



Universiteit Utrecht

Veerkrachtig & verbonden

JAARVERSLAG 2020

Voorwoord College van Bestuur

Het afgelopen jaar hebben studenten en medewerkers van de Universiteit Utrecht grote veerkracht aan de dag gelegd. Toen in maart 2020 in Nederland de coronacrisis toesloeg, had dit een enorme impact op de hele samenleving en ook op onze universiteit. Het onderwijs moest van de ene op de andere dag online worden aangeboden. Alleen cruciaal onderzoek dat niet vanuit huis kon worden gedaan, mocht in de laboratoria doorgaan. Vergaderingen gingen online. Thuiswerken werd de norm. De campus viel stil. Het was pijnlijk en onwettelijk.

BETROKKENHEID

Inmiddels zijn we een klein jaar verder en zijn we als College van Bestuur, samen met de decanen, ontzettend trots op de flexibiliteit, deskundigheid en betrokkenheid van onze studenten en medewerkers. Maar we maken ons ook zorgen. Je zal in deze tijd maar aan een nieuwe studie en levensfase beginnen. Uit onderzoek blijkt dat het welzijn van onze studenten, zeker naarmate de crisis langer duurt, onder druk staat. Het contact met anderen en het onderwijs op locatie wordt nu gemist. Als universiteit hebben we in 2020 alle zeilen bijgezet om ondersteuning te bieden. De rol die docenten, studiebegeleiders, tal van andere medewerkers, maar ook studentenorganisaties hierbij hebben gespeeld, is een groot compliment waard. Er is keihard gewerkt. En dat brengt ons meteen op het tweede zorgpunt, want de werkdruk onder medewerkers is groot. Daar kwam in sommige periodes dan nog thuisonderwijs voor kinderen bij. Ook op het punt van werkdruk voor medewerkers hebben we als universiteit maatregelen getroffen, bijvoorbeeld door contracten te verlengen van promovendi die in de knel kwamen. We hebben vooral ook ruimte geboden aan medewerkers en teams om zelf maatregelen te treffen, om werk te prioriteren en minder urgente deadlines uit te stellen. We sturen aan de Universiteit Utrecht op vertrouwen.

INVESTERINGEN

Inmiddels heeft het kabinet besloten extra middelen toe te kennen om de coronacrisis het hoofd te bieden. Dat is belangrijk. Maar daarmee zijn we er niet. Nederland staat internationaal bekend om de hoge kwaliteit van het onderwijs en onderzoek van haar universiteiten. Slechts enkele andere landen staan met zo veel universiteiten in de top van de wereld. Maar zonder structurele extra investeringen is deze toppositie onhoudbaar en zal de werkdruk onaanvaardbaar hoog blijven. Uit onderzoek van PwC strategy blijkt dat er een tekort is van €1,1 miljard. Dat heeft de minister in 2020 zelf ook erkend, en wordt onderstreept in een reeks van (onafhankelijke) rapporten. We

willen naar een Normaal Academisch Peil, en hopen dat het nieuwe kabinet daad bij het woord zal voegen om dit mogelijk te maken.

ONDERWIJS

Als we kijken naar de resultaten die door onze studenten en medewerkers onder moeilijke omstandigheden geboekt zijn in 2020, is dat zonder meer indrukwekkend. Studenten zijn in staat geweest om hun talenten en inzichten te blijven ontwikkelen. Docenten hebben zich razendsnel bekwaamd in nieuwe online tools, instructie-onderwijs via kennisclips gegeven, en geëxperimenteerd met vormen van hybride onderwijs. Voor toetsen zijn alternatieve vormen gezocht, bijvoorbeeld in de vorm van open boek tentamens. Waar dat niet anders kon is online proctoring ingezet. Practica en co-schappen waarvoor geen alternatief bestaat, konden vanaf juli weer op de campus plaatsvinden.

De Universiteit Utrecht had door het programma Educate-it al een goede *track record* waar het gaat om online onderwijsinnovatie. Dat betaalt zich uit. De omstandigheden waren niet altijd optimaal en internationale stages zaten er bijvoorbeeld al helemaal niet in. Maar de onderwijsprestaties van studenten zijn goed en studievertraging is in verreweg de meeste gevallen voorkomen.

MULTIDISCIPLINAIR ONDERZOEK

In het onderzoek werkte de Universiteit Utrecht onder meer aan de bestrijding van het coronavirus en aan oplossingen voor de maatschappelijke vraagstukken die het virus met zich meebrengt. Met onze kennis op het terrein van *one health* onderzochten we waar het virus vandaan komt. Onderzoekers werkten mee aan de ontwikkeling van medicijnen en adviseerden – al dan niet in OMT-verband – over wenselijke strategieën om verspreiding van het virus in te dammen. Tegelijkertijd is het juist nu belangrijk om vooruit te kijken. Want de maatregelen om het virus in te dammen beïnvloeden ook ons gedrag, onze rechten en vrijheden. Welke impact heeft de pandemie op ons werk, op de jeugd, sociale relaties, de economie, onze privacy, veiligheid en op ongelijkheid in de samenleving? Hoe zorgen we dat we ná de crisis niet terugvallen in oude patronen, maar de kansen benutten voor verandering die cruciaal zijn om de klimaatcrisis aan te pakken? Hierover hebben onze wetenschappers veel kennis ontwikkeld en gedeeld.

BEDRIJFSVOERING

In de bedrijfsvoering zijn sommige zaken, zoals de uitvoering van het strategisch huisvestingsplan, getemporeerd als gevolg van de crisis. Andere onderdelen, zoals investeringen in ICT-voorzieningen en cybersecurity, zijn juist versneld. De wijze waarop de ondersteunende diensten hebben gewerkt om de Universiteit Utrecht door de crisis te helpen is geweldig. Denk aan de technici van ITS, of de collega's van Educate-it die docenten ondersteunden. Denk ook aan de roosteraars die keer op keer alles weer moesten omgooien bij aanpassingen van de landelijke maatregelen. Aan de collega's van het FSC die de gebouwen inrichtten op de 1,5 meter *setting*, de mensen van HR, of de

collega's van communicatie die overuren maakten om studenten en collega's zo goed mogelijk te informeren. Iedereen heeft waar mogelijk een steentje bijgedragen.

STRATEGISCH PLAN 2025

De COVID-epidemie is dusdanig ingrijpend dat het natuurlijk de vraag oproept: wat betekent de crisis voor onze strategische keuzes als universiteit? In 2020 was deze vraag extra pregnant omdat we een nieuw Strategisch Plan maakten. Wij zijn in tal van gesprekken – eerst nog live, later online – tot de conclusie gekomen dat de COVID-crisis bevestigt dat onze missie en visie staan als een huis. Juist door over grenzen van disciplines en landen samen te werken in het onderwijs en onderzoek, kunnen we bijdragen aan een betere wereld. Tegelijk moeten we bij de manier waarop we onze missie in de praktijk brengen, ons natuurlijk wel constant aanpassen aan de veranderende omstandigheden – waaronder COVID-19.

OPEN SCIENCE

In december hebben we het nieuwe Strategisch Plan 2025 vastgesteld. Het is een plan inclusief facultaire doorvertalingen. Dat is uniek en dat tekent hoe we samenwerken aan de Universiteit Utrecht. We bouwen met deze nieuwe strategie voort op de ingeslagen weg uit het vorige strategisch plan. De rode draad van het Strategisch Plan 2025 is openheid: dat zit in het DNA van onze instelling, maar het is belangrijker dan ooit. Vijf leidende principes staan centraal in de strategie in de komende periode: samenwerken over grenzen; een toekomstbestendige onderwijscultuur; een hechte gemeenschap; focus op duurzame ontwikkeling; en de transitie naar Open Science.

KENNISALLIANTIE

Op de uitvoering van het Strategisch Plan 2025 is in 2020 al voorgesorteerd. We trekken hierbij nauw op met de partners in een nieuwe strategische kennisalliantie met de Wageningen University & Research, Eindhoven University of Technology en het UMC Utrecht. In november is de samenwerking beklonken in aanwezigheid van de minister van OCW. Wij hebben hoge verwachtingen van de samenwerking, want de instellingen vullen elkaar perfect aan en er is veel enthousiasme, niet in de laatste plaats onder jonge academici. De hoeveelheid talent en aanvullende expertise die we samen hebben is uniek, en dat binnen een straal van 50 kilometer in het hart van Nederland. Zo creëren we een schitterend ecosysteem voor vernieuwend onderwijs met nog meer mogelijkheden voor studenten én voor grensverleggend onderzoek.

GEMENGDE GEVOELENS

We sluiten een bewogen jaar af met gemengde gevoelens. Want we zijn nog niet uit de crisis. Veel mensen zijn vermoeid, en dat is heel erg begrijpelijk. Wij willen de mensen die het moeilijk hebben vanaf deze plek graag een hart onder de riem steken. En iedereen bedanken voor de toeloozende inzet, de telefoontjes en vele stappen die extra zijn gezet om een collega of (mede)student te helpen. Onze dank gaat ook in het bijzonder uit naar

Annetje Ottow, die ons College van Bestuur verliet. Wij wensen haar heel veel succes bij de Universiteit Leiden.

HOOP

Bij het opmaken van dit jaarverslag is de vaccinatie tegen COVID-19 in het jaar 2021 in volle gang. Dat geeft hoop. We hebben gezien dat de mensheid, mede gedreven door wetenschappelijke vooruitgang en samenwerking, tot grootse prestaties in staat is. We gaan de toekomst, ondanks corona, daarom met een open blik en vol vertrouwen tegemoet.

Anton Pijpers, voorzitter

Margot van der Starre, vice-voorzitter

Henk Kummeling, rector magnificus

Inhoudsopgave

Voorwoord College van Bestuur	2
Verslag van de Raad van Toezicht	5
Verslag van de universiteitsraad	9

Bestuursverslag 2020

Universiteit Utrecht: profiel en kerncijfers	11
Hoofdstuk 1 Onderwijs	17
Hoofdstuk 2 Kwaliteitsafspraken	24
Hoofdstuk 3 Onderzoek	30
Hoofdstuk 4 Academische gemeenschap	37
Hoofdstuk 5 Universiteit en omgeving	46
Hoofdstuk 6 Financiën	51
Hoofdstuk 7 Interne risicobeheersings- en controlesysteem	69
Bestuursverklaring	75

Jaarrekening

Jaarrekening 2020	76
Overige gegevens	133

Bijlagen

Bijlage 1 Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties	139
Bijlage 2 Overzicht nevenwerkzaamheden	141
Bijlage 3 Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten	144
Bijlage 4 Statistieken	153
Bijlage 5 Verbonden partijen	163

Coverfoto:

Het jaar 2020 kan voor de Universiteit Utrecht met recht als 'onstuimig' gekenschetst worden. Bij menig een was er al sprake van hoge werkdruk, en daar kwam het hanteren van de coronacrisis vanaf maart nog bij. Corona trok een enorme wissel op de flexibiliteit en het incasservermogen van zowel studenten als medewerkers. De universitaire gemeenschap liet veerkracht en verbondenheid zien in dit moeilijke jaar.

Verslag van de Raad van Toezicht

Met de komst van corona was 2020 ook voor ons als Raad van Toezicht een jaar met een bijzondere dynamiek, waarin wij intensief hebben meegeleefd met de Universiteit Utrecht. In de beginperiode van de coronacrisis moest het College van Bestuur naar ons oordeel ruimte krijgen om adequaat en slagvaardig te kunnen handelen. In een aantal informele overleggen heeft het college ons geïnformeerd over de situatie in de universiteit en de keuzes en uitdagingen waarmee het bestuur werd geconfronteerd. Na de eerste periode zijn we weer op reguliere wijze gaan werken. Tijdens de Heidag hebben we de aanpak geëvalueerd en geconcludeerd dat deze effectief is gebleken. Wij zijn onder de indruk van de wijze waarop studenten, promovendi, medewerkers en het College van Bestuur de coronacrisis het hoofd hebben geboden. De Universiteit Utrecht is er ondanks de roerige periode in geslaagd om binnen de gegeven kaders met oog voor het welzijn van studenten en medewerkers zoveel mogelijk de continuïteit te waarborgen, met behoud van kwaliteit. De uitvoerige manier waarop door het college werd gecommuniceerd heeft daar naar onze mening zeker positief aan bijgedragen.

Gedurende het jaar hebben wij ons in vijf vergaderingen op de hoogte gehouden van de belangrijkste ontwikkelingen. De gevolgen van corona voor onderwijs en onderzoek en voor de financiële situatie van de universiteit waren hierbij een regelmatig terugkerend agendapunt. Naast de ontwikkelingen rondom corona kwamen de meer reguliere onderwerpen aan bod. De diverse financiële stukken, zoals het jaarverslag 2019 samen met het accountantsverslag, het controleplan 2020 van de accountant, de kwartaalrapportages, de (concept)kaderbrief 2021 en de begroting 2021 hebben wij besproken. Door middel van periodieke rapportages hebben wij toezicht gehouden op de kwaliteit van onderwijs en onderzoek, het systeem van kwaliteitszorg en de voortgang van de kwaliteitsafspraken. Ook hebben wij ons een (positief) oordeel gevormd over de doelmatige en rechtmatige aanwending van de middelen. Dit hebben wij gedaan onder andere aan de hand van de diverse financiële monitors die periodiek zijn behandeld. Zo werd de ondersteuningsmonitor besproken, waarmee de kosten van de ondersteuningsorganisatie in beeld werden gebracht en gemonitord. Aan de hand van de woonlastenmonitor is besproken of de woonlasten in de juiste balans blijven met de uitgaven voor onderwijs en onderzoek. Tevens volgden wij de wijze waarop het college en de faculteiten de gevormde reserves voor plannen daadwerkelijk ook besteedden. De grote uitdaging om vacatures goed in te vullen kwam hierbij meermaals ter tafel.

Eind 2020 hebben we het Strategisch Plan 2025 goedgekeurd. In de aanloop naar die goedkeuring heeft het college ons in diverse stadia betrokken bij de totstandkoming van

het plan. Aan de totstandkoming ging een uitvoerig proces vooraf waarbij velen – van zowel binnen als buiten de universitaire gemeenschap – betrokken waren. Het plan bestaat uit een algemeen deel, gevolgd door de facultaire strategische plannen. Wij hebben onze waardering uitgesproken voor deze integrale benadering, waardoor het een plan van de gehele academische gemeenschap is geworden. Deze gezamenlijke strategie typeert ook de collectiviteit die het College van Bestuur en decanen de laatste jaren nastreven en laten zien.

De strategie die in het plan wordt gepresenteerd is gebaseerd op een vijftal leidende principes. Deze principes zijn vertaald in concrete actielijnen en geven daarmee richting aan de koers van de universiteit in de komende jaren. Wij zien uit naar de verdere uitrol van dit plan.

Ook hebben wij met belangstelling de ontwikkelingen gevolgd rondom de strategische alliantie van de Wageningen University & Research, Eindhoven University of Technology, het UMC Utrecht en de Universiteit Utrecht. Eind november woonden we de online lancering van de alliantie bij, die ondanks de beperkingen ten gevolge van corona een groot succes was. Wij verwachten dat deze samenwerking bijdraagt aan de verdere profilering en versterking van de strategische thema's van de Universiteit Utrecht en aan een breder aanbod van opleidingsopties voor studenten.

Andere terugkerende thema's in onze vergaderingen waren de werkdruk binnen de universiteit, mede ten gevolge van corona, en de nieuwe visie op Erkennen en Waarderen van medewerkers. De halfjaarlijkse rapportage kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek is tweemaal plenair besproken. We hebben geconstateerd dat de uitkomsten van de visitaties en accreditaties over het algemeen heel positief waren. Ook hebben wij aandacht besteed aan diversiteit en behandeling van klachten van medewerkers over interne verhoudingen.

Gedurende het jaar kwamen ook onze commissies regelmatig bijeen.

De auditcommissie vergaderde in 2020 vijfmaal en heeft geconstateerd dat de financiële huishouding van de universiteit goed op orde is. In de auditcommissie is uitgebreid aandacht besteed aan de financiële en andere effecten van de coronacrisis. Zo is onder andere de vertraging bij contractonderzoek besproken, en de toegenomen werkdruk die mede door corona werd veroorzaakt, onder andere in het onderwijs. Er is meermalen stilgestaan bij de voortgang van de werving van nieuwe medewerkers om de beschikbare middelen uit te nutten en de werkdruk te verlagen. Ter ondersteuning van promovendi die vertraging opliepen bij hun onderzoek is een Coronafonds opgezet. Ook andere aspecten van corona zijn aan de orde geweest, zoals vertraging in de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan en de gevolgen voor de instroom van internationale studenten.

Ook de meer reguliere onderwerpen kwamen uitgebreid aan bod. Tijdens de bijeenkomsten van de auditcommissie werd gesproken over de realisatie van de begroting 2020, de besprekingen van de jaarrekening inclusief het rapport van de accountant over 2019 en de managementletter 2020. Deze gesprekken vonden plaats in aanwezigheid van de externe accountant PwC. De auditcommissie heeft verder zich laten informeren over de informatiebeveiliging in de universiteit; een thema dat sinds de cyberaanval op de Universiteit Maastricht nog actueler is geworden.

De auditcommissie heeft de Europese aanbestedingsprocedure voor de selectie van de nieuwe accountant voor de opdracht accountantscontrolediensten begeleid. Op advies van de auditcommissie hebben wij per 1 januari 2021 Ernst & Young benoemd als controlerende accountant voor de komende jaren.

De twee andere commissies van de Raad van Toezicht kwamen in 2020 ieder tweemaal bijeen. In de onderwijs- en onderzoekscommissie kwamen uiteraard de invloed van de coronamaatregelen op onderwijs en onderzoek aan de orde, werden de halfjaarlijkse rapportages kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek besproken en de ontwikkelingen rond de strategische alliantie en het University College Roosevelt. De remuneratiecommissie bereidde onder andere de jaargesprekken met de collegeleden, de zelf-evaluatie van de Raad van Toezicht, inclusief de *follow up* daarvan, en de benoeming van de nieuwe vicevoorzitter voor.

Verder hebben wij als raad aandacht besteed aan de Code Goed Bestuur universiteiten die per 1 januari 2020 van kracht is. Centraal in de code staan negen principes op basis waarvan de bestuurders en toezichthouders van de bij de VSNU aangesloten universiteiten invulling geven aan hun bestuurlijke verantwoordelijkheid. Op ons verzoek is nagegaan in hoeverre de Universiteit Utrecht voldeed aan deze code. We hebben geconstateerd dat de werkwijze van de Universiteit Utrecht en meer in het bijzonder van de bestuurders op alle belangrijke punten voldoet aan de code, en dat deze in de algemene werkwijze is opgenomen. Daar waar nodig hebben we aandacht gevraagd voor elementen die nog nadere uitwerking behoeften. Zelf werken wij ook conform de Code Goed Bestuur en leven wij het Reglement Raad van Toezicht Universiteit Utrecht na. Het principe van onafhankelijkheid is naar ons oordeel bij de uitoefening van onze taken in het verslagjaar geëerbiedigd.

Dit jaar hebben we ons eigen functioneren onder leiding van een extern bureau en buiten aanwezigheid van het College van Bestuur geëvalueerd. Dit leverde interessante discussies op, bijvoorbeeld hoe de *countervailing power* kan worden geborgd, wat onze opvatting is over de rol van klankbord voor het College van Bestuur en op welke manier wij nog beter invulling kunnen geven aan onze werkgeversrol.

Vanuit deze werkgeversrol hebben wij met de leden van het College van Bestuur hun functioneren op zowel individueel als collectief niveau besproken. Naar aanleiding van deze gesprekken hebben wij geconcludeerd dat de collegeleden het afgelopen jaar goed hebben gefunctioneerd. Ook de onderlinge samenwerking is positief verlopen, ondanks de moeilijke omstandigheden waaronder het College van Bestuur het afgelopen jaar moest opereren. Met het vertrek van de vicevoorzitter hebben wij ons gebogen over de invulling van de daardoor ontstane vacature. In nauw overleg met de medezeggenschap hebben we drs. Margot van de Starre per 15 maart 2021 benoemd tot nieuwe vicevoorzitter van het College van Bestuur. Wij menen in haar een kundig en ervaren opvolger gevonden te hebben en verheugen ons op de toekomstige samenwerking met haar.

De contacten met de universiteitsraad waren positief. Aan het begin van het academisch jaar vond een informele kennismaking plaats met de (nieuwe) universiteitsraad. Daarbij kwam onder andere de invulling van de vacature van de vicevoorzitter aan de orde, en meer in het bijzonder de betrokkenheid van de medezeggenschap daarbij. Ook heeft een aantal van ons tweemaal overleg gevoerd met een delegatie van de universiteitsraad, buiten aanwezigheid van het College van Bestuur. Deze gesprekken hebben wij als open en informatief ervaren.

Wij hebben geconstateerd dat het bezoldigingsbeleid voor de leden van het College van Bestuur voldoet aan de Wet Normering Topinkomens (WNT) en wij hebben het bezoldigingsmaximum opnieuw vastgesteld conform de WNT-norm op 209.000 euro. Voor de declaraties van de leden van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht is het door de voorzitters van de raden van toezicht van universiteiten vastgestelde declaratiereglement voor bestuurders van toepassing. Naar aanleiding van het onderzoek Naleving van de sectorregelingen voor bestuurskosten in het hoger onderwijs door de Inspectie van OCW d.d. juni 2020 hebben wij geconstateerd dat de toepasselijke regeling ook bij de Universiteit Utrecht goed werd nageleefd.

Wij kijken terug op een bijzonder jaar, waarin we ir. Karin Laglas in ons midden hebben mogen verwelkomen en per 1 januari 2021 afscheid hebben genomen van prof. dr. Frank van der Duijn Schouten. De Minister heeft hem eervol ontslag verleend als lid van onze raad vanwege het aanvaarden van het (interim) rectoraat van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Wij zijn hem bijzondere dank verschuldigd voor zijn inbreng en ervaring; deze zijn van onschatbare waarde geweest voor zowel ons functioneren als raad en – niet in de laatste plaats – voor de Universiteit Utrecht.

Als laatste spreken wij onze bijzondere dank uit aan prof. mr. Annetje Ottow die met haar tomeloze inzet een waardevolle bijdrage heeft geleverd aan de ontwikkeling van de Universiteit Utrecht. Wij betreuren het dat door de coronamaatregelen we niet in de gelegenheid waren om bij haar afscheid nog eens nadrukkelijk in de spotlight te zetten wat zij op vele terreinen heeft betekend. Daarbij verdienen haar inzet voor diversiteit

en inclusie en voor duurzaamheid speciale vermelding. Wij wensen haar veel succes in haar nieuwe rol als voorzitter, en wij zijn er van overtuigd dat zij deze rol met verve zal vervullen.

Mr. Joanne Kellermann, voorzitter
Drs. Karin Bergstein MBA
Dr. Jan van der Eijk, vicevoorzitter
Ir. Karin Laglas

PERSONELE WISSELINGEN IN DE RAAD VAN TOEZICHT EN HET COLLEGE VAN BESTUUR

Ir. Karin Laglas is per 1 mei 2020 benoemd als lid van de Raad van Toezicht voor een periode van vier jaar.

Prof. mr. Annetje Ottow is per 1 oktober 2020 teruggetreden als vicevoorzitter van de Universiteit Utrecht vanwege haar benoeming als voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Leiden.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht was in 2020 als volgt samengesteld:

Mr. Joanne Kellermann (voorzitter) is sinds augustus 2014 lid van de Raad van Toezicht en sinds 1 januari 2020 bekleedt zij de rol van voorzitter. Zij is voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Tot februari 2018 was ze lid van de Single Resolution Board (SRB). De raad, die in Brussel zetelt, is onderdeel van de Bankenunie en verantwoordelijk voor resolutieplanning en crisismanagement bij de grote Europese banken die onder toezicht staan van de Europese Centrale Bank. Daarvoor was zij, sinds 2007, lid van de directie van De Nederlandsche Bank (DNB) waar ze verantwoordelijk was voor toezicht op de financiële sector. Kellermann is daarnaast onder meer lid van het bestuur van P.R.I.M.E. Finance Foundation, van het bestuur van Aflatoun International en van de Commissie Europese Integratie van de Adviesraad voor Internationale Vraagstukken.

Dr. Jan van der Eijk (vicevoorzitter RvT, voorzitter commissie onderwijs en onderzoek) is alumnus van de Universiteit Utrecht en sinds 1 oktober 2015 lid van de Raad van Toezicht. Hij studeerde af als chemicus in 1976 en promoveerde in 1980 op een fysisch organisch onderwerp. Hij is bijna dertig jaar werkzaam geweest bij Shell in verschillende functies rond onderzoek, technologie en bedrijfsvoering, zowel in Nederland als in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Na zijn vertrek bij Shell zet hij zijn kennis en kunde in om de maatschappij te helpen bij de uitdaging om een groeiende welvaart te bereiken zonder uitputting van natuurlijke hulpbronnen. Van der Eijk is tevens lid van de raad van toezicht van het Havenbedrijf Moerdijk N.V.

Drs. Karin Bergstein MBA (voorzitter auditcommissie) is sinds 1 januari 2014 lid van de Raad van Toezicht en voorzitter van de auditcommissie. Zij is een alumnus van de Universiteit Utrecht. Karin Bergstein heeft een achtergrond in financiële dienstverlening, onder meer was ze acht jaar lid van de raad van bestuur van asr Nederland N.V. Momenteel is ze CFO bij medische technologie start-up Aidence B.V. Daarnaast is zij lid van de Raad van Commissarissen van Lanschot Kempen.

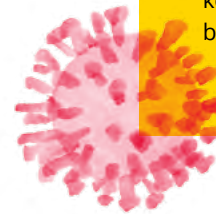
Prof. dr. Frank van der Duijn Schouten (voorzitter remuneratiecommissie en lid commissie onderwijs en onderzoek) is per 1 augustus 2018 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht. Hij is emeritus-hoogleraar mathematische besliskunde. Gedurende zijn academische carrière heeft hij een groot aantal bestuurlijke functies binnen de academische wereld bekleed. Zo was hij negen jaar rector magnificus van Tilburg University en van 2013 tot 2015 rector magnificus van de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij was tot 1 mei 2020 interim-decaan van de Erasmus School of Economics en tot 1 november 2020 decaan van de Erasmus School of History, Culture and Communication.

Ir. Karin Laglas (lid auditcommissie) is per 1 mei 2020 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht. Zij is directievoorzitter van de Woningcorporatie Ymere, die werkzaam is in de regio Amsterdam. Daarvoor was ze decaan van de faculteit Bouwkunde aan de Technische Universiteit Delft en werkte zij onder meer bij OVG Projectontwikkeling, Rodamco Europe, MAB Groep en aan het begin van haar carrière bij Twynstra Gudde.

Medicijn tegen het coronavirus

Berend-Jan Bosch doet onderzoek naar coronavirussen, een groep virussen die soms kunnen overspringen tussen zoogdieren, vogels en mensen. Gezondheid van mens en dier zijn nauw met elkaar verbonden, zeker waar het besmettelijke ziekten betreft. Viroloog Berend-Jan Bosch en zijn collega's proberen meer te weten te komen over de interactie tussen coronavirussen en hun gastheren, of dat nu een dier is of een mens. Hoe infecteert een virus een gastheer? Hoe ontwijkt een virus de afweerreactie van de gastheer? Hoe kan een virus overspringen van dier naar mens en ziekte veroorzaken? Met die kennis kunnen wetenschappers medicijnen en vaccins ontwikkelen.

De coronapandemie is een catalysator voor kennisontwikkeling in life science onderzoek. Utrechtse wetenschap draagt op het hoogste niveau bij aan kennis over het virus. Berend-Jan Bosch maakt deel uit van een groep onderzoekers aan de Universiteit Utrecht, het Erasmus MC en Harbour BioMed (HBM) die een volledig menselijk, monoklonaal antilichaam heeft geïdentificeerd dat infectie van gekweekte cellen door het SARS-CoV-2 (COVID-19)-virus voorkomt. Deze ontdekking is een eerste stap op weg naar de ontwikkeling van een volledig menselijk antilichaam voor de behandeling of preventie van COVID-19.



Verslag van de universiteitsraad

Medezeggenschap voor studenten en medewerkers is op verschillende plekken in de universiteit georganiseerd. Bij de opleidingen vindt de medezeggenschap plaats door de opleidingscommissies, in de faculteiten en in de diensten door de faculteitsraden en dienstraden en op het centrale niveau door de universiteitsraad. In de Week van de Medezeggenschap in februari werkten al deze raden samen om te laten zien wat de medezeggenschap voor elkaar krijgt. Deze week was bovendien een mooie gelegenheid om het contact met de achterban te versterken.

COVID-19

De uitbraak van het coronavirus halverwege maart had een grote impact op de medezeggenschap. De universiteitsraad vergaderde vanaf dat moment tot en met half juli alleen nog online, via Microsoft Teams. Na aanvankelijke onwennigheid ging dit in de loop van de tijd steeds beter en was het bijna of er nooit anders was vergaderd dan met opgestoken handjes en opmerkingen via de chat. Ook de opmerking 'je microfoon staat nog uit' bleek steeds minder vaak van toepassing. In augustus en september was er enkele weken de mogelijkheid elkaar weer te treffen in het bestuursgebouw, waarbij een deel van de leden overigens de vergaderingen online volgde. Al snel noopten nieuwe maatregelen echter tot het volledig online vergaderen en dat is de rest van 2020 zo gebleven. Met name de informele ontmoetingen met elkaar, met het college en de beleidsmedewerkers bij de koffie, de borrel of de printer werden erg gemist. Juist in de medezeggenschap zijn dit soort contacten immers van groot belang om studenten en medewerkers goed te vertegenwoordigen en speerpunten te realiseren.

VERKIEZINGEN

In juni waren er verkiezingen voor de studentgeleding van de universiteitsraad. In verband met corona waren deze verkiezingen later in het jaar dan aanvankelijk gepland. We namen afscheid van twaalf studenten en verwelkomden twaalf nieuwe studenten. Opnieuw zijn er bij de studenten vier partijen vertegenwoordigd: de Lijst VUUR (vijf zetels), de Partij voor de Utrechtse Student (drie zetels), UUinActie (drie zetels) en De Vrije Student (één zetel). Voor het eerst werden er twee internationale studenten, Nandika Mogha en Andreia Fernandes Duque, in de raad gekozen. Hoewel er geen verkiezingen waren, vond er wel een verandering plaats in de personeelsgeleding, waar Joke Daemen Mechiel Korte opvolgde. De samenstelling van de universiteitsraad 2020-201 is te vinden op de *website*.

VERGADERINGEN 2020

In 2020 vergaderde de universiteitsraad zeven keer met het College van Bestuur. Zo ging het over de financiën van de universiteit bij het vaststellen van de kaderbrief (juli) en de begroting (december). Een belangrijk resultaat bij de kaderbrief was dat het college toezegde nog eens € 2,9 miljoen extra te investeren in onderwijs. Ook bij de begroting riep de raad het college op om te pleiten voor extra investeringen in het hoger onderwijs bij kabinet en parlement. De raad controleerde het college kritisch en constructief, waarbij het college op belangrijke onderwerpen toezeggingen deed aan de raad. Er was in juli een extra vergadering over het Strategisch Plan 2025, waaraan ook de nieuwgekozen raadsleden deelnamen. Het Strategisch Plan 2025 kwam in vrijwel elke vergadering van 2020 ter sprake, van de 'houtschoolschets' in april tot en met de uiteindelijke vaststelling door een grote meerderheid van de raad in december. Andere onderwerpen die in 2020 voorbij kwamen, waren: subsidie voor studentenorganisaties, samenwerking in het NIOZ, financiële steun voor Diergeneeskunde, 'Black Lives Matter', genderquotum, werkdruk (#10000uur), model Onderwijs- en Examenregeling en onderzoeksvertraging van promovendi.

COMMUNICATIE

Via de nieuwsbrief Informail en sociale media als Twitter, Instagram en Facebook deed de universiteitsraad verslag van zijn activiteiten en behaalde successen. Er was regelmatig overleg met de faculteitsraden en dienstraden in het tweemaandelijks voorzittersoverleg en alle raadsleden maakten gebruik van hun eigen netwerken in studenten- en studieverenigingen, departementen, opleidingen en onderzoeksgroepen. Ook hier was het effect van corona wel zichtbaar: deze netwerken bleken online wat lastiger te organiseren en te onderhouden.

BREDE MEDEZEGGENSCHAP

Voor nieuwe medezeggenschappers werd in juni de Startdag georganiseerd, zodat zij door middel van trainingen en workshops, uitleg over begroting en planning & control goed voorbereid aan hun nieuwe klus zouden beginnen. Vervolgens was in oktober de Dag van de Medezeggenschap met een vervolg op de workshops van de Startdag en het leren van elkaars ervaringen. Beide dagen moesten in verband met COVID-19 online worden gehouden. Gelukkig was dat nauwelijks van invloed op het aantal deelnemers; voor sommigen was het zelfs makkelijker om bij (een deel van het) programma aan te haken. Een belangrijk aspect dat wel werd gemist waren de wandelgangen en ontmoetingen tijdens de lunch en de borrel; dit kon maar zeer beperkt online worden vervangen.

BETROKKENHEID MEDEZEGGENSCHAP KWALITEITSAFSPRAKEN

(afgestemd met de faculteitsraden)

In alle faculteiten heeft het onderwerp kwaliteitsafspraken op de agenda gestaan van de overleggen met het Faculteitsbestuur, in sommige faculteiten verschillende keren per

jaar. Daardoor kon zowel over de voortgang van de lopende afspraken (implementatie) worden gesproken, als worden vooruitgeblikt naar de plannen voor de komende jaren.

De meer gedetailleerde inhoudelijke discussie over de verdeling van de kwaliteitsgeleden vond vaak plaats in aparte commissies waaraan zowel studentleden als personeelsleden van de Faculteitsraad deelnamen. De precieze rol van die commissies was niet in alle faculteiten even duidelijk en soms waren er ook misverstanden over het moment waarop zo'n commissie betrokken moest worden. In andere faculteiten liep dit wel naar tevredenheid en vormde het werk van de commissie een goede opmaat naar de plenaire bespreking in de Faculteitsraad.

INFORMATIEVOORZIENING

De Faculteitsraden waren doorgaans tevreden over de informatie die zij van het Faculteitsbestuur krijgen. In één geval kwam, mede als gevolg van personeels- en bestuurswisselingen, het bestuur pas heel laat met informatie over de kwaliteitsafspraken naar de raad toe. Hier is voor 2021 verbetering toegezegd. Verschillende Faculteitsraden gaven aan uitvoerig betrokken te zijn en ook regelmatig (gevraagd en ongevraagd) updates te hebben gekregen. Soms zouden zij nog wel iets meer mondeling overleg willen in plaats van een schriftelijke ronde via de mail, met name wanneer de plannen in een latere fase concreet gingen worden.

Over het algemeen was de indruk wel dat Faculteitsbesturen serieus aan de slag zijn gegaan met de input die door de raden werd geleverd. Naast het Faculteitsbestuur waren bij sommige faculteiten ook de Opleidingscommissies belangrijke gesprekspartners van de Faculteitsraden. Die OC's monitorde de voortgang van de kwaliteitsafspraken op het niveau van opleiding of departement. Voor sommige OC's was het niet altijd duidelijk wat van hen werd verwacht en wat op het niveau van de faculteit thuishoorde.

VOORTGANG EN UITVOERING

De besteding van de kwaliteitsgelden in 2020 kon over het algemeen op de instemming van de Faculteitsraden rekenen. In één geval kwam die goedkeuring in een tweede ronde, nadat de Faculteitsraad vanwege onvrede over het gelopen proces van inspraak aanvankelijk nog niet wilde instemmen. Elders moet een deel van de discussie uit 2020 nog in 2021 worden ingehaald, inclusief de beoordeling van de inzet van kwaliteitsgelden.

Hoewel de plannen inhoudelijk werden goedgekeurd, waren er nog wel verschillende aandachtspunten. In het algemeen gold dat in verschillende faculteiten minder is uitgegeven dan begroot/gepland. Specifiek kwamen daarbij drie dingen naar voren. Ten eerste was er de invloed van COVID-19, waardoor soms lastig te bepalen was of de kwaliteitsgelden effect hadden of er andere maatregelen genomen moesten worden. Dit speelde bijvoorbeeld bij beoogde investeringen in vaardighedenonderwijs, terwijl

veel onderwijs niet op locatie maar online werd gegeven. Ten tweede bleek dat het vaak lastig was om vacatures in te vullen of dat vacatures tot ongewenste concurrentie tussen zittend personeel leidden. Ten derde was het regelmatig lastig de investeringen vanuit de kwaliteitsgelden te onderscheiden van andere bestedingen aan het onderwijs en hadden de faculteitsraden preciezer inzicht in de geldstromen willen hebben.

ROL VAN DE UNIVERSITEITSRAAD

De universiteitsraad monitort de voortgang van de kwaliteitsafspraken op basis van de procedure die in 2019 is afgesproken. Toen is een kader gemaakt en afgestemd op basis waarvan de faculteiten rapporteren over de voortgang. Zowel in het voorjaar als in het najaar zijn de kwaliteitsafspraken geagendeerd in de commissie Onderwijs, Onderzoek en Studenten. Hierbij is met name aandacht gevraagd voor drie onderwerpen: 1. meer stroomlijnen van de manier waarop faculteiten rapporteren over de kwaliteitsafspraken, zodat dit beter onderling vergelijkbaar wordt; 2. de effecten van COVID-19 op de werkdruk voor docenten en welke mogelijkheden er zijn de kwaliteitsgelden hiervoor te benutten; 3. de verhouding tussen de extra gelden voor onderwijs en de hoeveelheid tijd en geld die met monitoring en rapportage is gemoeid.

Universiteit Utrecht: profiel en kerncijfers

De Universiteit Utrecht is een brede, internationale onderzoeksuniversiteit van hoge kwaliteit. De universiteit heeft een sterke band met de stad en regio Utrecht en de universitaire wortels reiken tot diep in het verleden. Het multidisciplinaire onderzoek van de Universiteit Utrecht richt zich op vier thema's: Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability. De universiteit investeert in vernieuwende onderwijsconcepten. Mede daardoor is het studiesucces van Utrechtse studenten hoog. Onderwijs en onderzoek zijn sterk met elkaar verbonden; samenwerking vindt plaats in hechte communities met oog voor diversiteit en inclusie. Dit alles biedt de Universiteit Utrecht een solide basis om wereldwijd samen te werken aan de maatschappelijke vraagstukken van de toekomst.

Het Strategisch Plan 2025 van de universiteit weerspiegelt de ambitie onderwijs van hoge kwaliteit te blijven bieden, onderzoek met een hoge impact te leveren, en mede daardoor nationaal en internationaal talent aan te blijven trekken. Van de grote betrokkenheid, die zich uit in samenwerking, is zowel intern als extern sprake. Van grote meerwaarde blijkt de multidisciplinaire aanpak in het onderzoek binnen de gedefinieerde strategische thema's die tot nieuwe inzichten en innovaties leidt. Ook wordt de vernieuwing gevonden via externe samenwerking. In 2020 is bijvoorbeeld de strategische alliantie tussen de TU Eindhoven, Wageningen UR, Universiteit Utrecht en UMC Utrecht gelanceerd. De instellingen bundelen hun expertises om zo bij te dragen aan maatschappelijke transities op het gebied van energie, duurzaamheid, gezondheid en voeding. Daarnaast ging de Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven van start: een onafhankelijk en open platform waarin publieke en private organisaties samen met inwoners werken aan oplossingen voor een gezonde stedelijke leefomgeving.

Educate-it, het programma voor onderwijsinnovatie, gaf een goede ondersteuning bij de omschakeling naar online onderwijs door COVID-19. Docenten gingen nog veel meer gebruik maken van de innovatietools van Educate-it.

De Universiteit Utrecht is voorloper bij de ontwikkeling van Open Access en Open Science dat de brede toegankelijkheid van wetenschappelijk onderzoek bevordert. In 2020 vonden binnen dit thema discussies plaats over de wijze waarop een modern systeem van 'erkennen en waarderen' van wetenschappers en andere medewerkers aan de universiteit tot stand kan komen.

Kernwaarden

*We zijn **ambitieuw**. We willen tot de top behoren. Alleen dan kunnen we een belangrijk verschil blijven maken in de maatschappij. Eigen initiatief en ondernemerschap zijn daarbij essentieel.*

*We voelen ons **betrokken**. We nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Door samenwerking maken we vernieuwing en impact mogelijk.*

*We denken **onafhankelijk**, we handelen integer. We zoeken ongebaande paden over de grenzen van disciplines heen. We geven talent de ruimte om te experimenteren.*

*Nieuwe inzichten en perspectieven **inspireren** ons. We zijn nieuwsgierig, optimistisch en vindingrijk.*

De kernwaarden vormen een belangrijke basis voor het HR- en communicatiebeleid van de Universiteit Utrecht. Tijdens de introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers worden ze als vast onderdeel van het programma uitgebreid toegelicht en geïllustreerd. Op de websites van de Universiteit Utrecht zijn steeds nieuwe voorbeelden van onderzoek en onderwijs te vinden die de maatschappelijke opdracht die de universiteit zich stelt aangeven, en de waarden 'ambitie', 'betrokkenheid' en 'onafhankelijkheid' en 'inspiratie' operationaliseren en reflecteren.

In 2020 waren de kernwaarden uitgangspunt bij de vele gesprekken en bijeenkomsten over het nieuwe Strategisch Plan 2025.

STRATEGISCH PLAN 2025

In 2020 heeft de Universiteit Utrecht samen met inbreng van studenten, medewerkers, alumni, samenwerkingspartners en andere belangrijke stakeholders de koers uitgezet voor de komende jaren. Aan het begin van het proces werd geconcludeerd dat goed kon worden voortgebouwd op het bestaande plan. Synchroon werkten de faculteiten aan een doorvertaling van de universitaire strategie met leidende principes naar facultaire plannen. Het werd door iedereen van groot belang geacht dat universiteitsbreed werd gewerkt aan één plan, dat focus aanbrengt en de weerslag is van steeds meer afstemming en gezamenlijkheid. Toen de COVID-19 crisis in maart toesloeg moest plotsklaps omgeschakeld worden van discussies in werkgroepen en 24-uursessies naar online uitwisseling. Vanwege de crisis is de periode van dialoog en doorvertaling langer gemaakt. Dat heeft de betrokkenheid van de *community* vergroot en de uiteindelijke tekst ook verrijkt. Met een groot aantal studenten, collega's, alumni en externe partners is verkend en uitgewerkt hoe de organisatie wendbaar en flexibel kon blijven. Een scherpe focus is aangebracht, en tegelijk de blik soms wat verder gericht dan de komende vier jaar. In september is het concept online gedeeld zodat de hele universitaire gemeenschap nogmaals input kon leveren: iedereen werd uitgenodigd voor een digitaal gemodereerde Q&A-sessie met het College van Bestuur. De instemming van de universiteitsraad met de universitaire strategie en de verschillende medezeggenschapsraden met hun facultaire teksten verliep synchroon.

In het Strategisch Plan 2025 zijn vijf leidende principes gekozen die voortbouwen op het fundament van de positie en missie van de universiteit en die tevens rekening houden met omgevingsfactoren en uitdagingen:

1. samenwerken over grenzen heen: een internationale universiteit met multidisciplinair onderwijs en onderzoek;
2. een toekomstbestendige onderwijscultuur, gericht op kwaliteit en innovatie;
3. een hechte gemeenschap met betrokken studenten, medewerkers en alumni, waarin zorg is voor elkaar en ruimte voor ontwikkeling, ontmoeting, kennisdeling en een open gesprek;
4. focus op duurzame ontwikkeling: de Sustainable Development Goals zijn integraal onderdeel van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering;
5. transitie naar Open Science, waarbij we prioriteit geven aan bredere erkenning en waardering van medewerkers en aan impact van onderwijs en onderzoek.

Het bundelen van krachten, zowel in- en extern, is bij al deze principes elementair. En daarvoor is naast ambitie, deskundigheid en daadkracht ook een open houding nodig. Openheid is een sleutelwoord bij alle inspanningen in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering van de Universiteit Utrecht. Daarom kreeg het Strategisch Plan 2025 als titel: 'Open blik, open houding, open wetenschap'.



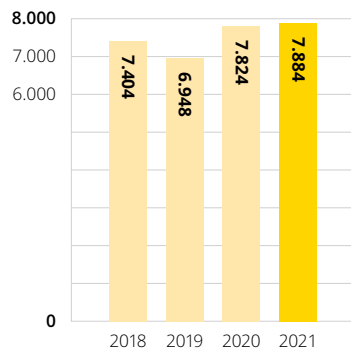
- 1 **POVERTY**
- 2 **HUNGER**
- 3 **WELL-BEING**
- 4 **EDUCATION**
- 5 **EQUALITY**
- 6 **SANITATION**
- 7 **AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY**
- 8 **DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH**
- 9 **INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE**
- 10 **REDUCED INEQUALITIES**
- 11 **SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES**
- 12 **RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION**
- 13 **CLIMATE ACTION**
- 14 **LIFE BELOW WATER**
- 15 **LIFE ON LAND**
- 16 **PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS**
- 17 **PARTNERSHIPS FOR THE GOALS**

De Sustainable Development Goals

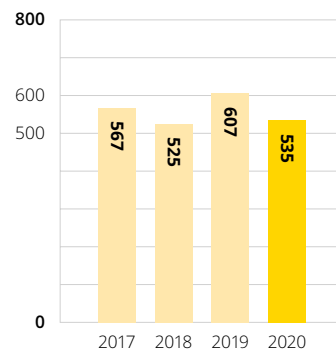
De Sustainable Development Goals (SDG's) zijn zeventien breed gedragen mondiale duurzame ontwikkelingsdoelen, opgesteld door de Verenigde Naties. Ze sluiten naadloos aan op de missie van de Universiteit Utrecht en gaan over onderwerpen als klimaatverandering, toegang tot schoon drinkwater, onderwijs en gendergelijkheid.

KERNCIJFERS

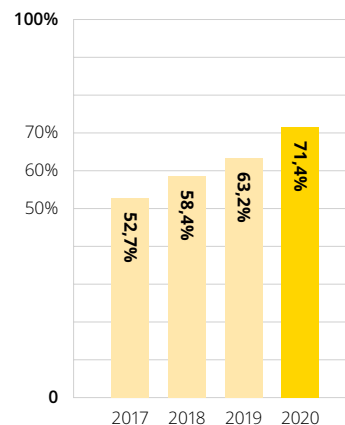
ONDERZOEK



Wetenschappelijke publicaties



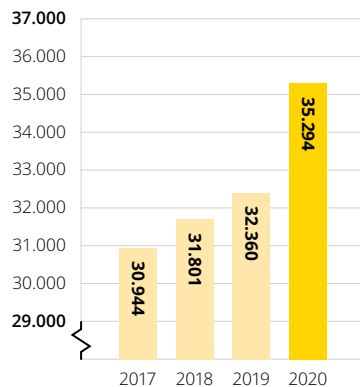
Promoties



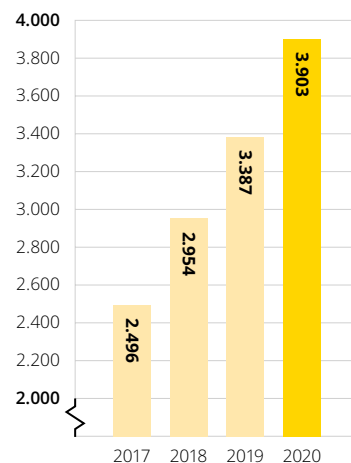
Open Access publicaties

Het betreft hier het percentage 'Gold DOAJ', 'Gold- niet DOAJ' en 'Green' gepubliceerde artikelen.

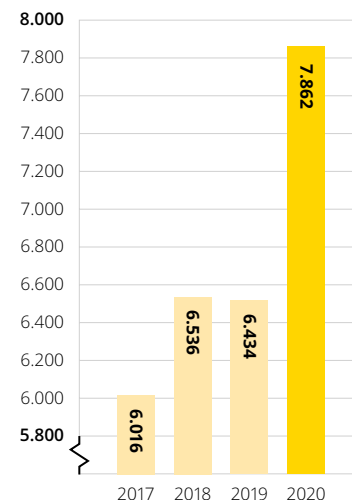
ONDERWIJS



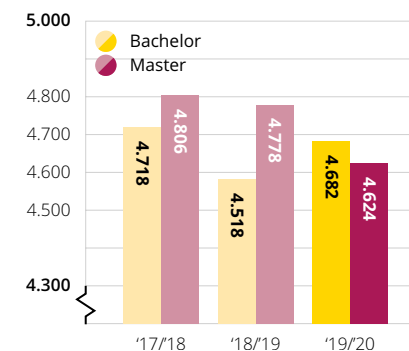
Ingeschreven studenten



Internationale studenten



Eerstejaars bachelor

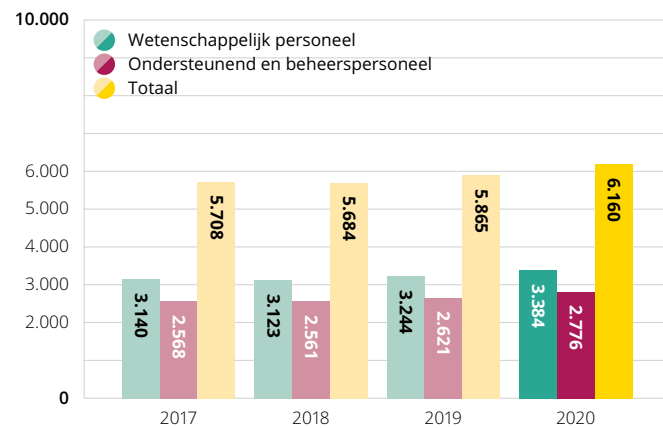


Diploma's bachelor & master

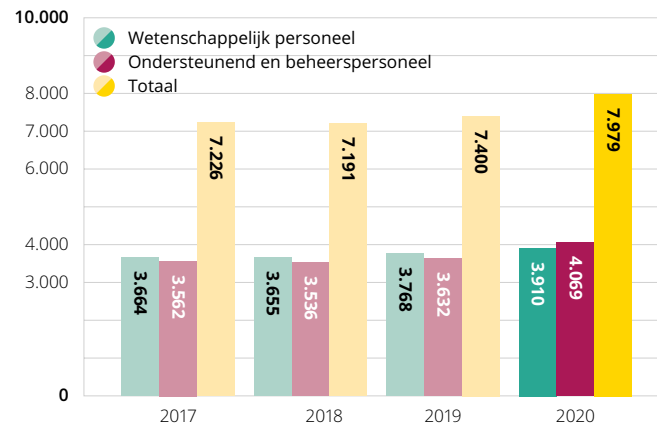
KERNCIJFERS

PERSONEEL

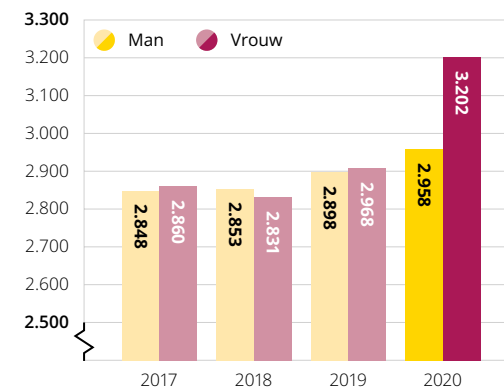
exclusief Geneeskunde en Verbonden partijen



FTE



Aanstellingen



FTE m-v

KERNCIJFERS

FINANCIËN

(bedragen in € 1.000)

	2020	2019	2018	2017	2016
<i>Exploitatie</i>					
Exploitatie rijks- en overige bijdragen (excl. overdrachten)	660.807	647.394	613.563	594.507	592.780
Rijks- en overige bijdragen (incl. overdrachten)	758.179	741.825	706.171	686.796	683.619
Opbrengst werk voor derden	267.026	261.761	242.013	233.366	219.398
Netto resultaat	-5.629	-2.946	-10.233	1.382	14.066
<i>Vermogen</i>					
Eigen vermogen	460.031	465.773	468.799	478.987	477.519
Totaal vermogen	909.888	895.180	885.095	884.140	865.196
Solvabiliteitsratio	51%	52%	53%	54%	55%
<i>Liquiditeit</i>					
Liquide middelen	230.336	237.428	224.935	202.132	206.972
Netto werkkapitaal	-48.902	-28.485	-31.655	-56.660	-32.670
Current ratio	0,86	0,91	0,90	0,83	0,89



Onderwijs

De vereiste omschakeling van fysiek naar online onderwijs als gevolg van COVID-19 trok in 2020 een enorme wissel op de gehele onderwijs community van de Universiteit Utrecht. De ervaring met online tools, opgedaan via het innovatieprogramma Educate-it bleek daarbij een grote steun. Zowel offline als online zijn er in 2020 resultaten geboekt bij het bieden van een warm welkom voor nieuwe studenten, nationale en internationale onderwijs samenwerking, onderwijsinnovaties, en bij de ondersteuning van docenten.

ONDERWIJS IN CORONA IN 2020

Vanwege de COVID-19 uitbraak is het onderwijs vanaf 15 maart 2020 omgezet in onderwijs op afstand. Het blok was al vergevorderd toen vrij plotseling besloten werd dat alles overgezet moest worden naar afstandsonderwijs. Blok 4 was daarna het eerste blok dat vanaf de start tot het eind vrijwel volledig op afstand plaatsvond. Na de zomer ontstond een hybride onderwijsvorm waarbij een deel van de studenten off-campus (online) en een deel van de studenten op locatie het onderwijs volgde. Studenten behaalden in die onderwijsperiode meer studiepunten binnen hun examenprogramma dan in voorgaande jaren in dezelfde periode. Ook lag het gemiddelde cijfer gemiddeld iets hoger en besteedden ze zelfs meer tijd aan hun studie dan voorheen. In evaluatieresultaten gaven studenten aan dat ze gemiddeld redelijk tevreden waren over de kwaliteit van het onderwijs, hoewel de voorkeur uit bleef gaan naar onderwijs op locatie. Ze misten het contact met leeftijdsgenoten en hadden behoefte aan meer sociale interactie tijdens het leerproces en mentale ondersteuning.

ONDERWIJSINNOVATIE (EDUCATE-IT)

Educate-it is het programma voor onderwijsinnovatie. Zodra het onderwijs op afstand gegeven moest worden, werd de helpdesk van Educate-it flink uitgebreid. Docenten gingen nog veel meer gebruik maken van ondersteuning bij innovatietools van Educate-it. In het begin vroegen docenten vooral om de juiste tools, later verschoof de behoefte van docenten ook naar meer didactische ondersteuning en herontwerp van cursussen. Het aantal docenten dat gebruik maakt van digitale tools in het onderwijs is blijvend toegenomen. Er is veel ervaring opgedaan met blended en hybride onderwijs, waar ook van geprofiteerd zal blijven worden wanneer het onderwijs weer op locatie mag worden gegeven.

Tevens heeft een aanscherping met het oog op de privacy- en informatiebeveiliging plaatsgevonden. Het trainingsaanbod voor docenten is in samenwerking met het Centre

Snelle omslag naar online onderwijs

Mabelle Hernández is programmamanager van Educate-it. Tijdens de coronapandemie ondersteunde het team van Educate-it docenten bij het geven van online onderwijs. Mabelle: "De Universiteit Utrecht heeft een heel brede expertise in huis en men vindt allerlei manieren om de samenwerking tot een maximum te tillen. Dat, in combinatie met het feit dat de universiteit altijd alle aandacht heeft gegeven aan onderwijs, docentprofessionalisering en onderwijsvernieuwing, maakte dat we meteen bij het begin van de coronacrisis snel konden handelen. We hebben geprofiteerd van jarenlange investering in onderwijs-innovatie."



for Academic Teaching uitgebreid en met het oog op online en hybride onderwijs met grote regelmaat aangeboden. In het kader van het project Next Generation Digital Learning Environment is gewerkt aan de integratie van de innovatietools en is Microsoft Teams onlosmakelijk met het onderwijs verweven geraakt en vast onderdeel van de digitale leeromgeving. Ook zijn er experimenten gedaan met de ontwikkeling van nieuwe fysieke leeromgevingen in het project Future Learning Spaces en is er met het oog op flexibilisering in het onderwijs een pilot gestart met Edubadges.

CENTRE FOR ACADEMIC TEACHING

Wetenschappelijk onderwijs van hoog niveau begint bij deskundige docenten die zijn opgeleid als onderzoeker én als docent. Bij het Centre for Academic Teaching (CAT) kunnen docenten terecht voor informatie, kennisdeling, ondersteuning en scholing gericht op hun eigen ontwikkeling en de vernieuwing van hun onderwijs. Docenten waarderen het uitgebreide en zeer gevarieerde aanbod. In een externe review eind 2020 werden de Universiteit Utrecht en het CAT door een internationale commissie als *world leading* beoordeeld. Daarnaast zijn in 2020 twee hoogleraren met accent op onderwijs benoemd, nadat ze met succes het Senior Fellow Programma, dat ontwikkeld is om onderwijskundig leiderschap te versterken, hadden afgerond.

COMMUNITY ENGAGED LEARNING

De Universiteit Utrecht gaat de open dialoog met de samenleving aan, ook in het onderwijs. *Community engaged learning* is ervaringsgericht onderwijs waarin studenten, docenten en externe partners samenwerken aan maatschappelijke vraagstukken. Een subsidieregeling faciliteert wetenschappers om in hun onderwijs samen te werken met studenten en maatschappelijke partners.

Het project DOMCast leidde tot een reeks podcasts over de geschiedenis van de stad Utrecht. Dit project kwam tot stand in nauwe samenwerking met de inwoners van Utrecht. De studenten uit dit project ontvingen hiervoor de Prijs Bijzondere Bestuurlijke en Maatschappelijke Verdiensten van de Universiteit Utrecht.

Zes nieuwe projecten ontvingen subsidie om vanaf 2021 onderwijs te ontwikkelen of verbeteren waarin wetenschappers, studenten en maatschappelijke partners samenwerken aan maatschappelijke vraagstukken. De universiteit heeft de ambitie om *Community Engaged Learning* een vaste plek te geven in het curriculum.

Binnen de *City Deal* Kennis Maken ontwikkelen de gemeente Utrecht, de Hogeschool Utrecht, ROC Midden-Nederland en de Universiteit Utrecht *challenges* waarin studenten werken aan regionale, maatschappelijke vraagstukken. In 2020 ontwikkelden studenten van deze onderwijsinstellingen innovatieve concepten voor een duurzame campus. Het winnende idee was het verwerken van koffiedik op de campus tot nieuwe koffiebekers.

ENTREPRENEURIAL EDUCATION NETWORK

Het Centre for Entrepreneurship heeft voor geïnteresseerde professionals in ondernemerschapsonderwijs het Entrepreneurial Education Network opgezet samen met de alliantiepartners Wageningen UR en de TU Eindhoven. De meeste Nederlandse universiteiten hebben zich aangesloten bij dit netwerk, waar via bijeenkomsten interactief ervaringen, kennis en goede voorbeelden worden uitgewisseld over de academisch ondernemerschap en ondernemerschapsonderwijs.

CHARM-EU

Het acroniem CHARM staat voor Challenge driven, Accessible, Research Based and Mobile. Partners van de Universiteit Utrecht in dit consortium zijn de Universiteit Barcelona, Trinity College Dublin, Universiteit van Montpellier en Eötvös Loránd Universiteit. Het netwerk streeft ernaar om een nieuwe generatie creatieve Europese studenten met elkaar in contact te brengen, die kunnen samenwerken aan grote maatschappelijke uitdagingen, in meerdere talen, over de grenzen van disciplines heen. Het consortium is in november 2019 officieel van start gegaan. In 2020 is zeer intensief samengewerkt op vele fronten, zodat in september 2021 de eerste studenten kunnen starten aan de master Global Challenges for Sustainability. De Universiteit Utrecht neemt de leiding in de ontwikkeling van een sterk programma voor deze master, met een duur van 18 maanden. De focus ligt op duurzaamheid, innovatie en transdisciplinair onderzoek binnen de thema's water, voeding en gezondheid. Het programma wordt gekenmerkt door een flexibele structuur, geïntegreerde mobiliteit en een *challenge-*

based omgeving. Docenten vanuit verschillende faculteiten gaan hierin samenwerken met collega's uit Frankrijk, Hongarije, Spanje en Ierland, en in coproductie met partners uit het bedrijfsleven, culturele instellingen en de publieke sector een uniek traject samenstellen. De Universiteit Utrecht beschouwt dit project als een uitgelezen kans om een Europese proeftuin voor virtuele uitwisseling en hybride leren te ontwikkelen.

ORIENTATION DAYS

De universiteit vindt het belangrijk al haar studenten een warm welkom en goede introductie in het onderwijs en het studentenleven te bieden. Voor internationale studenten is dit extra belangrijk. De introductie voor internationale studenten is in 2020 uitgebreid naar drie *Orientation Days*. Deze vinden plaats voor aanvang van het academisch jaar. De sociale integratie van internationale studenten staat voorop. Veel aandacht is er voor het reilen en zeilen op de Universiteit Utrecht, de onderwijscultuur, regelgeving, gebouwen, *do's and don't's*. Daarnaast leren internationale studenten de stad Utrecht kennen, met hulp van Nederlandse studiegenoten. In diverse workshops wordt nadrukkelijk ingegaan op het sociale welbevinden van studenten en op waar zij terecht kunnen als het niet zo goed gaat. Ook leren ze veel over de Nederlandse cultuur, via workshops en hun mentoren, en maken ze kennis met het Nederlandse studentenleven.

Blijvende verandering in het onderwijs

Het onderwijs van de Universiteit Utrecht werd tijdens de coronacrisis in een razend tempo gedigitaliseerd. Zo volgden studenten van de faculteit Diergeneeskunde via de virtuele classroom werkcolleges, presentaties van bedrijfsanalyses en patiënt-casuïstieken. Ook docent Marc Wösten van het bachelorvak Infectie & Afweer moest zijn vak onder hoge druk digitaliseren. "Ik heb in deze periode heel wat nieuwe media leren kennen en ook het digitaal afnemen van een tentamen is me goed bevallen. De keerzijde is dat het moeilijk is om de passie die je hebt voor je vak op deze manier te etaleren aan studenten. Ik mis het persoonlijke contact, de discussies met studenten en het 'wauw-moment' als ze inzicht krijgen in de stof. Het komende studiejaar verwacht ik dat we nog heel wat onderwijs op afstand geven, maar ook daarna als er eenmaal een vaccin is, blijf ik sommige programma's gebruiken. Een hoorcollege in de avonden is een stuk prettiger als dat thuis gegeven kan worden via Teams."



Tijdens de *Orientation Days* krijgen ze een goed overzicht van wat er te doen is in de stad qua cultuur en sport. Tijdens de facultaire introductie binnen de *Orientation Days* maakt de internationale student kennis met studiegenoten. Door COVID-19 hebben deze dagen in september grotendeels online plaatsgevonden; gelukkig was er ruimte om in groepjes een aantal activiteiten fysiek te laten plaatsvinden. De online activiteiten werden door 1200 studenten bezocht en zeer gewaardeerd door de studenten.

DIVERSITEIT: INSTROOM EN SELECTIE

De Universiteit Utrecht werkt aan een diverse studentenpopulatie, omdat ze gelijke kansen nastreeft, dit meer recht doet aan de kwaliteiten van studenten en omdat de kwaliteit van onderwijs hiermee wordt verhoogd. Binnen het brede universitair programma Diversiteit analyseerde een projectgroep in samenwerking met verschillende opleidingen de studentenpopulatie, de communicatie- en marketingaspecten en de wijze waarop opleidingen zich presenteren. Dit leidde tot een uitgebreid communicatie-advies voor elke opleiding. Op basis van de beschikbare informatie maakten de opleidingen een concreet plan van aanpak om de doelen te bereiken. Daarnaast gingen de studenten van de projectgroep in gesprek met de studieverenigingen van de betrokken opleidingen, om na te gaan hoe die bij het diversiteitsbeleid betrokken zijn en welke ideeën ze daarover hebben. Bijzondere aandacht is er voor onderwerpen die universiteitsbreed spelen en waarop meer informatie en beleid voor opleidingen nodig is: HBO-instroom, *outreach* naar het voortgezet onderwijs, en juridische aspecten van selectie.

INTERDISCIPLINAIRE CURSUSSEN

Interdisciplinair onderwijs helpt studenten om een breder blikveld te ontwikkelen. Er is een stimuleringsfonds opgericht dat de ontwikkeling en financiering van interdisciplinaire cursussen mogelijk maakt binnen de vier strategische thema's van de Universiteit Utrecht. Deze cursussen zijn toegankelijk voor studenten van verschillende opleidingen. De eerste elf toekenningen zijn inmiddels gedaan.

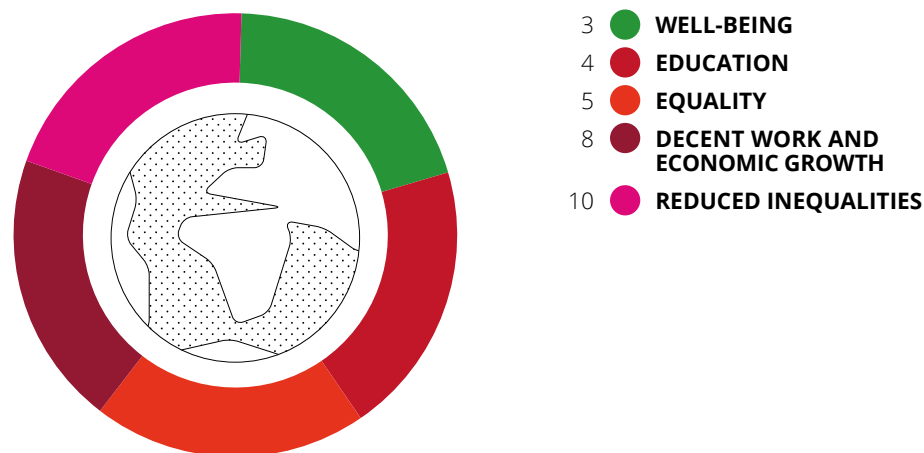
EERSTE GROENE REISBEURS

In het kader van het duurzaamheidsprogramma heeft de universiteit het afgelopen jaar gewerkt aan het reisbeleid om de CO₂ footprint te verkleinen. Een van de activiteiten op dit gebied is de lancering van de groene reisbeurs, een initiatief dat werd gelanceerd door de Green Office Utrecht. Studenten die met de trein of bus op uitwisseling gaan binnen Europa krijgen voortaan een extra vergoeding: met een vast beursbedrag kunnen ze de vaak hogere kosten voor een treinkaartje compenseren.

ONDERWIJS VOOR PROFESSIONALS

In het Strategisch Plan 2025 heeft de universiteit de ambitie geformuleerd om een actieve bijdrage te leveren aan een leven lang leren. De afgelopen jaren is binnen het programma Onderwijs voor Professionals gewerkt om het aanbod op dit terrein te vergroten en een professionele organisatie in te richten. Bij verschillende faculteiten

zijn onderwijsdirecteuren OVP aangesteld, marktverkenningen zijn gehouden, en bij alle faculteiten ontstond inmiddels nieuw aanbod. Daarbij gaat het om open aanbod, een *summer school* of maatwerktrajecten in samenwerking met het werkveld en organisaties. Ook zijn er nieuwe vormen ontwikkeld zoals een *mixed classroom*. Op de universitaire website worden inmiddels 180 verschillende trajecten aangeboden. Het realiseren van nieuw aanbod is minder snel gegaan vanwege de coronacrisis. Daarnaast blijkt dat het realiseren van onderwijsaanbod vanuit de strategische thema's meer tijd nodig heeft. De Universiteit Utrecht is in 2020 aangesloten bij de Human Capital Agenda op het gebied van leven lang leren. De partners in dit werkveld willen met een gezamenlijke portal het aanbod beter te ontsluiten. Speciale aandacht is er voor het ontsluiten van het aanbod voor leraren en professionals uit andere (tekort)sectoren.



De Universiteit Utrecht draagt met onderwijs bij aan het realiseren van de SDG's

Dit figuur geeft aan op welke SDG's het accent ligt in onze visie op onderwijs

ONDERWIJSSACCREDITATIES

Het Nederlandse accreditatiestelsel kent accreditaties op het niveau van opleidingen en een instellingstoets kwaliteitszorg. De instellingstoets is facultatief en in 2017 succesvol voldaan. Opleidingsaccreditaties zijn verplicht en zijn nodig voor de inschrijving van studenten, de erkenning van diploma's en de bekostiging.

De Nederlands Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) besluit tot (verlenging van) accreditatie op basis van een beoordelingsrapport van de opleiding, opgesteld door een visitatiecommissie.

In 2020 heeft de NVAO één nieuwe bacheloropleiding geaccrediteerd:

Bacheloropleidingen

B Molecular and Biophysical Life Sciences

In 2020 heeft de NVAO de accreditaties van de volgende opleidingen verlengd:

Bacheloropleidingen

B Duitse Taal en Cultuur
 B Engelse Taal en Cultuur
 B English Language and Culture
 B Franse Taal en Cultuur
 B Geschiedenis
 B Informatica
 B Islam en Arabisch
 B Italiaanse Taal en Cultuur
 B Keltische Talen en Cultuur
 B Kunstgeschiedenis
 B Kunstmatige Intelligentie
 B Literatuurwetenschap
 B Media en Cultuur
 B Muziekwetenschap
 B Natuur- en Sterrenkunde
 B Nederlandse Taal en Cultuur
 B Psychologie
 B Religiewetenschappen
 B Sociale Geografie en Planologie
 B Spaanse Taal en Cultuur
 B Taal- en Cultuurstudies
 B Taalwetenschap
 B Wiskunde

Masteropleidingen

M Artificial Intelligence
 M Geographical Information Management and Applications
 M Geschiedenis
 M History and Philosophy of Science
 M Human Geography
 M Informatica
 M International Development Studies
 M Internationale Betrekkingen
 M Kunst- en Cultuurwetenschappen

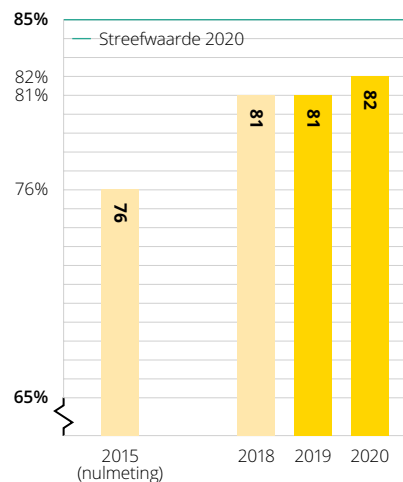
M Letterkunde
 M Mathematische Wetenschappen
 M Mediastudies
 M Neerlandistiek
 M Physics
 M Spatial Planning
 M Taalwetenschappen
 M Theologie en Religiewetenschappen

PROFILERINGSFONDS

Onderwijsinstellingen nemen in het bestuursverslag op aan hoeveel studenten zij uit het profileringsfonds, bedoeld in artikel 7.51 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, financiële ondersteuning hebben verleend, uitgesplitst naar de volgende onderdelen.

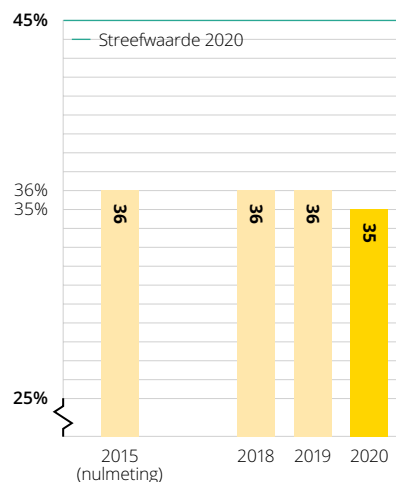
	Onderdeel	Aantal aanvra- gen	Aantal uitge- keerd	Bedrag uitgekeerd in €	Gemiddeld uitgekeerd in €	Gemiddel- de duur in maanden
A	studenten in overmachts- situaties, zoals ziekte, functiebeperking, familie- omstandigheden of niet studeerbare opleidingen	448	388	680.594	1.754	12
B	studenten die optreden als bestuurslid van door de instelling erkende studie- of studentenverenigingen of in de studentenmedezeggen- schap	1.022	1.007	1.612.802	1.602	11
C	overige, zoals het leveren van uitzonderlijke prestaties op het gebied van sport of cultuur, financiële steun aan niet-EER-studenten en uitgaande beurzen	1.072	136	1.743.174	12.817	12

KPI'S HOOFDSTUK 1



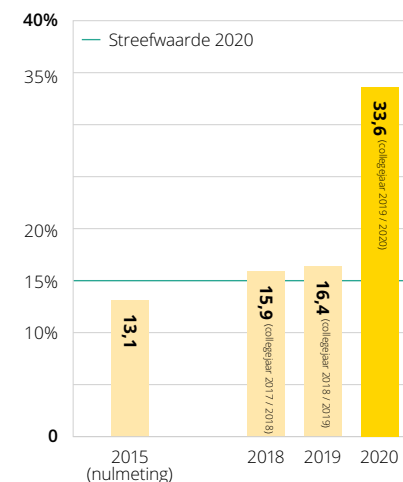
Docentkwaliteit BKO

Aandeel docenten met een Basiskwalificatie Onderwijs (BKO).



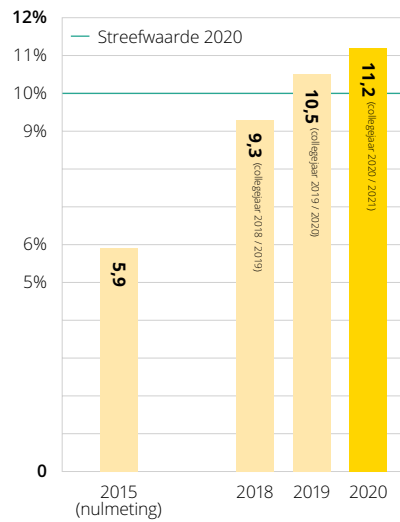
Docentkwaliteit SKO

Aandeel docenten met een Senior Kwalificatie Onderwijs (SKO).



Ondernemerschapsonderwijs

Aantal afgestudeerde studenten dat gedurende de studieloopbaan tenminste één cursus ondernemerschapsonderwijs heeft gevolgd, als percentage van het totaal aantal afgestudeerde studenten in dezelfde periode.



Internationale studenten

Percentage internationale studenten van totaal aantal ingeschreven studenten.



Alumni

Tevredenheid van alumni met hoe de opleiding ze heeft voorbereid op de arbeidsmarkt (tweejaarlijks onderzoek).

Als gevolg van de Coronacrisis zijn er voor 2020 geen gegevens bekend.



Kwaliteitsafspraken

De faculteiten van de Universiteit Utrecht hebben de plannen kwaliteitsafspraken in nauwe interactie met de facultaire medezeggenschap opgepakt en de verwezenlijking ligt grotendeels op koers. Als er vertraging in de facultaire planning is opgetreden, wordt dit meestal veroorzaakt door COVID-19. Enerzijds omdat de druk op de staf door COVID-19 enorm is toegenomen, anderzijds omdat onderdelen van de facultaire plannen niet konden plaats vinden.

De verslaglegging over de kwaliteitsafspraken in 2020 maakt onderdeel uit van een serie van vijf jaren. In 2019 heeft de NVAO het Plan Kwaliteitsafspraken van de Universiteit Utrecht goedgekeurd. Het plan strekt zich uit over de periode 2019–2024 en dat geldt tevens voor de voortgangsrapportages. Het Plan Kwaliteitsafspraken van de Universiteit Utrecht kenmerkt zich door een kader op universitair niveau en binnen de bandbreedte van dat kader, uitgewerkte plannen op facultair niveau. Met de gekozen aanpak wordt recht gedaan aan de verschillen die er tussen faculteiten zijn en kan beter worden aangesloten bij de prioriteiten binnen faculteiten en opleidingen. Bovendien kunnen alle bijdragen uit de universitaire gemeenschap meetellen: van studenten, medewerkers tot alumni. Tegelijkertijd garandeert het universitaire kader uniformiteit in de doelen op het niveau van de universiteit. De aan de instelling toegekende studievoorschotmiddelen worden geoordeeld toegewezen aan de faculteiten, naar rato van het aantal studenten.

De Minister van OCW heeft zes thema's vastgesteld om de studievoorschotmiddelen op in te zetten. Zoals in het Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht van maart 2019 staat, heeft de universiteit in overleg met de universiteitsraad gekozen voor een prioritering in deze thema's. De universiteitsraad heeft zich bij zijn keuze laten inspireren door bij de faculteitsraden opgehaalde input. De drie thema's waar de Universiteit Utrecht extra in investeert zijn:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit);
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit);
3. Meer en betere begeleiding van studenten; inclusief toegankelijkheid en gelijke kansen.

Het gaat nadrukkelijk om extra investeringen. Want zoals ook in het Plan Kwaliteitsafspraken 2019 staat, zal de universiteit in alle door de Minister van OCW genoemde zes thema's blijvend investeren. De zes thema's passen namelijk allemaal binnen de

ambities die in het Strategisch Plan 2025 zijn verwoord (en dat bij pagina 11 in dit verslag is genoemd). Het continueren van de inspanningen op de zes thema's is in lijn met de bevindingen van het NVAO-panel Instellingstoets Kwaliteitszorg uit 2018 om de heldere visie op het onderwijs te continueren, en de gecreëerde zeer positieve kwaliteitscultuur 'vast te houden en verder te brengen'.

IMPLEMENTEREN EN MONITOREN

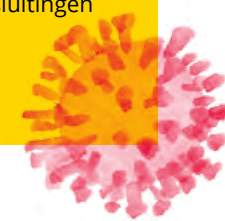
In lijn met de centraal–decentrale–aanpak, is er voor het implementeren en monitoren van de facultaire kwaliteitsafspraken een centraal kader geformuleerd. De faculteiten hebben dit kader vervolgens uitgewerkt in facultaire implementatie- en monitorplannen. Op basis van die plannen, zijn faculteiten in staat zijn om jaarlijks te rapporteren over de voortgang van de kwaliteitsafspraken binnen hun faculteit. Een essentieel onderdeel van de facultaire implementatie- en monitorplannen, is de wijze waarop de facultaire medezeggenschap wordt betrokken bij het realiseren van de voorgenomen doelen. Alle faculteitsraden hebben ingestemd met de facultaire implementatie- en monitoringsplannen. Halverwege het studiejaar 2019–2020 heeft het College van Bestuur de facultaire implementatie- en monitoringsplannen getoetst op haalbaarheid en de rol van de medezeggenschap.

MONITOREN VERWEZENLIJKE Kwaliteitsafspraken

Om als instellingsbestuur de eindverantwoordelijkheid te kunnen nemen voor het verwezenlijken van de kwaliteitsafspraken, zijn deze ingebed in de Planning en

Leerachterstanden door schoolsluiting

De coronacrisis is een ingrijpende gebeurtenis, ook in het leven van kinderen en adolescenten. Kwetsbare kinderen lopen forse leerachterstand op door de coronapandemie en schoolsluiting. Leerlingen uit groep 5 in Utrechtse achterstandswijken scoorden 14 punten lager voor Cito-rekenen dan het coronavrije jaar daarvoor. "Om deze achterstand in te lopen, is veel inspanning nodig van leerkrachten", zegt Lotte Henrichs. Oplossingen zijn leertijdverlenging of zomerscholen om bij te leren. Samen met een groep toegewijde collega's én studenten richt Lotte haar onderzoek voor een belangrijk deel op het in kaart brengen van de impact van de covid-19 schoolsluitingen op het leren van kinderen.



Control-cyclus van de universiteit. In het bilateraal overleg van het najaar legt het faculteitsbestuur aan het College van Bestuur verantwoording af over de voortgang van de kwaliteitsafspraken op basis van de toetsingscriteria van de NVAO. In het najaar van 2020 hebben de decanen aan het College van Bestuur gerapporteerd over de voortgang van het verwezenlijken van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken, rekening houdend met de gepleegde inspanningen en de omgang met onvoorziene omstandigheden, en hebben zij aangegeven of er al dan niet behoefte is om de plannen te wijzigen. De mate waarin de medezeggenschap betrokken werd en wordt bij het verwezenlijken en monitoren van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken, was een belangrijk gespreksonderwerp.

Het College van Bestuur heeft in het voor- en najaar van 2020 de universiteitsraad geïnformeerd over het proces en de globale voortgang van de kwaliteitsafspraken op universitair niveau. De universiteitsraad heeft de facultaire rapportages ter kennisneming ontvangen.

Verder heeft het College van Bestuur de Raad van Toezicht in de halfjaarlijkse rapportage kwaliteitszorg, geïnformeerd over de voortgang rond de kwaliteitsafspraken.

VOORTGANG 2020

Door de COVID-19 pandemie heeft de universiteit in 2020, net zoals andere onderwijsinstellingen, alle zeilen moeten bijzetten om het onderwijs te kunnen blijven verzorgen. Omdat de universiteit de oplopende werkdruk van docenten als de belangrijkste bedreiging van de kwaliteit van het onderwijs ziet, is in 2019 bij de besteding van de studievoorschotmiddelen sterk ingezet op het creëren van voldoende ruimte voor wetenschappelijke- en ondersteunende staf voor het begeleiden van studenten. Niemand had kunnen vermoeden dat de COVID-19-pandemie zo'n groot beroep zou doen op staf en studenten.

Ondank COVID-19 lijkt de verwezenlijking van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken over het algemeen toch grotendeels op koers te liggen. De faculteiten toonden zich creatief en oplossingsgericht en hebben in nauwe interactie met de facultaire medezeggenschap (faculteitsraad en opleidingscommissies), maatregelen genomen en waar nodig plannen bijgesteld.

Aspecten die gebonden zijn aan het on-campus-onderwijs, vonden geen of verminderd doorgang. Denk aan introducties, excursies, stages, scholarships ed. Aspecten die los van de fysieke campus gerealiseerd kunnen worden, vonden wel voortgang en werden afhankelijk van de behoefte, versterkt. De voorbeelden daarvan zijn legio. Zo investeerden meerdere faculteiten in het creëren van meer tijd voor docenten om studenten te begeleiden bij het schrijven van een scriptie. Studieadviseurs bij de faculteit Geesteswetenschappen maakten een vlotte switch naar online begeleiding en - advisering, en organiseerden dagelijks faculteitsbrede spreekuren. De faculteit

Sociale wetenschappen stelde een extra trainer aan om extra individuele begeleiding en trainingen (waaronder mindfulness) mogelijk te maken. Het University College Utrecht stelde financiële hulp beschikbaar voor studenten die te maken kregen met onverwacht verlies of financiële tegenslagen. Het University College Roosevelt ondersteunde het gemeenschapshuis Elliott financieel zodat studenten elkaar op een veilige manier konden blijven ontmoeten.

COVID-19 had ook effect op het monitoren van de facultaire plannen zelf. Bijvoorbeeld omdat er minder studenten en enquêtes werden uitgezet of uitgewerkt en er daardoor minder informatie voorhanden kwam over het effect van een investering.

Hieronder wordt voor de drie geprioriteerde thema's een globaal overzicht gegeven en worden in aparte kaders enkele voorbeelden gegeven. In bijlage 3 wordt een schematisch overzicht gegeven van het proces van het verwezenlijken van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken.

THEMA 1. INTENSIEVER EN KLEINSCHALIG ONDERWIJS (ONDERWIJSINTENSITEIT)

Zoals in het Plan Kwaliteitsafspraken 2019 staat, leert de ervaring dat kleinschalig onderwijs cruciaal is voor de kwaliteit van het onderwijs en het studiesucces van studenten. Regelmatige feedback en nauw contact tussen docent en student zijn essentieel. Docenten moeten de tijd hebben en de ruimte ervaren om studenten te begeleiden bij hun studie. Daarom heeft de Universiteit Utrecht indertijd de voorinvesteringen van de studievoorschotmiddelen ingezet om extra docenten aan te trekken; worden de studievoorschotmiddelen op dit thema ingezet en zal de universiteit ook na 2024 (als OCW geen studievoorschotmiddelen meer toekent) blijven investeren in het aanstellen van extra docenten.

Uit de facultaire rapportages valt op te maken dat de faculteiten ondanks COVID-19, toch in staat zijn geweest om ruimte te creëren en daarmee uren vrij te maken voor docenten. Het gaat bijvoorbeeld om het aanstellen van extra docenten, extra student-assistenten, extra *teaching assistants*, extra studieadviseurs, extra coördinatoren en om extra ondersteunend personeel voor digitaal of *blended* onderwijs. Docenten kunnen de gecreëerde extra ruimte op verschillende manieren benutten. Bijvoorbeeld om studenten meer inhoudelijk gerichte feedback te geven; om meer aandacht te geven aan de individuele begeleiding van studenten; om meer aandacht te geven aan het begeleiden van studenten in tutorgroepen; om studenten te begeleiden bij het schrijven van een bachelor- of masterscriptie; om van en met elkaar te leren (interprofessioneel leren); om onderwijs te ontwikkelen dan wel te vernieuwen; om meer actieve werkvormen te implementeren of om (samen met Educate-it) digitaal of *blended* onderwijs te ontwikkelen.

Voorbeelden

- De faculteit Diergeneeskunde werkt aan het versterken van de zogenaamde *skillslabs* en heeft een beheerder aangesteld. Er is een commissie Onderwijs- en Toetsfaciliteiten ingesteld die het proces begeleidt. Naast de vaste *skillslabs*, is er een mobiel *skillslab* aanvullende diagnostiek opgetuigd. Voor de ondersteuning van het *skillslab* is een student opgeleid. Voor het begeleiden van studenten in de *skillslabs* wordt in 2021 een pool van studenten opgeleid. Het *skillslab* aanvullende diagnostiek is door studenten geëvalueerd en alle respondenten vonden het oefenen in het *skillslab* een toegevoegde waarde hebben in de voorbereiding op deze toets. Met name de inzet van de student-assistent werd gewaardeerd.
 - De Graduate School of Teaching heeft voor de universitaire lerarenopleidingen de keuzecursus 'Communicatie in het educatieve' ontwikkeld en in het laatste blok van 2020 voor de eerste keer gegeven. Er is voor gekozen om er één cursus van te maken die voor alle studenten van de Graduate School of Teaching interessant is, ongeacht hun opleiding. De cursus wordt in afstemming met Bètawetenschappen ontwikkeld, waar een vergelijkbare cursus wordt aangeboden. Verder heeft de Graduate School of Teaching extra docentcapaciteit ingezet in het beroepsvoorbereidend onderwijs bij de groepen Pedagogiek en Professional in de Praktijk. Studenten geven aan deze vorm van persoonlijke begeleiding, door zowel algemeen opleiders als door vakdidactici, zeer te waarderen.
 - De faculteit Bètawetenschappen heeft door het aanstellen van student-assistenten, Super Teaching Assistants, docenten, mastercoördinatoren, tenure tracks j-UD's en studieadviseurs ruimte gecreëerd om docenten te ondersteunen. Hierdoor kwam tijd vrij om bestaande cursussen te innoveren; curricula en leerlijnen aan te passen; nieuwe cursussen te ontwikkelen; de capaciteit van bestaande cursussen te vergroten; meer aandacht te besteden aan gerichte inhoudelijke feedback van studenten en om meer aandacht te geven aan de individuele begeleiding van studenten door onder andere de herinrichting van het tutoraat.
 - Bij de opleiding Aardwetenschappen van de faculteit Geowetenschappen is een traject gestart om de leerlijnen studie- en academische vaardigheden verder te ontwikkelen. Hiervoor zijn overleggen georganiseerd met de onderwijsdirecteur en docenten. Ook is er een vragenlijst onder docenten uitgezet die informatie heeft opgeleverd over de gebruikte methoden en technieken en overlap in cursussen. Deze gegevens dienen als basis voor de curriculumherziening, voor een betere aansluiting tussen onderdelen van de studie en betere vaardigheidstraining van studenten in de bacheloropleiding.
-

THEMA 2. VERDERE PROFESSIONALISERING VAN DOCENTEN (DOCENTKWALITEIT)

Goed onderwijs staat en valt bij de kwaliteit en de mogelijkheden van de docenten die het onderwijs geven. Om goed onderwijs te kunnen geven is adequate ondersteuning van docenten essentieel, zeker in tijden waarin docenten een toenemende werkdruk ervaren. Daarom heeft de Universiteit Utrecht er in 2019 voor gekozen om met behulp van de studievoorschotmiddelen extra in dit thema te investeren. Om de verdere professionalisering van docenten kracht bij te zetten, heeft de universiteit in 2020 in het Strategisch Plan 2025 opgenomen dat de universiteit in zal zetten op de ondersteuning van docenten, onderwijsprestaties centraal zal zetten en samen met de faculteiten de professionele ontwikkeling van docenten zal optimaliseren.

De faculteiten hebben het afgelopen jaar de studievoorschotmiddelen ingezet op een keur aan mogelijkheden voor docenten om zich te professionaliseren. Het varieert van intercollegiale en -professionele toetsing en coaching; het trainen van vaardigheden om studenten te begeleiden bij het maken van scripties; het trainen van vaardigheden op het gebied van didactiek en techniek tot het toekennen van geormerkte tijd voor het doen van aan de opleiding verbonden onderzoek.

Uit alle rapportages komt naar voren dat COVID-19 zowel letterlijk als figuurlijk grote invloed heeft gehad op de ruimte die docenten hadden voor scholing. Door COVID-19 kwam het accent bij de professionalisering noodgedwongen te liggen op het (bij)scholen in vaardigheden die komen kijken bij het online lesgeven: zowel de digitale technieken, het geven van online onderwijs, het begeleiden van studenten in een online omgeving als het als docent werken in een online omgeving.

Voorbeelden

- Bij de faculteit Geneeskunde heeft de onderwijsontwikkelaar-docent Biomedische wetenschappen, met behulp van het universitaire programma Educate-it, een training over LabBuddy® gevolgd in samenwerking met een andere medewerker van de opleiding. Bij de opleiding Biomedical Sciences is de ondersteuningsbehoefte van docenten geïnventariseerd en op basis daarvan is onderwijskundige en technische ondersteuning aangeboden bij het gebruik van tools en online platforms. Er is een 'support pagina' ingericht 'Graduate School of Life Sciences Teacher Guide Online due to COVID-19' en een ontwerptool voor docenten opgeleverd die als keuzehulp dient bij het samenstellen van een online/blended cursusontwerp en de inzet van meest schaalbare leeractiviteiten. De ontwikkeling van de BKO- en SKO leergangen is 2020 afgerond en de leergangen worden geëvalueerd en verder geperfectioneerd. Alle deelnemers waren positief over de inhoud, de geboden structuur en de begeleiding. Bijna iedereen heeft een certificaat behaald. Voor de implementatie van beeldcoaching zijn vijf trainers bezig met een opleiding tot beeldcoach.

- De faculteit Sociale Wetenschappen heeft ruimte gecreëerd om docenten in staat te stellen om diverse didactische vaardigheidstrainingen te volgen. Door COVID-19 moesten docenten versneld de transitie naar online onderwijs maken en zich de benodigde vaardigheden daarvoor versneld eigen maken. De professionalisering op dit gebied is niet alleen gefinancierd vanuit de studievoorschotgelden, maar ook door extra gelden die de faculteit en universiteit beschikbaar stelden om docenten in deze overstap te ondersteunen.
- Bij de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie is in aanvulling op de door de universiteit aan de faculteit toegekende middelen voor onderwijsinnovatieprojecten, een 'facultair innovatiefonds' ingesteld waarop individuele docenten en/of teams van docenten aanspraak kunnen maken. Bij Economie zijn diverse vakken in het kader van onderwijsinnovatie vernieuwd en is een training data-science voor docenten aangeboden.
- Bij de faculteit Geesteswetenschappen is in het *teaching load model* een vast aantal uren aan docenten toegekend voor het begeleiden van werkgroepen. Per opleiding hebben de opleidingscommissies en onderwijsdirecteuren de aandachtspunten geïdentificeerd. Het beeld van de opleidingscommissies verschilt. Faculteitsbreed blijkt dat, hoewel een deel van de werkgroepuren is opgegaan aan de versnelde omschakeling naar digitaal onderwijs, er toch ook een aantal aandachtspunten is opgepakt. Sommige van deze aandachtspunten liggen in lijn met de inzet van digitale tools, maar ook daarbuiten is voortgang geboekt. De opleidingscommissies en de onderwijsdirecteuren houden op basis van ontvangen studentenfeedback bij welke aandachtspunten prioriteit verdienen. De beoogde werkdrukverlichting voor docenten is helaas vaak nog niet merkbaar.

THEMA 3. MEER EN BETERE BEGELEIDING VAN STUDENTEN

Zoals in de Instellingstoets Kwaliteitszorg en het Plan Kwaliteitsafspraken is toegelicht, kenmerkt het bacheloronderwijs van de Universiteit Utrecht zich door een grote flexibiliteit en keuzevrijheid, wat vraagt om adequate begeleiding. De universiteit heeft bij het Plan Kwaliteitsafspraken het thema betere begeleiding van studenten gecombineerd met dat van de toegankelijkheid en gelijke kansen.

De faculteiten hebben de in 2019 voorgenomen plannen uitgerold en zagen zich geconfronteerd met de enorme impact die de COVID-pandemie heeft op het welzijn van studenten en de gelijke kansen. In 2020 hebben de taskforce studentenwelzijn en de taskforce diversiteit zich gebogen om oplossingen te vinden voor de mede door COVID-19 toegenomen problemen. Uit de diverse facultaire rapportages komt nadrukkelijk het beeld naar voren van een toenemende druk op studenten en daarmee een toenemende

behoefte aan ondersteuning en begeleiding vanuit de universiteit. Dat varieert van individuele begeleiding van studenten; het verzorgen van trainingen en workshops tot het geven financiële ondersteuning.

Voorbeelden

- De faculteit Geneeskunde heeft de begeleidingsmogelijkheden voor studenten tijdens COVID-19 onder de aandacht gebracht en onderzocht of meer begeleiding nodig was. De nieuwe workshop veerkracht is in september 2020 voor de eerste keer uitgevoerd en er is een coach/psycholoog aangesteld. De correspondentie met eerstejaarsstudenten is inclusiever gemaakt. Er is gestart met intensiveren van persoonlijke begeleiding (tutoraat en Thermos). De studentassessor Geneeskunde heeft een panel van studenten samengesteld waar de diverse plannen aan worden voorgelegd. Via de verschillende opleidingsteams wordt input van docenten opgehaald.
- De faculteit Geesteswetenschappen heeft extra studieadviseurs aangesteld waardoor er meer studenten terecht kunnen bij de studieadviseurs. Daarnaast is gestart met groepsbegeleiding onder de naam Welzijnstrainers GW. De groepsbegeleiding bestaat uit preventieve trainingen en workshops voor studenten over bijvoorbeeld omgaan met stress en prestatiedruk, leren studeren, keuzes maken, prioriteiten stellen en afstuderen. In het studiejaar 2019-2020 zijn er 50 trainingen en workshops verzorgd. De trainingen en workshops worden gewaardeerd door studenten en docenten. In het studiejaar 2020-2021 worden de trainingen verder ontwikkeld en aangepast aan het online studeren in verband met de coronacrisis. De studieadviseurs hebben de indruk dat studenten tevreden zijn over de dienstverlening. Zeker in tijden van corona waarin studenten vaker te maken hebben met bijvoorbeeld concentratieproblemen of gevoelens van angst of eenzaamheid, merken de studieadviseurs dat zij van waarde zijn voor studenten. De studieadviseurs hebben in de corona crisis een snelle switch gemaakt naar online begeleiding en advisering, en hebben hun goede bereikbaarheid weten te behouden door bijvoorbeeld dagelijks GW-brede spreekuren te organiseren. Een aantal Opleidingscommissies is zeer tevreden met de genoemde aanpak. Sommige Opleidingscommissies hebben geen verandering opgemerkt of konden op basis van de hun ter beschikking staande gegevens hier geen uitspraak over doen.
- Bij de faculteit Sociale Wetenschappen zijn het tutoraat en de individuele begeleiding en advisering van studenten bij hun studiekeuze versterkt door het aanstellen van extra docenten-in-opleiding. Op basis van een door de onderwijsdirecteuren gemaakt plan zijn extra uren gecreëerd voor het tutoraat en de communityvorming waardoor alle bachelor- en masterstudenten gebruik kunnen maken van individuele consultatie van tutores, bijvoorbeeld over studievoortgang, keuzes binnen het studieprogramma of vervolkeuzes. Bij Career Services is de individuele begeleiding

en advisering van studenten en het aanbod van skillstrainingen versterkt. Er is geïnvesteerd in extra ruimte voor de student-assistent en de trainer voor de diverse trainingen (future proof skillstrainingen, online trainingen op gebied van solliciteren, presenteren, netwerken, ondernemen en dergelijke). De resultaten zijn positief. Het aanbod van Career Services is vergroot, meer studenten maken meer gebruik van Career Services en de waardering voor de nieuwe elementen is goed. Er is een behoefteonderzoek uitgevoerd en de resultaten worden verwerkt in de plannen voor 2020 - 2021.

- Het University College Roosevelt heeft een extra-curricular facultatief *resilience program* voor studenten ontwikkeld. Een programma dat studenten kan helpen bij vragen die passen bij de levensfase waar zij zich in bevinden, rekening houdend met de diverse herkomst van studenten en eventueel individuele aandachtspunten. Er is geïnvesteerd in een eigen UCR-psycholoog waar studenten terecht kunnen als zij kampen met hun mentale gezondheid. Ook heeft het UCR beurzen ter beschikking gesteld waar studenten aanspraak op kunnen maken als zij te maken krijgen met financiële uitdagingen.
- Ook het University College Utrecht heeft beurzen beschikbaar gesteld voor studenten die het collegegeld niet kunnen betalen of tussentijds in financiële problemen raken. Het UCU heeft in het afgelopen jaar geconstateerd dat er een toename is het aantal studenten dat financiële ondersteuning nodig heeft, onder meer als gevolg van COVID-19 op familieomstandigheden. Dat geldt voor zowel Nederlandse als niet-Nederlandse studenten. Vanwege COVID-19 is ook de vraag van studenten toegenomen voor flexibeler te volgen curriculum. Het UCU anticipeert daarop door de verdeling van studiepunten flexibeler over de semesters te verdelen.

Zoals hiervoor is aangegeven, hebben de faculteiten eigen plannen voor de besteding van de ontvangen studievoorschotmiddelen.

In het schema van bijlage 3 wordt een overzicht gegeven van de voortgang per faculteit en kan via een url de facultaire rapportage worden ingezien.

Mutatiestaat middeleninzet kwaliteitsafspraken

x € 1 mln.

	Stand per 01-01-2019			Stand per 31-12-2019			Stand per 31-12-2020		
	Bij	Af		Bij	Af		Bij	Af	
Studievoorschot- middelen OCW Universiteit Utrecht	0,0	9,0	-9,0	0,0	10,8	-10,8	0,0		
Eigen bijdrage	0,0	5,0	-2,6	2,4	3,2	-3,4	2,2		
Totaal Universiteit Utrecht	0,0	14,0	-11,6	2,4	14,0	-14,2	2,2		

Conform het in 2019 vastgestelde plan van de Universiteit Utrecht is er ook in 2020 14 miljoen euro beschikbaar gesteld voor het realiseren van de doelstellingen. In 2020 zijn de faculteiten erin geslaagd 14,2 miljoen te besteden in het kader van de kwaliteitsafspraken.



Onderzoek

Op verschillende terreinen had de COVID-19-crisis grote impact op het terrein van onderzoek. Promovendi liepen vertraging op, veldonderzoek kon vaak niet meer doorgaan en ook het onderzoek in het buitenland moest worden verschoven. Tegelijkertijd gaf het jaar 2020 de wendbaarheid van de Universiteit Utrecht aan: digitale conferenties namen een vlucht en ook de eerste volledig digitale promoties vonden plaats. In 2020 konden de multidisciplinaire strategische thema's hun wetenschappelijke en maatschappelijke waarde goed laten zien. Daarnaast was het ook een jaar waarin de Universiteit Utrecht stappen zette als voorloper op het gebied van Open Science.

STRATEGISCHE THEMA'S

Om een impuls te geven aan het multidisciplinaire onderzoek concentreert de Universiteit Utrecht sinds bijna tien jaar haar onderzoek in vier strategische thema's: Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability. Deze vier thema's sluiten aan bij meerdere Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, zoals SDG 3 (goede gezondheid en welzijn), 5 (gendergelijkheid), 6 (schoon water en sanitair), 11 (duurzame steden en gemeenschappen), 13 (klimaatactie) en 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten). Binnen de vier strategische thema's zijn multidisciplinaire hubs gevormd waarin de universiteit met maatschappelijke en private partners samenwerkt aan oplossingen voor concrete sleutelvraagstukken. Voor de vier strategische thema's en de veertien hubs is in de periode 2017–2021 in totaal 26 miljoen euro beschikbaar gesteld. Uit een tussenevaluatie in 2020 bleek dat de thema's een sterke ontwikkeling hebben doorgemaakt. Rond de thema's zijn hechte multidisciplinaire communities gevormd die werken aan wetenschappelijke vernieuwing en maatschappelijke impact. De thema's hebben in de afgelopen jaren duidelijk gewonnen aan bekendheid en invloed. Vanwege het belang van multidisciplinair onderzoek en onderwijs hebben de thema's een prominente plek gekregen in het nieuwe Strategisch Plan 2025 van de Universiteit Utrecht.

Het strategisch thema Institutions for Open Societies werkte in 2020 aan vraagstukken op het gebied van onder meer gelijke kansen, brede welvaart, participatie en veiligheid. Zo resulteerde samenwerking met de Gemeente Utrecht binnen het project Weten Wat Werkt in waardevolle beleidsadviezen over het beter begeleiden van mensen

met een bijstandsuitkering richting werk. Het project werd beloond met de Europees Sociaal Fonds Award 2020. In diverse andere projecten stond de aanpak van complexe vraagstukken als terrorisme en criminaliteit centraal, waarbij er onder meer multidisciplinair onderzoek werd uitgevoerd op verzoek van het Wetenschappelijk Onderzoek- en Documentatiecentrum (WODC) van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Het onderzoek leidde tot advies over een 'integrale aanpak' waarbij organisaties intensiever samenwerken en krachtige, lerende netwerken creëren. Ook werden handvatten ontwikkeld voor het bespreekbaar maken van thema's rondom radicalisering en polarisatie in onderwijs, via lesbrieven voor docenten.

Het strategisch thema Life Sciences verbindt de onderzoeksgroepen van de Faculteit Geneeskunde, de Faculteit Diergeneeskunde en de Faculteit Bètawetenschappen met de grotere levenswetenschappen community binnen het Utrecht Science Park (Prinses Máxima Centrum, Hubrecht Institute) en daarbuiten. Utrecht is sterk gepositioneerd in het 'One-Health' onderzoek dat in 2020 voornamelijk in het teken stond van de COVID-19 pandemie. Andere speerpunten vormen het onderzoek op het gebied van de regeneratieve geneeskunde, op personalized medicine gebaseerde behandelingen en preventie. Daarin heeft het strategisch thema samen met een groot aantal sterke fundamentele onderzoekers uit de bètafaculteit een belangrijke internationale voorhoedepositie in de levenswetenschappen. Landelijk wordt door de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht ingezet op een sterke coalitie met zowel Wageningen UR als de TU Eindhoven waarin innovatie een centrale rol heeft. Met het Prinses Máxima Centrum, het grootste kinderoncologisch centrum van Europa, en samen met het strategisch thema Dynamics of Youth richt veel van het onderzoek zich op het verbeteren van de levensomstandigheden van jongeren.

Pathways to Sustainability bouwt samen met externe partners aan een duurzame wereld voor iedereen. In 2020 kwamen vraagstukken aan de orde op het gebied van duurzame landbouw, gezond voedsel, circulaire economie, leefbaarheid in steden, aanpassingen aan klimaatverandering en duurzame energie. Zo is het Sustainable Industry Lab opgericht, een samenwerkingsverband waarin universiteiten, overheden, industriële partijen en milieuorganisaties gezamenlijk werken aan de verduurzaming van de industrie. Pathways to Sustainability is partner in de Regio Deal Foodvalley, dat zich richt op een gezonde leefomgeving voor mens en dier, onder meer via onderzoek naar de transitie naar een toekomstbestendige, circulaire landbouw en de impact van gezonde voeding. Ook circulaire economie is een speerpunt van Pathways to Sustainability. In 2020 is een project gestart dat de kledingketen (modewaardeketen) in Nederland, Spanje en India analyseert. Er wordt hierin gekeken naar de kwaliteit van banen, het welzijn van de gemeenschap, gendergelijkheid en de toegepaste circulaire strategieën op het gebied van mode.

Dynamics of Youth stimuleert academische en maatschappelijke uitwisseling om de ontwikkeling van kinderen en jongeren beter te begrijpen en zo te investeren in de

Uitdagingen voor het cohort-onderzoek

“Sinds maart was het voor de kinderen van het Kind & Tiener-cohort van het YOUth-onderzoek onmogelijk om langs te komen voor onderzoek”, vertelt logistiek coördinator Lilli van Wielink. Het YOUth-onderzoek volgt kinderen jarenlang, van nog vóór hun geboorte tot volwassenheid.

“Door de coronamaatregelen was er maar voor weinig YOUth-deelnemers plaats in het UMC Utrecht, en daarom beperkte het YOUth-onderzoek zich tot de zwangere vrouwen, baby’s en peuters.” Daardoor viel er een gat in de dataverzameling. Uiteindelijk kon het Kind & Tiener-cohort terecht in een leegstaande afdeling van het Wilhelmina Kinderziekenhuis.

Voor alle onderzoeken gold dat de opstellingen wetenschappelijk in orde moesten zijn. De setting en apparatuur moesten zo min mogelijk verschillen van de andere locatie. Daarover ontfermde Mark Bruurmijn zich, technicus bij Housing & Technology Services. “Een eyetracker met camera konden we in principe op een statief overal neerzetten. Maar we moesten wel rekeninghouden met de lichtsterkte. Bij taken die kinderen op de computer maakten, was het belangrijk dat de omgeving hen niet meer of minder afleidde dan bij de taken die ze eerder maakten. Bij de ouder-kindopstellingen moesten de gezichten goed te zien zijn, en er geen schaduw over vallen. Allemaal dingen waarmee we rekening hebben gehouden. We hebben testfilmpjes gemaakt waarmee de onderzoekers de datakwaliteit konden beoordelen, en deden nog een extra kwaliteitscontrole.” Eindelijk konden de onderzoekers ‘hun tieners’ weer zien, vertelt Lilli van Wielink. “De kinderen zaten zelf ook echt te wachten. Een jongen was heel blij dat hij weer een uitnodiging kreeg. ‘Ik ben nu tiener geworden, hoor!’, mailde hij trots.”



toekomst van de jeugd. Resultaten worden toepasbaar gemaakt om de kansengelijkheid van kinderen, jongeren, en jongvolwassenen te vergroten. Het onderzoek centreert zich binnen hubs en lange termijn cohortstudies. In samenwerking met de gemeente Utrecht deed de hub Youth got Talent op verschillende momenten onderzoek naar het welzijn van 400 eerstejaars mbo-studenten op drie mbo-scholen ten tijde van corona. Daaruit bleek dat het percentage studenten dat zich zorgen maakt over de toekomst en sociale problemen heeft, steeg naarmate de coronapandemie voortduurde. De uitkomsten helpen schoolleiders en beleidsmakers om bij te sturen en maatwerk te leveren aan studenten qua ondersteuning. Daarnaast participeert Dynamics of Youth in twee grote onderzoeksprojecten die een omvangrijke subsidie ontvingen van de Nationale Wetenschapsagenda. De hub 1001 First Critical Days maakt deel uit van het consortium Multilingual Voices in Stem education. Het onderzoek richt zicht op onderzoek naar meertaligheid in het onderwijs. De kennis die wordt opgedaan wordt gebruikt om de participatie van meertalige kinderen te vergoten. De hub Healthy Play Better Coping is onderdeel van het consortium eHealth Junior. Dit onderzoek gaat over het belang van spelen voor gezond opgroeien. Voor kinderen met een chronische ziekte is spelen minder vanzelfsprekend. Gaming kan klachten verlichten. Digitale tools zoals de ontwikkeling van de app PROfeel geven chronisch zieke kinderen meer inzicht in klachten, zoals vermoeidheid. Een praktisch instrument dat direct toepasbaar is in de medische zorg.

STRATEGISCHE ALLIANTIE

In 2020 is de strategische alliantie tussen de TU Eindhoven, Wageningen UR, Universiteit Utrecht en UMC Utrecht feestelijk gelanceerd in het bijzijn van de minister van OCW. Het motto van deze strategische samenwerking is *challenging future generations*. Jonge onderzoekers, docenten en studenten staan aan het roer en werken samen, dwars door disciplines heen. De uitdagingen waarmee toekomstige generaties te maken krijgen zijn groot, maar de mogelijkheden om die aan te gaan ook. De instellingen bundelen hun expertises om zo bij te dragen aan maatschappelijke transities op het gebied van energie, duurzaamheid, gezondheid en voeding. Kernthema’s van de alliantie zijn Preventive Health en Circular Society, waaraan alle disciplines van de vier instellingen – van biomedische wetenschappen tot gedrag en van kunstmatige intelligentie tot design – een bijdrage leveren. Onderzoekers worden uitgedaagd om nieuwe dwarsverbanden tussen vakgebieden te leggen. Daartoe hebben de Young Academies van de vier partners het Centre for Unusual Collaborations in het leven geroepen. Op onderwijsgebied wordt onder meer ingezet om onderwijsinnovatie, *challenge-based learning*, laagdrempelige toegang tot elkaars aanbod voor studenten en een gezamenlijk aanbod van Onderwijs voor Professionals.

OPEN SCIENCE

In het Strategisch Plan 2016–2020 heeft de Universiteit Utrecht de ambitie geformuleerd om voorloper te zijn op het gebied van Open Science. Open Science is het beoefenen van wetenschap op een manier waarbij onderzoeksresultaten, ongeacht de vorm van

de wetenschappelijke output, in een zo vroeg mogelijk stadium vrij toegankelijk zijn. Zo kan waardevolle kennis gedeeld en gebruikt worden door onderzoekers, bedrijven en maatschappelijke instellingen. In 2020 is het Open Science Programma goed op stoom gekomen. Na de initiële fase, met de nadruk op de opzet en inrichting van het programma, is Open Science binnen Universiteit Utrecht in een fase van toenemende volwassenheid gekomen. Open Science wordt 'in de lijn' gebracht. Onder meer via de Facultaire Open Science Teams in alle faculteiten. De wijze waarop academici en universitaire medewerkers worden erkend en gewaardeerd vormt de sleutel voor de gedragsverandering richting open wetenschap die Universiteit Utrecht wil stimuleren. In 2020 heeft een werkgroep Erkennen en Waarderen, onderdeel van het Open Science Programma, uitvoerig nagedacht over hoe een nieuw systeem eruit zou moeten zien met als resultaat: de nieuwe visie op Erkenning en Waardering (zie ook pagina's 32 en 38 van dit verslag).

ONDERZOEKBEOORDELINGEN

Faculteiten en het College van Bestuur besteden doorlopend aandacht aan kwaliteit van onderzoek. Dat gebeurt in overleggen binnen faculteiten, tussen decanen en College van Bestuur en in de onderzoekvisitaties die eens per zes jaar plaatsvinden. Al het Utrechtse onderzoek wordt beoordeeld op basis van het Standard Evaluation Protocol. Dit is opgesteld door de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW), de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) en de VSNU. Volgens het protocol worden alle onderzoeksinstituten elke zes jaar beoordeeld door een externe commissie van vak deskundigen. In 2020 zijn aan de Universiteit Utrecht de onderzoekprogramma's Social Networks, Solidarity, and Inequality (discipline: sociologie), Urban Futures (ruimtelijke wetenschappen) en Public Matters (bestuurskunde) beoordeeld. Vanaf 1 januari zullen onderzoekbeoordelingen plaatsvinden volgens het nieuwe Strategy Evaluation Protocol 2021-2027. In lijn met de Declaration on Research Assessment (DORA) en het project Erkennen en Waarderen, onderdeel van het Open Science programma, zal bij beoordelingen conform dit nieuwe SEP minder aandacht zijn voor kwantiteit van research output, en juist meer voor onderzoekskwaliteit en aspecten als Open Science, promovendibeleid, wetenschappelijk integriteit en diversiteit.

OPEN ACCESS

De Universiteit Utrecht boekt significante vooruitgang op het gebied van open access – maar het doel van 100% open access publiceren werd nog niet bereikt. Inmiddels is er beter inzicht in de kosten, knelpunten en de specifieke gevallen waar volledig open access de grootste uitdaging vormen. Er is nog geen besluit genomen over de toepassing van de voorwaarden van Plan S binnen de universiteit. Een voorstel met een aantal open access-scenario's werd in 2020 voorbereid, waarvan compliance met het internationale open access Plan S er een is.



Digitale promoties

Oud-decaan van de faculteit Geowetenschappen, Piet Hoekstra, was op 8 april als promotor aanwezig bij de promotie van Daan Wesselman. Digitaal, omdat door COVID-19 geen plechtigheden in het Academiegebouw konden plaatsvinden. Tijdens zijn eerste digitale promotie was Hoekstra op zeer grote afstand aanwezig: door de crisis was de hoogleraar samen met zijn vrouw gestrand in Nieuw Zeeland. "Het was een wonderlijke mix van een zeer plechtige bijeenkomst, inclusief toga's, met de gebruikelijke procedures enerzijds, en een informele collegiale sfeer anderzijds." Aan de andere kant van de wereld verdedigde Daan Wesselman zijn proefschrift. "Het was zeer onwettelijk om thuis aan mijn eettafel te zitten wachten tot het begon. Ik ben twee keer paranimf geweest en de sfeer in het wachtkamertje in het Academiegebouw is totaal anders. Maar toen het eenmaal startte, maakte het niet meer uit. Toen was ik gefocust op de vragen en vloog de tijd voorbij. Ik had problemen verwacht met verbindingen, onverstaanbare vragen en veel improvisatie, maar het ging gelukkig heel soepel. Een leuke bijkomstigheid was dat de plechtigheid werd opgenomen." Volgens pedel Judith Jens was er vóór corona nooit een volledige online promotie bij de UU geweest, "maar in april ging al ongeveer de helft online - dat waren er ruim twintig."

Rector Henk Kummeling over digitale promoties: "Ik weet zeker dat het een 'blijvertje' is. Zeker voor promoties met buitenlandse commissieleden, promovendi of gasten van heinde en verre is een (gedeeltelijke) online promotie een prachtig, voordelig, minder kostbaar en ook duurzamer alternatief."

OSCU

Aan de Universiteit Utrecht vinden onderzoekers, docenten en ondersteuners elkaar in de Open Science Community Utrecht (OSCU). In drie jaar tijd is deze gegroeid naar 300 leden van alle faculteiten. De OSCU organiseert wekelijkse informele bijeenkomsten: Open Science Coffees, en in 2020 organiseerde ze op elke faculteit een goedbezocht symposium over praktische open science thema's. De community biedt ook ruimte om zelf OS initiatieven te ontplooiën via zogenaamde Member Initiatives. Daarnaast heeft OSCU een eigen blog en podcast: the Road to Open Science. Op bijna alle andere Nederlandse universiteiten (en ook in het buitenland) zijn inmiddels vergelijkbare communities ontsproten, in navolging en met ondersteuning van OSCU.

OPEN SCIENCE MONITOR

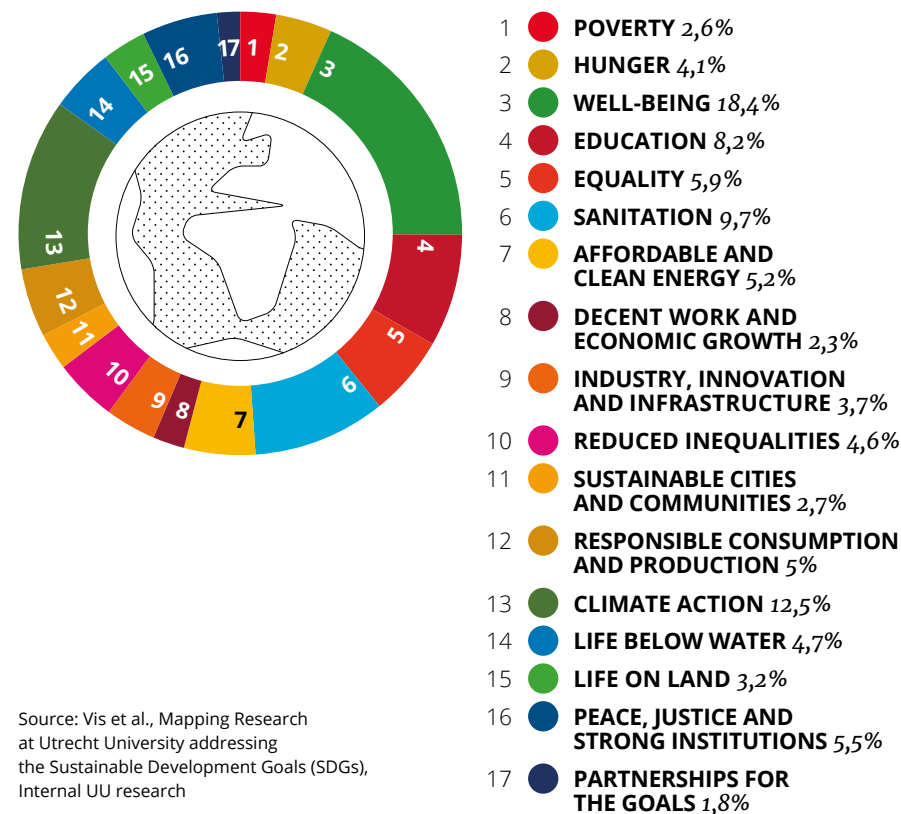
In het voorjaar van 2020 zette een multidisciplinair team van Utrechtse onderzoekers de eerste open science monitor uit. In deze enquête werden medewerkers van de Universiteit Utrecht bevestigd over hun houding ten opzichte van het delen van data, werken in teamverband en open access publiceren. In totaal vulden 350 onderzoekers van de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht de vragenlijst in. Onderzoekers willen handelen in de geest van open science, zo blijkt uit de resultaten. Maar toch is in veel vakgebieden is het delen van artikelen en data, het werken en beoordeeld worden als een team, en public engagement nog geen staande praktijk. Het team van onderzoekers richt zich momenteel op de vraag waar deze kloof tussen bereidheid en handelen vandaan komt, om zo de stap richting open science makkelijker te maken in de toekomst. De monitor wordt voortaan jaarlijks afgenomen.

FOSTERING OPEN SCIENCE PRACTICE FUND

Het Fostering Open Science practice fund is bedoeld om onderzoekers de ruimte te geven open science in de praktijk te brengen en lessen te trekken uit die ervaringen. In 2020 werden vier projecten toegekend o.a. op het gebied van een open methode en replicerbaarheid in de geschiedkunde, en open datadeling in de geowetenschappen. De vier geselecteerde teams hebben een bijdrage van 25.000 euro gekregen en rapporteren in de loop van 2021-2022 over de *lessons learned*.

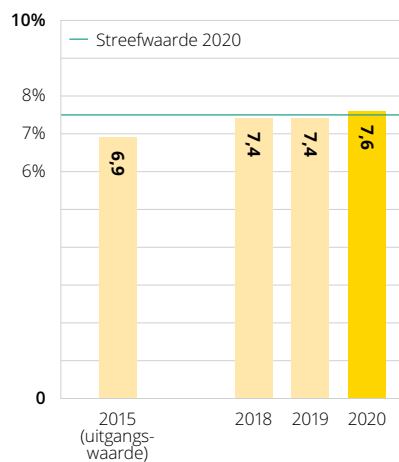
RESEARCH IT

Het programma Research IT ondersteunt sinds 2016 onderzoekers van de Universiteit Utrecht op het gebied van datamanagement en data-uitwisseling. Dat gebeurt bijvoorbeeld op het gebied van datamanagement via RDM Support, met Yoda om onderzoekdata te archiveren, met *research engineers* om onderzoeksoftware te maken en met experts op het gebied van research infrastructuur. Onderzoek wordt erdoor versneld, verbeterd of mogelijk gemaakt. Onderzoekers worden in staat gesteld om de risico's in het omgaan met gevoelige data beheersbaar te maken. Ook worden ze zelf vaardiger in datamanagement en het toepassen van digitale technologie in hun onderzoek. Door het programma voldoen data meer aan de FAIR principes van vindbaarheid, toegankelijkheid, interoperabiliteit en herbruikbaarheid; zo worden er stappen gezet op het gebied van Open Science. Afdelingen die nieuwe diensten van het programma Research IT in beheer nemen en doorontwikkelen zijn in 2020 verder geprofessionaliseerd. Hiermee is een grote stap gezet in het overdragen van het programma naar de lijnorganisatie.



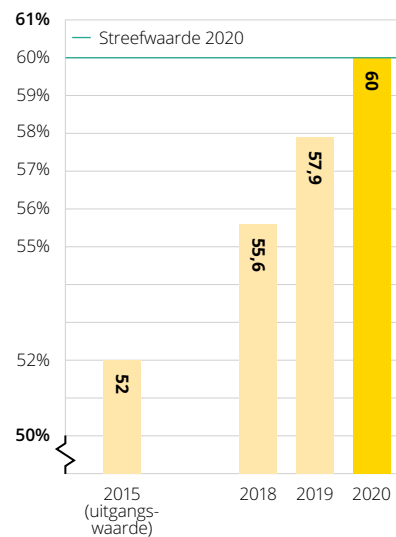
Met grensverleggend onderzoek draagt de Universiteit Utrecht bij aan de SDG's

Dit figuur toont de verdeling van publicaties van de Universiteit Utrecht per SDG in 2020



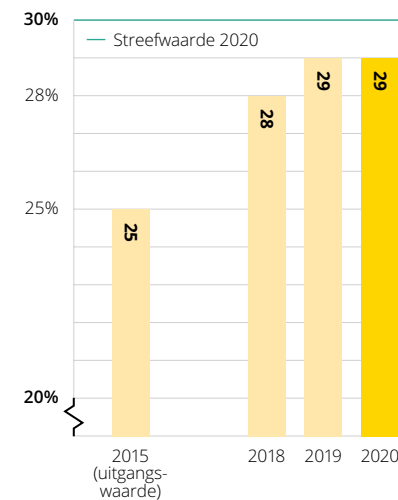
Copublicaties met bedrijfsleven of publieke partners

Percentage copublicaties met bedrijfsleven of publieke organisaties, als percentage van het totaal aantal publicaties.



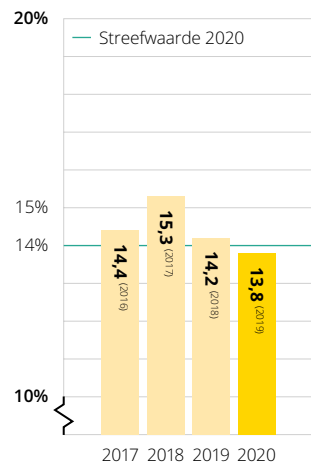
Copublicaties met internationale partners

Percentage copublicaties met internationale partners, als percentage van het totaal aantal publicaties.



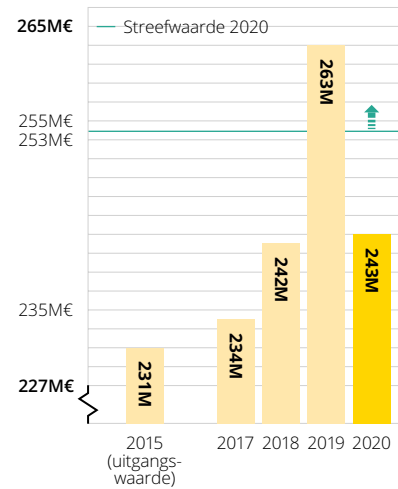
Internationale medewerkers

Aandeel internationale medewerkers, als percentage van de totale medewerkerspopulatie (alleen wetenschappelijk personeel). Dit is inclusief PhD's met een aanstelling bij de Universiteit Utrecht.



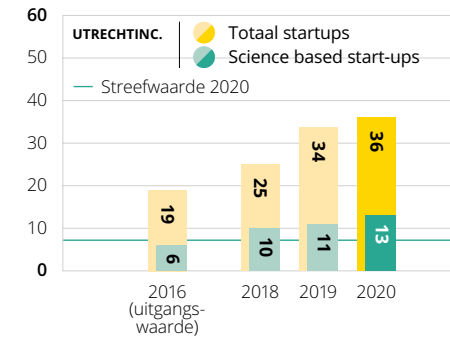
Inkomsten tweede geldstroom

Inkomsten tweede geldstroom: behouden van een marktaandeel van ten minste 14%.



Inkomsten derde geldstroom

Inkomsten derde geldstroom stijgen in 2020 met 10% ten opzichte van 2015.



Science based startups

Aantal science-based startups in 2020 neemt toe met 20% ten opzichte van 2015 (bron UtrechtInc).

Berend-Jan Bosch en zijn collega's bij Virologie doen al jaren onderzoek naar coronavirussen. In mei 2020 hadden zij een doorbraak. 'Het lag nog in de vriezer op de faculteit Diergeneeskunde van de Universiteit Utrecht', vertelde Bosch in Nieuwsuur.



Academische gemeenschap

Het hanteren van de COVID-19 crisis in 2020 was een grote uitdaging voor de gehele universitaire gemeenschap. De crisis vergde een stevige inzet op intensieve communicatie met studenten en medewerkers. Veel activiteiten moesten naar een online variant worden omgezet. De open dagen voor studenten vonden voor het eerst volledig online plaats. De gevolgen voor werkdruk en welbevinden waren immens.

Bij de vorming van de academische gemeenschap staan in Utrecht een warme band, een stimulerende werkomgeving en levendige en toegankelijke campus centraal. Alle bijdragen van studenten, medewerkers en alumni tellen daarbij. Diverse kwaliteiten tot hun recht laten komen vraagt om actief beleid. De universiteit laat zich daarbij leiden door de publieke waarden gelijkheid, diversiteit, inclusie, openheid, toegankelijkheid en wederzijds respect. Ook aan het thema duurzaamheid werd opnieuw in de bedrijfsvoering aandacht gegeven.

STUDENTENWELZIJN

Het thema studentenwelzijn vergde extra aandacht in de coronatijd. Hoewel de studievoortgang goed was, lieten verschillende onderzoeken zien dat studenten kampten met meer stress, somberheid en gevoelens van onzekerheid. Het verscherpen van de maatregelen zorgde voor een uitzichtloze situatie en vroeg om extra aandacht voor onze studenten. Opleidingen investeerden in het onderhouden van contact met studenten en zorgen voor een ‘zachte landing’ van eerstejaarsstudenten. Er werden extra studentmentoren en studentassistenten aangesteld. Studieverenigingen en studentenorganisaties spanden zich in om zoveel mogelijk activiteiten online aan te bieden. Gedurende de crisis adviseerde de Taskforce Studentenwelzijn het College van Bestuur over studentbegeleiding en studentenwelzijn. Op basis daarvan kwam er extra aandacht voor internationale studenten, o.a. met een speciale Facebookpagina en extra activiteiten. De traditionele Wellbeing Week werd omgezet naar een online bijeenkomst die tweemaal plaatsvond. Aan beide weken in mei en november namen honderden studenten deel. Een thematische nieuwsbrief gaf informatie over begeleiding, welzijnsactiviteiten en sociale activiteiten. Ook legden studentenpsychologen in een speciale video uit met welke hulpvragen studenten bij hen terecht kunnen. De capaciteit bij de studentenpsychologen werd uitgebreid. Studenten maakten veel gebruik van het online aanbod om samen te studeren en om studeervaardigheden te verbeteren. De studieplekken in de Universiteitsbibliotheek en gebouwen bleven tijdens de tweede

verlengde lockdown open. Dat werd door studenten zeer gewaardeerd.

Met drie partneruniversiteiten zette de Universiteit Utrecht voor het eerste de Caring Universities enquête onder studenten uit. Respondenten ontvingen na het invullen van de vragenlijst een gepersonaliseerd rapport en konden gebruik maken van E-health modules. Ongeveer tien procent van de studenten vulde de survey in. In navolging van deze Caring Universities vragenlijst voegde de universiteit in het academische jaar 2020-2021 welzijnsvragen toe aan de evaluaties van het onderwijs op afstand. Daarin wordt studenten gevraagd naar hun zorgen, hun behoefte aan begeleiding, en welk rapportcijfer ze aan hun welzijn geven. Op basis hiervan is extra trainingsaanbod gerealiseerd. De versoepelingen van de coronamaatregelen die in het voorjaar verwacht worden bieden weer ruimte om ontmoeting en sociaal contact te organiseren. Zodra dit weer mogelijk wordt zal dit een belangrijke bijdrage leveren aan het studentenwelzijn.

WELZIJN EN WERKDruk MEDEWERKERS

Rondom welzijn en werkdruk zijn door de COVID-19 pandemie andere activiteiten tot stand gekomen dan vooraf gepland. Mede op basis van vragen en signalen uit de universiteit is informatie en aanbod beschikbaar gesteld op het gebied van fysiek welzijn: tips voor het inrichten van de thuiswerkplek, voor dagindeling en voor bewegen en sporten. Uiteraard is ook aandacht besteed aan mentaal welzijn: yoga, meditatie, begeleiding door coaches en bedrijfsmaatschappelijk werk. Daarnaast zijn instrumenten voor leidinggevendend ontwikkeld om hen te helpen bij het leidinggeven op afstand, het contact met hun medewerkers te onderhouden en aandacht aan welzijn en werkdruk te besteden. Het College van Bestuur heeft in e-mails naar medewerkers en studenten aandacht gevraagd voor het doen wat mogelijk is, en benadrukte dat niet alles kan en hoeft. Er is een intranetpagina gemaakt waar alle informatie over welzijn en werkdruk bijeen staat.

Samen met de faculteiten is gewerkt aan het vergroten van het percentage tijdelijke docenten dat een aanstelling voor de duur van 4 jaar met een minimale omvang van 0,7 FTE heeft. Eind 2020 was dit percentage ca. 25%, daarmee is het gewenste doel nog niet bereikt. Dit heeft blijvend aandacht.

ALUMNI

Alumni vormen een belangrijk deel van de universitaire gemeenschap. De Universiteit Utrecht is trots op haar afgestudeerden en zet actief in op het bereiken, verbinden en betrekken van de ruim 185.000 geregistreerde alumni. Dat gebeurt onder meer door het organiseren van evenementen voor alumni in binnen- en buitenland en het op de hoogte houden via alumnimagazine *Illuster* en digitale kanalen. De betrokkenheid bij het internationale alumniprogramma groeit gestaag, mede door de inzet van lokale vrijwilligers bij de Utrechtse alumni *communities* in Toronto, New York, Londen, Brussel, Singapore, Jakarta, Shanghai, Hongkong, Beijing en Sydney. Het inzetten van expertise en ondersteuning voor het alumnibeleid bij faculteiten en UCU waarmee in 2019 is gestart werd in 2020 gecontinueerd.

COMMUNICATIE IN CORONATIJD

De uitbraak van de corona pandemie en de voortdurende crisis die dit met zich meebracht waren in 2020 van grote invloed op de universiteitsbrede communicatie-activiteiten. Expertise en inzet vanuit alle afdelingen waren cruciaal voor de snelle omslag naar continue intensieve crisiscommunicatie. De Bachelor Open Dagen van november werden voor het eerst volledig online georganiseerd. Informatie en sentiment in de omgeving, extern en binnen de universiteit, werden vanaf het begin van de crisis continu gemonitord. In de regelmatig gepubliceerde *mails-to-all*, dus naar medewerkers en studenten, kwamen niet alleen actualiteiten en nieuwe besluiten aan de orde, maar zeker ook adviezen over persoonlijke ondersteuning in deze voor velen moeilijke tijd.

ERKENNEN EN WAARDEREN

De Universiteit Utrecht stelde haar visie op Erkennen en Waarderen in 2020 op, als onderdeel van het programma Open Science. De universitaire ordening van functies (WP-flow) wordt hier nu op aangepast. Ten behoeve van de uitwerking van het programma Erkennen en Waarderen zijn met medewerkers diverse online werksessies gehouden. Het waren open gesprekken, die passen bij de door de universiteit bewust geboden ruimte voor experimenten bij faculteiten of afdelingen. Bij de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO) wordt sinds 2016 gewerkt met het MERIT model. In 2020 zijn bij de faculteiten Geowetenschappen en Bètawetenschappen experimenten gestart met het bevorderingsbeleid en nieuwe werkwijzen op basis van MERIT uitgewerkt.

MERIT staat voor management, education, research, impact en team. Al deze elementen vormen tezamen de beoordeling en waardering. Inmiddels is een meer op de Universiteit Utrecht toegesneden en ge-update versie van het MERIT-model gangbaar: TRIPLE. Het bestaande model is uitgebreid met recente inzichten en ontwikkelingen uit het nationaal programma Erkennen en Waarderen, en aangepast aan de laatste ontwikkelingen en de kernwaarden van de Universiteit Utrecht. Dit TRIPLE-model houdt nog nadrukkelijker rekening met teamwork, professional performance, leiderschap en impact.

DIVERSITEIT EN SOCIALE VEILIGHEID

Tijdens de Dag van de Diversiteit op 6 oktober 2020 is het nieuwe strategie- en actieplan Equality, Diversity and Inclusion (EDI) gelanceerd. Dit plan beoogt de universiteit meer divers te maken. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om een meer diverse staf- en studentenpopulatie, en om een meer inclusief curriculum. Ook kan gedacht worden aan toegankelijker gebouwen, het versterken van trainingsaanbod of het faciliteren van debat.

In 2020 zijn nieuwe streefcijfers voor het percentage vrouwelijke hoogleraren en UHD's in 2025 vastgesteld. De streefcijfers die voor 2020 waren opgesteld, zijn behaald. Voor hoogleraren, leidinggevend en medewerkers vonden in 2020 Unconscious Bias-training plaats over onbewuste vooroordelen bij het werven en selecteren van medewerkers en in de samenwerking met andere collega's. In totaal waren er 217

Zorg om werkdruk en welzijn

Het thuis studeren en thuis werken in coronatijd was niet gemakkelijk, zo bleek onder meer uit een in de zomer gehouden enquête onder studenten en medewerkers. Hoewel studenten het aanpassingsvermogen van de universiteit waardeerden, waren ze ontevreden over het thuis studeren. Een meerderheid van de studenten kon zich slecht concentreren, voelde zich neerslachtig, eenzamer, minder energiek. Dat gold eveneens voor medewerkers, zij het in mindere mate. Medewerkers klaagden ook over hoge werkdruk. Naarmate het jaar voortschreed en de tweede golf zich aandeed werd dat beeld sterker. De RIVM richtlijnen steeds inachtnemend schakelde de universiteit zoveel mogelijk op wat mogelijk was. Aanvankelijk werd sterk ingezet op de aanschaf van accessoires om thuis te werken. Daarnaast kwamen er in enkele universitaire gebouwen studieplekken die konden worden gereserveerd, ook om aan de wens tot samenwerken te voldoen. Er was veel en meer aandacht voor activiteiten die te maken hadden met psychische gezondheid en een betere balans tussen studie en ontspanning via lezingen, workshops en (sport)activiteiten. Meer begeleiding door studieadviseurs en tutors werd mogelijk. Ook kwam er extra capaciteit bij de studentenpsychologen waar veel gebruik van werd gemaakt.

deelnemers. Zij gaven de training een hoge waardering: gemiddeld tussen de 7 en 8. Om collega's te kunnen ondersteunen als ze te maken krijgen met ongewenst gedrag is de training Active Bystander gegeven aan circa 140 deelnemers. Vanaf najaar 2020 kwam de online training Aanpak ongewenst gedrag voor leidinggevend beschikbaar. De training geeft deelnemers inzicht in wat ongewenst gedrag inhoudt, wat hun eigen rol is en wat de vertrouwenspersoon en klachtencommissie hierbij doen. Naar aanleiding van de Black Lives Matter-beweging vonden in 2020 verschillende online bijeenkomsten plaats om het gesprek te openen over een inclusieve universiteit, waar iedereen zich welkom en veilig kan voelen.

Het Netwerk USP Inclusief werd opgericht voor medewerkers die via de banenafspraken bij de Universiteit Utrecht of het UMC Utrecht werken. Het heeft tot doel de inclusie en integratie van deze medewerkers te vergroten via workshops en netwerkborrels. Naast Netwerk USP bestaan al het Rainbownetwerk, twee vrouwennetwerken en het Platform Onbeperkt Studeren.

TRAININGEN NEDERLANDS EN INTERCULTURELE VAARDIGHEDEN

Het aanbod trainingen Nederlands voor medewerkers is na een aanbestedingsprocedure beschikbaar gesteld. Ruim 200 deelnemers schreven in op verschillende cursussen, en de evaluaties zijn positief. In het kader van het ontwikkelen van interculturele vaardigheden werd vanaf het voorjaar 2020 een toolkit meertalig vergaderen aangeboden.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Het keurmerk HR Excellence in Research van de Europese Commissie is opnieuw toegekend aan de Universiteit Utrecht na een uitgebreide online beoordeling in het najaar van 2020. In deze beoordeling worden veertig principes van de European Charter for Researchers geëvalueerd, van ethische aspecten van onderzoek tot transparante werving en selectieprocessen, en van eerlijke arbeidsvoorwaarden tot trainingsmogelijkheden. Hiermee wordt bevestigd dat de universiteit te boek staat als een aantrekkelijke werkgever voor onderzoek talent. De visitatiecommissie was zeer te spreken over de Universiteit Utrecht en zag de universiteit als voorbeeld voor andere Europese universiteiten.

HUMAN RESOURCES OP HOGER NIVEAU

Begin 2020 is de overgang van HR administratie vanuit de faculteiten en diensten naar de Personeels- en Salarisadministratie (PSA) gerealiseerd. Hierbij zijn vijf medewerkers overgegaan naar de PSA. De PSA heeft HR processen geüniformeerd en met behulp van *online* formulieren gebruiksvriendelijker en toegankelijker beschikbaar gemaakt voor medewerkers. Tegelijkertijd is gewerkt aan de digitalisering van overige HR processen op het gebied van door- en uitstroom. Managers bedrijfsvoering bij de faculteiten kunnen hiervan al gebruikmaken. In 2021 komt deze digitale voorziening ook beschikbaar voor leidinggevers en voor de universitaire bestuursdiensten.

De HR Servicesdesk wordt goed beoordeeld: in 2020 zijn ca. 7000 vragen beantwoord en de waardering is hoog.

VITALITEITSPROGRAMMA

Er is een Microsoft Teams Vitaliteit UU ingericht als platform voor communicatie en *live events*. Het platform telde in 2020 ruim 800 gebruikers. De inhoud is aangepast op de vraag van de medewerkers, onder meer opgehaald via enquêtes. Aanvankelijk was er vooral vraag naar informatie en activiteiten gericht op het fysieke welzijn en inrichting van de thuiswerkplek, later ook naar activiteiten gericht op mentaal welzijn. Er zijn webinars georganiseerd over slapen, voeding, ontspanning en ademhaling, stress &

Coronavaccins bewaren op kamertemperatuur

Farmaceutisch onderzoekers van de Universiteit Utrecht werken vanuit verschillende invalshoeken aan het coronavaccin. Van de werking van de vaccins tot de veiligheid ervan. En van de uitrol van het vaccinatieprogramma in Nederland tot een eerlijke internationale verdeling. Enrico Mastrobattista doet onderzoek aan nanodeeltjes die de werking en bewaarbaarheid van vaccins verbeteren. De nanodeeltjes zijn een essentieel onderdeel van de coronavaccins, maar maken het moeilijker om de middelen lokaal te verspreiden omdat ze vooral op lage temperatuur stabiel zijn. Enrico Mastrobattista: "Een uitdaging aan deze nanodeeltjes is dat ze vooral bij lage temperaturen stabiel zijn; bij kamertemperatuur kunnen ze afgebroken worden of samenklonteren. Vanwege de snelle ontwikkeling van de coronavaccins is er nog geen tijd geweest om dit aspect te optimaliseren en moeten de vaccins nu worden bewaard op temperaturen tot -70 graden Celsius. Dat maakt het lastiger om ze lokaal te verspreiden. Wij willen de nanodeeltjes zo bereiden dat ze bij 4 tot 8 graden Celsius te bewaren zijn."



balans, mentale kracht en houding en beweging. In het bijzonder was er aandacht voor oefeningen bij een zittend beroep, *work-outs*, *minibreaks* en fysio-sessies. Daarnaast werd wekelijks Tai Chi, meditatie, yoga, boksen en Kung Fu aangeboden.

LEIDERSCHAPSPROGRAMMA

Leiderschap kent verschillende facetten die allemaal van toepassing zijn in het dagelijks functioneren van een leidinggevende. Op initiatief van alle directeuren is het het Leiderschap op Maat programma ontwikkeld waarin deze facetten zijn ingedeeld in drie hoofdthema's op basis van het leiderschapsprofiel: als leidinggevende onderdeel van een groter geheel, leidinggeven aan je team en jij als leidinggevende. In 2020 is door leidinggevers van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) ruim 700 keer deelgenomen aan één van de onderdelen van het programma.

Het leiderschapsprofiel voor de Universiteit Utrecht is vastgesteld en kent drie dimensies: strategisch leiderschap, organisatorisch leiderschap en persoonlijk leiderschap. Elke dimensie kent een aantal competenties die belangrijk zijn voor

leidinggeevenden. Het profiel en de genoemde competenties dienen als basis voor leiderschapsprogramma's als Leiderschap op Maat en de bestaande leergangen. Daarnaast is de opzet van een nieuw leiderschapsprogramma vastgesteld. In dit programma is gekozen voor vier pijlers. De eerste pijler betreft helderheid creëren ten aanzien van de verwachtingen naar leidinggeevenden en dit toepassen in selectie assessments. Een tweede pijler is het ontwikkelen van kennis, kunde en gedrag ten aanzien van leiderschap door middel van ontwikkelingsaanbod voor leidinggeevenden. Bij de derde pijler draait het om de beoordeling van leidinggeevenden op leiderschapscompetenties in het jaarlijkse Beoordeling & ontwikkelingsgesprek (B&O) en bij bevorderingsverzoeken. De laatste gaat over het realiseren van de gewenste cultuur door o.a. voorbeeldgedrag en communicatie. Het programma is zowel voor leidinggeevenden van wetenschappelijk als ondersteunend personeel bedoeld. In het ontwikkelingsaanbod wordt gestreefd naar verbinding tussen deze beide groepen. Het programma gaat in 2021 van start.

FONDSENWERVING

Het Utrechts Universiteitsfonds werft financiële middelen die bijdragen aan de groei en bloei van de universiteit. In 2020 bedroeg het fondsenwervingsresultaat 3,9 miljoen euro, afkomstig uit particuliere schenkingen van alumni en medewerkers en uit bijdragen van stichtingen en vermogensfondsen. Dit bedrag kwam ten goede aan onderzoek, onderwijs in de vorm van beurzen en noodsteun (corona), behoud van academisch erfgoed en extra-curriculaire studentenprojecten. Via de jaarlijkse Doorgeven-campagne brachten alumni en betrokkenen ruim 141.000 euro bijeen voor vier projecten: het universitaire beurzenprogramma, beurzen voor vluchtelingstudenten, plasticvrije oceanen en de Aziatische olifant. Ook ontving het Utrechts Universiteitsfonds een bijzondere nalatenschap van ruim een miljoen euro. Professor van der Maas wilde hiermee studenten helpen die buiten hun schuld in financiële of emotionele problemen zijn geraakt.

In 2020 is voor de derde keer de Agnites Vrolikprijs (25.000 euro) voor een talentvolle wetenschapper uitgereikt, dit keer aan Erik van Sebille, voor zijn onderzoek naar plasticvrije oceanen.

Corona had uiteraard flinke invloed. De traditionele jaarlijkse Universiteitsdag werd eind maart 2020 *lastminute* afgelast en ook de Jaarbijeenkomst voor donateurs en Vrienden van het Universiteitsfonds ging niet door. Daar stond een enorme betrokkenheid tegenover bij de wervingsactie via *crowdfunding* die het Utrechts Universiteitsfonds in maart 2020 spontaan startte voor studenten die door de coronacrisis in financiële nood komen en voor wie de bestaande regelingen bij DUO en de universiteit geen uitkomst bieden. Eind 2020 was er ruim 25.000 euro bijeengebracht door alumni, medewerkers en andere betrokkenen. De actie loopt in 2021 door.

Vanaf mei 2020 startte het evenementenprogramma weer, met online lezingen, en bijvoorbeeld internationale online quizen. Met deze online events ontstond tevens contact met alumni die niet eerder werden bereikt omdat ze op plekken wonen waar

weinig andere alumni wonen.

In de zomer van 2020 bleek dat Blackbaud, de externe leverancier van het CRM-systeem van de Universiteit Utrecht, getroffen was door een *datasecurity*-incident. Dit systeem gebruikt de Universiteit Utrecht voor het registreren van contacten met alumni, donateurs en relaties. Hierop zijn alle betrokkenen zo spoedig mogelijk geïnformeerd en is het incident in een omvangrijk project afgewikkeld.

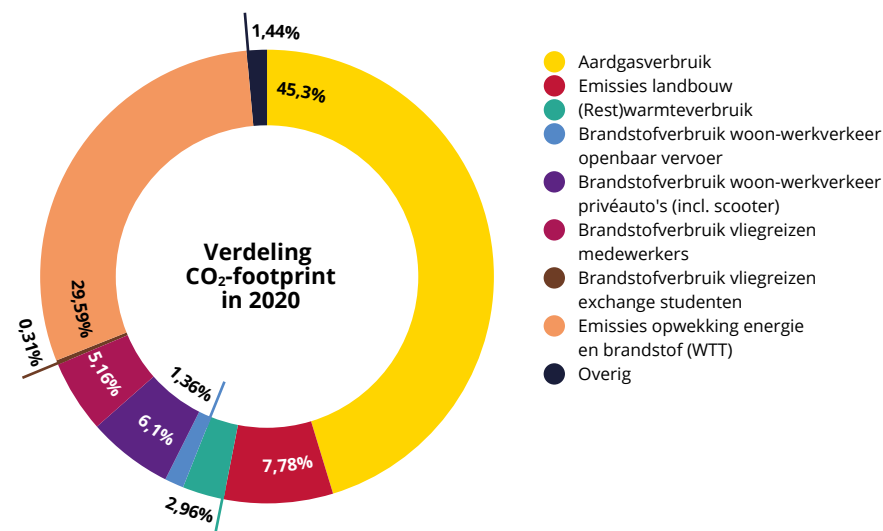
DUURZAME ENERGIEVOORZIENING

Verschillende activiteiten illustreren het permanente streven naar een duurzame energievoorziening. Een tweede WKO-‘ring’ (Warmte Koude Opslag) vormt een belangrijke stap naar duurzamere energievoorziening. De ring zorgt ervoor dat de warmte en koude vraag tussen de gebouwen verdeeld wordt voordat de WKO-bronnen worden aangesproken. Het installeren van meerdere WKO installaties in 2020 vormde daarin de basis. Tevens is gestart met het installeren van filters op de schoorstenen van de Warmte Kracht centrale om de uitstoot van stikstofmonoxide met de helft te halveren.

Daarnaast is het bestaande arsenaal zonnepanelen in het Utrecht Science Park uitgebreid op de daken, en ook met zonnecellen op carports. In 2020 is begonnen met een haalbaarheidsonderzoek naar windenergie.

CO₂ UITSTOOT

De coronacrisis heeft impact gehad op de CO₂-uitstoot van de Universiteit Utrecht. De totale uitstoot in 2020 bedroeg 38.507 ton CO₂. In 2019 was de uitstoot 62.769 ton CO₂,



CO₂ uitstoot van de Universiteit Utrecht in 2020

wat neerkomt op een daling van 38,65%. Het woon-werkverkeer van studenten en medewerkers nam sterk af, er waren minder onderwijsruimtes en kantoren in gebruik en er werd ruim 70% minder gevlogen. 2020 is daarom een ongewoon meetjaar. Dat betekent niet dat er in 2020 geen inspanningen zijn verricht om de CO₂-uitstoot verder te verlagen. In 2020 heeft de Universiteit Utrecht ten opzichte van 2019 vier keer zo veel geïnvesteerd in Nederlands groen gas, ter compensatie van het eigen aardgasverbruik. Dit heeft de uitstoot door aardgasverbruik verminderd. Er werden energiebesparende maatregelen genomen in gebouwen en stond begin 2020 ook in het teken van de Anders Reizen campagne en investeringen in IT en AV-faciliteiten om de uitstoot door vliegreizen te verminderen. Deze inspanningen staan alleen niet in verhouding tot het effect van corona op reisgedrag en energiegebruik in gebouwen. Ook in de uitstoot voor het jaar 2021 zullen de gevolgen van de coronacrisis doorwerken.

ANDERS REIZEN EN DIGITALE CONFERENTIES

Tijdens de COVID-19 pandemie vonden internationale wetenschappelijke conferenties noodgedwongen digitaal plaats. De ervaringen met online conferenties worden meegenomen in het streven naar minder internationale reizen door medewerkers. De Universiteit Utrecht onderneemt al langere tijd stappen om medewerkers te stimuleren om minder en anders te reizen. Tijdens de Pathways to Sustainability conferentie in maart 2020 werd geëxperimenteerd met een *blended* conferentie met digitale en fysieke onderdelen. Ook werd onderzocht hoe online-deelnemers mee kunnen doen aan informele netwerkmomenten die niet via een *live stream* toegankelijk zijn. De treinzonekaart die het Programma Duurzaamheid in 2019 lanceerde werd in 2020 door zo'n tien universiteiten, organisaties en bedrijven in binnen- en buitenland overgenomen.

UNIVERSITAIR LIVING LAB BIODIVERSITEIT

Wetenschappers en medewerkers van de bedrijfsvoering werken in een *living lab* samen om de biodiversiteit van het Utrecht Science Park te verbeteren. Zo wordt natuurherstel onderdeel van het meerjarig terreinbeheer en de verbinding met het omringende landschap versterkt. In 2020 sloot de universiteit zich ook aan bij het landelijke Deltaplan biodiversiteitsherstel. Om studenten en medewerkers te betrekken bij het belang van biodiversiteit rond de universiteit, organiseerde het Programma Duurzaamheid in 2020 een digitale biodiversiteitsweek. Campusbeheerders kregen college van hoogleraar biodiversiteit Merel Soons, er was een expositie over dieren- en plantensoorten die als gids functioneren voor de biodiversiteit van het gebied, en hortelanus Gerard van Buiten gaf updates uit de Botanische Tuin.

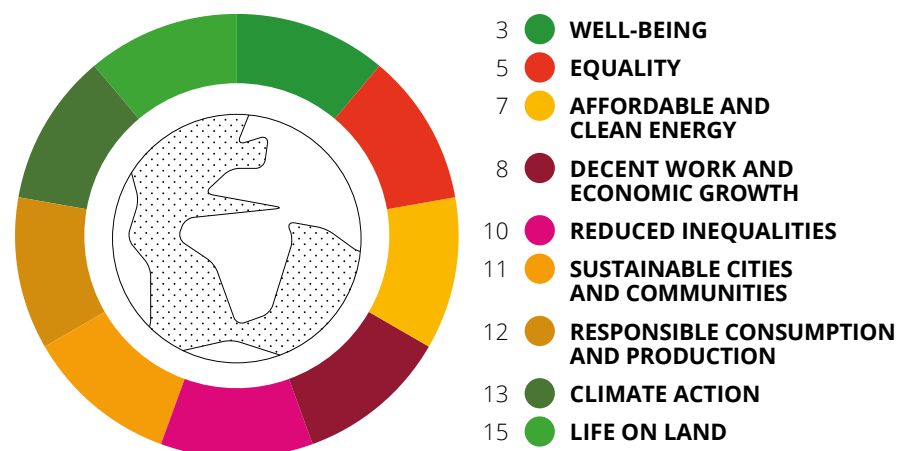
HUISVESTING EN CAMPUSONTWIKKELING

Op basis van het strategisch huisvestingsplan is in het afgelopen jaar verder geïnvesteerd in functionele, gezonde, energieopwekkende en circulaire gebouwen. Zo zijn ten behoeve van goede onderzoeksfaciliteiten aanpassingen aan het David De

Wiedgebouw gedaan, is Fort Hoofddijk gerenoveerd, en een inhaalslag gemaakt om achterstallig onderhoud in diverse panden aan te pakken. Daarnaast is begonnen met het integraal huisvestingsplan Diergeneeskunde. Enkele instandhoudingsprojecten en vernieuwingen in het Kruytgebouw zijn tevens gerealiseerd. Ook de asbestproblematiek in verschillende gebouwen vergde opnieuw aandacht. In 2020 is begonnen met de sloop van Aardwetenschappen en de laagbouw van het Van Unnik gebouw. In 2020 zijn 400 nieuwe studentwoningen op het Utrecht Science Park gerealiseerd. Er is een stedenbouwkundige visie op de herontwikkeling van het centrumgebied van het Utrecht Science Park ontwikkeld. Samen met Gemeente Utrecht is gewerkt aan een omgevingsvisie voor het USP.

CATERING

In 2018 is gestart met de aanbesteding van de Horeca, Retail en Banqueting services. Eurest heeft deze aanbesteding gegund gekregen en is sinds juli 2020 verantwoordelijk voor dit contract. In het contract staat met name duurzaamheid centraal. Duurzaamheid komt onder andere terug in het assortiment (zowel op de locaties als bij evenementen en vergaderingen), het tegengaan van voedselverspilling en het werken met meer verantwoorde verpakkingsmaterialen. Eurest werkt elk jaar samen met het Facilitair Service Centrum van de universiteit en de Greenoffice aan duurzame thema's en aan projecten die de thema's concreet maken. In samenwerking met studenten is er al een project afgerond op het gebied van verpakkingsmaterialen. De resultaten van dit project



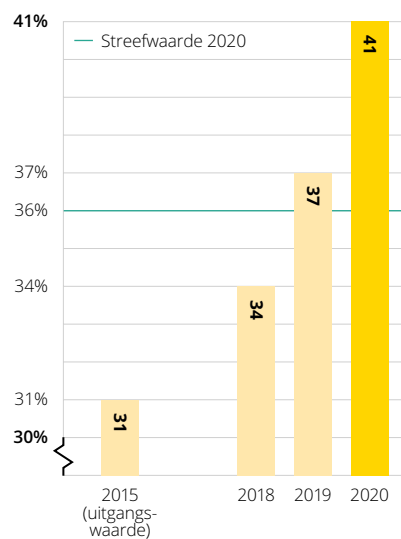
De Universiteit Utrecht gebruikt de SDG's als instrument bij het benoemen van uitdagingen en het vinden van oplossingsrichtingen

Dit figuur geeft aan op welke SDG's het accent ligt in onze bedrijfsvoering

worden getest in het Educatorium gebouw. Door corona zijn er slechts zes van twaalf toekomstige locaties open. Als de dynamiek van de universiteit weer op niveau is, zullen ook andere locaties een facelift krijgen en worden de duurzame ambities ook op meer locaties merkbaar.

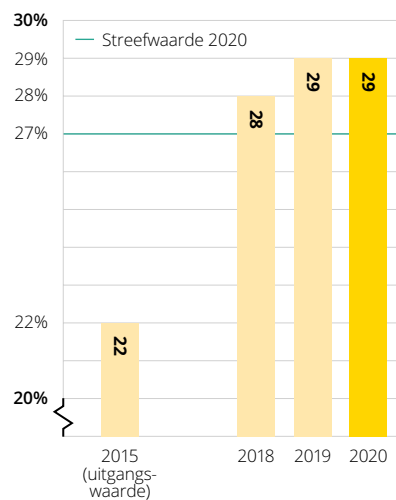
SECUUR: BETERE INFORMATIEBEVEILIGING

De universiteit bundelde alle ontwikkeltrajecten voor informatiebeveiliging in het programma SecUUr. Dit om het interne bewustzijn te vergroten van risico's die gelopen worden en daadwerkelijk die risico's te verkleinen en data beter te beschermen. Steeds meer applicaties voor medewerkers en studenten werden extra beveiligd met twee-factor-authenticatie om de toegang veiliger te maken en identiteitsfraude te voorkomen. Daarnaast is e-mail beter beveiligd tegen misbruik door derden en is gestart met een bewustwordingscampagne om veilig te werken. In 2021 voorziet het programma in verbeteringen op onder meer het gebied van autorisaties, dataveiligheid op mobiele apparaten, en risicomanagement.



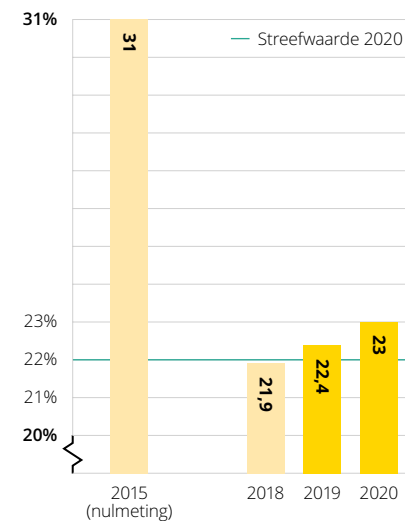
Vrouwelijke UHD's

Aandeel vrouwelijke UHDs, als percentage van het totale aantal aangestelde UHD's.



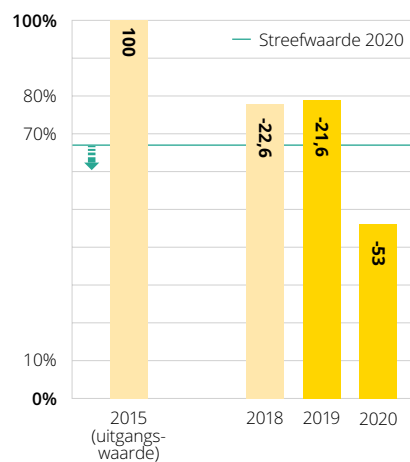
Vrouwelijke hoogleraren

Aandeel vrouwelijke hoogleraren, als percentage van het totale aantal aangestelde hoogleraren.



Tijdelijk personeel

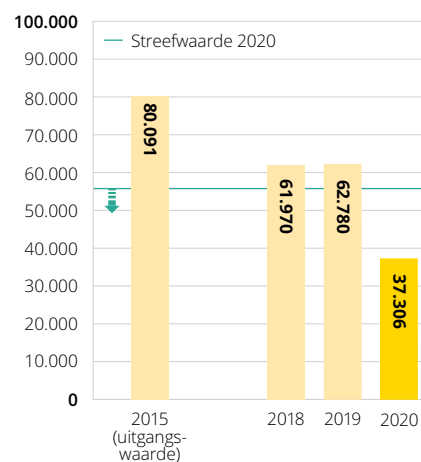
Aandeel tijdelijk personeel, als percentage van de totale medewerkerspopulatie.



CO₂ Footprint relatieve afname

Relatieve afname van de CO₂ footprint van de Universiteit Utrecht in 2020 t.o.v. de footprint in 2015.

De CO₂-uitstoot in 2020 is vanwege de coronapandemie veel minder (-41%) dan in 2019. Dit meetjaar is niet representatief en er kunnen geen conclusies over het beleid aan worden verbonden.



CO₂ Footprint afname

Absolute afname van de CO₂ footprint (in ton CO₂) van de Universiteit Utrecht in 2020 t.o.v. de footprint in 2015.

De CO₂-uitstoot in 2020 is vanwege de coronapandemie veel minder (-41%) dan in 2019. Dit meetjaar is niet representatief en er kunnen geen conclusies over het beleid aan worden verbonden.



**Tijdelijk
gesloten vanwege
veiligheidsredenen**
Temporarily closed
due to safety reasons

Universiteit en omgeving

De universiteit wil een open gemeenschap zijn, waarin door dialoog en interactie tussen wetenschap en samenleving de grote thema's van deze tijd worden besproken. Op verschillende manieren is hieraan in het jaar 2020 gewerkt. Internationaal laat de universiteit zich nadrukkelijker horen via zorgvuldig gekozen netwerken en mediastrategie. Via public affairs is de band met politici en beleidsmakers versterkt, zowel nationaal als internationaal. De maatschappelijke betrokkenheid is verder vergroot met public engagement activiteiten en samenwerking met scholen in de regio. In de regio is sprake van intensieve samenwerking en ondernemerschap, binnen en buiten het Utrecht Science Park, met andere kennisinstellingen, UMC Utrecht, gemeente, provincie en vele bedrijven.

INTERNATIONALE NETWERKEN

De universiteit is op institutioneel niveau lid van een groot aantal internationale netwerken. Al deze lidmaatschappen zijn in 2020 tegen het licht gehouden om tot een strategische afweging te komen. De Universiteit Utrecht zet de komende jaren in op netwerken met sterke partners die inhoudelijk het best aansluiten bij de thema's die voor de universiteit belangrijk zijn zoals onderwijsinnovatie, Open Science, erkennen & waarderen en wetenschappelijke integriteit. De netwerken vervullen voor de universiteit verschillende rollen, bijvoorbeeld het versterken of uitdragen van eigen kennis, en in de internationale lobby, met name in Brussel. Een van de belangrijkste netwerken in dat laatste opzicht is de League of European Research Universities (LERU), waarin de universiteit optrekt met toonaangevende Europese research universities. Andere belangrijke netwerken zijn onder meer Science Business, Coimbra, de European University Association en de International Association of Universities.

GERICHTE INTERNATIONALE MEDIASTRATEGIE

Een impuls werd in 2020 gegeven aan een meer gerichte internationale mediastrategie. Journalistieke producties over het Utrechtse multidisciplinaire onderzoek voor een selectief aantal gerenommeerde media kwamen tot stand. In 2020 is de universiteit samen gaan werken met The Conversation, een onafhankelijk internationaal mediaplatform, om de Utrechtse wetenschappers nog beter zichtbaar te maken voor een breed publiek en te helpen hun bijdragen aan het publieke debat meer impact te geven. Enkele artikelen, onder meer over COVID-19, over organoïds,

over het Utrechts onderzoek naar instituties voor open samenlevingen, en over de inzet op Open Science bereikten zo honderdduizenden lezers.

POLITIEK EN BELEID

De public affairs activiteiten beogen de kennis en kunde van de Universiteit Utrecht op het juiste moment in te brengen bij het actuele politieke en maatschappelijke debat. Te denken valt daarbij niet alleen aan onderwijsvraagstukken, maar ook aan de grote transitievraagstukken op het gebied van energie en klimaat, de arbeidsmarkt of gezondheid. In 2020 droeg de Universiteit Utrecht actief bij aan hoorzittingen en ronde tafel bijeenkomsten over bijvoorbeeld COVID-19, PFAS, biomassa, of de herziening van de arbeidsmarkt. Daarnaast brachten diverse Tweede Kamerleden en ministers (soms inmiddels online) werkbezoeken aan de universiteit.

BREDE PUBLIEK

Bij de Universiteit Utrecht vinden we het belangrijk om een breed en divers publiek te betrekken bij de wetenschap. Daarom investeert de universiteit in *public engagement-programma's* en -projecten. Via deze programma's kunnen ook mensen die minder

Operatie Breinbreker

De Universiteit Utrecht vindt het belangrijk om een breed en divers publiek te betrekken bij de wetenschap. Daarom investeert de universiteit in public engagement-programma's en -projecten. In coronajaar 2020 moesten veel evenementen omgebouwd worden van offline naar online. Weekend van de Wetenschap werd Operatie Breinbreker. Tijdens de wetenschapsshow Operatie Breinbreker op 4 oktober 2020 lieten onderzoekers van de Universiteit Utrecht zien wat hen in hun dagelijks onderzoek bezighoudt. Hoe klonken dinosauriërs? Wat zijn zwarte gaten? En waarom bestaan er grenzen tussen landen? Over dit soort vragen breken onderzoekers dagelijks hun brein. Maar wat zijn de antwoorden op deze vragen en hoe onderzoeken ze die? Daarnaast kregen kinderen en hun families aan de hand van onderzoekjes en experimenten een kijkje in de keuken van de universiteit.



vertrouwd zijn met wetenschap zich een beter beeld vormen van de waarde ervan. Niet alleen van de resultaten van onderzoek en onderwijs, maar ook van de methoden en denkwijzen van de wetenschap. Zo maakten wetenschappers samen met zestien vmbo-scholieren vlogs over thema's als klimaatverandering, identiteit en de kracht van taal. In coronajaar 2020 moesten veel evenementen omgebouwd worden van offline naar online. Weekend van de Wetenschap werd Operatie Breinbreker, Meet the Professor werd Stream the Professor, en online publiekslezingen werden aangevuld met Science Sessions: interviews uitgezonden vanuit TivoliVredenburg. Welke boodschap hebben we over public engagement, en wie moet dat horen? Wat maakt interactie met stakeholders productief? Dat zijn een paar van de vragen waar het netwerk van Public Engagement Fellows zich over buigt, dat in 2020 werd opgericht als onderdeel van het universitaire Open Science Programma. De fellows zetten zich in voor het zichtbaar maken en versterken van *public engagement* als academische taak en als onderdeel van Open Science. Ook bevorderen zij de uitwisseling van kennis en ervaring met public engagement over de grenzen van disciplines en faculteiten.

KLIMAATCOMMUNICATIE

Om met een breed publiek te blijven communiceren over klimaatverandering ontwikkelde Utrechtse wetenschappers in 2020 meerdere initiatieven. De Utrecht Young Academy lanceerde de Klimaathelpdesk. Iedereen kan hier een vraag over het klimaat stellen en krijgt vervolgens antwoord uit het landelijke netwerk van wetenschappers. Daarnaast presenteerde klimaathoogleraar Appy Sluijs de vierdelige populairwetenschappelijke serie Code Rood op de publieke omroep. Door serieuze feiten met humor en ironie te brengen, werd in dit programma geprobeerd te breken met de traditionele toon van klimaatcommunicatie om hiermee een bredere doelgroep aan te spreken.

STREAM THE PROFESSOR

Eigenlijk was het opnieuw de bedoeling dat ruim honderd professoren van de Universiteit Utrecht in toga per fiets de lagere scholen in Utrecht en omgeving zouden bezoeken. Door COVID-19 werd Meet the Professor al snel omgedoopt tot Stream the Professor. Weken achtereen werd steeds een livestream op YouTube aan de leerlingen van groep 7 en 8 vertoond met een professor van de Universiteit Utrecht waarbij de leerlingen ook vragen konden stellen via de livechat.

DATA- EN KENNISHUB GEZOND STEDELIJK LEVEN

In mei ging de Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven van start: een onafhankelijk en open platform waarin publieke en private organisaties samen met inwoners werken aan oplossingen voor een gezonde stedelijke leefomgeving. Voor het bereiken van een gezonde leefomgeving moet een breed scala aan parameters rond milieu, fysieke inrichting en sociale samenhang en gedrag worden meegewogen. De Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven ontwikkelt strategieën en instrumenten voor gezonde

Geschiedenis leert: pandemieën kun je temmen

Welke voetafdruk gaat de coronapandemie achterlaten in onze geschiedenis? Pas in de negentiende eeuw, een periode waarin drie pandemieën uitbraken, werden de funderingen gelegd voor de pandemiebestrijding zoals we die nu kennen. In deze eeuw kwamen mensen tot de ontdekking dat je je niet aan de dood of aan allerlei vormen van bijgeloof hoeft over te geven, maar dat nieuwe wetenschappelijke en logistieke uitvindingen en expertise konden bijdragen aan het temmen van dit soort rampen. "De geschiedenis leert dat je met kennis en kunde aan het langste eind trekt", aldus hoogleraar geschiedenis van internationale betrekkingen Beatrice de Graaf. "Dat pandemieën dus wél getemd kunnen worden." De geschiedenis leert ons ook dat samenwerking de schade kan beperken wanneer de pandemie nog woedt. Samenwerken betekent: samen testen, experimenteren, meewerken, kennis delen, geen feiten achterhouden. Samenwerken betekent ook ongelijkheid in de strijd tegen de pest, de Influenza of corona tegengaan.



gebiedsontwikkeling, die rekening houden met dit complexe samenspel van factoren. Naast de Universiteit Utrecht zijn het RIVM, de Economic Board Utrecht en provincie Utrecht lid van het platform.

REGIONALE SAMENWERKING

In 2020 werd de Regionale Ontwikkelingsmaatschappij Regio Utrecht opgericht. Partners binnen de ROM Regio Utrecht zijn het Ministerie van EZK, provincie Utrecht, gemeente Utrecht, Amersfoort en Hilversum, het UMC Utrecht en de Universiteit Utrecht. De ROM Regio Utrecht beoogt een versterking van het regionale economische eco-systeem door investeringen in de innovatieve sectoren en maatschappelijke opgaven in de regio. De focus ligt op drie thema's: een toekomstbestendige leefomgeving, gezonde

mensen en digitalisering. De ROM ondersteunt bij het koppelen van de kennis van onder meer de Universiteit Utrecht aan innovatieprojecten en innovatieve bedrijven in de regio. Daarnaast vormt de ROM Regio Utrecht een belangrijke schakel in het ecosysteem voor innovatieve bedrijven die in een groeifase verdere financiering nodig hebben.

UTRECHT SCIENCE PARK

Veel activiteiten van de Stichting Utrecht Science Park stonden in het teken van de coronacrisis. Zo heeft de stichting bijgedragen aan de coördinatie om studenten en medewerkers op het Utrecht Science Park verantwoord naar het park te laten komen in crisistijd. Door inspanning van de Stichting Utrecht Science Park is de bebording op snelwegen en het Science Park aangepast: de naamwijziging van 'de Uithof' naar 'Utrecht Science Park' is overal doorgevoerd. Op het Utrecht Science Park is gestart met de bouw van het nieuwe Accelerator gebouw. Hier kunnen Life Sciences bedrijven die snel willen doorgroeien zich huisvesten. De stichting heeft een belangrijke rol gespeeld in de processen die hebben geleid tot de realisatie van deze nieuwe aanwinst.

ONDERNEMERSCHAP

Vanuit meerdere invalshoeken is gewerkt aan ondernemerschap binnen de Universiteit Utrecht. Sinds 2020 heeft ieder strategisch thema een eigen *business developer*. Daarnaast hebben verschillende faculteiten een eigen extra *business developer* aangesteld.

Het College van Bestuur stelde financiële middelen beschikbaar om onderzoekers te ondersteunen bij ondernemende projecten. Verschillende projecten werden gefinancierd om samenwerking met andere belanghebbenden te stimuleren, of om betrokken onderzoekers in staat te stellen om de route naar de oprichting van een bedrijf te verkennen.

Bij Utrecht Holdings, de kennistransfer organisatie van de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht, is een directeur kennistransfer aangesteld naast de algemeen directeur. Zij gaat zich richten op het verder versterken van de ondersteuning die onderzoekers krijgen bij hun valorisatie activiteiten. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de *business developers* in de faculteiten.

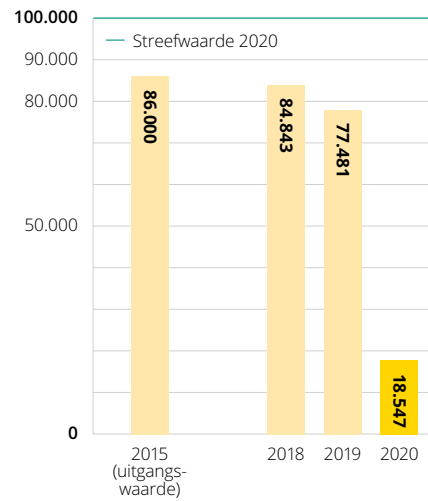
UTRECHT HOLDINGS

Utrecht Holdings beheren en exploiteren alle octrooien (ofwel patenten) van de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht en investeren in spin-off bedrijven. In 2020 hebben 65 ideeën en voorstellen geleid tot 25 projecten en 16 nieuwe patenten. Onder meer is in dit jaar een samenwerking tot stand gekomen tussen Universiteit Utrecht, de Erasmus Universiteit Rotterdam en biofarmaceut Abbvie voor de ontwikkeling van een antilichaam tegen COVID-19. Daarnaast werd een overeenkomst met Philips gesloten over geavanceerde MRI-technologie. Ruim 120 wetenschappers werden getraind volgden een aangeboden training over intellectueel eigendom, het naar de markt brengen van wetenschappelijke vindingen en samenwerking met de industrie. Twee winnaars van de Academic Startup Competition 2020 kwamen uit Utrecht: Bimini Biotech, dat medicijnen

tegen kanker ontwikkelt, en uCrowds dat bewegingen van mensenmassa's simuleert. De Utrecht Holdings zijn mede oprichter van de Regionale Ontwikkelings Maatschappij (ROM) Utrecht.

UTRECHTINC

UtrechtInc is in 2020 versneld overgestapt op een hybride vorm van haar aanbod: validatie programma's voor Science Ventures, Tech Ventures en Student Ventures. Voorbeelden van (ex)student initiatieven zijn o.a. Bikeflip, Studenten helpen Scholieren en Goin'. Ondanks het gemis van een fysiek ecosysteem door alle lockdown maatregelen is het gelukt om 51 nieuwe startup initiatieven aan UtrechtInc te binden. Hiermee zijn inmiddels in totaal meer dan 250 startups uit UtrechtInc voortgekomen die meer dan 3.000 arbeidsplaatsen (directe werkgelegenheid) met zich meebrengen. Samen met het vijfokoppige bestuur van UtrechtInc Students hebben vele interacties met het onderwijs plaatsgevonden door middel van pitch trainingen, workshops, gastcolleges en jury deelnames. Hierdoor kwamen 4.000 studenten in contact met startup ondernemerschap.



Bezoekersaantallen publieke activiteiten

Aantal bezoekers van publieks-gerichte activiteiten.

Als gevolg van de Coronamaatregelen in 2020 paste het CWC de programmering, cursussen, evenementen en andere activiteiten aan. Binnen de mogelijkheden die er op dat moment waren varieerde het CWC aanbod van volledig online tot hybride op 1,5 meter voor de verschillende doelgroepen.



Financiën

6.1 FINANCIEEL RESULTAAT 2020

KERNCIJFERS

(x € 1 mln.)	2020	Begroting 2020	2019
Rijksbijdrage	540	520	520
Totale baten	928	892	909
Totale lasten	934	918	912
Exploitatieresultaat	-6	-26	-3
Eigen vermogen	460	442	466
Liquide middelen	230	181	237
Netto werkkapitaal	-49	-81	-28

ANALYSE VAN HET FINANCIEEL RESULTAAT 2020

De baten hebben zich in 2020 ondanks de coronapandemie in het algemeen gunstig ontwikkeld. De meerjarig stijgende lijn van de omzetontwikkeling zette zich door. De kosten waren in 2020 licht hoger dan begroot. Het exploitatieresultaat was voor het derde jaar op rij beperkt negatief.

Het gerealiseerde geconsolideerde exploitatieresultaat over het boekjaar 2020 bedroeg -6 miljoen euro. In de begroting 2020 was een tekort voorzien van 26 miljoen euro vanuit het streven om eerder gevormde bestemmingsreserves af te bouwen. Een belangrijk deel van het geconsolideerde exploitatieresultaat vloeit voort uit positieve resultaten van de aan de Universiteit Utrecht verbonden partijen. Die bedroegen namelijk in totaal 6 miljoen euro. Het exploitatieresultaat van de Universiteit Utrecht zonder verbonden partijen is uitgekomen op -12 miljoen euro. Dit tekort wordt afgedekt uit eerder gevormde reserves, conform staand beleid.

De liquiditeitspositie was op 31 december 2020 opnieuw ruim voldoende.

Een belangrijk deel van de afwijking tussen het gerealiseerde en het begrote resultaat wordt verklaard door incidentele oorzaken. Er waren met name bij de baten meevallers die de belangrijkste reden zijn voor een positiever dan begroot exploitatieresultaat. Er waren in 2020 diverse ongebruikelijke afwijkingen in verband met de coronapandemie. Zo was er een grote toename zichtbaar in het aantal ingeschreven studenten voor collegejaar 2020/2021 met analoog daaraan een hogere opbrengst uit collegegelden. Er waren meerkosten om de continuïteit van het onderwijs en het (virus)veilige gebruik van de gebouwen te waarborgen. Ook werden er verliezen genomen als gevolg van vertraging in het onderzoekswerk en werden minder inkomsten gerealiseerd uit verhuur van ruimten en uit betaald parkeren. Anderzijds waren de reis- en verblijfkosten in 2020 duidelijk lager dan gebruikelijk.

Naast een toename in inkomsten uit 2e en 3e geldstroom deden zich ook incidentele afwijkingen ten opzichte van de begroting voor die geen verband hielden met de coronacrisis. Zoals de ontvangst van niet begrote sectorplangelden voor bèta/techniek vanuit NWO naar niet-technische universiteiten ('Van Meenengelden'). Maar ook realiseerden de aan de Universiteit Utrecht verbonden partijen onverwacht hoge opbrengsten uit licenties en werd een grote nalatenschap ontvangen.

Als het resultaat wordt gecorrigeerd voor alle incidentele oorzaken, wordt het genormaliseerd resultaat als volgt zichtbaar.

(x € miljoen)

Gerealiseerd exploitatieresultaat 2020 **-6**

Incidentele resultaateffecten:

Gerelateerd aan corona* (deels schattingen):

Meer collegegeld door extra toestroom studenten	2	
Niet door OCW gecompenseerde schade door onderzoeksvertraging	-2	
Minder omzet uit zaalverhuur, congressen, summerschool, sport, parkeren etc.	-5	
Meerkosten extra onderwijsinzet -/- minderkosten door vertraging werving personeel	-4	
Ophogen schuldpositie uit hoofde van niet opgenomen verlofdagen	-3	
Minder reis-, verblijf- en congreskosten	12	
Meerkosten voor gebouwaanpassingen, thuiswerkvergoeding etc.	-6	
		-6

Niet gerelateerd aan corona:

Saldo baten en bestedingen 2020 sectorplanmiddelen beta/techniek	4	
Licentie-opbrengsten en verkoopwinst participaties UU Holding	2	
Ontvangen nalatenschap Universiteitsfonds	1	
Verlenging gebruiksduur gebouwen	9	
		16
		10

Totaal incidentele resultaateffecten

Eliminatie van de incidentele effecten -10

Genormaliseerd exploitatieresultaat 2020 **-16**

Overige afwijkingen ten opzichte van begroting

Meer ontvangen collegegelden (excl. corona-effect)	3	
Niet bestede beleidsmiddelen	3	
Overige afwijkingen	4	
		10

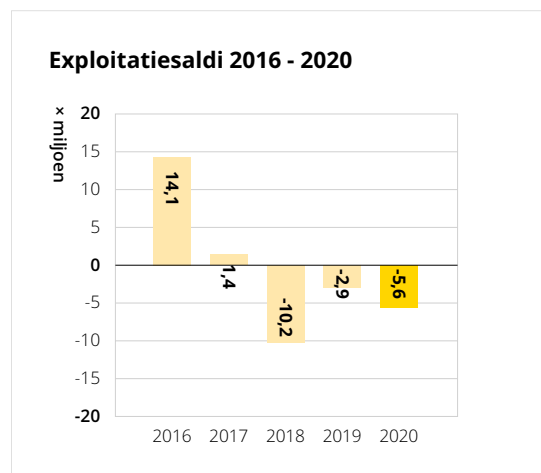
Totaal overige afwijkingen ten opzichte van begroting

Eliminatie overige afwijkingen -10

Begroot exploitatieresultaat 2020 **-26**

* Er is ook extra omzet 2e/3e geldstroom gerealiseerd als gevolg van de coronacrisis.
De kosten lopen gelijk op, zodat een resultaateffect uitblijft.

INZET VAN RESERVES



In de afgelopen jaren is de Universiteit Utrecht er steeds beter in geslaagd om de beschikbare middelen tijdig te besteden. De overwegend positieve exploitatiesaldi van de jaren voor 2017 zijn destijds gebruikt voor de vorming van bestemmingsreserves of ter versterking van de algemene reservepositie. Daarmee is ruimte gecreëerd voor belangrijke noodzakelijke investeringen. Bestemmingsreserves worden met name ingezet voor onderwijs en onderzoek. Bijvoorbeeld voor faculteitoverstijgende onderzoeksfaciliteiten, voor activiteiten in het kader van de kwaliteitsafspraken, voor de werving van toponderzoekers en voor het uitvoeren van de sectorplannen voor bèta en rechtsgeleerdheid. Bij de bestemming van het resultaat 2020 zijn twee belangrijke nieuwe bestemmingsreserves gevormd. Allereerst een reserve van 12 miljoen euro voor de meerjarige samenwerking met het Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ). Deze is gevormd ten laste van de algemene reserve. En een reserve van 8 miljoen euro voor het opvangen van de effecten van schommelingen in de jaarlijkse afschrijvingslasten van de gebouwen van de Universiteit Utrecht (egalisatiereserve). Deze reserve is gevormd vanuit het exploitatiesaldo 2020.

De algemene reserve kromp in 2020 met 22 miljoen euro tot 289 miljoen euro. Deze fungeert niet alleen als continuïteitsbuffer, maar is in belangrijke mate nodig ter financiering van het vastgoed en is derhalve niet vrij besteedbaar. De omvang van de bestemmingsreserves nam daarentegen toe met 14 miljoen euro. De reserves van verbonden partijen en de bestemmingsfondsen namen in totaal met 1 miljoen euro toe.

LIQUIDITEIT

Zoals inmiddels een aantal jaren gebruikelijk is, beschikt de Universiteit Utrecht over een sterke liquiditeitspositie. In het kasstroomoverzicht in de jaarrekening is het verloop over het jaar naar type kasstroom inzichtelijk gemaakt.

FINANCIËLE SOLIDITEIT

In lijn met de hierboven genoemde ontwikkeling blijft de financiële positie van de universiteit met een solvabiliteit van boven de 50% onverminderd solide. Zorgvuldig financieel beheer blijft uitgangspunt voor de universiteit waarbij de beschikbare financiële ruimte maximaal wordt ingezet voor onderwijs en onderzoek. Voor een nadere toelichting op de vermogens- en liquiditeitspositie van de Universiteit Utrecht wordt verwezen naar paragraaf 6.6.4 hierna.

HET FINANCIËEL BELEID

In het strategisch plan 2025 zijn de ambities van de Universiteit Utrecht vastgelegd. Dit plan is de leidraad voor de jaarlijkse bestuursagenda van het College van Bestuur en van de faculteiten en diensten met een vertaling naar de begroting.

Gelet op de meerjarige positieve afwijking tussen realisatie en begroting in de afgelopen jaren wordt vanaf het begrotingsjaar 2020 voorlopig meer risicovol begroot. Voor de korte termijn wordt de aanwezige financiële ruimte maximaal ingezet om werkdruk te verlagen en meer mensen aan te nemen (in 2020 een toename van 282 FTE) en te investeren in de ambities uit het strategisch plan.

Het financieel beleid van de universiteit is gericht op het behouden van een structurele balans tussen baten en lasten met daarbij het realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek. De Universiteit Utrecht is financieel gezond en de bedrijfsvoering is financieel solide, hetgeen ruimte geeft om middels eerder gevormde bestemmingsreserves additioneel te investeren in de toekomst van de universiteit.

In het reservebeleid van de universiteit is zowel een ondergrens bepaald voor de reserves (continuïteit) alsook een bovengrens (bestedingstempo bestemmingsreserves).

De inkomsten uit de 2e en 3e geldstroom blijven de komende jaren een belangrijke rol spelen bij de onderzoeksambities van de universiteit. Het EU-programma Horizon Europe biedt veel mogelijkheden voor projectmatig gefinancierd onderzoek, waar tegenover staat dat de competitie sterk is. De Universiteit Utrecht wil hierin zijn voorhoedepositie in elk geval handhaven en bij voorkeur uitbreiden. Tegelijk wordt kritisch bezien of de noodzakelijke matching van deze subsidies met middelen uit de 1e geldstroom niet een te groot beslag legt op de financiële ruimte voor het onderzoek dat uit de 1e geldstroom wordt bekostigd.

Ten behoeve van het beheer van de geldmiddelen heeft de Universiteit Utrecht een treasurywet dat is opgesteld in overeenstemming met de regeling van OCW 'beleggen en belenen'. Het beleggingsbeleid is risicomijdend.

6.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De hieronder opgenomen beknopte toelichting op de jaarcijfers 2020 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening. Voor een uitgebreide balans en staat van baten en lasten met toelichting wordt verwezen naar de jaarrekening 2020 zoals opgenomen in dit verslag.

EXPLOITATIERESULTAAT 2020

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020

De staat van baten en lasten kan als volgt verkort worden weergegeven:

Baten	Begroting		
	2020	2020	2019
Rijksbijdrage OCW	540	520	520
College-, cursus- en examengelden	72	67	67
Baten werk i.o.v. derden	267	247	262
Overige baten	49	58	60
Totaal baten	928	892	909
Lasten			
Personele lasten	644	603	603
Afschrijvingslasten	68	77	75
Huisvestingslasten	69	65	71
Overige lasten	153	173	163
Totaal lasten	934	918	912
Saldo baten en lasten	-6	-26	-3
Rentebaten	-	-	-
Rentelasten	-1	-	-
Saldo financiële baten en lasten	-1	-	-3
Overige baten/lasten	1	-	-
Netto resultaat	-6	-26	-3

TOELICHTING OP DE ONTWIKKELING VAN BATEN EN LASTEN

De exploitatie over 2020 is afgesloten met een tekort van 6 miljoen euro. Bij de begroting was ingezet op een negatief resultaat van 26 miljoen euro. De totstandkoming van dit resultaat is hierboven in hoofdlijnen weergegeven.

De Rijksbijdrage komt over 2020 hoger uit dan begroot, voornamelijk door de loon- en prijsbijstelling 2020 (18 miljoen euro) en bijdragen voor sectorplannen bèta/techniek, SEO-middelen (Stimuleringsregeling Europees Onderzoek) en toekenningen voor de lerarenopleiding (in totaal 6 miljoen euro).

Voorts heeft de universiteit 5 miljoen euro meer ontvangen aan collegegelden dan begroot, met name door stijging van het aantal eerstejaarsstudenten en een hoger dan begroot aandeel van niet-EER-studenten. Deze laatsten betalen het instellingscollegegeld. Dit is beduidend hoger dan het wettelijk collegegeld, omdat de universiteiten voor deze studenten geen bekostiging ontvangen via de rijksbijdrage. Een deel van het genoemde positieve verschil is het gevolg van een extra toestroom van studenten als gevolg van de coronacrisis.

De baten uit hoofde van gesubsidieerd onderzoek (baten werk in opdracht van derden) komen in 2020 fors hoger uit dan de begroting. De toename komt grotendeels voor rekening van de faculteit Geneeskunde. In 2020 hebben met name de toename van projecten van NWO en de EU voor hogere projectopbrengsten gezorgd.

De personele lasten zijn in 2020 belangrijk toegenomen ten opzichte van 2019 met 41 miljoen euro. Deze zijn eveneens ruim hoger dan begroot. Met name de uitbreiding van de personele capaciteit met 282 FTE is hiervan een oorzaak. Daarnaast wordt de stijging van deze kosten voor een bedrag van 15 miljoen euro veroorzaakt door de algemene CAO-loonstijging en de stijging van pensioenpremies.

De huisvestingslasten zijn in 2020 hoger dan begroot met name door hogere onderhoudskosten.

De overige lasten zijn in 2020 ruim 19 miljoen euro lager dan begroot, voornamelijk door sterk beperkte reis- en verblijfkosten als gevolg van de coronacrisis.

VERANTWOORDING AANWENDING MIDDELEN 1E GELDSTROOM

In deze paragraaf wordt de aanwending van de beschikbare middelen uit de eerste geldstroom nader toegelicht.

De 1e geldstroommiddelen van de universiteit zijn de optelsom van de ontvangen rijksbijdrage (inclusief de SEO-gelden), de van studenten ontvangen collegegelden en de terugontvangen BTW-gelden. Door de Universiteit Utrecht worden daar verder aan toegevoegd de onttrekkingen uit de op concernniveau gevormde bestemmingsreserves. Deze reserves zijn gevormd uit exploitatieoverschotten van voorgaande jaren.

De universiteit zet de baten uit de 1e geldstroom in voor de primaire taken onderwijs en onderzoek en voorts voor de woonlasten (huisvestingslasten en daaraan verbonden facilitaire lasten, zoals schoonmaak, dagelijks onderhoud en beveiliging) en de ondersteuningsorganisatie (met name studenten-, onderwijs-, en onderzoek-ondersteuning; personele, financiële en juridische ondersteuning; communicatie en marketing; IT). Een deel van de ontvangen rijksbijdrage is geoormerkt als overdrachtsbijdrage die wordt doorgegeven aan belanghebbenden, met name de werkplaatsmiddelen voor onderwijs en onderzoek voor het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMC Utrecht) en de rijksbijdrage voor het University College Roosevelt (UCR). Hieronder is aangegeven op welke wijze de baten voor de 1e geldstroom 2020 zijn samengesteld en op welke wijze deze zijn ingezet voor de hierboven genoemde taken.

Baten 1e geldstroom 2020

(x M€)

Rijksbijdrage	645
Collegegelden	73
Teruggave BTW	2

Totaal 2019	720
--------------------	------------

Verantwoording inzet baten 1e geldstroom 2020

(x M€)

Onderwijs *)	186
Onderzoek *)	166
Onderwijs/onderzoek	73
Woonlasten	108
Ondersteuning concern	98
Overdrachten	
Werkplaatsfunctie UMCU	91
UC Roosevelt (cf OCW-begroting)	6
Overig	1

Totaal 2020	729
--------------------	------------

Tekort gedekt door de algemene reserve	-9
---	-----------

*) inclusief ondersteuning bij faculteiten

In de jaarrekening wordt de post rijksbijdrage – anders dan in bovenstaande tabel – opgenomen onder aftrek van de overdrachten (97 miljoen euro) en bestemmingsbijdragen voor Zwaartekracht en Duurzame Geesteswetenschappen (8 miljoen euro). De teruggave BTW is in de jaarrekening gesaldeerd met de uitgaven.

6.3 BALANS PER 31-12-2020

VERKORTE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

De balans per 31 december 2020 kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln)

Activa	31-12-2020	31-12-2019
Totaal vaste activa	610	593
Vlottende activa		
Vorraden/Vorderingen op derden /effecten	70	66
Liquide middelen	230	237
Totaal vlottende activa	300	303
Totaal activa	910	896

Passiva	31-12-2020	31-12-2019
Eigen vermogen	460	466
Voorzieningen	96	93
Langlopende schulden	5	6
Kortlopende schulden	349	331
	450	430
Totaal passiva	910	896

ACTIVA

De waarde van de vaste activa neemt toe met 17 miljoen euro. De investeringen in computersystemen, verbouwingen en nieuwbouw, investeringen in apparatuur en inventaris bedroegen 76 miljoen euro. In immateriële vaste activa werd 4 miljoen euro geïnvesteerd. De afschrijvingslasten 2020 bedroegen 64 miljoen euro. Daarnaast nam de post financiële vaste activa per saldo toe met 1 miljoen euro.

Het kasstroomverloop zorgt met name door investeringsactiviteiten voor een geringe afname van de liquide middelen. De overige schulden nemen toe door toename van vooruitontvangen bedragen voor onderzoeksprojecten, een toename van de openstaande verlofrechten en een hoger bedrag aan vooruit ontvangen collegegelden.

PASSIVA

Het verloop van het eigen vermogen in 2020 kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)

	Stand per 1-1-2020	Resultaat 2020	Overige mutaties	Stand per 31-12-2020
Algemene reserve	311	-9	-13	289
Bestemmingsreserves	114	1	13	128
Bestemmingsreserve verbonden partijen	26	3	-	29
Bestemmingsfondsen	15	-1	-	14
Totaal eigen vermogen	466	-6	-	460

De algemene reserve dient voor het grootste deel ter financiering van de vaste activa en wordt voor een klein deel aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en daarmee de continuïteit van de faculteiten en die van universiteit als geheel te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past ook op 31 december 2020 binnen de landelijk geldende maximum- en minimum signaleringsgrenzen voor onderwijsinstellingen. Voor een nadere toelichting en analyse wordt verwezen naar paragraaf 6.6.

De post bestemmingsreserves nam licht toe met name door de vorming van een tweetal nieuwe bestemmingsreserves, namelijk een reserve van 12 miljoen euro voor de meerjarige samenwerking met het NIOZ en een egalisatiereserve van 8 miljoen euro voor het opvangen van de effecten van schommelingen in de jaarlijkse afschrijvingslasten van de gebouwen.

De reserves van verbonden partijen groeiden in 2020 met name als gevolg van opbrengsten uit verkoop van participaties en uit licenties.

6.4 OVERZICHT VERGOEDINGEN AAN EN DECLARATIES VAN BESTUURDERS VOOR INSTELLINGEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4, DERDE LID RJO

OVERZICHT BESTUURDERSKOSTEN VERSLAGJAAR 2020

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de bestuurderskosten 2020, gemaakt ten behoeve van de individuele leden van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht zoals bedoeld in artikel 4, derde lid RJO. De verantwoording van deze bestuurderskosten is gebaseerd op de Handreiking verantwoording declaraties bestuurders zoals opgenomen in de brief van de VSNU d.d. 7 september 2016 (kenmerk VSNU 16/214). Deze kosten maken geen onderdeel uit van de bezoldiging.

Onder declaraties worden in dit verband verstaan de vergoedingen voor individueel gemaakte kosten of geleverde diensten. Voor de Universiteit Utrecht betreft het hier grotendeels direct door de universiteit betaalde facturen en afschrijvingen van creditcards voor reis- en verblijfskosten. Verzamelacturen zijn in het overzicht naar rato toebedeeld aan individuele bestuursleden.

De reis- en verblijfskosten binnenland zijn inclusief de kosten voor zakelijk en woon-werkverkeer per trein en taxi en zijn op basis van het feitelijke gebruik over 2020 toegerekend aan de leden van het College van Bestuur.

(in €)	prof. dr. A. Pijpers	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling	prof. dr. A.T. Ottow	Totaal
Representatiekosten	-	91	-	91
Reis- en verblijfskosten:				
- Binnenland	2.735	8.023	9.282	20.040
- Buitenland	-	200	-	200
Overige kosten	-	-	-	-
Totaal	2.735	8.314	9.282	20.331

(Rapportage conform voorgeschreven model OCW)

6.5 PRIVATE ACTIVITEITEN

In 2020 zijn door de Universiteit Utrecht geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid. De door de Universiteit Utrecht uitgevoerde private activiteiten waarvoor de rijksbijdrage niet bedoeld is, zijn aan de afnemers in rekening gebracht tegen kostendekkende tarieven. Het grootste deel van de private activiteiten is ondergebracht in aparte rechtspersonen, zoals Universiteit Utrecht Holding BV en Stichting Incubator.

6.6 FINANCIËLE VOORUITZICHTEN 2021 EN VERDER

In deze paragraaf wordt ingegaan op de financiële vooruitzichten voor 2021 en verder. De voorgeschreven continuïteitsparagraaf vormt hiervan onderdeel en heeft betrekking op de financiële verwachtingen voor de ontwikkeling van resultaat en vermogen voor de jaren 2021 tot en met 2025.

6.6.1 Algemeen

De Universiteit Utrecht staat er financieel gezien goed voor. Dat biedt een solide basis om de komende jaren op voort te kunnen bouwen. De studenteninstroom is nog steeds stabiel of licht stijgend en het studiesucces blijft onverminderd hoog. De universiteit is succesvol in onderzoek en weet daarmee steeds meer maatschappelijke impact te genereren. Een dergelijke solide basis is noodzakelijk om de uitdagingen aan te kunnen die op ons af komen en om onze ambities te kunnen realiseren.

De Universiteit Utrecht heeft in 2020 het Strategisch Plan 2025 vastgesteld, waarin met de academische gemeenschap en met input van stakeholders buiten de universiteit ambities zijn geformuleerd voor de komende jaren. De vraag die daarbij centraal staat is wat de samenleving van de Universiteit Utrecht vraagt en wat dat betekent voor de universiteit. Vertrekpunt van de nieuwe strategie is continuïteit: in de voorgaande jaren heeft de Universiteit Utrecht een stevige strategie opgebouwd, waarop wordt voortgebouwd.

6.6.2 Effect van de coronacrisis op de Universiteit Utrecht

De wereldwijde verspreiding van het coronavirus dat begin 2020 Europa bereikte en de maatregelen van regeringen hebben aanzienlijke impact op de activiteiten van de Universiteit Utrecht, waaronder het onderwijs, het onderzoek en de bedrijfsvoering.

Een enorme versnelling is opgetreden in de verdere digitalisering van het onderwijs en het aantal inschrijvingen voor het collegejaar 2020/2021 is sterk gestegen. Dankzij een enorme inzet van docenten en met hulp van het ondersteunend personeel heeft de universiteit het onderwijs kunnen continueren.

Het onderzoekswerk van de Universiteit Utrecht heeft als gevolg van (gedeeltelijke) lock down-perioden vertraging opgelopen. Deels is en wordt de opgelopen achterstand ingelopen in de resterende duur van de onderzoeksprojecten. Deels zijn maatregelen genomen om de meerkosten als gevolg van de schade op te vangen. De verwachting van de vertragingsschade in 2021 en later is dat dit beperkt van omvang is (ongeveer 2% van de jaaromzet 2e/3e geldstroom). Tegelijk is de verwachting dat de universiteit op korte termijn vanwege de reisbeperkingen ook minder kosten zal maken.

Op het vlak van de bedrijfsvoering tekende zich in 2020 een kentering af in de manier waarop aangekeken wordt tegen het (structureel) werken op andere plekken dan in de universitaire gebouwen. De precieze implicaties voor (de bruikbaarheid van) de gebouwen en voor nieuwe investeringen in vastgoed in de komende jaren worden nog onderzocht. De mogelijke effecten kunnen nog niet worden gekwantificeerd.

De Universiteit Utrecht heeft geen aanwijzingen dat de rijksbijdrage – als belangrijkste inkomstenbron – op korte termijn een grote daling zal laten zien. Recent heeft de overheid het Nationaal Plan Onderwijs uitgebracht. Op korte termijn levert dat extra middelen op. De universiteit verwacht dan ook op de korte termijn geen effecten voor de continuïteit van de organisatie. De liquiditeitspositie is bovendien zeer solide.

De effecten van de coronacrisis op de middellange- en lange-termijnontwikkelingen op globaal, nationaal en op organisatieniveau zijn op dit moment nog niet duidelijk. Zeker op het vlak van de ontwikkeling van de studentenaantallen is het heel moeilijk betrouwbare voorspellingen te doen.

Ten aanzien van het wetenschappelijk onderzoek is de Universiteit Utrecht ook afhankelijk van de inkomsten uit subsidies en private bijdragen. Of die middelen op termijn in voldoende mate beschikbaar blijven is mede door de coronacrisis onzeker. De financiële prognoses in deze paragraaf zijn opgesteld uitgaande van een ‘stabiel scenario’. Zo veronderstelt de Universiteit Utrecht meerjarig geen ongebruikelijke negatieve ontwikkelingen in de rijksbijdrage, in de omzet uit de 2e en 3e geldstroom en in de vastgoedinvesteringen. Voor wat betreft de studentenaantallen is de aanname dat die na een relatief grote stijging in 2021 als gevolg van corona, vanaf 2022 licht stijgen. Dit lijkt wat de Universiteit Utrecht betreft het meest waarschijnlijke scenario.

6.6.3 Effect van het Brexit-akkoord op de Universiteit Utrecht

Eind december 2020 hebben het Verenigd Koninkrijk (hierna: VK) en de Europese Unie een handelsakkoord gesloten. Daarbij stapte het VK onverwacht ook uit het programma Erasmus+ voor uitwisseling van Europese studenten en docenten. Op dit moment zijn de omvang en de richting van enig effect uit hoofde van de Brexit nog moeilijk in te schatten. In de financiële prognoses in deze paragraaf is er om die reden nog geen rekening mee gehouden. De inschatting van de Universiteit Utrecht is overigens dat die

effecten verhoudingsgewijs gering zullen zijn, omdat het aantal Britse studenten aan de Universiteit Utrecht op het totale aantal van afgerond 35.000 relatief beperkt is evenals het aantal Nederlandse studenten dat in het VK studeert.

6.6.4 Huisvesting en (digitale) infrastructuur

In de komende tien jaar investeert de Universiteit Utrecht ruim 800 miljoen euro in huisvesting. Het Strategisch Huisvestingsplan dat in 2019 is vastgesteld, biedt hiervoor de basis. Hoewel de Universiteit Utrecht zich realiseert dat het bijzonder is om een dergelijk omvangrijk bedrag te kunnen investeren, is het ook noodzakelijk om scherpe keuzes te maken. De universiteit wil niet alleen een flexibele vastgoedvoorraad samenstellen die het onderwijs en onderzoek optimaal faciliteert, maar ook de ambities met betrekking tot duurzaam bouwen realiseren. Een en ander binnen de gestelde financiële kaders. Het is daarom noodzakelijk om een aantal panden af te stoten, te werken met krappere kantoonnormen en hogere bezettingsgraden van onderwijsruimtes. Het uiteindelijke doel is te komen tot een toekomstbestendige huisvesting, die strategische ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek, community-vorming en duurzaamheid helpt te realiseren.

De coronacrisis en de in dat kader getroffen maatregelen hebben een nieuw licht geworpen op de vraag hoe de Universiteit Utrecht het studeren en werken in de toekomst optimaal kan accommoderen. In 2021 wordt gewerkt aan een herziening van het Strategisch Huisvestingsplan, waarin richting en vorm van het toekomstig werken een plek zal krijgen.

Ook de ontwikkelingen op het vlak van de digitale infrastructuur gaan snel en bieden veel mogelijkheden voor onderwijs en onderzoek en voor de bedrijfsvoering van de universiteit. De programma's Educate-it en Research IT faciliteren al geruime tijd innovatie met behulp van IT en hebben een aantal belangrijke en unieke vernieuwingen opgeleverd, zoals Yoda, voor research datamanagement en digitaal toetsen. De Universiteit Utrecht gaat deze innovatieprogramma's de komende periode verzilveren en inbedden in de staande organisatie. De universiteit blijft de komende jaren investeren in deze ontwikkelingen.

De beveiliging van IT systemen heeft hoge prioriteit. Om de kennis en informatie veilig te kunnen gebruiken, zijn steeds verdergaande maatregelen nodig. Die maatregelen vragen om forse investeringen. Met name door steeds meer externe bedreigingen is het noodzakelijk om extra investeringen in security te doen. De Universiteit Utrecht voert momenteel een programma (SecUUr) uit om de informatiebeveiliging nog beter te kunnen borgen.

6.6.5 Landelijke beleidsontwikkelingen

Vanuit een politiek perspectief zijn er drie belangrijke ontwikkelingen die mogelijk van invloed zijn op het toekomstig inhoudelijk en financieel beleid van de Universiteit Utrecht.

In 2020 heeft het ministerie van OCW een nieuwe signaleringswaarde vastgesteld voor reserves van onderwijsinstellingen. Achtergrond hiervan is de wens om bovenmatige reservevorming tegen te gaan en zo te bevorderen dat de beschikbare onderwijsmiddelen voldoende tijdig worden besteed. Dit is een aanvulling op de al langer bestaande signaleringswaarde voor de ondergrens van de solvabiliteit van de instellingen. De reserves van de Universiteit Utrecht blijven ook per einde 2020 binnen de bandbreedte van de signaleringswaarden. Het beleid van de universiteit en de sturing daarop zijn erop gericht om ook de komende jaren binnen deze signaleringswaarden te blijven.

Een tweede belangrijke ontwikkeling betreft het toereikendheidsonderzoek dat in opdracht van het ministerie van OCW is uitgevoerd door PwC Strategy&, waarbij de bekostiging wordt getoetst in relatie tot de beoogde kwaliteit en doelmatigheid. Verder zijn in het voorjaar van 2021 in opdracht van het ministerie van OCW door het bureau Berenschot adviezen uitgebracht met betrekking tot de verhouding vast en variabel bij de bekostiging en over de gevolgen van flexstuderen. Ten slotte heeft de KNAW-commissie Weckhuysen een advies uitgebracht inzake bekostiging van onderzoek. Deze adviezen zullen naar verwachting een belangrijke rol spelen bij de opstelling van een nieuw regeerakkoord na de verkiezingen.

Een derde belangrijke ontwikkeling betreft de besluitvorming van het kabinet begin 2021 om in verband met de gevolgen van de coronapandemie een pakket met steunmaatregelen aan te kondigen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs. De uitwerking hiervan zal de komende maanden plaatsvinden.

6.6.6 Continuïteitsparagraaf

In deze subparagraaf wordt conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO) inzicht gegeven in het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren (2021–2025) en de ontwikkeling van de vermogenspositie. De gegevens zijn, tenzij anders vermeld, gebaseerd op de begroting 2021 van de Universiteit Utrecht met een aanvulling voor de jaren 2024 en 2025. Op grond van een aanwijzing van het ministerie van OCW moet de scope van de continuïteitsparagraaf verlengd worden van drie naar vijf jaar indien sprake is van majeure investeringen. De Universiteit Utrecht verwacht ook in de periode na 2020 belangrijke investeringen in vastgoed te doen.

De ontwikkelingen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs die zich in februari 2021 aandienden en de gevolgen daarvan voor de Universiteit Utrecht zijn niet verwerkt in onderstaande prognoses voor de komende jaren. Dat geldt ook voor andere nieuwe inzichten met betrekking tot corona die zijn opgekomen na vaststelling van de begroting in december 2020.

6.6.6.1 prognose studentenaantallen en personeelssterkte

Het aantal ingeschreven studenten in de komende jaren is in het huidige tijdsgewricht moeilijk te voorspellen. Scholieren en studenten zijn onzekerder over hun toekomst en hun toekomstplannen. Daardoor zijn ook de ramingen van de onderstaande aantallen onzekerder dan voorheen. Onderstaande tabel laat de ramingen van de Universiteit Utrecht zien op basis van de vooraanmeldingen zoals bekend in het voorjaar van 2021. Er wordt meerjarig een lichte stijging verwacht.

Universiteit Utrecht	Realisatie 2020	Prognose 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024
Bekostigde Bachelorstudenten	23.621	23.537	23.823	24.000	24.200
Bekostigde Masterstudenten	12.031	12.118	12.256	12.500	12.600
Totaal	35.652	35.656	36.079	36.500	36.800

In de komende jaren verwacht de universiteit een toename van de personeelssterkte in het wetenschappelijk personeel (WP) alsook bij het ondersteunend personeel (OBP). De ontwikkeling van de omzet uit gesubsidieerd onderzoek heeft overigens direct gevolgen voor de inzet van WP bij de universiteit. Onderstaande verwachting hangt samen met de raming van de ontwikkeling van de studentenaantallen.

Universiteit Utrecht (FTE's per ultimo jaar)	Realisatie 2020	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
Management	9	10	10	10
Wetenschappelijk Personeel				
Vast	2.191	2.317	2.456	2.564
Tijdelijk	1.954	1.999	1.940	1.912
Totaal Wetenschappelijk Personeel	4.144	4.316	4.396	4.475
Ondersteunend & beheerspersoneel				
Vast	3.105	3.255	3.315	3.368
Tijdelijk	657	454	430	410
Totaal Ondersteunend & beheerspersoneel	3.762	3.709	3.745	3.778
Totaal FTE	7.916	8.035	8.150	8.264

De categorie management heeft betrekking op de hoogste leidinggevendenden van de organisatie(onderdelen).

6.6.6.2 Prognose balansontwikkeling

Toelichting reserves, voorzieningen en liquiditeiten Universiteit Utrecht

De Universiteit Utrecht voert een overwogen beleid met betrekking tot het vormen en aanspreken van reserves en voorzieningen en het aanhouden van liquide middelen. Er is geen overmaat aan reserves, omdat middelen in voldoende mate en voldoende tijdig gebruikt worden voor onderwijs en onderzoek. Dit wordt hieronder toegelicht.

Het Eigen Vermogen van de Universiteit Utrecht bestaat uit een algemene reserve en bestemmingsreserves.

De algemene reserve heeft hoofdzakelijk een historisch opgebouwde financieringsfunctie uit eigen middelen van de universiteit ten behoeve van vastgoedinvesteringen en is derhalve niet vrij besteedbaar. De waarde hiervan is immers verdisconteerd in de boekwaarde van de gerealiseerde gebouwen (vaste activa). Daarmee is dit deel van de algemene reserve 'beklemd'. Daarnaast dient een deel van de algemene reserve als bufferfunctie (weerstandsvermogen) voor exploitatierisico's.

De bestemmingsreserves betreffen reserveringen uit exploitatieoverschotten van eerdere jaren voor een specifiek doel. Deze middelen zijn van tijdelijke aard en worden – veelal gespreid over een aantal jaren – ingezet voor het beoogde doel. Faculteiten mogen bestemmingsreserves aanhouden tot maximaal 10% van hun omzet. Daarnaast is er een beperkt aantal specifieke bestemmingsreserves op concernniveau.

Voor de betaling van reguliere dagelijkse uitgaven, het doen van investeringen en uitgaven ten laste van reserves en voorzieningen zijn voldoende liquiditeiten noodzakelijk. Indien nodig kan de Universiteit Utrecht een lening afsluiten om zorg te dragen voor voldoende liquide ruimte. In dat geval gaat de universiteit een schuld aan en is er sprake van vreemd vermogen. Het beleid van de Universiteit Utrecht is dat er een maximum geldt voor de hoogte van opgenomen leningen. Dit is gesteld op 40% van de waarde van het eigen vermogen. Dit voorkomt dat een onevenredig groot deel van de jaarlijkse exploitatiemiddelen van de Universiteit Utrecht ten koste van de ruimte voor onderwijs en onderzoek moet worden vrijgemaakt voor rente- en aflossingsverplichtingen.

Op grond van de regels voor financiële verslaggeving is de universiteit verplicht voorzieningen aan te houden om te kunnen voldoen aan onzekere verplichtingen in de toekomst. Voorbeelden zijn de voorziening voor asbestverwijdering en de voorziening voor kosten bij reorganisatie. Ook voorzieningen maken deel uit van het vreemd vermogen.

De hoogte van de reserves, voorzieningen en liquiditeiten staan vermeld op de (enkelvoudige) balans van de Universiteit Utrecht per ultimo van het jaar 2020. De vereenvoudigde weergave hiervan is als volgt:

Enkelvoudige balans UU 31-12-2020 (in M€)

Activa		Passiva	
Vaste activa	617	<i>Eigen vermogen:</i>	
		Algemene reserve	289
		Bestemmingsreserves/ fondsen	158
<i>Flottende activa:</i>		Voorzieningen	96
Voorraden	1	<i>Schulden:</i>	
Vorderingen	60	langlopend	5
Liquide middelen	209	kortlopend	339
Totaal	887		887

Opvallend in deze balans is de hoge waarde van de post kortlopende schulden ad M€ 339. Hierin zijn de volgende twee elementen van belang:

- In de kortlopende schulden zijn verdisconteerd: vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor onderhanden gesubsidieerde onderzoekprojecten (M€ 165); vooruit ontvangen collegegelden (M€ 37) en overige vooruit ontvangen bedragen (M€ 9): totaal: M€ 211. Deze vooruit ontvangen bedragen maken deel uit van de post liquide middelen. De liquide middelen bestaan derhalve voor een bedrag van M€ 211 aan specifieke ontvangsten met een specifiek doel. Deze gelden zijn daarom niet vrij beschikbaar voor additionele uitgaven voor onderwijs en onderzoek.
- Op de balans staan vorderingen ter grootte van M€ 60. De waarde van deze vorderingen is in principe inwisselbaar voor het voldoen van kortlopende schulden.

Indien de balans wordt geschoond voor de posten zoals genoemd onder de nummers 1 en 2 ontstaat een meer geschoond beeld waarmee het aandeel reserves en het aandeel liquiditeiten op de balans beter kan worden geduid. De geschoonde balans is als volgt:

Geschoonde enkelvoudige balans UU 31-12-2020 (in M€)

Activa		Passiva	
Vaste activa	617	<i>Eigen vermogen:</i>	
		Algemene reserve	289
		Bestemmingsreserves	158
<i>Flottende activa:</i>		Voorzieningen	96
Voorraden	1	<i>Schulden:</i>	
Vorderingen	-	langlopend	5
Liquide middelen	58	kortlopend	128
Totaal	676		676

Uit deze geschoonde balans blijkt het volgende:

- Indien de komende jaren uitgaven moeten worden gefinancierd omdat bestemmingsreserves (M€ 158) worden ingezet voor onderwijs en onderzoek en omdat reeds voorziene kosten moeten worden gemaakt ten laste van de desbetreffende voorzieningen (M€ 96), dan is daarvoor slechts een bedrag van M€ 58 aan liquide middelen beschikbaar. Er is dus sprake van een theoretisch potentieel financieringstekort van M€ 196.
- Daarmee is tevens duidelijk dat er geen 'geld op de plank ligt' voor het doen van additionele uitgaven voor onderwijs en onderzoek zoals soms is verondersteld in het landelijke debat.

De komende jaren zijn omvangrijke uitgaven gepland voor de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht, waarbij in een periode van tien jaar ruim 800 miljoen euro benodigd is voor geplande investeringen voor renovatie en nieuwbouw. Verwacht wordt dat daarvoor op langere termijn voor een deel nieuwe leningen zullen moeten worden afgesloten.

De hoogte van de publieke reserve past binnen de landelijk gestelde minimum- en maximum gestelde signaleringsgrenzen.

Prognose balanspositie 2021-2025

Onderstaande geconsolideerde balansprognose is opgesteld op basis van de vastgestelde meerjarige exploitatie- en investeringsbegroting 2021-2023. Voor de jaren 2024 en 2025 zijn de ramingen van de daaraan voorafgaande jaren geëxtrapoleerd.

Universiteit Utrecht <i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2020	Begroting 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Vaste activa						
- Immateriële vaste activa	11	11	11	11	11	11
- Materiële vaste activa	587	616	641	692	738	774
- Financiële vaste activa	12	12	12	12	12	12
Totaal vaste activa	610	639	664	715	761	797
Vlottende activa						
- Voorraden	1	1	1	1	1	1
- Vorderingen/effecten	69	73	74	74	74	74
- Effecten	1	-	-	-	-	-
- Liquiditeiten	230	177	138	79	42	16
Totaal vlottende activa	301	251	213	154	117	91
Totaal activa	911	890	877	868	878	888
Eigen vermogen						
- Algemene reserve	289	289	289	289	297	307
- Bestemmingsreserves publiek	128	103	91	83	85	85
- Bestemmingsreserves privaat	29	29	29	29	29	29
- Bestemmingsfonds (publiek)	5	5	4	4	4	4
- Bestemmingsfonds (privaat)	9	9	9	9	9	9
	460	435	422	414	424	434
Voorzieningen	96	96	95	95	95	95
Langlopende schulden	6	5	5	5	5	5
Kortlopende schulden	349	354	355	354	354	354
Totaal passiva	911	890	877	868	878	888
Solvabiliteitsratio	51%	49%	48%	48%	48%	49%

Vaste activa

In de investeringsbegroting van de Universiteit Utrecht is de investeringsruimte voor de vastgoedinvesteringen, IT-investeringen en overige investeringen weergegeven. Voor wat betreft de vastgoedinvesteringen zijn de uitgangspunten van het Strategisch Huisvestingsplan (SHP) leidend.

In onderstaand overzicht wordt een prognose van de investeringen weergegeven voor de jaren 2021–2025.

Universiteit Utrecht (bedragen x k€)	Realisatie 2020	Begroting 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Investeringsvastgoed						
Investeringsuitgaven	68,7	82,5	81,5	109,2	104,8	94,3
Afschrijvingen huisvesting	48,4	56,3	58,5	61,1	61,1	61,1
Investerings ICT (centraal)						
Investeringsuitgaven	4,5	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Afschrijvingen ICT	4,1	5,5	5,8	5,5	5,5	5,5
Investerings Overig						
Investeringsuitgaven	7,7	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
Afschrijvingen	11,1	13,1	12,9	12,7	12,7	12,7
Totaal investeringen - afschrijvingen	17,3	28,6	25,3	50,9	46,5	36,0

Investerings in vastgoed

De ruimte voor investeringen in het vastgoed van de universiteit is bepaald in het Strategisch Huisvestingsplan 2018–2027. Daarin komt tot uitdrukking dat voor een planperiode van tien jaar (2018 t/m 2027) – op basis van het prijspeil 2020 – een bedrag van maximaal M€ 846 beschikbaar is voor investeringen in het vastgoed. Dit betreft zowel de investeringen voor renovatie/nieuwbouw als de investeringen voor planmatig onderhoud. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd, gebaseerd op de prijsindex van het CPB. Dit komt overeen met de door OCW gehanteerde index voor de ontwikkeling van de materiële kosten in de rijksbijdrage. Deze index loopt niet gelijk en is de afgelopen jaren lager dan de feitelijke prijsontwikkeling in de bouw. Desalniettemin is de CPB index het uitgangspunt, omdat bij een hogere index een steeds groter rijksbijdrage-aandeel voor vastgoedinvesteringen wordt afgezonderd ten koste van de financiële ruimte voor onderwijs en onderzoek. In de komende jaren wordt gemonitord of deze benadering tot knelpunten leidt. Omdat de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan op dit moment achterloopt bij de planning lijkt daar vooralsnog geen sprake van (zie hieronder).

Onderstaande tabel geeft de investeringsplanning volgens het Strategisch Huisvestingsplan op het prijspeil 2020 weer. De precieze implicaties van de coronacrisis voor (de bruikbaarheid van) de gebouwen en voor nieuwe investeringen in vastgoed in de komende jaren zijn nog aan onderzoek onderhevig. De mogelijke effecten kunnen nog niet worden gekwantificeerd.

<i>Bedragen in M€</i>	realisatie	realisatie	realisatie								
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Totaal
Nieuwbouw & Renovatie	32	28	37	54	67	94	90	80	88	88	645
Onderhoud	8	23	30	28	15	15	15	14	19	20	201
Totaal	40	51	68	83	82	109	105	94	107	108	846

Investeringsplanning in ICT

Voor 2020 is het investeringsvolume vastgesteld op 6 miljoen euro. Dit niveau wordt voor de komende jaren gehandhaafd.

Investeringsplanning Overig (o.a. onderzoeksapparatuur)

Onder de post investeringen overig worden onder andere begrepen de investeringen in onderzoeksapparatuur. Deze investeringen zijn mede afhankelijk van externe financiering.

Vlottende activa

Onder vlottende activa zijn onder andere begrepen de voorraden, de te factureren subsidiebijdragen voor onderzoeksprojecten, debiteuren en liquide middelen.

In onderstaande tabel is de verwachte ontwikkeling van de liquide middelen weergegeven. Dit overzicht is gebaseerd op de verwachte exploitatieresultaten voor de jaren 2021 tot en met 2025 en de voor dezelfde jaren geprognosticeerde investeringen en afschrijvingen.

Universiteit Utrecht (bedragen in M€)	Begroting 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Beginstand liquiditeiten (in balans)	230,3	176,2	138,2	78,8	42,2
Exploitatieresultaat	-25,3	-12,4	-8,3	10,0	10,0
Investeringsplanning onroerend goed	-82,5	-81,5	-109,2	-104,8	-94,3
Investeringsplanning overige activa (incl. ICT)	-21,0	-21,0	-21,0	-21,0	-21,0
Afschrijvingen onroerend goed	56,3	58,5	61,1	61,1	61,1
Afschrijvingen overige activa (incl. ICT)	18,6	18,7	18,2	18,2	18,2
Mutaties voorzieningen, werkkapitaal	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Netto financiering	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Eindstand liquiditeiten (in balans)	176,2	138,2	78,8	42,2	16,0

Eigen vermogen

In de komende jaren daalt het eigen vermogen. Als fractie van het balanstotaal blijft het eigen vermogen in de komende jaren nagenoeg onveranderd op ongeveer 50%. De Universiteit Utrecht hanteert een ondergrens voor de solvabiliteit van 40%.

Voorzieningen

Onder voorzieningen zijn de personele voorzieningen ten behoeve van reorganisaties en werkloosheidsuitkeringen, voorzieningen voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen. Een van de redenen voor een verwachte daling van deze post is dat de sloop- en asbestverwijderingskosten bij sloop ten laste gebracht zullen worden van de voorziening.

Langlopende schulden

In deze post is opgenomen een vooruitontvangen bedrag uit hoofde van erfpachtopbrengsten dat over de looptijd van het contract ten gunste van het resultaat wordt gebracht. In onderstaande tabel wordt het verwachte verloop van de post langlopende schulden weergegeven. De liquiditeitspositie geeft geen aanleiding om nieuwe langlopende schulden aan te gaan in de periode tot en met 2025.

Universiteit Utrecht bedragen in M€	Begroting 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Beginstand langlopende schulden	5,5	5,4	5,2	5,0	4,9
Aflossing bestaande leningen Ministerie van Financiën	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Opname lening	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Subtotaal	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Overige mutaties					
Mutaties leaseverplichting/erfpacht	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Subtotaal	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Eindstand langlopende schulden	5,4	5,2	5,0	4,9	4,7

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit verplichtingen aan crediteuren, vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor contractresearch en subsidieonderzoek en fiscale verplichtingen.

6.6.6.3 Prognose ontwikkeling staat van baten en lasten

De verwachte exploitatie-ontwikkeling over de jaren 2021-2025 kan als volgt worden weergegeven:

Universiteit Utrecht <i>bedragen x 1000 euro</i>	Realisatie 2020	Begroting 2021	Prognose 2022	Prognose 2023	Prognose 2024	Prognose 2025
Baten						
Rijksbijdrage	641	659	660	661	661	661
Collegegelden	72	77	72	73	73	73
Overdrachten	-97	-98	-98	-98	-98	-98
Restitutie BTW	2	2	2	2	2	2
Subtotaal centrale baten	618	640	636	638	638	638
Baten werk i.o.v. derden	267	248	249	248	248	248
ovb. zwaartekracht middelen / kaskorting OCW	-4	-13	-8	-6	-6	-6
Overige baten	49	64	65	64	64	64
Totaal baten	930	939	942	944	944	944
Lasten						
Personeelslasten	645	656	653	651	641	641
Overige materiële lasten	154	169	160	157	149	149
Huisvestingslasten	69	64	64	65	65	65
Afschrijvingslasten	68	75	77	79	79	79
Totaal lasten	936	964	954	952	934	934
Saldo Financiële baten en lasten	0	0	0	0	0	0
Exploitatiesaldo	-6	-25	-12	-8	10	10

De geraamde negatieve exploitatiesaldi voor de jaren 2021 tot en met 2023 komen voornamelijk ten laste van reeds gevormde bestemmingsreserves.

Rijksbijdrage

De ontwikkeling van de rijksbijdrage is gebaseerd op de meest actuele informatie uit de OCW-begroting 2021. In de OCW-begroting 2021 wordt de verdeling van het meerjarige makro-kader over de universiteiten alleen gegeven voor het jaar 2020. De raming van het lumpsumdeel voor 2021 tot en met 2025 is daarom gebaseerd op het naar de toekomst doortrekken van het in 2021 gerealiseerde aandeel van de Universiteit Utrecht in het macrobudget.

Collegegelden

Voor het collegejaar 2020–2021 is in verband met de coronacrisis sprake van een ongebruikelijk grote stijging van het aantal inschrijvingen voor diverse opleidingen. Bij het opstellen van de begroting 2021 is uitgegaan van een tijdelijke piek in de studentaantallen en daarom van een teruggang in de collegegeldopbrengsten. Zoals aangegeven in paragraaf 6.6.6.1 is op basis van de informatie in het voorjaar van 2021 de verwachting van de studentenaantallen bijgesteld. Dit heeft zijn weerslag op de raming van de collegegeldopbrengsten. De Universiteit Utrecht verwerkt de meest recente inzichten in de begroting 2022.

Baten werk in opdracht van derden

De geprognosticeerde baten in opdracht van derden voor de jaren 2021 tot en met 2025 liggen wat lager dan de realisatie 2020. Over de gehele linie zijn de ramingen van alle faculteiten enigszins voorzichtig, ten dele vanwege de onzekerheden als gevolg van de coronacrisis. Opgemerkt wordt dat doorgaans een afwijking in de realisatie van deze baten zich in gelijke mate aftekent in de lasten. Hierdoor is het effect op het exploitatiesaldo nagenoeg nihil.

Overige baten

In de categorie overige baten worden onder andere de opbrengsten van detachering van personeel, parkeeropbrengsten, de verhuur van onroerend goed en verkoop van materiaal gepresenteerd. De baten in 2020 zijn als gevolg van de coronacrisis lager dan gebruikelijk. De begroting 2021 is opgesteld in de veronderstelling dat 2021 en de volgende jaren weer normaal verlopen.

Personeelslasten

Deze lasten bestaan uit de door de onderdelen van de universiteit begrote personeelslasten zoals salarissen, sociale lasten, pensioenlasten, inhuur personeel en overige personele lasten. In paragraaf 6.6.6.1. is de raming weergegeven van de ontwikkeling van de personeelssterkte. Deze houdt verband met de ook in die paragraaf vermelde verwachting van het voorjaar 2021 van de ontwikkeling van de aantallen studenten. De in bovenstaande tabel geprognosticeerde ontwikkeling van de personeelslasten is nog gebaseerd op de begroting 2021 die einde 2020 is vastgesteld en correspondeert daarom niet volledig met de verwachte fte-ontwikkeling in paragraaf 6.6.6.1.

Overige materiële lasten

De post overige materiële lasten bestaat onder andere uit directe lasten voor onderwijs en onderzoek (projecten) en de bedrijfsvoering.

Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan uit onder andere huur van gebouwen, energiekosten, dagelijks onderhoud en schoonmaakkosten voor de gebouwen van de Universiteit Utrecht.

Afschrijvingslasten

De afschrijvingslasten bestaan voor het grootste gedeelte uit afschrijvingslasten van gebouwen. Het overige deel bestaat uit afschrijvingslasten van IT-investeringen en investeringen in overige infrastructuur. Als gevolg van de in 2019 gemaakte keuzes in het kader van het Strategisch Huisvestingsplan en de daaruit volgende investeringsopgave, nemen de afschrijvingen de komende jaren toe.

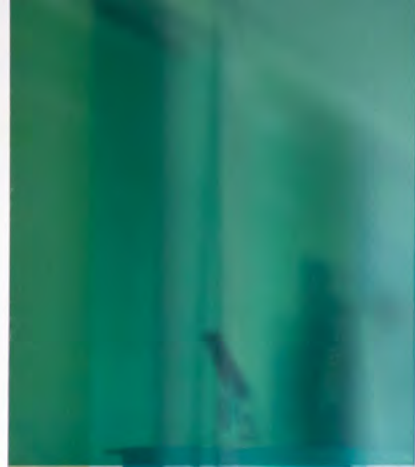


Economics is more than just charts and figures

...focuses on all the relevant
that influence a community,
ing a broad view on welfare
the elements involved
at-world perspective.



online at www.uu.nl/use



↑
Lectures 0.09 - 0.21
Office



Interne risicobeheersings- en controlesysteem

In lijn met de Code Goed Bestuur is het College van Bestuur verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van de risico's verbonden aan de strategie en de uitvoering van de activiteiten van de universiteit. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de aanwezigheid, werking en monitoring van de werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen. De Universiteit Utrecht hanteert de uitgangspunten van integraal management en het *three-lines*-model waarbij decanen en (faculteits)directeuren primair verantwoordelijk zijn voor het afdoende beheersen van risico's in de bedrijfsvoering. Staffunctionarissen, die eveneens een belangrijke rol vervullen bij het signaleren van risico's en het implementeren van risico-beperkende maatregelen, ondersteunen hen hierbij. De universiteit beschikt over een *internal*-auditafdeling die de derde lijn vormt bij het adequaat functioneren van het risicomanagementsysteem.

Belangrijke onderdelen van de interne beheersing zijn:

- het Strategisch Plan 2025. In het Strategisch Plan 2025 zet de Universiteit Utrecht de koers uit voor de komende jaren. De faculteiten maakten een doorvertaling van de universitaire koers voor de komende jaren. In de facultaire delen beschrijven de faculteiten de ambities voor hun organisatie, voor onderwijs en onderzoek. Met eigen accenten, ingebed in het universitaire strategische plan. De realisatie van dit plan wordt gemonitord;
- een planning- en controlcyclus. Deze cyclus bestaat uit een kaderstelling, een exploitatie- en investeringsbegroting met meerjarig perspectief, kwartaalrapportages en de bestuurlijke dialoog daarover zowel binnen faculteiten en diensten alsook tussen het College van Bestuur en die organisatieonderdelen. Het College van Bestuur stelt de begrotingsplannen vast, waarbij integraal aandacht wordt besteed aan resultaten en plannen met betrekking tot onderwijs, onderzoek, financiën en personeel. Deze begrotingsplannen vormen gezamenlijk de instellingsbegroting, die de goedkeuring behoeft van de Raad van Toezicht. Op het gebied van huisvesting is er een meerjarige investeringsagenda en zijn financiële kaders vastgesteld waarbinnen de planvorming en realisatie plaatsvinden.
- helder belegde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden gecombineerd met het uitgangspunt dat veiligheid en vertrouwen de basis zijn van een professionele

cultuur waarbij recht wordt gedaan aan de professionele autonomie van medewerkers. De Universiteit Utrecht hanteert een overzichtelijke set van interne regels zoals het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de door het College van Bestuur aangestelde beheersfunctionarissen zijn geregeld, inclusief mandatering van personele en financiële bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel, een regeling met betrekking tot wetenschappelijke integriteit en een code of conduct, de Regeling Nevenwerkzaamheden en een Treasury Statuut.

- in verschillende lagen van de organisatie denken studenten en medewerkers mee over het beleid en geven ze adviezen aan de verschillende bestuurlijke organen. Belangrijke onderdelen van medezeggenschap zijn de universiteitsraad, de Dienstraad, de Faculteitsraden, Opleidingscommissie, Lokaal Overleg en het College van Utrechtse Assessoren.
- jaarlijks identificeert en weegt het College van Bestuur de belangrijkste strategische respectievelijk frauderisico's aan de hand van kans en impact. Onderdeel daarvan is de beoordeling of de bestaande beheersmaatregelen afdoende zijn of dat er aanvullende beheersmaatregelen getroffen dienen te worden.
- ten behoeve van de rechtmatigheid van de inkopen werkt de universiteit met een inkoop en aanbestedingskalender en voert zij periodiek *spendanalyses* uit. Over de uitkomsten daarvan wordt jaarlijks gerapporteerd aan het College van Bestuur, met een afschrift aan de Raad van Toezicht;
- ten behoeve van de doelmatigheid vindt jaarlijkse monitoring plaats op de kostenverhoudingen op het vlak van personeel, IT en woonlasten. Ook hanteert het College van Bestuur een opvolgingsmonitor voor het bewaken van en rapporteren over de opvolging van aanbevelingen van de externe accountant op het vlak van verdere verbetering van de interne beheersing;
- een internal-auditafdeling voert op basis van een jaarplan *audits* uit gebaseerd op risicogestuurd prioriteiten. De afdeling werkt in opdracht van het College van Bestuur en rapporteert eveneens aan de Auditcommissie van de Raad van Toezicht;
- verschillende beheersmaatregelen op het gebied van informatiebeveiliging waaronder monitoring op mogelijke dreigingen.
- de Universiteit Utrecht heeft een onafhankelijke Functionaris Gegevensbescherming die adviseert en toeziet op de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

RISICOBEBEERSING

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste risico's voor de Universiteit Utrecht, die de voortdurende aandacht hebben van het College van Bestuur, met genomen maatregelen om tot mitigatie van deze risico's te komen. De genoemde risico's komen aan de orde in onder meer de planning- en controlcyclus en het periodieke overleg van het College van Bestuur met de faculteiten en diensten.

CORONACRISIS

De coronacrisis heeft grote impact op het onderwijs, onderzoek en de organisatie van de universiteit. De universiteit spant zich iedere dag in om, ondanks de coronacrisis, onderwijs en onderzoek zo goed mogelijk doorgang te laten vinden. De lange-termijnrisico's van de coronacrisis zijn echter divers en nog moeilijk in te schatten of te beschrijven als één concreet risico. Wij hebben er daarom voor gekozen om de coronacrisis in onderstaand overzicht niet als apart strategisch risico te benoemen.

RISICO	RISICO-OMSCHRIJVING	BEHEERSMAATREGEL
1	1^e geldstroom Als gevolg van veranderende politieke keuzen bestaat het risico dat de geldstroom vanuit het rijk terugloopt. Als gevolg hiervan bestaat het risico dat de kwaliteit van onderwijs, onderzoek, innovatie en valorisatie onder druk komt te staan en de werkdruk kan toenemen. De eerste geldstroom staat eveneens onder druk omdat de meeste 2 ^e en 3 ^e geldstroomprojecten ook een beroep op de 1 ^e geldstroom, want de financiering vanuit de 2 ^e en 3 ^e geldstroom veelal niet volledig dekkend is.	De Universiteit Utrecht hanteert een financiële meerjarenstrategie waarin verwachte ontwikkelingen in rijksbijdragen tijdig en prudent verwerkt worden. Het interne verdeelmodel en het reservebeleid dat de Universiteit Utrecht hanteert, bieden transparantie en de mogelijkheid om fluctuaties in de rijksbegroting (tot op zekere hoogte) op te vangen.
2	IT-Security Het risico bestaat dat de betrouwbaarheid van de geautomatiseerde gegevensverwerking in het geding komt, bijvoorbeeld door een cyberaanval. De impact op onderwijs, onderzoek en ondersteuning kan groot zijn. De afhankelijkheid van ICT is door de corona-maatregelen nog groter geworden.	De Universiteit Utrecht investeert continu in de betrouwbaarheid van de geautomatiseerde gegevensverwerking. Zowel voor de ontwikkeling als voor het beheer van IT-oplossingen werkt de UU samen met gerenommeerde partijen. Daarnaast vindt voorlichting aan medewerkers plaats over veilig gebruik van data en de herkenning van pogingen om ongeoorloofd toegang te krijgen tot de systemen. De Universiteit Utrecht zet zich in om schaars ICT-talent aan zich te binden.
3	2^e en 3^e geldstroom Als gevolg van toenemende concurrentie in het verkrijgen van financiering uit de 2 ^e en 3 ^e geldstroom, bestaat het risico dat deze geldstromen teruglopen voor de Universiteit Utrecht met als gevolg dat de kwantiteit en de kwaliteit van onderzoek onder druk komt te staan. In relatie tot de 3 ^e geldstroom kan het zijn dat onderzoeksbudgetten van bedrijven onder druk komen te staan als gevolg van de financiële impact van de pandemie.	De Universiteit Utrecht versterkt de wervingskracht door gericht te kiezen voor een beperkt aantal multidisciplinaire strategische thema's en focusgebieden, die aansluiten op nationale en internationale (EU) maatschappelijke prioriteiten. Op de gekozen gebieden vindt een periodieke review plaats. Een ondernemende en op innovatie gerichte cultuur wordt gestimuleerd door bestuurders en ondersteund door <i>research support offices</i> in de faculteiten. Binnen de Universiteit Utrecht zijn zogenaamde <i>business developers</i> werkzaam die helpen de wervingskracht te vergroten.

RISICO	RISICO-OMSCHRIJVING	BEHEERSMAATREGEL
4	Investerings in huisvesting De universiteit investeert stevig in onderhoud, renovatie en nieuwbouw van huisvesting. Het risico bestaat dat vastgoedprojecten meer kosten dan begroot en/of langer duren dan gepland en/of hun beoogde toegevoegde waarde niet (volledig) opleveren. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed niet optimaal ondersteund worden waardoor de kwaliteit van onderwijs, onderzoek, innovatie & valorisatie onder druk komt te staan.	De Universiteit Utrecht hanteert financiële kaders waarbinnen de planvorming en realisatie rond vastgoed plaatsvindt alsmede een meerjarige investeringsagenda. Uitgangspunten hierbij zijn het sturen op (toekomstige) waarde en dat tegenvallers binnen deze meerjarige investeringsagenda opgevangen worden en het sturen op (toekomstige) waarde.
5	Wetenschappelijke integriteit Als gevolg van incidenten op het gebied van wetenschappelijke integriteit, bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade lijdt met als gevolg dat het moeilijker wordt om studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken.	Het kwaliteitszorgsysteem Onderzoek van de Universiteit Utrecht zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek, in aansluiting op de landelijke onderzoeksvisitaties. De wetenschappelijke integriteit is tevens geborgd in interne afspraken en regelgeving.
6	Aantrekken en behouden van talent. Reduceren werkdruk Als gevolg van schaarste van talent en internationale concurrentie om dit talent, bestaat het risico dat de Universiteit Utrecht onvoldoende in staat is om toptalent te werven en te behouden. Het behouden van talent kan bemoeilijkt worden als de werkdruk als te hoog wordt ervaren.	De Universiteit Utrecht richt zich op het versterken van haar aantrekkelijkheid voor talent uit binnen- en buitenland door het uitvoeren van een internationaliseringsprogramma en het <i>tenure track</i>- programma. Ook zet de universiteit fondsen in voor het aantrekken van toptalent. De Universiteit Utrecht richt zich bovendien op talentontwikkeling binnen de organisatie. Daarnaast initieert de Universiteit Utrecht diverse activiteiten gericht op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. De universiteit zet zich in om de werkdruk te reduceren.
7	Privacy Het niet nakomen van wetgeving op het gebied van privacy kan boetes tot gevolg hebben en leiden tot imagoschade.	De afgelopen jaren is er in veel onderdelen van de Universiteit Utrecht gewerkt aan implementatie van de AVG-wetgeving. De universiteit heeft gekozen voor een grotendeels decentrale aanpak waarbij de privacybescherming de verantwoordelijkheid is van het lijnmanagement in alle lagen van de organisatie. Recent is de universiteit een project gestart om de AVG-borging verder te versterken.

RISICO	RISICO-OMSCHRIJVING	BEHEERSMAATREGEL
8	Samenwerkingsverbanden & kennisveiligheid Als gevolg van samenwerking met partijen waarbij zich incidenten voordoen of die failliet gaan, bestaat het risico dat de universiteit reputatieschade lijdt met negatieve gevolgen voor het aantrekken van studenten en onderzoekers en de kwaliteit van onderzoek, innovatie en valorisatie. Daarnaast bestaat het risico dat andere landen, tegen ons belang in, onze kennis gebruiken. Dit kan als gevolg hebben voor Nederland dat onze innovatie- en concurrentiekracht wordt aangetast en dat gedeelde Nederlandse kennis later tegen ons zal worden gebruikt.	In samenwerkingsverbanden houdt de Universiteit Utrecht vast aan haar eigen interne gedragscodes en regelgeving om zo het risico op reputatieschade zo gering mogelijk te houden. De Universiteit Utrecht staat continu in contact met diverse stakeholders. Input van deze stakeholders weegt de universiteit mee in de beslissing om een samenwerkingsverband aan te gaan of te beëindigen. In 2021 wordt een proces verder ontwikkeld dat onderzoekers helpt om (eventuele) risico's ten aanzien van kennisveiligheid te benoemen en te besluiten of samenwerking wenselijk is.
9	Onderzoeksfaciliteiten Als gevolg van veranderende regionale politieke prioriteiten en mogelijkheden, evenals door samenwerkingsverbanden door andere universiteiten, bestaat het risico dat de Universiteit Utrecht onvoldoende in staat is om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten te realiseren met als gevolg dat de kwaliteit van onderzoek onder druk komt te staan.	De Universiteit Utrecht faciliteert en stimuleert multidisciplinaire samenwerking en investeert eveneens in het bij elkaar brengen van partners in kennisecosystemen waardoor de Universiteit Utrecht een sterk netwerk heeft van kennisinstellingen. Samen met partners zoals het UMC Utrecht en andere partners op het Utrecht Science Park is de universiteit goed verankerd in de regio. Waar mogelijk trekt de universiteit samen op om hoogwaardige onderzoeksfaciliteiten gerealiseerd te krijgen. De universiteiten van Utrecht, Eindhoven, Wageningen en het UMC Utrecht werken hierbij intensief samen.
10	Studentenaantallen Als gevolg van internationalisering of maatschappelijke ontwikkelingen, bestaat het risico dat de instroom van het aantal studenten in korte tijd drastisch stijgt, met als gevolg capaciteitstekorten, zoals onvoldoende docenten of tekort aan studentenhuisvesting.	De Universiteit Utrecht monitort de ontwikkeling van studentenaantallen nauwgezet en zet zich in om de personele bezetting en de voorzieningen hierop af te stemmen.

Hoge kans	Waarschijnlijkheid tussen 70 en 100% dat het risico manifest wordt binnen twee jaar.			1 2
	Aanmerkelijke kans van 10 tot 70% dat het risico zich voordoet binnen twee jaar.		4 6 7 8 10	3
	Geringe kans van minder dan 10% dat het risico zich voordoet binnen een jaar.		9	5
Lage kans				
		Laag	Gering	Groot
Impact op reputatie, rankings, kwaliteit van onderzoek, onderwijs & valorisatie / financiële impact en/of schade voor mens en maatschappij.				

HELDERHEIDSASPECTEN

Volgens de Richtlijn Jaarverslag Onderwijs rapporteert de universiteit dat de Universiteit Utrecht in 2020 geen (delen van) CROHO-geregistreerde opleidingen uitbesteedde aan private organisaties die niet door de overheid bekostigd zijn. De Universiteit Utrecht heeft in 2020 geen rijksbijdrage gebruikt voor de uitvoering van private activiteiten die geen directe of indirecte relatie hadden met de kernactiviteiten onderwijs, onderzoek en kennisoverdracht.

Het verlenen van vrijstellingen is binnen de Universiteit Utrecht alleen mogelijk op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen kunnen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Documentatie is opgenomen in het studentdossier. De Universiteit Utrecht legt zich niet toe op het werven van groepen studenten die zonder enige inspanning van de kant van de Universiteit Utrecht een getuigschrift uitgereikt kunnen krijgen ter verhoging van de rijksbijdrage.

Binnen de Universiteit Utrecht worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de inschrijvingsvoorwaarden. Ingeschreven studenten worden alleen dan voor bekostiging in aanmerking genomen als zij volledig voldoen aan de wet en regelgeving. De Universiteit Utrecht heeft buitenlandse studenten die in het kader van Europese programma's (bidiplomerings) een deel van de opleiding in Nederland volgen en bij het behalen van het getuigschrift in aanmerking komen voor bekostiging. Uitwisselingsstudenten en buitenlandse studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma bij de Universiteit Utrecht volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Gegevens worden niet aan DUO doorgegeven.

De inschrijfprocedures binnen de Universiteit Utrecht zijn conform wet- en regelgeving rondom dit thema. Door de Universiteit Utrecht wordt geen rijksbijdrage besteed aan het op enige manier compenseren van het door studenten betaalde collegegeld, met uitzondering van uitkeringen in het kader van de regeling 'Financiële ondersteuning van studenten' (zie paragraaf 3.2.7 Profileringsfonds). Indien het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.

In 2020 hebben in totaal 34 medewerkers ingeschreven gestaan als student bij een opleiding van de Universiteit Utrecht.

Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma bij de Universiteit Utrecht volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Hun gegevens worden niet aan DUO doorgegeven. Zij betalen een commercieel tarief voor de module(s) die ze volgen.

Studenten geven via Studielink zelf aan voor welke opleiding(en) ze zich aanmelden en inschrijven zonder tussenkomst van de Universiteit Utrecht. De universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor studenten zich hebben ingeschreven.

De Universiteit Utrecht ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten voor opleidingen die in het CROHO geregistreerd staan. Maatwerk kan wel in de vorm van post-initiële cursussen en seminars worden geleverd. Bij Universiteit Utrecht is geen sprake van bekostiging van kunstonderwijs.



Bestuursverklaring

Het College van Bestuur bevestigt hierbij (conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs) dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de certificerend accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 12 mei 2021

Jaarrekening 2020

Inhoudsopgave

Leeswijzer	78
JAARREKENING 2020	
Geconsolideerde balans per 31 december 2020	79
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020	80
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020	81
Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020	82
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020	89
Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020	102
Enkelvoudige balans per 31 december 2020	112
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020	113
Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2020	114
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020	114
Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020	128
Overige gegevens	133
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	133

Leeswijzer

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2020. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen:

Jaarrekening	Toelichting:
	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ). Voor de inrichting van de jaarverslaggeving in het onderwijs geldt de Regeling jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Deze verklaart de BW-voorschriften voor de jaarverslaggeving samen met de RJ-richtlijnen (BW/RJ) van toepassing, aangevuld met een aantal onderwijs specifieke zaken, vastgelegd in hoofdstuk RJ 660 van de RJ bundel. Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
Balans	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
Staat van baten en lasten	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke soorten baten en lasten over het boekjaar 2020. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Jaarrekening	Toelichting:
Kasstroomoverzicht	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
Toelichting op de posten in de jaarrekening	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen doorgronden.
Enkelvoudige jaarrekening	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht welke niet in de balans tot uitdrukking komen.

Geconsolideerde balans per 31 december 2020

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2020	31-12-2019
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	11.296	11.275
1.1.2	Materiële vaste activa	586.969	570.220
1.1.3	Financiële vaste activa	12.064	11.182
	Totaal vaste activa	610.329	592.677
	Vlottende activa		
1.2.1	Vorraden	1.243	1.189
1.2.2	Vorderingen	66.835	63.886
1.2.3	Effecten	1.145	-
1.2.4	Liquide middelen	230.336	237.428
	Totaal vlottende activa	299.559	302.503
		909.888	895.180
2	PASSIVA	31-12-2020	31-12-2019
	Groepsvermogen		
2.1.1	Eigen vermogen	459.618	465.247
2.1.2	Minderheidsbelang derden	413	526
		460.031	465.773
2.2	Voorzieningen	95.885	92.886
2.3	Langlopende schulden	5.511	5.533
2.4	Kortlopende schulden	348.461	330.988
		449.857	429.407
		909.888	895.180

Ratio's	2020	2019	2018	2017	2016
- Solvabiliteit	0,51	0,52	0,53	0,54	0,55
- Current ratio	0,86	0,91	0,90	0,83	0,89
- Nettowerkkapitaal	-48.902	-28.485	-31.655	-56.660	-32.670

De **solvabiliteitsratio** is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **current ratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020

(x € 1.000)

3	BATEN	2020	Begroting 2020	2019
3.1	Rijksbijdragen	539.630	520.464	519.791
3.3	College-, cursus- en examengelden	72.551	67.087	67.377
3.4	Baten werk in opdracht van derden	267.026	246.545	261.761
3.5	Overige baten	48.626	58.345	60.226
	Totaal baten	927.833	892.441	909.155
4	LASTEN			
4.1	Personele lasten	644.577	603.240	603.093
4.2	Afschrijvingen	68.239	77.360	74.800
4.3	Huisvestingslasten	69.433	64.446	71.263
4.4	Overige lasten	152.012	172.835	162.719
	Totaal lasten	934.261	917.881	911.875
	SALDO BATEN EN LASTEN	-6.428	-25.440	-2.720
6	Financiële baten en lasten	-518	-131	-57
	Resultaat	-6.946	-25.571	-2.777
7	Belastingen	-104	-	-114
8	Resultaat deelnemingen	1.460	-	-21
		1.356	-	-135
	RESULTAAT NA BELASTINGEN	-5.590	-25.571	-2.912
9	Aandeel derden in resultaat	-39	-	-34
	NETTORESULTAAT	-5.629	-25.571	-2.946

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2020

(x € 1 mln.)

		2020	2019
	<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
	Saldo baten en lasten	-6,4	-2,7
	Aanpassingen voor:		
4.2	Afschrijvingen	63,7	71,3
2.2	Mutaties voorzieningen	3,0	2,6
	<i>Veranderingen in vlottende middelen:</i>		
1.2.1	- Voorraden	-0,1	-0,1
1.2.3	- Effecten	-1,1	-
1.2.2	- Vorderingen	-2,9	-1,3
2.4	- Kortlopende schulden	17,4	10,7
	<i>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</i>	73,6	80,5
6.1	Ontvangen interest	0,1	0,3
6.2	Betaalde interest	-0,6	-
7/8	Overige resultaten	1,2	-0,5
		0,7	-0,2
	Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten	74,3	80,3
	<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
1.1.1	Investerings Immateriële vaste activa	-4,6	-3,4
1.1.1	Desinvesterings Immateriële vaste activa	0,4	-
1.1.2	Investerings Materiële vaste activa	-76,4	-61,0
1.1.2	Desinvesterings Materiële vaste activa	0,1	0,4
1.1.3	Investerings Financiële vaste activa	-3,1	-5,6
1.1.3	Desinvesterings Financiële vaste activa	2,2	2,0
	Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-81,4	-67,6
	<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		
2.3	Aflossing langlopende schulden	-0,2	-0,2
2.3	Nieuwe leningen	0,2	-
	Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-0,2
	Mutatie liquide middelen	-7,1	+12,5
1.2.4	Beginstand liquide middelen	237,4	224,9
	Mutatie liquide middelen	-7,1	+12,5
1.2.4	Eindstand liquide middelen	230,3	237,4

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2020

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het College van Bestuur rekening en verantwoording af over het in 2020 gevoerde financiële beheer van Universiteit Utrecht.

ALGEMEEN

Universiteit Utrecht, gevestigd te Utrecht, is een publiekrechtelijke organisatie. Opgericht in 1636, is de universiteit uitgegroeid tot een moderne, toonaangevende kennisinstelling op het gebied van universitair onderwijs en onderzoek met een groeiende internationale reputatie. De universiteit verricht fundamenteel en toegepast onderzoek in een breed scala van wetenschapsgebieden. De Universiteit Utrecht is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 30275924.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld waarbij de verslaggevingsperiode gelijk loopt met het kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO), Titel 9 Boek 2 BW, en Hoofdstuk 660 van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de stellige uitspraken van de overige hoofdstukken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving en met inachtneming van de bepalingen van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector ('WNT').

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

Overige

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven).

Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2020 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Balans en staat van baten en lasten

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de universiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben tenzij anders vermeld. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de diensten zijn overgedragen aan de afnemer.

GEBRUIK VAN SCHATTINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het college van bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Aan het hoofd van de groep staat de Universiteit Utrecht. De jaarrekening van de Universiteit Utrecht is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden niet geconsolideerd.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten en verliezen. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening. Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden

uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Vreemde valuta

De posten in de jaarrekening van de Universiteit Utrecht worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de universiteit haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Universiteit Utrecht.

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de euro's tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende

koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

BALANS

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan. De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten.

Indien gronden in erfpacht worden uitgegeven worden de geactiveerde ontwikkelingskosten afgeschreven over dezelfde termijn als de looptijd van de erfpachtovereenkomst.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduur verlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven volgens de componentenmethode. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Boekwinsten en -verliezen worden in de exploitatierekening opgenomen.

De geschatte gebruiksduur voor gebouwen luidt als volgt:

- casco – 60 jaar
- afbouw – 30 jaar
- inbouwpakketten – 15 jaar
- technische installaties – 15 jaar
- investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn
- terreinvoorzieningen – 30 jaar

De componentenbenadering wordt toegepast vanaf het moment van activering van het actief.

Schattingswijziging waardering materiële vaste activa

De gebruiksduur van de gebouwen van de universiteit wordt periodiek beoordeeld. Nieuwe inzichten kunnen leiden tot aanpassing van de resterende afschrijvingstermijn voor de panden. Het effect van deze schattingswijzigingen wordt in aanmerking genomen vanaf het boekjaar waarin de nieuwe gebruikstermijn wordt vastgesteld.

Inventaris en apparatuur

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd en afgeschreven volgens de lineaire methode. De afschrijvingstermijn varieert, in samenhang met de verwachte toekomstige gebruiksduur, van 2 tot 20 jaar en bedraagt in het algemeen 5 jaar.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de universiteit in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde. Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde (zie verder de paragraaf “Bijzondere waardeverminderingen van financiële vaste activa”); afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Overige effecten

Effecten (obligaties) waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De overige gekochte effecten worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Bijzondere waardeverminderingen materiële en immateriële vaste activa

De universiteit beoordeelt op balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet

mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardevermindervingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoop-overeenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroom-genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boek-waarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verant-woord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Bijzondere waardeverminderingen financiële vaste activa

De waarde van een financieel actief dat *niet* wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de winst-en-verliesrekening of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalings-verplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect.

Een bijzonder waardevermindingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Verliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardevermindingsverliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, met verwerking van waardewijzigingen in het eigen vermogen, worden direct ten laste van staat van baten en lasten gebracht.

Als in een latere periode de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindingsverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs met toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurrantheid van de voorraden.

Te factureren diensten/onderhanden projecten

Dit betreft verleende diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten tegen bestede kosten (bestaande uit directe personele lasten, overige lasten en toegerekende indirecte kosten voor zover door derden vergoed), verminderd met een voorziening voor voorzienbare verliezen en verminderd met gefactureerde termijnen naar rato van de voortgang van de dienstverlening. Op projectniveau is bepaald in hoeverre diensten nog te factureren zijn dan wel zijn vooruit gefactureerd per balansdatum. Per saldo vooruit gefactureerde termijnen zijn onder de kortlopende verplichtingen opgenomen. De toerekening van opbrengsten, kosten en winstneming van door derden gefinancierde projecten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties bij de uitvoering van de projecten ('percentage of completion' methode). Verwachte verliezen worden onmiddellijk in de staat van baten en lasten opgenomen.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente-rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Minderheidsbelang derden

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het aandeel van derden in de nettovermogenswaarde, bepaald overeenkomstig de waarderingsgrondslagen van de universiteit.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen opgenomen.

Tenzij anders aangegeven, worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Indien het effect daarvan materieel is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet

die een afspiegeling is van de actuele markttaxaties van de tijdwaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

Voorzieningen voor *reorganisatie* worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum, formeel gedetailleerd, opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden uitgevoerd. In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijk kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

Jubileumvoorziening

De jubileumvoorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de universiteit in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld, en omvat tevens de proceskosten.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

De reële waarde van de langlopende en kortlopende schulden benadert de boekwaarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

De *rijksbijdrage* (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geormerkte middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

De *college-, cursus en examengelden* worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten (*Baten werk in opdracht van derden*) worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht en betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'percentage of completion' methode.

De *overige baten* bestaan uit baten verhuur, detachering, levering van diensten en goederen, sponsoring en subsidies en overige baten. Verantwoording van opbrengsten uit overige baten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de overige baten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

LASTEN

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingskosten vormen een aparte regel in de staat van baten en lasten. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting. Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Pensioenlasten

De universiteit heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de instelling. ABP hanteert een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. De premiegrondslag bestaat uit het pensioengevend inkomen van de werknemer verminderd met de franchise. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. Waardeveranderingen van effecten (obligaties) worden rechtstreeks verwerkt in de staat van baten en lasten.

Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht en de contractuele verplichtingen vermeld als niet uit de balans opgenomen verplichtingen.

Belastingen

Publiekrechtelijke rechtspersonen zijn in beginsel belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b van de wet vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voorzover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het UMCU wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMCU. In overeenstemming met de gemaakte afspraken wordt verondersteld dat de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat heeft. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de totale ziekenhuisexploitatie van het UMCU.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 artikel 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een tussen UMCU en UU overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1^e geldstroom) als de

baten uit contractactiviteiten (2^e en 3^e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen worden verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van afsluiten en aflossing van leningen zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaf (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)	1.1.1
Stand per 1 januari 2020	
Aanschafwaarde	38.452
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	<u>-27.177</u>
Boekwaarde per 1 januari 2020	11.275
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	4.568
Desinvesteringen	
- Aanschafwaarde	2.759
- Cumulatieve afschrijvingen	<u>-2.374</u>
	-385
Afschrijvingen	<u>-4.162</u>
Saldo	21
Stand per 31 december 2020	
Aanschafprijs	40.261
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	<u>-28.965</u>
Boekwaarde per 31 december 2020	11.296

In 2020 hebben investeringen plaatsgevonden in het kader van de vervanging van netwerk en wifi, SAP (o.a. digitaliseren door- en uitstroomproces), informatiebeveiliging, grootschalig thuiswerken en vervanging Chromebooks voor digitaal toetsen.

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2020					
Aanschafwaarde	1.432.228	21.137	113.456	36.925	1.603.746
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-947.236	-	-86.290	-	-1.033.526
Boekwaarde per 1 januari 2020	484.992	21.137	27.166	36.925	570.220
Overige mutaties:					
- Aanschafwaarde	-724	-	331	-	-393
- Cumulatieve afschrijvingen	35	-	358	-	393
	-689	-	689	-	-
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	1.172*)	195	7.552	67.462	76.381
Desinvesterings					
- Aanschafwaarde	-	-	-5.986	-	-5.986
- Cumulatieve afschrijvingen	-	-	5.931	-	5.931
	-	-	-55	-	-55
Afschrijvingen	-48.708**)	-	-10.869	-	-59.577
Overige mutaties	12.896	-	-	-12.896	-
Saldo	-34.640	195	-3.372	54.566	16.749
Stand per 31 december 2020					
Aanschafwaarde	1.445.572	21.332	115.353	91.491	1.673.748
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-995.909	-	-90.870	-	-1.086.779
Boekwaarde per 31 december 2020	449.663	21.332	24.483	91.491	586.969

*) Inclusief € -0,6 miljoen als gevolg van BTW herziening.

**) Inclusief € 8,1 miljoen lagere afschrijvingen door levensduuraanpassing van gebouwen in 2020.

Materiële vaste activa in uitvoering betreffen gebouwen in aanbouw. Een deel van de materiële vaste activa wordt verhuurd.

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ-waarde (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen	<i>Peildatum</i>	<i>x € 1.000</i>
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2020	668.853
Verzekerde waarde gebouwen	31-12-2020	1.709.540
Verzekerde waarde inventaris	31-12-2020	703.000
Verzekerde waarde boeken- en andere collecties	31-12-2020	134.845

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans opgenomen. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2020 is voor € 3,0 miljoen (2019: € 2,9 miljoen) aan boeken en tijdschriften aangeschaft ten laste van de staat van baten en lasten.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in overige deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)

	Deelname %	Code (*)	Boekwaarde 1 januari		Des- investeringen	Resultaat deelnemingen (dividend)	Overige	Boekwaarde 31 december 2020
			2020	Investerings				
1.1.3.2 Overige deelnemingen								
Phytogenics B.V., Utrecht	(31,7%)	4	-	-	-	-	-	-
Enceladus Pharma B.V., Utrecht	(19,65%)	4	-	-	-	-	-	-
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(14,55%)	4	-	-	-	-	-	-
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(18,18%)	4	400	-	-	-	-	400
Milabs B.V., Utrecht	(9,83%)	4	444	-	-	-	-	444
Thuja Capital Healthcare B.V. Utrecht	(13,16%)	4	311	-	-	-184	-	127
Crystal Delivery B.V., Utrecht	(7,3%)	4	-	158	-	-158	-	-
Prothix B.V., Utrecht	(20,0%)	4	150	-	-	-	-	150
Brain Science Tool B.V., Utrecht	(24,5%)	4	31	-	-	-	-	31
Mucosis B.V., Utrecht	(4,27%)	4	-	-	-	-	-	-
Trajectum Pharma B.V., Utrecht	(36,24%)	4	-	-	-	-	-	-
BiocerOX B.V., Utrecht	-	4	-	-	-	-	-	-
Broteio Pharma B.V., Utrecht	(4,96%)	4	-	-	-	37	-37	-
Encare Biotech B.V., Utrecht	(13,34%)	4	-	-	-	-	-	-
Thuja Capital Healthcare II B.V. Utrecht	(5,16%)	4	286	210	-	-32	-	464
Gadeta Founders B.V., Utrecht	(16,99%)	4	2	-	-	173	-173	2
Arthrosave B.V., Utrecht	(7,47%)	4	4	-	-	-	-	4
UPact B.V, Utrecht	(0%)	4	-	-	-27	27	-	-
Connected Animals Holding B.V., Utrecht	(49,0%)	4	44	-	-	-44	-	-
SERPinx B.V., Utrecht	(0%)	4	-	-	-24	39	-15	-
SkylineDX, Rotterdam	(0,02%)	4	-	-	-	-	-	-
AMT Medical B.V., Utrecht	(7,0%)	4	100	150	-	-	-	250
CT Holding B.V.. Utrecht	(22,7%)	4	-	-	-	-	-	-
Synerkine Founders B.V., Utrecht	(18,79%)	4	55	15	-	-	-	70
TigaTx Founders B.V., Utrecht	(32,50%)	4	37	-	-	-	-	37
Dialogue Trainer B.V.	(25,00%)	4	143	-	-	-72	-	71
Laurentia Holding B.V	(50,66%)	4	-	785	-	-559	-	226
Core Life Analytics B.V., Utrecht	(6,48%)	4	-	94	-	-47	-	47
Febidar Biotech Holding B.V., Utrecht	(18,0%)	4	-	1	-	-	-	1
Reg. Samenwerking Regio Utrecht B.V., Utrecht	(2,0%)	4	-	-	-	-	-	-
ROM Regio Utrecht B.V.	(1,14%)	4	-	250	-	-	-	250
Thuja Capital Healthcare Fund III Coöp. UA, Utrecht	(0%)	4	-	9	-	-2	-	7
Subtotaal deelnemingen			2.007	1.672	-51	-822	-225	2.581

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

De deelnemingen hebben betrekking op investeringen in participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V. welke voortkomen vanuit de valorisatieactiviteiten van de UU. Voor informatie over de geconsolideerde verbonden partijen wordt hierbij verwezen naar de toelichting op de financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening ([pag. 116 e.v.](#))

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA (vervolg)

(x € 1.000)

1.1.3.4 Overige leningen u/g

	Boekwaarde 1 januari 2020	Verstrekte leningen	Afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2020
Leningen deelnemingen	453	609	-1.169	437	-	330
Overige leningen	73	73	-	-	-	146
Subtotaal leningen	526	682	-1.169	437	-	476

Onder overige leningen deelnemingen zijn opgenomen leningen verstrekt door de UU Holding B.V. aan startende ondernemingen. De vorderingen hebben een looptijd van langer dan 1 jaar.

	Boekwaarde 1 januari 2019	Investeringen	Des- investeringen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2019
1.1.3.7 Effecten (looptijd > 1 jaar)						
Obligaties en aandelen	8.649	765	-607	200	-	9.007
Subtotaal effecten	8.649	765	-607	200	-	9.007
1.1.3 TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA	11.182	3.119	-1.827	-185	-225	12.064

Van het bedrag aan obligaties heeft ca. € 1,0 miljoen betrekking op de beleggingen in het kader van het bestemmingsfonds van Qaboos (zie toelichting eigen vermogen). De overige beleggingen zijn in bezit bij de verbonden partijen.

De mutaties in de post effecten hebben betrekking op de in- en desinvesteringen van effecten door herbeleggingen in 2020.

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)	31-12-2020	31-12-2019
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.506	1.452
Voorziening voor incurantheid	-263	-263
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	1.243	1.189

Hieronder zijn opgenomen voorraden van o.a. proefdieren en gebruiksmaterialen.

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)	31-12-2020	31-12-2019
1.2.2.1 Debiteuren	25.185	24.204
1.2.2.2 Ministerie OCW	-	514
1.2.2.7 Studenten	892	1.078
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	18.640	17.333
Omzetbelasting	7.175	4.616
Overige	6.715	13.281
1.2.2.10 Overige vorderingen	32.530	35.230
1.2.2.15 Overlopende activa	8.915	3.316
Voorziening voor		
1.2.2.16 oninbaarheid debiteuren	-687	-456
Totaal vorderingen	66.835	63.886

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Het cumulatief totaal van de tot balansdatum verantwoorde projectopbrengsten in de post Te factureren inzake werk in opdracht van derden bedraagt € 113 miljoen. Voorzienbare verliezen zijn in mindering gebracht op deze post (€ 4,2 miljoen; 2019: € 2,5 miljoen). De toename van de voorzienbare verliezen ten opzichte van 2019 houdt verband met onderzoeksvertraging als gevolg van de coronacrisis.

De rekening-courant positie met UMCU ad € 781.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid debiteuren is als volgt:

(x € 1.000)	2020	2019
Stand per 1 januari	456	589
Onttrekking	-	-133
Dotatie resp. vrijval	231	-
Stand per 31 december	687	456

1.2.3 EFFECTEN

Hieronder zijn opgenomen de aandelen in IPA welke zijn verkregen op 31 december 2020 en genoteerd zijn aan de Toronto Stock Exchange in Canada. De aandelen zijn verkregen uit een verkooptransactie van een van de participaties van UU Holding BV. De aandelen zijn gewaardeerd tegen de slotkoers en omrekeningskoers (Canadese dollar) per 31 december 2020.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

(x € 1.000)	31-12-2020	31-12-2019
1.2.4.1 Kasmiddelen	67	87
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	230.269	237.341
Totaal liquide middelen	230.336	237.428

Onder tegoeden op bankrekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0,05%). De liquide middelen staan ter vrije beschikking. In het saldo 'Tegoeden op bankrekeningen' is opgenomen een bedrag van ruim € 16,8 miljoen van Universiteit Utrecht Holding B.V., € 1,2 miljoen van Stichting Incubator en € 2,2 miljoen van stichting U-fonds.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dag basis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

2.1.1 GROEPSVERMOGEN

Het verloop van het groepsvermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)		Boekjaar 2019			Boekjaar 2020					
		Beginstand per 1 januari 2019	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Eindstand per 31 december 2019	Aanpassing 1 januari 2020	Stand per 1 januari 2020	Resultaat 2020	Overige Mutaties 2020	Eindstand per 31 december 2020
Algemene reserve										
2.1.1.1	Algemene reserve	321.671	6.101	1.195	328.967	-18.501	310.466	-8.844	-12.699	288.923
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)									
	- Faculteiten/diensten	67.525	7.765	-	75.290	21.850	97.140	1.509	-1.201	97.448
	- Onderzoeksfaciliteiten UU breed	4.272	-1.938	-	2.334	-2.334	-	-	-	-
	- Beleidsgeldten concern	5.104	5.567	-1.195	9.476	-	9.476	4.517	-2.100	11.893
	- Beleidsgeldten (NIOZ)	4.800	-2.400	-	2.400	-	2.400	-2.400	12.000	12.000
	- Dynamische onderzoeksmiddelen	3.000	-1.000	-	2.000	-	2.000	-1.000	-	1.000
	- Fonds werving toponderzoekers	3.392	-1.241	-	2.151	-	2.151	-1.251	-	900
	- Versterking reputatie UU	950	-896	-	54	-	54	-54	-	-
	- Additionele scholing UU- medewerkers	1.000	-30	-	970	-	970	-252	-	718
	- ICT investeringen	1.000	-1.000	-	-	-	-	-	-	-
	- ISD & huisvesting Israëllaan	145	-	-	145	-	145	-	-	145
	- Coronafonds	-	-	-	-	-	-	-590	1.100	510
	- Fonds Onderzoeksinfrastructuur	10.000	-10.000	-	-	-	-	-	-	-
	- Dekking CAO effect 2019	2.292	-2.292	-	-	-	-	-	-	-
	- Dekking Begroting 2019 besluiten	2.749	-2.749	-	-	-	-	-	-	-
	- Ondersteuning onderwijs 2021	-	-	-	-	-	-	-	2.900	2.900
		106.229	-10.214	-1.195	94.820	19.516	114.336	479	12.699	127.514
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)									
	Reserves verbonden partijen	29.852	1.316	-	31.168	-6.040	25.128	4.374	-	29.502
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)									
	Arbeidsvoorwaarden	7.941	-149	-	7.792	-	7.792	-3.224	-	4.568
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)									
	Qaboos	2.500	-	-	2.500	-	2.500	-	-	2.500
	Universiteitsfonds	-	-	-	-	5.025	5.025	1.586	-	6.611
		2.500	-	-	2.500	5.025	7.525	1.586	-	9.111
	Eigen vermogen	468.193	-2.946	-	465.247	-	465.247	-5.629	-	459.618
2.1.2	Minderheidsbelang derden	606	34	-114	526	-	526	39	-152	413
	Groepsvermogen	468.799	-2.912	-114	465.773	-	465.773	-5.590	-152	460.031

Voor een toelichting op het eigen vermogen wordt hierbij verwezen naar de toelichting bij de enkelvoudige jaarrekening.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2020	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2020	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	37.567	13.919	-9.871	-2.475	-	235	39.375	16.232	23.143
2.2.3	Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	55.069	1.087	-1.733	-	-	1.449	55.872	7.996	47.876
2.2.4	Overige voorzieningen	250	388	-	-	-	-	638	100	538
		92.886	15.394	-11.604	-2.475	-	1.684	95.885	24.328	71.557

2.2.1 PERSONEELSVORZIENINGEN

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2020 kunnen als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2020	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2020	Kortlopend deel < 1 jaar *)	Langlopend deel > 1 jaar *)
Werkloosheidsuitkeringen	18.997	5.971	-7.188	-	-	17.780	7.772	10.008
Voorziening reorganisatie	750	35	-125	-193	-	467	117	350
Verlofspaarregeling	9.588	2.616	-1.261	-127	-	10.816	4.715	6.101
Langdurig zieken	3.613	2.986	-724	-2.155	-	3.720	2.964	756
WGA	1.998	2.215	-279	-	-	3.934	400	3.534
Jubileumgratificaties	2.621	96	-294	-	235	2.658	264	2.394
					-			
	37.567	13.919	-9.871	-2.475	235	39.375	16.232	23.143

*) Voor de bepaling van het kort- en langlopend deel van de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen is een beperkt deel van de verplichting gebaseerd op gemiddelde bedragen en niet per persoon.

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodragers voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar. Hierbij wordt een afslag in mindering gebracht van 20% op basis van de inschatting dat medewerkers voor het einde van de looptijd van de uitkering een nieuwe baan hebben gevonden. Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten.

Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor Aio's en overig personeel. Bij de berekening wordt rekening gehouden met de duur van het dienstverband inclusief een schatting van de verwachting van de instroom en verwachte uitkeringsduur. De instroom en duur van de uitkering wordt jaarlijks herijkt door de gemiddelde instroom en benutting te bepalen over de afgelopen jaren. Bij de berekening van de voorziening wordt rekening gehouden met een gemiddeld salaris inclusief de verwachte loonstijging. Het langlopende deel (meer dan 2 jaar) van de verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

Als gevolg van de CAO NU hebben medewerkers met een dienstverband van minimaal twee jaar na een onvrijwillig ontslag recht op een **transitievergoeding** op basis van de Wet Werk en Zekerheid. De hoogte hiervan is afhankelijk van de duur van het dienstverband. Een voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van medewerkers die op basis van de bepalingen in de cao in aanmerking komen voor een transitievergoeding. De berekening van de voorziening is gebaseerd op een schatting van het aantal tijdelijke contracten dat naar verwachting in 2021 niet zal worden verlengd (2020: 82,9%). Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden en wordt jaarlijks herijkt. Voor Aio's wordt de raming op 100% gesteld. De voorziening is opgenomen onder de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen.

De **Voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave'). De verplichting is tegen de nominale waarde opgenomen. De berekening is gebaseerd op de

loonkosten van de betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening langdurig ziekten** betreft de salariskosten, inclusief korting wegens arbeidsongeschiktheid, die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverzuim van personen welke op balansdatum langer dan 3 maanden ziek zijn. Afhankelijk van de reeds verstreken periode van arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening berekend op basis van een geschatte uitkering van 6 maanden tot maximaal 2 jaar. De verplichting is tegen de nominale waarde opgenomen. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening WGA (wet gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid)** betreft salariskosten die samenhangen met de uitkeringen voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van personen met een ziekteperiode van langer dan 2 jaar. De universiteit is sinds 2017 eigenrisicodragers voor de WGA. De voorziening wordt bepaald op basis van de uitkeringsgerechtigden per einde 2020 met daarnaast ook een inschatting van de verwachte instroom van potentiële uitkeringsgerechtigden in 2021. De geschatte gemiddelde looptijd van de WGA uitkeringen is op basis van 5 jaar gesteld. De verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum. De berekening van de voorziening is gebaseerd op reeds opgebouwde dienstjaren van de medewerkers waarbij daarnaast een schatting is gemaakt van de toekomstige benutting van de jubileumuitkeringen. Er wordt rekening gehouden met de verwachte loonstijging. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

Gehanteerde veronderstellingen bij toepassing contante waarde:

	2020	2019
	%	%
Disconteringsvoet 31 december *)	0,0	0,3
Toekomstige loonstijgingen **)	1,4	1,3
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	1,7	1,6

*) Gebaseerd op gemiddelde rentevoet van Nederlandse staatsleningen 5-15 jaar)

**) Toekomstige loonstijgingen zijn gebaseerd op de 11 jaar gemiddelde CAO stijging

2.2.3 VOORZIENING VOOR SLOOP, MILIEUVERPLICHTINGEN EN MILIEURISICO'S

De voorziening heeft betrekking op de verplichtingen voor de beheersing en verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen alsmede op de feitelijke verplichtingen in het kader van sloop van gebouwen. Een en ander in lijn met het uitgangspunt van circulair bouwen en het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht. De inschatting van de verwachte kosten van asbestverwijdering en sloop is hierbij bepaald op basis van een actuele transactie in 2014. Bij de berekening van de voorziening wordt uitgegaan van de voorgenomen sloopdatum van de gebouwen waarvoor het college van bestuur een besluit heeft genomen. Door toekomstige wijziging van de huisvestingsplannen kan de geschatte resterende gebruiksduur van de panden wijzigen. De voorziening heeft tevens betrekking op onderhoud aan en herstel van betonnen gevels. De kosten worden jaarlijks geïndexeerd met de bouwindex. De voorziening is opgenomen voor de contante waarde.

2.2.4 OVERIGE VOORZIENINGEN

Onder overige voorzieningen is de verplichting opgenomen in het kader van het Vitaliteitspakt van de UU. De regeling vloeit voort uit de CAO-afspraken. Voor de deelnemers aan de regeling is de verplichting opgenomen van de aanvulling op het salaris, als gevolg van gedeeltelijke compensatie in de van de salariskorting door verkorting werktijd in de periode voorafgaand aan de pensioendatum.

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2020	Aan-gelegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2020	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente-voet %
2.3.7 Erfpacht	5.337	-	-187	5.150	5.000	4.100	-
2.3.7 Overige	196	209	-44	361	361	100	-
Totaal	5.533	209	-231	5.511	5.361	4.100	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein van Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer vooraf worden geïnd worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)	31-12-2020	31-12-2019
Vooruit gefactureerde en ontvangen		
2.4.7 termijnen onderhanden projecten	164.891	153.469
2.4.8 Crediteuren	16.281	29.034
	-	-
2.4.3 Aflossingsverplichtingen 2018		
Loonheffing	17.846	16.470
Omzetbelasting	1.189	238
Vennootschapsbelasting	52	-15
Premies volksverzekeringen	5.381	4.786
Belastingen en premies sociale		
2.4.9 verzekeringen	24.468	21.479
2.4.10 Schulden terzake pensioenen	6.441	5.929
2.4.12 Overige kortlopende schulden	51.342	43.375
2.4.13 Vooruitontvangen collegegelden	37.278	33.591
Vooruitontvangen subsidies OCW		
2.4.14 geoormerkt	110	118
Vooruitontvangen subsidies OCW		
2.4.14 (overige)	2.646	2.853
2.4.16 Vooruitontvangen bedragen	7.352	8.527
2.4.17 Vakantiegeld en -dagen	37.652	32.613
Overlopende passiva	85.038	77.702
	348.461	330.988
Totaal kortlopende schulden		

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Voorzienbare verliezen zijn in mindering gebracht op de post vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten gebracht (€ 8,7 miljoen; 2019: € 6,8 miljoen).

Mede door de coronacrisis is in 2020 het saldo van nog niet opgenomen vakantiedagen toegenomen met ca. € 4 miljoen.

Het cumulatief totaal van de tot balansdatum verantwoorde projectopbrengsten zoals begrepen in de post vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten bedraagt € 384 miljoen.

OVERZICHT GEOORMERKTE DOELSUBSIDIES OCW (MODEL G)

Hieronder zijn opgenomen specifieke doelsubsidies van OCW waarvan het verloop over 2020 als volgt nader kan worden gespecificeerd.

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor de bekostiging wordt verstrekt.

Omschrijving en toewijzing	Kenmerk	Toewijzing Datum	De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond	
			J/N	
Bèta-techniek- netwerken 2019-2020	TNVOHO-17007	17 juli 2019		ja
The imprinted brain - online begeleiding van peer-learning werkvormen	OO19-02	30 april 2019		nee
The Utrecht Companion to the Earth	OO19-07	30 april 2019		nee
Education of the Future	OO20-24	29 april 2020		nee

G2-A Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, aflopend per ultimo verslagjaar

(x € 1.000)

Omschrijving en toewijzing	Toewijzing Kenmerk	Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2020	Ontvangen in 2020	Subsidiabele kosten in 2020	Te verrekenen per 31 decem- ber 2020
Begeleiding startende leraren BSL-2013 08	MUO/2013/54305U	2 december 2013	1.000	1.000	890	110	-	-	110

G2-B Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar

(x € 1.000)

Omschrijving en toewijzing	Toewijzing Kenmerk	Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2020	Ontvangen in 2020	Subsidiabele kosten in 2020	Te verrekenen per 31 decem- ber 2020

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt concentreert zich voornamelijk bestaande op debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan.

De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaar zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen. Met debiteuren worden voor de sector gangbare betalingstermijnen overeengekomen.

Het overgrote deel van de liquide middelen van de universiteit is onderbracht bij het Ministerie van Financien (schatkistbankieren € 197 miljoen). Het resterende deel van de geldmiddelen is in beheer bij ABN AMRO bank (credit rating A+).

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en schulden en herfinanciering van bestaande financieringen. Voor vorderingen en schulden met variabel rentende renteafspraken loopt de onderneming risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vast rentende leningen reële waarde risico. De UU maakt geen gebruik van rente derivaten.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen vorderingen en schulden een beperkt valutarisico.

Prijsrisico

Als gevolg van beleggingen in beursgenoteerde obligaties loopt de onderneming prijsrisico. Fluctuaties in de koers hebben een beperkte impact op het resultaat en op het eigen vermogen van de universiteit.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar is.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Meerjarige financiële verplichtingen

Investeringsverplichtingen

De lopende niet uit de balans blijvende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 24,3 miljoen (gemiddelde resterende looptijd 1-2 jaar).

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 5 jaar en een huursom van in totaal € 12,2 miljoen tot en met 2026. Hiervan heeft € 2,7 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar. Daarnaast zijn (operational) leasecontracten voor vervoermiddelen afgesloten met een gemiddelde resterende looptijd van 2 jaar en een huursom van € 105.000 voor 2021 en € 70.000 voor 2022 en contracten voor multifunctionals met een resterende looptijd van 5 jaar en een huursom van € 437.000 voor 2021 en voor de jaren 2022-2025 en € 1.602.000.

Afstudeersteun en studentbestuurders

De lopende verplichtingen voor afstudeersteun en studentenbeurzen bedragen per 31 december 2020
€ 1,0 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen (garanties)

BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting

Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de stichting **BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting** een vestigingsovereenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze

wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de Universiteit Utrecht en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeengekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huurovereenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door BO-EX/SSH en voor een derde door de universiteit. De huurgarantie over de afgelopen 3 jaar bedroeg ca. 400.000 euro per jaar. De resterende looptijd van de overeenkomst is 29 jaar.

Overige

Kredietfaciliteit Ministerie van Financiën

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courant overeenkomst afgesloten. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 50 miljoen.

NIOZ

Begin 2015 is met stichting NIOZ, Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee een samenwerkingsovereenkomst gesloten op het gebied van gezamenlijk onderzoek. De looptijd van de overeenkomst eindigt per 1 januari 2025. De Universiteit Utrecht zal jaarlijks, onder voorwaarden, een bijdrage doen aan het NIOZ ter grootte van € 2,4 miljoen.

Alliantiefonds

In november 2017 is de Universiteit Utrecht een samenwerkingsovereenkomst (strategische alliantie) aangegaan met de Technische Universiteit Eindhoven en het Universitair Medisch Centrum Utrecht voor een periode tot en met 31 januari 2021. De Alliantie richt zich op multidisciplinair onderzoek en onderwijs op het gebied van Biomedisch onderzoek & Gezondheid, Energieonderzoek en Klimaatonderzoek. De partijen stellen gezamenlijk een bedrag van € 10 miljoen ter beschikking ten behoeve van het Alliantiefonds. De UU heeft voor de komende jaren (2018-2021) jaarlijks hiervoor € 825.000 uit de beleidsruimte beschikbaar gesteld.

Bankgaranties

De Universiteit Utrecht heeft een tweetal bankgaranties afgegeven, t.w. € 25.000 ten behoeve van de Nederlands Taalunie en € 53.000 ten behoeve van het US Department of Education.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020

3 BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2020 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2020 is niet in hetzelfde formaat opgesteld als de jaarrekening 2020 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

In de staat van baten en lasten 2020 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van het door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

3.1 RIKSBIJDAGEN

(x € 1.000)		2020	Begroting 2020	2019
3.1.1	Rijksbijdrage OCW	644.951	615.627	615.069
	Geormerkte subsidies OCW	100	-	135
	SEO stimulering Europees onderzoek (2019)	91	-	5.086
3.1.2	Overige subsidies OCW	191	-	5.221
	Rijksbijdrage academische ziekenhuizen (werkplaatsfunctie)	-91.223	-88.550	
	Overige	-6.149	-5.881	
3.1.3	Inkomensoverdrachten	-97.372	-95.163	-94.431
	Mutatie vooruitontvangen geormerkte doelsubsidies	-3.697		-3.302
	Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake toponderzoekscholen/ zwaartekracht	-4.443	-	-2.766
Totaal		539.630	520.464	519.791

Op grond van RJ 660 artikel 602 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via de jaarrekening (plandocument) van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

De rijksbijdrage komt over 2020 hoger uit dan begroot, voornamelijk door de loon- en prijsbijstelling 2020 (€+18 miljoen) en bijdragen voor sectorplannen bèta/techniek, SEO-middelen (Stimuleringsregeling Europees Onderzoek) en toekenningen voor de lerarenopleiding (in totaal 6 miljoen euro).

De SEO-bijdrage maakt vanaf 2020 onderdeel uit van de rijksbijdrage.

3.3 COLLEGE-, CURSUS- EN EXAMENGELDEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
3.3.4 Collegegelden sector WO			
- Wettelijk collegegeld	59.453		55.438
- Instellingscollegegeld			
- EER	1.980		2.063
- Niet EER	11.118		9.876
	13.098		11.939
Totaal	72.551	67.087	67.377

De collegegelden zijn in 2020 hoger als gevolg van hogere inkomsten uit hoofde van instellingscollegegelden en een toename van het aantal studenten voor het studiejaar 2020-21 incl. de stijging van het collegegeldtarief.

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
3.4.1 Contractonderwijs	10.324		8.642
Internationale organisaties	61.855	58.425	
Nationale overheden	15.279	16.528	
NWO	74.970	70.914	
KNAW	677	1.139	
Overige niet naar winst strevende organisaties	55.192	52.844	
Bedrijven	27.276	34.581	
3.4.2 Contractonderzoek	235.249		234.431
Patiëntenzorg			
3.4.3 diergeneeskunde	18.949	16.694	
3.4.4 Licenties/royalty's	1.546	40	
3.4.5 Overige	958	1.954	
Totaal overige	21.453		18.688
Totaal	267.026	246.545	261.761

In de opbrengst Patiëntenzorg diergeneeskunde is ook de omzet van de deelneming ULP B.V. opgenomen. Onder de post overige is opgenomen de bruto marge van de omzet van de geconsolideerde deelnemingen van UU holding B.V. De kostprijs van de omzet bedroeg over 2020 € 1.620.000 (2019: € 384.000).

De licentieopbrengst is in 2020 fors hoger door de licentieovereenkomst welke eind 2020 is afgesloten in verband met de ontwikkeling van een antistof die gebruikt kan worden in de preventie en behandeling van Covid-19.

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2020	Begroting 2020	2019
3.5.1	Verhuur	10.650		9.421
3.5.2	Detachering personeel	3.621		3.289
	Levering diensten en goederen	15.166	18.906	
	Literatuurvoorziening	1.258	1.192	
	Congressen	451	2.242	
	Opbrengst GDL	2.116	2.589	
	Levering energie	2.759	2.042	
	Catering	198	309	
	Sportfaciliteiten	1.488	2.018	
	Campus-fees UCU	3.955	4.073	
	GDL/UMCU huisvesting	2.025	2.413	
	UU Summerschool	350	2.303	
	Parkeergelden	766	998	
	Museum	230	420	
	Verkoop o/g	-	5.047	
	Fondsenwerving	3.593	2.964	
3.5.10	Totaal overige	34.355		47.516
	Totaal	48.626	58.345	60.226

De coronacrisis heeft in 2020 een negatief effect gehad op een aantal inkomsten van de Universiteit Utrecht. De baten uit fondsenwerving zijn in 2020 hoger door de ontvangst van een nalatenschap (€ 1,5 miljoen) van een oud-hoogleraar van de universiteit.

4 LASTEN

4.1 PERSONELE LASTEN

(x € 1.000)		2020	Begroting 2020	2019
	Brutolonen en salarissen	489.830	459.293	
	Sociale lasten	56.214	51.141	
	Pensioenpremies	70.060	63.739	
4.1.1	Lonen en salarissen	616.104		574.173
	Dotatie personele voorzieningen	9.623	9.947	
	Personeel niet in loondienst	17.184	16.848	
	Overig	4.052	4.935	
4.1.2	Overige personeelslasten	30.859		31.730
4.1.3	Uitkeringen	-2.386		-2.810
	Totaal	644.577	603.240	603.093

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstakpensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstak-pensioenfonds met een toegezegd-pensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstak-pensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. In geval van een tekort bij het pensioenfonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

De medewerkers van de universiteit vallen onder de CAO voor Nederlandse Universiteiten. De pensioenen van de universiteit zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van DNB) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (www.abp.nl). Ultimo 2020 staat de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds ABP op 93,2 %.

4.1 PERSONELE LASTEN (vervolg)

Aantal fte's (stand 31 december)	2020	2019
Universiteit Utrecht		
WP	3.399	3.242
OBP	3.024	2.854
	6.423	6.096
Faculteit Geneeskunde		
WP	745	742
OBP	748	717
	1.493	1.459

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

4.1 PERSONELE LASTEN (vervolg)

WNT VERANTWOORDING 2020

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan.

Op grond van de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren dient jaarlijks de klasse indeling vastgesteld te worden voor de bepaling van het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen. Voor Universiteit Utrecht komt de bepaling van het aantal complexiteitspunten uit op klasse G (20 punten). Voor alle criteria komt de UU uit in de hoogste categorie. Daarmee wordt het bezoldigingsmaximum voor het jaar **2020** op **€ 201.000** vastgesteld.

Voor Universiteit Utrecht bedragen de complexiteitspunten per criterium:

- Driejaarsgemiddelde van de totale baten per kalenderjaar(2016-2018)	10
- Driejaarsgemiddelde van het totaal aantal bekostigde studenten (2016-2018)	5
- Het gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren (2018)	5
Totaal aantal complexiteitspunten	20

Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband en rekening houdend met de geldende overgangsregeling. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband. De bezoldiging is bepaald in overeenstemming met de beleidsregels "Regeling bezoldigingscomponenten WNT" van februari 2014.

Bezoldiging topfunctionarissen

bedragen x € 1

Func	prof. dr. A. Pijpers	prof. dr. A.T. Ottow	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling
	Voorzitter college van bestuur	Lid college van bestuur	Rector Magnificus
Duur dienstverband in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 30/9	1/1 - 31/12
Dienstbetrekking	J	J	J
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning	199.760	133.717	178.583
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	22.473	16.438	21.917
Totaal bezoldiging 2020	222.233	150.155	200.500
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>201.000</i>	<i>150.475</i>	<i>201.000</i>
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	21.233	nvt	nvt
Overgangsrecht *)			
Gegevens 2019			
Duur dienstverband in 2019	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband 2019 (in fte)	1,0	1,0	1,0
Bezoldiging			
Beloning	207.892	172.417	172.376
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	22.086	21.086	21.127
Totaal bezoldiging 2019	229.978	193.503	193.503
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>194.000</i>	<i>194.000</i>	<i>194.000</i>

*) De bezoldiging van voorzitter van het college van het bestuur is overeengekomen vóór 1 januari 2016 en wordt gerespecteerd door het overgangsrecht van de WNT. Vanaf 2020 is de afbouwregeling van toepassing.

WNT VERANTWOORDING 2020 (vervolg)

Bezoldiging topfunctionarissen (vervolg)

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. A.T. Ottow
Functie	<i>Hoogleraar</i>
Duur dienstverband in 2020	1/10 – 31/12
Dienstbetrekking	J
Omvang dienstverband (in fte)	1,0
Bezoldiging	
Beloning	45.045
Belastbare onkostenvergoedingen	–
Beloningen betaalbaar op termijn	5.479
Totaal bezoldiging 2020	50.524
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>50.525</i>
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt
Gegevens 2019	
Duur dienstverband in 2019	–
Omvang dienstverband 2019 (in fte)	–
Bezoldiging 2019	
Beloning	–
Belastbare onkostenvergoedingen	–
Beloningen betaalbaar op termijn	–
Totaal bezoldiging 2019	–
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>–</i>

Mevrouw Ottow is na de beëindiging van haar functie als vicevoorzitter van het college van bestuur per 1 oktober 2020 volledig teruggekeerd in haar functie van hoogleraar bij de faculteit Rebo. Haar sabbaticalverlof, opgebouwd in de periode van haar decanaat bij de faculteit Rebo voorafgaand aan haar benoeming tot lid van het college van bestuur per 1 januari 2018, is opgenomen in de periode 1 oktober tot en met 31 december 2020. Mevrouw Ottow blijft in het kader van de WNT aangemerkt als topfunctionaris tot haar ontslag per 31 december 2020 in verband met eerdere functie als lid van het college van bestuur.

Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1

	mr. A.J. Kellermann	drs. K.T.V. Bergstein
Functie(s)	<i>Voorzitter Raad van toezicht</i>	<i>lid Raad van toezicht</i>
Duur dienstverband in 2020	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging		
Beloning	24.120	16.080
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	–	–
Totaal bezoldiging 2020	24.120	16.080
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>30.150</i>	<i>20.100</i>
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
Gegevens 2019		
Duur dienstverband in 2019	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Bezoldiging 2019		
Beloning	10.000	10.000
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	–	–
Totaal bezoldiging 2019	10.000	10.000
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>19.400</i>	<i>19.400</i>

WNT VERANTWOORDING 2020 (vervolg)

Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

<i>bedragen x € 1</i>	dr. J. M. van der Eijk	prof. dr. F.A. van der Duijn Schouten	Ir. K. Laglas
	<i>lid Raad van toezicht</i>	<i>lid Raad van toezicht</i>	<i>lid Raad van toezicht</i>
Functie(s)			
Duur dienstverband in 2020	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	1/5 – 31/12
Bezoldiging 2020			
Beloning	16.080	16.080	10.720
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	–	–	–
Totaal bezoldiging 2020	16.080	16.080	10.720
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>20.100</i>	<i>20.100</i>	<i>13.455</i>
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Gegevens 2019			
Duur dienstverband in 2019	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12	–
Bezoldiging 2019			
Beloning	10.000	10.000	–
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	–	–	–
Totaal bezoldiging 2019	10.000	10.000	–
<i>Individueel bezoldigingsmaximum</i>	<i>19.400</i>	<i>19.400</i>	<i>–</i>

Bezoldiging niet-topfunctionarissen

<i>bedragen x € 1</i>	Hoogleraar 1	Hoogleraar 2
Duur dienstverband in 2020	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	0,25
Bezoldiging 2020		
Beloning	181.440	58.776
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	21.891	6.478
Totaal bezoldiging 2020	203.331	65.254
<i>Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging</i>	<i>201.000</i>	<i>50.250</i>
Motivering van overschrijding drempelbedrag	Beloning gebaseerd op arbeidsmarkt	Beloning gebaseerd op arbeidsmarkt
Gegevens 2019		
Functie(s) in 2019	hoogleraar	hoogleraar
Duur dienstverband in 2019	1/1 – 31/12	1/1 – 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	0,25
Bezoldiging 2019		
Beloning	176.919	69.691
Belastbare onkostenvergoedingen	–	–
Beloningen betaalbaar op termijn	21.278	5.773
Totaal bezoldiging 2019	198.197	75.464
<i>Individueel toepasselijk drempelbedrag bezoldiging</i>	<i>194.000</i>	<i>48.500</i>

4.2 AFSCHRIJVINGEN

	2020	Begroting 2020	2019
(x € 1.000)			
4.2.1 Immateriële vaste activa	4.162		4.314
4.2.2 Materiële vaste activa *)	64.077		70.486
Totaal	68.239	77.360	74.800

*) inclusief afschrijvingslasten apparatuur van UMCU € 4.500.000 (2018: € 3.432.000) en zijn conform de verslaggevingsrichtlijnen niet in activa van de Universiteit Utrecht begrepen.

In 2019 is een bedrag van € 7.150.000 opgenomen voor extra afschrijvingen door levensduur aanpassingen van panden.

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

	2020	Begroting 2020	2019
(x € 1.000)			
4.3.1 Huur	13.031		11.988
4.3.2 Verzekeringen	1.056		973
4.3.3 Onderhoud	10.699		12.489
4.3.4 Energie en water	14.638		11.416
4.3.5 Schoonmaakkosten	9.726		10.080
4.3.6 Heffingen	4.297		4.307
4.3.7 Dotatie voorzieningen	2.537		3.490
4.3.8 Overige	13.449		16.520
Totaal	69.433	64.446	71.263

De energiekosten zijn in 2020 toegenomen door stijging van de energiebelasting en opslag van duurzame energie. In 2020 is een groter volume hernieuwbaar gas ingekocht ter compensatie van de CO₂-uitstoot van de warmtekrachtcentrale en ketelhuizen. Het inkoop tarief is in 2020 hoger. Het elektraverbruik is weliswaar lager door de coronacrisis, door de aanbesteding in 2020 is het inkoop tarief echter gestegen. Ondanks de coronacrisis zijn de schoonmaakkosten slechts beperkt lager dan in 2019. Dit houdt verband met de contractuele afspraken. In 2020 is € 2,5 miljoen (2019: € 2,3 miljoen) gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor sloopverplichtingen.

4.4 OVERIGE LASTEN

	2020	Begroting 2020	2019
(x € 1.000)			
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	13.997		21.880
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	36.899		30.320
4.4.5 Overige	101.116		110.519
Totaal	152.012	172.835	162.719

De kosten van apparatuur zijn in 2020 hoger door investeringen in laboratorium/ onderzoeksapparatuur. De overige lasten zijn in 2020 voornamelijk als gevolg van de coronacrisis lager uitgekomen dan begroting en vorig jaar.

De overige lasten (post 4.4.5) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2020	2019
Subsidies en bijdragen	14.786	12.781
Directe exploitatielasten O&O	31.202	34.416
Bibliotheekvoorzieningen	10.472	10.836
Ondersteuning studenten	8.834	9.184
Overige algemene kosten	35.822	43.302
Totaal	101.116	110.519

HONORARIA VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

De volgende honoraria van de onafhankelijke accountant zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW. (betreft de kosten ten laste van het jaar gebracht waarin de diensten zijn verricht).

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

(x € 1.000)	2020	2019
Controle van de jaarrekening		
- 2020	372	-
- 2019 resp. 2019/2018	219	403
	<u>591</u>	<u>403</u>
Andere controleopdrachten	153	69
	<u>744</u>	<u>472</u>

Met ingang van boekjaar 2020 worden de accountantskosten voor de controle van de jaarrekening toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben.

6 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
6.1 Rentebaten	105		343
6.1.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-575		-383
6.2 Rentelasten	-48		-17
Totaal	<u>-518</u>	<u>-131</u>	<u>-57</u>

De waardeveranderingen financiële vaste activa hebben betrekking op de afwaardering van investeringen in en leningen aan participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V.

7 BELASTINGEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
Vennootschapsbelasting	-104	-	-114
Totaal	<u>-104</u>	<u>-</u>	<u>-114</u>

De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b voor de vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voor zover zij zich als een onderneming kwalificeren.

Hieronder is opgenomen de vennootschapsbelasting berekend over het exploitatiesaldo van de verbonden partijen (voor zover belastingplichtig) rekening houdend met de fiscale faciliteiten. Het effectieve belastingpercentage is 20%.

8 RESULTAAT DEELNEMINGEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
Resultaat deelnemingen	1.460	-	-21
Totaal	<u>1.460</u>	<u>-</u>	<u>-21</u>

Betreft de resultaten van (minderheids-) deelnemingen. Verwezen wordt naar de toelichting op post 1.1.3.2 van de balans.

TRANSACTIES VERBONDEN PARTIJEN

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De universiteit heeft een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. De rente is vastgesteld op 1% per jaar voor een periode van 2 jaar. Daarna vindt herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017. In 2020 is een lening verstrekt aan stichting USS Mesa Cosa van € 500.000. De geldlening heeft een looptijd tot 1 september 2025. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 september vastgesteld).

In de normale bedrijfsactiviteiten koopt en verkoopt de universiteit goederen en diensten van en aan verschillende verbonden partijen waarin de universiteit een belang bezit. Deze transacties worden op zakelijke grondslag uitgevoerd tegen voorwaarden die vergelijkbaar zijn met die van transacties met derden.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2020

Enkelvoudige balans per 31 december 2020

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2020	31-12-2019
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	11.128	10.832
1.1.2	Materiële vaste activa	570.189	553.277
1.1.3	Financiële vaste activa	35.629	34.377
	Totaal vaste activa	616.946	598.486
	Vlottende activa		
1.2.1	Vorraden	855	830
1.2.2	Vorderingen	59.665	61.890
1.2.4	Liquide middelen	209.109	218.973
	Totaal vlottende activa	269.629	281.693
		886.575	880.179
2	PASSIVA	31-12-2020	31-12-2019
2.1	Eigen vermogen	446.657	455.802
2.2	Voorzieningen	95.852	92.853
2.3	Langlopende schulden	5.286	5.517
2.4	Kortlopende schulden	338.780	326.007
		886.575	880.179

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020

(x € 1.000)

3	BATEN	2020	Begroting 2020	2019
3.1	Rijksbijdragen	539.896	520.464	518.935
3.3	College-, cursus- en examengelden	72.551	67.087	67.377
3.4	Baten werk in opdracht van derden	146.549	147.545	150.880
3.5	Overige baten	42.778	47.245	55.550
	Totaal baten	801.774	782.341	792.742
4	LASTEN			
4.1	Personele lasten	502.627	484.923	472.968
4.2	Afschrijvingen	62.300	73.090	69.919
4.3	Huisvestingslasten	60.072	52.258	62.161
4.4	Overige lasten	188.431	199.110	192.235
	Totaal lasten	813.430	809.381	797.283
	Saldo baten en lasten	-11.656	-27.040	-4.541
6	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	67	65	41
	Resultaat	-11.589	-26.975	-4.500
7	Belastingen	-	-	-
8	Resultaat deelnemingen	2.444	-	-419
	NETTORESULTAAT	-9.145	-26.975	-4.919

Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2020

ALGEMEEN

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de resultaten van de faculteit Geneeskunde evenmin begrepen, omdat deze faculteit beheersmatig onderdeel uitmaakt van het Universitair Medisch Centrum Utrecht.

Voor zover de grondslagen voor en de posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling. De gevolgen van de coronacrisis zijn hierbij in acht genomen en nader in de jaarrekening toegelicht bij 'Gebeurtenissen na balansdatum'. Hierbij is naar onze mening geen sprake van materiële onzekerheid over de continuïteit.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

Resultaat overige deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de onderneming en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)	1.1.2
Stand per 1 januari 2020	
Aanschafwaarde	36.346
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-25.514
Boekwaarde per 1 januari 2020	10.832
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	4.498
Desinvesteringen	
- Aanschafwaarde	-2.577
- Cumulatieve afschrijvingen	2.374
	-203
Afschrijvingen	-3.999
Saldo	296
Stand per 31 december 2020	
Aanschafwaarde	38.267
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-27.139
Boekwaarde per 31 december 2020	11.128

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en voortuitbetalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2020					
Aanschafwaarde	1.396.705	20.907	111.174	36.925	1.565.711
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-928.191	-	-84.243	-	-1.012.434
Boekwaarde per 1 januari 2020	468.514	20.907	26.931	36.925	553.277
Overige mutaties:					
Aanschafwaarde	-	-	14	-	14
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-	-14	-	-14
	-	-	-	-	-
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	317*)	195	7.294	67.462	75.268
Desinvesteringen					
- Aanschafwaarde	-	-	-5.986	-	-5.986
- Cumulatieve afschrijvingen	-	-	5.931	-	5.931
	-	-	-55	-	-55
Afschrijvingen	-47.705**)	-	-10.596	-	-58.301
Overige mutaties	12.896	-	-	-12.896	-
Saldo	-34.492	195	-3.357	54.566	16.912
Stand per 31 december 2020					
Aanschafwaarde	1.409.918	21.102	112.496	91.491	1.635.007
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-975.896	-	-88.922	-	-1.064.818
Boekwaarde per 31 december 2020	434.022	21.102	23.574	91.491	570.189

*) Inclusief € -0,6 miljoen als gevolg van BTW herziening.

**) Inclusief € 8,1 miljoen lagere afschrijvingen door levensduuraanpassing van gebouwen in 2020.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)

	Boekwaarde 1 januari 2020	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2020
1.1.3.1 Deelnemingen						
UU Holding B.V., Utrecht	20.709	-	-	2.444	-	23.153
Subtotaal deelnemingen	20.709	-	-	2.444	-	23.153

	Boekwaarde 1 januari 2020	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2020
1.1.3.4 Overige leningen u/g						
Overige leningen	12.600	500	-1.600	-	-	11.500
Subtotaal leningen	12.600	500	-1.600	-	-	11.500

	Boekwaarde 1 januari 2020	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2020
1.1.3.7 Effecten						
Obligaties	1.068	495	-606	19	-	976
Subtotaal effecten	1.068	495	-606	19	-	976

	Boekwaarde 1 januari 2020	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2020
1.1.3 TOTAAL FINANCIËLE VASTE ACTIVA	34.377	995	-2.206	2.463	-	35.629

In 2020 hebben geen in- c.q. desinvesteringen in deelnemingen plaatsgevonden.

De universiteit heeft een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er € 1 miljoen te worden afgelost. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. De rente is vastgesteld op 1% per jaar voor een periode van 2 jaar. Daarna vindt herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

In 2020 is een lening verstrekt aan stichting USS Mesa Cosa van € 500.000. De geldlening heeft een looptijd tot 1 september 2025. De rente is vastgesteld op 12-maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening (wordt elk jaar op 1 september vastgesteld).

Voor de leningen zijn geen zekerheden gesteld.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden.
De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2020 van de universiteit:

Meerderheidsdeelneming	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2020 (x € 1.000)	Resultaat 2020 (x € 1.000)	Omzet 2020 (x € 1.000)	Verklaring art. 2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deelname %
Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	23.153	2.444	1.691	nee	ja	100
De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:						-		
Topselect BV	Utrecht	4	3.565	444	5.798	nee	ja	100
U-Cytech BV	Utrecht	4	510	149	926	nee	ja	51
Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Utrecht	4	1.081	230	3.598	nee	ja	100
Elevate BV	Utrecht	4	-566	-81	488	nee	ja	50
UtrechtInc BV	Utrecht	4	5	-	-	nee	ja	56
UtrechtInc CV	Utrecht	4	360	134	923	-	ja	55,4
Connected Animals Data-base B.V.	Utrecht	4	-	-187	-	nee	ja	50,1
Utrecht Health Seed Fund BV	Utrecht	4	1.081	-19	-	nee	ja	50

(*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken;
4 = overig.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN (vervolg)

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur/Statutair directeur
Universiteit Utrecht Holding BV	Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	O. Schoots en T.V. Scharringhausen
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V. :</i>		
Topselect BV	Advisering op gebied van HRM en dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel	M.J.C. Ham
U-Cytech BV	Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cytokinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek	P.H. van der Meide
Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Dierenartsenpraktijk	H.A.. Nodelijk
Elevate BV	Aanbieden van online opleidingen aan beroepsbeoefenaren in de Gezondheidszorg	J. Eijkens / R.Gorter / O. Schoots
UtrechtInc BV	Holdingactiviteiten (UtrechtInc BV is de beherend vennoot van UtrechtInc CV en uit dien hoofde aansprakelijk voor de rechtshandelingen van de commanditaire vennootschap)	J.P.H. Kop
UtrechtInc CV	Het begeleiden, faciliteren en incuberen van startende ondernemers.	UtrechtInc B.V. (vennoot)
Connected Animals Database B.V.	Het opzetten, onderhouden en exploiteren van een database en het ontwikkelen en exploiteren van software voor biometrische gegevens van dieren	P. de Smit en J.V. van Marken
Utrecht Health Seed Fund B.V.	Investeringsfonds voor startups in Lifescience en Health	UMC Utrecht Holding B.V.

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen	Resultaat 2020 (x € 1.000)	Omzet 2020 (x € 1.000)	Consolidatie
			31-12-2020 (x € 1.000)			
Stichting Incubator	Utrecht	3	2.526	1.501	4.544	integraal
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	238	63	3.931	integraal
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	10.073	2.034	3.593	integraal
Stichting UCAB	Utrecht	4	124	-81	17	integraal

(*) Toelichting op de codes: 1= contractonderwijs; 2=contractonderzoek; 3=onroerende zaken; 4=overig.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN (vervolg)

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur
Stichting Incubator	Exploitatie onroerend goed en het bieden van faciliteiten aan startende biomedische bedrijven.	O. Schoots
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Steunfonds	W. Kardux/J.F.G. Vliegenhart/ A. Smit/Y.C.M.T. van Rooij
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Beroepsorganisatie voor bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek	W.D.J. Kremer/ D.J.J. Heederik/M.M. Sloet van Oldruitenborgh-Oosterbaan
Stichting USS Mesa Cosa	Organisatie van sportevenementen	L.A. van de Zande /M.L.J. van Liere//D. van Loo/J.C.J. Roovers – Oprins
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Bijdragen aan de bevordering van de bloei van de Universiteit Utrecht w.o. het werven van fondsen en verstrekken van subsidie voor universitaire doelen.	T.L. Nagel/H.S. Miedema-Sickinghe/L.J. Hijmans van den Bergh/A. Pijpers/ J.F.T.M. van Dijck/P.H. Stamsnijder
Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB)	Biotechnologisch speur- en ontwikkelingswerk farmaceutische producten	A.W. Broekmans/A.K. Mantel-Teeuwisse/A.J.M. Everink/F.H. Smit

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)	31-12-2020	31-12-2019
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.118	1.093
Voorziening voor incurantheid	-263	-263
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	855	830

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)	31-12-2020	31-12-2019
1.2.2.1 Debiteuren	17.760	21.719
1.2.2.2 Ministerie OCW	-	514
1.2.2.4 Vorderingen op verbonden partijen	418	837
1.2.2.7 Studenten	892	1.078
1.2.2.9 Te factureren inzake werk in opdracht van derden	18.640	17.333
1.2.2.11 Omzetbelasting	7.175	4.616
1.2.2.10 Overige	6.950	12.935
Overige vorderingen	32.765	34.884
1.2.2.15 Overlopende activa	8.517	3.314
1.2.2.16 Voorzieningen voor oninbaarheid	-687	-456
Totaal vorderingen	59.665	61.890

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Voorzienbare verliezen zijn in mindering op de post te factureren inzake werk in opdracht van derden is gebracht (€ 4,2 mio; 2019: € 2,5 mio). De rekening-courant positie met UMCU ad € 781.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2020	31-12-2019
(x € 1.000)		
1.2.4.1 Kasmiddelen	66	87
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	209.043	218.886
Totaal liquide middelen	209.109	218.973

Onder tegoeden op bankrekeningen is opgenomen een spaarrekening zonder vaste looptijd (met een rente van 0%). De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 36,5 miljoen op dag basis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

2.1 EIGEN VERMOGEN

Het verloop van het eigen vermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)		Boekjaar 2019				Boekjaar 2020				
		Beginstand per 1 januari 2019	Resultaat 2019	Overige mutaties 2019	Eindstand per 31 december 2019	Aanpassing 1 januari 2020	Stand per 1 januari 2020	Resultaat 2020	Overige Mutaties 2020	Eindstand per 31 december 2020
Algemene reserve										
2.1.1.1	Algemene reserve	322.923	5.863	1.195	329.981	-19.516	310.465	-8.844	-12.699	288.922
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)									
	Faculteiten/diensten	67.525	7.765	-	75.290	21.850	97.140	1.509	-1.201	97.448
	Onderzoeksfaciliteiten UU breed	4.272	-1.938	-	2.334	-2.334	-	-	-	-
	- Beleids gelden concern	5.104	5.567	-1.195	9.476	-	9.476	4.517	-2.100	11.893
	- Beleids gelden (NIOZ)	4.800	-2.400	-	2.400	-	2.400	-2.400	12.000	12.000
	- Dynamische onderzoeksmiddelen	3.000	-1.000	-	2.000	-	2.000	-1.000	-	1.000
	- Fonds werving toponderzoekers	3.392	-1.241	-	2.151	-	2.151	-1.251	-	900
	- Versterking reputatie UU	950	-896	-	54	-	54	-54	-	-
	- Additionele scholing									
	UU-medewerkers	1.000	-30	-	970	-	970	-252	-	718
	- ICT investeringen	1.000	-1.000	-	-	-	-	-	-	-
	- ISD & huisvesting Israëllaan	145	-	-	145	-	145	-	-	145
	- Coronafonds	-	-	-	-	-	-	-590	1.100	510
	- Fonds Onderzoeksinfrastructuur	10.000	-10.000	-	-	-	-	-	-	-
	- Dekking CAO effect 2019	2.292	-2.292	-	-	-	-	-	-	-
	- Dekking Begroting 2019 besluiten	2.749	-2.749	-	-	-	-	-	-	-
	- Ondersteuning onderwijs 2021	-	-	-	-	-	-	-	2.900	2.900
		106.229	-10.214	-1.195	94.820	19.516	114.336	479	12.699	127.514
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)									
	Reserves verbonden partijen	21.128	-419	-	20.709	-	20.709	2.444	-	23.153
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)									
	Arbeidsvoorwaarden	7.941	-149	-	7.792	-	7.792	-3.224	-	4.568
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)									
	Qaboos	2.500	-	-	2.500	-	2.500	-	-	2.500
Eigen vermogen		460.721	-4.919	-	455.802	-	455.802	-9.145	-	446.657

AANPASSING STAND RESERVES PER 1 JANUARI 2020

Tot en met boekjaar 2019 heeft een deels onjuiste rubricering plaatsgevonden van de bestemmingsreserves faculteiten en diensten (waaronder beleidsgelden), zoals opgenomen in het verloopoverzicht van het eigen vermogen. De bestemmingsreserves van de faculteiten en diensten zijn per 1 januari 2020 aangepast in overeenstemming met de bedragen zoals opgenomen in de financiële administratie (mutatie per 1 januari 2020 € 19.516.000 ten laste algemene reserve). De reserve voor onderzoeksfaciliteiten UU-breed (€ 2.334.000) is vanaf 2020 in navolging van de hiervoor genoemde aanpassing ook opgenomen onder bestemmingsreserves faculteiten en diensten.

ALGEMEEN

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperkte bestedingsmogelijkheid door het College van Bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

TOELICHTING OP HET EIGEN VERMOGEN

De **algemene reserve** wordt onder andere aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Deze middelen zijn niet vrij besteedbaar omdat zij zijn ingezet ter financiering van gebouwen en overige infrastructurele voorzieningen. Met de vorming van bestemmingsreserves worden de faculteiten in staat gesteld deze reserves te benutten voor hun meerjarige financiële planning.

De **Bestemmingsreserve (publiek)** betreffen de reserves welke op grond van een besluit van het college van bestuur zijn gevormd voor voorgenomen specifieke bestedingen in het kader van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering bij de faculteiten en diensten.

Naast de specifieke bestemmingsreserves van faculteiten en diensten zijn ook de overschotten op de toegekende beleidsgelden van de faculteiten en diensten in de *bestemmingsreserve faculteiten/diensten* opgenomen. De *bestemmingsreserve beleidsgelden concern* betreft de vrij beschikbare beleidsgelden inclusief nog te verdelen beleidsgelden op reeds verstrekte toekenningen voor beleidsgelden. De *bestemmingsreserve beleidsgelden NIOZ* heeft betrekking op de toezegde bijdragen voor de jaren 2021-2025.

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van Stichting Incubator en Universiteit Utrecht Holding BV. en overige verbonden partijen.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) - Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieucoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leeftijdsbewust Deeltijdverlof en Leeftijdsbewust Kwaliteitsbeleid.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Qaboos betreft een bestemmingsbijdrage ten behoeve van een leerstoel bij de faculteit Geowetenschappen.

AANSLUITING EIGEN VERMOGEN MET DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

(x € 1.000)

	31-12-2020	31-12-2019
Geconsolideerd	460.031	465.773
Af: Vermogen geconsolideerde stichtingen:		
- Stichting Incubator	2.526	1.026
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-
- Stichting USS Mesa Cosa	238	175
- Stichting Universiteitsfonds	10.073	8.039
- Stichting UCAB	124	205
	-12.961	9.445
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV	-413	526
Enkelvoudig	446.657	455.802

In 2019 is het vermogen van Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921 overdragen aan het Stichting Universiteitsfonds.

In het eigen vermogen van Stichting Universiteitsfonds is een bedrag begrepen van € 6.611.000 voor bestemmingsfondsen. Deze post is met ingang van 2020 separaat onder bestemmingsfondsen (privaat) opgenomen onder het groepsvermogen van de Universiteit Utrecht.

2.2 VOORZIENINGEN

	Stand per 1-1-2020	Dotatie	Onttrek- king	Vrijval	Overige mutaties	Rente- mutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2020	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
(x € 1.000)									
2.2.1 Personeelsvoorzieningen	37.534	13.919	-9.871	-2.475	-	235	39.342	15.983	23.359
2.2.3 Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	55.069	1.087	-1.733	-	-	1.449	55.872	7.996	47.876
2.2.4 Overige voorzieningen	250	388	-	-	-	-	638	100	538
	92.853	15.394	-11.604	-2.475	-	1.684	95.852	24.079	71.773

In 2020 is € 2,5 miljoen gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's.

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

	Stand per 1-1-2020	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2020		Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente voet
(x € 1.000)								
2.3.7 Erfpacht	5.337	-	-187	5.150	-	5.000	4.100	-
2.3.7 Overige	180	-	44	136	-	136	-	-
Totaal langlopende schulden	5.517	-	-231	5.286	-	5.136	4.100	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte in erfpacht. De verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer worden geïnd worden verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2020	31-12-2019
2.4.7	Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	164.891	153.469
2.4.8	Crediteuren	15.272	28.574
2.4.3	Aflossingsverplichtingen	-	-
2.4.1	Schulden aan verbonden partijen	434	518
	Loonheffing	17.558	16.257
	Premies volksverzekeringen	5.381	4.773
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	22.939	21.030
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	6.441	5.929
2.4.12	Overige kortlopende schulden	45.458	40.271
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	37.278	33.591
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW	2.756	2.971
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	5.658	7.041
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	37.653	32.613
	Overlopende passiva	83.345	76.216
Totaal kortlopende schulden		338.780	326.007

Voorzienbare verliezen zijn in mindering gebracht op de post vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten gebracht (€ 8,7 miljoen; 2019: € 6,8 miljoen).

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020

Aansluiting netto resultaat met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)

	2020	2019
Netto resultaat geconsolideerd	-5.590	-2.912
Af: resultaat geconsolideerde stichtingen:		
- Stichting Incubator	1.500	1.316
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-75
- Stichting USS Mesa Cosa	63	-98
- Stichting Universiteitsfonds	2.034	1.079
- Stichting UCAB	-81	-248
	-3.516	1.974
Af: Aanpassing waardering minderheid UU Holding B.V.	-39	33
Netto resultaat enkelvoudig	-9.145	-4.919

3.1 RIKSBIJDAGEN

(x € 1.000)

	2020	Begroting 2020	2019
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	644.951	615.627	615.069
Geormerkte subsidies OCW	100	-	135
SEO stimulering Europees onderzoek (2019)	91	-	5.086
3.1.2 Overige subsidies OCW	191	-	5.221
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen (werkplaatsfunctie)	-91.223	-88.550	
Overige	-6.149	-5.881	
3.1.3 Inkomensoverdrachten	-97.372	-95.163	-94.431
Mutatie vooruitontvangen geormerkte doelsubsidies	-3.697		-3.302
Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake toponderzoekscholen / zwaartekracht	-4.177	-	-3.622
Totaal	539.896	520.464	518.935

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)		2020	Begroting 2020	2019
3.4.1	Contractonderwijs	10.324		8.642
	Internationale organisaties	34.974	36.426	
	Nationale overheden	8.863	10.967	
	NWO	52.000	50.408	
	KNAW	677	1.139	
	Overige niet naar winst strevende organisaties	13.450	12.140	
	Bedrijven	10.896	16.909	
3.4.2	Contractonderzoek	120.860		127.989
	Patiëntenzorg Diergeneeskunde	15.350	14.209	
	Licenties/royalty's	15	40	
3.4.3	Totaal overige	15.365		14.249
	Totaal	146.549	147.545	150.880

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2020	Begroting 2020	2019
3.5.1	Verhuur	9.768		9.173
3.5.2	Detachering personeel	4.069		3.786
	Levering diensten en goederen	14.833	18.681	
	Literatuurvoorziening	1.258	1.192	
	Congressen	451	2.242	
	Opbrengst GDL	2.116	2.589	
	Levering energie	2.759	2.324	
	Catering	198	309	
	Campus fees UCU	3.955	4.073	
	GDL/UMCU huisvestingsbijdrage	2.025	2.413	
	UU Summerschool	350	2.303	
	Parkeergelden	766	998	
	Verkoop o/g	-	5.047	
	Museum	230	420	
3.5.10	Totaal overige	28.941		42.591
	Totaal	42.778	47.245	55.550

4.1 PERSONELE LASTEN

(x € 1.000)		2020	Begroting 2020	2019
	Brutolonen en salarissen	377.761	351.530	
	Sociale lasten	42.858	40.283	
	Pensioenpremies	55.090	52.372	
4.1.1	Lonen en salarissen	475.709		444.185
	Dotatie personele voorzieningen	9.623	9.947	
	Personeel niet in loondienst	19.507	19.668	
	Overig	174*)	1.978*)	
4.1.2	Overige personeelslasten	29.304		31.593
4.1.3	Uitkeringen	-2.386		-2.810
	Totaal	502.627	484.923	472.968

*) inclusief aan vastgoedprojecten toegerekende personeelskosten € 9.292.000 (2019: € 8.966.000)

Aantal fte's (stand 31 december)	2020	2019
WP	3.375	3.242
OBP	2.772	2.623
	6.147	5.865

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

4.2 AFSCHRIJVINGEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
4.2.1 Immateriële vaste activa	3.999		4.131
4.2.2 Materiële vaste activa	58.301		65.788
Totaal	62.300	73.090	69.919

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
4.3.1 Huur	8.581		8.285
4.3.2 Verzekeringen	1.040		957
4.3.3 Onderhoud	9.131		10.804
4.3.4 Energie en water	14.319		11.203
4.3.5 Schoonmaakkosten	8.996		9.262
4.3.6 Heffingen	4.048		4.093
4.3.7 Dotatie voorzieningen	2.537		3.490
4.3.8 Overige	11.420		14.067
Totaal	60.072	52.258	62.161

In 2020 is € 2,5 miljoen (2019: € 2,3 miljoen) miljoen gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor de verplichting van de voorgenomen sloop van panden zoals opgenomen in het ambitiedocument Utrecht Science Park.

4.4 OVERIGE LASTEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	9.328		13.355
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	27.652		21.495
4.4.3 Overdacht rijksbijdrage UMCU	72.714		70.012
4.4.5 Overige	78.737		87.373
Totaal	188.431	199.110	192.235

6 FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)	2020	Begroting 2020	2019
6.1 Rentebaten	60		8
6.1.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	19		38
6.2 Rentelasten *)	-12		-5
Totaal	67	65	41

8 RESULTAAT DEELNEMINGEN

Betreft het resultaat over 2020 van de deelneming Universiteit Utrecht Holding B.V. (zie 1.1.3.2 Overige deelnemingen).

RESULTAATBESTEMMING

Het netto resultaat over 2020 is op grond van een besluit van het College van Bestuur als volgt bestemd:

(x € 1.000)

Algemene reserve

Algemene reserve		-8.844
Bestemmingsreserve (publiek)		
- Faculteiten/diensten	1.509	
- Beleids gelden concern	4.517	
- Beleids gelden (NIOZ)	-2.400	
- Dynamische onderzoeksmiddelen	-1.000	
- Fonds werving toponderzoekers	-1.251	
- Versterking reputatie UU	-54	
- Additionele scholing UU-medewerkers	-252	
- Coronafonds	-590	
		479

Bestemmingsreserve (privaat)

- Reserves verbonden partijen	2.444
-------------------------------	-------

Bestemmingsfonds (publiek)

- Arbeidsvoorwaarden	-3.224
----------------------	--------

Totaal

-9.145

De resultaatbestemming is verwerkt in de balans per 31 december 2020.

Utrecht, 12 mei 2021

College van bestuur,

prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter)

drs. Margot van der Starre

prof. dr. Henk Kummeling

Raad van Toezicht,

mr. Joanne Kellermann (voorzitter)

drs. Karin Bergstein MBA

prof. dr. Frank van der Duijn Schouten

dr. Jan van der Eijk

Ir. Karin Laglas

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het college van bestuur en de raad van toezicht van Universiteit Utrecht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit Utrecht op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Utrecht, zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

DMKEHARSUWYP-568455814-71

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de getrouwheid van de jaarrekening als geheel bepaald op € 9.278.000. De materialiteit is gebaseerd op 1% van de totale baten. De materialiteit voor de financiële rechtmatigheid is bepaald op € 21.093.000, deze materialiteit is gebaseerd op 3% van de totale publieke middelen, zoals voorgeschreven in paragraaf 2.1.3 'Materialiteitstabel' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020. In deze paragraaf van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 zijn tevens voor diverse posten/onderwerpen een specifieke materialiteit en specifieke rapportagegrens opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2020. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van toezicht overeengekomen dat wij aan de raad van toezicht tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 463.900 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen, die naar onze mening om kwalitatieve redenen of WNT-redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Universiteit Utrecht staat aan het hoofd van een groep van organisaties. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit Utrecht. De uitvoering van de activiteiten van de Faculteit Geneeskunde in het kader van Onderwijs en Onderzoek (O&O) is ondergebracht in het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Conform de richtlijn voor de jaarverslaggeving 660.506, zijn de baten uit Onderzoek (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken, alsmede de baten en lasten van de O en O-satellietorganisatie van de medische centra, integraal in de geconsolideerde jaarrekening van Universiteit Utrecht verwerkt.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de significante onderdelen Universiteit Utrecht, zijnde de onderwijsinstelling, en de Faculteit Geneeskunde. Bij Universiteit Utrecht is door ons een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd, omdat deze individueel een significante omvang heeft. Voor de controlewerkzaamheden gericht op de getrouwheid en rechtmatigheid ten aanzien van de baten en lasten van de Faculteit Geneeskunde hebben wij gebruik gemaakt van de controlewerkzaamheden van een andere accountant. De overige groepsonderdelen die worden geconsolideerd, zijn individueel op basis van omvang, aard en omstandigheden als niet-significant aangemerkt. Deze vertegenwoordigen individueel geen van alle meer dan 1% van de geconsolideerde baten of 1% van het geconsolideerde balanstotaal.

In totaal hebben wij met het uitvoeren van deze werkzaamheden de volgende dekking over onderstaande jaarrekeningposten verkregen:

Opbrengsten	99%
Balanstotaal	99%

Met betrekking tot de niet-significante groepsonderdelen hebben wij op groepsniveau cijferanalyses uitgevoerd. Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met de raad van toezicht gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Geen wijziging in de kernpunten

De kernpunten 'waardering voorziening sloop-, milieuverplichtingen en milieurisico's' en 'toerekening van baten contractonderzoek' zijn ongewijzigd ten opzichte van 2019 gezien het belang van managementschattingen en de langetermijnactiviteiten.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
Waardering voorziening sloop-, milieuverplichtingen en milieurisico's <i>De toelichtingen op waardering van de voorziening sloop-, milieuverplichtingen en milieurisico's zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referentie 2.2.3.</i> In de jaarrekening is een voorziening ultimo 2020 ter grootte van € 55,9 miljoen verantwoord. Universiteit Utrecht heeft in 2020 een dotatie aan de voorziening gedaan van € 2,5 miljoen betreffende indexering en oprenting. De voorziening ziet toe op panden waarvoor een feitelijke verplichting tot (gedeeltelijke) sloop bestaat. Universiteit Utrecht heeft een feitelijke verplichting op basis van het, mede door andere op het Science Park gevestigde organisaties, ondertekende Ambitiedocument Science Park en heeft in lijn met deze planvorming huuropzeggingen verricht en bestuursbesluiten genomen. Het college van bestuur heeft ook het standpunt dat door de aard en technische staat van de betreffende panden, geen ander, reëel, alternatief bestaat dan (gedeeltelijke) sloop. De kosten voor sloop zijn gebaseerd op de werkelijke uitgaven voor de meest recente sloop in 2014 inclusief indexatie en aangevraagde offertes in 2020. Het college van bestuur acht dit een representatieve kostenopgave voor de andere panden.	In 2020 zijn er geen panden toegevoegd of onttrokken aan de voorziening. Voor de panden die conform voorgaand jaar zijn opgenomen in de voorziening, hebben we geconcludeerd dat sprake is van een feitelijke verplichting door kennis te nemen van het, mede door andere op het Science Park gevestigde organisaties, ondertekende Ambitiedocument Science Park en dat er door Universiteit Utrecht externe communicatie en bestuursbesluiten zijn verricht die hiermee in lijn zijn. Wij hebben daarnaast kennisgenomen van de interne rapporten ten aanzien van de technische staat van de panden. Wij hebben vastgesteld dat het einde van de levensduur is aangepast in de vaste activa administratie in lijn met de genomen besluiten. Vorig jaar hebben we de kwaliteit van de kostenopgave getoetst. Deze werkzaamheden hebben we voor 2020 geüpdatet. Wij hebben allereerst de deskundigheid en onafhankelijkheid van de in sloop gespecialiseerde externe partij geëvalueerd. Tevens hebben we inzicht verkregen in de werkzaamheden en methode die als basis voor de kostenopgave is gebruikt. We hebben een aansluiting gemaakt met de uitgangspunten die Universiteit Utrecht hanteert, namelijk de werkelijke sloopkosten uit 2014 inclusief indexatie, de in 2020 aangevraagde offertes, en toekomstige rente afgezet tegen de te slopen vierkante meters.

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
Universiteit Utrecht hanteert daarnaast het uitgangspunt dat alle panden met asbest worden betrokken in de voorziening sloop-, milieu-verplichtingen en milieurisico's. Zowel wat betreft de kosten van asbestbeheersing als de verwachte kosten voor asbestverwijdering (sanering), gerelateerd aan de panden waarvoor concrete plannen of bestuursbesluiten (voornemen) tot sloop aanwezig zijn. Voor de inschatting van de kosten heeft het college van bestuur gebruik gemaakt van interne vastgoed- en asbestspecialisten. De kosten voor asbestverwijdering zijn gebaseerd op (onder andere) het aantal vierkante meters en verwachte kosten op basis van de laatste omvangrijke asbestsanering in 2015, rekening houdend met indexatie en aangevraagde offertes in 2020. Gegeven de inherente schattingsonzekerheid vinden wij de waardering van deze voorziening een kernpunt in onze controle.	Wij hebben het <i>position paper</i> van Vastgoed & Campus beoordeeld en de inschattingen voor asbestbeheersing van voorgaand jaar vergeleken met de werkelijke kosten in 2020, teneinde de redelijkheid van de managementinschattingen vast te stellen. Dit met als doel de aard en omvang van de werkzaamheden te bepalen. Gezien de beperkte uitgaven hebben we geen verdere detailwerkzaamheden verricht. We hebben voor het deel van de voorziening met betrekking tot asbestbeheersing en asbestverwijdering een aansluiting gemaakt tussen de verwachte kosten in de voorziening en de meest recente plannen rondom sloop, sanering en het prijspeil op basis van de van toepassing zijnde indexering van de werkelijke uitgaven voor asbestverwijdering in 2015 en de in 2020 aangevraagde offertes. Naar aanleiding van de bovenstaande werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen. Wel hebben we van twee panden geconstateerd dat ze onterecht in de voorziening zijn opgenomen. Voor de panden Ornstein en Bleeker kan niet voldoende aangetoond worden dat externe communicatie heeft plaatsgevonden omtrent de sloopplannen. De voorziening is hierdoor € 1,4 miljoen te hoog verantwoord.
Toerekening van baten contractonderzoek <i>De toelichtingen op contractonderzoek als onderdeel van de baten werk in opdracht van derden zijn opgenomen in de waarderingsgrondslagen en referenties 1.2.2, 2.4 en 3.4.2.</i> De baten contractonderzoek bedragen in 2020 € 235 miljoen en zijn afkomstig uit (meerjarige) onderzoeksprojecten. Aan de baten contractonderzoek zijn de balansposten 'te factureren inzake werk in opdracht van derden' (nog te ontvangen subsidies) van € 18 miljoen per 31 december 2020 en 'vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten' (vooruit ontvangen subsidies) van € 165 miljoen gerelateerd. De onderzoeksprojecten kennen vaak een looptijd van meerdere jaren waarbij verschillende subsidieregelingen van toepassing zijn. De baten	De controle van de baten uit contractonderzoek, waarbij de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) wordt gezien als separate deelpopulatie conform het onderwijsaccountantsprotocol 2020, vond voornamelijk gegevensgericht plaats. Voor de toegerekende salariskosten steunen we gedeeltelijk op de interne beheersing van Universiteit Utrecht. Wij hebben voor de projecten die in 2020 zijn afgesloten de eerdere inschattingen getoetst, teneinde de redelijkheid van de in het verleden gemaakte managementschattingen te evalueren met als doel de aard en omvang van onze werkzaamheden te bepalen. Wij hebben een deelwaarneming verricht en voor de geselecteerde projecten de juistheid en volledigheid van de toegerekende personele- en overige kosten getoetst. Wij hebben dit getoetst aan de hand van

Universiteit Utrecht - DMKEHARSUWYP-568455814-71

Pagina 4 van 9

Kernpunten	Onze controlewerkzaamheden op de kernpunten
worden toegerekend aan jaren in lijn met de ontwikkeling van de (verwachte) uitvoeringskosten. Het grootste deel van deze uitvoeringskosten betreft personele lasten. Universiteit Utrecht gebruikt de omvang van de personele aanstellingen op projecten voor de toerekening van deze lasten. Inherent kent het uitvoeren van onderzoek een onvoorspelbaar karakter. Dit vraagt periodieke herijking van de verwachte uitvoeringskosten en daarmee samenhangend de toerekening van baten. De verantwoordelijkheid inzake de uitvoering en beheersing van de onderzoeksprojecten ligt bij de faculteiten. Dit houdt in dat de procedures omtrent het contractonderzoek decentraal zijn ingericht, waaronder de periodieke herijking van de totale verwachte uitvoeringskosten en de daarmee samenhangende toerekening van baten. De projectresultaten worden verwerkt in de financiële administratie. De monitoring op tijdige afsluiting van projecten en een analyse van de projectstanden wordt centraal uitgevoerd. Gegeven de omvang van de baten contractonderzoek, het decentrale karakter, de diversiteit van subsidieregelingen, de mogelijke effecten van de Covid-19-pandemie en het schattingselement omtrent de nog te maken uitvoeringskosten vinden wij de toerekening van baten contractonderzoek een kernpunt in onze controle.	aanstellingsovereenkomsten, salarisgegevens, facturen, subsidievoorwaarden en vergeleken met de begroting. Voor de opslag indirecte personele kosten hebben we de consistente toepassing van de gehanteerde overheadpercentages en overeenstemming met de subsidievoorwaarden gecontroleerd. Voor de geselecteerde projecten is de toerekening van de baten en de daaruit voortkomende balanswaardering en –presentatie geëvalueerd aan de hand van de beschikking/contract, projectbegroting en eventueel bijgestelde prognose, eventueel aanwezige eindafrekening en de hierboven genoemde werkzaamheden. Onderdeel hiervan is het toetsen van de verliesvoorziening op juistheid en volledigheid en het tijdig afsluiten van projecten. We hebben daarbij kennisgenomen van de door Universiteit Utrecht opgestelde analyse van de impact van Covid-19 op de projecten. Wij hebben een steekproef uitgevoerd waarbij we vaststellen of afsluiting van een project plaatsvindt volgens de interne richtlijnen van Universiteit Utrecht. Bij onze werkzaamheden hebben wij geen materiële verschillen aangetroffen.

Benoeming

Wij zijn door de raad van toezicht op 19 november 2013 benoemd als accountant van Universiteit Utrecht vanaf de controle van het boekjaar 2014 en zijn sinds dat boekjaar tot nu toe de externe accountant.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 onderdelen n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Universiteit Utrecht - DMKEHARSUWYP-568455814-71

Pagina 5 van 9

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- voorwoord college van bestuur;
- bericht van de raad van toezicht;
- verslag van de universiteitsraad;
- bestuursverslag 2020;
- de overige gegevens; en
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.2.2 'Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

In dit kader is het college van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht, dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 12 mei 2021
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door R. Goldstein RA

Bijlage bij de controleverklaring

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
 - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn;
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van toezicht hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties

ERC starting grants

Ginny Farias	faculteit Bètawetenschappen
Gijs Heuts	faculteit Bètawetenschappen
Yanliu Lin	faculteit Geowetenschappen
Rak Kim	faculteit Geowetenschappen
James Patterson	faculteit Geowetenschappen
Riccardo Levato	UMC Utrecht

ERC Consolidator grant

Suzan Rooijakkers	UMC Utrecht
-------------------	-------------

ERC Advanced grant

Marjolein Dijkstra	faculteit Bètawetenschappen
--------------------	-----------------------------

Veni

Marc Baggelaar	faculteit Bètawetenschappen
Max Koppers	faculteit Bètawetenschappen
Matti Pronker	faculteit Bètawetenschappen
Ina Volmer	faculteit Bètawetenschappen
Henrique Correia Zanoli	faculteit Bètawetenschappen
Stefano Marseglia	faculteit Bètawetenschappen
Matteo Monai	faculteit Bètawetenschappen
Lennert Stap	faculteit Bètawetenschappen
Matthijs Vákár	faculteit Bètawetenschappen
Mariana Silva Artur	faculteit Bètawetenschappen
Nike Stam	faculteit Geesteswetenschappen
Niels Kerssens	faculteit Geesteswetenschappen
Layal Ftouni	faculteit Geesteswetenschappen
Tessel Boerma	faculteit Geesteswetenschappen
Gianmaria Colpani	faculteit Geesteswetenschappen
Janna Coomans	faculteit Geesteswetenschappen
Ine Dorresteijn	faculteit Geowetenschappen
Arie Staal	faculteit Geowetenschappen

Sjors Overman
Stefano Mandija
Evita Wiegers
Robin Vernooij
Christian Büll
Isabel Misteli Guerreiro
Thomas Lameris
Mirjam Belderbos
Anouk Zomer

faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
UMC Utrecht
UMC Utrecht
UMC Utrecht
Hubrecht Instituut
Hubrecht Instituut
NIOZ
Prinses Máxima Centrum
Prinses Máxima Centrum

Vidi

Kaisa Kajala	faculteit Bètawetenschappen
Lennart Meier	faculteit Bètawetenschappen
Martin Haase	faculteit Bètawetenschappen
Oliver Plümper	faculteit Geowetenschappen
Michelle van Vliet	faculteit Geowetenschappen
Amy Nivette	faculteit Sociale Wetenschappen
Jannie Wijnen	UMC Utrecht
Pieter Vader	UMC Utrecht
Patricia Bruijning-Verhagen	UMC Utrecht
Michael van Es	UMC Utrecht

Vici

Thomas Grimm	faculteit Bètawetenschappen
Elma Blom	faculteit Sociale Wetenschappen
José Borghans	UMC Utrecht
Saskia van Mil	UMC Utrecht
Nina van Sorge	UMC Utrecht
Eva van Rooij	Hubrecht Instituut

Nieuwe KNAW leden

Marjolein Dijkstra	faculteit Bètawetenschappen
--------------------	-----------------------------

Nieuwe De Jonge Akademie leden

Tim Baarslag	faculteit Bètawetenschappen
Liesbeth van de Grift	faculteit Geesteswetenschappen

Nieuwe Utrecht Young Academy leden

Magdalena Harakalova	UMC Utrecht
Merel van Goch	faculteit Geesteswetenschappen
Jarno Hoekman	faculteit Geowetenschappen
Yvonne Vercoulen	UMC Utrecht

Özge Bilgili	faculteit Sociale Wetenschappen
Joost Vervoort	faculteit Geowetenschappen
Pooyan Tamimi Arab	faculteit Geesteswetenschappen
Martijn Huysmans	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
Manuel Lokin	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

NWA ORC

Vijf Utrechtse projecten krijgen financiering van de zogeheten ‘Nationale Wetenschaps-agenda: Onderzoek op Routes door Consortia (NWA-ORC)’. In totaal gaat het om zo’n 23,2 miljoen euro voor de consortia die door de Universiteit Utrecht geleid worden. Daarnaast is de Universiteit Utrecht in vijf andere gehonoreerde consortia betrokken als academische partner.

De toegekende projecten in het NWA-ORC-programma richten zich op vragen vanuit de samenleving, die de inhoudelijke agenda van de Nationale Wetenschapsagenda vormen. De consortia kennen een brede vertegenwoordiging van kennisorganisaties én maatschappelijke partners.

De gehonoreerde Utrechtse projecten zijn:

- Multilingual voices in STEM education. Projectleider Elma Blom van de faculteit Sociale Wetenschappen.
- Red de tijger! Red de graslanden! Bespaar het water! Projectleider Jasper Griffioen van de faculteit Geowetenschappen.
- Op zoek naar de limes: de Romeinen in Nederland. Projectleider Saskia Stevens van de faculteit Geesteswetenschappen.
- Het Nederlandse Zwarte Gaten Consortium. Projectleider Stefan Vandoren van de faculteit Bètawetenschappen.
- Virtual Human Platform voor veiligheidsbeoordeling. Projectleider Juliette Legler van de faculteit Diergeneeskunde.

Marie curie ITN

In 2020 is een project toegekend voor het opzetten van een Innovative Training Network (ITN). Het betreft Carthago dat getrokken wordt door 2 onderzoekers van het UMC Utrecht, Laura Cremers en Jacqueline Alblas. Het ITN wordt gefinancierd door Marie Skłodowska-Curie Actions, het Research Fellowship Programme van de Europese Commissie. Door het ITN ontstaan 15 innovatieve PhD-posities aan diverse EU-universiteiten.

Daarnaast zijn onderzoekers van de Universiteit Utrecht betrokken bij 6 andere in 2020 gehonoreerde Marie Curie training networks.

Docentenprijzen Universiteit Utrecht 2020

Docent van het jaar:

- Gerda Andringa, docent Cognitive Sciences, University College Roosevelt

Docenttalent van het jaar

- Lorena De Vita, docent Internationale Betrekkingen, faculteit Geesteswetenschappen

Nominatie ISO-docent van het jaar 2020

Niels Bovenschen, docent Biomedische Wetenschappen, faculteit Geneeskunde en hoofd van het Pathologisch Onderzoekslaboratorium

Honours Teacher of the Year award 2020 (Utrecht University)

- Nelleke Veenema, docent Diergeneeskunde

Comeniusbeurzen voor Utrechtse onderwijsinnovaties 2020

Comenius Teaching Fellows (€50.000)

- Annerieke Oosterwegel, faculteit Sociale Wetenschappen: Autonomie Duurzaam Eigen Maken (ADEM): Een handleiding voor jezelf.

Comenius Senior Fellows (€100.000)

- Jeroen Janssen, faculteit Sociale Wetenschappen: Hier hoor ik thuis. Ondersteuning van eerste-generatiestudenten voor de start van hun opleiding

Senior Fellows 2020 (Utrecht University)

- Theo van Haften, faculteit Diergeneeskunde: Programmatic assessment in undergraduate curricula: a powerful method to promote self-directed learning
- Jeroen Janssen, faculteit Sociale Wetenschappen: Supporting First-Generation Students Before the Start of their Study
- Annet van Royen, faculteit Geneeskunde: Interdisciplinary Challenge-based Education on Healthcare Topics
- Bald de Vries, faculteit REBO: Elective Space: Free but by Design

Utrechts Stimuleringsfonds Onderwijs (Utrecht University)

- Harold Bok, faculteit Diergeneeskunde: Equality2.0: De ontwikkeling van een data-gedreven applicatie ter bevordering van de kwaliteit van toetsing (€95.000)
- Mariëtte van den Hoven, faculteit Geesteswetenschappen: Escape Room Responsible Conduct of Research (€105.100)
- Jeroen Janssen, faculteit Sociale Wetenschappen: Developing an inclusive curriculum and learning environment (€240.000)
- Brenda Oude Breuil, faculteit REBO: Visualising Differences – Visual Dialogues on Diversity & Discourse (Vi-Di) (€111.394)
- Karin Rebel, faculteit Geowetenschappen: Gaming for change (€246.200)
- Daniela Salvatori, faculteit Diergeneeskunde: Avatars of animals and humans: 3D interactive holographic models (€219.000)

Overzicht nevenwerkzaamheden

LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR UNIVERSITEIT UTRECHT 2020

Prof. dr. A. Pijpers, voorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Lid bestuur VSNU (onbezoldigd) – vanaf 2019
Lid VSNU Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (onbezoldigd) – vanaf 2016
Lid Kernteam Economic Board Utrecht (onbezoldigd) – vanaf 2015
Lid regiegroep Topsector Life Sciences & Health (onbezoldigd) – vanaf 2012
Voorzitter Stichting Pica (vergoeding ten gunste van Universiteit Utrecht) – vanaf juni 2017
Voorzitter bestuur Fulbright The Netherlands (onbezoldigd) – vanaf juni 2018
Member advice committee Animal Science Group, Wageningen University (als hoogleraar – vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht)

Op persoonlijke titel

Voorzitter Advisory Board LSP (bezoldigd) – vanaf 2019

Prof. mr. A.T Ottow, vicevoorzitter

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Lidmaatschap Adviescommissie WO VSBfonds Beurzenprogramma (vergoeding ten gunste van Universiteit Utrecht) tot 1 juli 2020
Lid VSNU Stuurgroep SBF (onbezoldigd)
Lid ledenraad SURF (onbezoldigd)
Member of the Scientific Committee of the Florence School of Regulation, European University Institute (Florence) (als hoogleraar – onbezoldigd) tot 1 januari 2020
Non-Governmental Advisor to the International Competition Network (ICN) (als hoogleraar – onbezoldigd) tot 1 april 2020
Voorzitter Commissie Toekomst Accountancysector, Ministerie van Financien (als hoogleraar – bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht) tot 1 april 2020
Lid Raad van Toezicht van het Juridisch Loket (als hoogleraar – bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht)
Raad van Advies Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (als hoogleraar – bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht)

Op persoonlijke titel

Commissaris van de Persgroep Nederland (bezoldigd)

Prof. dr. H.R.B.M. Kummeling, rector magnificus

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Lid VSNU Rectorencollege (onbezoldigd) – vanaf 2018
Lid VSNU Stuurgroep Onderwijs, Onderzoek & Valorisatie (onbezoldigd) – vanaf 2018
Rectors Assembly LERU (onbezoldigd) – vanaf 2018
Lid Raad van Advies Museum Sonnenborgh (onbezoldigd) – vanaf 2018
Lid Curatorium Prince Claus Chair (onbezoldigd) – vanaf 2018
Lid bestuur van Netherlands Energy Research Alliance (NERA) (onbezoldigd) – vanaf 2018
Lid programmacommissie Hoger Onderwijs Nationaal Regieorgaan
Onderwijsonderzoek (bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht) – vanaf 2018
Lid Rectors Assembly CHARM EU (onbezoldigd) – vanaf 2019
Lid Rectors Assembly Coimbra Group (onbezoldigd) – vanaf 2019
Lid Dagelijks Bestuur Alliantie EWUU (onbezoldigd) – vanaf 2019
Lid Adviesraad Studiekeuze123 (onbezoldigd) – vanaf 2019

Op persoonlijke titel

Lid Utrechtse referendumcommissie (vanaf 1999) (bezoldigd ten gunste van Universiteit Utrecht)
Extraordinary professor University of Western Cape, Zuid-Afrika (onbezoldigd)

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN DECANEN UNIVERSITEIT UTRECHT 2020

Prof.dr. Marcel van Aken – decaan faculteit Sociale wetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Reviewer/editorial board diverse (inter)nationale tijdschriften (onbezoldigd)
Reviewer/committee member diverse NWO en ZonMW gremia (onbezoldigd)
Member SRCD Publications Committee (onbezoldigd)
President of the European Association for Developmental Psychology (onbezoldigd)
Lid van de projectgroep DO&I van het programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen (APV) (met vacatiegelden)

Prof.dr. Keimpe Algra – decaan faculteit Geesteswetenschappen

Op persoonlijke titel

Lid editorial board Phronesis
Lid editorial board Mnemosyne
Lid editorial board serie Philosophia Antiqua (Brill)
Lid advisory board serie Brill's Ancient Philosophical Commentary on the Pauline Writings
Lid redactie serie Filosofie en retorica (Historische Uitgeverij, Groningen)
Lid redactie serie Aristoteles in Nederlandse vertaling (Historische Uitgeverij, Groningen)
Voorzitter Raad voor de Geesteswetenschappen KNAW
Vicevoorzitter domeinbestuur Geesteswetenschappen KNAW
Voorzitter kamer Filosofie en Religiewetenschap KNAW
Voorzitter Raad van Advies Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI)
Lid landelijke SSH Raad
Lid bestuur C. J. De Vogel Stichting (voor de bevordering van de studie van de antieke wijsbegeerte)
Voorzitter artistieke adviesraad Cappella Amsterdam

Prof.dr. Isabel Arends – decaan faculteit Bètawetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Lid van de Raad van Commissarissen van Utrecht Holdings (onbezoldigd) – vanaf 2019
Voorzitter nationale betalerarenkamer (onbezoldigd) – vanaf 2020
Lid landelijk bètadecanenoverleg (onbezoldigd) – vanaf 2018
Lid Supervisory Board MCEC Netherlands Center for Multiscale Catalytic Energy Conversion (onbezoldigd) – vanaf 2018
Lid Supervisory Board Ruisdael observatory (onbezoldigd) – vanaf 2019

Lid Supervisory Board NESSC Netherlands Earth System Science Centre (onbezoldigd) – vanaf 2019
Editor Green Processing and Synthesis, Open Access Journal, Gruyter (als hoogleraar –onbezoldigd) – vanaf 2011.

Prof.dr. Wouter Dhert – decaan faculteit Diergeneeskunde

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Lid Kerngroep Transitie Proefdiervrije Innovatie (onbezoldigd) – sinds 2019
Lid RegmedXB Strategic Advisory Board (onbezoldigd) – sinds 2019
Lid Supervisory Board Netherlands Center for One Health (onbezoldigd) – sinds 2016

Op persoonlijke titel

Lid Adviesraad AnnaFonds (onbezoldigd) – sinds 2014

Prof.dr. Arno Hoes – decaan faculteit Geneeskunde

Lid gezondheidsraad (onbezoldigd)
Lid commissie Voeding Gezondheidsraad (vacatiegelden naar UMC Utrecht)
Lid redactieraad, European Journal of Heart Failure (onbezoldigd)
Lid redactieraad ESC Heart Failure (onbezoldigd)
Lid adviescommissie, Vereniging voor Epidemiologie (onbezoldigd)
Raad van toezicht, DCVA (Dutch CardioVasculair Association) onbezoldigd
Lid Task Force Heart Failure guidelines European Society for Heart Failure (onbezoldigd)

Prof.dr.ir. Wilco Hazeleger – decaan faculteit Geowetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Stichting Sustainable Industry Lab (voorzitter Raad van Toezicht)
VSNU (co-chair Dutch Taskforce on Responsible Management of Research Information and Data)
Governing Board EPOS-NL (voorzitter)
Deltares (Adviesraad)
Geologische Dienst Nederland, onderdeel van TNO (Adviesraad)

Op persoonlijke titel

NWO programma Computational Sciences for Energy Research (CSER)
Swedish eScience Research Center (SERC)
H2020 programma EUCP
H2020 programma RECEIPT
European Open Science Cloud-NORDIC

Prof.dr. Janneke Plantenga – decaan faculteit Recht, Economie, Bestuur & Organisatie

Uit hoofde van of samenhangend met de functie

Lid van de Centrale Plan Commissie van het Centraal Planbureau (CPB), sinds 2017 (onbezoldigd)

Lid van de redactieraad van BBMP: tijdschrift voor Beleid, Bestuur, Management en Pedagogiek in de Kinderopvang, sinds 2016 (onbezoldigd)

Lid van de wetenschappelijke raad van de Hans-Böckler-Stiftung (Berlijn), sinds 2014 (onbezoldigd)

OVERZICHT (NEVEN)FUNCTIES LEDEN RAAD VAN TOEZICHT UNIVERSITEIT UTRECHT 2020

Mr. Joanne Kellermann

Voorzitter Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en lid remuneratiecommissie Raad van Toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie

Voorzitter van Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Overige functies

Voorzitter Raad van Commissarissen NWB Bank N.V.

Lid van het bestuur van P.R.I.M.E. Finance Foundation

Lid van Raad van Toezicht van Aflatoun International

Lid Commissie Europese Integratie van de Adviesraad Internationale Vraagstukken.

Lid Raad van Toezicht Veerstichting

Lid Comité van Aanbeveling Transparency International Nederland

Directeur KellerCo BV

Drs. Karin Bergstein MBA

Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en voorzitter Auditcommissie Raad van Toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie

CFO Aidence B.V.

Overige functies

Lid van Raad van Commissarissen Van Lanschot Kempen B.V.

Lid van Raad van Advies Topdesk B.V.

Lid Raad van Advies Insify B.V.

Directeur Bergstein Advies B.V.

Dr. Jan van der Eijk

Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en voorzitter van de Raad van Toezicht Commissie Onderwijs en Onderzoek

Hoofdfunctie

Directeur van Van der Eijk Consultancy

Overige functies

Lid van de Raad van Commissarissen van Havenbedrijf Moerdijk N.V.

Prof. dr. Frank van der Duijn Schouten

Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht, voorzitter van de remuneratiecommissie en lid van de Raad van Toezicht Commissie Onderwijs en Onderzoek

Hoofdfunctie

Interim-decaan van Erasmus School of Economics (tot 1 mei 2020)

Interim-decaan van de Erasmus School of History, Culture and Communication (tot 1 november 2020)

Algemeen directeur EUR-Holding (vanaf 1 november 2020)

Wetenschappelijk directeur Mathematisch Instituut Universiteit Leiden (vanaf 1 oktober 2020)

Overige functies

Voorzitter Raad van Toezicht Tot Heil des Volks, Amsterdam

Voorzitter Wiskunderaad

Voorzitter Kerkenraad Singelkerkgemeente Ridderkerk van Protestantse Kerk Nederland

Voorzitter Stuurgroep Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek van NWO

Voorzitter Commissie Evaluatie Kwaliteit Onderzoek (CEKO) van Vereniging Hogescholen

Lid Raad van Toezicht Vereniging voor Gereformeerd Schoolonderwijs (VGS)

Directeur Sapere Aude Advies

Ir. Karin Laglas

Lid Raad van Toezicht Universiteit Utrecht en lid Auditcommissie Raad van Toezicht Universiteit Utrecht

Hoofdfunctie

Voorzitter directieraad Ymere

Overige functies

Lid Raad van Commissarissen Koninklijke De Vries Scheepsbouw

Lid supervisory board Eurocommercial Properties N.V.

Lid Raad van Commissarissen Brink Groep

Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten

VERKLARING SYMBOLEN

Thema:

- 1) Intensiever en kleinschalig onderwijs
- 2) Professionalisering docenten
- 3) Begeleiding studenten en toegankelijkheid en gelijke kansen

Voortgang:

- A- De voortgang ligt op het schema van 2019
 B- De voortgang ligt deels op het schema 2019 en/of het plan uit 2019 is aangepast
 C- De voortgang ligt niet op het schema 2019

Faculteit	Thema	Investering	Voort- gang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
Bèta	1	- Ontwikkelen nieuwe, innovatieve cursussen met stimulerende leerprocessen	A	Er zijn nieuwe cursussen ontwikkeld en de capaciteit van cursussen is vergroot zodat meer studenten kennis kunnen maken met nieuwe ontwikkelingen en vernieuwd labmateriaal.	- Meer ruimte bij WP voor innovatie van onderwijs - Innoveren van bestaand onderwijs en ontwerpen van nieuwe cursussen zodat intensiever onderwijs (1 nieuwe cursus in een jaar)
	2	- Extra docenturen: inzet Super Teaching Assistants	A	Er zijn Super Teaching Assistants en Teaching Assistants aangesteld om docenten te ondersteunen bij hun onderwijs zodat zij studenten beter kunnen begeleiden en feedback kunnen geven.	
	3	- Extra studieadviseurs	A	Er zijn extra studieadviseurs aangesteld. De studieadviseurs hebben elk specifieke aandachtsgebieden zoals het tutoraat, studentenwelzijn, de arbeidsmarktoriëntatie en de internationalisering. Het monitoren van de studievoortgang en het oproepen van studenten, is geïntensiveerd en geprofessionaliseerd.	- Eerdere signalering problemen studenten - Kortere wachttijden studieadviseurs met aandacht doelgroepen - Leerlingen van inclusieve scholen moeten zich welkom voelen op de UU

Faculteit Bètawetenschappen Plan kwaliteitsafspraken en Rapportage

Faculteit	Thema	Investering	Voortgang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
DGK	1	- Extra docenturen voor doorontwikkeling digitale onderwijsmodules - Versterken skills labs door 1) nieuw materiaal, 2) studentassistenten en 3) aanstellen docent die de studentassistenten begeleidt - Intensivering begeleiding scripties	A	Door Covid-19 is vertraging opgetreden in de ontwikkeling van de blended en e-learning modules. De reeds gerealiseerde modules zijn positief door studenten geëvalueerd.	- Doorontwikkeling digitaal onderwijs
			A	Er is een ‘beheerder skillslab’ aangesteld. Naast de vaste skillslabs is er een mobiel skillslab opgetuigd en een studentassistent opgeleid.	- Meer begeleide oefenmomenten voor studenten
			A	Docenten hebben vanaf 2020 extra begeleidingstijd.	- Meer en betere feedback van docenten
	2	- Creëren docenttijd voor peercoaching	B	Door COVID-19 is vertraging opgetreden. In het bijgestelde plan 2021 is het plan van intercollegiale feedback verder uitgewerkt en wordt ingezet op het trainen van docenten voor het aanpassen van curricula. De faculteit start met een traject om de onderwijscultuur te versterken.	- Intercollegiale toetsing - Docenten leren van en met elkaar
	3	- Uitbreiden aantal tutoruren per student - Training van tutoeren	A	Gerealiseerd	- Verbeteren studentenwelzijn
B			Zie bij (2) professionalisering docenten. In 2021 wordt ingezet op het thema ‘begeleiding studenten’ door intensivering van het tutoraat.	- Verbeteren studiesucces	
Link naar rapportage Diergeneeskunde (DGK)					
FSW	1	- Extra docenten in opleiding - Extra teaching assistants	A	De geplande extra docenten in opleiding zijn allemaal gerealiseerd.	- Groepsgrootte binnen opleidingen blijft klein
			B	In gesprek met medezeggenschap worden de kwaliteitsmiddelen voor student-assistenten op andere manieren ingezet voor de kwaliteit van het onderwijs en is het oorspronkelijke plan uit 2019 aangepast en verbeterd. Het is niet elke opleiding gelukt om extra teaching assistants aan te stellen.	- Docenten hebben meer tijd voor en ondersteuning bij innovatie

Faculteit	Thema	Investering	Voortgang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
	2	- Extra docenten in opleiding, zodat ruim tijd hebben voor volgen Engelse taal – en interculturele trainingen - Extra docenten zodat meer tijd en ondersteuning bij digitale didactische trainingen docenten en het opnemen van colleges	A	De geplande extra docenten in opleiding zijn allemaal gerealiseerd.	- Meer docenten volgen de trainingen
			A	De geplande extra docenten in opleiding zijn allemaal gerealiseerd.	
	3	- Extra docenten in opleiding zodat tutores in het 2e en 3e jaar van de Ba en de Ma meer tijd hebben voor individuele contacten - Aanstellen student-assistent voor het uitbreiden aanbod van Career Services	A	De geplande investering voor de docenten in opleiding zijn allemaal gerealiseerd.	- Alle ba en ma studenten die dat willen kunnen ook na het eerste jaar gebruik maken van individuele consultatie met het oog op studievoortgang, keuzes voor vervolg na opleiding ed.
			B	Zie hiervoor bij (1): het plan uit 2019 is aangepast en verbeterd. De geplande inzet van 0.8 fte student-assistent was moeilijk in te zetten. Om tijdens COVID-19 meer individuele begeleiding en trainingen te realiseren, zijn een 0.2fte student assistent en een 0.4fte trainer aangesteld.	- Het aanbod van Career Services is vergroot
GST	1	- Extra fte voor het ontwikkelen van een nieuwe cursus communicatie binnen de 2-jarige lerarenopleiding - Extra fte zodat populaire keuzecursussen 2 ipv 1 keer per jaar worden aangeboden - Extra fte in het beroepsvoorbereidend onderwijs	A	Gerealiseerd. De cursus werd in studiejaar 2019-2020 een keer aangeboden en in studiejaar 2020-2021 twee keer.	- Studenten krijgen inzicht in de relevante ontwikkelingen binnen de relevante werkvelden waar de opleiding voor opleidt
			C	Het bleek organisatorisch niet mogelijk twee cursussen dubbel aan te kunnen bieden. In studiejaar 20-21 wordt 1 keuzecursus (Burgerschap) dubbel aangeboden. In 21-22 worden 2 keuzecursussen dubbel aangeboden (Burgerschap en Passend Onderwijs)	- Studenten hebben meer mogelijkheden om favoriete cursussen te volgen
			A	Er is extra docentcapaciteit ingezet bij de groepen Pedagogiek en Professional in de Praktijk.	- Groepsgrootte blijft gelijk/neemt af en persoonlijke begeleiding wordt gewaarborgd

[Link naar rapportage Faculteit Sociale Wetenschappen \(FSW\)](#)

Faculteit	Thema	Investering	Voort- gang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
GEO	1	- Extra docenturen: juniordocenten, post docs en nieuwe UD's	A	De geplande inzet is grotendeels gerealiseerd.	- Onderwijs kleinschaliger en intensiever bij 'knooppuncursussen' - Meer contactmomenten met docent met individuele studenten of kleine studentgroepen en meer en intensievere feedback
	2	- Aanstelling professional op facultair niveau die opleidingen helpt de kwaliteitsverbetering middels de nieuwe docenturen optimaal te maken	B	Het sollicitatieproces voor de facultaire professional is opgestart maar nog niet afgerond.	- Kwaliteitsverbetering vanwege versterking kwaliteit docenten - Versterken leerlijnen academische vaardigheden van studenten - Verduurzaming tutoraat, betere vaardigheden studenten ed
	3	- Versterking excursies en trainingen, ingebed in de curricula - Jaarlijks voor alle studenten korte excursies en trainingen gerelateerd aan arbeidsmarktoriëntatie	B C	Er is meer tijd voor (werkgroep)docenten gerealiseerd om studenten te begeleiden bij studie/thesis, feedback te geven ed. Vanwege Covid-19 konden geplande excursies konden niet doorgaan.	- Verbetering contact met het werkveld zodat student opgedane kennis kan plaatsen in context toekomstig werk - Alle studenten komen tijdens studie bij bedrijf, instantie en doen relevante ervaring op
<i>Link naar rapportage Faculteit Geowetenschappen (GEO)</i>					
GW	1	- Verruiming docenttijd voor het begeleiden van ba en ma scripties	A	In het facultaire teaching load model hebben docenten extra tijd toegekend gekregen voor de begeleiding van scripties.	- De toegewezen tijd van docenten om studenten bij hun scriptie te begeleiden is beter in overeenstemming met de wenselijk geachte tijd: studenten worden adequater begeleid
	2	- Meer tijd voor werkgroepdocenten in bachelorwerkgroepen.	A	In het facultaire teaching load model hebben werkgroep docenten in de bachelor extra tijd toegekend gekregen voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van de cursus.	- Docenten hebben meer tijd voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van onderwijs in werkgroepen

Faculteit	Thema	Investering	Voort- gang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
	3	- Extra studieadviseurs	A	Er zijn extra studieadviseurs aangesteld.	- Meer en verbeterde en op maat- dienstver- lening aan studenten, inclusief studenten met een functiebeperking en een snellere en betere service aan studenten
<i>Link naar rapportage Faculteit Geesteswetenschappen (GW)</i>					
GNK	1	- Innovatie onderwijs door oa meer activerende werkvormen, implementeren interprofessioneel en interdisciplinair projectonderwijs, zoals 'flipping the classroom', 'research bases learning', interprofessioneel onderwijs	B	De doelen van BMW en BMS zijn behaald en die van KGW grotendeels. Bij GNK is het statistiek onderwijs in bachelor jaar 1 herzien en is gestart met flipping the classroom. Door COVID-19 is er vertraging opgetreden. Fysiek onderwijs, stages en co-schappen waren niet/beperkt mogelijk. De innovators waren druk op het ondersteunen en adviseren van de omslag naar volledig online onderwijs, inclusief online toetsing.	- Meer uitdaging en diepgang in het onderwijs, meer interactie studenten en docenten - Meer verscheidenheid in het onderwijs, qua inhoud en vorm - Verhogen motivatie, betrokkenheid, competentie van studenten en docenten
	2	- Geoormerkte tijd voor docenten voor scholing - Scholingstrajecten op maat	B	In overleg met stakeholders is besloten de kwaliteitsmiddelen niet in te zetten op geoormerkte tijd voor docenten, omdat dit onvoldoende meerwaarde zou hebben. De ontwikkeling van de BKO-en SKO-leergangen is afgerond.	- Verhogen waardering onderwijs - Ondersteuning onderwijs carrières - Creëren van een cultuur en structuur waarin docenten, studenten en onderwijskundigen samen werken aan professionalisering en kwaliteitsverbetering van het onderwijs
		- Opzetten intercollegiale toetsing en uitwisseling van expertise	B	De leergangen zijn aangeboden en positief geëvalueerd. Er zijn trainers gestart met een opleiding tot beeldcoach. Taken EPA's zijn gedefinieerd. Volgende stap is hoe EPA's te beoordelen en ontwikkeling van deelkwalificaties en kwalificatietrajecten voor specifieke doelgroepen zoals PhD's. Er wordt gewerkt aan het ontwikkelen van een instrument om de kwaliteit van docenten te meten en te monitoren. Er is overleg gevoerd met de P&O over mogelijke inbedding in de P&G-cyclus. Activiteiten die op maat zijn, moeten nog verder ontwikkeld worden. Er heeft collegiale uitwisseling tussen docenten onderling en met onderwijskundigen plaatsgevonden in de leergangen, maar door COVID zijn andere activiteiten geannuleerd vanwege de opzet in grote groepen mensen.	- Studenten worden beter opgeleid door competentere docenten die een rolmodel zijn

Faculteit	Thema	Investering	Voortgang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
	3	- Het ontwikkelen van een inclusieve introductie aan het begin van het eerste jaar - Het ontwikkelen van een track 'personal leadership' - Meer en persoonlijke begeleiding van studenten door tutores en docenten - Ontwikkelen workshops gericht op leren studeren, veerkracht, weerbaarheid en preventie van burn-out - Toegewijde coaches/psychologen	A C B A A	Vanwege COVID-19 heeft de introductie, met succes, online plaatsgevonden. Binnen sommige opleidingen is hier al aandacht voor, maar het blijkt lastig om hier nog ruimte voor vrij te maken in de roosters. Er is gestart met het intensiveren van persoonlijke begeleiding (pilot THERMOS bij BMW) en tutoraat. Ook zijn de begeleidingsmogelijkheden voor studenten tijdens COVID-19 onder de aandacht gebracht en is onderzocht of meer begeleiding nodig was. Er is gestart met de leergang 'Stilstaan. Ontspannen. Zijn', Healthyminds@work en workshop veerkracht. Daarnaast zijn er meerdere andere workshops ontwikkeld en aangeboden. Er is een faculteitsbrede coach aangenomen.	- Een meer diverse instroom - Een veilige, inclusieve, laagdrempelige leeromgeving - Een verfijnd selectieproces resulterend in een meer diverse in- en uitstroom, laagdrempelige begeleiding en workshops op het gebied van weerbaarheid en welzijn van studenten - Gelijke een eerlijke kansen voor alle studenten

[Link naar rapportage Faculteit Geneeskunde \(GNK\)](#)

RE BO	1	- RGL: Extra docenten (met omschreven onderwijsopdracht), een projectleider voor de coördinatie van intensiever onderwijs. Het inrichten van een Legal Skills Academy. Intensiveren kleinschalig (vaardigheden)onderwijs (capita selecta) via teaching load model. - USE: Meer begeleidingstijd docenten voor het begeleiden van studenten bij de ma-scriptie, intensiveren begeleiding ba-scriptie en verruimen aanbod ba-scripties. - USBO: Uitbreiden tutoraat zodat tutores rol krijgen in ontwikkelen vaardigheden studenten, inrichten IT-tool voor feedback. Intensievere begeleiding bij scripties.	A A A	Gerealiseerd. De pilots (schrijf-)vaardighedenonderwijs, 'train the trainers'-programma's, inrichten Legal Skills Academy lopen. De begeleidingstijd is verruimd en de begeleiding is geïntensiveerd. De uitbreiding van het tutoraat is gestart. Er is een link tussen het tutoraat en de ontwikkeling van vaardigheden (professionele praktijk, weerstand studenten, afstuderen).	- Studenten worden intensiever begeleid bij het ontwikkelen van uitings- en schrijfvaardigheden - Studenten krijgen meer (individueel) begeleidingstijd - Studenten voelen zich meer toegerust voor de professionele beroepspraktijk
-------	---	---	----------------------------	--	--

Faculteit	Thema	Investering	Voort- gang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
	2	- Extra fte voor het trainen van docenten op het gebied van vaardighedenonderwijs en nieuwe vormen van scriptieonderzoek	A	Docenten zijn getraind.	- Docenten zijn beter toegerust om studenten te begeleiden bij de ontwikkeling van vaardigheden en hun kritisch denkvermogen - Docenten krijgen impuls om zich verder te ontwikkelen wat bijdraagt aan het verminderen van ervaren werkdruk
	3	- USE: Inzetten op het student-mentorsysteem, de ontwikkeling van een toolbox 'goalsetting' en coaching door docenten - USBO: Project om de veerkracht van studenten na hun masteropleiding om om te gaan met druk en eigen positie te versterken	A C	Gerealiseerd. De geplande workshop voor MA-studenten hoe om te gaan met druk en stress in de periode na afstuderen, kon vanwege COVID-19 niet doorgaan.	- Studenten worden beter en intensiever begeleid in eigen ontwikkeling bij met name vaardigheidsontwikkeling - Studenten krijgen inzicht en vaardigheden om na afstuderen goed te kunnen functioneren in een professionele omgeving
Link naar rapportage Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO)					
UCU	1	- Curriculuminnovatie door te kijken naar - Afstudeereisen: flexibilisering systeem van honoreren studiepunten over het academisch jaar - Het ontwikkelen van onderwijs op het gebied van maatschappelijke relevantie en diversiteit.	A A	Mede door COVID-19 verwachten we (en zien we al) een grotere behoefte om gebruik te maken van de flexibilisering van de verdeling van EC's over semesters. Er is een Call for Course Proposals gedeeld met UCU en UU en het CvB heeft aan 7 (teams van) faculteitsleden FTE's en materiële middelen toegekend. Dit wordt voortgezet in 2021.	- Een flexibeler curriculum, waarbij spreiding van de 60EC over het hele jaar mogelijk is; verlaging werkdruk bij studenten - Alle studenten krijgen binnen de opleiding ipv extra curriculaire onderwijs op gebied van maatschappelijke relevantie en diversiteit
	2	- Het verdubbelen van de onderzoekstijd van docenten van 10% naar uiteindelijk 20%	A	Met ingang van dit academisch jaar is de wetenschappelijke tijd verhoogd tot 20%. Als gevolg van COVID-19, hebben de faculteitsleden van de UCU een deel van deze studietijd moeten gebruiken om de nodige aanpassingen in hun onderwijs aan te brengen om het online aan te bieden, wat mogelijk ten koste van hun wetenschappelijk werk is gegaan.	- Creëren van een vergelijkbare aanstelling van docenten UCU als die van collega's UC's elders, wat tevens de kwaliteit van het onderwijs verhoogt - Studenten krijgen meer wetenschappelijke ontwikkelingen mee en het aanbod aan thesis- onderwerpen wordt vergroot

Faculteit	Thema	Investering	Voortgang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
	3	- Aanbieden van beurzen voor de Tuition fee van het UCU	A	Met de kwaliteitsmiddelen werden de totale uitgaven voor beurzen met 30K verhoogd. De helft is besteed aan beurzen voor nieuwe studenten. De andere helft is besteed om de gevolgen van de corona-crisis voor de persoonlijke financiële situatie van zittende studenten te verlichten. Het UCU ontving veel verzoeken om terugbetaling en andere vormen van financiële steun van studenten wier familie met onvoorziene financiële problemen te kampen had.	- Het verlagen van de financiële drempel voor het UCU en het daarmee vergroten diversiteit vanuit sociaal economisch standpunt - UCU-community krijgt een gemêleerd beeld van de werkelijkheid
<u>Link naar rapportage University College Utrecht UCU</u>					
UCR	1	- Realiseren studieplekken voor individueel en projectwerk - Ondersteuning blended learning (databank met kennisclips, gedigitaliseerd onderwijsmateriaal) - Bezien jaarrooster en voorbereiden studenten en docenten op nieuwe werkwijze	A	Er zijn 30 studieplaatsen gerealiseerd in Common House Elliott. Tijdens de pandemie kon Elliott openblijven voor de studie plaatsen omdat Elliott de ontmoetingsplaats is waar studenten studeren en socializen.	- Sterker gebruik van studiewerkplekken op de campus
			C	Het plan om daarvoor iemand aan te stellen is vanwege de pandemie nog niet gerealiseerd en is gepland voor 2021. Wel is er door docenten kleinschalig gewerkt met gedigitaliseerd onderwijs, waaronder kennis clips, na een training van Educate-it	- Studenten kunnen zich mbv digitalisering beter voorbereiden op klassikaal werk
			C	Door een reorganisatie in 2019-2020 in combinatie met de pandemie, is een grootschalige aanpassing aan het jaarrooster niet gerealiseerd. Wel heeft UCR in 2020 een summer term toegevoegd aan het curriculum. In juni worden extra cursussen gegeven.	- Verlichting werkdruk van studenten
	2	- Ontwikkelen training in het geven van interdisciplinair ingerichte kerncursussen rond de 6 strategische thema's UCR	B	In het kader van de reorganisatie heeft UCR een Teaching Lab ontwikkeld. Vanuit dit Teaching Lab worden er training aangeboden voor professionele ontwikkeling van de docenten, waar onder een training interdisciplinariteit.	- Studenten worden beter voorbereid op het interdisciplinaire eindwerkstuk

Faculteit	Thema	Investering	Voort- gang	Toelichting voortgang 2020	Beoogd effect 2024, oa
3		- Aanstellen van een eigen UCR studentpsycholoog - Aanbieden van beurzen voor kandidaten voor wie de tuition fee moeilijk ligt - Verwijderen onbewuste bias in recruitment en selectie van studenten	A A nvt	Gerealiseerd. Alle studenten hebben de mogelijkheid om een beperkt aantal sessies met een psycholoog te volgen. Na deze sessies verwijst de psycholoog u indien nodig door naar de reguliere zorg. Er is een diversity grant toegevoegd aan het budget van UCR's Scholarship Committee. Met deze gelabelde scholarships worden studenten aangetrokken met een diverse sociaaleconomische en geografische- en culturele achtergronden. Dit is uit het plan kwaliteitsafspraken UCR gehaald en buiten kwaliteitsmiddelen om gefinancierd. Het UCR heeft geïnvesteerd in een nieuw marketing- & recruitment team, en daarnaast van een vast Admissions team dat de selectie verzorgd. De leden van het Admissions team worden intern getraind en het team wordt steeds geüpdatet over het recente (inter)nationale beleid m.b.t. aanmelding en selectie. Sinds 2019 gebruikt UCR de online aanmeld-module van Osiris.	- Directe toegang van UCR studenten tot psycholoog - Toename diversiteit in studentenpopulatie en daarmee een meer diverse classroom

[Link naar rapportage University College Roosevelt \(UCR\)](#)

Statistieken

1. ONDERZOEK

Wetenschappelijke publicaties

Faculteit	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Bètawetenschappen	1.723	1.600	1.407	1.454	1.419	1.410	1.518	1.770
Diergeneeskunde	692	666	403	469	457	611	664	725
Geesteswetenschappen	527	701	754	743	717	694	689	723
Geneeskunde	2.493	2.375	2.254	2.579	2.772	2.544	2.791	2.770
Geowetenschappen	1.070	1.033	919	811	850	740	785	757
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	538	597	493	473	495	554	513	542
Sociale Wetenschappen	841	852	718	875	971	1.041	947	888
Totaal	7.884	7.824	6.948	7.404	7.681	7.594	7.907	8.175

Vakpublicaties

Faculteit	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Bètawetenschappen	52	57	53	87	46	60	85	92
Diergeneeskunde	19	29	39	15	10	30	17	71
Geesteswetenschappen	93	146	161	176	143	178	123	145
Geneeskunde	36	25	50	86	65	180	180	242
Geowetenschappen	81	83	73	86	106	70	123	134
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	206	238	245	278	338	331	386	352
Sociale Wetenschappen	83	94	101	94	123	112	106	152
Totaal	570	672	722	822	831	961	1.020	1.188

Dissertaties

Faculteit	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Bètawetenschappen	120	138	122	138	122	119	125	146
Diergeneeskunde	34	34	23	36	44	37	42	45
Geesteswetenschappen	33	29	45	50	45	46	53	35
Geneeskunde	218	248	208	231	219	227	218	198
Geowetenschappen	59	71	47	52	46	53	46	40
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	23	40	42	29	36	25	24	33
Sociale Wetenschappen	48	47	38	31	42	47	46	44
Totaal	535	607	525	567	554	554	554	541

Open Access**

Faculteit	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Bètawetenschappen	79,2%	73,1%	69,0%	64,8%	49,0%	39,2%
Diergeneeskunde	76,0%	65,3%	58,6%	56,5%	46,8%	47,4%
Geesteswetenschappen	63,4%	61,1%	55,1%	43,2%	43,8%	33,9%
Geneeskunde	67,4%	58,4%	53,9%	50,3%	47,2%	32,7%
Geowetenschappen	78,0%	68,4%	60,7%	53,8%	35,1%	30,2%
Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	54,5%	52,8%	58,4%	41,7%	41,4%	19,3%
Sociale Wetenschappen	73,7%	61,8%	55,9%	44,1%	40,8%	26,9%
Totaal	71,4%	63,2%	58,4%	52,7%	44,6%	33,7%

** het betreft hier het percentage 'Gold DOAJ', 'Gold- niet DOAJ' en 'Green' gepubliceerde artikelen.

2. STUDENTEN

Instroom studenten

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
bachelor	7862	6438	6535	6017	5684	5578	5711
master	2212	1902	1842	1655	1588	1238	1034
post-initiële master	29	20	37	39	32	35	41
Totaal	10103	8360	8414	7711	7304	6851	6786

Diploma's

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
bachelor	4682	4581	4718	4725	4638	4789	4521
master	4624	4778	4806	4572	4607	4471	4231
ongedeeld	0	0	0	0	5	9	82
Totaal	9306	9359	9524	9297	9250	9269	8834

Ingeschreven studenten naar faculteit

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Faculteit Bètawetenschappen	6.764	6.131	5.944	5.615	5.389	5.039	4.831
Faculteit Diergeneeskunde	1.473	1.451	1.405	1.397	1.385	1.417	1.427
Faculteit Geesteswetenschappen	6.695	6.017	5.715	5.446	5.363	5.461	5.732
Faculteit Geneeskunde	3.741	3.536	3.573	3.408	3.392	3.355	3.278
Faculteit Geowetenschappen	3.868	3.729	3.597	3.503	3.263	3.078	2.930
Faculteit REBO	5.538	4.852	4.811	4.857	5.079	5.225	5.343
Faculteit Sociale Wetenschappen	5.663	5.121	5.176	5.050	4.951	4.992	5.039
Graduate school of teaching	368	345	397	415	410	424	463
University College Roosevelt	437	446	494	552	579	608	578
University College Utrecht	747	738	694	701	712	755	750
Totaal	35.294	32.366	31.806	30.944	30.523	30.354	30.371

Ingeschreven studenten

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Ingeschrevenen	35.294	32.366	31.806	30.944	30.523	30.354	30.371
Internationale studenten	3.903	3.361	2.910	2.464	2.192	1.779	1.640
Eerstejaars Bachelor	7.862	6.438	6.535	6.017	5.684	5.578	5.711
Diploma's Bachelor		4.682	4.581	4.718	4.725	4.638	4.789
Diploma's Master		4.429	4.543	4.558	4.371	4.379	4.251

Marktaandeel studenten percentueel

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Erasmus Universiteit Rotterdam	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%
Radboud Universiteit Nijmegen	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%
Rijksuniversiteit Groningen	10%	10%	11%	11%	11%	11%	11%
Technische Universiteit Delft	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
Technische Universiteit Eindhoven	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Tilburg University	6%	6%	5%	5%	5%	5%	5%
Universiteit Leiden	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Universiteit Maastricht	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
Universiteit Twente	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Universiteit Utrecht	11%	11%	11%	11%	12%	12%	12%
Universiteit van Amsterdam	12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%
Vrije Universiteit Amsterdam	9%	9%	8%	8%	8%	9%	9%
Wageningen University & Research	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Eerstejaars bachelorstudenten

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Faculteit Bètawetenschappen	1371	1158	1105	1025	1086	974	927
Faculteit Diergeneeskunde	210	206	215	199	210	208	208
Faculteit Geowetenschappen	747	662	643	630	606	485	529
Faculteit Sociale Wetenschappen	1576	1172	1363	1193	972	906	904
Faculteit Geneeskunde	422	435	427	433	430	410	423
Faculteit Geesteswetenschappen	1685	1413	1407	1232	1020	1053	1071
Faculteit REBO	1519	1025	1003	930	986	1129	1252
University College Roosevelt	131	120	146	162	177	182	183
University College Utrecht	201	247	226	213	197	231	214
Totaal	7.862	6.438	6.535	6.017	5.684	5.578	5.711

Eerstejaars masterstudenten

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Faculteit Bètawetenschappen	803	732	702	549	624	451	468
Faculteit Diergeneeskunde	142	94	102	134	110	32	124
Faculteit Geowetenschappen	714	645	646	678	533	482	452
Faculteit Sociale Wetenschappen	1015	969	952	980	1081	1053	1015
Faculteit Geneeskunde	457	387	476	430	427	320	383
Faculteit Geesteswetenschappen	770	700	706	715	701	674	642
Graduate school of teaching	18	20	20	25	19	10	15
Faculteit REBO	1083	984	953	847	824	710	687
Totaal	5002	4531	4557	4358	4319	3732	3786

Verdeling eerstejaars bachelors naar geslacht, percentueel

	2020		2019		2018		2017		2016		2015		2014	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Faculteit Bètawetenschappen	54%	46%	57%	43%	56%	44%	59%	41%	59%	41%	61%	39%	63%	37%
Faculteit Diergeneeskunde	20%	80%	19%	81%	19%	81%	16%	84%	19%	81%	20%	80%	21%	79%
Faculteit Geowetenschappen	54%	46%	54%	46%	59%	41%	59%	41%	63%	37%	60%	40%	63%	37%
Faculteit Sociale Wetenschappen	20%	80%	17%	83%	21%	79%	19%	81%	20%	80%	18%	82%	18%	82%
Faculteit Geneeskunde	34%	66%	27%	73%	31%	69%	31%	69%	27%	73%	35%	65%	32%	68%
Faculteit Geesteswetenschappen	38%	62%	37%	63%	39%	61%	40%	60%	36%	64%	35%	65%	35%	65%
Faculteit REBO	46%	54%	48%	52%	48%	52%	49%	51%	50%	50%	47%	53%	49%	51%
University College Roosevelt	26%	74%	32%	68%	21%	79%	30%	70%	33%	67%	34%	66%	29%	71%
University College Utrecht	30%	70%	24%	76%	30%	70%	30%	70%	32%	68%	42%	58%	36%	64%
Totaal	39%	61%	39%	61%	40%	60%	40%	60%	41%	59%	41%	59%	42%	58%

Verdeling eerstejaars bachelors naar vooropleiding, percentueel

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Buitenlands/onbekend	10%	11%	10%	7%	6%	6%	5%
HBO	6%	7%	8%	8%	3%	3%	3%
HBO-p	11%	9%	7%	6%	6%	10%	9%
Overig	1%	0%	1%	1%	1%	2%	2%
VWO	71%	71%	73%	75%	82%	78%	79%
WO	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bachelorrendement na 4 jaar binnen de opleiding

	Percentage herinschrijvers na 1 jaar binnen de opleiding					Rendement na 4 jaar binnen de opleiding					Rendement herinschrijvers na 4 jaar binnen de opleiding				
	2012	2013	2014	2015	2016	2012	2013	2014	2015	2016	2012	2013	2014	2015	2016
Faculteit Bètawetenschappen	65%	69%	77%	75%	75%	46%	49%	53%	55%	54%	71%	71%	68%	73%	71%
Faculteit Diergeneeskunde	93%	96%	93%	95%	95%	82%	78%	79%	79%	77%	88%	82%	85%	83%	81%
Faculteit Geowetenschappen	82%	85%	84%	79%	86%	66%	68%	66%	61%	70%	80%	81%	79%	77%	81%
Faculteit Sociale Wetenschappen	82%	81%	85%	86%	80%	70%	69%	71%	75%	67%	86%	85%	84%	87%	83%
Faculteit Geneeskunde	87%	85%	89%	85%	93%	75%	75%	82%	74%	78%	86%	88%	92%	88%	84%
Faculteit Geesteswetenschappen	72%	74%	76%	76%	79%	52%	53%	52%	52%	52%	72%	72%	68%	68%	65%
Faculteit REBO	75%	78%	77%	77%	77%	61%	57%	59%	61%	58%	81%	73%	77%	79%	75%
University College Roosevelt	89%	89%	89%	94%	90%	87%	82%	82%	92%	84%	97%	92%	92%	98%	92%
University College Utrecht	97%	93%	95%	93%	90%	96%	89%	91%	90%	84%	99%	95%	96%	96%	93%
Total	77%	79%	81%	80%	81%	62%	62%	63%	64%	62%	81%	78%	78%	79%	77%

Rendement 1-jarige masteropleiding naar herkomst – na 2 jaar

	<i>Eigen instelling</i>			<i>HBO</i>			<i>Buitenlandse vooropleiding</i>		
	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Nog ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
2014	81%	15%	5%	93%	5%	3%	81%	9%	10%
2015	84%	11%	4%	92%	5%	4%	88%	4%	8%
2016	86%	9%	5%	94%	5%	2%	92%	2%	6%
2017	87%	9%	4%	91%	5%	4%	89%	5%	7%
2018	87%	8%	6%	92%	5%	3%	87%	7%	6%

Ingeschreven internationale studenten

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Internationale student	3903	3361	2910	2464	2192	1779	1640
Nederlandse nationaliteit en/of vooropleiding	31391	29005	28896	28480	28331	28575	28731
Totaal aantal studenten	35294	32366	31806	30944	30523	30354	30371

3. PERSONEEL

Totaal aantal aanstellingen en FTE per onderdeel

Onderdeel	2020		2019		2018		2017		2016	
	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst
BETA	1482	1884	1388	1736	1327	1677	1332	1655	1301	1597
DGK	747	865	742	857	749	876	747	878	745	868
GEO	644	819	616	765	586	720	595	718	572	638
GW	783	1129	748	1021	706	991	675	968	667	932
REBO	565	760	536	723	513	683	531	707	504	675
SW	734	1112	684	951	697	957	727	1019	734	1026
UCU	65	89	60	81	55	77	55	79	48	71
GDL	30	33	33	36	33	36	40	45	43	48
UBU	117	147	125	156	124	154	132	163	127	160
UBD	992	1139	931	1072	891	1018	871	991	823	939
NIKI	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
Eindtotaal	6160	7979	5865	7400	5684	7191	5708	7226	5568	6959

FTE per onderdeel opgesplitst in WP en OBP

	2020		2019		2018		2017		2016	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	1032	450	961	428	914	412	925	407	907	394
DGK	393	354	393	349	393	357	387	359	393	352
GEO	479	165	469	147	449	137	452	143	438	134
GW	544	239	535	213	494	212	474	201	473	194
REBO	417	148	395	141	381	132	384	147	358	147
SW	475	259	448	236	452	245	477	250	499	235
UCU	42	23	40	21	36	19	37	18	33	15
GDL		30		33		33		40		43
UBU		117		125		124		132		127
UBD	2	990	2	929	3	888	1	870	2	821
NIKI	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
Eindtotaal	3384	2776	3244	2621	3123	2561	3138	2569	3105	2463

Aanstellingen per onderdeel opgesplitst in WP en OBP

	2020		2019		2018		2017		2016	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	1109	775	1043	693	996	681	1003	652	988	609
DGK	436	429	435	422	442	434	438	439	437	431
GEO	521	298	517	248	495	225	495	223	479	159
GW	666	463	658	363	621	370	599	369	587	345
REBO	509	251	477	246	460	223	456	251	431	244
SW	611	501	585	366	590	367	619	400	652	374
UCU	55	34	50	31	47	30	51	28	48	23
GDL		33		36		36		45		48
UBU		147		156		154		163		160
UBD	2	1137	2	1070	3	1015		990	2	937
NIKI	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
Eindtotaal	3910	4069	3768	3632	3655	3536	3662	3562	3626	3333

M/V verdeling in FTE en aanstellingen opgesplitst in WP en OBP

	2020		2019		2018		2017		2016	
FTE	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
Man	1769	1189	1751	1147	1710	1143	1688	1160	1677	1099
Vrouw	1615	1587	1493	1475	1413	1418	1452	1408	1428	1364
Eindtotaal	3384	2776	3244	2621	3123	2561	3140	2568	3105	2463

	2020		2019		2018		2017		2016	
Aanstellingen	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
Man	1984	1610	1968	1484	1935	1489	1909	1507	1899	1380
Vrouw	1926	2459	1800	2148	1720	2047	1755	2055	1727	1953
Eindtotaal	3910	4069	3768	3632	3655	3536	3664	3562	3626	3333

FTE en aanstellingen per Hoogleraar/UD/UHD

	2020		2019		2018		2017		2016	
	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst
HGL	374	428	377	429	366	422	333	388	333	390
UD	841	954	826	942	800	914	794	917	753	868
UHD	279	308	254	279	245	265	254	270	249	268
Eindtotaal	1494	1690	1458	1650	1411	1601	1380	1575	1336	1526

FTE en Aanstellingen PhD's/AIO's per faculteit

	2020		2019		2018		2017		2016	
	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst
BETA	450	459	416	426	392	404	404	412	392	398
DGK	104	107	92	96	87	92	85	88	90	92
GEO	155	159	137	142	127	132	142	148	149	155
GW	79	85	83	90	88	94	73	77	78	83
REBO	80	85	77	80	66	70	72	76	70	74
SW	110	122	111	121	108	116	109	117	118	127
Eindtotaal	978	1017	915	955	868	908	885	918	896	929

Veranderingen in aanstellingen en FTE per jaar per onderdeel*

Onderdeel	2020		2019		2018		2017		2016	
	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst	FTE	Aanst
BETA	94	148	62	59	-5	22	31	58	67	66
DGK	5	8	-8	-19	2	-2	2	10	-1	11
GEO	28	54	30	45	-9	2	23	80	21	16
GW	35	108	42	30	31	23	8	36	31	37
REBO	29	37	23	40	-18	-24	27	32	26	12
SW	50	161	-13	-6	-30	-62	-7	-7	21	50
UCU	4	8	6	4	0	-2	7	8	-3	-2
GDL	-3	-3	0	0	-7	-9	-3	-3	-1	0
UBU	-8	-9	0	2	-8	-9	5	3	-3	-8
UBD	61	67	40	54	20	27	48	52	30	36
NIKI	0	0	0	0	0	0	-1	-1	0	0
Eindtotaal	294	579	182	209	-24	-35	140	267	188	217

* Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten.

FTE per onderdeel per jaar, naar OBP/WP, in percentages**

FTE Onderdeel	2020		2019		2018		2017		2016	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	70%	30%	69%	31%	69%	31%	69%	31%	70%	30%
DGK	53%	47%	53%	47%	52%	48%	52%	48%	53%	47%
GEO	74%	26%	76%	24%	77%	23%	76%	24%	77%	23%
GW	69%	31%	72%	28%	70%	30%	70%	30%	71%	29%
REBO	74%	26%	74%	26%	74%	26%	72%	28%	71%	29%
SW	65%	35%	66%	34%	65%	35%	66%	34%	68%	32%
UCU	65%	35%	66%	34%	65%	35%	67%	33%	69%	31%
GDL	0%	100%	0%	100%	0%	98%	0%	100%	0%	100%
UBU	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
UBD	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
NIKI	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	67%	33%
Eindtotaal	55%	45%	55%	45%	55%	45%	55%	45%	56%	44%

Aanstellingen per onderdeel per jaar, naar OBP/WP, in percentages**

Aanstellingen Onderdeel	2020		2019		2018		2017		2016	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
BETA	59%	41%	60%	40%	59%	41%	61%	39%	62%	38%
DGK	50%	50%	51%	49%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
GEO	64%	36%	68%	32%	69%	31%	69%	31%	75%	25%
GW	59%	41%	64%	36%	63%	37%	62%	38%	63%	37%
REBO	67%	33%	66%	34%	67%	33%	64%	36%	64%	36%
SW	55%	45%	62%	38%	62%	38%	61%	39%	64%	36%
UCU	62%	38%	62%	38%	61%	39%	65%	35%	68%	32%
GDL	0%	100%	0%	100%	0%	97%	0%	100%	0%	100%
UBU	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
UBD	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%	0%	100%
NIKI	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	67%	33%
Eindtotaal	49%	51%	51%	49%	51%	49%	51%	49%	52%	48%

** Getallen betreffen actieve bezoldigden, exclusief Roosevelt, Geneeskunde/UMC en oproepkrachten. Studentassistenten worden tot OBP gerekend.

Verbonden partijen

	Statutaire Zetel	Code **) activiteiten
Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)		
Stichting Dondersfonds*)	Utrecht	4
Stichting ter bevordering van de beoefening van het privaatrecht (Sbbp) *)	Utrecht	2
*) Gegevens van genoemde rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.		
Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)		
Stichting Academisch erfgoed	Amsterdam	4
Stichting Afrika studiecentrum	Leiden	4
Stichting T.M.C. Asser Instituut	Den Haag	4
Stichting De Nederlandse school voor Onderwijsmanagement	Amsterdam	4
Hippische onderzoekstichting	Utrecht	2
Stichting Hoger onderwijs voor ouderen Utrecht	Utrecht	1
Stichting Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Den Haag	1
Stichting Post Doctorale Opleidingen Geestelijke Gezondheidszorg Utrecht	Utrecht	1
Stichting Slot Zuylen	Zuylen	4
Stichting Studenten huisvesting (SSH)	Utrecht	3
Coöperatie Surf U.A.	Utrecht	4
Stichting Netherlands Proteomics Center	Utrecht	2
Stichting Roosevelt Academy Fonds	Middelburg	1
Stichting Economic Board Utrecht	Utrecht	4
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4
Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe (AGILE)	Utrecht	4
European Society for Domestic Animal Reproduction (ESDAR)	Utrecht	4
European Veterinary Emergency and Critical Care Society	Utrecht	4
International Society for the Study of Behavioral Development	Utrecht	4
Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie	Amsterdam	2
Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	Utrecht	3
Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine	Utrecht	3
Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleiding Farmacie	Utrecht	4
Stichting Commission on European Family Law	Utrecht	4
Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren	Utrecht	3

	Statutaire Zetel	Code **) activiteiten
Stichting Elsnet	Utrecht	4
Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek	Utrecht	4
Stichting Hans de Bruijn Foundation	Utrecht	4
Stichting Instituut voor nationale en internationale Estate Planning	Utrecht	4
Stichting Integratie Moleculaire Biologie en (Dier)Geneeskunde	Utrecht	4
Stichting International Neighbourgroup Utrecht	Utrecht	4
Stichting Ioniserende Stralen Practica V.O.	Utrecht	4
Stichting Madoc	Utrecht	4
Stichting P. Zwart Fonds	Utrecht	4
Stichting ter Bevordering van Strafrechtelijk Onderzoek Utrecht	Utrecht	2
Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen en Symposia op het gebied van de Dierlijke voortplanting	Utrecht	4
Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente	Utrecht	4
Stichting Vrijwilligersproject Explokart	Utrecht	4
Stichting Weusman Fonds	Utrecht	4
Stichting Zeno-Instituut voor de Wijsbegeerte	Utrecht	2
Utrechtse Stichting voor Literatuurwetenschappelijk Onderzoek	Utrecht	4
Vereniging Werkgroep Zeventiende Eeuw	Utrecht	3
Stichting Het Spaans, Portugees en Latijns-Amerikaans Instituut	Utrecht	4
Stichting Taaltechnologie	Utrecht	4
Stichting Certipet	Rotterdam	4
Utrecht Science Park Foundation	Utrecht	4
Stichting EUscreen	Utrecht	4
Stichting Pica	Utrecht	4
Association Climate KIC	Utrecht	2
Clarin	Utrecht	4
Internationale Vereniging voor Neerlandistiek	Den Haag	4

**) Toelichting op de codes:

1 = contractonderwijs;

2 = contractonderzoek;

3 = onroerende zaken;

4 = overig



Universiteit Utrecht

COLOFON

Het Jaarverslag 2020 is een uitgave van de Universiteit Utrecht.

Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te Utrecht.

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht
uu.nl

Reacties jaarverslag@uu.nl

Zie ook uu.nl/jaarverslag

Productie Universitaire Bestuursdienst

Opmaak Directie Communicatie & Marketing,
Studio Velmans Utrecht

Fotografie Roderik Rotting, Bas Niemans,
Harold van de Kamp, Dick Boetekees

© 2021 Universiteit Utrecht