € 1.000)		2019	Begroting 2019	2018
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	13.355		11.944
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	21.495		17.777
4.4.3	Overdacht rijksbijdrage UMCU	70.012		66.809
4.4.5	Overige	87.373		84.690
Totaal		192.235	207.532	181.220

6 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)		2019	Begroting 2019	2018
6.1	Rentebaten	8		133
6.1.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	38		-24
6.2	Rentelasten	-5		-10
Totaal		41	26	99

8 RESULTAAT DEELNEMINGEN

Betreft het resultaat over 2019 van de deelneming Universiteit Utrecht Holding B.V. (zie 1.3.2 Deelnemingen).

RESULTAATBESTEMMING

Het netto resultaat over 2019 is op grond van een besluit van het College van Bestuur als volgt bestemd:

(x € 1.000)

Algemene reserve

Algemene reserve 6.101

Bestemmingsreserve (publiek)

- Faculteiten/diensten	7.765	
- Onderzoeksfaciliteiten UU breed	-1.938	
- Beleids gelden	5.567	
- Beleids gelden (NIOZ)	-2.400	
- Dynamische onderzoeksmiddelen	-1.000	
- Fonds werving toponderzoekers	-1.241	
- Versterking reputatie UU	-896	
- Additionele scholing UU medewerkers	-30	
- ICT investeringen	-1.000	
- Fonds onderzoeksinfrastructuur	-10.000	
- Dekking CAO effect 2018	-2.292	
- Dekking Begroting 2019 besluiten	-2.749	
		-10.214

Bestemmingsreserve (privaat)

- Reserves verbonden partijen 1.316

Bestemmingsfonds (publiek)

- Arbeidsvoorwaarden -149

Totaal

-2.946

De resultaatbestemming is verwerkt in de balans per 31 december 2019.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Voor de toelichting omtrent de gebeurtenissen na balansdatum wordt verwezen naar de paragraaf 'Gebeurtenissen na balansdatum' in de geconsolideerde jaarrekening.

Utrecht, 13 mei 2020

College van bestuur,

prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter)

prof. dr. Annetje Ottow

prof. dr. Henk Kummeling

Raad van Toezicht,

mr. Joanne Kellermann (voorzitter)

drs. Karin Bergstein MBA

prof. dr. Frank van der Duijn Schouten

dr. Jan van der Eijk

Ir. Karin Laglas

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Universiteit Utrecht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit Utrecht op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2019 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2019;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2019; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 vallen.

Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Utrecht, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

UUUEHWA6PDA2-1449234832-49

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 9,0 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. Volgens het Onderwijsaccountantsprotocol dient de materialiteit bepaald te worden op 2% van de totale baten. Gezien universiteiten aangemerkt worden als een hoog risicoklant, hanteren wij 1% van de totale baten.

De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 20,2 miljoen, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 Materialiteitstabel van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2019.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 454.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Universiteit Utrecht staat aan het hoofd van een groep van organisaties. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit Utrecht. De uitvoering van de activiteiten van de Faculteit Geneeskunde in het kader van Onderwijs en Onderzoek (O&O) is ondergebracht in het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Conform de richtlijn voor de jaarverslaggeving 660.506, zijn de baten uit en Onderzoek (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken, alsmede de baten en lasten van de O en O-satellietorganisatie van de medische centra, integraal in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit Utrecht verwerkt.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Universiteit Utrecht, zijnde de onderwijsinstelling, en de Faculteit Geneeskunde. Bij Universiteit Utrecht is door ons een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd, omdat deze individueel een significante omvang heeft. Voor de controlewerkzaamheden gericht op de getrouwheid en rechtmatigheid ten aanzien van de baten en lasten van de Faculteit Geneeskunde hebben wij gebruik gemaakt van de controlewerkzaamheden van een andere accountant. De overige groepsonderdelen die worden geconsolideerd, zijn individueel op basis van omvang, aard en omstandigheden als niet-significant aangemerkt. Deze vertegenwoordigen individueel geen van allen meer dan 1% van de geconsolideerde baten of 1% van het geconsolideerde balanstotaal.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Opbrengsten	99%
Balanstotaal	99%

Met betrekking tot de niet-significante groepsonderdelen hebben wij op groepsniveau cijferanalyses. Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Wijziging in de kernpunten

Eerdere jaren hadden we de 'waardering van de voorziening werkloosheidsuitkeringen' aangemerkt als kernpunt. Aangezien deze voorziening in 2019 geen bijzondere fluctuaties toont en we geen verhoogd risico identificeren ten aanzien van de schattingselementen in deze voorziening hebben we besloten de 'voorziening werkloosheidsuitkeringen' niet meer als kernpunt op te nemen in onze controleverklaring bij de jaarrekening over het boekjaar 2019.

De kernpunten 'waardering voorziening sloop-, milieuverplichtingen en milieurisico's' en 'toerekening van baten contractonderzoek' zijn ongewijzigd ten opzichte van 2018 gezien het belang van managementschattingen en de lange termijn activiteiten.

Kernpunten

Waardering voorziening sloop-,

milieuverplichtingen en milieurisico's

De toelichtingen op waardering van de voorziening sloop-, milieuverplichtingen en milieurisico's zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.2.3.

In de jaarrekening is een voorziening ultimo 2019 ter grootte van € 55 miljoen verantwoord.

Universiteit Utrecht heeft in 2019 een dotatie voor sloopkosten gedaan van € 3,2 miljoen. De dotatie ziet toe op panden waarvoor een feitelijke verplichting tot (gedeeltelijke) sloop bestaat. Universiteit Utrecht heeft een feitelijke verplichting op basis van het, mede door andere op het Science Park gevestigde organisaties, ondertekende Ambitiedocument Science Park en heeft in lijn met deze planvorming huuropzeggingen verricht en bestuursbesluiten genomen. Het college van bestuur heeft ook het standpunt dat door de aard en technische staat van de betreffende panden, geen ander, reëel, alternatief bestaat dan (gedeeltelijke) sloop.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

In 2019 zijn de verwachte kosten voor de sloop/asbestverwijdering van één pand toegevoegd aan de voorziening, namelijk het Martinus G. de Bruingebouw. Voor deze dotatie, evenals de panden welke conform voorgaand jaar zijn opgenomen in de voorziening, hebben we geconcludeerd dat sprake is van een feitelijke verplichting door kennis te nemen van het, mede door andere op het Science Park gevestigde organisaties, ondertekende Ambitiedocument Science Park en dat er door Universiteit Utrecht externe communicatie en bestuursbesluiten zijn verricht die hiermee in lijn zijn. Wij hebben daarnaast kennisgenomen van de interne rapporten ten aanzien van de technische staat van de panden. Wij hebben vastgesteld dat de einde levensduur is aangepast in de vaste activa administratie in lijn met de genomen besluiten.

Voorgaand jaar hebben we reeds de kwaliteit van de kostenopgave getoetst. Deze werkzaamheden hebben we voor 2019 geüpdatet. Wij hebben allereerst de deskundigheid en onafhankelijkheid van de in sloop gespecialiseerde externe partij geëvalueerd.

Kernpunten

De kosten voor sloop zijn gebaseerd op de werkelijke uitgaven voor de meest recente sloop in 2014 inclusief indexatie. Het college van bestuur acht dit een representatieve kostenopgave voor de andere panden.

Universiteit Utrecht hanteert daarnaast het uitgangspunt dat alle panden met asbest worden betrokken in de voorziening sloop-, milieu-verplichtingen en milieurisico's.

Zowel wat betreft de kosten van asbestbeheersing als de verwachte kosten voor asbestverwijdering (sanering), gerelateerd aan de panden waarvoor concrete plannen of bestuursbesluiten (voornemen) tot sloop aanwezig zijn.

Voor de inschatting van de kosten heeft het college van bestuur gebruik gemaakt van interne vastgoed- en asbestspecialisten. De kosten voor asbestverwijdering zijn gebaseerd op (onder andere) het aantal vierkante meters en verwachte kosten op basis van de laatste omvangrijke asbestsanering in 2015, rekening houdend met indexatie.

Gegeven de inherente schattingsonzekerheid vinden wij de waardering van deze voorziening een kernpunt in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Tevens hebben we inzicht verkregen in de werkzaamheden en methode die als basis voor de kostenopgave is gebruikt. We hebben voor de gedoteerde sloopkosten een aansluiting gemaakt met de uitgangspunten welke Universiteit Utrecht hanteert, namelijk de werkelijke sloopkosten uit 2014 inclusief indexatie en toekomstige rente afgezet tegen de te slopen vierkante meters.

Wij hebben de inschattingen voor asbestbeheersing van voorgaand jaar vergeleken met de werkelijke kosten in 2019 aan de hand van de position paper van Vastgoed & Campus, teneinde de redelijkheid van de managementinschattingen vast te stellen met als doel de aard en omvang van de werkzaamheden te bepalen. Gezien de beperkte uitgaven hebben we geen verdere detailwerkzaamheden verricht.

We hebben voor het deel van de voorziening met betrekking tot asbestbeheersing en asbestverwijdering een aansluiting gemaakt tussen de verwachte kosten in de voorziening en de meest recente plannen rondom sloop, sanering en het prijspeil op basis van de van toepassing zijnde indexering van de werkelijke uitgaven voor asbestverwijdering in 2015.

Bij de bovenstaande werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen. Wel hebben we twee panden geconstateerd welke onterecht in de voorziening zijn opgenomen. Voor de panden Ornstein en Bleeker kan niet voldoende aangetoond worden dat externe communicatie heeft plaatsgevonden omtrent de sloopplannen. De voorziening is hierdoor € 1,3 miljoen te hoog.

Toerekening van baten contractonderzoek *De toelichtingen op contractonderzoek als onderdeel van de baten werk in opdracht van derden zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referenties 1.2.2, 2.4 en 3.4.2.*

De baten contractonderzoek bedragen in 2019 € 234 miljoen en zijn afkomstig uit (meerjarige) onderzoeksprojecten. Hieruit vloeit de debet balanspositie 'te factureren inzake werk in opdracht van derden' (nog te ontvangen subsidies) van € 17 miljoen per 31 december 2019 voort en een creditpositie 'vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten' (vooruit ontvangen subsidies) van € 153 miljoen.

De controle van de baten uit contractonderzoek, waarbij NWO wordt gezien als separate deelpopulatie conform het onderwijsaccountantsprotocol 2019, vond voornamelijk gegevensgericht plaats. Voor de toegerekende salariskosten steunen we gedeeltelijk op de interne beheersing van Universiteit Utrecht.

Wij hebben voor de projecten die in 2019 zijn afgesloten, de eerdere inschattingen getoetst, teneinde de redelijkheid van de in het verleden gemaakte managementschattingen te evalueren met als doel de aard en omvang van onze werkzaamheden te bepalen.

Wij hebben een deelwaarneming verricht en voor de geselecteerde projecten de juistheid en volledigheid van de toegerekende personele – en overige kosten getoetst. Wij hebben dit getoetst aan de hand van aanstellingsovereenkomsten, salarisgegevens, facturen, subsidievoorwaarden en vergelijk met begroting.

Kernpunten

De verantwoordelijkheid inzake de uitvoering en beheersing van de onderzoeksprojecten ligt bij de faculteiten. Dit houdt in dat de procedures omtrent het contractonderzoek decentraal zijn ingericht, waaronder de periodieke herijking van de totale verwachte uitvoeringskosten en de daarmee samenhangende toerekening van baten. De projectresultaten worden verwerkt in de financiële administratie. De monitoring op tijdige afsluiting van projecten en een analyse van de projectstanden wordt centraal uitgevoerd.

De onderzoeksprojecten kennen vaak een looptijd van meerdere jaren waarbij verschillende subsidieregelingen van toepassing zijn. De baten worden toegerekend aan jaren in lijn met de ontwikkeling van de (verwachte) uitvoeringskosten. Het grootste deel van deze uitvoeringskosten betreffen personele lasten. Universiteit Utrecht gebruikt de omvang van de personele aanstellingen op projecten voor de toerekening van deze lasten. Inherent kent het uitvoeren van onderzoek een onvoorspelbaar karakter. Dit vraagt periodieke herijking van de verwachte uitvoeringskosten en daarmee samenhangend de toerekening van baten.

Gegeven de omvang van de baten contractonderzoek, het decentrale karakter, de diversiteit van subsidieregelingen en het schattingselement omtrent de nog te maken uitvoeringskosten vinden wij dit een kernpunt in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten

Voor de opslag indirecte personele kosten hebben we de consistente toepassing van de gehanteerde overheadpercentages en overeenstemming met de subsidievoorwaarden gecontroleerd.

Voor de geselecteerde projecten is ook de toerekening van de baten en de daaruit voortkomende balanswaardering en –presentatie geëvalueerd aan de hand van de beschikking/contract, projectbegroting, eventueel aanwezige eindafrekening en de hierboven genoemde werkzaamheden.

Onderdeel hiervan is het toetsen van de verliesvoorziening op juistheid en volledigheid en het tijdig afsluiten van projecten.

Wij hebben een steekproef uitgevoerd waarbij we vaststellen of afsluiting van een project plaatsvindt volgens de interne richtlijnen van Universiteit Utrecht. De richtlijn zegt dat een project afgesloten wordt na beëindiging van het project, met een uiterlijke termijn van negen maanden. De basis hiervoor is de datum einde project welke we hebben aangesloten met de toekenning dan wel van toepassing zijnde correspondentie.

Bij onze werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen.

Geen controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1(j) Uitvoeringsregeling WNT

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij geen controlewerkzaamheden verricht op gegevens in de WNT-verantwoording, of het ontbreken daarvan, op grond van de anticumulatiebepaling van artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdeel j Uitvoeringsregeling WNT. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Benadrukking van de onzekerheid in verband met de effecten van het coronavirus (Covid-19)

Wij wijzen op de toelichting opgenomen onder de ‘gebeurtenissen na balansdatum’ in de toelichting op de jaarrekening waarin het college van bestuur de mogelijke invloed en gevolgen van het coronavirus (Covid-19) op de organisatie en op de omgeving waarin de instelling opereert alsmede de genomen en geplande maatregelen om met deze gebeurtenissen en omstandigheden om te gaan heeft beschreven. In deze toelichting is ook beschreven dat het op dit moment redelijkerwijs niet mogelijk is om de toekomstige effecten op de financiële resultaten, de financiële positie in te schatten. Ons oordeel is niet aangepast met betrekking tot deze aangelegenheid.

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 november 2013 benoemd als accountant van Universiteit Utrecht vanaf de controle van het boekjaar 2014 en zijn sinds dat boekjaar tot nu toe de externe accountant.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- voorwoord van het college van bestuur;
- bericht van de raad van toezicht;
- verslag van de universiteitsraad;
- bestuursverslag; en
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 Bestuursverslag van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 25 mei 2020
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door R. Goldstein RA

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's:
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn,
 - het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden; Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Bijlage 1

Prijzen en onderscheidingen

Utrechtse onderzoekers en docenten behoren tot de top van hun vakgebied. Ze werken samen met wetenschappelijke en maatschappelijke partners over de hele wereld. Ze ontvangen prestigieuze onderzoekssubsidies, prijzen en lidmaatschappen. Ook studenten vallen regelmatig in de prijzen. Hieronder volgt een aantal voorbeelden van belangrijke onderscheidingen en benoemingen in 2019. Het overzicht is gebaseerd op het jaar van bekendmaking.

Spinozapremie

Bas van Bavel ontving in 2019 de Spinozapremie.

ERC Starting Grants

Marjolijn Bol	faculteit Geesteswetenschappen
Hanno Sauer	faculteit Geesteswetenschappen
Lennart de Groot	faculteit Geowetenschappen
Oliver Plümper	faculteit Geowetenschappen
Karin Stijbis	faculteit Diergeneeskunde
Anna Gerbrandy	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
Ynte Ruigrok	UMC Utrecht
Pieter Vader	UMC Utrecht
Aniek Jansen	UMC Utrecht

ERC Consolidator Grants

Bas Dutilh	faculteit Bètawetenschappen
Ingmar Swart	faculteit Bètawetenschappen
Rutger Claassen	faculteit Geesteswetenschappen
Sander Thomaes	faculteit Sociale Wetenschappen
Ellen Hamaker	faculteit Sociale Wetenschappen
Stefan van der Stigchel	faculteit Sociale Wetenschappen

ERC Synergy Grants

Caroline Slomp	faculteit Geowetenschappen
----------------	----------------------------

ERC Proof of Concept Grants

Sabrina Santos Oliveira	faculteit Bètawetenschappen
-------------------------	-----------------------------

Veni

Alex Bhogal	UMC Utrecht
Hille Fieten	faculteit Diergeneeskunde
Meaghan Fowlie	faculteit Geesteswetenschappen
Allert Bijleveld	NIOZ
Danny Broere	faculteit Bètawetenschappen
Olivier de Jong	UMC Utrecht
Bart Jongbloets	faculteit Bètawetenschappen
Dong Nguyen	faculteit Bètawetenschappen
Jaap Nienhuis	faculteit Geowetenschappen
Bryce Noël	faculteit Bètawetenschappen
Karli Reiding	faculteit Bètawetenschappen
Melchior van Wessem	faculteit Bètawetenschappen
Katharine Fortin	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Caspar van Lissa	faculteit Sociale Wetenschappen
Stefanie Nelemans	faculteit Sociale Wetenschappen
Annemieke Romein	faculteit Geesteswetenschappen
Robert-Jan Wille	faculteit Bètawetenschappen
Sander Kooijmans	UMC Utrecht
Steven de Maat	UMC Utrecht
Chantal Tax	UMC Utrecht
Jochem Bernink	Hubrecht Instituut
W. van Rheenen	UMC Utrecht
J. Vonk	UMC Utrecht

Vidi

Annemarie Kalis	faculteit Geesteswetenschappen
Daniel Oberski	faculteit Sociale Wetenschappen
Elske Salemink	faculteit Sociale Wetenschappen
Carlijn Kamphuis	faculteit Sociale Wetenschappen
Laura Fillion	faculteit Bètawetenschappen
Martijn Kool	faculteit Bètawetenschappen
Robin Ohm	faculteit Bètawetenschappen
Lennart de Groot	faculteit Geowetenschappen
Francien Peterse	faculteit Geowetenschappen
Joost Vervoort	faculteit Geowetenschappen
Geert-Jan Geersing	UMC Utrecht
Kevin Kenna	UMC Utrecht

Vici

Rembert Duine	faculteit Bètawetenschappen
Anne-Rigt Poortman	faculteit Sociale Wetenschappen
Jan van Gils	NIOZ

Nieuwe KNAW-leden

Leonard van den Berg	UMC Utrecht
Xandra Kramer	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Nieuw-lid De Jonge Akademie

Erik van Sebille	faculteit Bètawetenschappen
------------------	-----------------------------

Nieuwe leden Utrecht Young Academy

Peter Pelzer	faculteit Geowetenschappen
Peter Bijl	faculteit Geowetenschappen
Lieke Stelling	faculteit Geesteswetenschappen
Laurien Crump-Gabreëls	faculteit Geesteswetenschappen
Dan Hassler-Forest	faculteit Geesteswetenschappen
Marjolijn Bol	faculteit Geesteswetenschappen
Scott Douglas	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
Hieke Huistra	faculteit Bètawetenschappen
Marleen Gillebaart	faculteit Sociale Wetenschappen
Jasper de Groot	faculteit Sociale Wetenschappen
Wilma Steeneveld	faculteit Diergeneeskunde

NWO Zwaartekracht

In het kader van het prestigieuze NWO Zwaartekrachtprogramma voor baanbrekend fundamenteel onderzoek zijn in 2019 zes programma's gehonoreerd, waarmee in totaal ruim 100 miljoen euro gemoeid is. Topwetenschappers van de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht doen mee aan alle zes gehonoreerde programma's. UMC Utrecht-hoogleraar Roel Vermeulen is hoofdaanvrager van het consortium dat onderzoek gaat doen naar het exposoom. In drie andere consortia zijn Utrechtse onderzoekers medeaanvrager: in het programma New Science of Mental Disorders is hoogleraar Iris Engelhard één van de onderzoeksleiders en bij Hybrid Intelligence (HI): augmenting human intellect behoren Frank Dignum, Linda van der Gaag en Henry Prakken tot de onderzoeksleiders.

NWA ORC

Vier Utrechtse projecten krijgen financiering van de zogeheten 'Nationale Wetenschapsagenda: Onderzoek op Routes door Consortia (NWA-ORC)'. In totaal gaat het om zo'n 9,25 miljoen euro voor de consortia die door de Universiteit Utrecht en/of UMC Utrecht geleid worden. In een vijfde project (van bijna 9 miljoen euro) is de Universiteit Utrecht één van academische partners. Bijzonder aan deze nieuwe NWA-ORC-financiering is dat het gebruikt wordt voor samenwerkingen tussen kennisinstellingen en maatschappelijke partners. De gehonoreerde Utrechtse projecten zijn:

- Bodemdaling in Nederland. Projectleider: Esther Stouthamer van de faculteit Geowetenschappen
- Het voorkomen van een opioïde-epidemie in Nederland. Projectleider: Marcel Bouvy van de faculteit Bètawetenschappen
- Een goede risicoschatting bij zwangere vrouwen in Ghana. Projectleider: Rick Grobbee, Universiteitshoogleraar, tevens werkzaam bij UMC Utrecht
- Een betere, individuele behandeling voor kinderen met autisme. Projectleider: Hilgo Bruining van het UMC Utrecht

Marie Curie Actions Training Networks (ITN)

Economisch geografen Andrea Morrison en Ron Boschma hebben een Horizon 2020 subsidie ontvangen voor het opzetten van een 'Innovative Training Network (ITN) on Smart Specialisation'. Het ITN wordt gefinancierd door Marie Skłodowska-Curie Actions, het Research Fellowship Programme van de Europese Commissie. Door het ITN ontstaan veertien innovatieve PhD-posities aan acht EU-universiteiten. Daarnaast zijn onderzoekers van de Universiteit Utrecht betrokken bij vier andere in 2019 gehonoreerde Marie Curie training networks.

Marie Curie Cofund

Het onderzoeksprogramma Netherlands Earth System Science Centre (NESSC) ontvangt 1,4 miljoen euro als extra bijdrage voor onderzoek naar klimaatverandering in het verleden. De subsidie, toegekend vanuit het Europese Marie Skłodowska-Curie COFUND-programma, co-financiert dertien getalenteerde, internationale promovendi. De Universiteit Utrecht is penvoerder van het onderzoeksprogramma. Hoofdaanvragers zijn Jaap Sinninghe Damsté, Jack Middelburg en Mirjam van Kan-Parker.

Docentenprijzen Universiteit Utrecht 2019

- Docentenprijs: Niels Bovenschen, docent Biomedische Wetenschappen en hoofd van het Pathologisch Onderzoekslaboratorium
- Docenttalent van het jaar: Marij Swinkels, docent in Bestuurs- en Organisatiewetenschap

Honours Teacher of the Year award 2019 (Utrecht University)

Kristin Denzer, Biomedische Wetenschappen

Nominatie ISO-docent van het jaar 2019

Margot Koster, universitair hoofddocent bij de opleiding biologie (finalekandidaat)

Comenius beurzen voor Utrechtse onderwijsinnovaties 2019*Comenius Teaching Fellows (€50.000)*

- Niels Bovenschen: Ontwikkelen van een interdisciplinaire biomedische bachelor laboratorium cursus in synergie met gezondheidszorg.
- Tom Frijs: Synchrony. An embodied approach to developing intercultural competence.
- Bert Weckhuysen: The Da Vinci Project. Towards an active learning-by-doing approach to train a new generation of true connectors in the field of sustainability.

Comenius Senior Fellows (€100.000)

- Gery Nijenhuis: Encounters in the Field. A playful approach to the development of intercultural competences.
- Tineke Westerveld: Interprofessional Feedback in Health Professions Education.
- Fred Wiegant: Ontwikkeling en implementatie van een leerlijn Interdisciplinariteit bij bachelors & masters. Interdisciplinair leren denken en werken voor biologen.

Senior Fellows 2019 (Utrecht University)

Gönül Dilaver (faculteit Geneeskunde)

Mariëtte van den Hoven (faculteit Geesteswetenschappen)

Karin Rebel (faculteit Geowetenschappen)

ECHO Award WO 2019

Simone Zalla Aumaj, student Gender studies aan de Universiteit Utrecht

UAF Award 2019, publieksprijs

Dalal Ghanim, student Farmacie

ECIO Frank Award 2019

Richard Horenberg, student Geneeskunde en coördinator van het Platform Onbeperkt Studeren

Bijlage 2

Overzicht nevenwerkzaamheden

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR UNIVERSITEIT UTRECHT 2019

Prof. dr. A. Pijpers, voorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

- Lid bestuur VSNU (onbezoldigd) – vanaf 2019
- Lid VSNU Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (onbezoldigd) – vanaf 2016
- Lid Kernteam Economic Board Utrecht (onbezoldigd) – vanaf 2015
- Lid regiegroep Topsector Life Sciences & Health (onbezoldigd) – vanaf 2012
- Voorzitter Stichting Pica (vergoeding ten gunste van UU) – vanaf juni 2017
- Voorzitter bestuur Fulbright Center (onbezoldigd) – vanaf juni 2018
- Member advice committee Animal Science Group, Wageningen University (als hoogleraar – vergoeding ten gunste van de UU)

Op persoonlijke titel

- Voorzitter Advisory Board LSP (bezoldigd) – vanaf 2019

Prof. mr. A.T Ottow, vicevoorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

- Lid VSNU Stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Lidmaatschap Adviescommissie WO VSBfonds Beurzenprogramma (vergoeding ten gunste van UU) – vanaf 2018
- Lid ledenraad SURF (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Voorzitter Commissie Toezicht Accountancysector, Ministerie van Financiën (als hoogleraar – bezoldigd ten gunste van UU)
- Lid commissie Effectief Toezicht ZonMw (als hoogleraar – vergoeding ten gunste van UU) – tot september 2019
- Lid Raad van Toezicht van het Juridisch Loket (als hoogleraar – vergoeding ten gunste van UU)
- Member of the Scientific Committee of the Florence School of Regulation, European University Institute (Florence) (als hoogleraar – onbezoldigd) – tot september 2019
- Non-Governmental Advisor to the International Competition Network (ICN) (als hoogleraar – onbezoldigd)
- Lid Raad van Advies Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (als hoogleraar – vergoeding ten gunste van UU) – vanaf 2018

Op persoonlijke titel

- Commissaris van de Persgroep Nederland (bezoldigd) – vanaf 2018

Prof. dr. H.R.B.M. Kummeling, rector magnificus

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

- Lid VSNU Rectorencollege (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Lid VSNU Stuurgroep Onderwijs, Onderzoek & Valorisatie (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Rectors Assembly LERU (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Lid Raad van Advies Museum Sonnenborgh (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Lid Curatorium Prince Claus Chair (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Lid bestuur van Netherlands Energy Research Alliance (NERA) (onbezoldigd) – vanaf 2018
- Lid programmacommissie Hoger Onderwijs Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek (onbezoldigd) – vanaf 2018

Op persoonlijke titel

- Lid Utrechtse referendumcommissie (vanaf 1999) (onbezoldigd)
- Extraordinary professor University of Western Cape, Zuid-Afrika (onbezoldigd)

OVERZICHT (NEVEN)FUNCTIES LEDEN RAAD VAN TOEZICHT UNIVERSITEIT UTRECHT 2019

Prof. dr. Emmo Meijer

- Voorzitter raad van toezicht Universiteit Utrecht en lid remuneratiecommissie raad van toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie:

- geen

Overige functies:

- lid raad van bestuur KU Leuven en voorzitter bestuurscomité LRD
- raadslid Adviesraad Wetenschap, Technologie en Innovatie (AWTI)
- lid RvT HAS Den Bosch
- voorzitter deskundigencommissie OP Zuid
- boegbeeld BBE Provincie Limburg
- voorzitter KIC Raw Materials
- boegbeeld Topsector Chemie
- voorzitter adviesraad TNO Industrie
- voorzitter nationale transitie-agenda 'Biomassa en Voedsel' in het kader van het rijksbrede programma Circulaire Economie

- voorzitter Stichting Historie der Techniek
- lid strategische adviesraad Carlsberg Research Foundation
- lid adviesraad Keyser & Mackay
- lid adviesraad NPM Capital/Agrofood
- commissaris Chemelot Ventures/Agrofood
- lid adviesraad Innovatiefonds Noord-Holland

Drs. Karin Bergstein MBA

- Lid raad van toezicht Universiteit Utrecht en voorzitter auditcommissie raad van toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie:

- Senior Advisor Aidence

Overige functies:

- Senior advisor Eden Mc Callum
- Senior Advisor Insify io
- Senior Advisor One-up Start up Company
- Lid van de raad van toezicht van Stichting Sanquin Bloedvoorziening

Mr. Joanne Kellermann

- Lid raad van toezicht Universiteit Utrecht en lid auditcommissie raad van toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie:

- Voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn (vanaf 1 juni 2019)

Overige functies:

- Lid van het bestuur van P.R.I.M.E. Finance Foundation
- Lid van het bestuur van Aflatoun International
- Lid Commissie Europese Integratie van de Adviesraad Internationale Vraagstukken
- Lid van de raad van toezicht van de Veerstichting
- Lid van de raad van advies van Transparency International Nederland.

Dr. Jan van der Eijk

- Lid raad van toezicht Universiteit Utrecht en voorzitter van de raad van toezicht commissie Onderwijs en Onderzoek

Hoofdfunctie:

- Directeur van Van der Eijk Consultancy

Overige functies:

- Voorzitter van de raad van toezicht van Synvina B.V. (tot februari 2019)
- Lid van de raad van toezicht van Havenbedrijf Moerdijk N.V.

Prof. dr. Frank van der Duijn Schouten

- Lid raad van toezicht Universiteit Utrecht, voorzitter van de remuneratiecommissie en lid van de raad van toezicht commissie Onderwijs en Onderzoek

Hoofdfunctie:

- Interim-decaan van Erasmus School of Economics (vanaf 1 februari 2019)
- Interim-decaan van de Erasmus School of History, Culture and Communication (vanaf 24 juni 2019)

Overige functies:

- Voorzitter raad van toezicht Wartburg College, Rotterdam (tot 1 januari 2020)
- Voorzitter raad van toezicht Tot Heil des Volks, Amsterdam
- Voorzitter Wiskunderaad
- Voorzitter kerkenraad Singelkerkgemeente Ridderkerk
- Voorzitter Stuurgroep Nationaal Regieorgaan Onderwijs-onderzoek van NWO
- Voorzitter Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek (CEKO) van Vereniging Hogescholen

Ir. Karin Laglas

- Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en lid van de RvT auditcommissie

Hoofdfunctie

- Directievoorzitter van de Woningcorporatie Ymere

Overige functies

- Lid raad van commissarissen Koninklijke De Vries Scheepsbouw
- Lid supervisory board Eurocommercial Properties NV
- Lid raad van commissarissen Brink Groep

Bijlage 3

Jaarrapportage bezwaren, beroepen en klachten

A RECHTSBESCHERMING STUDENTEN

Studenten en studiekeizers kunnen te maken krijgen met beslissingen van de Universiteit Utrecht waar zij het niet mee eens zijn. In de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) is geregeld dat zij hiertegen beroep, bezwaar of een klacht kunnen indienen. De Universiteit Utrecht heeft hiervoor een digitaal 'loket studentenbezwaren' ingericht op de website. Beroepen, bezwaren en klachten kunnen hier worden ingediend en komen automatisch op de juiste plek terecht.

Het proces rond beroepen en bezwaren is ondergebracht bij Juridische Zaken. Twee juristen zorgen voor een zorgvuldige behandeling en fungeren als ambtelijk secretaris voor het College van Beroep voor de Examens en de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren.

Beroepen, bezwaren en klachten kunnen aanleiding zijn om verbeteringen door te voeren in de organisatie.

College van Beroep voor de Examens

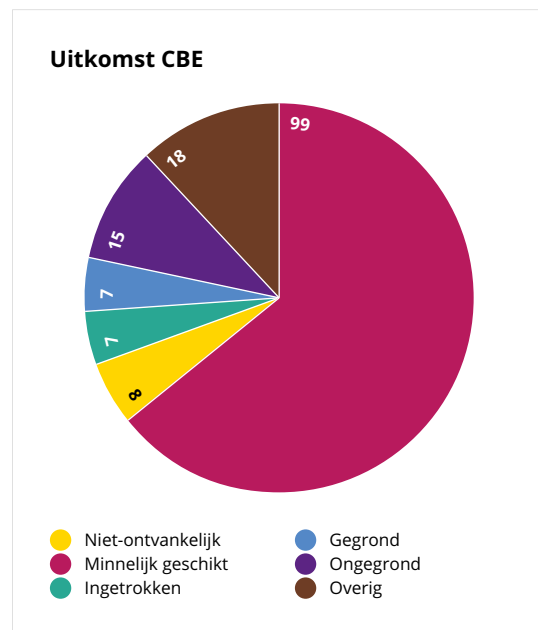
Iedere universiteit heeft een College van Beroep voor de Examens (CBE). Studenten kunnen bij het CBE (administratief) beroep instellen tegen beslissingen die staan vermeld in art. 7.61 van de WHW. Hieronder vallen onder meer alle beslissingen van examinatoren en examencommissies, maar ook de toelating tot een masteropleiding.

De WHW verplicht betrokkenen om te onderzoeken of een minnelijke schikking mogelijk is. Het CBE stuurt hiertoe de ontvangen beroepen door naar de examencommissie van de betrokken opleiding. Als een schikking niet mogelijk blijkt, oordeelt het CBE over het beroep, nadat de betrokkenen zijn uitgenodigd voor een hoorzitting. Bij een beroep tegen een beoordeling mag het CBE niet het cijfer zelf toetsen, omdat het oordelen over 'kennen en kunnen' is voorbehouden aan de examinerator. Wel toetst het CBE of het cijfer op een juiste manier tot stand is gekomen.

Het CBE bestaat uit 20 leden en plaatsvervangers. De algemeen voorzitter van het CBE is extern en lid van de rechterlijke macht. Verder is er nog een externe voorzitter en twee interne voorzitters van departement Rechtsgeleerdheid. De overige

leden van het CBE zijn docenten van de Universiteit Utrecht, afkomstig van alle faculteiten en een viertal studenten.

In 2019 zijn 154 beroepzaken afgehandeld. In een groot deel van de zaken is na doorverwijzing naar de betreffende examencommissie alsnog een schikking bereikt. In andere zaken heeft het CBE inhoudelijk geoordeeld.

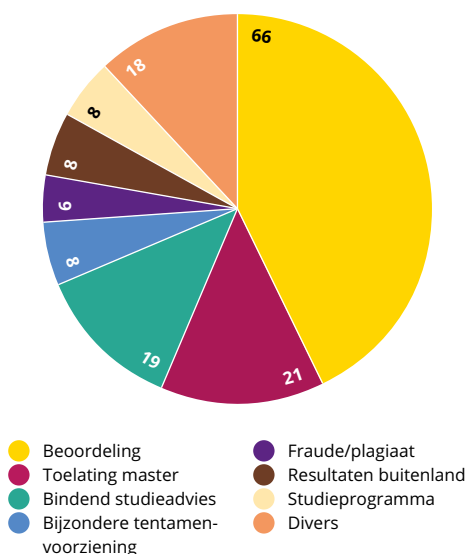


Na een lichte toename in 2018 is in 2019 het aantal beroepen weer licht afgenomen. De verdeling van de categorieën en de uitkomsten zijn vergelijkbaar met die van vorig jaar. Evenals voorgaande jaren is 'beoordeling' de meest voorkomende beroepsgrond. In het merendeel van deze zaken is een schikking overeengekomen en het beroep ingetrokken. Dat kan betekenen dat het cijfer is aangepast, de student zich na uitleg heeft neergelegd bij de beoordeling, of een andere afspraak is gemaakt zoals het beoordeelde werk mogen aanpassen.

De tweede grote groep houdt verband met toelating tot een masteropleiding.

Bindend studieadvies is een derde belangrijke reden om beroep in te stellen. In deze zaken spelen persoonlijke omstandigheden vaak een rol.

Onderwerpen beroepszaken CBE



Studentenbezwaren

Tegen alle besluiten waartegen geen administratief beroep kan worden ingesteld, staat de bezwaarschriftenprocedure open. Het betreft hier in de praktijk voornamelijk besluiten over in- en uitschrijving, betaling van collegegeld en toelating tot de bacheloropleidingen, m.n. de fixusopleidingen. De grootste categorie betreft afwijzende beslissingen in verband met de matchingsprocedure/aanmelddeadlines voor aankomende studenten. Deze worden apart besproken.

Het College van Bestuur beslist naar aanleiding van het bezwaarschrift of het primaire besluit in stand kan blijven. Als het bezwaar gegrond wordt verklaard, wordt het bestreden besluit herroepen en wordt er een nieuw besluit genomen.

Voorafgaand wordt onderzocht of een schikking mogelijk is. Is dat niet het geval, dan wordt aan de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren (GS) gevraagd om advies uit te brengen. De GS doet hiertoe nader dossieronderzoek en houdt een hoorzitting met betrokkenen. Het advies wordt in de praktijk nagenoeg altijd overgenomen door het College van Bestuur.

De Geschillenadviescommissie

De Geschillenadviescommissie bestaat uit 2 kamers van elk 3 leden (voorzitter, lid, studentlid). Daarnaast zijn er een plaatsvervangend lid en een studentlid aangesteld, die in beide kamers kunnen invallen. In 2019 zijn er twee nieuwe leden en één nieuw studentlid aangetreden.

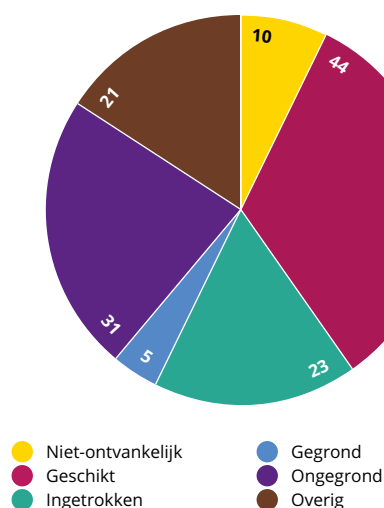
De Commissie heeft 17 keer zitting gehouden. In 2019 heeft de Commissie voor het eerst een drietal studenten gehoord via Skype. Het betrof studenten die buiten Europa verbleven. Hoewel de techniek wat onwennig was, is dit goed bevallen.

Er zijn in totaal 39 adviezen uitgebracht, exclusief de zaken die betrekking hebben op de matching en aanmelddeadlines.

Bezwaarschriften

In 2019 zijn 134 bezwaarschriften afgehandeld, exclusief de bezwaren van aankomende studenten. Dit aantal is vrijwel gelijk aan 2018 (138 bezwaren).

Afgehandelde studentenbezwaren



Opvallend is dat er aanzienlijk minder zaken minnelijk zijn geschikt dan in het vorige jaar (2018: 62).

In 7 gevallen is het bezwaar ten onrechte ingediend, in feite was er sprake van een verzoek waar nog geen besluit op was genomen. Deze bezwaren

zijn doorgeleid naar de juiste afdeling. Zij zijn verwerkt in het overzicht onder de categorie 'niet-ontvankelijk'. In andere gevallen in die categorie was het bezwaar buiten de termijn ingediend of zijn er geen gronden ontvangen.

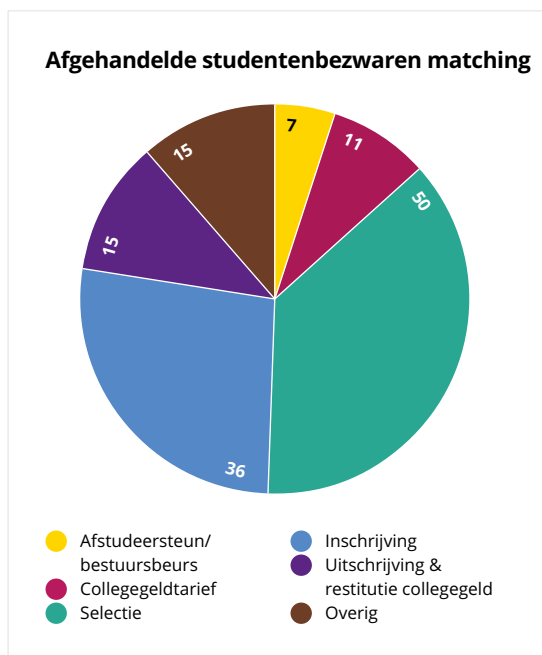
De categorie 'overig' omvat onder meer bezwaren van studenten die niet meer hebben gereageerd naar aanleiding van verzoeken om contact. Na een tweede rappel worden deze dossiers afgesloten.

Tegen twee beslissingen op bezwaar is beroep ingesteld bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs. In één zaak is het beroep gegrond verklaard, omdat er geen duidelijk primair besluit was genomen over het instellingscollegegeld. In de andere zaak is nog geen uitspraak gedaan. Ook daar ging het om in rekening brengen van het instellingscollegegeld (vanwege het volgen van een tweede bacheloropleiding).

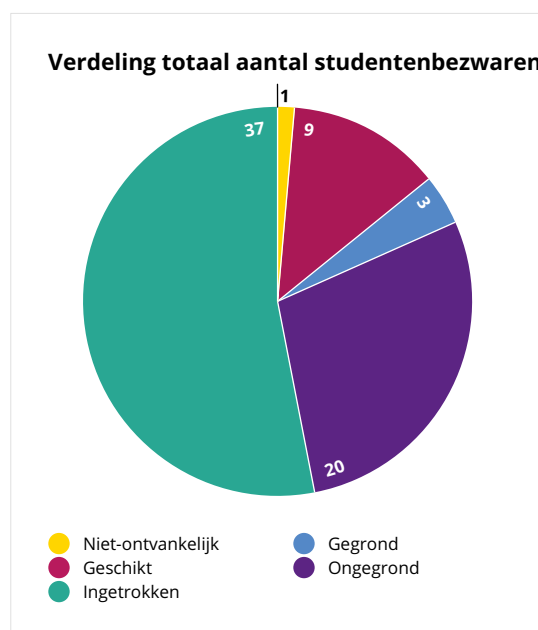
Aankomende studenten: matching en aanmelddeadlines

De grootste stroom bezwaarschriften is afkomstig van studiekeizers. De inschrijving aan een universiteit is gebonden aan strakke deadlines (1 mei of 2 augustus). Als studenten zich hier niet aan houden dan wordt hun inschrijfverzoek afgewezen. Ook volgt er een afwijzing als de studiekeizer niet (volledig) deelneemt aan de matching van de betreffende opleiding.

In 2019 zijn er in totaal 129 bezwaren van aspirant-studenten tegen de afwijzing van het inschrijfverzoek wegens het overschrijden van de deadlines voor aanmelding of het niet voldoen aan de matchingsverplichtingen ontvangen. Deze bezwaren zijn eerst getoetst door de Commissie Dispensatie (CD). Deze commissie bekijkt of er



Er is een flinke afname te zien van het aantal zaken met betrekking tot de uitschrijfdatum en restitutie van het collegegeld (2018: 24). Ook het aantal zaken met betrekking tot de decentrale selectie is afgenomen (2018: 60). Het aantal zaken met betrekking tot inschrijving is ongeveer gelijk gebleven, maar deze zijn wel in complexiteit toegenomen omdat studenten na een afwijzing veelal een verzoek indienen om per latere datum te mogen worden ingeschreven. Hiervoor is toestemming van het hoofd OSZ nodig, tegen welke beslissing eventueel ook weer bezwaar kan worden ingediend. Bovendien is gebleken dat het beleid hier niet eenduidig is bij de verschillende faculteiten en opleidingen.



persoonlijke omstandigheden zijn aangetoond op grond waarvan de student alsnog inschreven zou moeten worden. In totaal heeft de CD in 57 gevallen geschikt en zijn 2 gevallen ingetrokken. De overige 70 bezwaren zijn ter behandeling doorgezonden naar de Geschillenadviescommissie (vorig jaar: 71).

De grootste stroom bezwaren kwam voort uit het niet inleveren van het matchingsformulier (27) en het niet meedoen aan de matchingsactiviteit (22). De meeste redenen om alsnog een bezwaarschrift gegrond te verklaren, zijn door persoonlijke omstandigheden, zoals ziekte, psychische of fysieke klachten van de aanmelder of familie-omstandigheden. Vakanties, tentamens, het niet gezien hebben van e-mailberichten en herinneringsmails waren niet voldoende om een bezwaar gegrond te verklaren.

De bezwaarschriften ingediend vanwege het niet voldoen aan de deadlines zijn voor beide data nagenoeg gelijk, 11 voor de 1 mei deadline en 10 voor de 2 augustus deadline. Bij de 1 mei-bezwaren wordt bijna een derde geschikt, bij de 2 augustus deadline niet één. Het is opvallend dat er niet één bezwaar gegrond wordt verklaard.

Het College van Bestuur heeft in alle gevallen besloten conform het advies van de Geschillenadviescommissie.

Klachten ingediend bij de universitaire klachtencoördinator

Studenten die het niet eens zijn met de manier waarop een medewerker of een dienst van de Universiteit Utrecht zich tegenover hen heeft gedragen, kunnen – als een informele oplossing niet mogelijk is – hun klachten voorleggen aan een klachtencoördinator. Heeft de klacht betrekking op hun opleiding of faculteit, dan kunnen ze terecht bij de facultaire klachtencoördinator. Klachten over het gedrag van een medewerker van een centrale dienst van de Universiteit Utrecht worden behandeld door de universitaire klachtencoördinator. Bij deze laatste werden in 2019 18 klachten ingediend, wat minder is dan het jaar daarvoor (toen waren het er 26).

Afhandeling	Aantal
<i>Niet in behandeling genomen omdat er geen sprake was van bejegening door een medewerker van de bestuursdienst of de UB</i>	6
Wel is klager in 3 gevallen geweest op het FSC-meldformulier omdat de klachten betrekking hadden op (faciliteiten in de) gebouwen van de UU. In 1 geval is geweest op de specifieke klachtenregeling in het Leenreglement van de Universiteitsbibliotheek.	
<i>Niet in behandeling genomen omdat er geen sprake was van bejegening door een medewerker van de bestuursdienst of UB, maar klacht wel doorgezet naar:</i>	12
Geschillenadviescommissie Studenten-bezwaren: 2 Facultaire klachtencoördinatoren: 3 Juridische Zaken: 3 *) Universiteitsbibliotheek: 1 Directeur Vastgoed en Campus: 2 **) Afdelingshoofd Studenten van SO&O: 1	
*) hadden betrekking op een Facebook-bericht van een medewerker van de universiteit **) hadden betrekking op geluidsoverlast als gevolg van werkzaamheden rond Casa Confetti.	
Totaal:	18

B PERSONEELSBEZWAREN

Aangezien de Universiteit Utrecht een openbare universiteit is, heeft het personeel de status van ambtenaar (dit gaat overigens veranderen per 1 januari 2020). De ambtenarenstatus brengt met zich mee dat medewerkers op grond van de Algemene wet bestuursrecht formeel bezwaar kunnen maken tegen besluiten die met hun rechtspositie te maken hebben. Sommige bezwaren worden ter advisering voorgelegd aan een speciale adviescommissie. Dat geldt in ieder geval als het gaat om ontslag, functiewaardering, beoordeling of een disciplinaire maatregel. Soms vraagt het College van Bestuur de commissie ook om advies over een andersoortig bezwaar. Meestal worden die echter behandeld door de medewerkers van de afdeling Juridische Zaken. Op basis van het advies van de commissie of JZ neemt het CvB een besluit. Als de medewerker het daar niet mee eens is, kan de zaak worden voorgelegd aan de rechtbank en in hoger beroep aan de Centrale Raad van Beroep.

In 2019 werden in totaal 20 bezwaren ontvangen. Dat aantal past in het patroon dat gebruikelijk was in voorgaande jaren (iets meer dan twintig), met een uitschieter in 2017 toen 35 bezwaren werden ontvangen en een dip in 2018 met 15 bezwaren. Een opvallend hoog aantal zaken werd in der minne geschikt of na een gesprek ingetrokken: maar liefst 10 van de 20 ontvangen bezwaren. In 5 zaken loopt de procedure nog. Van de resterende 5 bezwaren werden er 2 niet-ontvankelijk verklaard, 2 (gedeeltelijk) gegrond en 1 ongegrond.

Uit 2017 waren nog 3 zaken bij de rechtbank in behandeling. Deze zijn in 2019 afgerond. In twee met elkaar samenhangende zaken is uiteindelijk toch een minnelijke schikking bereikt en is het beroep ingetrokken. In de derde zaak oordeelde de rechtbank dat het beroep ongegrond was en bleef het besluit tot niet verlengen van een tijdelijk dienstverband in stand.

De 7 bezwaren uit 2018 die aan het einde van dat jaar nog niet waren afgehandeld, zijn in 2019 allemaal afgerond. In 4 zaken werd een minnelijke schikking bereikt, twee bezwaren werden onge-

grond verklaard en in een zaak kwam de rechter tot het oordeel dat het bezwaar gedeeltelijk gegrond was.

In 2019 werden dus in totaal 25 bezwaarprocedures afgerond, 3 zaken uit 2017, 7 zaken uit 2018 en 15 uit 2019. Verreweg de meeste bezwaren waren afkomstig van medewerkers van een faculteit.

De onderwerpen waarover bezwaar werd gemaakt verschillen niet wezenlijk van voorgaande jaren: beëindiging van een tijdelijk dienstverband (4x), wijziging van het functieprofiel (4X), verlofgerelateerde kwesties (3x), vermindering aanstellingsomvang, vrijstelling van werk in de aanloop tot ontslag, reïntegratie-perikelen, de aanwijzing van een andere promotor (alle 2x) en incidentele kwesties rond wijziging werktijd, inschaling, beoordeling, declaraties, terugbetaling salaris en verlenging van een non-actiefstelling.

C KLACHTENPROCEDURES VOOR STUDENTEN EN MEDEWERKERS

Klachten ongewenst gedrag

Wanneer het College van Bestuur een klacht ontvangt waarin ongewenst gedrag een rol speelt, vraagt zij advies aan de Commissie Ongewenst Gedrag (COG). De COG bestaat uit 8 leden, waaronder 2 studentleden.

De COG onderzoekt klachten van studenten, medewerkers of derden tegen gedragingen van studenten of medewerkers van de Universiteit Utrecht binnen de werk- of studiesituatie.

Het onderzoek vindt plaats door een kleinere commissie van 3 leden. Onderdeel van het onderzoek is dat betrokkenen en eventuele derden worden gehoord. Het COG geeft na het onderzoek een advies over de ontvankelijkheid en gegrondheid van een klacht, waarna het College van Bestuur een beslissing neemt.

In 2019 zijn de 'Klachtenregeling Ongewenst Gedrag' en de 'Gedragscode ter voorkoming van ongewenst gedrag' geactualiseerd en door het College van Bestuur opnieuw vastgesteld.

In voorgaande jaren heeft de COG zeer weinig klachten behandeld. In 2018 nam dit aantal toe en hebben acht personen zich tot de COG gewend. In 2019 waren dit er 4. In een drietal klachten die eind 2019 zijn ontvangen, is de procedure nog niet afgerond. De in 2018 ingediende klachten die aan het einde van dat jaar nog niet waren afgerond, zijn in 2019 wel afgerond. Dat betrof twee met elkaar samenhangende klachten.

Hieronder een korte samenvatting van de afgeronde zaken.

Twee studenten hebben in een onderwijsgebouw onenigheid gekregen, wat is uitgemond in een vechtpartij. Beide studenten hebben over elkaars gedrag een klacht ingediend. Beide klachten zijn gegrond verklaard, betrokkenen hebben een waarschuwing ontvangen en zijn dringend verzocht deel te nemen aan een mediationtraject.

Een medewerkster van een onderzoeksinstituut klaagde over ongewenst gedrag door haar leidinggevende, dat al enkele jaren speelde. Het gedrag bestond uit: fysiek te dichtbij staan, ongepaste, seksueel getinte opmerkingen maken en nachtelijk Whatsapp-verkeer. De Commissie heeft niet kunnen constateren dat de door klaagster genoemde omstandigheden zich hebben voorgedaan, en voor zover dit incidenteel wel zo was, dat dit ook daadwerkelijk grensoverschrijdend en ongewenst was. Wel bleek uit het onderzoek dat er in de betreffende afdeling een zeer informele werksfeer bestaat, waarin collegiale verhoudingen en vriendschappen door elkaar lopen en onder andere ook veel schuine grappen worden gemaakt. De klacht was ongegrond, maar de COG heeft er op gewezen dat deze werksfeer een risico op ongewenst gedrag met zich meebrengt.

Klachten schending wetenschappelijke integriteit

Binnen de Universiteit Utrecht rust op alle studenten en medewerkers die betrokken zijn bij wetenschappelijk onderzoek een eigen verantwoordelijkheid voor de instandhouding van de wetenschappelijke integriteit. Voor vragen of klachten op dit terrein is de vertrouwensper-

soon wetenschappelijke integriteit het eerste aanspreekpunt. Voor de behandeling van formele klachten is er de CWI (Commissie Wetenschappelijke Integriteit) die onder voorzitterschap staat van prof.dr. Ton Hol.

De CWI bestaat uit 8 leden, hoogleraren uit alle faculteiten van de Universiteit Utrecht. Een klacht wordt behandeld door de voorzitter en twee leden. De CWI beoordeelt eerst of een klacht ontvankelijk is en gaat daarna over tot inhoudelijke behandeling. Na afronding van haar onderzoek brengt ze advies uit aan het College van Bestuur (of de Raad van Bestuur als de klacht een medewerker van het UMCU betreft). Het CvB komt vervolgens tot een aanvankelijk oordeel over de klacht, waarna klager en beklaagde de gelegenheid hebben om hun zaak voor te leggen aan het LOWI (het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit). Uiteindelijk neemt het CvB een definitief besluit en houdt daarbij rekening met een eventueel advies van het LOWI.

In 2019 is de Klachtenregeling wetenschappelijke integriteit van de Universiteit Utrecht geactualiseerd, voortbouwend op de in 2018 nieuw ingevoerd Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit.

De CWI werd in 2018 door de Raad van Bestuur van het UMC Utrecht in drie – sterk met elkaar samenhangende – zaken om advies gevraagd. Ze betreffen de vraag of een bepaalde medewerker betrokken had moeten worden bij diverse publicaties. Van deze procedures is er 1 in 2019 afgerond en ongegrond verklaard. De andere twee zaken zijn door klager aan het LOWI voorgelegd voor nader advies. Deze zaken lopen nog.

Ook een andere zaak die het UMC Utrecht betreft werd aan het einde van het jaar nog behandeld door het LOWI. Het betreft een klacht over onjuistheden in een artikel.

Verder werden 4 klachten ontvangen betreffende mogelijke schending van de wetenschappelijke integriteit door medewerkers van de Universiteit Utrecht. Twee zaken betreffen plagiaat of het valselijk beschuldigen van plagiaat, twee zaken betreffen publicaties op een vakgebied waarin men geen deskundigheid heeft. Twee van deze zaken

waren eind 2019 bij het LOWI in behandeling, in 1 zaak was het onderzoek van de CWI nog niet afgerond. De vierde zaak was een plagiaatkwestie; de klacht werd ongegrond verklaard.

D OVERIGE KLACHTENPROCEDURES

Klachten ingediend bij de Nationale Ombudsman

Eind 2018 waren drie klachten betreffende de Universiteit Utrecht nog in behandeling bij de Nationale Ombudsman. Van 1 klacht (betreffende de lange duur van de besluitvorming over de inschrijving van een studente) is nooit meer iets vernomen, 1 klacht van een student over o.a. de begeleiding bij zijn scriptie werd terugverwezen naar de universiteit en over 1 klacht werd door de Nationale Ombudsman geoordeeld dat klager gelijk had. De positie van personen die derde-belanghebbende zijn bij een klacht over schending van de wetenschappelijke integriteit was in de klachtenprocedure onvoldoende gewaarborgd. Naar aanleiding van dit signaal is in de nieuwe model klachtenregeling voor de universiteiten hierover een bepaling opgenomen. In 2019 werden geen nieuwe klachten betreffende de Universiteit Utrecht ingediend bij de Nationale Ombudsman.

Klachten ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens

Over de klacht die in 2018 was ingediend bij het College voor de Rechten van de Mens en aan het einde van dat jaar nog niet was afgerond, heeft dit College in 2019 een oordeel uitgesproken. Het College was van mening dat de Universiteit Utrecht verboden onderscheid op grond van godsdienst had gemaakt door onvoldoende adequaat te reageren op zijn klacht over discriminatie, maar geen verboden onderscheid heeft gemaakt door te adviseren om vooraf aan een stageschool te melden dat hij vrouwen geen hand geeft. Naar aanleiding van dit oordeel hebben gesprekken plaatsgevonden tussen Universiteit Utrecht en klager.

Overige klachten

Een voormalig medewerker van de Universiteit Utrecht diende een klacht in over uitlatingen over

hem door ex-collega's waar hij naar eigen zeggen last van had bij het vinden van een nieuwe baan. Dit bleek op een misverstand te berusten. Op verzoek van klager heeft de Universiteit Utrecht een schriftelijke verklaring verstrekt die hij kan tonen aan potentiële werkgevers.

Een andere klacht betrof een klacht van iemand die zich gegriefd voelde door bepaalde uitlatingen van een emeritus hoogleraar. Namens het College van Bestuur is aan klager een brief gestuurd waarin werd uitgelegd dat het hier een kwestie van academische vrijheid betreft, dat wil zeggen dat iemand vrijelijk een mening mag uiten zolang hij binnen de grenzen van de wet blijft.

Naar aanleiding van een verwerpelijke uitspraak op Facebook door een docent van de Universiteit Utrecht ontving de universiteit veel reacties en werden drie klachten ingediend. De Universiteit Utrecht heeft openlijk afstand genomen van deze uitlating. Aan de docent is een disciplinaire maatregel opgelegd.

Bijlage 4

Statistieken

1. ONDERZOEK

Wetenschappelijke publicaties*

Faculteit	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Bètawetenschappen	1.600	1.407	1.454	1.419	1.410	1.518	1.770
Diergeneeskunde	666	403	469	457	611	664	725
Geesteswetenschappen	701	754	743	717	694	689	723
Geneeskunde	2.375	2.254	2.579	2.772	2.544	2.791	2.770
Geowetenschappen	1.033	919	811	850	740	785	757
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	597	493	473	495	554	513	542
Sociale Wetenschappen	852	718	875	971	1.041	947	888
Totaal	7.824	6.948	7.404	7.681	7.594	7.907	8.175

* excl. dissertaties

Vakpublicaties

Faculteit	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Bètawetenschappen	57	53	87	46	60	85	92
Diergeneeskunde	29	39	15	10	30	17	71
Geesteswetenschappen	146	161	176	143	178	123	145
Geneeskunde	25	50	86	65	180	180	242
Geowetenschappen	83	73	86	106	70	123	134
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	238	245	278	338	331	386	352
Sociale Wetenschappen	94	101	94	123	112	106	152
Totaal	672	722	822	831	961	1.020	1.188

Dissertaties

Faculteit	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Bètawetenschappen	138	122	138	122	119	125	146
Diergeneeskunde	34	23	36	44	37	42	45
Geesteswetenschappen	29	45	50	45	46	53	35
Geneeskunde	248	208	231	219	227	218	198
Geowetenschappen	71	47	52	46	53	46	40
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	40	42	29	36	25	24	33
Sociale Wetenschappen	47	38	31	42	47	46	44
Totaal	607	525	567	554	554	554	541

Open Access**

Faculteit	2019	2018	2017	2016	2015
Bètawetenschappen	73,1%	69,0%	64,8%	49,0%	39,2%
Diergeneeskunde	65,3%	58,6%	56,5%	46,8%	47,4%
Geesteswetenschappen	61,1%	55,1%	43,2%	43,8%	33,9%
Geneeskunde	58,4%	53,9%	50,3%	47,2%	32,7%
Geowetenschappen	68,4%	60,7%	53,8%	35,1%	30,2%
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	52,8%	58,4%	41,7%	41,4%	19,3%
Sociale Wetenschappen	61,8%	55,9%	44,1%	40,8%	26,9%
Totaal	63,2%	58,4%	52,7%	44,6%	33,7%

** het betreft hier het percentage 'Gold DOAJ', 'Gold- niet DOAJ' en 'Green' gepubliceerde artikelen.

2. STUDENTEN

Instroom studenten

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
bachelor	6434	6535	6017	5684	5578	5711	5791
master	1901	1842	1655	1588	1238	1034	1019
post-initiële master	20	37	39	32	35	41	40
Totaal	8355	8414	7711	7304	6851	6786	6850

Diploma's

	2018	2017	2016	2015	2014	2013
bachelor	4576	4718	4725	4638	4789	4521
master	4771	4806	4572	4607	4471	4231
ongedeeld	0	0	0	5	9	82
Totaal	9347	9524	9297	9250	9269	8834

Ingeschreven studenten naar faculteit

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Faculteit Bètawetenschappen	6.194	6.011	5.685	5.445	5.092	4.898	4.849
Faculteit Diergeneeskunde	1.451	1.405	1.397	1.385	1.417	1.427	1.467
Faculteit Geesteswetenschappen	5.317	5.009	4.768	5.363	5.461	5.732	5.949
Faculteit Geneeskunde	3.534	3.573	3.408	3.392	3.355	3.278	3.276
Faculteit Geowetenschappen	3.729	3.597	3.503	3.263	3.078	2.930	2.721
Faculteit REBO	4.850	4.811	4.857	5.079	5.225	5.343	5.033
Faculteit Sociale Wetenschappen	5.118	5.176	5.050	4.951	4.992	5.039	5.180
Graduate school of teaching	282	330	345	354	371	396	392
University College Roosevelt	446	494	552	579	608	578	560
University College Utrecht	1.439	1.400	1.379	712	755	750	716
Totaal	32.360	31.806	30.944	30.523	30.354	30.371	30.143

Ingeschreven studenten

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Ingeschrevenen	32.360	31.806	30.944	30.523	30.354	30.371	30.143
Internationale studenten	3.387	2.938	2.480	2.204	1.785	1.644	1.565
Eerstejaars Bachelor's	6.434	6.535	6.017	5.684	5.578	5.711	5.791
Diploma's Bachelor	nb	4.576	4.718	4.725	4.638	4.789	4.521
Diploma's Master	nb	4.771	4.806	4.572	4.607	4.471	4.231

Marktaandeel studenten percentueel

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Erasmus Universiteit Rotterdam	9%	9%	9%	9%	9%	9%
Radboud Universiteit Nijmegen	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Rijksuniversiteit Groningen	10%	11%	11%	11%	11%	11%
Technische Universiteit Delft	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Technische Universiteit Eindhoven	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Tilburg University	6%	5%	5%	5%	5%	5%
Universiteit Leiden	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Universiteit Maastricht	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Universiteit Twente	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Universiteit Utrecht	11%	11%	11%	12%	12%	12%
Universiteit van Amsterdam	12%	12%	12%	12%	12%	12%
Vrije Universiteit	9%	8%	8%	8%	9%	9%
Wageningen Universiteit	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Eerstejaars bachelorstudenten

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Faculteit Bètawetenschappen	1158	1105	1025	1086	974	927	925
Faculteit Diergeneeskunde	206	215	199	210	208	208	209
Faculteit Geowetenschappen	662	643	630	606	485	529	530
Faculteit Sociale Wetenschappen	1170	1363	1193	972	906	904	1025
Faculteit Geneeskunde	435	427	433	430	410	423	426
Faculteit Geesteswetenschappen	1260	1207	1018	1020	1053	1071	1163
Faculteit REBO	1023	1003	930	986	1129	1252	1098
University College Roosevelt	120	146	162	177	182	183	201
University College Utrecht	400	426	427	197	231	214	214
Totaal	6.434	6.535	6.017	5.684	5.578	5.711	5.791

Eerstejaars masterstudenten

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Faculteit Bètawetenschappen	752	722	574	643	461	483	488
Faculteit Diergeneeskunde	94	102	134	110	32	124	138
Faculteit Geowetenschappen	646	646	678	533	482	452	502
Faculteit Sociale Wetenschappen	968	952	980	1.081	1.053	1.015	1.073
Faculteit Geneeskunde	387	476	430	427	320	383	441
Faculteit Geesteswetenschappen	697	706	715	701	674	642	739
Faculteit REBO	983	953	847	824	710	687	690
Totaal	4.527	4.557	4.358	4.319	3.732	3.786	4.071

Verdeling eerstejaars bachelors naar geslacht, percentueel

	2019		2018		2017		2016		2015		2014	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Faculteit Bètawetenschappen	57%	43%	56%	44%	59%	41%	59%	41%	61%	39%	63%	37%
Faculteit Diergeneeskunde	19%	81%	19%	81%	16%	84%	19%	81%	20%	80%	21%	79%
Faculteit Geowetenschappen	54%	46%	59%	41%	59%	41%	63%	37%	60%	40%	63%	37%
Faculteit Sociale Wetenschappen	17%	83%	21%	79%	19%	81%	20%	80%	18%	82%	18%	82%
Faculteit Geneeskunde	27%	73%	31%	69%	31%	69%	27%	73%	35%	65%	32%	68%
Faculteit Geesteswetenschappen	38%	62%	41%	59%	41%	59%	36%	64%	35%	65%	35%	65%
Faculteit REBO	48%	52%	48%	52%	49%	51%	50%	50%	47%	53%	49%	51%
University College Roosevelt	32%	68%	21%	79%	30%	70%	33%	67%	34%	66%	29%	71%
University College Utrecht	27%	73%	27%	73%	32%	68%	32%	68%	42%	58%	36%	64%
Totaal	39%	61%	39%	61%	40%	60%	41%	59%	41%	59%	42%	58%

Verdeling eerstejaars bachelors naar vooropleiding, percentueel

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Buitenlands/onbekend	11%	10%	7%	6%	6%	5%	5%
HBO	7%	8%	8%	3%	3%	3%	3%
HBO-p	9%	7%	6%	6%	10%	9%	8%
Overig	1%	1%	1%	1%	2%	2%	2%
VWO	71%	73%	75%	82%	78%	79%	81%
WO	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bachelorrendement na 4 jaar binnen de opleiding

	Percentage herinschrijvers na 1 jaar binnen de opleiding					Rendement na 4 jaar binnen de opleiding					Rendement herinschrijvers na 4 jaar binnen de opleiding				
	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
Faculteit Bètawetenschappen	68%	71%	69%	77%	75%	48%	46%	49%	53%	55%	67%	71%	71%	68%	73%
Faculteit Diergeneeskunde	90%	90%	96%	93%	95%	79%	82%	78%	79%	79%	88%	88%	82%	85%	83%
Faculteit Geesteswetenschappen	73%	75%	85%	84%	79%	59%	66%	68%	66%	61%	79%	80%	81%	79%	77%
Faculteit Geneeskunde	86%	82%	81%	85%	86%	72%	70%	69%	71%	74%	87%	86%	85%	84%	86%
Faculteit Geowetenschappen	77%	85%	85%	89%	85%	74%	75%	75%	82%	74%	87%	86%	88%	92%	88%
Faculteit REBO	72%	69%	74%	76%	76%	49%	52%	53%	52%	52%	71%	72%	72%	68%	68%
Faculteit Sociale Wetenschappen	84%	74%	78%	77%	77%	58%	61%	57%	59%	61%	77%	81%	73%	77%	79%
University College Roosevelt	94%	89%	89%	89%	94%	84%	87%	82%	82%	92%	94%	97%	92%	92%	98%
University College Utrecht	94%	94%	93%	95%	93%	88%	96%	89%	91%	90%	94%	99%	95%	96%	96%
Totaal	77%	76%	79%	81%	80%	60%	62%	62%	63%	63%	79%	81%	78%	78%	79%

Rendement 1-jarige masteropleidingen naar herkomst

Rendement 1-jarige masters na 2 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>			<i>Buitenlandse vooropleiding</i>		
	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
2013	79%	16%	5%	94%	4%	2%	76%	12%	12%
2014	81%	15%	5%	93%	5%	3%	81%	9%	10%
2015	84%	11%	4%	92%	5%	4%	88%	4%	8%
2016	86%	9%	5%	94%	5%	2%	92%	2%	6%
2017	87%	9%	4%	91%	5%	4%	89%	5%	7%

Ingeschreven internationale studenten

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Ja	3387	2938	2480	2204	1785	1644	1565
Nee	28973	28868	28464	28319	28569	28727	28578
Totaal	32360	31806	30944	30523	30354	30371	30143

Toelichting:

In oktober 2019 waren er in totaal 32.360 studenten ingeschreven bij de Universiteit Utrecht, waarvan 10.5% internationale studenten (3.387).

In oktober 2019 schreven zich 6434 bachelorstudenten voor het eerst in bij Universiteit Utrecht (nieuwe instroom), waarvan 8% internationale studenten.

3. PERSONEEL

Totaal aantal aanstellingen en fte per onderdeel

Onderdeel	2019		2018		2017		2016		2015	
	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.
01 BETA	1388	1736	1327	1677	1332	1655	1301	1597	1234	1531
02 DGK	742	857	749	876	747	878	745	868	747	857
03 GEO	616	765	586	720	595	718	572	638	551	622
04 GW	748	1021	706	991	675	968	667	932	636	895
05 REBO	536	723	513	683	531	707	504	675	478	663
06 SW	684	951	697	957	727	1019	734	1026	712	976
08 UCU	60	81	55	77	55	79	48	71	50	73
10 JBI					1	1	1	2	2	3
11 GDL	33	36	33	36	40	45	43	48	44	48
12 UBU	125	156	124	154	132	163	127	160	130	168
13 UBD	931	1072	891	1018	871	991	823	939	793	903
NIKI	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Totaal	5865	7400	5684	7191	5708	7226	5568	6959	5380	6742

Fte per onderdeel opgesplitst in WP en OBP

	2019		2018		2017		2016		2015	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	961	428	914	412	925	407	907	394	833	401
DGK	393	349	393	357	387	359	393	352	389	357
GEO	469	147	449	137	452	143	438	134	424	127
GW	535	213	494	212	474	201	473	194	450	186
REBO	395	141	381	132	384	147	358	147	328	150
FSW	448	236	452	245	477	250	499	235	481	231
UCU	40	21	36	19	37	18	33	15	36	15
JB1						1		1		2
GDL		33		33		40		43		44
UBU		125		124		132		127		130
UBD	2	929	3	888	1	870	2	821	2	560
NIKI	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
Totaal	3244	2621	3123	2561	3138	2569	3105	2463	2945	2434

Aanstellingen per onderdeel opgesplitst in WP en OBP

	2019		2018		2017		2016		2015	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	1043	693	996	681	1003	652	988	609	919	612
DGK	435	422	442	434	438	439	437	431	427	430
GEO	517	248	495	225	495	223	479	159	468	154
GW	658	363	621	370	599	369	587	345	564	331
REBO	477	246	460	223	456	251	431	244	405	258
FSW	585	366	590	367	619	400	652	374	629	347
UCU	50	31	47	30	51	28	48	23	51	22
JB1						1		2		3
GDL		36		36		45		48		48
UBU		156		154		163		160		168
UBD	2	1070	3	1015		990	2	937	2	901
NIKI	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
Totaal	3768	3632	3655	3536	3662	3562	3626	3333	3467	3275

M/V verdeling in fte en aanstellingen opgesplitst in WP en OBP

Fte	2019		2018		2017		2016		2015	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
Man	1751	1147	1710	1143	1688	1160	1677	1099	1616	1130
Vrouw	1493	1475	1413	1418	1452	1408	1428	1364	1329	1305
Totaal	3244	2621	3123	2561	3140	2568	3105	2463	2945	2434

Aanstellingen	2019		2018		2017		2016		2015	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
Man	1968	1484	1935	1489	1909	1507	1899	1380	1845	1418
Vrouw	1800	2148	1720	2047	1755	2055	1727	1953	1622	1857
Totaal	3768	3632	3655	3536	3664	3562	3626	3333	3467	3275

FTE en aanstellingen per Hoogleraar/UD/UHD

	2019		2018		2017		2016		2015	
	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst
HGL	377	429	366	422	333	388	333	390	322	381
UD	826	942	800	914	794	917	753	868	725	840
UHD	254	279	245	265	254	270	249	268	228	252
Totaal	1458	1650	1411	1601	1380	1575	1336	1526	1275	1473

Fte en Aanstellingen PhD's/AIO's per faculteit

	2019		2018		2017		2016		2015	
	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst
BETA	416	426	392	404	404	412	392	398	337	344
DGK	92	96	87	92	85	88	90	92	86	88
GEO	137	142	127	132	142	148	149	155	139	142
GW	83	90	88	94	73	77	78	83	64	68
REBO	77	80	66	70	72	76	70	74	61	66
FSW	111	121	108	116	109	117	118	127	115	125
Totaal	915	955	868	908	885	918	896	929	802	833

Veranderingen in aanstellingen en fte per jaar per onderdeel*

Onderdeel	2019		2018		2017		2016		2015	
	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.	Fte	Aanst.
01 BETA	62	59	-5	22	31	58	67	66	16	23
02 DGK	-8	-19	2	-2	2	10	-1	11	5	-2
03 GEO	30	45	-9	2	23	80	21	16	26	25
04 GW	42	30	31	23	8	36	31	37	44	88
05 REBO	23	40	-18	-24	27	32	26	12	38	44
06 SW	-13	-6	-30	-62	-7	-7	21	50	60	77
08 UCU	6	4	0	-2	7	8	-3	-2	5	7
10 JBI	0	0	-1	-1	0	-1	-1	-1	0	-1
11 GDL	0	0	-7	-9	-3	-3	-1	0	-2	-3
12 UBU	0	2	-8	-9	5	3	-3	-8	-4	-5
13 UBD	40	54	20	27	48	52	30	36	27	30
NIKI	0	0	0	0	-1	-1	0	0	0	0
Eindtotaal	182	209	-24	-35	140	267	188	217	215	283

* Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten.
Onderdeelsindeling cf. Q-rapportages.

Fte per onderdeel per jaar, naar OBP/WP, in percentages**

Fte Onderdeel	2019		2018		2017		2016		2015	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
01 BETA	69%	31%	69%	31%	69%	31%	70%	30%	68%	32%
02 DGK	53%	47%	52%	48%	52%	48%	53%	47%	52%	48%
03 GEO	76%	24%	77%	23%	76%	24%	77%	23%	77%	23%
04 GW	72%	28%	70%	30%	70%	30%	71%	29%	71%	29%
05 REBO	74%	26%	74%	26%	72%	28%	71%	29%	69%	31%
06 SW	66%	34%	65%	35%	66%	34%	68%	32%	68%	32%
08 UCU	66%	34%	65%	35%	67%	33%	69%	31%	71%	29%
10 JBI	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
11 GDL	0%	100%	0%	98%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
12 UBU	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
13 UBD	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
NIKI	50%	50%	50%	50%	50%	50%	67%	33%	67%	33%
Eindtotaal	55%	45%	55%	45%	55%	45%	56%	44%	55%	45%

Aanstellingen per onderdeel per jaar, naar OBP/WP, in percentages**

Aanstellingen Onderdeel	2019		2018		2017		2016		2015	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
01 BETA	60%	40%	59%	41%	61%	39%	62%	38%	60%	40%
02 DGK	51%	49%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
03 GEO	68%	32%	69%	31%	69%	31%	75%	25%	75%	25%
04 GW	64%	36%	63%	37%	62%	38%	63%	37%	63%	37%
05 REBO	66%	34%	67%	33%	64%	36%	64%	36%	61%	39%
06 SW	62%	38%	62%	38%	61%	39%	64%	36%	64%	36%
08 UCU	62%	38%	61%	39%	65%	35%	68%	32%	70%	30%
10 JBI	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
11 GDL	0%	100%	0%	97%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
12 UBU	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
13 UBD	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
NIKI	50%	50%	50%	50%	50%	50%	67%	33%	67%	33%
Eindtotaal	51%	49%	51%	49%	51%	49%	52%	48%	51%	49%

** Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten.
Studentassistenten worden tot OBP gerekend; AIO's tot WP. Onderdeelsindeling cf. Q-rapportages.

Bijlage 5 Verbonden partijen

Statutaire Code **)
Zetel activiteiten

Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)

Stichting Dondersfonds*)	Utrecht	4
Stichting ter bevordering van de beoefening van het privaatrecht (Sbbp)*)	Utrecht	2

*) Gegevens van genoemde rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)

Stichting Academisch erfgoed	Amsterdam	4
Stichting Afrika studiecetrum	Leiden	4
Stichting T.M.C. Asser Instituut	Den Haag	4
Stichting De Nederlandse school voor Onderwijsmanagement	Amsterdam	4
Hippische onderzoekstichting	Utrecht	2
Stichting Hoger onderwijs voor ouderen Utrecht	Utrecht	1
Stichting Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Den Haag	1
Stichting Post Doctorale Opleidingen Geestelijke Gezondheidszorg Utrecht	Utrecht	1
Stichting Slot Zuylen	Zuylen	4
Stichting Studenten huisvesting (SSH)	Utrecht	3
Coöperatie Surf U.A.	Utrecht	4
Stichting Netherlands Proteomics Center	Utrecht	2
Stichting Roosevelt Academy Fonds	Middelburg	1
Stichting Economic Board Utrecht	Utrecht	4
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4
Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe (AGILE)	Utrecht	4
European Society for Domestic Animal Reproduction (ESDAR)	Utrecht	4
European Veterinary Emergency and Critical Care Society	Utrecht	4
International Society for the Study of Behavioral Development	Utrecht	4
Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie	Amsterdam	2
Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	Utrecht	3
Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine	Utrecht	3
Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleiding Farmacie	Utrecht	4
Stichting Commission on European Family Law	Utrecht	4
Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren	Utrecht	3
Stichting Elsnet	Utrecht	4
Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek	Utrecht	4
Stichting Hans de Bruijn Foundation	Utrecht	4
Stichting Instituut voor nationale en internationale Estate Planning	Utrecht	4
Stichting Integratie Moleculaire Biologie en (Dier)Geneeskunde	Utrecht	4
Stichting International Neighbourgroup Utrecht	Utrecht	4
Stichting Ioniserende Stralen Practica V.O.	Utrecht	4
Stichting Madoc	Utrecht	4
Stichting P. Zwart Fonds	Utrecht	4

	Statutaire Zetel	Code **) activiteiten
Stichting ter Bevordering van Strafrechtelijk Onderzoek Utrecht	Utrecht	2
Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen op het gebied van de Dierlijke voortplanting	Utrecht	4
Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente	Utrecht	4
Stichting Vrijwilligersproject Explokart	Utrecht	4
Stichting Weusman Fonds	Utrecht	4
Stichting Zeno-Instituut voor de Wijsbegeerte	Utrecht	2
Utrechtse Stichting voor Literatuurwetenschappelijk Onderzoek	Utrecht	4
Vereniging Werkgroep Zeventiende Eeuw	Utrecht	3
Stichting Het Spaans, Portugees en Latijns-Amerikaans Instituut	Utrecht	4
Stichting Taaltechnologie	Utrecht	4
Stichting Certipet	Rotterdam	4
Stichting Utrecht Science Park	Utrecht	4
Stichting EUscreen	Utrecht	4
Stichting Pica	Utrecht	4
Association Climate KIC	Utrecht	2
Clarin	Utrecht	4
Internationale Vereniging voor Neerlandistiek	Den Haag	4

**) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken;
4 = overig.

OP DE COVER

Op het Institute of Environmental Biology doen Roy van der Meijs (masterstudent Molecular & Cellular Life Sciences) en Sanne Poppeliers (promovendus Plant-Microbe Interactions) onderzoek naar het microbiom van plantenwortels. Wortels van planten trekken actief probiotische microben aan die de groei en het immuunsysteem van planten stimuleren. Het inzicht dat duizenden micro-organismen een integraal deel van de biologie van planten vormen, zorgt voor geweldige nieuwe mogelijkheden voor microbiom-ondersteunde landbouw. Ontdekkingen over in welke mate wortelmicrobiotica de groei, voeding en gezondheid van planten stimuleren zullen een rationele basis vormen voor de ontwikkeling van toekomstige gewassystemen, die meer opleveren met minder gebruik van chemische landbouwproducten.

COLOFON

Het Jaarverslag 2019 is een uitgave van de Universiteit Utrecht.

Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te Utrecht.

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht
uu.nl

Reacties jaarverslag@uu.nl

Zie ook uu.nl/jaarverslag

Productie Directie Communicatie & Marketing
Opmaak Corporate Affairs - Universiteit Utrecht,
Studio Velmans Utrecht

Coverfoto Ivar Pel

Druk Xerox

© 2020 Universiteit Utrecht



Universiteit Utrecht

