



Universiteit
Utrecht

Open en verbonden in een veranderende wereld

JAARVERSLAG 2024

Voorwoord College van Bestuur

De Universiteit Utrecht vormt een open en veerkrachtige gemeenschap. Waarden als verbinding, diversiteit en wederzijds respect zijn daarbij het vertrekpunt. Afgelopen jaar hebben we gezien hoe lastig het kan zijn om bij sterk uiteenlopende perspectieven en gevoelens van diep verdriet en onmacht, invulling te blijven geven aan die waarden. Maar het is essentieel ze te blijven bewaken en faciliteren. Alleen in open verbinding met elkaar en onze omgeving kunnen we werken aan oplossingen die de wereld verder brengen. In dit jaarverslag blikken we terug op hoe we in 2024 hebben gewerkt aan een betere wereld.

Vernieuwd onderwijsmodel

Het fundament van het Utrechts Onderwijsmodel staat na ruim twintig jaar nog stevig overeind. Maar in die twintig jaar hebben we niet stilgezeten; we zijn blijven innoveren. Die innovaties hebben nu ook een plek gekregen in ons geactualiseerde onderwijsmodel.

In Utrecht draait onderwijs niet alleen om kennisoverdracht, ook persoonlijke groei en maatschappelijke verantwoordelijkheid vinden wij van groot belang voor studenten. Daarom hebben opleidingen Graduate Attributes (GA's) opgenomen in de programma's. Deze GA's weerspiegelen competenties die wij als universiteit belangrijk vinden voor de kritische wereldburgers, toekomstige beleidsmakers, vernieuwers en bestuurders die wij opleiden.

Onderwijsinnovaties aan de Universiteit Utrecht worden ook gezien en gewaardeerd buiten onze universiteit. Zo werd Peter Pelzer, universitair hoofddocent aan de faculteit Geowetenschappen, in 2024 door de jury van het Interstedelijk Studenten Overleg verkozen tot landelijk Docent van het Jaar. Pelzer wordt geroemd om zijn verbindende kwaliteiten en om de vele nieuwe onderwijsvormen die hij toepast. De Docent van het Jaar ontvangt een onderwijsinnovatiebeurs en een erefunctie binnen het ComeniusNetwerk.

Wetenschap doe je samen

Twee Utrechtse onderzoekers kregen afgelopen jaar de hoogste onderscheidingen in de Nederlandse wetenschap. Bestuurskundige Paul 't Hart ontving de Stevinpremie voor zijn prestaties op het gebied van kennisbenutting voor de samenleving. En klimaatonderzoeker Detlef van Vuuren kreeg de Spinozapremie voor zijn baanbrekende rol bij het evalueren van de langetermijneffecten van verschillende klimaat- en milieubeleidsopties. Beide premies – ook wel de 'Nederlandse Nobelprijzen' –

bestaan uit een bedrag van 1,5 miljoen euro. Bij de uitreiking bedankten en prezen de winnaars de inspirerende teams waarmee ze samenwerken.

Wetenschap doe je namelijk niet alleen. En dat wordt steeds zichtbaarder. Zoals in het Academiegebouw waar portretten van individuen zijn vervangen door groepsportretten. Ook op de uitnodiging voor de oratie van Sonja Bekker, hoogleraar Europees Sociaal Beleid en arbeidsverhoudingen, prijkte een groepsfoto. Mooie voorbeelden van Erkennen en Waarderen, waarbij teamspirit één van de uitgangspunten is: ieders bijdrage is even belangrijk, mensen worden gezien en krijgen ruimte om zichzelf te ontplooien.

Jaarthema

Wereldwijd staan democratische waarden onder druk. Autoritaire leiders gebruiken formele instituties om de rechtsstaat stap voor stap van binnenuit te verzwakken. Om het belang van de toekomst van democratie te benadrukken, stonden initiatieven rondom dit onderwerp in 2024 centraal bij de Universiteit Utrecht, zoals tijdens de Opening Academisch Jaar en de Dies Natalis. Ook de komende jaren blijft democratie een belangrijk onderwerp waar we over de grenzen van disciplines onderzoek naar blijven doen.

In 2025 staat het thema Gezonde Planeet centraal. De wereld heeft te maken met complexe uitdagingen op gebied van duurzaamheid, gezondheid en klimaatverandering. Daarom werkt de Universiteit Utrecht interdisciplinair, en samen met talloze partners, aan duurzame oplossingen die bijdragen aan de gezondheid van mens, dier en hun omgeving.

Een duurzame toekomst vraagt ook om aanpassingen in onze eigen bedrijfsvoering. Daarom werken we onder andere toe naar Zero Waste in 2030. Dit betekent dat we ons afval zo ver mogelijk reduceren en dat alles dat overblijft wordt hergebruikt of gerecycled, zodat er geen afval meer wordt verbrand of gestort.

Bezuinigingen

De ingrijpende bezuinigingsplannen van het in 2024 beëdigde kabinet, hebben stevige consequenties voor de Universiteit Utrecht, voor het hoger onderwijs en onderzoek, en daarmee ook voor de toekomst van Nederland. De universiteit staat de komende jaren door de bezuinigingen voor een stevige financiële opgave. Maar onze ambities blijven overeind: kwalitatief hoogstaand onderwijs, onderscheidend onderzoek en professionele bedrijfsvoering. Werkdruk en sociale veiligheid krijgen daarbij extra aandacht.

Internationale medewerkers en studenten voelen zich door de geplande invoering van de wet internationalisering in balans soms minder welkom. Maar voor ons is het glashelder: wij koesteren onze internationale studenten en collega's, zij brengen nieuwe perspectieven mee die zorgen voor een verrijking van ons onderwijs en academische klimaat. Zij blijven dan ook welkom bij de Universiteit Utrecht.

In november hebben duizenden medewerkers en studenten zich, met brede maatschappelijke steun, verzameld op het Malieveld in Den Haag om te protesteren tegen de kabinetsplannen. Uiteindelijk is een aantal maatregelen verzacht en is de langstudeerboete van de baan. Daar zijn we blij mee, maar de geplande bezuinigingen zijn nog steeds enorm en ongewis.

Gaza-Israël

In een academische gemeenschap hoort het om kritische gesprekken te voeren over wat er in de wereld gebeurt en om na te denken over welke implicaties dat heeft voor ons eigen handelen. We zijn dan ook blij dat er in de universiteit op uiteenlopende plekken en momenten bijeenkomsten zijn gehouden om open met elkaar van gedachten te wisselen over de zeer schrijnende situatie in Gaza en Israël. Ook de leden van het College van Bestuur (CvB) voerden vele gesprekken en zijn geraakt door de verhalen van collega's en studenten. Maar soms leek een open gesprek niet mogelijk. Zoeken naar verbinding is en blijft dan ook van groot belang.

Een mooi voorbeeld van verbinding is 'Deel de Duif'. Noa Duizend ontving tijdens de Opening Academisch Jaar de Studentenprijs Maatschappelijke Impact voor dit initiatief waarmee ze gesprekken over de oorlog in Israël en Gaza stimuleert en begeleidt, samen met zowel Joodse als Islamitische gespreksvoerders. Gezamenlijk doel: zoeken naar wat ons verbindt, niet naar wat ons uiteendrijft.

Er waren afgelopen jaar veel zorgen en vragen over de samenwerking van Nederlandse universiteiten met Israëlische organisaties. De Universiteit Utrecht heeft haar samenwerkingen daarom kritisch geëvalueerd en een overzicht gepubliceerd. De UU ziet geen risico dat de wetenschappelijke kennis uit deze onderzoekssamenwerkingen gebruikt wordt voor militaire toepassingen en/of bijdraagt aan een verslechtering van de mensenrechtensituatie. Omdat juist collega's en studenten uit conflictgebieden kunnen bijdragen aan verandering, vinden we het belangrijk om met hen in dialoog te blijven. Daarom denken wij niet dat het beëindigen of bevriezen van alle contacten met onderwijsinstellingen van een land een oplossing biedt. Wel hebben wij besloten geen nieuwe onderwijs- en onderzoekssamenwerkingen met Israëlische organisaties aan te gaan totdat een nog op te richten commissie kan adviseren over beoogde samenwerkingspartners. De commissie zal, naast het bestaande toetsingskader kennisveiligheid, een ethisch toetsingskader ontwikkelen voor samenwerkingen met organisaties in landen die betrokken zijn bij gewapend conflict, mensenrechtenschendingen of schendingen van internationaal recht.

De zorgen onder studenten en medewerkers over samenwerking van de universiteit met Israëlische organisaties, uitte zich in verschillende protesten. Sommige daarvan mondten uit in bezettingen. Vreedzaam demonstreren past in een democratie en ook bij een academische instelling. Het bezetten van een gebouw of terrein niet. Het beëindigen

van bezettingen door de politie zorgde voor veel emoties en zette onderlinge relaties op scherp. Juist dan is blijven zoeken naar dialoog en verbinding essentieel.

Strategisch Plan

In 2024 zijn we gestart met het werken aan een nieuw Strategisch Plan voor de periode tot 2030. We kiezen voor continuïteit van de leidende principes uit het huidige plan: samenwerken over grenzen, een toekomstbestendige onderwijscultuur, een betrokken gemeenschap, en focus op duurzame ontwikkeling en Open Science. We sturen op het borgen van rust en ruimte, op scherpe keuzes en prioriteiten en daarmee op een beperkt aantal (nieuwe) strategische ambities met bijbehorende duurzame, robuuste financiële huishouding.

Afscheid en benoemingen

In de zomer maakte Henk Kummeling bekend dat hij per 26 maart 2025 na zeven jaar afscheid neemt als rector magnificus van de Universiteit Utrecht. Als universiteitshoogleraar gaat Kummeling zich aan de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie weer meer richten op onderwijs en onderzoek. Wilco Hazeleger, tot 27 maart 2025 decaan van de faculteit Geowetenschappen, is door de Raad van Toezicht (RvT) benoemd tot nieuwe rector. De RvT herbenoemde Margot van der Starre als vicevoorzitter van het College van Bestuur. Karin Laglas is voor vier jaar herbenoemd als voorzitter van de RvT.

Marc Bierkens is ter vervanging van Wilco Hazeleger door het CvB benoemd tot interim-decaan Geowetenschappen. Ted Sanders is per juni 2024 benoemd tot vicerector Onderzoek van de Universiteit Utrecht.

Bas van Bavel nam eind 2024 afscheid als wetenschappelijk directeur van het strategische thema Institutions for Open Societies. Anna Gerbrandy en Rutger Claassen nemen vanaf 1 januari 2025 gezamenlijk het stokje van hem over.

Paul Coffey is sinds oktober 2024 de nieuwe wetenschappelijk directeur van het strategische thema Life Sciences. Coffey volgt Peter Luijten op, die vier jaar leiding gaf aan Life Sciences.

Maarten Hajer is teruggetreden na meer dan zeven jaar leiding te hebben gegeven aan het strategische thema Pathways to Sustainability. Niki Frantzeskaki is per augustus 2024 benoemd tot nieuwe wetenschappelijk directeur.

prof. dr. Anton Pijpers, voorzitter

drs. Margot van der Starre, vice-voorzitter

prof. dr. ir. Wilco Hazeleger, rector magnificus

Chiara Stam, studentassessor (tot 01-09-2024)

Niels Vreeswijk, studentassessor (per 01-09-2024)

Inhoudsopgave

Voorwoord College van Bestuur	2
Verslag van de Raad van Toezicht	5
Verslag van de Universiteitsraad	10

BESTUURSVERSLAG

Universiteit Utrecht profiel en kerncijfers	15
Hoofdstuk 1 · Onderwijs	27
Hoofdstuk 2 · Kwaliteitsafspraken	33
Hoofdstuk 3 · Onderzoek en impact	41
Hoofdstuk 4 · Academische gemeenschap	52
Hoofdstuk 5 · Universiteit en omgeving	61
Bestuursakkoord 2022	69
NPO Paragraaf	76
Hoofdstuk 6 · Financiën	82
Hoofdstuk 7 · Intern risicobeheersings- en controlesysteem	106
Bestuursverklaring	117

JAARREKENING

Jaarrekening 2024	118
Overige gegevens	182

BIJLAGEN

Bijlage 1: Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties	188
Bijlage 2: Nevenwerkzaamheden	192
Bijlage 3: Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten	195
Bijlage 4: Statistieken	214
Bijlage 5: Verbonden partijen	227

Verslag van de Raad van Toezicht

In dit jaarverslag kijkt de Raad van Toezicht terug op het jaar 2024; een jaar dat wederom getekend werd door wereldwijde conflicten, die ook veel emotie oproepen binnen de universitaire gemeenschap. Daarnaast veroorzaakten binnenlandse politieke veranderingen veel onzekerheid en onrust. Ook binnen deze moeilijke context wisten medewerkers en studenten opnieuw mooie en maatschappelijk impactvolle resultaten te bereiken in het onderwijs en onderzoek. De Raad van Toezicht is alle medewerkers, studenten en het College van Bestuur dankbaar voor hun enorme inzet en de bereikte resultaten.

De politieke ontwikkelingen in Nederland hebben in 2024 tot veel onrust geleid, met name omdat in het voorjaar bij de vaststelling van het Hoofdlijnenakkoord duidelijk werd dat het kabinet voornemens was om flink te bezuinigen op het hoger onderwijs. Ook afspraken met de overheid, zoals het bestuursakkoord met daarin middelen voor starters- en stimuleringsbeurzen, bleken eenzijdig te worden opgezegd. De Raad van Toezicht heeft er waardering voor dat in de hele organisatie constructief wordt meegedacht over mogelijke oplossingen en mogelijkheden om met besparingen om te gaan, en steunt tegelijkertijd het tegengeluid dat de universiteiten in Den Haag laten horen. Helaas lijkt het de komende jaren financieel niet gemakkelijk te worden en is de opgave ook voor de Universiteit Utrecht aanzienlijk.

Het huidige politieke klimaat en de geplande invoering van de Wet internationalisering in balans hebben veel invloed op onze internationale medewerkers en studenten en de mate waarin zij zich welkom voelen in Nederland en bij de Universiteit Utrecht. De Raad benadrukt met het College van Bestuur het belang van een internationale oriëntatie van de universiteit en de grote meerwaarde die dat biedt. Juist ook onze Nederlandse medewerkers en studenten en de Nederlandse maatschappij in brede zin hebben baat bij een serieuze positie van Nederland in het internationale speelveld.

Ook de internationale onrust, waaronder de schrijnende situatie in het Midden-Oosten, heeft grote impact gehad op onze medewerkers en studenten. Verschillende groepen en individuen hebben zich betrokken getoond; de uitdaging bleef om met elkaar in gesprek te blijven, ondanks de emoties die deze gebeurtenissen oproepen. Helaas bleek dat niet op alle momenten voldoende mogelijk.

Strategie

Het huidige Strategisch Plan van de Universiteit Utrecht loopt in 2025 af en de raad is door het College van Bestuur nauw betrokken bij de voorbereidingen voor het nieuwe Strategisch Plan 2030. Uitgangspunt daarbij is continuïteit met behoud van de leidende principes uit het bestaande Strategisch Plan en het terugbrengen van het aantal ambities en actielijnen om de focus te versterken en de werkdruk te beheersen. De raad deelt de opvatting van het college dat het van belang is om een aantal grote ontwikkelingen, bijvoorbeeld rondom artificial intelligence, in het komende strategisch plan mee te nemen. De recente vaststelling van de digitaliseringsstrategie, de HR-strategie en de actualisering van het onderwijsmodel bieden eveneens goede handvatten voor de ontwikkeling van het Strategisch Plan 2030.

Onderwijs en onderzoek

De commissie Onderwijs en Onderzoek van de Raad van Toezicht richt zich specifiek op de (kwaliteit van) onderwijs en onderzoek en adviseert de plenaire raad over deze onderwerpen. De commissie heeft zich in 2024 opnieuw gebogen over terugkerende thema's zoals de risicoanalyse kennisveiligheid en de kwaliteitszorg onderwijs en onderzoek. Deze thema's zijn vervolgens ook in de raad als geheel besproken. Er hebben verdiepende gesprekken over kwaliteitszorg plaatsgevonden en de raad heeft geconstateerd dat de kwaliteitszorg op orde is.

Ook heeft de raad de stand van zaken en de voortgang over de kwaliteitsafspraken besproken en geconstateerd dat het College van Bestuur deze afspraken uitvoert conform het landelijke kader van de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie.

In 2024 heeft de midtermreview voor de Instellingstoets Kwaliteitszorg (ITK) plaatsgevonden; de leden van de commissie Onderwijs en Onderzoek zijn hier actief bij betrokken geweest. De raad kijkt op basis van de positieve uitkomsten van de midtermreview met vertrouwen naar de ITK die in 2026 wordt uitgevoerd.

De commissie en de raad zijn geïnformeerd over de actualisering van het onderwijsmodel, waarin de Graduate Attributes een prominente rol hebben gekregen. De raad is positief over de manier waarop de actualisering van het onderwijsmodel vorm heeft gekregen en ook over de wijze waarop het onderwijsmodel – aanhakend op natuurlijke momenten van onderwijsverandering – zal worden geïmplementeerd.

De voortgang en ontwikkeling van de strategische thema's werd in 2024 in de raad gepresenteerd in aanwezigheid van de academisch directeurs van de strategische thema's. De Raad van Toezicht was onder de indruk van de gezamenlijke impact en is enthousiast over de interdisciplinaire aanpak.

Sinds 2021 is bij de vergaderingen van de commissie Onderwijs en Onderzoek ook de studentassessor van het College van Bestuur aanwezig als adviserend lid; de raad heeft ook dit jaar ervaren dat diens aanwezigheid behulpzaam is voor de raad om het perspectief van studenten in te brengen en de betrokkenheid van studenten bij de besluitvorming binnen de Universiteit Utrecht toe te lichten.

HR

De raad heeft in 2024 gesproken over de HR-strategie, waarin goed werkgeverschap op vijf belangrijke thema's wordt ingevuld: welzijn en sociale veiligheid, werving, selectie en behoud, erkennen en waarderen, ontwikkeling van universitair personeel, met bijzondere aandacht voor leiderschapsontwikkeling en strategische personeelsplanning. De raad is positief over de genoemde thema's en verwacht dat deze mede input vormen voor het nieuwe strategisch plan.

In het voorjaar van 2024 werd het rapport van de Arbeidsinspectie over psychosociale arbeidsbelasting bij universiteiten gepubliceerd. De uitkomsten van dit rapport waren in grote lijnen vergelijkbaar met het landelijke beeld en vragen onze aandacht, waarin de belangrijkste aandachtspunten werkdruk en sociale veiligheid zijn. De Universiteit Utrecht heeft een opgave om beter in kaart te brengen welke structurele aanpak wordt gekozen en welke vervolgstappen worden ondernomen; de raad verwacht hierover in 2025 verder te spreken. Zeker in tijden van financiële krapte, moeten werkdruk en sociale veiligheid extra aandacht krijgen.

Huisvesting

De Universiteit Utrecht heeft een grote opgave als het gaat om (renovatie) van vastgoed. Dit heeft dan ook de aanhoudende aandacht van de Raad van Toezicht. De raad is positief over het besluit van het College van Bestuur om de vastgoedportefeuille meer centraal te sturen via een adviserende vastgoedboard. Tevens is de raad geïnformeerd over de in ontwikkeling zijnde monitoringstool waarmee beter inzicht ontstaat in de planning en de financiële effecten van de projecten.

Verder is een aantal belangrijke huisvestingsprojecten besproken, waaronder de verduurzaming van de gebouwinstallaties van Buys Ballot, de opstart van de ontwerpfase van het Uniek-project (Van Unnik-gebouw), de renovatie van de panden aan het Janskerkhof 13/13a en de Sorbonnelaan 2 (voormalig SRON-gebouw), en de nieuwbouw van het O&O-project aan de Tolakker. Ook werd gesproken over het energiebeleid, waaronder de aankoop van aanvullende delen van het zonnepark in Bunnik, om daarmee bij te dragen aan de doelstelling van een CO₂ -neutrale campus in 2030.

Financiën

De financiën waren, tegen het licht van de door het kabinet aangekondigde bezuinigingen, een terugkerend onderwerp van gesprek in de raad alsmede in de vergaderingen van de auditcommissie van de raad.

De raad heeft het jaarverslag over 2023 besproken samen met het accountantsverslag van de externe accountant, het controleplan voor 2024, de kwartaalrapportages, de kader-brief 2025 en de begroting 2025. Onderdeel van de rapportages waren onder andere de kwaliteitsafspraken, het bestuursakkoord en het Nationaal Programma Onderwijs. De raad is verantwoordelijk voor het toezien op de doelmatige aanwending van beschikbare middelen en besteding van de reserves; op basis van alle ontvangen informatie heeft de raad deze toezichtfunctie kunnen uitoefenen. Bij de goedkeuring van het jaarverslag 2023 heeft de raad vastgesteld dat de beschikbare middelen doelmatig zijn besteed.

Bij de goedkeuring van de begroting 2025 heeft de raad waardering uitgesproken voor de doortastendheid waarmee het college de veranderingen in de rijksbekostiging heeft doorgevoerd in de begroting van de Universiteit Utrecht. De raad ziet dat er voor de komende jaren een grote uitdaging is voor de hele organisatie, en met name voor de faculteit Geesteswetenschappen, de Universitaire Bestuursdienst en de vastgoedopgave. De financiële duurzaamheid en robuustheid blijft ook het komende jaar hoog op de agenda van de raad staan.

De auditcommissie heeft in 2024 naast de bovengenoemde onderwerpen ook onderwerpen besproken die betrekking hadden op risicobeheersing, huisvesting, IT en informatiebeveiliging. De commissie heeft de audits die zijn uitgevoerd door Internal Audit besproken evenals het jaarplan en jaarrapport van Internal Audit. De raad is geïnformeerd over de juridische procedures naar aanleiding van de aangiftes van Utrecht Holdings tegen drie (oud)medewerkers en over de maatregelen die worden getroffen om onregelmatigheden in de toekomst te voorkomen.

De vergaderingen werden deels bijgewoond door de externe accountant Ernst & Young; de raad heeft het contract met Ernst & Young voor de jaarrekeningcontrole verlengd tot juli 2026.

Contact met de Universiteitsraad

De Raad van Toezicht had opnieuw regelmatig overleg met de Universiteitsraad en is positief over de openheid en diepgang van deze gesprekken. Jaarlijks wordt bij de opening van het academisch jaar kennisgemaakt met de (nieuwe) Universiteitsraad; daarnaast is opnieuw tweemaal overleg gevoerd tussen de Universiteitsraad en de Raad van Toezicht, deels met en deels zonder aanwezigheid van het College van Bestuur. Vanwege de (her)benoemingen van leden van het College van Bestuur is er daarnaast op meerdere momenten advies gevraagd aan de Universiteitsraad en hebben daar overleggen

over plaatsgevonden. Twee leden uit de Universiteitsraad maakten deel uit van de benoemingsadviescommissie. De raad dankt de Universiteitsraad voor haar betrokkenheid en professionele en slagvaardige opstelling bij de adviezen.

Samenstelling Raad van Toezicht

In 2024 heeft de raad besloten om Karin Laglas voor te dragen voor herbenoeming als voorzitter van de Raad van Toezicht voor een termijn van vier jaar, tot mei 2028. De positieve reactie van de minister op deze herbenoeming werd op 26 maart 2024 ontvangen.

Ook is het profiel van de Raad van Toezicht besproken en gemoderniseerd. Daarnaast is de jaarplanning voor 2025 vastgesteld met daarin, naast de terugkerende onderwerpen, ook voldoende aandacht voor inhoudelijke verdieping en het contact met studenten en medewerkers.

De raad heeft een zelfevaluatie gehouden onder begeleiding van een externe gespreks-leider; één van de conclusies is het besluit om in 2025 een toezichtvisie te formuleren. Daarin zal de raad expliciteren en concretiseren op welke uitgangspunten zijn toezicht is gebaseerd en hoe hij het toezicht, en de verschillende rollen die daarbij horen, vormgeeft.

Werkgeverschap

De raad heeft als werkgever van het College van Bestuur de individuele jaargesprekken gevoerd met het College van Bestuur, evenals een gezamenlijk jaargesprek waar de realisatie van het strategisch plan centraal stond. Tevens heeft de raad het bezoldigings-maximum voor 2025 op 246.000 euro vastgesteld, conform de WNT-norm.

In verband met de aflopende termijn van vicevoorzitter Margot van der Starre in 2025, heeft de raad na positief advies van de Universiteitsraad besloten tot haar herbenoeming. De Raad is verheugd dat Van der Starre zich voor een tweede termijn verbindt aan de Universiteit Utrecht en wenst haar hierbij veel succes.

In de zomer van 2024 heeft rector magnificus Henk Kummeling zijn vertrek aan-gekondigd in maart 2025; de raad heeft in de zomer van 2024 de procedure opgestart voor zijn opvolging. De raad is verheugd dat Wilco Hazeleger, thans decaan van de faculteit Geowetenschappen, eveneens na een positief advies van de Universiteitsraad, is benoemd tot rector magnificus vanaf 27 maart 2025.

De raad is alle betrokkenen bij de (her)benoemingsprocedures dankbaar voor de constructieve samenwerking. Voor deze (her)benoemingsprocedures heeft de HR-commissie alle voorbereidingen getroffen. Tot slot is eind 2024 gesproken over de procedure voor de werving van de voorzitter van het College van Bestuur, in verband met het aflopen van zijn benoemingstermijn in het najaar van 2025.

Tijdens de reguliere vergaderingen heeft de raad aandacht besteed aan de Code Goed Bestuur en heeft de raad vastgesteld dat deze is nageleefd. De raad heeft de jaarrapportage van de Functionaris Gegevensbescherming – in zijn aanwezigheid – besproken. Tevens is de actualisering van het Bestuurs- en Beheersreglement goedgekeurd.

Tot slot

De Raad van Toezicht wil haar waardering uitspreken voor de wijze waarop de leden van het College van Bestuur ook in het afgelopen jaar invulling hebben gegeven aan hun bestuurlijke rol. De raad is van mening dat de bestuurders in moeilijke omstandigheden vanuit oprechte betrokkenheid en met persoonlijke reflectie hebben geopereerd. Grote dilemma's vroegen soms om zware beslissingen, die niet licht genomen zijn.

ir. Karin Laglas, voorzitter

dr. Mirjam Bult-Spiering, vicevoorzitter

drs. Bas Hendriks

dr. Adrian de Groot Ruiz

drs. Jeroen Cammeraat MBA

SAMENSTELLING EN PERSONELE WISSELINGEN IN DE RAAD VAN TOEZICHT EN COLLEGE VAN BESTUUR 2024

SAMENSTELLING COLLEGE VAN BESTUUR

Niels Vreeswijk is vanaf 1 september 2024 de nieuwe studentassessor in het College van Bestuur (CvB). Hij volgt Chiara Stam op en wordt daarmee de vierde studentassessor in de geschiedenis van het universiteitsbestuur. Het College van Bestuur was in 2024 als volgt samengesteld:

prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter) is nauw verbonden aan de Universiteit Utrecht. Hij studeerde er diergeneeskunde, promoveerde er, werd er hoogleraar. Tussen 2000 en 2009 verliet hij de universiteit en was hij algemeen directeur van de Gezondheidsdienst voor Dieren. Hij keerde terug in 2009 en werd decaan bij de faculteit Diergeneeskunde. In 2014 volgde hij de vicevoorzitter van het college op en sinds oktober 2017 is hij voorzitter van het College van Bestuur. Als bruggenbouwer werkt hij graag samen met decanen, studenten en medewerkers aan zowel een sterk regionaal netwerk als de internationale uitstraling van de universiteit.

drs. Margot van der Starre (vicevoorzitter) is sinds maart 2021 lid van het College van Bestuur. Ze was eerder werkzaam bij het Universitair Medisch Centrum Utrecht als manager bedrijfsvoering. Van 2010 tot 2017 was ze managing director van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen. Daarna was zij voorzitter van de Raad van Bestuur van Zorgpartners Midden-Holland. Ze gelooft in de kracht van community building en teamwork; waar UU'ers elkaar weten te vinden en waarderen, levert de Universiteit Utrecht de beste prestaties.

prof. dr. Henk Kummeling (rector magnificus) is sinds 1995 als hoogleraar Staatsrecht verbonden aan de Universiteit Utrecht. In 2015 werd hij benoemd tot universiteitshoogleraar als erkenning voor zijn grote wetenschappelijke staat van dienst. Tussen 2008 en 2014 was Kummeling decaan van de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO). Sinds 1 juni 2018 is hij rector magnificus en maakt hij daarmee onderdeel uit van het College van Bestuur. Eén van zijn speerpunten is de verbinding tussen de universiteit en maatschappij.

Niels Vreeswijk (studentassessor) is Masterstudent Infection and Immunity aan de faculteit Geneeskunde en volgt daarnaast het Honours leiderschapsprogramma van de universiteit. Eerder deed hij onder meer bestuurlijke ervaring op als voorzitter van de Sportraad Utrecht die alle studentensportverenigingen vertegenwoordigt. In zijn rol als studentassessor neemt Vreeswijk deel aan verschillende overleggen die relevant zijn voor Universiteit Utrecht-brede beleidsontwikkeling, zoals de wekelijkse vergaderingen van het College van Bestuur, bilaterale overleggen met faculteitsbesturen en het overleg

tussen College van Bestuur en decanen. De focus van de assessor ligt op onderwijs- en student gerelateerde onderwerpen. Om goed geïnformeerd en aangesloten te blijven, blijft hij nauw contact onderhouden met studenten, waaronder de studentassessoren in de faculteiten en studenten in de Universiteitsraad en studentenorganisaties.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

ir. Karin Laglas

Karin Laglas (voorzitter RvT, lid HR commissie) is per 1 mei 2020 benoemd tot lid van de Raad van Toezicht en is sinds 1 augustus 2022 voorzitter. Zij was tot 1 juni 2021 directievoorzitter van de Woningcorporatie Ymere, die werkzaam is in de regio Amsterdam. Daarvoor was ze decaan van de faculteit Bouwkunde aan de Technische Universiteit Delft en werkte zij onder meer bij OVG Projectontwikkeling, Rodamco Europe, MAB Groep en aan het begin van haar carrière bij Twynstra Gudde.

dr. Mirjam Bult-Spiering

Mirjam Bult-Spiering (vicevoorzitter RvT, voorzitter HR commissie, lid O&O commissie) is sinds 1 januari 2022 lid van de Raad van Toezicht. Ze is werkzaam in de Afdeling advisering van de Raad van State als staatsraad. Vanuit verschillende rollen is zij goed bekend met de universitaire wereld. Ze was onder meer vicevoorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Twente, adviseur bij KPMG en federatiesecretaris van de 3TU. Bult is bestuurskundige en promoveerde aan de Universiteit Twente op een onderzoek naar publiek-private samenwerking.

drs. Bas Hendriks

Bas Hendriks (lid RvT, voorzitter Auditcommissie) is sinds 1 januari 2022 lid van de Raad van Toezicht. Hij is bestuurder van woningbouwcorporatie Stadgenoot in Amsterdam. Hendriks studeerde Econometrie in Tilburg, en was eerder werkzaam als financieel directeur bij NS Reizigers, CFO bij NS Stations, CFO bij Qbuzz en managing consultant bij PwC.

dr. Adrian de Groot Ruiz

Adrian de Groot Ruiz (lid RvT, voorzitter O&O commissie) is sinds 1 augustus 2022 lid van de Raad van Toezicht. Hij is de directeur van Impact Institute, een sociale onderneming die organisaties helpt hun impact te meten, waarderen en verbeteren. Hij studeerde natuur- en sociale wetenschappen aan het University College Utrecht en econometrie aan de Universiteit van Amsterdam (UvA). Na een promotie aan de UvA werkte hij onder meer als universitair docent Finance aan de Radboud Universiteit in Nijmegen, waar hij onderzoek deed op het gebied van gedragseconomie en duurzame financiën. De Groot Ruiz was een Global Shaper van het World Economic Forum, lid van de denktank Worldconnectors en is medeoprichter van het SDG Charter en de Impact Economy Foundation.

drs. Jeroen Cammeraat, MBA

Jeroen Cammeraat (lid RvT, lid auditcommissie) is sinds 1 oktober 2023 lid van de Raad van Toezicht. Hij behaalde zijn propedeuse Tandheelkunde aan de Universiteit Utrecht. Na zijn afstuderen als tandarts aan de Rijksuniversiteit Groningen in 1991 en het behalen van een MBA aan INSEAD in 1996 vervulde hij verschillende functies bij Philips Healthcare, waaronder die van Vice President. Zijn carrière bij verschillende ondernemingen in de life sciences kenmerkt zich door het valoriseren van wetenschappelijke onderzoeksresultaten. Zo was hij betrokken bij bedrijven op het gebied van kankertherapie, tandheelkunde en oogheelkunde. In alle aspecten van zijn loopbaan speelt ICT en innovatie een belangrijke rol: op het gebied van bescherming van kennis en privacy, en wat betreft het mogelijk maken van nieuwe impactvolle toepassingen voor de samenleving.

Verslag van de universiteitsraad

De Universiteit Utrecht heeft medezeggenschap voor studenten en medewerkers op verschillende plekken georganiseerd. Bij de opleidingen is de medezeggenschap georganiseerd via de opleidingscommissies, in de faculteiten via de faculteitsraden en bij de bibliotheek en de bestuursdienst via dienstraden. Op het centrale niveau is de Universiteitsraad het medezeggenschaporgaan. De raad bestaat uit twaalf studentleden en twaalf personeelsleden.

De Universiteitsraad heeft drie inhoudelijke commissies, die elk bestaan uit vier studentleden en vier personeelsleden. Die commissies sluiten aan bij de portefeuilles van de leden van het College van Bestuur. De commissies zijn: Financiën, Huisvesting, ICT en Duurzaamheid (FHID), Onderwijs, Onderzoek en Studentzaken (OOS) en Strategie, Personeel en Organisatie (SPO). De raad werkt met het BOB-model van beeldvorming, oordeelvorming en besluitvorming in vergadercycli van vier weken.

Communicatie met de achterban

Via de digitale nieuwsbrief Informail en op Instagram deed de Universiteitsraad verslag van zijn activiteiten en behaalde successen. Sinds 2022 is de raad ook actief op LinkedIn.

De Universiteitsraad overlegde ongeveer eens per zes weken met de faculteitsraden, dienstraden, een vertegenwoordiger van de werknemersorganisatie van het Lokaal Overleg en Vidijs in het voorzittersoverleg. De raadsleden maakten bovendien gebruik van hun eigen netwerken in studenten en studieverenigingen, departementen, opleidingen en onderzoeksgroepen.

Verkiezingen voor studenten

Van 13 tot en met 15 mei 2024 organiseerde de raad verkiezingen voor de studentgeleding van de Universiteitsraad. De campagne voor deze verkiezingen vond weer plaats op het Utrecht Science Park (USP) en in de binnenstad. Op het USP gebeurde dit in nauwe samenwerking met de Hogeschoolraad van de Hogeschool Utrecht die gelijktijdig verkiezingen organiseerde. Uiteraard maakten de partijen ook volop gebruik van sociale media voor hun campagne. De opkomst bij de verkiezingen voor de studentgeleding steeg met 3,9% naar 18%.

Ondanks de wederom grotere opkomst voor de verkiezingen van de studentgeleding genoeg reden voor de Universiteitsraad om het debat met het College van Bestuur over versterking van de medezeggenschap voort te zetten.

De raad verwelkomde twaalf nieuwe studentleden; vijf zetels voor de Lijst VUUR, vijf zetels voor de Partij voor de Utrechtse Student (PvdUs) en twee zetels voor de Vrijmoedige Studentenpartij (VSP) die haar intrede maakte in de Universiteitsraad. De andere nieuwe partij, Better Living For Students, haalde niet genoeg stemmen voor een zetel.

Voor medewerkers waren er in 2024 geen verkiezingen. Omdat na de uiterste datum voor de kandidaatstelling een lid van de personeelsgeleding tussentijds vertrok en er geen kandidaten bereid waren om de opengevallen plaats in te vullen, bestaat de personeelsgeleding sinds 1 juli 2024 uit slechts elf leden.

Brede medezeggenschap

In de Week van de Medezeggenschap (medezeggenschapsdagen) op 27 en 28 februari 2024 lieten alle raden samen zien wat de medezeggenschap voor elkaar krijgt. De opkomst van belangstellenden viel echter tegen.

Voor nieuwe medezeggenschappers werd in juni de KICK OFF 1 (voorheen Startdag) georganiseerd, met een toelichting op de organisatie van de universiteit, de begroting en de planning & control cyclus. Daarmee werden de deelnemers goed voorbereid op een van de eerste onderwerpen die zij na de zomer zouden gaan bespreken bij de start van het bestuurlijke jaar.

Verder kregen zij trainingen en workshops over onder meer onderhandelen, contact met de achterban en constructief overleggen met het bestuur.

Vervolgens was in oktober de KICK OFF 2 (voorheen de Dag van de Medezeggenschap) met drie rondes van workshops. Ook hier presenteerden de organisatoren een grote variatie aan thema's, van effectief vergaderen tot gebruik van sociale media en onderhandelen, en van de basisrechten van de medezeggenschap tot 'ontweten'. Voor de deelnemers was het nuttig en waardevol om te leren van elkaars ervaringen in de eerste maanden als medezeggenschapper.

Beide dagen boden daarmee ook volop gelegenheid voor informele kennismaking en om te netwerken en werden door de deelnemende medezeggenschappers positief geëvalueerd. De belangstelling voor beide trainingsdagen lag beduidend lager dan in het verleden. Aanleiding om voor 2025 na te denken of deze opzet nog aansluit bij de beoogde deelnemers.

Belangrijke thema's in 2024

In 2024 vergaderde de Universiteitsraad acht keer plenair met het College van Bestuur. Daarnaast vonden er commissievergaderingen en informele overleggen plaats. De raad overlegde met het College van Bestuur onder meer over de financiën van de universiteit, bij het vaststellen van de kaderbrief en bij de begroting.

Kaderbrief

Bij de opstelling van de kaderbrief was rekening gehouden met de bezuinigingsmaatregelen uit het hoofdlijnenakkoord van het nieuwe kabinet met een omvang van € 28 miljoen. Een bezuinigingstaakstelling die ook nog eens onzeker was omdat de daadwerkelijke omvang van de bezuinigingen pas duidelijk zou worden bij de vaststelling van de overheidsbegroting door het nieuwe kabinet in september 2024. Mocht blijken dat die overheidsbegroting anders zou worden, zou er, wat het college betreft nog tijd zijn om die te verwerken in de begroting van de universiteit voor 2025. Mocht blijken dat de maatregelen mee zouden vallen dan zouden deze gelden ten goede komen aan de faculteiten en andere onderdelen van de universiteit. De raad deelde de zorgen van het college en gaf aan het eens te zijn met de koers van het college om te anticiperen op de bezuinigingsmaatregelen.

De meerderheid van de raad stemde in met de kaderbrief met de afspraak dat er in september gekeken zou worden welke bezuinigingen echt nodig waren en welke gelden terug zouden kunnen naar de faculteiten en diensten.

Begroting

Bij de bespreking van de begroting bleken de bezuinigingsmaatregelen, wat het college betreft, opgelopen te zijn tot ruim € 35 miljoen. De bespreking vond echter plaats voordat het kabinet een compromis over de onderwijsbezuinigingen had gesloten met een meerderheid in de Tweede Kamer. Anderzijds zag het college dat door toekomstige maatregelen van het kabinet de bezuinigingen in de toekomst nog verder op zouden kunnen lopen tot € 70 of € 80 miljoen in 2029. Een deel van de raad vond de voorgestelde bezuiniging te overhaast en was van mening dat er eerst bezuinigingsplannen gemaakt moesten worden waarbij de adviserende rol van de raad benut had kunnen en moeten worden. Een ander deel van de raad vond de begroting “solide en degelijk” en zag dat de meeste faculteiten “financieel solide” zijn en vertrouwde op het woord van het college dat de faculteit Geesteswetenschappen gesteund zou worden als gedwongen ontslagen noodzakelijk mochten blijken. Met zestien stemmen voor en zeven stemmen tegen stemde de raad in met de begroting.

Sociale veiligheid

De Universiteitsraad hield zich ook in 2024 actief bezig met het thema sociale veiligheid door continue aandacht te vragen voor een veilige werksfeer en een vermindering van de werkdruk, een onderwerp dat nog meer urgentie heeft gekregen naar aanleiding van het rapport van de Arbeidsinspectie. Dit was aanleiding voor de raad om vooralsnog niet in te stemmen met de paragraaf sociale veiligheid van het arbo-jaarplan 2024 maar deze eerst in samenhang met de reactie van het college op het inspectierapport te bespreken. Omdat die reactie niet in 2024 is aangeleverd aan de raad, heeft de raad niet ingestemd met de paragraaf sociale veiligheid van het arbo-jaarplan 2024. De raad heeft gewerkt aan een betere begeleidingsketen voor studenten met een focus op

mentaal welzijn, het thema sociale veiligheid onder de aandacht gebracht bij studentenorganisaties, sportverenigingen en studieverenigingen en meegewerkt aan een medewerkerssymposium over studentenwelzijn. Ook zijn er voorbereidingen getroffen voor een culture waarderingsweek in het academische jaar 2024/2025.

Studentenleven

De Universiteitsraad heeft het beleids- en toetsingskader voor de verdeling van de bestuursbeurzen verbeterd, een nota ingediend voor de indexering van bestuursbeurzen voor studentbestuurders, gelobbyd voor een jaarkalender die ruimte biedt voor internationale studenten om naar huis te reizen, 40% korting geregeld bij Peakz Padel voor Olympos-leden, het initiatief genomen voor een muurschildering in het Utrecht Science Park (USP), gelobbyd voor betaalbaarder eten op de campus, onder andere door de lunchdeal en het College van Bestuur geadviseerd over Nederlandse taalcursussen voor internationale studenten.

Duurzaamheid

De raad heeft zich afgelopen jaar ook ingezet om de duurzaamheid van de universiteit te vergroten. De raad heeft gepleit voor de aanscherping van het kader voor de samenwerking met de fossiele industrie, heeft KPI's opgesteld om de duurzaamheidsdoelen van de universiteit meetbaar te maken en het initiatief genomen tot ambitieuzere doelen rondom duurzaam reisgedrag van medewerkers. Tot slot heeft een van de raadsleden een ontwerp gemaakt voor het vergroenen van het binnenplein van de Universiteitsbibliotheek Utrecht Binnenstad dat dit academisch jaar gerealiseerd zal worden.

Israël en de Palestijnse gebieden

Ook in 2024 heeft de raad diverse malen met het college gesproken over de situatie in Israël en de Palestijnse gebieden. De raad vond het van belang dat de universiteit een veilige ruimte biedt voor de dialoog over dit complexe conflict, bij voorkeur breder dan de actuele situatie en bijvoorbeeld ook met informatie over de oorsprong van het conflict en de gevolgen ervan voor de toekomst. Daarbij is de raad ook zelf een actieve speler geweest in het bevorderen van de dialoog over het conflict tussen Gaza en Israël binnen onze gemeenschap. In gesprekken met het College van Bestuur heeft de raad perspectieven en ideeën van studenten en medewerkers vertegenwoordigd en gepleit voor transparantie en een helder beoordelingskader voor samenwerkingen met Israëlische organisaties (en andere organisaties in conflictgebieden).

De raad ondersteunde het college in de oproep om de rust en eenheid te bewaren met aandacht en respect voor elkaar. Naar aanleiding van de protesten heeft de raad in juni 2024 een statement uitgebracht aan alle medewerkers en studenten.

Huisregels voor demonstraties

De door het College van Bestuur in februari 2024 geactualiseerde huisregels voor demonstraties waren per abuis niet direct doorgestuurd aan de raad, maar pas in mei 2024. Wat de raad betreft aanleiding om die huisregels zo snel als mogelijk te bespreken met het college.

De discussie spitste zich toe op de juridische houdbaarheid van die huisregels, de relatie van die huisregels met de UNL-richtlijn (Universiteiten van Nederland) en de vraag of de raad rechten heeft, en zo ja welke (advies- of instemmingsrecht).

Op grond van het feit dat die huisregels de goede gang van zaken bij de universiteit raken, bevestigde het college dat de raad adviesrecht heeft. Bij een eventuele herziening van de huisregels zal daarom advies aan de raad gevraagd worden. In november ontving de raad de Richtlijn Protesten van de Universiteit Utrecht in lijn met de definitief vastgestelde Richtlijn Protesten van UNL. Bij de voorbespreking daarvan gaf de raad aan dat hij voor een advies de beschikking wilde hebben van het door UNL gevraagde advies over de UNL-richtlijn. Door interventie van het College van Bestuur kreeg de raad alsnog de beschikking over dat advies. Echter niet op tijd om in december een advies te geven over de richtlijn van de Universiteit Utrecht. Dit volgt begin 2025.

Tijdelijke docenten

De raad heeft in april 2024 een nota aan het college voorgelegd met een voorstel voor het verminderen van het percentage tijdelijke docentenaanstellingen door het mogelijk te maken om bepaalde categorieën tijdelijke docenten een vast contract aan te bieden. Een reactie op die nota door het college heeft de raad in 2024 niet tijdig ontvangen. Een vervolgbespreking zal in 2025 plaatsvinden.

Kwaliteitsafspraken

De Universiteitsraad monitort de voortgang van de kwaliteitsafspraken op basis van de eerder afgesproken procedures. In 2024 zijn de kwaliteitsafspraken zowel in het voorjaar als het najaar besproken in beeldvormende vergaderingen met raadsleden van de Commissie OOS. De Universiteitsraad heeft van alle faculteiten rapportages ontvangen en op basis daarvan een beeld gevormd van de implementatie en voortgang van de kwaliteitsafspraken.

Over het algemeen ervaren zowel de Universiteitsraad als de Faculteitsraden een hoge mate van betrokkenheid bij de kwaliteitsafspraken. De Faculteitsraden waarderen de projecten en activiteiten die met de kwaliteitsmiddelen worden gefinancierd en vinden dat deze middelen nuttig worden ingezet. De medezeggenschap geeft aan dat zij in de meeste gevallen tijdig wordt geïnformeerd, bijvoorbeeld bij wijzigingen in de besteding of wanneer middelen naar een volgend jaar worden doorgeschoven.

Natuurlijk blijft er een belangrijk aandachtspunt: er zijn nog steeds verschillen tussen faculteiten in de manier waarop de inzet van kwaliteitsmiddelen wordt besproken en hoe de medezeggenschap daarbij wordt betrokken. Dit kan leiden tot onduidelijkheid over wie precies in het proces wordt meegenomen en wie uiteindelijk de beslissingen neemt over de bestedingen.

Besteding van kwaliteitsmiddelen

De kwaliteitsmiddelen worden in lijn met de vastgestelde prioriteiten ingezet voor onder andere:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs – Er is extra personeel aangesteld om de onderwijsintensiteit te verhogen en studenten beter te begeleiden.
2. Professionalisering van docenten – Docenten hebben toegang gekregen tot professionaliseringstrajecten, waaronder Teaching Fellow-programma's en vakdidactische cursussen.
3. Betere studentbegeleiding – Diverse faculteiten hebben mentor- en buddyprogramma's uitgebreid, extra studieadviseurs aangesteld en welzijnsprogramma's opgezet.

In enkele gevallen worden kwaliteitsmiddelen ingezet voor tijdelijke projecten, terwijl de noodzaak blijft bestaan nadat de financiering stopt.

Een terugkerend punt van aandacht is de korte zittingstermijn van studentleden binnen de medezeggenschap. Dit kan de continuïteit in de monitoring van kwaliteitsafspraken bemoeilijken. Enkele faculteiten organiseren extra overdrachtsbijeenkomsten om deze kennisoverdracht te verbeteren.

De Universiteitsraad constateert hieruit dat de uitvoering van de kwaliteitsafspraken conform planning verloopt en dat de inzet van middelen positief wordt ervaren. Er zijn echter aandachtspunten, zoals de structurele borging van tijdelijke initiatieven en de wisselende mate van betrokkenheid van de medezeggenschap per faculteit. De raad zal blijven toezien op een zorgvuldige overgang naar de lumpsumfinanciering en de blijvende inzet op onderwijsverbetering.

Andere onderwerpen

De raad heeft gelobbyd voor een groter onderwijsaanbod gerelateerd aan duurzaamheidsthema's, gewerkt aan een goede matchingsactiviteit voor internationale studenten, gezorgd dat de participatie van internationale leden in de Universiteitsraad verbeterd is door over te gaan op de inzet van simultaan tolken bij alle formele raadsvergaderingen, een plan geschreven om het openbaar vervoer naar het USP uit te breiden naar de nacht en het weekend, meegedacht over de toekomst van het Tuindorp-West Complex, de status van de gebiedsontwikkeling van het USP en de campus in de binnenstad gemonitord, een nota geschreven over effecten van sluiting van recepties op de academische gemeenschap

van de universiteit en een nota geschreven over het betrekken van studenten bij de bedrijfsvoering van de universiteit door informatie over projecten, adviesraden, tijdelijke functies, stages en bestuursjaren beter toegankelijk te maken.

Bedoeling was dat, in het kader van de versterking medezeggenschap, de in 2024 gestarte beleidsadviseur medezeggenschap de ondersteuning van en de scholing voor de brede medezeggenschap binnen de hele universiteit in kaart zou brengen en concrete voorstellen zou doen om dat, waar nodig, te verbeteren. Door afwezigheid van de beleidsadviseur is dit nog onvoldoende gerealiseerd en is met het college afgesproken om hier vanaf begin 2025 extra capaciteit voor in te zetten zodat dit in 2025 alsnog gerealiseerd wordt.

Ten slotte heeft de Universiteitsraad een positief advies uitgebracht over de herbenoeming van de vicevoorzitter van het College van Bestuur, Margot van der Starre, en een positief advies uitgebracht over de benoeming van Wilco Hazeleger als rector magnificus.

Bestuursverslag

Universiteit Utrecht profiel en kerncijfers

De Universiteit Utrecht, opgericht in 1636, is een brede Nederlandse én internationale universiteit, met zeven faculteiten die het hele wetenschappelijke spectrum van onderwijs en onderzoek bestrijken. De universiteit heeft een sterke internationale wetenschappelijke positie en een diepe verankering in de stad en regio Utrecht.

Met bijna 400 jaar geschiedenis, reiken onze universitaire wortels tot diep in het verleden. Publieke waarden zoals gelijkheid, diversiteit, inclusie, openheid, toegankelijkheid en wederzijds respect, zijn het vertrekpunt voor de strategie en activiteiten van de universiteit. Het Strategisch Plan 2025 weerspiegelt de ambitie van de universiteit om onderwijs van hoge kwaliteit te blijven bieden, onderzoek met een hoge impact te leveren, en mede daardoor nationaal en internationaal talent te blijven aantrekken.

In 2024 telt de Universiteit Utrecht zo'n 38.500 studenten (waarvan 25.000 bachelor-, 13.000 master-, en 5.700 internationale studenten, uit 108 landen), en meer dan 8.500 medewerkers, waaronder ruim 700 hoogleraren. UU-onderwijs wordt verzorgd in zeven graduate schools en twee onderwijsinstituten (university colleges), verdeeld over drie campussen: Utrecht Science Park (USP), Binnenstadscampus Universiteitskwartier en International Campus Utrecht (ICU).

Missie

We werken aan een betere wereld. Dat doen we door complexe vraagstukken te onderzoeken over de grenzen van disciplines heen. We verbinden denkers aan doeners, zodat nieuwe inzichten worden toegepast. We geven studenten de ruimte om zich te ontwikkelen. Zo leveren we substantiële bijdragen aan de samenleving, nu en in de toekomst.

Visie

We leven in een snel veranderende wereld. Mondiale vraagstukken zijn complex: ze beperken zich niet tot generaties of werelddelen en kunnen niet opgelost worden vanuit één perspectief. Thema's als klimaatverandering, welvaartsdeling en gezond leven vereisen een interdisciplinaire aanpak. Wetenschappelijke inzichten zijn nodig voor het oplossen van deze vraagstukken.

Werken aan een betere wereld

De Universiteit Utrecht werkt aan een betere wereld. Dat doen we met partners lokaal en wereldwijd, aan de hand van vijf leidende principes, vanuit zeven faculteiten, twee university colleges en door ons onderwijs en onderzoek te verbinden aan vier strategische thema's. Met een open blik en over de grenzen van disciplines heen onderzoeken we, onderwijzen we en delen we kennis en inzichten die de bouwstenen leveren voor een duurzame samenleving wereldwijd.

Strategisch plan 2020-2025

Onze strategie formuleren we in vijf leidende principes:

- Samenwerken over grenzen heen: een internationale universiteit met multidisciplinair onderwijs en onderzoek wereldwijd.
- Een toekomstbestendige onderwijscultuur, gericht op kwaliteit en innovatie.
- Focus op duurzame ontwikkeling: de Sustainable Development Goals zijn integraal onderdeel van ons onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering.
- Transitie naar Open Science, waarbij we prioriteit geven aan bredere erkenning en waardering van medewerkers en aan impact van onderwijs en onderzoek.
- Een hechte gemeenschap met betrokken studenten, medewerkers en alumni, waarin zorg is voor elkaar en ruimte voor ontwikkeling, ontmoeting, kennisdeling en open debat.

Onderzoek

De Universiteit Utrecht is een internationaal vooraanstaande researchuniversiteit die fundamenteel en toegepast onderzoek verricht binnen een breed scala aan wetenschapsgebieden. Een groot aantal Utrechtse onderzoeksgroepen behoort tot de wereldtop in hun vakgebied. De kracht van ons onderzoek is de combinatie van verschillende disciplines en de integrale aanpak van wetenschappelijke en maatschappelijke vraagstukken. Maatschappelijke impact is een van de belangrijkste drijfveren van de Universiteit Utrecht. Om die impact te realiseren werkt de universiteit samen over de grenzen van de wetenschappelijke disciplines heen. We werken actief samen in regionale, nationale en internationale consortia die thematisch en actueel onderzoek doen naar maatschappelijke thema's. De universiteit werkt ook aan de implementatie van Open Science als onderdeel van haar belofte om de wetenschap opener, betrouwbaarder, efficiënter en relevanter voor de samenleving te maken.

Ons multidisciplinaire onderzoek richt zich op vier strategische thema's:

- Dynamics of Youth (DoY)
- Institutions for Open Societies (IOS)
- Life Sciences
- Pathways to Sustainability

Onderwijs

De Universiteit Utrecht biedt een breed scala aan (inter)disciplinair onderwijs voor bachelor-, en masterstudenten, promovendi en professionals. Ons onderwijs is gericht op kwaliteit en innovatie. Wij zetten ons in voor inspirerend en impactvol onderwijs en dus meer dan alleen kennisoverdracht. Wij stimuleren studenten om zich te ontwikkelen tot betrokken professionals, verantwoordelijke burgers en veerkrachtige individuen die een verschil kunnen maken in de samenleving. Kenmerkend voor ons onderwijs is de stevige (inter)disciplinaire academische basis; de maatschappelijke betrokkenheid; en ruimte voor eigen ontwikkeling. De Universiteit Utrecht heeft haar onderwijsmodel recent geactualiseerd.

Juridische structuur

De Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon krachtens artikel 1.8 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. De Universiteit Utrecht staat aan het hoofd van een groep met groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend. Voor meer details wordt verwezen naar pagina 17.

Bestuur en organisatie

De Universiteit Utrecht heeft twee bestuurslagen in haar hoofdstructuur: het universitaire niveau en het niveau van de diensten en faculteiten. De bestuursstructuur van de Universiteit Utrecht is vastgelegd in een aantal specifieke regelingen, waaronder het bestuurs- en beheersreglement.

College van Bestuur

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van de Universiteit Utrecht. De leden worden door de Raad van Toezicht benoemd.

Raad van Toezicht (RvT)

De Raad van Toezicht is het, bij wet voorgeschreven, toezichthoudend orgaan van de Universiteit Utrecht. Het College van Bestuur behoeft onder andere goedkeuring van de raad voor het Strategisch Plan, het Jaarverslag en de Jaarrekening.

Universitaire diensten

De Universitaire diensten bestaan uit de Universitaire Bestuursdienst (UBD) en de Universiteitsbibliotheek (UB). Binnen de Bestuursdienst werken verschillende onderdelen samen aan de geïntegreerde ondersteuning van het College van Bestuur. De Universiteitsbibliotheek verleent diensten op het gebied van informatievoorziening voor onderwijs en onderzoek aan studenten en medewerkers.

Faculteiten

De Universiteit Utrecht heeft zeven faculteiten waar onderwijs en onderzoek plaatsvindt op het gebied van de geesteswetenschappen, sociale wetenschappen, recht, economie, bestuur en organisatie, geowetenschappen, bètawetenschappen, diergeneeskunde en geneeskunde.

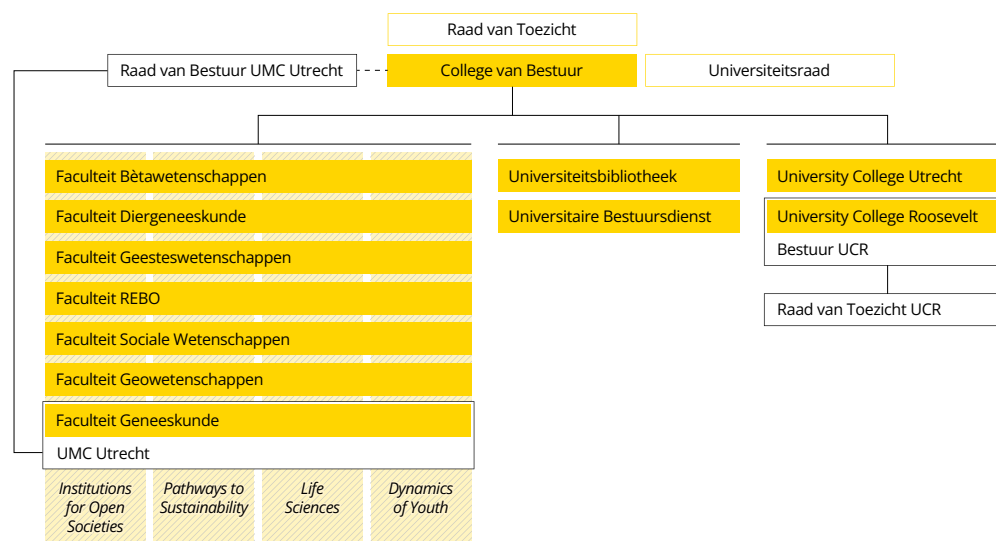
University Colleges

University College Utrecht
University College Roosevelt

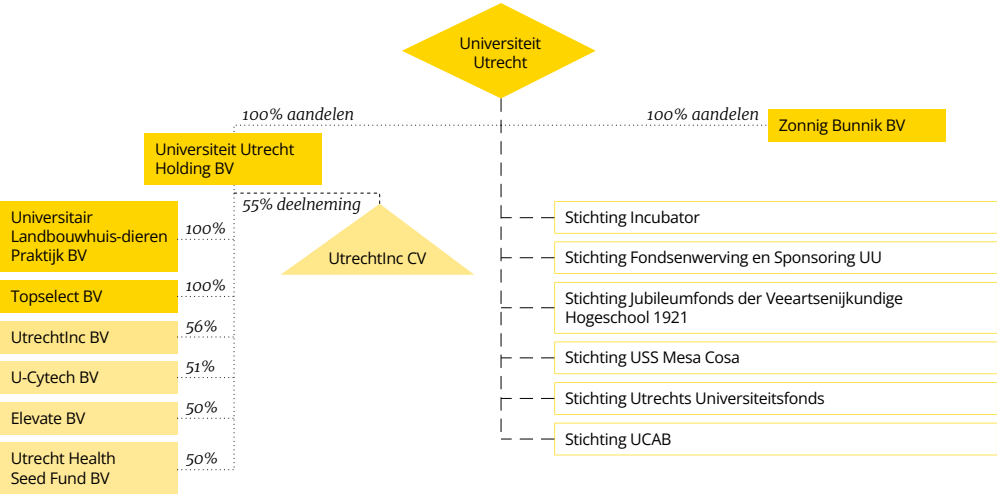
Medezeggenschap

Voor beide bestuursniveaus geldt dat er formele medezeggenschapsorganen zijn ingesteld. De universiteit hecht veel belang aan deze betrokkenheid van medewerkers en studenten.

ORGANOGRAM BESTUURSSTRUCTUUR

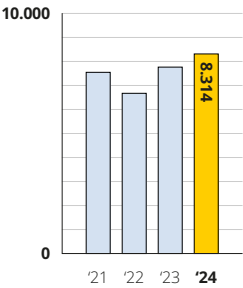


ORGANOGRAM UNIVERSITEIT UTRECHT MET VERBONDEN PARTIJEN
DIE ZIJN OPGENOMEN IN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2024

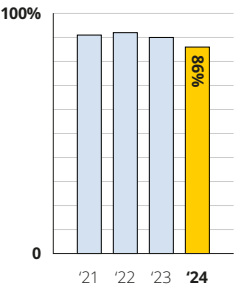


KERNCIJFERS

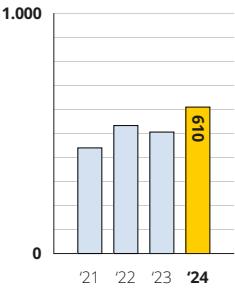
ONDERZOEK



Wetenschappelijke publicaties



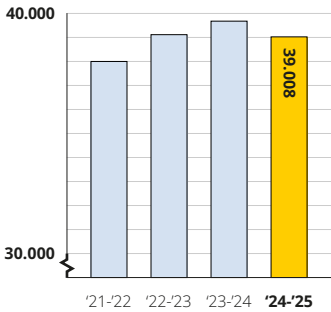
Percentage Open Acces publicaties



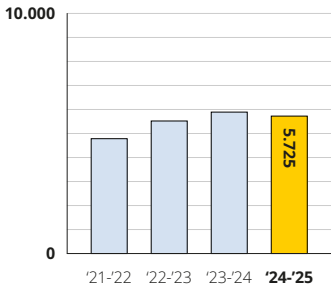
Promoties

ONDERWIJS

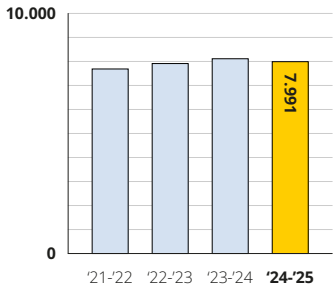
Aantal inschrijvingen actief op 1 oktober



Ingeschreven studenten



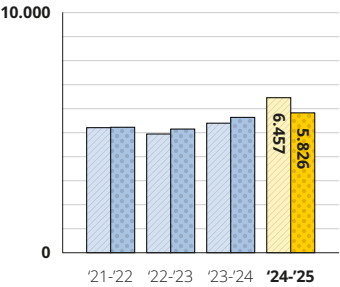
Internationale studenten



Eerstejaars Bachelors

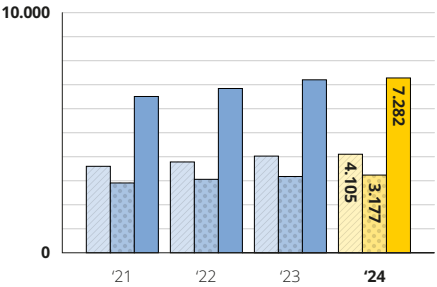
PERSONEEL

Exclusief Geneeskunde en Verbonden partijen



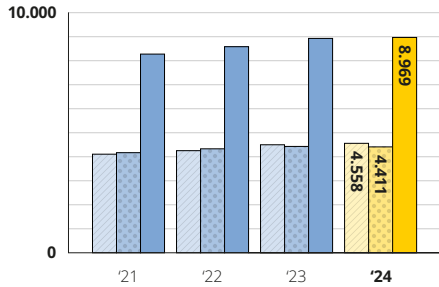
Dipoloma's bachelor en master
Aantal inschrijvingen geslaagd
in voorgaand collegejaar

BA
MA



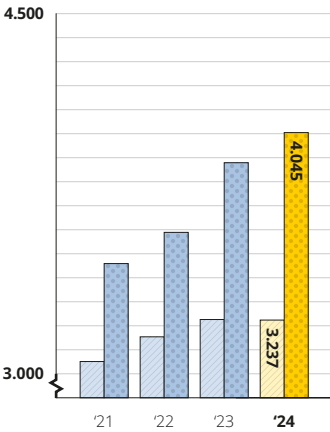
FTE

Wetenschappelijk personeel
Ondersteunend en beheerspersoneel
Totaal



Aanstellingen

Wetenschappelijk personeel
Ondersteunend en beheerspersoneel
Totaal



FTE m-v

Man
Vrouw

KERNCIJFERS FINANCIEN 2024

(bedragen in € 1.000)

	2024	2023	2022	2021	2020
<i>Exploitatie</i>					
Rijksbijdragen	714.996	676.701	643.283	601.521	539.630
Opbrengst werk voor derden	365.559	319.432	299.384	297.171	267.026
Netto resultaat	29.782	-28.756	6.020	43.457	-5.629
<i>Balans ultimo boekjaar</i>					
Eigen vermogen	510.800	480.994	509.766	503.742	460.031
Totaal vermogen	1.109.120	1.092.756	1.026.217	949.864	909.888
Solvabiliteit	46%	44%	50%	53%	51%
<i>Liquiditeit ultimo boekjaar</i>					
Liquide middelen	357.119	346.788	310.231	268.090	230.336
Netto werkkapitaal	-17.386	-39.547	-3.843	1.555	48.902
Liquiditeit	0,96	0,92	0,99	1,00	0,86

JAARRAPPORTAGE BEZWAREN, BEROEPEN EN KLACHTEN 2024

A. RECHTSBESCHERMING STUDENTEN

Studenten en studiekeizers kunnen te maken krijgen met beslissingen van de Universiteit Utrecht waar zij het niet mee eens zijn. In de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) is geregeld dat zij hiertegen beroep, bezwaar of een klacht kunnen indienen. De universiteit heeft hiervoor één digitaal 'Loket Studentenbezwaren' ingericht op de website. Iedereen die het betreft kan hier een beroep, bezwaar of klacht indienen. Deze komen automatisch op de juiste plek terecht.

Het proces rond beroepen en bezwaren is ondergebracht bij Juridische Zaken van de universiteit. Een team juristen neemt alle bezwaren en beroepen zorgvuldig in behandeling. Deze juristen hebben daarnaast gefungeerd als ambtelijk secretaris voor het College van Beroep voor de Examens en de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren.

In beroepen, bezwaren en klachten kan de universiteit aanleiding zien om verbeteringen door te voeren in de organisatie.

College van Beroep voor de Examens

Iedere universiteit heeft een College van Beroep voor de Examens (CBE). Studenten kunnen bij het CBE (administratief) beroep instellen tegen beslissingen die staan vermeld in art. 7.61 van de WHW. Hieronder vallen onder meer alle beslissingen van examinatoren en examencommissies, maar ook de toelating tot een masteropleiding. De WHW verplicht betrokkenen om te onderzoeken of een minnelijke schikking mogelijk is. Het CBE stuurt hiertoe de ontvangen beroepen door naar de examencommissie van de betrokken opleiding. Als een schikking niet mogelijk blijkt, oordeelt het CBE over het beroep nadat de betrokkenen zijn uitgenodigd voor een hoorzitting.

Het CBE bestaat uit twintig leden en plaatsvervangend leden. De algemeen voorzitter van het CBE is extern. Verder is er nog een externe plaatsvervangend voorzitter en twee interne plaatsvervangend voorzitters. De overige leden van het CBE zijn docenten van de Universiteit Utrecht afkomstig van verschillende faculteiten en vier studentleden.

Het CBE heeft in 2024 zeventien keer hoorzitting gehouden.
In 34 zaken is uitspraak gedaan.

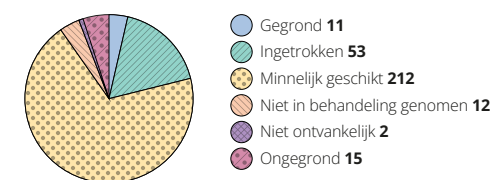
In 2024 zijn er **305** beroepen afgehandeld.

RESULTAAT BEROEP

Gegron	11
Ingetrokken	53
Minnelijk geschikt	212
Niet in behandeling genomen	12
Niet ontvankelijk	2
Ongegrond	15

Totaal 305

RESULTAAT BEROEP

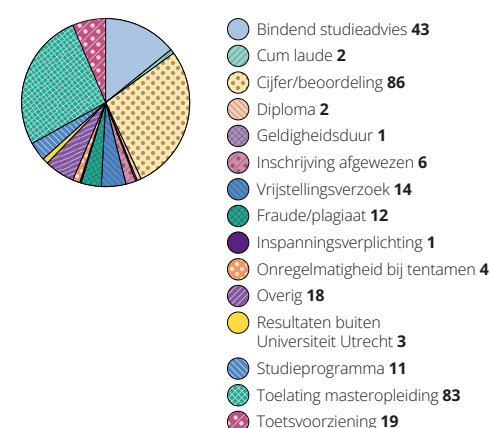


CATEGORIE BEROEP

Bindend studieadvies	43
Cum laude	2
Cijfer/beoordeling	86
Diploma	2
Geldigheidsduur	1
Inschrijving afgewezen	6
Vrijstellingsverzoek	14
Fraude/plagiat	12
Inspanningsverplichting	1
Onregelmatigheid bij tentamen	4
Resultaten buiten Universiteit Utrecht	3
Studieprogramma	11
Toelating masteropleiding	83
Toetsvoorziening	19
Overig	18

Totaal 305

CATEGORIE BEROEP



Toelichting

Het aantal afgehandelde beroepen is in 2024 toegenomen ten opzichte van 2023. De toename bij de categorieën is met name te zien bij de 'Toelating masteropleiding', namelijk een toename van 30,4%. Voorgaande jaren was bij deze categorie ook al een stijging te zien. De categorie 'Cijfer/beoordeling' liet vorig jaar bijna een verdubbeling in aantal dossiers zien, deze is dit jaar ten opzichte van 2023 zo goed als gelijk gebleven. Hoewel er meer beroepszaken waren is, 69% geschikt.

Studenten kunnen sinds 1 januari 2023 in beroep bij de Raad van State (RvS) (voorheen was dit bij het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs). Dit is in 2024 vier keer gebeurd.

Studentenbezwaren

Tegen alle besluiten op grond van de WHW waartegen geen administratief beroep bij het CBE kan worden ingesteld, staat de bezwaarprocedure open. Het betreft hier in de praktijk voornamelijk besluiten over in- en uitschrijving, betaling van collegegeld en toelating tot de bacheloropleidingen, met name de fixusopleidingen. De grootste categorie betreft afwijzende beslissingen in verband met de matchingsprocedure/aanmelddeadlines voor aankomende studenten. Deze worden apart besproken.

Het College van Bestuur (CvB) moet naar aanleiding van het bezwaarschrift de beslissing heroverwegen. Daartoe vraagt het college advies aan de Geschillenadviescommissie Studentenbezwaren (GS). De GS adviseert nadat het betrokkenen heeft uitgenodigd voor een hoorzitting. Het CvB beslist na ontvangst van het advies op het bezwaar.

De geschillenadviescommissie bestaat uit een externe voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter, twee leden en één plaatsvervangend lid vanuit de universiteit, twee student-leden en één plaatsvervangend student-lid.

Elke hoorzitting wordt gehouden door een voorzitter, lid en student-lid, bijgestaan door een jurist als ambtelijk secretaris vanuit Juridische Zaken.

De Commissie heeft in het verslagjaar elf keer zitting gehouden.

In 2024 zijn **167** bezwaarschriften afgehandeld. De commissie heeft in vijftien bezwaarzaken advies uitgebracht. Deze aantallen zijn exclusief de bezwaren van aankomende studenten – betreffende de matching en aanmelddeadlines – die in een aparte paragraaf worden beschreven. Het College van Bestuur heeft in alle gevallen beslist conform het advies. Twee zaken zijn voorgelegd aan de Raad van State.

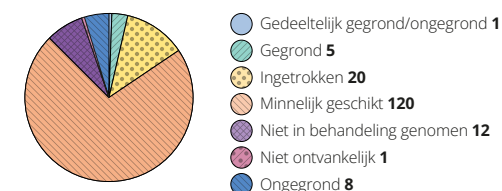
Afgehandelde bezwaren

RESULTAAT BEZWAAR

Gedeeltelijk gegrond/ongegrond	1
Gegrond	5
Ingetrokken	20
Minnelijk geschikt	120
Niet in behandeling genomen	12
Niet ontvankelijk	1
Ongegrond	8

Totaal 167

RESULTAAT BEZWAAR



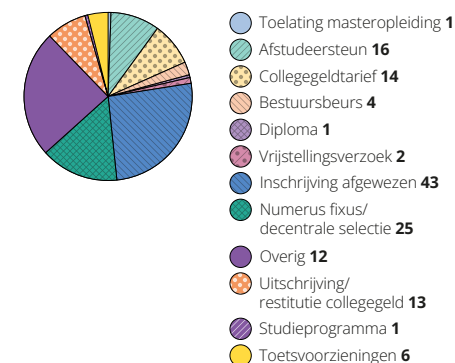
In 2024 heeft de commissie vijftien adviezen gegeven.

CATEGORIE BEZWAAR

Toelating masteropleiding	1
Afstudeersteun	16
Collegegeldtarief	14
Bestuursbeurs	4
Diploma	1
Vrijstellingsverzoek	2
Inschrijving afgewezen	43
Numerus fixus/decentrale selectie	25
Uitschrijving/Restitutie collegegeld	13
Studieprogramma	1
Toetsvoorzieningen	6
Overig	41

Totaal 167

CATEGORIE BEZWAAR



We zien meer dan een verdubbeling van het aantal zaken met betrekking tot de afwijzing van de inschrijving. Vorig jaar was hier juist een daling in te zien. Het aantal bezwaren rondom decentrale selectie bewoog zich eerder rond een constant gemiddelde, meer zaken zijn hier in de voorfase opgelost waardoor een daling zichtbaar is.

Bezwaren 1 mei/2 augustus-deadline en matching

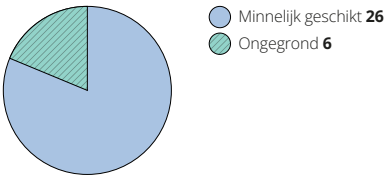
Studenten kunnen zich uiterlijk op 1 mei of in bepaalde gevallen 2 augustus voor een of meer bacheloropleidingen aanmelden op de wijze bedoeld in artikel 7.31a, lid 1. Studenten hebben dan het recht deel te nemen aan door de instelling met betrekking tot de desbetreffende bacheloropleidingen te organiseren studiekeuzeactiviteiten. Het instellingsbestuur heeft besloten dat de betrokkene verplicht is deel te nemen aan de studiekeuzeactiviteiten. Bij de Universiteit Utrecht is het invullen van een matchingsformulier en het deelnemen aan een matchingsactiviteit verplicht.

Dit jaar zijn er in totaal 218 bezwaarschriften ingediend. De bezwaren worden eerst heroverwogen door het Loket Matchingsbezwaren. Dit loket heeft de 218 bezwaren in behandeling genomen. In 181 gevallen werd er geschikt en vijf bezwaren zijn ingetrokken door de student. De overige 32 bezwaren zijn doorgezonden naar de Geschillenadviescommissie om hierover advies uit te brengen aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur heeft uiteindelijk een beslissing op bezwaar genomen. Het advies van de Geschillencommissie is door het College van Bestuur overgenomen.

VERDELING UITKOMST
BEHANDELDE BEZWAREN

Minnelijk geschikt	26
Ongegrond	6
Totaal	32

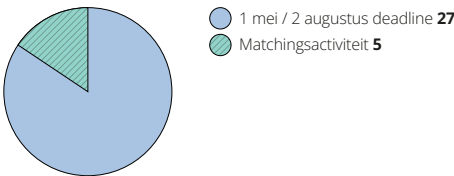
UITKOMST BEHANDELDE BEZWAREN



VERDELING NAAR
ONDERWERP

Deadline 1 mei/2 augustus	27
Matchingsactiviteit	5
Totaal	32

VERDELING NAAR ONDERWERP



Toelichting

Dit jaar is geen bezwaar gegrond verklaard. Redenen om een bezwaarschrift gegrond te verklaren of te schikken zijn meestal persoonlijke omstandigheden zoals ziekte, psychische of fysieke klachten van de aanmelder of familieomstandigheden. Bezwaren werden ongegrond verklaard omdat de redenen die werden aangevoerd zoals vakanties, tentamens, e-mailberichten en herinneringsmails niet gezien of te laat gezien voor het risico van de student zijn. Het College van Bestuur heeft in alle gevallen het advies van de Geschillenadviescommissie gevolgd. Steeds is de afweging gemaakt of de gevolgen die een afwijzing voor een student heeft in verhouding staan tot het met de regel te dienen doel.

Bezwaren

AFHANDELING KLACHTEN 2024 DOOR UNIVERSITAIRE
KLACHTENCOÖRDINATOR STUDENTEN

Niet in behandeling genomen door de universitaire klachtencoördinator omdat er geen sprake was van bejegening door een medewerker van de Bestuursdienst of de Universiteitsbibliotheek (UB) jegens klager als persoon, maar de klacht wel doorgezet naar:	14
• Een facultaire klachten coördinator: 11 (klachten hadden betrekking op een facultaire aangelegenheid)	
• De ICT Servicedesk : 3 (betroffen ICT-aangelegenheden)	
Niet in behandeling genomen omdat er geen sprake was van bejegening door een medewerker van de Bestuursdienst of de UB jegens klager als persoon:	4
• (Betroffen niet treffen van oplossing door de UU voor door OV-staking getroffen studenten)	
Opgelost/geschikt:	1
• (Betrof een aangelegenheid met een studievereniging)	
Bleek al te zijn opgelost:	1
• (Via de faculteit)	
Nog lopend	0
Totaal	20

B. RECHTSBESCHERMING PERSONEEL

Een werknemer kan het oneens zijn met een beslissing van de leidinggevende. De CAO NU bevat een sectorale geschillenregeling voor situaties waarin de werknemer en de leidinggevende niet tot overeenstemming komen. Daarin is onder andere vastgelegd voor wie de regeling geldt en in welke gevallen een geschil behandeld kan worden door een lokale geschillencommissie. Alle universiteiten hebben een lokale regeling waarin verder is uitgewerkt hoe de behandeling van geschillen aan de eigen universiteit moet gebeuren. Dit is voor de Universiteit Utrecht uitgewerkt in de Regeling behandeling geschillen werknemers Universiteit Utrecht. De Geschillencommissie werknemers Universiteit Utrecht behandelt de voorgelegde geschillen en brengt daarover advies uit aan het College van Bestuur. Uiteindelijk beslist het College van Bestuur.

De Geschillencommissie werknemers kreeg in 2024 één geschil voorgelegd. Het geschil betrof een oordeel over het functioneren van een werknemer. De commissie is van oordeel dat de leidinggevende naar de maatstaven van redelijkheid en billijkheid heeft kunnen komen tot het oordeel over het functioneren van de werknemer en adviseerde het College van Bestuur overeenkomstig. Het College van Bestuur nam het advies van de commissie over.

Het aantal geschillen dat is voorgelegd vanaf de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) is opvallend minder dan het aantal bezwaren in de jaren voor 1 januari 2020 toen de Algemene Wet bestuursrecht nog van toepassing was op werknemers van de universiteiten (meestal rond de twintig). Deze trend zet zich stabiel voort. De bestaande praktijk is dat werknemer en werkgever samen naar een oplossing zoeken voor een gerezen geschil.

C. KLACHTEN EN MELDINGEN ONGEWENST GEDRAG

(Oud)studenten en (oud)medewerkers van de Universiteit Utrecht die ongewenst gedrag (hebben) ervaren op de werkplek of in de studiesituatie dan wel in de context van werk- of studierelatie(s) kunnen hierover een klacht indienen bij de Commissie Interpersoonlijke Integriteit. Zij kunnen ook een melding doen bij deze commissie over een vermeende schending van de interpersoonlijke integriteit.

De commissie bestaat uit negen leden: een externe voorzitter, drie externe leden met professionele kennis van en expertise op het terrein van specifieke soorten schendingen van de interpersoonlijke integriteit en het onderzoeken daarvan, drie interne leden die werkzaam zijn binnen de universiteit en twee studentleden. Sinds september 2024 wordt de commissie bijgestaan door een eigen secretaris.

Klachten

In 2024 heeft de commissie drie formele klachten ontvangen. Eén van deze klachten is in december 2024 ingediend en is thans nog in behandeling. Een andere klacht is op verzoek van de klager omgezet naar een melding. Tot slot heeft de commissie medio 2024 een klacht afgerond die in december 2023 was ingediend.

Dit betekent dat in 2024 twee klachtenonderzoeken zijn afgerond. De ene klacht werd ingediend door een voormalig medewerker van de universiteit tegen een huidige medewerker van de universiteit en had betrekking op vermeende schendingen van de interpersoonlijke integriteit, waaronder intimidatie, psychische mishandeling en seksistische opmerkingen. De andere klacht werd ingediend door een student van de universiteit tegen een (voormalig) medewerker van de universiteit en had betrekking op schendingen van de interpersoonlijke integriteit in de vorm van agressie en (seksuele) intimidatie.

De commissie heeft geadviseerd om de ene klacht ongegrond te verklaren en de andere gegrond. Het college heeft dit advies in beide gevallen gevolgd. Daarnaast heeft de commissie, in lijn met artikel 31 van de Regeling werkwijze meldingen en klachtbehandeling schendingen interpersoonlijke integriteit (ongewenst gedrag), ook enkele aanvullende overwegingen met het college gedeeld. Dit met het doel om sociaal onveilige situaties binnen de betreffende afdelingen in de toekomst te voorkomen.

Daarnaast is in 2024 een feitenonderzoek afgerond dat de commissie eind 2023 op verzoek van het College van Bestuur is gestart. De grondslag voor dit onderzoek is artikel 2 lid 4 van bovengenoemde regeling. Op grond van die bepaling kan het college in uitzonderlijke gevallen de commissie verzoeken om een onderzoek te verrichten naar een kwestie die onder zijn aandacht is gebracht, zonder dat er een formele klacht is ingediend. Dit kan uitsluitend indien er sprake is van een zwaarwegend belang om de kwestie nader te onderzoeken, waarbij de te onderzoeken kwestie een potentieel risico vormt voor de sociale veiligheid binnen de universiteit. Het onderzoek richtte zich op een onderzoeksgroep binnen een faculteit, in het bijzonder op vermeend grensoverschrijdend gedrag van een medewerker en de wijze waarop daarmee is omgegaan binnen de groep.

Meldingen

In 2024 heeft de commissie tien meldingen geregistreerd. Deze meldingen hadden betrekking op verschillende categorieën ongewenst gedrag waaronder (academisch) pestgedrag, (seksuele) intimidatie, discriminatie, verbaal, psychisch en fysiek geweld en machtsmisbruik. Meldingen werden zowel door studenten als medewerkers ingediend.

Een melding wordt opgevat als een signaal dat relevant kan zijn bij een toekomstige klacht of melding, dan wel bij één uit het verleden. Bij een melding neemt de commissie geen formele stappen (zoals een ontvankelijkheids- of gegrondheidsonderzoek). Dat

gebeurt pas bij een formele klacht. In uitzonderlijke gevallen kan de commissie echter aanleiding zien om signalen onder de aandacht van het College van Bestuur te brengen. In beginsel worden meldingen vijf jaar bewaard.

In sommige gevallen heeft de commissie de betreffende melder doorverwezen naar het juiste loket/orgaan in de zorgketen (bijvoorbeeld de leidinggevende, vertrouwenspersoon, bedrijfsmaatschappelijk werker, ombudsfunctionaris). In andere gevallen heeft de commissie een oriënterend gesprek gehad waarin de aard van de melding is besproken en de melder (procedureel) is geïnformeerd over de mogelijkheid om van de melding een formele klacht te maken.

Daarnaast heeft de commissie ook regelmatig meldingen ontvangen die niet zijn geregistreerd, maar waarbij de commissie de melder heeft doorverwezen omdat de voorgelegde kwestie geen betrekking had op een vermeende schending van de interpersoonlijke integriteit.

KLACHTEN SCHENDING WETENSCHAPPELIJKE INTEGRITEIT

Binnen de Universiteit Utrecht hebben alle studenten en medewerkers die betrokken zijn bij wetenschappelijk onderzoek eigen verantwoordelijkheid voor de instandhouding van de wetenschappelijke integriteit, zoals vastgelegd in de Nederlandse gedragscode wetenschappelijke integriteit 2018 (NGWI). Voor vragen of klachten op dit terrein zijn de Vertrouwenspersonen wetenschappelijke integriteit het eerste aanspreekpunt. Voor de behandeling van formele klachten is er de Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI). Deze onderzoekt een klacht en brengt dan advies uit aan het College van Bestuur. Het college komt vervolgens tot een aanvankelijk oordeel over de klacht, waarna klager en beklaagde de gelegenheid hebben om hun zaak voor te leggen aan het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit (LOWI). Uiteindelijk neemt het College van Bestuur een definitief besluit. Als de klacht betrekking heeft op een medewerker van het UMC Utrecht, adviseert de CWI aan de Raad van Bestuur en ligt daar ook de besluitvorming over de zaak.

Van drie zaken die zijn gestart in 2023 is in 2024 de procedure afgerond met een definitief oordeel van het College van Bestuur, al dan niet na een LOWI-advies. Een andere klacht uit 2023 is aangehouden op verzoek van klager en herstart in december 2024; aanbieding van het CWI-advies aan het college is voorzien in januari 2025. Voor een andere klacht uit 2023 is er een aanvankelijk oordeel van het college en is het wachten op een aanvullend LOWI-advies om tot een definitief oordeel te komen.

Daarnaast zijn in 2024 vier nieuwe zaken voorgelegd aan de CWI. Twee daarvan hebben al in 2024 tot een definitief oordeel van het College van Bestuur geleid. Voor één is er een aanvankelijk oordeel samen met het College van Bestuur van een andere instelling, en voor een ander is het CWI-advies in een afrondende fase, met aanbieding aan het College van Bestuur in januari 2025.

Vijf klachten uit 2023 die in 2024 tot een definitief of aanvankelijk oordeel hebben geleid:

- De eerste klacht, ingediend in mei 2023, is na een onderbreking inhoudelijk voortgezet in april 2024 en afgerond met een aanvankelijk oordeel in juni 2024. Het betreft werkzaamheden van een medewerker als voorzitter van een externe adviescommissie. De klacht betreft onder andere gebrek aan onafhankelijkheid. De CWI heeft geadviseerd deze klacht ongegrond te verklaren en het College van Bestuur nam dit over in zijn aanvankelijk oordeel. Het LOWI heeft medio december 2024 op verzoek van klagers een advies uitgebracht. Het college van de Universiteit Utrecht zal begin 2025 een definitief oordeel vaststellen.
- De tweede klacht, ingediend in mei 2023, is begin 2024 afgerond met een definitief oordeel. Het betreft onvoldoende erkenning van het werk en de ideeën van klager door de promotor in latere publicaties. De klacht is ongegrond verklaard.
- De derde klacht, ingediend in juni 2023, betreft diverse aspecten rondom een onderzoeksproject van klager en hindering daarvan door de twee beklaagden. De CWI heeft geadviseerd om de klachten ongegrond te verklaren maar meent dat enkele normen onvoldoende zijn nageleefd door beklaagden. In de weging daarvan adviseert de CWI dat op enkele punten voor beide beklaagden sprake is van 'lichte tekortkoming'. Het College van Bestuur volgt het CWI-advies grotendeels, maar komt in haar aanvankelijk oordeel tot een andere weging. Ten opzichte van een van de beklaagden acht zij de hele klacht ongegrond; ten opzichte van de andere beklaagde volgt ze het CWI in de kwalificatie 'lichte tekortkoming'. Zowel de tweede beklaagde als klager hebben daarop een verzoek ingediend bij het LOWI. Het LOWI adviseerde om de gehele klacht ongegrond te verklaren zonder kanttekeningen. Het college heeft dat advies gevolgd in zijn definitieve oordeel.
- De vierde klacht, ingediend in juni 2023, betreft onder andere het eenzijdig beëindigen van een promotietraject van klager door de promotor. Deze klacht is op verzoek van klager op medische gronden aangehouden en hervat in december 2024. Het CWI-advies is in januari 2025 afgerond.
- De vijfde klacht is behandeld op verzoek van het College van Bestuur na signalen over plagiaat (in september 2023) door een ex-medewerker van de universiteit, onder andere gepleegd ten tijde van het dienstverband bij de Universiteit Utrecht. De CWI heeft omvangrijk plagiaat en ideeënplagiat vastgesteld en geadviseerd om de klacht gegrond te verklaren met de hoogste kwalificatie van schending van de wetenschappelijke integriteit. Het College van Bestuur heeft dit advies overgenomen in haar definitieve oordeel.

Nieuwe klachten die in 2024 zijn ontvangen en behandeld:

- De eerste klacht, ingediend in februari 2024, betreft vermeend plagiaat. Een gezamenlijke commissie adviseerde na inhoudelijke behandeling om de klacht ongegrond te verklaren. Het College van Bestuur heeft dat advies in zijn definitieve oordeel gevolgd.
- De tweede klacht, ingediend in februari 2024, betreft vermeende inperking van de academische vrijheid van een voormalige promovendus tijdens diens promotieonderzoek. In het definitieve oordeel is het college van mening dat beklaagde de wetenschappelijke integriteit niet geschonden heeft maar dat er wel sprake is van verwijtbaar onzorgvuldig gedrag.
- De derde klacht, ingediend in oktober 2024, betreft vermeende schending van onafhankelijkheid door een onderzoeker met een aanstelling bij zowel de Universiteit Utrecht als een andere universiteit bij het optreden als medeauteur. Een gezamenlijke commissie adviseerde om de klacht niet-ontvankelijk te verklaren omdat het een inhoudelijk verschil van opvatting betrof. Het College van Bestuur heeft dat advies in zijn aanvankelijke oordeel gevolgd (december 2024). Het is nog niet duidelijk of klager gebruik zal maken van de mogelijkheid een tweede advies in te winnen bij het LOWI.
- De vierde klacht, ingediend in oktober 2024, betreft vermeende schending van normen over ethische toetsing en het vragen van informed consent in een proefschrift. De klacht is inhoudelijk behandeld en het CWI-advies wordt in januari 2025 afgerond.

Voor alle beschikbare informatie over gedragscodes van de Universiteit Utrecht wordt verwezen naar onze website onder Gedragscodes – Organisatie – Universiteit Utrecht.



Een toekomstbestendige onderwijscultuur

ONDERWIJS VOOR KRITISCHE WERELDBURGERS

Actualisering onderwijsmodel

De Universiteit Utrecht heeft in 2024 haar onderwijsmodel geactualiseerd om aan te sluiten bij interne en externe ontwikkelingen. Het vernieuwde model, opgesteld door vier breed samengestelde werkgroepen, omvat een herziene onderwijsvisie, Graduate Attributes (kerncompetenties) en ontwerpprincipes.

De onderwijsvisie richt zich op drie pijlers: een sterke academische basis met interdisciplinaire samenwerking en maatschappelijke relevantie, betrokkenheid bij maatschappelijke vraagstukken waarbij studenten kritisch leren handelen met aandacht voor wetenschappelijke integriteit en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, ondersteund door docenten die vaardigheden zoals leiderschap en aanpassingsvermogen stimuleren.

De Graduate Attributes definiëren het profiel van afgestudeerden, met nadruk op persoonlijke groei, academische vorming en maatschappelijke betrokkenheid.

De ontwerpprincipes vormen de basis voor de onderwijsstructuur en benadrukken onder andere Open Science, diversiteit en inclusie, activerend leren, toetsing als leerinstrument, professionele docenten en een cultuur van kwaliteit en reflectie.

Het actuele model versterkt de positie van de Universiteit Utrecht als een plek waar studenten, en onderwijsprofessionals samen groeien en bijdragen aan maatschappelijke vooruitgang.

Aandacht voor interdisciplinair onderwijs

Het programma Interdisciplinair onderwijs heeft op verschillende manieren bijgedragen aan een groter en kwalitatief beter interdisciplinair onderwijsaanbod. We hebben een didactisch ontwerpinstrument en een organisatorisch stappenplan opgeleverd, beide open source beschikbaar. Ook hebben we een rekentool ontwikkeld die helpt bij het opstellen van een business case voor interdisciplinair onderwijs. Docenten kunnen deelnemen aan een leergang en ook per faculteit of opleiding een korte learning journey volgen. De universiteit heeft zich in de rol als host van een grote internationale conferentie (ITD24) neergezet als expertisecentrum op het gebied van inter- en

transdisciplinair onderwijs en onderzoek. Het programma heeft verschillende initiatieven van en tussen de faculteiten met subsidies ondersteund. Daarnaast is interdisciplinair onderwijs opgenomen als integraal onderdeel van het nieuwe Utrechtse Onderwijsmodel. Hiermee hebben we dit type onderwijs een meer structurele plek gegeven.

AI in het onderwijs

Studenten en docenten hebben toenemend behoefte aan centraal AI-beleid. Om hieraan tegemoet te komen en omdat AI potentieel disruptieve effecten kan hebben op het universitaire onderwijs, zijn we gestart met de inrichting van AI-Governance onderwijs. Kaders voor AI-Governance zoals de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW), de EU AI Act, de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), de Algemene wet bestuursrecht (Awb), kennisveiligheid en intellectueel eigendomsrecht helpen om AI wetmatig, ethisch verantwoord en duurzaam in het onderwijs te implementeren. Dat beperkt zich niet tot generatieve AI, maar omvat alle AI-systemen en -tools zoals genoemd in de EU AI Act, aangevuld met bepaalde algoritmes voor zover deze in het onderwijs worden toegepast. De universiteit heeft gewerkt aan een eigen ethische gedragscode voor AI. De beleidskaders hebben duidelijke contouren gekregen en zijn gekoppeld aan het onderwijsmodel van de Universiteit Utrecht. Vaststelling gebeurt in 2025. We hebben een AI Literacy-stuurgroep en -werkgroep ingericht. We streven naar AI-verrijkte studenten (of AI Graduate Attributes) waarbij we docenten toerusten met AI-geletterdheidtrainingen. We hebben onze aanpak voor AI Governance gepresenteerd bij andere onderwijsinstellingen zoals de HvA, HU en Tilburg University en werken samen met instellingen zoals SURF en NPuls. Komend verwachten we een groot deel van de AI Governance-onderwijsambities te realiseren. We leggen dan zeker ook nadruk op de communicatie van de Responsible AI-principes van de Universiteit Utrecht.

ONDERWIJS MET ALLIANTIEPARTNERS

Onderwijs en EWUU

De EWUU-alliantie (Eindhoven University of Technology, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht en Universitair Medisch Centrum Utrecht) brengt studenten, wetenschappers en professionals uit verschillende disciplines samen om van elkaar te leren en samen te werken. Zij hebben onder andere gewerkt aan het uitbreiden van het onderwijsaanbod, door naast cursussen ook aandacht te hebben voor bijvoorbeeld minoren.

Bijdrage aan toekomstig hoger onderwijs en onderzoek in Europa via CHARM EU/EIGHT

In 2024 hebben we diverse nieuwe initiatieven opgestart binnen de Internationale alliantie CHARM-EU. De leden hebben de mogelijkheden voor nieuwe master-programma's, een gezamenlijk PhD-project en microcredentials verkend.

Eind 2024 ontving het masterprogramma Global Challenges for Sustainability volgens de European Approach methode positief advies van de Catalaanse accreditatie organisatie (AQU) voor heraccreditering. Doel van deze heraccreditering is om het programma uit te breiden van 90 naar 120 ECTS en de toetreding van de vier nieuwe CHARM-EU alliantiepartners (Universiteit Würzburg, Hochschule Ruhr West, Universiteit Bergen en Abo Akademi Finland) tot het programma.

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) heeft een bijdrage geleverd voor Nederlandse partners in een European University-alliantie. Dat is een investering in een nieuw internationaal leiderschapsprogramma, een research hub met de Universiteit van Montpellier, meer studentmobiliteit en kennisdeling.

Door haar betrokkenheid bij CHARM-EU/EIGHT kan de Universiteit Utrecht op een waardevolle manier bijdragen aan de toekomst van het hoger onderwijs en onderzoek in Europa. Door deelname kunnen we Europese beleidsontwikkelingen beïnvloeden. CHARM-EU is actief betrokken bij nationale en Europese netwerken, bijvoorbeeld via Universiteiten van Nederland (UvN) maar ook via ForEU4all, een organisatie die tientallen allianties van Europese universiteiten bij elkaar brengt

In 2024 heeft de afdeling Information and Technology Services (ITS) van de universiteit nauw samengewerkt met CHARM-EU. Zo hebben we onder andere een student journey in kaart gebracht voor het CHARM-masterprogramma. De ervaringen die we hiermee hebben opgedaan gebruiken we voor de uitrol van processen binnen de Universiteit Utrecht, onder andere voor bachelor onderwijs. Bovendien hebben we in 2024 eJournal geïntroduceerd aan de universiteit als nieuwe tool voor e-portfolio's. Het masterprogramma Global Challenges for Sustainability stapte bij wijze van pilot als eerste over op eJournal. CHARM-EU deelt deze ervaringen met andere opleidingen aan de Universiteit Utrecht die ook aan de slag willen gaan met eJournal.

Daarnaast werken CHARM-EU en ITS aan een langetermijnvisie over de gezamenlijke vormgeving van de IT-architectuur. Middels een fit-gap-analyse hebben we de huidige processen grondig tegen het licht gehouden. Het beoogde resultaat is een visueel overzicht waaruit blijkt waar werk aan de winkel is. Dit is een vernieuwende aanpak die we mogelijk ook breder binnen de universiteit kunnen inzetten.

ONDERSTEUNING VAN DOCENTEN

Generatieve AI

Generatieve AI ontwikkelt zich in rap tempo en wordt steeds vaker door studenten en docenten van de universiteit gebruikt. Het Centre for Academic Teaching and Learning (CAT) speelt een centrale rol in de ondersteuning van docenten met trainingen, handreikingen en maatwerkadvisen over de (on)mogelijkheden van generatieve AI in het

onderwijs. Op een speciale intranetpagina over generatieve AI kunnen geïnteresseerden meer lezen over het onderwerp, met specifieke aandacht voor thema's zoals AI en toetsing. In 2024 heeft het CAT verschillende workshops georganiseerd over de inzet van AI in het onderwijs, waarmee docenten leerden om AI effectief en verantwoord te gebruiken. Hiermee integreren we generatieve AI verder in het onderwijs aan de universiteit.

Overzichtelijk aanbod voor ontwikkeling docenten

Docenten van de Universiteit Utrecht hebben aangegeven behoefte te hebben aan een overzicht van ontwikkelmogelijkheden. Voorheen was het lastig om makkelijk te vinden welke workshops, trainingen, webinars en leergangen verschillende partners in het CAT aanbieden. Daarom hebben het Centre for Academic Teaching (CAT) en Onderwijs & Training (O&T) samen een nieuwe, gebruiksvriendelijke filterlijst ontwikkeld. Met deze centrale filterlijst kunnen docenten nu alle ontwikkelmogelijkheden van de universiteit op één plek vinden. Het aanbod omvat een breed scala aan activiteiten, zoals workshops, webinars, verdiepende trainingen en uitgebreide leergangen. Alle activiteiten zijn gericht op de professionele ontwikkeling van docenten en sluiten aan bij de verschillende facetten van hun onderwijspraktijk. De eerste reacties van docenten zijn positief.

Deze stap past binnen de bredere ambitie van de universiteit om docenten optimaal te ondersteunen in hun ontwikkeling en hen te voorzien van de juiste tools en kennis om hun onderwijs verder te verbeteren.

Learning Management Systeem: Brightspace

De Universiteit Utrecht heeft na een Europese aanbesteding Brightspace gekozen als nieuw Learning Management Systeem (LMS). Dit moderne, gebruiksvriendelijke systeem sluit goed aan bij de onderwijsambities van de universiteit. Bijzonder is dat bij de aanbesteding van het systeem voor de eerste keer publieke waarden als zwaarwegend kwaliteitscriterium werden meegenomen.

Om docenten te ondersteunen bij de overgang naar het nieuwe systeem, organiseert het CAT trainingen en hebben we onderwijskundig advies en ondersteuning dicht bij de faculteiten ingericht. In de hiervoor ontwikkelde escaperoom voor docenten maken zij kennis met het nieuwe LMS en leren ze hoe ze het effectief kunnen inzetten in hun onderwijs. De eerste ervaringen met het gebruik van Brightspace door docenten en studenten zijn goed.

Peter Pelzer ISO Docent van het Jaar 2024

Peter Pelzer, universitair hoofddocent bij Sociale Geografie en Planologie, en onderwijs-directeur Onderwijs voor Professionals (faculteit Geowetenschappen), is door het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) verkozen tot Docent van het Jaar 2024. Pelzer weet allerlei nieuwe onderwijsvormen en concepten toe te passen in zijn onderwijs.

Verbeelding en voorstellingsvermogen komen vaak terug in zijn cursussen zoals het vormgeven van ‘een museum van de toekomst’ of het schrijven van een fictief boek uit de toekomst. Daarnaast is Peter Pelzer een verbinder: tussen theorie en praktijk, abstract en concreet, leren en ervaren en tussen de studenten en het werkveld. Met deze prijs ontvangt Pelzer niet alleen erkenning, maar ook een beurs voor onderwijsinnovatie en een erefunctie binnen het ComeniusNetwerk.

Learning analytics

Het team van het project Learning Analytics heeft faciliteiten gecreëerd om inzichten uit onderwijsdata te verkrijgen en te vertalen naar concrete interventies voor beter onderwijs. Het team heeft een stappenplan gepubliceerd met checks als leidraad voor potentiële toepassingen van learning analytics dat ook toepasbaar zou kunnen zijn voor andere projecten waar dataverwerking bij betrokken is. Ook hebben teamleden een aantal learning analytics-projecten van idee tot realisatie begeleid, bijvoorbeeld het voorspellen van studievertraging en inzicht in de manier waarop studenten cursusmaterialen raadplegen.

Uit deze ontwikkelingen blijkt dat we op de goede weg zijn, maar dat we bij de inzet van learning analytics en andere dataprojecten die we willen opschalen ook nog aandacht moeten besteden aan een aantal factoren zoals de noodzaak van een data governanceplan voor de hele universiteit en de noodzaak van middelen voor een universitair dataplatform ter ondersteuning van datagedreven projecten. Dit zijn ook randvoorwaarden voor beleid en toepassing van AI. De universiteit heeft dit jaar in ieder geval vast een datacatalogus opgesteld met een overzicht van alle onderwijsdata die binnen de universiteit verwerkt wordt.

ONDERWIJS VOOR PROFESSIONALS

Binnen het programma Onderwijs voor Professionals (OVP) hebben we het Werkplan Onderwijs voor Professionals 2023–2025, getiteld ‘Verbinding en Partnerschap’, met succes verder uitgerold. Ook zijn we meer gaan samenwerken binnen de Universiteit Utrecht en met zusteruniversiteiten, regionale allianties en werkgevers om nieuw interdisciplinair onderwijs te ontwikkelen voor regionale tekortsectoren. Een mooie mijlpaal in dat kader is de toekenning van twee aanvragen uit de LLO-Katalysator (Leven Lang Ontwikkelen), die de Universiteit Utrecht heeft aangevraagd in samenwerking met de Hogeschool Utrecht, ROC Midden Nederland en drie regionale werkgevers in de energie- en grondstoffentransitie. Deze toekenningen geven de universiteit de kans om zich verder te professionaliseren en om nieuwe oplossingen voor een Leven Lang Ontwikkelen en onderwijs voor professionals te realiseren. Daarnaast hebben we de website professionals.uu.nl uitgebreid met themapagina’s waar de band tussen onderzoek en onderwijs van de universiteit wordt uitgelicht en in verband wordt gebracht met de doelen van open onderwijs. Het open aanbod en het in-companyaanbod zijn uitgebreid

en worden beter gevonden door de doelgroep. Dat komt ook doordat we de profilering en marketing hebben kunnen aanscherpen en gestart zijn met een cursus Acquisitie voor docenten en hun ondersteuners.

Verder hebben we een onderzoek gedaan naar certificering en tentaminering van onderwijs voor professionals en de verschillende manieren waarop we deze kennis binnen de universiteit met onze community delen. De inzichten uit dit onderzoek dragen bij aan betere kwaliteitszorg en kennisdeling.

Regionaal en landelijk dragen we als universiteit vanuit het programma Onderwijs voor Professionals bij aan strategie, stimulering en beleidsontwikkeling voor een Leven Lang Ontwikkelen.

MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID EN ONDERNEMERSCHAP

Community Engaged Learning: maatschappelijke betrokkenheid integreren in het curriculum

Community Engaged Learning (CEL) betekent aan de Universiteit Utrecht onderwijs waarin studenten, docenten en externe partners samenwerken aan gedeelde maatschappelijke vraagstukken. Deze partners zijn bijvoorbeeld wijkbewoners, (sociale) organisaties of overheden. Het programma CEL faciliteert de structurele inbedding van CEL in het curriculum op verschillende manieren. In 2024 hebben 24 docenten deelgenomen aan de leergangen voor CEL om zich verder te ontwikkelen in het geven en ontwerpen van CEL-onderwijs. Daarnaast hebben dertien projecten subsidie ontvangen om hun CEL-cursus (verder) te ontwikkelen. De onderwerpen liepen uiteen van, het in kaart brengen van verhalen van anti-apartheidactivisten tot het bouwen van een installatie met zwerfafval om bewustzijn hierover te vergroten. Verder heeft het team van CEL een nationale conferentie georganiseerd over onderzoek naar CEL om kennis tussen universiteiten uit te wisselen. Het team heeft ook gewerkt aan verschillende handvatten over CEL: voor docenten over de financiering van CEL-onderwijs, voor studenten om zich voor te bereiden op CEL en voor externe partners over hoe zij hun weg kunnen vinden naar samenwerking met de Universiteit Utrecht. Tot slot heeft de universiteit maatschappelijke betrokkenheid opgenomen als centraal onderdeel in het geactualiseerde onderwijsmodel. Dat draagt bij aan de duurzame ontwikkeling van CEL en de inrichting van een structurele ondersteuningsorganisatie.

Universiteit Utrecht en regionale onderwijspartners

De universiteit heeft in 2024 verder gewerkt aan de actielijnen van het project Universiteit Utrecht en de Regionale Onderwijspartners. Het doel is om samen met de onderwijspartners in de stad en regio Utrecht het lerarentekort terug te dringen en gelijke kansen te bevorderen. Om ideeën, behoeftes en suggesties bij de samenwerkingspartners op te halen, hebben we meerdere oplopen georganiseerd met in- en externe partners.

Mede op basis van de verkregen informatie hebben we in de loop van het jaar een ontwikkelagenda voor het project opgesteld. Hiermee willen we de eerdergenoemde actielijnen verankeren.

Verder hebben we in het verslagjaar het onderzoeksvoorstel Higher Education Research uitgevoerd dat is gericht is op de effectiviteit en efficiëntie van de samenwerking van onderwijspartners.

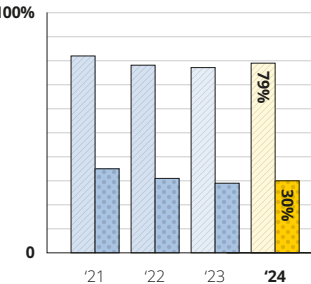
Daarnaast heeft de Dean Regionaal Onderwijs in 2024 het College van Bestuur geadviseerd over financiële steun aan de deelprojecten in het Regionaal Ambitieplan 2024 en 2025.

STUDENTENONDERSTEUNINGSFONDS

Onderwijsinstellingen nemen in het bestuursverslag op aan hoeveel studenten zij uit het studentenondersteuningsfonds, bedoeld in artikel 7.51 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (wetten.overheid.nl/BWBR0005682/2018-07-28/#Hoofdstuk7_Titeldeel3_Paragraaf2a_Artikel7.51), financiële ondersteuning hebben verleend, uitgesplitst naar de volgende onderdelen

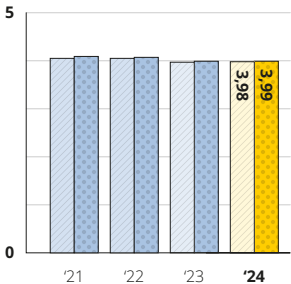
Omschrijving	Aantallen HO-studenten	Totaal van de toekenningen in €	Gemiddelde hoogte van de toekenningen in €	Gemiddelde duur in maanden van de toekenningen
HO studenten in overmachtssituaties	Aanvragen Toewijzingen	868 705	1.159.663	1.645
<i>Ziekte, functiebeperking, familie-omstandigheden, mantelzorg of niet studeerbare opleidingen</i>				3
Bestuurders van studie- of studentenverenigingen of MR	Aanvragen Toewijzingen	1.083 1.052	1.758.230	1.671
Overige categorieën	Aanvragen Toewijzingen	2.490 206	1.788.522	8.682
<i>Prestaties op het gebied van sport of cultuur, financiële steun aan niet-EER-HO studenten en uitgaande beurzen e.a.</i>				12

TOEKOMSTBESTENDIGE ONDERWIJSCULTUUR



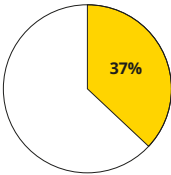
Aantal docenten met een Basis-kwalificatie Onderwijs (BKO) en Senior Kwalificatie onderwijs (SKO) — exclusief Geneeskunde

BKO
SKO

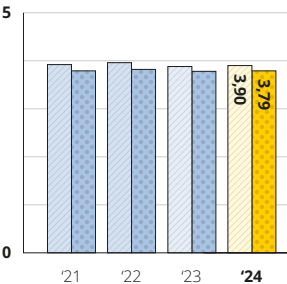


Oordeel actieve studenten — Vijfpuntsschaal, Nationale Studenten Enquête

Over docenten
Over inhoud opleiding



Alumni; tevredenheid voorbereiding op arbeidsmarkt. Antwoord: in (zeer) sterke mate tevreden — National Alumni Enquête 2023



Mate van tevredenheid begeleidingsketen studenten

Mogelijkheid
Kwaliteit van begeleiding



Kwaliteitsafspraken

In 2024 hebben de faculteiten, de Graduate School of Teaching, University College Roosevelt en University College Utrecht zich actief ingezet voor de uitvoering van de plannen met betrekking tot de kwaliteitsafspraken. Hierbij is intensief samengewerkt met de decentrale medezeggenschap om een zorgvuldige en transparante implementatie te waarborgen. Over de gehele linie is de uitvoering van deze plannen voorspoedig en conform planning verlopen. Dit hoofdstuk richt zich op de implementatie en monitoring van de kwaliteitsafspraken, de betrokkenheid van de facultaire medezeggenschap en andere belanghebbenden, evenals de voortgang van het oorspronkelijke Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht uit 2019. Vrijwel alle beschikbare middelen zijn in 2024 besteed aan de geplande initiatieven, waardoor slechts een beperkt deel wordt doorgeschoven naar 2025. Dit onderstreept de doelgerichte inzet van de middelen en de efficiënte realisatie van de afgesproken verbeteringen.

Sinds 2019 wordt in de jaarverslagen verslag gedaan van de voortgang van de kwaliteitsafspraken, en ook in 2024 maakt deze rapportage deel uit van een reeks van nu in totaal zes jaarlijkse verslagen. Het Plan Kwaliteitsafspraken van de Universiteit Utrecht beslaat de periode van 2019 tot en met 2024. Dit plan biedt een overkoepelend kader op universitair niveau, terwijl binnen dat kader gedetailleerde plannen per faculteit worden opgesteld. Deze aanpak houdt rekening met de diversiteit tussen faculteiten, zodat beter kan worden ingespeeld op hun specifieke prioriteiten en die van de opleidingen. Daarbij wordt input van de universitaire gemeenschap, waaronder studenten, medewerkers en alumni, meegenomen. Tegelijkertijd waarborgt het universitaire kader een uniforme set doelstellingen op centraal niveau. De studievoorschotmiddelen die de instelling ontvangt, worden verdeeld over de faculteiten op basis van het aantal studenten.

Zoals vermeld in het Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht 2019, heeft de universiteit in samenspraak met de Universiteitsraad een prioritering aangebracht binnen de zes door de Minister van OCW benoemde thema's voor de inzet van de studievoorschotmiddelen:

- 1) Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit);
- 2) Onderwijsdifferentiatie, waaronder talentontwikkeling binnen en buiten de studie;
- 3) Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit);
- 4) Passende en goede onderwijsfaciliteiten;

- 5) Meer en betere begeleiding van studenten;
- 6) Studiesucces inclusief doorstroom, toegankelijkheid en gelijke kansen.

De drie thema's waar de Universiteit Utrecht extra in investeert zijn:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit);
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit);
3. Meer en betere begeleiding van studenten; inclusief toegankelijkheid en gelijke kansen.

Het gaat nadrukkelijk om extra investeren. Want zoals ook in het Plan Kwaliteitsafspraken staat, zal de universiteit in alle door de Minister van OCW genoemde zes thema's blijvend investeren. De zes thema's passen namelijk allemaal uitdrukkelijk binnen de ambities die in het Strategisch Plan 2020–2025 zijn verwoord.

Implementeren en monitoren

In overeenstemming met de centraal–decentrale aanpak van de Universiteit Utrecht is een universitair kader opgesteld voor de implementatie en monitoring van de facultaire plannen rondom de kwaliteitsafspraken. De faculteiten hebben dit kader, onder leiding van de decanen, vertaald naar specifieke implementatie- en monitorplannen op facultair niveau. Een essentieel onderdeel van deze plannen is de wijze waarop de facultaire medezeggenschap – zowel de faculteitsraad als de opleidingscommissies – wordt betrokken bij het realiseren van de gestelde kwaliteitsdoelen. Later in dit hoofdstuk worden enkele voorbeelden toegelicht.

Vanaf 2021 werd, in overleg met de universitaire medezeggenschap en de faculteiten, de rapportagemethode voor de voortgang van de kwaliteitsafspraken aangescherpt en gestandaardiseerd. Dit had als doel om op universitair niveau een duidelijker en consistent beeld te krijgen van de voortgang binnen een bepaald kalenderjaar.

Monitoren verwezenlijking kwaliteitsafspraken

Om als instellingsbestuur eindverantwoordelijkheid te kunnen dragen voor de uitvoering van de kwaliteitsafspraken, zijn deze opgenomen in de Planning en Control–cyclus van de universiteit. In de afgelopen jaren kwamen de kwaliteitsafspraken expliciet aan bod tijdens het bilaterale najaarsoverleg binnen deze cyclus. Tijdens dit overleg verantwoordde het faculteitsbestuur zich tegenover het College van Bestuur over de voortgang van de kwaliteitsafspraken, gebaseerd op de toetsingscriteria van de NVAO.

Verder is de Universiteitsraad in beeldvormende sessies door medewerkers van de Universitaire Bestuursdienst geïnformeerd over de voortgang en eventuele vraagstukken rondom de kwaliteitsafspraken. De Universiteitsraad heeft alle facultaire rapportages over 2024 ter kennisneming ontvangen.

Daarnaast heeft het college de Raad van Toezicht via de halfjaarlijkse rapportage over kwaliteitszorg op de hoogte gehouden van de voortgang met betrekking tot de kwaliteitsafspraken. Zowel de Universiteitsraad als de Raad van Toezicht hebben hier positief op gereageerd.

Na ontvangst en evaluatie van de facultaire rapporten over 2024, waarin ook de standpunten van de facultaire medezeggenschap zijn meegenomen, en na overleg met de Universiteitsraad, heeft het College van Bestuur, als eindverantwoordelijke voor de kwaliteitsafspraken, geconcludeerd dat de universiteit op koers ligt om de doelstellingen te behalen zoals vastgelegd in het Plan Kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht uit 2019.

Betrekken facultaire medezeggenschap en andere stakeholders

Binnen het universitaire kader voor het monitoren van kwaliteitsafspraken en het interne kwaliteitszorgsysteem betrekken de faculteiten relevante belanghebbenden en de medezeggenschap bij zowel het opstellen als het bewaken van de kwaliteitsafspraken. Dit kader schrijft niet voor hoe faculteiten dit precies moeten uitvoeren. Deze werkwijze sluit aan bij de filosofie van het Utrechtse interne kwaliteitszorgsysteem, dat gebaseerd is op maatwerk. De universiteit is ervan overtuigd dat een monitoringssysteem effectiever is wanneer het aansluit bij de kwaliteitscultuur van de betreffende faculteit.

Om die reden bepaalt het universitaire kader voor het monitoren van kwaliteitsafspraken niet de exacte vorm van het facultaire monitoringssysteem, maar stelt het wel minimum-eisen waaraan dit moet voldoen. De maatwerkaanpak van de Universiteit Utrecht heeft zich in de afgelopen decennia bewezen. Dit is ook erkend door twee opeenvolgende NVAO-panels, die tijdens de Instellingstoets Kwaliteitszorg vaststelden dat de universiteit onmiskenbaar beschikt over een kwaliteitscultuur die gericht is op voortdurende verbetering van het onderwijs.

In bijlage 3 van het jaarverslag is een schematisch overzicht opgenomen van de voortgang binnen de faculteiten in het verslagjaar. Het schema bevat tevens de URL's naar de volledige facultaire jaarrapportages over de voortgang van de kwaliteitsafspraken. Deze rapportages geven diverse voorbeelden van hoe faculteiten de medezeggenschap en andere belanghebbenden betrekken bij de kwaliteitsafspraken. Op de volgende pagina's worden enkele van deze voorbeelden uitgelicht.

VOORBEELDEN BETROKKENHEID MEDEZEGGENSCHAP 2024

Diergeneeskunde

- Binnen de formele lijnen van de medezeggenschap zijn de voortgang van de plannen over 2024 en de conceptplannen voor de besteding van deze middelen over 2025 besproken in de Board of Studies, waar drie studenten uit de drie opleidingen van de faculteit zitting hebben naast de opleidings- en onderwijsdirecteuren en de departementale portefeuillehouders onderwijs. Feedback van de Board of Studies is meegenomen in de bijstelling van de plannen en de sturing op de realisatie. Voordat de definitieve plannen ter instemming aan de faculteitsraad zijn voorgelegd, hebben de studenten en docenten derhalve uitgebreid de mogelijkheid gekregen om deze te bediscussiëren en input te leveren.

Sociale Wetenschappen

- In februari 2024 is de faculteitsraad geïnformeerd over de voorgenomen besteding van de kwaliteitsgelden van ronde 5. Gedurende 2024 hebben de Opleidingscommissie-kamers en de Programme Advisory Committee in hun vergaderingen de kwaliteit van het onderwijs besproken, waaronder de manier waarop de faculteit Sociale Wetenschappen, met behulp van de kwaliteitsgelden, heeft ingezet op kleinschalig onderwijs en de begeleiding van studenten.

Geesteswetenschappen

- De faculteitsraad en de Opleidingscommissies vervullen een centrale rol in de monitoring van de kwaliteitsafspraken. Om deze verantwoordelijkheid te ondersteunen, organiseert de faculteit tijdens de inwerkdagen en -avonden een informatiesessie over dit onderwerp. In het Implementatie- en monitoringsplan kwaliteitsafspraken van de faculteit Geesteswetenschappen (2019–2024), is vastgelegd op welke wijze de bestedingsdoelen worden gemonitord. Dit omvat onder meer een jaarlijkse tevredenheidsspeiling onder studieadviseurs en studenten, uitgevoerd door het faculteitsbestuur via de studentgeleding van de faculteitsraad. Daarnaast houden de Examencommissies toezicht op de realisatie van de beoogde effecten van de bestedingsdoelen. Ook agenderen de opleidingscommissies opleidingsspecifieke aandachtspunten tijdens de jaarlijkse onderwijs gesprekken en brengen zij aan het einde van elk collegejaar verslag uit over de bevindingen.

Geneeskunde

- Ook in 2024 hebben de Opleidingscommissies bij Geneeskunde de projecten die zijn gefinancierd met kwaliteitsgelden structureel opgenomen in hun agenda. Standaard zijn hierbij de thematrekker en/of programmamanager aanwezig, en indien mogelijk sluit ook een lid van de Studentenraad aan. Daarbij geven de Opleidingscommissies jaarlijks tussen februari en april advies aan de Onderwijs en Onderzoeksraad ter ondersteuning van hun reflectie op de voortgang. Deze reflectie maakt deel uit van de voortgangsrapportage. Indien relevant verstrekken de Opleidingscommissies daarnaast advies over eventuele bijstellingen van het plan voor de kwaliteitsgelden.

University College Utrecht

- In 2020 heeft het University College Utrecht in het kader van de monitoring van de kwaliteitsafspraken twee jaarlijkse bijeenkomsten vastgelegd: een kwalitatieve update in het voorjaar en een eindrapport aan het einde van het jaar. Conform dit plan is in het voorjaar van 2024 een inhoudelijke update over de voortgang van de kwaliteitsgelden verstrekt aan de Opleidingscommissie en is dit rapport in december 2024 besproken met de UCU Raad.

REALISEREN VAN HET PLAN KWALITEITSAFSPRAKEN UNIVERSITEIT UTRECHT, VOORTGANG IN 2024

In 2024 is de realisatie van de facultaire plannen met betrekking tot de kwaliteitsafspraken voorspoedig verlopen. Faculteiten werken nauw samen met de facultaire medezeggenschap, waaronder de opleidingscommissies en de faculteitsraad. In enkele gevallen hebben de faculteiten uitdagingen ondervonden bij de uitvoering van aanvullende plannen. Dit kwam onder andere door leveringsproblemen van onderwijsmateriaal, personeelsuitval en een vacaturestop binnen de bedrijfsvoering als gevolg van overheidsbezuinigingen op het hoger onderwijs. Een aantal van deze plannen kon niet worden gerealiseerd, en de bijbehorende middelen zijn doorgeschoven naar 2025. Ondertussen zijn deelplannen die in eerdere jaren vertraging opliepen of niet konden worden uitgevoerd door onder andere wervingsproblemen of personeelsuitval, inmiddels hervat.

VOORBEELDEN REALISATIE PLAN KWALITEITSAFSPRAKEN EN VOORTGANG 2024

Geowetenschappen

- In verband met langdurige uitval van een medewerker is het niet gelukt om activiteiten met betrekking tot studentenwelzijn te realiseren die met de kwaliteitsgelden worden gefinancierd. Deze activiteiten worden inmiddels wel vanuit andere middelen opgepakt; er is een landelijk programma gestart waaruit de faculteit de komende vijf jaar budget krijgt voor studentenwelzijn. Mede hierdoor is er facultair een reserve van 93.608 euro. Deze middelen zullen in de toekomst worden ingezet voor docentprofessionalisering.

Bètawetenschappen

- Over het algemeen lopen de door studievoorschotmiddelen gefinancierde projecten op schema en zijn veel projecten in 2024 afgerond. Echter hebben sommige departementen en vooral de bedrijfsvoering obstakels ondervonden bij de realisering van aanvullende plannen, omdat de uitvoering hiervan gelijk liep met een vacaturestop binnen de bedrijfsvoering in verband met de overheidsbezuinigingen op hoger onderwijs. Een aantal van deze plannen kon niet gerealiseerd worden en zijn de middelen meegenomen naar 2025. Wel zijn deelplannen die in afgelopen jaren vertraging op hebben gelopen of niet zijn uitgevoerd wegens onder andere wervingsproblemen of uitval van personeel inmiddels hervat. Een voorbeeld hiervan is de verdere ontwikkeling van de cursus 'Introduction to R for Life Sciences' binnen het masterprogramma Environmental Biology. Dit project is in de loop van 2024 hervat met nieuwe docentbezetting.

Diergeneeskunde

- In 2024 lag de focus het afronden en bestendigen van een aantal reeds eerder gestarte projecten in het kader van de kwaliteitsafspraken. In deze projecten zijn docenten bijgestaan door experts op het gebied van onderwijsinnovatie en -techniek. Bestaande modellen zijn aangepast zodat deze beter inzetbaar zijn in de actuele onderwijsprogramma's. Daarnaast zijn er licenties voor onderwijstoepassingen op het gebied van rantsoenberekening paard en giftige planten aangeschaft. De realisatie van de begroting bleef echter achter in 2024. Dit kwam deels door leveringsproblemen van een aantal (nieuwe) modellen, en deels omdat er nog niet gestart kon worden met de realisatie van een beperkt aantal locaties voor het Skillslab.

Op de volgende pagina's wordt voor de drie geprioriteerde thema's uit het Plan Kwaliteitsafspraken van de Universiteit Utrecht een globaal overzicht gegeven en worden in aparte kaders enkele voorbeelden gegeven. Daarna wordt in bijlage 3 van dit jaarverslag een schematisch overzicht gegeven van het proces van het verwezenlijken van de facultaire plannen kwaliteitsafspraken.

1. THEMA INTENSIEVER EN KLEINSCHALIG ONDERWIJS (ONDERWIJSINTENSITEIT)

Het eerste thema dat de Universiteit Utrecht binnen het Plan Kwaliteitsafspraken heeft geprioriteerd is het bevorderen van intensiever en kleinschalig onderwijs. Hiervoor is het essentieel dat er voortdurend en nauw contact wordt bewerkstelligd tussen docenten en studenten. De studievoorschotmiddelen zijn ook in 2024 van grote meerwaarde geweest om de plannen te realiseren. Hoewel de monitoringsverplichting voor de uitvoering van het Plan Kwaliteitsafspraken vanaf 2025 vervalt, zal de Universiteit Utrecht ook de komende jaren blijven investeren studenten goed onderwijs en goede begeleiding blijven krijgen tijdens hun studie.

In 2024 hebben de faculteiten opnieuw gezorgd voor extra capaciteit en beschikbaarheid van docentenuren om studenten beter te ondersteunen. Dit gebeurde onder andere door het aanstellen van extra docenten, student-assistenten, studieadviseurs en coördinatoren, evenals door de ontwikkeling van nieuwe e-modules en onderwijsapplicaties. Dankzij deze extra ondersteuning kunnen docenten gericht feedback geven, individuele begeleiding bieden, tutorgroepen leiden, studenten begeleiden bij hun scriptie, hen voorbereiden op een masteropleiding of de arbeidsmarkt, en bijdragen aan de vernieuwing van het onderwijs.

VOORBEELDEN ONDERWIJSINTENSITEIT 2024

Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

- Binnen de afdeling Rechtsgeleerdheid van de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie is in 2024 ingezet op de versterking van de Legal Skills Academy (LSA). In dit kader is 6,0 fte beschikbaar gesteld ter intensivering van het vaardighedenonderwijs. De universitair docenten die in deze uitbreiding zijn aangesteld, hebben naast hun onderwijstaak ook een rol in onderwijsinnovatie en onderzoek naar onderwijs. Hun werkzaamheden zijn direct gekoppeld aan de verdere ontwikkeling van de LSA en dragen bij aan de versterking van juridische vaardigheden binnen het curriculum. Hierdoor wordt niet alleen de kwaliteit van het onderwijs verbeterd, maar ook de didactische en inhoudelijke doorontwikkeling van het vaardighedenonderwijs binnen de opleiding Rechtsgeleerdheid bevorderd.

Diergeneeskunde

- In 2024 zijn met financiering uit de kwaliteitsgelden diverse onderwijsontwikkelingen gerealiseerd. Zo zijn er meerdere e-modules ontwikkeld en uitgerold, waaronder modules over hemodynamics, histologie met focus op circulatie en respiratie, spelgedrag bij ratten en wetenschappelijke vaardigheden gericht op het schrijven van systematische reviews (thesis). Daarnaast zijn er nieuwe onderwijsmodules opgezet over het autonome zenuwstelsel en overioectomy, en is een Duolingo-app ontwikkeld voor veterinaire anatomie. Verder zijn drie modellen ontworpen die slikken, de paardenbuik en het oog visualiseren.

Sociale Wetenschappen

- Binnen de faculteit Sociale Wetenschappen zijn er meer onderwijsuren beschikbaar gesteld aan docenten voor het verzorgen en intensiveren van onderwijs. Door extra tijd voor onderwijs kunnen docenten meer aandacht geven aan individueel contact, feedback en de begeleiding van studenten. Dit is mogelijk gemaakt door de uitbreiding van de UD-staf, aangesteld met middelen uit de rondes 2 tot en met 4, waardoor er meer fte beschikbaar is om onderwijs te geven, te intensiveren en individuele studentvragen te beantwoorden.

Geowetenschappen

- Bij het Onderwijsinstituut Aardwetenschappen is in 2024 de vernieuwing van het bachelor onderwijs afgerond, en is de versterking van het vaardigheden onderwijs ondergebracht in een aantal knooppuntcursussen. De begeleiding bij de scriptie is uitgebreid, en er zijn uren besteed aan de versterking van het tutoraat (samen in totaal 960 uur). In de masterfase zijn er extra uren gerealiseerd voor scriptiebegeleiding en is er een programma brede cursus gecreëerd (1135 uur).

Geneeskunde

- Bij de opleiding Biomedical Sciences is het project Digital Education doorontwikkeld op basis van de behoeften van studenten. Zo is binnen het project Virtual Reality de app Solution VR ontwikkeld en is deze vanaf november 2024 ingezet in het reguliere onderwijs. Daarnaast is de app Sterile VR bij de opleiding Biomedische Wetenschappen opnieuw gebruikt in een verplichte tweedejaarscursus en bij een derdejaars keuzecursus, waardoor het gehele cohort is bereikt.

Graduate School of Teaching

- Binnen de Graduate School of Teaching is het vakdidactisch onderwijs verder versterkt. Drie vakdidactische clustercoördinatoren zijn aangesteld, de opzet van de cursus Vakdidactiek 2 is herzien, het aantal uren voor zowel Vakdidactiek 1 als 2 is uitgebreid en het vakdidactisch onderzoek is verder ontwikkeld en versterkt.

2. VERDERE PROFESSIONALISERING VAN DOCENTEN (DOCENTKWALITEIT)

In het afgelopen jaar hebben de faculteiten verschillende initiatieven geïmplementeerd om docenten aanvullende professionaliseringsmogelijkheden te bieden. De studie-voorschotmiddelen maakten het mogelijk om docenten meer wetenschappelijke tijd te geven, ondersteuning te faciliteren via student-assistentschappen en professionele ontwikkeling te stimuleren. Onderwijsvernieuwing werd bevorderd door coaching, inhoudelijke herzieningen en de integratie van nieuwe technologieën. Daarnaast werd ingezet op het verbeteren van didactische vaardigheden en het versterken van de aansluiting tussen verschillende onderwijsniveaus. Deze inspanningen dragen bij aan een blijvende kwaliteitsverbetering en aan de verdere ontwikkeling van docenten binnen diverse disciplines.

VOORBEELDEN DOCENTKWALITEIT 2024

University College Utrecht

- Om meer wetenschappelijke tijd voor docenten te realiseren heeft het University College Utrecht in 2024 €850.000 besteed aan dit initiatief, waarvan €117.000 werd gefinancierd vanuit de kwaliteitsgelden. De resterende middelen kwamen uit andere inkomstenbronnen, zoals de stimuleringsubsidies die UCU in 2024 heeft ontvangen. Dankzij deze kwaliteitsgelden kon de bestaande Scholarship Time worden verhoogd van 15% naar 20%.

Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

- Binnen het departement Bestuurs- en Organisatiewetenschap (USBO) is in september 2024 een nieuwe groep Teaching Fellows van start gegaan, met als doel het onderwijs te vernieuwen en te verbeteren. Hun projecten hebben onder andere bijgedragen aan een inhoudelijke herziening van verschillende masterprogramma's en aan de versterking van een van de inhoudelijke pijlers

van de opleiding. De investering in Teaching Fellows bij USBO heeft bovendien een positieve impact gehad op de ontwikkeling en professionalisering van de betrokken docenten, die hierbij werden gecoacht door de onderwijsdirecteur.

University College Roosevelt

- Het University College Roosevelt heeft in 2024 het student-assistentschapfonds verder ontwikkeld, waardoor docenten meer ondersteuning kregen in hun onderwijs- en onderzoeksactiviteiten. Dit heeft een positief effect gehad op het verlagen van de werklast van docenten. De assistentschappen, toegewezen via een open sollicitatieproces, omvatten onder andere ondersteuning binnen departementen, laboratoria en de onderwijsdirectie. Aandit initiatief is in 2024 €38.260,67 besteed.

Geneeskunde

- In 2024 heeft de Kwalificatie Klinisch Onderwijs (KKO) bijgedragen aan de verdere professionalisering van docenten binnen het klinisch onderwijs. Dit jaar zijn 14 KKO-certificaten uitgereikt, terwijl een tweede groep van 14 deelnemers in december 2024 nog in opleiding was. Daarnaast liep een tweede pilot binnen de KKO-leergang met één AIOS om de relevantie en haalbaarheid voor deze jonge doelgroep te onderzoeken. Vanuit de divisie Kinderen werd gewerkt aan een klinische leergang voor AIOS, mogelijk als deelkwalificatie binnen de KKO, waarbij het team docentprofessionalisering nauw betrokken was bij zowel het ontwerp als de uitvoering.

Geowetenschappen

- Binnen het onderwijsinstituut Sustainable Development is in 2024 een projectgroep gevormd om docenten te ondersteunen bij het integreren van AI in het onderwijs. Hierbij werd niet alleen gekeken naar praktische toepassingen, maar ook naar de richtlijnen vanuit de faculteit en de universiteit. Dit initiatief droeg bij aan de professionalisering van docenten door hen handvatten te bieden voor het verantwoord en effectief inzetten van AI binnen hun onderwijspraktijk.

Bètawetenschappen

- De aanstelling van een docent/werkcollege coördinator die gedeeltelijk in het voortgezet onderwijs werkt is in 2024 gecontinueerd. Deze docent heeft het werkcollege-onderwijs in het eerste jaar ingrijpend verbeterd en speelt een belangrijke rol in de professionalisering van de docenten op het gebied van aansluiting met het middelbaar onderwijs.

3. MEER EN BETERE BEGELEIDING VAN STUDENTEN

De Universiteit Utrecht kenmerkt zich door een hoge mate van flexibiliteit en keuzevrijheid, wat vraagt om gerichte ondersteuning van studenten. In 2024 zijn diverse initiatieven versterkt om studenten te begeleiden bij hun studie en loopbaan. Er is geïnvesteerd in welzijnstrainingen en workshops om veerkracht en zelfregulatie te bevorderen, en mentor- en buddyprogramma's zijn uitgebreid om eerstejaars en internationale studenten beter te ondersteunen. Uitwisselingsprocedures zijn vereenvoudigd, en er is extra aandacht besteed aan studieplanning, loopbaanoriëntatie en het stellen en bereiken van academische en professionele doelen. Daarnaast is onderzocht hoe rustmomenten in het curriculum kunnen worden geïntegreerd om de studiebelasting beter te verdelen.

VOORBEELDEN 2024

Graduate School of Teaching

- In 2024 heeft de Graduate School of Teaching ingezet op de bevordering van de weerbaarheid van studenten door binnen de cursussen Pedagogiek en bij de intervisiebijeenkomsten gerichter aandacht te besteden aan de thema's digitale ontwikkelingen (gebruik van GenAI), sociale media, politieke spanningen en hoe daarmee om te gaan in de klas.

University College Roosevelt

- In september 2024 heeft de International Officer, samen met de Examencommissie, een informatiesessie georganiseerd over het exchange semester. De sessie, gepromoot via posters, intranet en digitale schermen, vond plaats met vertegenwoordigers van de UU en UCU en werd bijgewoond door ongeveer 40 studenten. Dit bood studenten de kans om hun vragen te stellen en beter voorbereid hun uitwisselingstraject in te gaan. Daarnaast werd het uitwisselingsproces bij UCR gestroomlijnd, waardoor studenten hun exchange eenvoudiger en sneller konden regelen. Verder is de International Officer begonnen met het opzetten van een database voor zomerstages en een vacatureplatform, zodat studenten beter inzicht krijgen in beschikbare mogelijkheden om meer werkervaring op te doen.

Geesteswetenschappen

- Sinds 2024 hebben de welzijnstrainers een vaste aanstelling gekregen met behulp van de studievoorschotmiddelen, na een succesvolle pilot in 2021-2023 met NPO-middelen. Zij bieden trainingen en workshops aan die de veerkracht en zelf-

regulatie van studenten versterken, waar mogelijk geïntegreerd in het onderwijs, met thema's zoals stressmanagement, studiemethoden en prioriteiten stellen. Daarnaast geven ze trainingen aan docenten, studieadviseurs en tutores over studentenwelzijn. In 2023-2024 zijn circa 70 groepsbijeenkomsten georganiseerd voor 992 unieke deelnemers (1326 in totaal), een stabiel aantal ten opzichte van het voorgaande jaar. Er zijn relatief meer trainingen verzorgd voor studentbegeleiders (37% ten opzichte van 18%), aangezien onderzoek aantoonde dat het verweven van deze vaardigheden in opleidingen en begeleidingsketens het leereffect vergroot.

Bètawetenschappen

- Met een deel van de studievoorschotmiddelen is een studieadviseur aangesteld, die in 2024 heeft deelgenomen aan de facultaire werkgroep Rust en Ruimte. Deze werkgroep kijkt naar mogelijkheden om rustmomenten in het curriculum in te bouwen. Een studieadviseur kan in deze rol het perspectief van zowel student als docent in de werkgroep inbrengen en impact van maatregelen of beleid op beide groepen analyseren en inschatten.

Geneeskunde

- In 2024 werd de vierde editie van het tweedaagse K.I.C.K. Start-programma georganiseerd, waaraan 60 nieuwe studenten deelnamen. Gedurende deze twee dagen hadden de deelnemers de gelegenheid om aankomende medestudenten te ontmoeten en deel te nemen aan workshops, paneldiscussies en lezingen. Onderwerpen die aan bod kwamen waren onder andere "jouw verwachtingen", "cultuur op de universiteit" en "leren leren en studieplanning." Deze sessies werden verzorgd door studieadviseurs, docenten, ouderejaarsstudenten en leden van het Platform Diversiteit en Inclusie. Daarnaast zijn de buddy's en mentoren opnieuw getraind in het effectief omgaan met gevoelige praktijksituaties rondom diversiteit, inclusie en integriteit. De training richtte zich op het verbeteren van de begeleiding, het bieden van handelingsperspectieven en het sneller doorverwijzen naar de juiste hulp- of begeleidingsvorm.

Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

- Bij de Utrecht University School of Economics is wederom capaciteit vrijgemaakt voor docent-tutores en er zijn student-mentoren toegewezen aan eerstejaars. Ook is het Future Career Dossier ingezet in het Mastervak Professional Skills. Dit betreft een doorontwikkeling van een goal-setting toolbox die zeer gewaardeerd wordt door studenten en hen ondersteunt bij het stellen van carrière- en persoonlijke doelstellingen, het ontwikkelen van een plan daarvoor en hier helder over te communiceren.

Zoals eerder in dit hoofdstuk is aangegeven, hebben de faculteiten eigen plannen voor de besteding van de ontvangen studievoorschotmiddelen. In de bijlage 3 van het jaarverslag wordt op schematische wijze een overzicht gegeven van de voortgang per faculteit

Besteding middelen kwaliteitsafspraken 2019-2024

De besteding van de middelen voor kwaliteitsafspraken is weergegeven in onderstaande tabel.

<i>Bedragen x € 1.000</i>	B2019	R2019	B2020	R2020	B2021	R2021	B2022	R2022	B2023	R2023	B2024	R2024
Rijksbijdrage	9.235	9.235	11.033	11.033	18.798	18.798	23.403	23.511	24.754	26.176	30.384	32.452
Totaal baten	9.235	9.235	11.033	11.033	18.798	18.798	23.403	23.511	24.754	26.176	30.384	32.452
1. Intensiever en kleinschalig onderwijs (onderwijsintensiteit)	5.854	5.854	7.016	7.016	14.153	14.518	18.121	17.425	20.380	21.353	25.119	24.565
2. Verdere professionalisering van docenten (docentkwaliteit)	981	981	1.173	1.173	1.436	968	1.494	1.881	1.352	1.646	1.657	1.563
3. Meer en betere begeleiding van studenten (incl. diversiteit en gelijke kansen)	2.401	2.401	2.845	2.845	3.163	3.299	3.789	3.434	3.286	3.281	3.411	3.593
Totaal lasten	9.235	9.235	11.034	11.034	18.753	18.784	23.403	22.740	25.018	26.280	30.186	29.721
Resultaat	-0	-0	-0	-0	45	14	-0	771	-264	-104	198	2.731
Bestemde reserve (cumulatief)		-		-		14	13	785	521	681	879	3.412

Vanaf 2025 worden de studievoorschotmiddelen bij de Universiteit Utrecht opgenomen in de lumpsumfinanciering, wat betekent dat er geen aparte bekostigingspost meer is voor de kwaliteitsafspraken. Desondanks blijft de Universiteit Utrecht investeren in de thema's die binnen het Plan Kwaliteitsafspraken centraal stonden, zoals intensiever en kleinschalig onderwijs, docentprofessionalisering, onderwijsinnovatie en studentwelzijn. De projecten en initiatieven die in de afgelopen jaren zijn opgezet om de onderwijskwaliteit te verbeteren, worden zoveel mogelijk structureel ingebed in het reguliere beleid en de financiering van de universiteit.

Ter afronding van het Plan Kwaliteitsafspraken is een aparte reflectie opgesteld, die aan de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) is aangeboden. In deze eind-evaluatie wordt gereflecteerd op de gehele looptijd van het plan, de behaalde resultaten en de impact van de investeringen. Dit biedt inzicht in de voortgang en effectiviteit van de ingezette middelen en vormt een basis voor het verdere beleid rondom onderwijskwaliteit binnen de Universiteit Utrecht.



Samenwerken over grenzen heen

Om impact te realiseren werkt de universiteit samen over de grenzen van de wetenschappelijke disciplines. De samenwerking komt binnen de universiteit vooral tot stand via de vier strategische thema's. Daarnaast werkt de universiteit samen in een alliantie met het UMC Utrecht, de Technische Universiteit Eindhoven en Wageningen University & Research. Ook zoekt de universiteit steeds verbinding en samenwerking met publieke en private partijen en kennisinstellingen, zowel regionaal, nationaal als internationaal.

MULTIDISCIPLINAIRE SAMENWERKING

STRATEGISCHE THEMA'S

De wetenschappers verbonden aan de multidisciplinaire strategische thema's Dynamics of Youth, Institutions for Open Societies, Life Sciences en Pathways to Sustainability zijn in 2024 verdergegaan met de uitvoering van de meerjarenplannen uit 2021. Wetenschappelijke vernieuwing, wendbaarheid en impact staan daarin voorop. De thema's richten zich niet alleen op multidisciplinair onderzoek, maar ook steeds meer op de ontwikkeling van multidisciplinair onderwijs.

Dynamics of Youth

De jeugd vormt de basis van een veerkrachtige samenleving. De initiatieven binnen Dynamics of Youth (DoY), een van de strategische thema's van de Universiteit Utrecht, bevorderen het welzijn van de jeugd via een interdisciplinaire aanpak. We werken aan complexe uitdagingen en creëren duurzame oplossingen. Door jongeren centraal te stellen, realiseren we blijvende impact en ontdekken we hoe samenwerking en innovatie bijdragen aan een betere toekomst voor iedereen.

Interdisciplinair werken

Bij DoY staat de jeugd in haar context centraal: jongeren worden niet alleen als individu, maar ook als onderdeel van het grotere systeem gezien. Een goed voorbeeld hiervan is het onderzoeksproject Mentaal Kapitaal dat in samenwerking met scholen en het Trimbos Instituut inzicht geeft in hoe we schoolstress en prestatiedruk kunnen tegengaan. Dit heeft geleid tot de ontwikkeling van de Wegwijzer Mentaal Kapitaal, een praktische online tool waarmee scholen stress en schooluitval kunnen aanpakken. Een ander voorbeeld is

LeesEvolutie, een grootschalig project dat inzet op een structurele verbetering van het leesgedrag en de leesvaardigheid van Nederlandse jongeren.

Internationale samenwerkingen

DoY werkt wereldwijd samen aan oplossingen voor een betere jeugd. Een voorbeeld is IMPROVA Horizon Europe, waarin een interdisciplinair team uit vijf landen een digitaal platform ontwikkelt dat de veerkracht en mentale gezondheid van adolescenten ondersteunt. Via e-health-oplossingen werken jongeren, docenten, ouders en beleids-makers samen aan de preventie van mentale gezondheidsproblemen en de bevordering van mentaal welbevinden.

DoY streeft naar wereldwijde impact door samen te werken met wetenschappers en maatschappelijke partners in lage- en middeninkomenslanden. Een voorbeeld is de benoeming van Shazly Savahl als houder van de Prins Claus Leerstoel in Equity and Development, wiens werk gericht is op het verbeteren van de levenskwaliteit van jongeren wereldwijd.

Community building

DoY werkt samen in vier thematische netwerken, zogenaamde communities. Elke community draagt bij aan DoY's missie door onderzoek, capacity building en maatschappelijke betrokkenheid. Onze communities vergroten de zichtbaarheid van DoY binnen en buiten de universiteit. Zo benoemde de community Early Childhood vijftien ambassadeurs uit zes faculteiten om DoY binnen de universiteit te promoten en samenwerking te versterken. Creatieve werkvormen zoals een escaperoom, versterken onze community building door in te zetten op samenwerken, probleemoplossend vermogen en effectieve communicatie over disciplines heen. De community Thriving and Healthy Youth bevordert interdisciplinariteit door jonge onderzoekers te laten samenwerken met andere disciplines en hen financieel te ondersteunen om hun projecten uit te breiden.

Praktische resultaten van interdisciplinariteit

Het project Minding the Gap onderzoekt de mentale gezondheid van jongeren in armoede, met als doel hun welzijn te verbeteren. Dit initiatief, opgezet met partners zoals gemeentes en de Nationale Jeugdraad, laat zien hoe interdisciplinair onderzoek direct kan bijdragen aan oplossingen voor grote maatschappelijke problemen zoals armoede en bestaanszekerheid.

De community Youth Education and Life Skills heeft het afgelopen jaar dertien interdisciplinaire onderzoeksprojecten gefinancierd, gericht op onderwerpen als creativiteit, co-creatie en speelsheid in leren. Dit type onderzoek vertaalt zich vaak naar praktische toepassingen zoals workshops waarin jongeren hun eigen ideeën voor klaslokalen van de toekomst ontwerpen.

DoY biedt ook vernieuwende onderwijsprogramma's zoals de minor Interdisciplinary Perspectives on Child Development in Societal Challenges. In samenwerking met maatschappelijke partners zoals Oxfam Novib leren studenten hoe ze wetenschappelijke kennis kunnen toepassen op maatschappelijke vraagstukken. De masteropleiding Youth Development and Social Change die in 2023 is gestart, combineert inzichten uit sociale wetenschappen, geneeskunde, rechten en geowetenschappen.

FAIR data en co-creatie

DoY zet sterk in op het duurzaam maken van data en expertise door het implementeren van de FAIR-principes. Een concreet voorbeeld hiervan is de website van het DoY FAIR Data Project, waarin we datasets toegankelijk maken voor interdisciplinair onderzoek. De inzet van DoY voor de implementatie van pen cience, bijvoorbeeld door middel van funding, heeft geleid tot de nominatie voor de Leo Waaijers Award 2024.

Om participatie en co-creatie te versterken investeert DoY in de ontwikkeling van co-leiderschap door leden van de communities én jongeren te betrekken binnen onze governance. Zo willen we ervoor zorgen dat diverse perspectieven worden meegenomen in de DoY plannings-, monitorings-, evaluatie- en leerprocessen (PMEL-cyclus).

Cultuur van samenwerking

DoY creëert een hechte gemeenschap van wetenschappers, studenten en maatschappelijke partners. Tijdens bijeenkomsten bespreken leden van de communities, de verschillende commissies en decanen DoY-strategieën en -ambities, zoals gedeeld leiderschap, de balans tussen fundamenteel en toegepast onderzoek en de uitdagingen van het samenwerken met maatschappelijke partners. Dit leidt tot concrete actieplannen.

DoY stimuleert innovatie door ruimte te bieden voor experimenteren en nieuwsgierigheid. Dit blijkt uit evenementen zoals het evenement Doing Interdisciplinarity in Youth Research in april 2024, waar (inter)nationale onderzoekers en professionals vaardigheden opdeden om interdisciplinair samen te werken.

Empowerment van jongeren

Dynamics of Youth (DoY) kenmerkt zich door een sterke focus op jeugd, succesvolle beleidsimplementatie en betrokken communities. Door interdisciplinair samenwerken (binnen en buiten de universiteit en met de samenleving), co-creatie en open science maakt DoY wetenschap toegankelijk en relevant voor jongeren.

Pathways to Sustainability

Het strategisch thema Pathways to Sustainability wil samenwerking tussen partners binnen en buiten de universiteit versnellen en bijdragen aan de bestudering en ontwikkeling van oplossingsrichtingen naar een duurzame toekomst. Dat doen we door het aanjagen en ondersteunen van inter- en transdisciplinaire projecten en via de activiteiten van onze negen thematische netwerken.

Pathways to Sustainability ondersteunt en financiert interfacultaire en interdisciplinaire projecten die bijdragen aan verandering in de brede zin van het woord. Wetenschappers van alle zeven faculteiten van de universiteit, verdeeld over achttien vakgebieden, zijn betrokken bij deze projecten. In 2024 hebben wij zestien Zaaigeldprojecten, negen Incubatorvoorstellen en vijf Signature-projecten gehonoreerd.

Zaaigeld wordt vaak gegeven aan jonge onderzoekers, om hen de mogelijkheid te geven om een 'zaadje' te planten, hun netwerk uit te bouwen en impact te maken. De teams bestaan doorgaans uit twee tot vijf wetenschappers uit verschillende vakgebieden die samen binnen een jaar aan een afgebakend vraagstuk werken. Met de nieuwe Incubators- en Signature-projecten consolideren we het getrapte ontwikkelmodel, dat we ook de komende jaren willen continueren. Incubators zijn de aanloopfase naar Signature-projectaanvragen. We bieden daarmee ruimte aan transdisciplinaire teams voor de ontwikkeling van nieuwe ideeën, consortia en werkwijzen.

Reimagining the University in the Climate Crisis

In 2024 werd dit project over de rol van de universiteit in de klimaatcrisis afgerond. De belangrijkste opbrengst van dit project is een catalogus met inspirerende voorbeelden en lessen van vernieuwende en impactvolle werkwijzen binnen universiteiten die tot positieve verandering kunnen leiden.

Met de door ons ontwikkelde Transdisciplinary Field Guide bieden we een online kennisplatform over transdisciplinair samenwerken in onderwijs en onderzoek. De training over transdisciplinair werken die we in dit kader, en in samenwerking met het Centre for Unusual Collaborations (EWUU-alliantie) hebben ontwikkeld, wordt in 2025 binnen de universiteit aangeboden aan wetenschappers, docenten en studenten.

Thematische netwerken

In de thematische netwerken (communities) vinden onderzoekers met verschillende expertises elkaar rond maatschappelijk relevante en herkenbare duurzaamheidsvraagstukken zoals de energietransitie, circulaire economie, duurzame steden, gezonde oceaan, voedsel van de toekomst en wonen in delta's.

De community Energy in Transition biedt bijvoorbeeld een platform voor het gesprek met pensioenfondsen over het stimuleren van natuurpositieve investeringen. De community Circular Economy & Society heeft het voortouw genomen voor een nationaal netwerk rondom dit thema, in nauwe samenwerking met nationale en regionale overheden. De Sustainable Ocean-community speelt op vergelijkbare wijze een coördinerende rol, in nauwe samenwerking met het Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ), in de National Ocean Decade-committee. De community Future Food heeft afgelopen jaar studenten- en Early Career-netwerken opgericht om jonge academici te ondersteunen in hun ambities en hen meer te betrekken bij de activiteiten van het netwerk.

De community Science for Sustainability fungeert als schakel tussen fundamenteel onderzoek en thematische netwerken. De Critical Pathways-community geeft een kritisch perspectief (in het licht van mondiale rechtvaardigheid) op duurzaamheids-vraagstukken en zorgt voor inbreng van die expertise in onze projecten en evenementen. De community Transforming Cities organiseert het gesprek over, en de verbeelding van, transformaties in stedelijke gebieden.

Duurzaamheid in het onderwijs

Vanuit het streven om duurzaamheid in alle onderwijsprogramma's te integreren vinden momenteel verschillende activiteiten plaats. De Universiteit Utrecht dient als case study in een verkenning hoe je duurzaamheid kunt integreren in onderwijs, afgestemd op de behoeften van verschillende academische disciplines. Dit zal uitmonden in een advies over hoe duurzaamheidsonderwijs verder kan worden verankerd in alle onderwijsprogramma's van de Universiteit Utrecht. Op de gebieden circulaire economie, delta's, duurzame oceaan en toekomstverbeelding ontwikkelen onze wetenschappers aanbod voor Onderwijs voor Professionals, onder andere door het opzetten van mixed classrooms waarin studenten, docenten en externe stakeholders zoals beleidsmakers bij elkaar gebracht worden.

Externe samenwerking

Externe partners waarmee we actief samenwerken zijn bijvoorbeeld het Delta Climate Center (DCC) in Vlissingen en het NIOZ. Verschillende onderzoekers van de universiteit gaan een connectie aan met het DCC, en samenwerking met Zeeuwse partijen biedt de mogelijkheid om innovatieve en duurzame oplossingen te ontwikkelen die zijn toegespitst op deze unieke regio maar tevens relevant voor andere delta's wereldwijd. Samenwerking met het NIOZ vindt plaats in twee Signature-projecten (Whose Ocean en Rethink Hydrogen) en via de communities Sustainable Ocean en Water, Climate & Future Deltas.

Institutions for Open Societies

Samenlevingen in de hele wereld worden geconfronteerd met grote vraagstukken op het gebied van democratie, gelijkheid, digitalisering, welzijn en mondiale rechtvaardigheid. De aandacht voor de rol van instituties in deze maatschappelijke vraagstukken neemt duidelijk toe, zowel in de media als in maatschappelijke en politieke debatten. Binnen het strategisch thema Institutions for Open Societies (IOS) doet de universiteit, samen met partners binnen en buiten de universiteit, vanuit diverse disciplines onderzoek naar de institutionele aanpassingen die nodig zijn om open samenlevingen te beschermen. Die samenwerking vindt plaats via vijftien thematische platforms, evenementen en de (financiële, praktische en inhoudelijke) ondersteuning van interdisciplinaire projecten.

In het licht van de urgente maatschappelijke uitdagingen en crises hebben we in 2024 met een frisse blik gekeken hoe instituties, omschreven als de regels en organisaties die vormgeven aan menselijke interactie, open samenlevingen kunnen ondersteunen en in stand houden. Hiervoor hebben vier leden van het programmeerteam, Flor Avelino, Carolina

Castaldi, Rutger Claassen en Anna Gerbrandy, een IOS position paper geschreven: "Transforming Open Societies. In dit document bespreken zij de uitdagingen en kansen waarmee open samenlevingen vandaag de dag worden geconfronteerd en de mate waarin antwoorden institutionele transformaties vereisen.

Research impact

In 2024 richtte IOS zich in het bijzonder op de toekomst van de democratie. Een zeer actueel onderwerp, zowel in Nederland als wereldwijd. Hiervoor hebben we diverse bijeenkomsten georganiseerd, waaronder een grote, open IOS-conferentie over de mogelijke vernieuwing van de democratie. Ook was de toekomst van de democratie en haar ongeschreven regels het onderwerp van de viering van de Dies Natalis van de universiteit. De aandacht voor dit onderwerp heeft geholpen om de verschillende perspectieven en disciplines van bestaand onderzoek binnen de universiteit bij elkaar te brengen. Met het initiatief Global Futures of Democracy zetten we dit voort.

In 2024 hebben onderzoekers van de Universiteit Utrecht een groot aantal IOS-faciliteiten aangevraagd, bijvoorbeeld om fondsaanvragen te ondersteunen. Hieronder lichten we een aantal successen uit:

- Het IOS-platform Security in Open Societies heeft een Zwaartekrachtsubsidie ontvangen voor hun Adapt!-project. Dit multidisciplinaire Adapt!-consortium richt zich op de determinanten van succesvolle maatschappelijke reacties op crises en hoe gemeenschappen zich beter kunnen aanpassen aan toekomstige crises.
- Het voorstel Meer Uren Werkt! van het IOS-platform Future of Work is gehonoreerd door en gefinancierd uit het Nationaal Groeifonds. Dit multidisciplinaire consortium bestaat uit verschillende maatschappelijke partners. Op de lange termijn hopen zij met het programma een cultuuromslag op gang te brengen die leidt tot meer werkuren voor parttimers.
- Onderzoeker Magdalena Górka heeft de ERC Starting Grant ontvangen voor het project Planetary Breathing in Asphyxiating Times (RESPIRE), waarmee zij de samenhang tussen milieuongelijkheid en sociale processen zoals racialisering en geopolitieke machtsverhoudingen onderzoekt.
- Onderzoeker Gertjan Plets heeft een Horizon Grant ontvangen voor zijn project Colonial Legacies of Universities: Materialities and New Collaborations, waarmee hij de versterking van een op rechten gebaseerde, rechtvaardige benadering van kolonialisme, de bevordering van culturele samenwerking in lijn met moderne Europese waarden en de herdefinitie van wetenschappelijke consensus en erfgoedpraktijken onderzoekt.

Multidisciplinair onderwijs

De relevantie van institutioneel onderzoek en een multidisciplinaire aanpak van maatschappelijke problemen groeit, niet alleen bij onderzoek, maar ook in het onderwijs. Dat blijkt ook uit het succes van de bachelor Philosophy, Politics and Economy. In het nieuw ontwikkelde initiatief Corporate Compass namen studenten deel aan een simulatiespel.

Zij hebben zo uit eerste hand sociaal verantwoord ondernemen ervaren en hebben daarbij verschillende advies- en beleidsorganen gebruikt om beslissingen te nemen en ethische kwesties te overdenken. Marij Swinkels en Madelijn Strick onderzochten met studenten of en hoe het theater van De Kiesmannen de kijk van jongeren op de Europese politiek verandert. Bovendien hebben we nieuwe interdisciplinaire onderwijsinitiatieven gelanceerd zoals bijvoorbeeld de minor Taal, Recht en Cultuur, Juridische storytelling voor professionals en Grip on the EU voor jonge professionals.

Maatschappelijke impact

Veel van de initiatieven ontplooiën we samen met en/of in opdracht van maatschappelijke partners. Zo is het innovatieve project Meer Uren Werkt! een initiatief van het IOS-platform Future of Work en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, een multidisciplinair consortium waarin sectorpartners in zorg en welzijn, basisonderwijs en kinderopvang, werkgevers- en werknemersorganisaties en andere maatschappelijke partners en kennisinstellingen samenwerken. Verder hebben we met Festival Europa (in samenwerking met de Bibliotheek Utrecht en het Europees Parlement) en met de Europa show (in samenwerking met De Kiesmannen) bijgedragen aan de kennis over de Europese verkiezingen die in 2024 plaatsvonden. Ook hebben we door middel van de Opening Academisch Jaar (samen met de gemeente Utrecht), de website uu.nl/uvrm en een gedichtenwedstrijd gereflecteerd op en kennis verbreed over het onderwerp mensenrechten. Over veel onderwerpen hebben we podcasts ontwikkeld, bijvoorbeeld over burgerberaden met wethouder Eva Oosters en de toekomst van policing met de Nederlandse politie in de podcastserie Focused on the Future. IOS organiseerde met diverse partners een Impact Day over cocreatie rondom burgerinitiatieven en verantwoord ondernemerschap en symposia met onder andere de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid en de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen. Ook binnen de Universiteit Utrecht waren we actief, onder andere door lezingen, bijeenkomsten en een deep democracy-sessie over de situatie Israël/Gaza, met als doel meer kennis over en begrip voor elkaar in dit conflict.

Life Sciences

Het strategisch thema Life Sciences (STLS) richt zich op interdisciplinair (bio) medisch en technologisch onderzoek aan mens, plant en dier en de vertaling daarvan naar innovaties op het gebied van gezondheid en zorg. Behoud van gezondheid, het voorspellen en behandelen van ziektes en betere toegankelijkheid en beheersbaarheid van het zorgstelsel staan voorop. Tegelijkertijd leiden wij toekomstige professionals op in de beroepsopleiding van de faculteiten van de universiteit en de Hogeschool Utrecht en in de Graduate School of Life Sciences waarin de universitaire master en (post-)graduate opleidingen vormgegeven worden. Samenwerking met private partijen op het Utrecht Science Park en met partners in tal van publiek-private samenwerkingen, bijvoorbeeld binnen programma's van het Nationale Groeifonds, versnelt de translatie van innovatie naar toepassing in de praktijk.

In zes thematische communities leggen we de verbinding tussen de Life Sciences onderzoekers binnen de drie betrokken faculteiten en de andere kennisinstellingen op het Utrecht Science Park. Hier enkele highlights van de communities uit 2024:

Science for Life

De community Science of Life is het wetenschappelijke fundament van Life Sciences. In 2024 heeft deze community het 10-jarige bestaan gevierd met een inspirerende conferentie met meer dan zeshonderd deelnemers en onderzoekspresentaties door jonge onderzoekers op het Utrecht Science Park. Daarnaast heeft deze community met alle Utrechtse partners in samenwerking met andere nationale partners aanvragen voorbereid voor de Grootchalige Research Infrastructuur van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek.

Planetary Health

Dit is de Utrechtse community voor excellente wetenschap op het gebied van begrip en behoud van gezondheid van mens, dier en plant en de invloed van omgevingsfactoren daarop. Inmiddels is het plantenonderzoeks-laboratorium NPEC, dat in 2023 werd geopend, vol in bedrijf; met zes modules voor onderzoek naar genotype-fenotypeassociaties, die essentieel zijn voor de ontwikkeling van nieuwe klimaatbestendige gewassen en gewassystemen. Als co-coördinator van het International Human Exposome Network heeft de universiteit een belangrijke rol om internationale onderzoekers en stakeholders samen te brengen om het onderzoek naar omgevingsfactoren wereldwijd te versterken.

Regenerative Medicine

Deze community is wereldwijd toonaangevend. In 2024 werd het Innovation Center for Advanced Therapies (ICAT) als onderdeel van het Nationaal Groeifonds-programma RegmedXB geopend. In dit centrum brengen we de infrastructuur en alle relevante expertise voor de ontwikkeling van nieuwe behandelingen (Advanced Therapy Medicinal Products – ATMPs) bij elkaar. Aanvullend heeft het Nationaal Groeifonds onze aanvraag voor het Centrum voor Proefdiervrije Biomedische Translatie (CPBT) gehonoreerd, waarin partijen op het Utrecht Science Park leidend zijn. Met in vitro- (organoiden, organ-on-a-chip et cetera) en in silico-modellen streven de onderzoekers naar een significante vermindering van het gebruik van proefdieren bij de ontwikkeling van nieuwe biomedische interventies. Ook is het NWO-Summit-programma DRIVE-RM als enige Life Science-aanvraag gehonoreerd. Om het brede publiek te informeren over deze ontwikkelingen organiseerden we tijdens de Science Week voor meer dan tweehonderd deelnemers het event Ziekenhuis van de Toekomst – “Je eigen cellen als medicijn”.

Triple I

In deze community kwamen in 2024 de Utrechtse onderzoekers op het gebied van infectie-biologie, immunologie, en immuno-oncology bij elkaar. De inspirerende

launch meeting met Utrechtse en internationale sprekers in de Nicolaïkerk trok meer dan 250 deelnemers. Daarnaast is deze community via de Onco Accelerator (Nationaal Groeifonds) gestart met de selectie van projecten voor de versnelde ontwikkeling van nieuwe kankermedicatie door middel van innovatieve platforms.

Data science & cohorts

Deze community focust op (big) data en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van data en data science inclusief artificial intelligence (AI) en machine learning (ML). De community heeft een sterke positie op het gebied van onder andere de bioinformatica (Utrecht Bioinformatics Center), beeldvormende technieken, regeneratieve geneeskunde, gezonde leefomgeving en de methoden en ethische aspecten van AI en ML. De community beschikt daarnaast over belangrijke veterinaire, humane en plantendataverzamelingen/datasets waaronder cohorten. In 2024 hebben vijf Utrechtse Life Sciences AI-labs zich verder ontwikkeld, in nauwe samenwerking met de EWUU-partners, om nieuwe AI-technieken te ontwikkelen. Ook hebben we in 2024 de verbinding met de andere AI-labs van de universiteit versterkt. Gezamenlijk hebben deze labs in Tivoli Vredenburg succesvol het Utrecht AI-event georganiseerd, met meer dan zevenhonderd deelnemers.

Image Sciences

De community Image Sciences bouwt voort op de wereldwijd leidende positie die Utrecht sinds jaar en dag inneemt op het gebied van de moleculaire, cellulaire en medische beeldvorming. De hierbij gebruikte beeldvormende technieken met een veelheid aan verschillende data leiden steeds vaker tot wetenschappelijke uitdagingen, waarvoor we gemeenschappelijke oplossingen zoeken, onder andere op het gebied van beeldverwerking en AI. In het voorjaar van 2024 kwamen 250 onderzoekers in de Jaarbeurs bij elkaar in een inspirerende meeting op het gebied van AI bij beeldanalyse. In september 2024 is in deze community de NWO-LTP-aanvraag IMAGINE gehonoreerd. Dat maakt een nationaal publiek-privaat open-innovatielab in Utrecht voor de ontwikkeling van beeld gestuurde interventies mogelijk.

TRANSITIE NAAR OPEN SCIENCE

De Universiteit Utrecht zet in op Open Science om de wetenschap opener, betrouwbaarder, transparanter en relevanter te maken voor de samenleving. Open Science is één van de vijf leidende principes uit het Strategisch Plan 2025 van de Universiteit Utrecht.

Tussen 2019 en 2023 liep er een Open Science-programma dat zich richtte op aandacht voor Open Science en het stimuleren van Open Science-initiatieven binnen vijf thema's: Open Access, FAIR data and software, Public Engagement, Open Education en Erkennen & Waarderen. Ook zette de universiteit gedurende dit Open Science-programma in op nationale en internationale samenwerking en uitwisseling met betrekking tot de verschillende Open Science-thema's. Het Open Science-programma is eind 2023 afgerond. Sinds

2024 werken faculteiten en diensten aan de continuering van Open Science binnen de universiteit en (inter)nationaal. Op het gebied van Open Access hebben we eerste stappen gezet om open access-publicatiestrategieën faculteiten en departementen te ontwikkelen, onder andere een publicatietoolkit van de Universiteitsbibliotheek waarin alle open access-publicatietypen bondig uitgelegd staan.

In 2024 is besloten over de oprichting van een Research Data Board. Deze geeft gevraagd en ongevraagd advies over vraagstukken die te maken hebben met FAIR data and software zodat de universiteit als geheel hiervoor toekomstbestendig beleid kan ontwikkelen in samenwerking met het Digital Competence Centre (DCC) op.

Voor het thema Public Engagement heeft het Centrum voor Wetenschap en Cultuur verschillende trainingen, handleidingen en andere ondersteuningsvormen op maat ontwikkeld. Deze zijn bedoeld voor onderzoekers die aan de slag willen met public engagement.

In het Utrechts Onderwijsmodel is Open Education een van de drie ontwerpprincipes.

Tot slot zijn de principes van Erkennen & Waarderen – geïntegreerd in het trainingsaanbod voor universiteitsmedewerkers, bijvoorbeeld in het 'Leadership Track' voor leidinggeven – den en door de ontwikkeling van workshops Erkennen & Waarderen voor alle medewerkers.

PUBLIC ENGAGEMENT — CENTRUM VOOR WETENSCHAP EN CULTUUR

Het Centrum voor Wetenschap en Cultuur (CWC) brengt wetenschap, cultuur en samenleving bij elkaar. Het centrum richt zich op drie kerntaken:

1. Brede vorming en welzijn: het ondersteunen van persoonlijke groei zoals kritische reflectie en ontplooiën van creativiteit, en het welzijn van en gemeenschapsvorming binnen de academische wereld.
2. Academisch erfgoed: het behouden, beheren en toegankelijk maken van het academisch erfgoed van de universiteit.
3. Public engagement: het bevorderen van publieke betrokkenheid door middel van wetenschapscommunicatie en -educatie en het stimuleren van wetenschapswijsheid ten behoeve van burgerschapsvorming en het maatschappelijke debat.

Het CWC stimuleert een open houding, een brede blik en een levendig maatschappelijk debat. Door onze samenwerking met maatschappelijke partners verrijken we het onderzoek met praktijkkennis en -ervaring. Op deze manier draagt het CWC bij aan de ambities van de universiteit op het gebied van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke impact.

Activiteiten in 2024

Hieronder een greep uit de activiteiten waarmee het CWC in 2024 een brug heeft geslagen tussen wetenschap en samenleving.

- Het Universiteitsmuseum Utrecht (UMU) kijkt terug op een succesvol openingsjaar met een record van 91.500 bezoekers, waarvan 7.500 scholieren. Bovendien werd het UMU-finalist voor de Children in the Museum Award en is het genomineerd voor de European Museum of the Year Award.
- In 1910 maakte prof. dr. J.P. Kleiweg de Zwaan gipsafgietsels van de gezichten van mannen op het Indonesische eiland Nias. Deze maskers werden naar Europa gestuurd en verdeeld over verschillende universiteiten, waaronder de Universiteit Utrecht. Het Universiteitsmuseum Utrecht beheert deze afgietsels. In het project Pressing Matter (2022–2025) onderzoekt de universiteit deze bijzondere collectie en haar koloniale achtergrond in samenwerking met de lokale gemeenschap van Nias.
- Studium Generale is het podium voor kennis en reflectie van de Universiteit Utrecht. In 2024 zaten de zalen met 9.352 bezoekers voller dan ooit en waren er ruim 431.000 online kijkers, lezers en luisteraars. Onderzoekers duiden bij Studium Generale maatschappelijke trends door onderliggende fundamentele vragen te ontleden. Zo organiseerde Studium Generale bijvoorbeeld een serie gesprekken met migratiedenkers, programma's over de Amerikaanse presidentsverkiezingen en interviews met experts over de kwetsbare democratie.
- Niet eerder waren zo veel onderzoekers betrokken bij Meet the Professor. In 2024 fietsten namelijk naast 106 hoogleraren ook 57 andere collega's mee naar basisscholen in de stad, onder wie promovendi. In totaal namen 2.324 kinderen uit groep 6/7/8 van basisscholen uit alle wijken in Utrecht deel.
- Kansengelijkheid is een belangrijk thema voor het CWC. Deze zomer maakten 260 kinderen in de wijken Overvecht, Lombok en Rivierenwijk tijdens een bakfietsbezoek aan verschillende buurthuizen kennis met wetenschap, vaak voor het eerst. Het doel van dit Zoek het uit! On Tour-project is om kinderen een inspirerende en leuke ervaring met wetenschap te geven en daarmee de afstand tot wetenschap te verkleinen. Ook het Universiteitsmuseum Utrecht (UMU) werkt eraan doelgroepen met een afstand tot de wetenschap te bereiken. Samen met het U-fonds is het Wel-kom Fonds opgericht om scholen met kinderen die opgroeien in relatieve armoede gratis naar het UMU te laten komen. Ook bezochten kinderen van de AZC-school WereldKidz uit Leersum en hun ouders het UMU. Ze werden op een speciale manier ontvangen door onder andere InclUUsion-studenten.
- Tijdens de vierde editie van het UUnited muziekfestival van Parnassos Cultuurcentrum werd opnieuw duidelijk hoe uniek en getalenteerd de studentenmuziek in de stad Utrecht is en dat de samenkomst van creativiteit en talent van studenten het waard is om in de schijnwerpers te blijven zetten. Parnassos, de thuisbasis van deze studenten, hecht veel waarde aan brede ontwikkeling en saamhorigheid.
- Het afgelopen jaar ontving Parnassos 2.459 cursisten om te dansen, theater en muziek te maken, voor beeldende kunst en nog veel meer. Daarmee ontplooiën ze hun creativiteit, zorgen ze voor hun welzijn en vinden ze een community binnen de universiteit.

INTERNATIONALISERING

De universiteit weet zich rijk met een gemeenschap waarbij een op de zeven studenten uit het buitenland komt, van hen is driekwart Europees. Voor onderzoekers is de samenwerking over landsgrenzen heen wezenlijk. Aan de Universiteit Utrecht is meer dan de helft, bij sommige faculteiten zestig tot zeventig procent, van de publicaties het resultaat van internationale samenwerking.

Ontwikkelingen in 2024

Samen met onze internationale strategische partners formuleren we projecten op specifieke profielthema's die ons onderzoek inhoudelijk versterken en geven we richting aan nieuwe vormen van internationale samenwerking die minder afhankelijk zijn van fysieke mobiliteit. Het joint PhD-programma met de KU Leuven is een goed voorbeeld van een internationaal partnerschap, net zoals de EU-projecten met de KU Leuven over het thema Institutions for Open Societies: 'Recognition and Acknowledgment of Injustice to Strengthen Equality' en 'Realising Girls' and Women's Inclusion, Representation and Empowerment'.

In 2024 kreeg het project CHARM-EIGHT in het Europese Erasmus+ programma een vervolg. Dit bouwt voort op CHARM-EU, een van eerste European universities alliances in Europa.

De CHARM-EU master Global Challenges for Sustainability biedt een internationale leerervaring. Studenten volgen colleges aan een van de universiteiten in de alliantie en maken online contact met de andere campussen.

In 2024 heeft de universiteit de samenwerking met landen in het Mondiale Zuiden verder versterkt. Een aantal concrete resultaten zijn een joint doctorate en een ere-doctoraat met en aan de University of the Western Cape in Zuid-Afrika, en de start van promotietrajecten van medewerkers van de Anton de Kom Universiteit van Suriname aan de Universiteit Utrecht.

Bovendien heeft de universiteit een voorstel ontwikkeld voor de positionering van Global Engagement, aangejaagd door de commissie Global Engagement. Het gaat om samenwerking van de Universiteit Utrecht met 'low en middle income countries'. In het oog springen vooral de nauwe contacten met de University of the Western Cape in Zuid-Afrika en de Anton de Kom Universiteit in Suriname.

In september 2024 heeft Prince Clausleerstoelhouder Fatima Denton (2022–2024) haar leerstoel doorgegeven aan Shazly Savahl (2024–2026). Fatima Denton (directeur van het United Nations University's Institute of Natural Resources in Africa in Ghana) concentreerde haar onderzoek op het mondiale debat over 'just transitions'. Haar inzet

is de stem te doen horen van die gemeenschappen die het meest worden getroffen door transitieprocessen, vooral in Afrika. De nieuwe Prince Claus Leerstoel zal bijdragen aan een sterkere band tussen de UWC en de Universiteit Utrecht.

Via internationale netwerken zoals League of European Research Universities (LERU), de Coimbra Group, de European Association of Research Managers and Administrators (EARMA) en Science|Business maakt de Universiteit Utrecht zich sterk voor thema's als open science, erkennen en waarderen en onderwijsvernieuwing. De universiteit is onderdeel van zo'n twintig netwerken, die samen de Utrechtse prioriteiten uitdragen.

De Universiteit Utrecht was initiator en gastheer van een seminar Open Science van de International Association of Universities (IAU). Ook zit de universiteit in het bestuur van de IAU en draagt zij bij met inhoudelijke presentaties en artikelen over wetenschapdiplomatie, academische vrijheid en rankings.

Met de prominente deelname aan projecten in het Europese kaderprogramma, de sterke vertegenwoordiging in Europese netwerken en de strategische posities die universiteitsmedewerkers innemen in besturen en adviesgroepen draagt de universiteit bij aan de strategie van Europees onderwijs, onderzoek en innovatie. Het gaat hier bijvoorbeeld om de bestuursfuncties in de European Association of International Education (EAIE), de European Association of Research Managers and Administrators (EARMA), de Nederlandse groep EU Liaison Officers (EU-LO) en de Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA). De rol als een van de gesprekspartners van de Europese Commissie, het Europees Parlement en de deelname in diverse netwerken stelt de Universiteit Utrecht in staat om haar inbreng te geven bij consultaties en strategische discussies.

STRATEGISCHE SAMENWERKING

EWUU alliantie (TU/e, WUR, UU, UMC Utrecht)

In de EWUU alliantie verbinden Eindhoven University of Technology, Wageningen University & Research, Universiteit Utrecht en Universitair Medisch Centrum Utrecht sinds 2019 hun (wetenschappelijke) kennis op het gebied van onderzoek en onderwijs. De vier instellingen werken cross-disciplinair samen op de gebieden waarin zij complementair zijn aan elkaar. Op deze manier draagt EWUU bij aan urgente maatschappelijke transitie. Het motto van EWUU is Challenging Future Generations.

Belangrijke onderzoeksthema's binnen de alliantie zijn Preventive Health en Circular Society. Ter ondersteuning hiervan is EWUU onderzoeksprogramma's gestart op het gebied van Living Technologies en Artificial Intelligence. Het Centre for Unusual Collaborations (CUCo) stimuleert en faciliteert met training, coaching en funding, ongebruikelijke samenwerkingen tussen jonge academici binnen de alliantie.

In 2024 heeft EWUU zeven zogenaamde onderzoekscalls geïnitieerd, waarbij onderzoekers projectvoorstellen kunnen indienen. Dankzij deze EWUU-calls ontvingen meer dan tweehonderd onderzoekers financiering voor interdisciplinaire projecten over de grenzen van hun instellingen heen.

TU/e, WUR, UU en UMC Utrecht zijn samen verantwoordelijk voor het EWUU Onderwijs. Dit complementaire onderwijs wordt gekenmerkt door transdisciplinariteit, innovatie en (student)participatie. EWUU heeft in totaal zes interdisciplinaire challenges georganiseerd, waaronder de Dutch Dairy Student Challenge. Hierin werkten 93 studenten van verschillende disciplines samen met maatschappelijke partners aan concrete vraagstukken.

Via het platform EduXchange, kregen studenten van de vier instellingen toegang tot 570 onderwijsvakken van de vier EWUU-partners.

De jaarlijkse EWUU conferentie werd in 2024 georganiseerd door de UU en het UMC Utrecht. Het thema 'Navigating Transitions', met filosoof en key note speaker Roman Krznaric, trok een breed publiek naar TivoliVredenburg. Ruim 350 medewerkers, studenten, en externen waren hierbij aanwezig.

De universiteit verankerd in de regio

We hebben regionale verankering hoog in het vaandel staan, op het gebied van onderwijs, onderzoek en innovatie, maar ook als het gaat om maatschappelijke vraagstukken in het sociale domein en rondom de inrichting van het ruimtelijke gebied en natuurbehoud. De universiteit onderhoudt warme relaties met partnerinstellingen, overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijven in de regio, in de stad en op het Utrecht Science Park. 2024 stond vooral in het teken van het uitbreiden en bestendigen van bestaande regionale projecten en programma's, waarbij we de verbinding met het regionale (innovatieve) MKB extra aandacht hebben gegeven.

Zo verbindt de Utrecht Talent Alliantie sinds 2022 regionale partners om werk te maken van uitdagingen op de regionale arbeidsmarkt. Door de ontwikkeling van een regionaal netwerk kon de universiteit aansluiten bij het Nationale Groeifonds-programma LLO-Katalysator waarvan we in 2024 samen met de Hogeschool Utrecht, het ROC Midden Nederland twee grote subsidies hebben ontvangen. Eén is bedoeld om samen met de ROM Utrecht Regio en de Technologieraad Regio Utrecht werkgevers oplossingen te bieden voor onderwijs in de energie- en grondstoffentransitie. De andere is gericht op de professionalisering van onze eigen medewerkers. De Utrecht Talent Alliantie heeft ook een belangrijke rol gespeeld bij de totstandkoming van het Nationaal Groeifonds Programma Meer Uren Werkt. In dit initiatief onderzoeken we hoe deeltijders meer uren kunnen gaan werken als onderdeel van het platform Future of Work van de Universiteit Utrecht. Andere intensieve regionale samenwerkingsprojecten richten zich op voedsel, klimaat, natuur en erfgoed.

Binnen het Centre for Living Labs bijvoorbeeld ontwikkelen we proeftuinen op de campus. Hierin brengen we onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering samen. Afgelopen jaar is er een nieuw project gestart in opdracht van het College van Bestuur en de Gemeente Utrecht om lokaal onderzoek te doen naar een belangrijk maatschappelijk probleem: een oplossing om PFAS uit de bodem te halen. Het belang hiervan wordt ook onderkend door het Ministerie van Infrastructuur en Water die het living lab 2,45 miljoen euro geeft voor het onderzoek naar de aanpak van PFAS-bodemverontreiniging.

Hoe samen te werken in de regio is regelmatig onderwerp van gesprek. Het platform Bottom-Up Initiatives for Societal Change organiseerde het afgelopen jaar een Impact Day om met regionale partners in gesprek te gaan over hoe we samenwerking tussen kennisinstellingen en maatschappelijke partijen kunnen bevorderen.

Kennisveiligheid

Internationale samenwerking en openheid zijn van groot belang voor de Universiteit Utrecht. Tegelijkertijd kan dit risico's met zich meebrengen. Net als andere Nederlandse universiteiten neemt de Universiteit Utrecht maatregelen om ongewenste kennisoverdracht en -beïnvloeding tegen te gaan. In 2024 hebben we verder gewerkt aan de ontwikkeling en inbedding van basisinstrumenten voor kennisveiligheid en de inpassing van veiligheidstoetsen in bestaande bedrijfsprocessen.

Op verzoek van de faculteiten heeft het Adviesteam Kennisveiligheid in 2024 tientallen malen advies uitgebracht over kennisveiligheidsdilemma's. Hierbij doet de Universiteit Utrecht met regelmaat een beroep op het Rijksloket Kennisveiligheid. Daarnaast heeft de Universiteit Utrecht op basis van het Afwegingskader Kennisveiligheid alle lopende institutionele samenwerkingen met Israëlische partners geëvalueerd. Op verzoek van de minister van OCW werkt de universiteit aan een centraal overzicht van sensitieve onderzoekssamenwerkingen.

Data science en artificial intelligence

Bijna dagelijks worden we in het nieuws geconfronteerd met de laatste ontwikkelingen rondom de digitalisering van de maatschappij. Artificial intelligence krijgt een steeds grotere impact op ons onderwijs, ons onderzoek én onze bedrijfsvoering. Dit is één van de redenen dat de Universiteit Utrecht in samenwerking met het UMC Utrecht de Taskforce Data Science & AI heeft opgericht.

In 2024 zijn we begonnen met de versterking en verbreding van de AI-labs. Hierbij hebben we veel aandacht voor de samenwerking met het UMC Utrecht. Het succes van de AI Labs blijkt ook uit het succes van het jaarlijkse evenement. Dit jaar spraken meer dan 600 professionals uit het bedrijfsleven, de overheid, de academische wereld en onderwijs in Tivoli Vredenburg over de impact van AI en de benodigde samenwerking om AI verantwoord en duurzaam in te zetten.

Onderzoekers, studenten en docenten hebben veel vragen over hoe om te gaan met het gebruik van AI. Daarom heeft de werkgroep Onderzoek van de taskforce een advies ontwikkeld voor het gebruik en de inzet van (generatieve) AI in onderzoek. Ook werkt de taskforce aan een visie en beleid voor het gebruik van AI in onderwijs. De taskforce blijft op de hoogte van lopende initiatieven binnen en buiten de universiteit en heeft in 2024 een rol gespeeld bij het stimuleren van netwerken voor verschillende subsidieaanvragen.

KWALITEITSZORG ONDERZOEK

Aantrekkelijke werkgever voor talentvolle onderzoekers

De Universiteit Utrecht wil een aantrekkelijke werkgever blijven voor talentvolle onderzoekers uit binnen- en buitenland. Daartoe investeert de universiteit in onderzoeksteams waarin plek is voor zowel ongebonden als geprogrammeerd onderzoek.

De universiteit biedt op allerlei manieren ondersteuning bij de werving van middelen. Zo was afgelopen jaar bijvoorbeeld ondersteuning beschikbaar voor aanvragen in het Talentprogramma van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek, de European Research Council en voor consortiumaanvragen binnen Horizon Europe en de Nationale Wetenschapsagenda.

Ontwikkeling van jonge onderzoekers

In 2024 heeft de Doctoral Advisory Board, voorheen Graduate Committe, verder gewerkt aan de uitvoering van de PhD-agenda. De Doctoral Advisory Board is een overleg- en adviesorgaan waarin de Graduate Schools zijn verenigd. De commissie heeft voorstellen gedaan en pilotstudies uitgevoerd met betrekking tot de verbetering van promotietrajecten onder andere op het gebied van sociale veiligheid, publiekscommunicatie feedback aan promotoren en competentieontwikkeling van promovendi.

De Utrecht Young Academy

De leden van de Utrecht Young Academy (UYA) hebben verschillende achtergronden en komen uit diverse vakgebieden en disciplines. Ze zoeken verbinding met elkaar en met wat er buiten hun vakgebied gebeurt. Elk jaar kiest de UYA acht nieuwe leden. De UYA bestaat inmiddels zeven jaar. De UYA heeft een aantal projecten dat is gericht op klimaatverandering, diversiteit, onderwijs, interdisciplinair onderzoek, open science, inclusie en trial and error.

Onderzoeksbeoordelingen

Faculteiten en het College van Bestuur besteden doorlopend aandacht aan de beoordeling van de kwaliteit van onderzoek. In 2024 zijn de geplande onderzoeksevaluaties volgens het landelijke Strategy Evaluation Protocol (SEP) 2021-2027 uitgevoerd. Daarin is minder aandacht voor kwantiteit van research output en juist meer voor onderzoekskwaliteit en aspecten als open science, promovendibeleid, wetenschappelijke integriteit en diversiteit.

In 2024 is de (landelijke) evaluatie van Psychologie afgerond met een positieve eind-beoordeling. In 2024 zijn zelfevaluaties geschreven door Pedagogische en Onderwijs-wetenschappen (faculteiten Bètawetenschappen en Sociale Wetenschappen) en door de faculteit Geesteswetenschappen. De externe evaluatierapporten verschijnen begin 2025.

EEN STERKE ONDERZOEKSINFRASTRUCTUUR

Research Data Board

De snelle digitale transformatie in wetenschappelijk onderzoek vereist de oprichting van een toegewijd orgaan om strategische en beleidsbeslissingen in dit domein te sturen. De in 2024 opgerichte Research Data Board (RDB) is cruciaal voor onze universiteit om effectief te navigeren door de complexiteit en kansen die digitalisering en open science bieden. De Research Data Board richt zich op FAIR research data, code en software.

Onderzoeksinfrastructuur

Het Nationaal Groeifonds is een belangrijke stimulans voor samenwerking tussen verschillende partijen op nationaal niveau. Na drie toekenningsrondes is de Universiteit Utrecht betrokken bij in totaal 27 projecten verspreid over de wetenschapsdisciplines. Van twee projecten is de universiteit penvoerder: een nieuw Centrum voor Proefdiervrije Biomedische Translatie dat de transitie naar proefdiervrij onderzoek kan versnellen en Meer uren werkt!, dat gaat over deeltijdwerkenden en economische zelfstandigheid.

Kansen mogelijk maken

Ondernemerschap betekent bij de Universiteit Utrecht meer dan alleen het oprichten van een bedrijf. Het gaat om een ondernemende mentaliteit en ondernemerschapskwaliteiten. Het Centre for Entrepreneurship zorgt dat deze eigenschappen een plek krijgen in ons onderwijs. Met de komst van The Playground in het Vening Meineszgebouw is er nu een plek waar alles rondom innovatief en ondernemend onderwijs samenkomt. UtrechtInc, de business incubator van de universiteit, is sinds eind 2024 ook daar gehuisvest. Veel studenten en medewerkers die geïnteresseerd zijn in ondernemerschap vinden hun weg naar het Centre for Entrepreneurship en UtrechtInc. Zo heeft UtrechtInc. afgelopen jaar tachtig wetenschappers en onderzoekers van de universiteit en het UMC Utrecht geholpen met hun ambities in ondernemerschap.

Ook in 2024 zijn er weer nieuwe spin-offs gestart. Zo startte afgelopen jaar Verticai dat voortkomt uit het Care2Report-onderzoeksprogramma. Samen met drie voormalige studenten wil hoogleraar Sjaak Brinkkemper met deze startup software ontwikkelen om de administratieve last van zorgverleners te verlichten. Vanuit het departement Informatica van de faculteit Bètawetenschappen is het bedrijf Graphpolaris opgericht dat bedrijven helpt data inzichtelijk te maken.

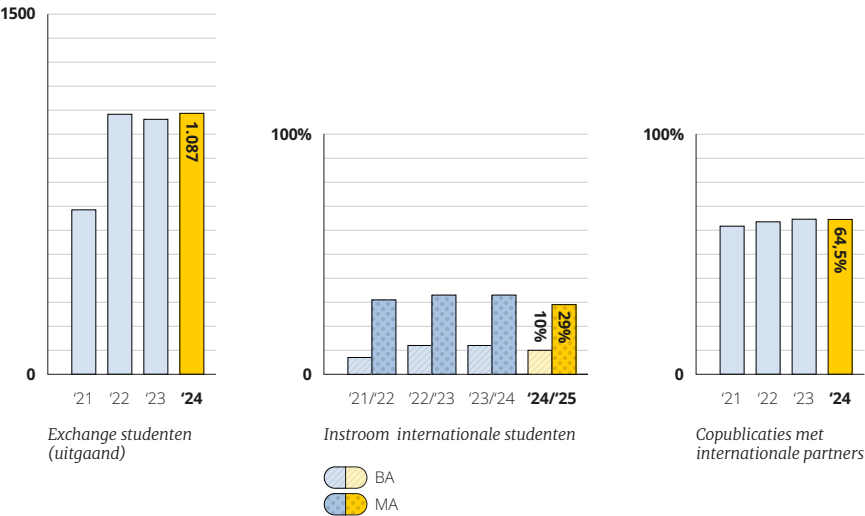
Bij de universiteit werken onderzoekers ook veel aan open innovatie en bieden zij diensten en producten aan zonder winstoogmerk omdat de initiatiefnemers zoveel mogelijk impact willen maken. Zo loopt bij de faculteit Diergeneeskunde het Fit2Breed-programma om bij te dragen aan een gezonde fok van Kooikerhonden. Dit heeft geresulteerd in de gratis beschikbare software PETscan, waarin fokkers en dierenartsen informatie over erfelijke ziektes kunnen inzien en registreren.

Dat het om meer gaat dan alleen het oprichten van een bedrijf komt ook tot uiting in de nieuwe Onderwijs voor Professionals-leergang Social Intrapreneurship – Scaling social impact gericht op ondernemende professionals die werken binnen een grote organisatie. De universiteit werkt ook aan ondernemerschap in de internationale context. In 2024 heeft de universiteit een intentieverklaring getekend met The Innovation for Policy Foundation voor het UGlobe-project Entrepreneurship-led sustainable development in Africa.

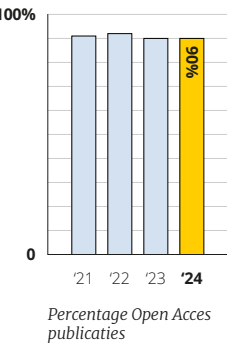
Deelname aan het landelijke Faculty of Impact programma zorgde ervoor dat in 2024 tot vier van de veertien kandidaten uit Utrecht komen. In dit tweejarige programma krijgen kandidaten ondersteuning om te werken aan een investeerbare propositie. Zo ontwikkelen Irati Beltran en Sebas Pronk een nieuwe vorm van kankertherapie met weinig tot geen bijwerkingen. Arjan Stoppelenburg ontwikkelt een therapie voor auto-immuunziekten met nanodeeltjes.

Investeren in nieuwe initiatieven om de innovatieketen te versterken, innovatieve projecten te starten en om ondernemerschap en start-ups te stimuleren blijft belangrijk. Daarom heeft de universiteit in 2024 weer een flink aantal initiatieven gefinancierd uit de middelen voor bovenfacultaire Ondernemerschapsprojecten.

SAMENWERKING OVER GRENZEN



TRANSITIE NAAR OPEN SCIENCE





Een universiteit waar iedereen zich thuis voelt

De Universiteit Utrecht wil een goede werkgever en onderwijsinstelling zijn, met zorg voor alle studenten en medewerkers. Een universiteit waar iedereen zich thuis voelt en waar alumni met een warm gevoel aan terugdenken. Aan deze universiteit zijn mensen betrokken bij elkaar en voelen zij zich onderdeel van een gemeenschap. De universiteit hecht belang aan sociale duurzaamheid, toegankelijkheid en inclusie en stimuleert studenten en medewerkers oog voor elkaar te hebben. Dit alles is extra belangrijk in een samenleving waar tegenstellingen soms worden vergroot en het af en toe ingewikkeld lijkt om op constructieve wijze met elkaar in gesprek te zijn, terwijl deze dialoog cruciaal is voor het vinden van oplossingen voor de grote uitdagingen waarvoor we staan in deze tijd. In 2024 hebben we op meerdere momenten ervaren dat polariserende krachten niet alleen van buiten de universiteit kwamen, maar dat deze ook binnen de organisatie aanwezig waren en druk uitoefenden op het streven om een hechte gemeenschap te zijn.

Een hechte gemeenschap is een van de vijf leidende principes van het Strategisch Plan 2025 en vormt een fundament om de transitie naar Open Science te kunnen realiseren.

ACADEMISCHE GEMEENSCHAP VOOR IEDEREEN

Onder de noemer Erkennen en Waarderen werkt de universiteit op alle niveaus aan een cultuur waarin het team en samenwerking centraal staan: ieders bijdrage telt. Met de cultuurbarometer van het landelijke Erkennen en Waarderen-programma is onder wetenschappers¹ in kaart gebracht in hoeverre zij Erkennen en Waarderen al terugzien in hun eigen werkomgeving. Hieruit blijkt dat Erkennen en Waarderen binnen de Universiteit Utrecht op brede steun kan rekenen. 90% van de respondenten vindt het stimulerend om samen te werken in diverse teams en 80% zegt met het eigen werk bij te dragen aan doelstellingen van hun team en de instelling. Meer dan 60% van de respondenten verwacht dat door het programma verschillende soorten werkzaamheden meer gewaardeerd zullen worden en de helft van de respondenten verwacht meer fundamentele keuzes te kunnen maken die aansluiten bij hun persoonlijke voorkeuren, talenten en levensfase.

De komende jaren werken we verder aan de cultuurverandering die nu vooral nog in beleid wordt herkend en minder in systeem en cultuur. In de dit jaar vernieuwde Erkennen en Waarderen-gespreksgids bieden we teams inspiratie en praktische tips over hoe ze in gesprek kunnen gaan over teamdoelen en ieders bijdrage daaraan.

Welke stappen zijn er in 2024 gezet?

Uitwerkingen FLOW

De universiteit heeft een kader voor ontwikkeling en loopbanen (FLOW) dat de faculteiten in 2024 nader hebben uitgewerkt en waarvan die uitwerking is vastgesteld door het College van Bestuur. Zo wordt duidelijk welke kwaliteitskenmerken faculteiten hanteren op de kerndomeinen van het TRIPLE-model, hoe de benoemingsadviescommissies functioneren en hoe de faculteiten gebruikmaken van evidence based cv's of portfolio's. Ook heeft de universiteit het kader voor ontwikkeling en loopbanen licht geëvalueerd, wat heeft geleid tot een herziene versie.

Pilots nieuwe B&O-systematiek

Sinds 2022 is Erkennen en Waarderen onderdeel van het beoordelings- en ontwikkel-gesprek. We werken toe naar een vorm van ontwikkelgerichte continue dialoog tussen medewerkers en leidinggevend en binnen teams, met nadruk op sterke punten en erkenning en waardering van diversiteit aan bijdragen en kwaliteiten. In 2024 vonden zeven pilots plaats met nieuwe vormen van Beoordelen & Ontwikkelen. Het streven is om onze reflectie en gesprekken over ontwikkeling vanaf 2026 anders vorm te geven.

Voorzitterschap CoARA

Met de verkiezing van onze rector magnificus Henk Kummeling tot nieuwe voorzitter van de CoARA, een internationaal netwerk van onderzoeksorganisaties, onderstreept de Universiteit Utrecht het belang dat we hechten aan het hervormen van de evaluatie en beoordeling van onderzoek en onderzoekers. We committeren ons bijvoorbeeld aan het gebruik van kwalitatieve beoordelingscriteria en het vermijden van universiteits-ranglijsten, omdat rankings te veel nadruk leggen op scoren en competitie terwijl we juist willen inzetten op samenwerking en Open Science. Als gevolg hiervan was de universiteit in 2024 voor het eerst niet meer te vinden in de internationale Times Higher Education ranking.

Erkennen en Waarderen in de praktijk

Om een academische gemeenschap waarin iedereen zich erkend en gewaardeerd voelt in de praktijk te brengen, biedt de universiteit alle medewerkers hulpmiddelen om met Erkennen en Waarderen aan de slag te gaan, waaronder workshops en diverse tools om

¹ In tegenstelling tot het Utrechtse Erkennen en Waarderen-programma dat zich richt op alle medewerkers gaan het landelijke programma en deze cultuurbarometer alleen over wetenschappers.

met elkaar in gesprek te gaan. Het gedachtengoed van Erkennen en Waarderen is in 2024 geïntegreerd in alle leiderschapsprogramma's van de universiteit en het ontwikkelaanbod is voor zover relevant toegankelijk gemaakt voor al het universiteitspersoneel, zonder onderscheid tussen wetenschappelijk en ondersteunend personeel. De deelnemers zelf evalueren deze mix positief. Het idee is dat die mix bijdraagt aan een breed netwerk binnen de organisatie.

Werving en selectie

Als Universiteit Utrecht willen we de beste (internationale) medewerkers aantrekken en een inclusieve, diverse universiteit zijn. Binnen de faculteiten en de bestuursdienst leiden de aangekondigde bezuinigen tot terughoudendheid en extra zorgvuldigheid bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers. Tegelijkertijd hebben we nog steeds te maken met een krappe arbeidsmarkt en staat het aantrekken van talentvolle medewerkers daarmee onder druk. Tegen deze achtergrond hebben we in 2024 de meerjarige kaders en aandachtspunten voor werving en selectie vastgesteld:

- De kwaliteit van selectie is van groot belang. We streven telkens naar een duurzame match, zodat talent zich voor langere tijd aan ons wil verbinden. Dat betekent ook: actief werven en zoeken naar de beste kandidaten. We zien dat dit resultaat oplevert.
- Goede interne samenwerking is de sleutel tot kwaliteit en duurzame inhuur. We hebben die samenwerking geïntensiveerd door structureel overleg tussen diensten en faculteiten gericht op werving, selectie en uniformiteit in aanpak en processen. Uiteraard altijd met ruimte voor maatwerk. Talent bevindt zich binnen (interne mobiliteit) en buiten onze universiteit. We bouwen aan zogenoemde talentpools, waarmee we interessante externe kandidaten na een sollicitatie in beeld houden. Voor een aantal veelvoorkomende vacatures zijn er talentpools opgezet.
- We willen onszelf zichtbaar maken als aantrekkelijk werkgever zodat we een aanzuigende werking hebben op talent. Vanuit dat doel hebben we gewerkt aan het creatief concept voor een 'employer value proposition' voor onze universiteit.
- We hebben blijvend oog voor diversiteit en inclusie bij het werven en selecteren.
- Begin 2024 heeft de universiteit een nieuw wervings- en selectiesysteem geïmplementeerd. Verdere optimalisatie heeft tot doel: aandacht voor snelle doorlooptijden, een goede 'candidate experience' en het bouwen aan talentpools.

Warm welkom

De Universiteit Utrecht heeft een uitgebreid onboarding-programma voor nieuwe medewerkers. Nieuwe medewerkers maken kennis met de Universiteit Utrecht via een e-mailcampagne met relevante informatie voor de eerste periode, een onlinetraining en een fysieke bijeenkomst. Ook kunnen zij zo bouwen aan een breed netwerk. Een optionele rondleiding over het Utrecht Science Park vergroot de mogelijkheid om te netwerken en breder kennis te maken met de universiteit.

Voor nieuwe leidinggevendenden is in 2024 wederom tweemaal een introductietraining aangeboden. In deze training leren nieuwe leidinggevendenden de HR-processen kennen en hun rol bij het creëren van een inclusieve en sociaal veilige werkomgeving. Daarnaast trainen ze hun coachingsvaardigheden en bouwen ze aan hun netwerk met andere leidinggevendenden. Voor internationale medewerkers is er een extra onboarding programma om kennis te maken met andere internationale medewerkers, de universiteit en de Nederlandse cultuur. Voor internationale medewerkers biedt de universiteit daarnaast het 'language buddy project' en de 'international neighbourhood group' aan.

Internationalisering

De International Service Desk (ISD) continueert de dienstverlening met tweemaal per jaar een welkomstreceptie voor nieuwe internationale medewerkers en -gasten en met webinars over bijvoorbeeld zorgverzekeringen en belasting(aangifte). In 2024 heeft de ISD 390 nieuwe internationale medewerkers (en hun gezinsleden) ondersteund bij hun komst naar Utrecht en 35 nieuwe inkomende internationale medewerkers bij het vinden van huisvesting. Ook heeft de ISD twintig 'dual career service'-trajecten gestart voor de meereizende partners van internationale medewerkers.

Vanwege de nationale ontwikkelingen (Wet Internationalisering in Balans en bezuinigingen) is er onzekerheid binnen de internationale stafgeleding. Onder andere door de aankomende veranderingen in het taalbeleid (doelmatigheidstoets) blijft de vraag naar Nederlandse taalcursussen voor werknemers stijgen. Ook de cursus Nederlands C1 receptief bleef populair in het afgelopen jaar. Cursussen Interculturele Vaardigheden en ook Engelse taalcursussen waren in 2024 weer onderdeel van het ontwikkelaanbod.

PROGRAMMA EQUALITY, DIVERSITY & INCLUSION

2024 was het laatste jaar van het vierjarige programma Equality, Diversity & Inclusion (EDI) programma. Doelstelling was om initiatieven, activiteiten en beleid op het gebied van gelijke kansen, diversiteit en inclusie te stimuleren, initiëren en monitoren. Vanaf 2025 belegt de universiteit het beleid en de activiteiten gericht op diversiteit en inclusie in de staande organisatie.

EDI-trainingen voor medewerkers

Sinds een aantal jaar is er een EDI-gerelateerd trainingsaanbod. In het trainingsaanbod van 2024 zijn de thema's EDI en sociale veiligheid geïntegreerd in de training Inclusie en sociale veiligheid. Het trainingsaanbod betreft verder de trainingen Active bystander, Objectief en inclusief werven en selecteren, en Inclusief leiderschap. In 2024 organiseerde de universiteit 26 trainingen voor 343 deelnemers. Daarnaast hebben individuele faculteiten en diensten 63 trainingen georganiseerd voor 1663 deelnemers. In 2024 organiseerden we voor het eerst een masterclass en workshop over inclusief communiceren, voor 50 deelnemers.

Trainingen voor studenten

Studenten konden verschillende trainingen volgen zoals Active bystander en Omgaan met ongewenst gedrag, die in totaal 1.758 studenten bereikten. Tijdens de UIT-week promootte de universiteit de Ben je oké?-campagne, waarmee zij 4.300 studenten bereikte. Deze initiatieven waren een belangrijke stap in onze gezamenlijke inzet voor een inclusieve en veilige campus, waar iedereen de ruimte krijgt om zich te ontwikkelen.

Bewustwording en het gesprek voeren

In 2024 is een nieuwe herziene versie van het Dilemmaspel gelanceerd. Dit is een kaarten-set met dilemma's uit dagelijkse werksituaties om gesprekken over diversiteit en inclusie te stimuleren en verschillende perspectieven te belichten. Voor studenten hebben we, op initiatief van de faculteit Geneeskunde, een aparte (digitale) versie ontwikkeld.

Ook heeft de universiteit in 2024 verschillende evenementen georganiseerd om bewustwording te creëren en het gesprek met elkaar te voeren. Jaarlijks neemt de Universiteit Utrecht samen met de Hogeschool Utrecht deel aan de Utrecht Canal Pride. Tijdens Internationale Vrouwendag besteedde de universiteit aandacht aan impact van algoritmes op bepaalde groepen in de samenleving. Een andere bijeenkomst had als thema 'De UU toegankelijk voor iedereen en de invulling van het VN-verdrag handicap'. Tijdens het EDI-Festival in oktober konden studenten en medewerkers via onder meer workshops kennismaken met de diverse thema's rondom diversiteit en inclusie waaraan de universiteit werkt.

Gender equality, seksregistratie en persoonlijke voornaamwoorden

In 2024 is het Gender Equality Plan van de Universiteit Utrecht met alle initiatieven van de universiteit om gelijkwaardigheid en inclusie te bevorderen grondig herzien. Het plan focust op vier pijlers: organisatorische maatregelen, genderdiversiteit, inclusie en gender in kennisproductie.

In 2024 heeft de universiteit de notitie over seksregistratie en voornaamwoorden verder uitgewerkt. Het doel is om bewustwording over genderidentiteiten te vergroten, deskundigheid op dit gebied te bevorderen, een inclusief taalbeleid te ontwikkelen en processen en systemen in dit licht te actualiseren. Resultaten die we in dit kader hebben geboekt:

- De ontwikkeling van een Queer Information Handbook,
- Inzicht in seksregistratie in HR-systemen en processen, met als doel deze alleen te registreren wanneer het noodzakelijk is voor dataverantwoording of wettelijke verplichtingen. Daarnaast gaat de universiteit het mogelijk maken dat medewerkers en studenten zich kunnen registreren als non-binair,
- De mogelijkheid van het gebruik van persoonlijke voornaamwoorden in Teams,
- De wijziging van de aanhef in arbeidsovereenkomsten naar voorletters en achternaam in plaats van 'heer/mevrouw',

- Een transitieverlofregeling voor medewerkers die een transitietraject volgen,
- Realisatie van minimaal één all-gendertoiletgroep in (bijna) elk gebouw van de universiteit, zodat ook non-binaire medewerkers, studenten en gasten zich welkom voelen.

Onderzoek naar studenten met een migratiegeschiedenis

In samenwerking met vijf andere Nederlandse universiteiten en het Centraal Bureau voor de Statistiek, hebben het team Institutional Research en het EDI Office van de Universiteit Utrecht onderzoek gedaan naar instroom en studiesucces van studenten met een migratiegeschiedenis. Hieruit blijkt dat de studenteninstroom geleidelijk diverser wordt, maar dat studenten met een migratiegeschiedenis lagere rendementen behalen, vaker uitvallen en vaker van studie switchen. Dit onderzoek geeft input voor het gericht beleid op dit vlak.

Inclusief onderwijs

Het projectteam Developing an Inclusive Curriculum and Learning Environment van het Utrechts Stimulerings Fonds heeft in voorgaande jaren als ondersteuning van inclusief onderwijs een reflectietool en een teaching toolbox ontwikkeld. In 2024 werkte de universiteit aan de duurzame inbedding van deze tools in de organisatie. De tools dragen bij aan het actuele Utrechtse Onderwijsmodel, waarin Equality, Diversity & Inclusion een van de drie kernthema's is.

Inclusief feestdagenbeleid

Voor de tweede keer heeft de Universiteit Utrecht een 'Equality, Diversity & Inclusion'-jaarkalender opgesteld voor studenten en medewerkers. Hierin wordt aandacht gevraagd voor religieuze, herdenkings- en themadagen, zowel nationaal als internationaal.

Ook heeft de universiteit in 2024 een centrale richtlijn voor alle faculteiten waarin we studenten de mogelijkheid bieden om niet alleen Christelijke feestdagen maar ook feestdagen van andere religies te vieren. Studenten krijgen een extra herkansingsmogelijkheid als zij hierdoor een tentamen missen.

Inclusion — Vluchtelingenprogramma van de Universiteit Utrecht

Via Inclusion volgden in 2024 bijna 250 vluchtelingstudenten een cursus aan de Universiteit Utrecht. Vooraf deden alle nieuwe studenten een voorbereidende training, genaamd Restart. Ook konden studenten deelnemen aan een buddy programma, waarin reguliere studenten van de universiteit aan Inclusion-studenten worden gekoppeld. Meer dan zevenhonderd studenten kwamen in 2024 naar de Inclusion Community en buddy events. Tot slot hadden we extra aandacht voor de instroom van vluchtelingstudenten bij de reguliere onderwijsprogramma's.

Naast onderwijs richtte Inclusie zich afgelopen jaar, voor het vierde jaar op rij, op traineeships voor statushouders. Dertien trainees deden werkervaring op bij zes faculteiten en verschillende afdelingen van de Universitaire Bestuursdienst van de universiteit. De universiteit besteedde dit jaar bovendien extra aandacht aan interculturaliteit op de werkvloer.

AANDACHT VOOR ONTWIKKELING, LEIDERSCHAP EN WELZIJN

Ontwikkeling van medewerkers

Het brede ontwikkelaanbod van de universiteit bleef ook dit jaar beschikbaar, met trainingen gericht op onder andere (persoonlijk) leiderschap, communicatie, loopbaan-ontwikkeling, diversiteit, interculturele competenties, Engelse en Nederlandse taalvaardigheid, timemanagement, beoordelings- en ontwikkelingsgesprekken en vitaliteit. Daarnaast waren er specifieke programma's voor doelgroepen zoals 55-plus-collega's en promovendi.

We hebben stappen gezet om het ontwikkelaanbod vanuit het perspectief van universiteitspersoneel te benaderen. Ook kreeg blended learning – de combinatie van verschillende leervormen – extra aandacht. Zo maakten mensen actiever gebruik van platform ULearning en brachten we ook het online leerplatform GoodHabitz onder de aandacht bij medewerkers en HR-adviseurs. Met GoodHabitz hebben alle medewerkers toegang tot een breed scala aan trainingen.

De universiteit stimuleert persoonlijke ontwikkeling via (team)coaching, mentoring en tijdelijk werken in een project of ander werk. De coachpool werd uitgebreid met coaches met specifieke aandacht voor neurodiversiteit.

Leiderschapsontwikkeling

Ter versterking van leiderschap organiseerde de Universiteit Utrecht in 2024 verschillende programma's en bijeenkomsten. Zo startten er vijf groepen van het UU Leadership Track voor senior leidinggevend en één specifiek, verkort traject voor het College van Bestuur, decanen en directeuren. In het UU Leadership Track reflecteren deelnemers op hun rol als leidinggevende binnen de universiteit, werken zij aan hun competenties conform het leiderschapsprofiel van de universiteit en aan hun leiderschapsvaardigheden. Een succesfactor van het programma is de ontmoeting tussen leidinggevend en verschillende faculteiten en diensten, waarmee een verbinding ontstaat tussen de verscheidene rollen en onderdelen binnen de universiteit. Met de start van de 17e groep komen we op een totaal bereik van ongeveer 290 deelnemers sinds de start van het programma.

Daarnaast vond ook het Research Leadership-programma voor universitair (hoofd)docenten opnieuw plaats en startte een herziene versie van het Academic Leadership-programma (één voor universitair hoofddocenten en een gemengde groep vanuit het perspectief van universiteitspersoneel). Beide programma's bieden de deelnemers ondersteuning in fases van hun carrière waarin ze grotere leiderschapsverantwoordelijkheden krijgen. Voor recent benoemde bestuurders organiseerde de universiteit een masterclass Besturen in de Academie.

Ook in 2024 was er volop aandacht voor talent. Zo boden we nieuwe edities aan van het Westerdijk-programma voor vrouwelijke universitair docenten en van het Netwerk OBP Talent. In beide programma's staan leiderschapskwaliteiten en uitgaan van de sterke kanten van de deelnemers centraal. Een groot aantal deelnemers zette tijdens of kort na het volgen van het programma een volgende stap in hun carrière.

In alle leiderschapsprogramma's speelt het verbinden van mensen en het vormen van communities een belangrijke rol. Daarom organiseren we de trainingen, waar passend, voor wetenschappelijk personeel en medewerkers van de Ondersteunende Bestuursdienst samen, nodigen we in veel programma's experts uit de organisatie uit en onderhouden we contact met alumni.

De universiteit organiseerde in november 2024 opnieuw de UU Leadership Days waar leidinggevend en uit de hele organisatie elkaar ontmoetten voor een lezing door Yonathan Keren van het House of Deep Democracy over deep democracy en verbindend leiderschap.

Onderzoek Arbeidsinspectie psychosociale arbeidsbelasting

In 2021 heeft een onderzoek van de Arbeidsinspectie naar de aanpak van psychosociale arbeidsbelasting (PSA) bij alle Nederlandse universiteiten plaatsgevonden. Dit heeft geleid tot enkele algemene aanbevelingen die voor alle universiteiten min of meer vergelijkbaar waren. In 2023 heeft opvolging van dat onderzoek door de Arbeidsinspectie plaatsgevonden wat heeft geleid tot een rapport voor alle universiteiten samen en een terugkoppeling per universiteit. Het rapport van de Universiteit Utrecht is ontvangen in mei 2024 met een aantal belangrijke aandachtspunten op inhoud en proces. Qua inhoud gaat het erom dat werkdruk en sociale veiligheid (waarover hieronder meer) hoge prioriteit blijft houden die doorlopend aandacht vergen. Qua proces ontbreekt een volledige PDCA-cyclus. De voorbereidingen om de PDCA-cyclus compleet te maken zijn in 2024 gestart. PSA zal als risico in de risico-inventarisatie en evaluatie worden meegenomen en er zal worden gewerkt aan het uitvoeren van een verdiepend onderzoek naar bronnen van werkdruk en sociale veiligheid. De resultaten van dit onderzoek worden meegenomen in de verdere beleidsvorming. Dit zal in 2025 zijn beslag krijgen.

SOCIALE VEILIGHEID

Medewerkers

Medewerkers blijken het trainingsaanbod over sociale veiligheid dat in 2023 van start is gegaan goed te kunnen vinden. Enkele verbeteringen in 2024 zorgen ervoor dat het aanbod nog beter aansluit bij de context van de Universiteit Utrecht. Daarmee vergroten we de effectiviteit van de training.

Om leidinggevend te ondersteunen hebben we een handleiding ontwikkeld voor bij meldingen van ongewenst gedrag. Een groep HR-collega's is getraind om hierbij ondersteuning te bieden. In 2025 zorgen we dat dit beleid zorgvuldig kan 'landen' binnen de organisatie.

De Bestuursdienst heeft eind 2024 groots aandacht besteed aan sociale veiligheid. Alle medewerkers van de dienst ontvingen een uitnodiging om zich aan te melden voor een van de elf workshops 'Dat kan je niet zeggen'. Tijdens deze interactieve bijeenkomst lieten twee sprekers op een humoristische manier enkele herkenbare situaties zien. Daarnaast besprak de groep aan de hand van vragen eigen praktijksituaties en ervaringen met betrekking tot gepast en inclusief gedrag, het creëren van een gevoel van veiligheid, openheid en groepscohesie en een werkomgeving waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

De sessies voorzagen in een behoefte en de universiteit organiseert deze in 2025 ook bij andere onderdelen.

Daarnaast hebben we een opzet gemaakt voor verdiepende dialoogsessies over sociale veiligheid, waarbij eerst online en anoniem wordt verkend wat er speelt om hier vervolgens in een live sessie opvolging aan te geven.

Onderzoekers van de onderzoeksgroep van prof. Ellemers meten het effect van de verschillende interventies die we doen zoals de training, de dialoogsessies en de interventies die betrekking hebben op studenten. Daarnaast evalueren we met deze onderzoeksgroep het sociale veiligheidsbeleid van de universiteit. De integrale benadering van een cultuurverandering in de structuur, cultuur en het systeem (zoals ook gehanteerd door de KNAW) vormt het kader hiervoor.

Studenten

Voor studenten is het trainingsaanbod met succes doorontwikkeld. De Active Bystander-workshop wordt georganiseerd voor groepen mentoren, voor eerstejaarsstudenten tijdens de introductieperiode en bij studentenorganisaties. Ook volgen studentbestuurders de training Omgaan met Ongewenst Gedrag en kloppen ze voor advies over sociale veiligheid aan bij hun verenigingen. Daarnaast zijn we begonnen het festival voor studenten over sociale veiligheid voor te bereiden dat in 2025 plaatsvindt in TivoliVredenburg.

Vitaliteit

Vitaliteitsbeleid draagt bij aan een gezonde en wendbare organisatie, met gemotiveerde en vitale medewerkers. Onder de naam UU Vitality biedt de Universiteit Utrecht medewerkers verschillende vormen van ondersteuning op het gebied van fysieke en mentale vitaliteit.

In 2024 is het bestaande aanbod verder uitgebouwd en geprofessionaliseerd. Zo startten we met een nieuwe editie van het vitaliteitsprogramma Uvita Neemt Je Mee!, dat deelnemers ondersteunt bij het stellen en behalen van persoonlijke vitaliteitsdoelen. De workshopreeks Van Weten naar Doen, onderdeel van dit programma, is doorontwikkeld met de hulp van een gedragswetenschapper om de effectiviteit van het programma te vergroten.

Daarnaast is een nieuw vitaliteitsprogramma voor medewerkers gelanceerd, genaamd Afvallen met Afspraken, specifiek gericht op een gezonder gewicht en een vitaler leven. Een ander nieuw initiatief is deelname aan de Nationale Suiker Challenge. Bijna tweehonderd medewerkers namen deel, waarmee zij hun bewustzijn rondom suikerinname en de effecten daarvan op het lichaam hebben vergroot.

Ook in 2024 was er veel belangstelling voor het thema menopauze, waarvoor zowel online als offline workshops zijn georganiseerd. Verder lag tijdens de Week van de Vitaliteit 2024 de nadruk op het belang van beweging en het nemen van pauzes. De universiteit heeft drie wandelroutes, de zogenaamde WorkWalks, aangelegd op het Utrecht Science Park. Medewerkers kunnen deze via Outlook boeken als alternatief voor traditionele vergaderruimtes zodat zij al wandelend kunnen vergaderen. Tijdens de Week van de Vitaliteit hebben we deze WorkWalks gelanceerd.

Ook hebben we de samenwerking binnen het netwerk van interne ambassadeurs van het UU Vitality programma verder versterkt. De ambassadeurs spelen een belangrijke rol bij het vergroten van het bereik en de impact van de verschillende initiatieven binnen het vitaliteitsbeleid.

Met deze stappen blijft de Universiteit Utrecht inzetten op een werkomgeving waarin medewerkers zich gesteund voelen om aan hun vitaliteit te werken.

DUURZAME ONTWIKKELING IN DE UNIVERSITEIT

De Universiteit Utrecht wil voldoen aan de landelijke banenafpraak binnen de Participatiewet. We werken hieraan door bovenformatieve banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen.

Om de juiste match te maken werkt de universiteit samen met de sociaal-maatschappelijke detachingsbureaus Ctalents, Greenfox en ITvitea. Zij verzorgen de werving, selectie en begeleiding van kandidaten in samenwerking met de adviseurs Participatiewet en Banenafpraak van de faculteiten.

Momenteel werken er in totaal 184 medewerkers met een doelgroepindicatie Banenafpraak aan de universiteit. Het gaat in totaal om 165,3 fte, waarbij 1 fte gelijkstaat aan 25,5 uur. Dit is 21,9 fte (en 27 medewerkers) meer dan in Q4 van 2023. Ook is het aantal vaste contracten onder deze medewerkers in 2024 gestegen (61,0 fte versus 51,30 fte).

Dit jaar heeft de universiteit veel geïnvesteerd in het organiseren van jobdates binnen de faculteiten, in het stroomlijnen van de werkwijze Banenafpraak en in de samenwerking met de detachingsbureaus. In 2025 leggen we de focus op Social Return On Investment (SROI) en op het bestendigen en van plaatsingen.

STUDENTENWELZIJN

Werkprogramma

Het werkprogramma Studentenwelzijn (2023-2026) van de Universiteit Utrecht richt zich op vier pijlers: Learn, Focus, Engage, en Support. In 2024 hebben we belangrijke stappen gezet om de doelen binnen deze pijlers te realiseren en aan te laten sluiten bij de vier thema's van het Landelijk Kader Studentenwelzijn: meer sense of belonging, meer preventieve maatregelen, meer kennis en kunde binnen de instelling en intensievere samenwerking met interne en externe partners. Het werkprogramma wordt gefinancierd door de financiële middelen die zijn toegekend ter implementatie van dit kader. De inspanningen dragen bij aan meer sociale inclusie van studenten, met als doel innovatief, flexibel en toekomstbestendig onderwijs van hoge kwaliteit waarbij iedereen welkom is en de kans krijgt succesvol een studie te doorlopen.

We hebben onder andere een inventarisatie gedaan van naar het bestaande student-mentoraat, om inzichtelijk te maken welke opleidingen dit wel en niet aanbieden, met welk doel, en hoe het mentoraat wordt vormgegeven en inhoudelijk wordt ingevuld. Dit was een eerste stap om te verkennen hoe het studentmentoraat toegankelijker kan worden gemaakt voor alle eerstejaars studenten. Dit sluit aan bij onze ambitie om de overgang naar het hoger onderwijs voor studenten te ondersteunen. Ook ons Summerbridge-programma is in lijn met deze ambitie. De faculteiten Geneeskunde en Diergeneeskunde voeren dit al succesvol uit. In samenwerking met Belonging@UU hebben we gewerkt aan een blauwdruk voor dit programma voor de hele universiteit. Ook hebben we een pilot, New@UU, uitgevoerd bij Farmacie en Informatiekunde. Deze was gericht op een warm welkom voor studenten die als eerste binnen hun familie gaan studeren, of die om een andere reden extra ondersteuning kunnen gebruiken. Naast deze en andere interne samenwerkingen zoeken we als universiteit ook externe

expertisepartners. Zo zijn we afgelopen jaar gaan samenwerken met studenteninitiatief Door het Geluid, dat workshops over mentale gezondheid aanbiedt aan medestudenten; een versterking van ons peer-to-peer support. Daarnaast heeft de universiteit het middelenbeleid geactualiseerd en hebben wij een nieuw kader in ontwikkeling voor studeren met een functiebeperking en bijbehorende voorzieningen.

Tot slot hebben wij in 2024 het werkprogramma Studentenwelzijn geëvalueerd, zowel onder medewerkers als onder studenten. De evaluatie heeft waardevolle inzichten opgeleverd voor de resterende twee jaar van het programma.

Welzijnsdiensten

De universiteit heeft de welzijnsdiensten voor studenten in 2024 uitgebreid en verbeterd. We streven naar laagdrempelige ondersteuning, meer preventieve maatregelen en inclusieve voorzieningen. We hebben het wekelijkse trainingsaanbod voortgezet en uitgebreid met nieuwe thema's. In samenwerking met het Clinical Skills Lab bieden de peer-supportgroepen nieuwe onderwerpen aan. Verder boden de 11^e en 12^e editie van de Wellbeing Weeks weer een breed scala aan activiteiten, waaraan in totaal zo'n 1500 studenten deelnamen. Tegelijkertijd hebben we de zichtbaarheid van en de samenwerking met regionale zorg- en welzijnspartners verder versterkt.

Daarnaast hebben ook de faculteiten belangrijke initiatieven gerealiseerd. Zo zijn de bacheloropleidingen van de faculteit Geneeskunde herzien waarbij studenten-welzijnsthema's geïntegreerd zijn in het curriculum, en hebben daarnaast onder andere Geesteswetenschappen en Diergeneeskunde verschillende onderwerpen binnen de bachelor- en masterprogramma's aangeboden. Ook heeft Diergeneeskunde een nieuwe editie VETFit in het verplichte onderwijsrooster opgenomen, en heeft Bètawetenschappen een NEW@UU-programma georganiseerd voor aanstaande eerstejaarsstudenten.

Medewerkers van de universiteit konden afgelopen jaar deelnemen aan de succesvolle eerste editie van het Medewerkerssymposium Studentenwelzijn, waarmee we de betrokkenheid van medewerkers bij het thema willen vergroten. Ook bieden we sinds 2024 structurele en professionele mogelijkheden voor medewerkers om hun deskundigheid rond studentenwelzijn en aanverwante thema's te vergroten. Hoewel deze inspanningen bijdroegen aan een inclusieve en ondersteunende leeromgeving, blijft het een uitdaging om de impact en het effect hiervan te monitoren. Ook blijft meer betrokkenheid van studenten en medewerkers bij welzijnsactiviteiten en het verminderen van de no-show bij activiteiten een aandachtspunt. De tweejaarlijkse Landelijke Monitor Mentale Gezondheid en Middelengebruik, de jaarlijkse survey van Caring Universities – de Mind Health check – en de evaluaties die we afnemen onder studenten die deelnemen aan het welzijnsaanbod, bieden hier enig inzicht in. Aanvullend treft de universiteit verschillende maatregelen en verkent zij mogelijkheden om zowel medewerkers als studenten te bereiken over en te betrekken bij studentenwelzijn.

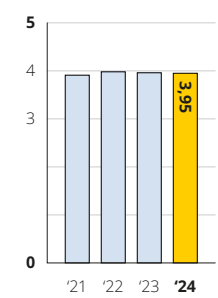
In 2024 is na een traject van meerdere jaren het nieuwe Beleid Erkenning en Ondersteuning Studentenorganisaties vastgesteld en in werking getreden. Met dit nieuwe Beleid zijn de criteria voor de erkenning van studentenorganisaties aangepast en is de ondersteuning transparanter, eerlijker en minder tijdrovend geworden. Op basis van dit nieuwe beleid zijn in 2024 alle organisaties getoetst, waarmee de bestuursbeurzen en subsidie voor de komende cyclus van 3 jaar zijn vastgesteld.

ALUMNI

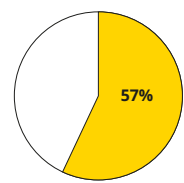
Er zijn in 2024 maar liefst 8.562 alumni bijgekomen. In totaal zijn er 228.433 alumni van de Universiteit Utrecht. Vanuit het Alumnibureau houden we alumni op de hoogte van nieuws en wetenswaardigheden via vier nieuwsbrieven en het magazine Illuster dat twee keer per jaar verschijnt. Speciaal voor alumni organiseren we bovendien de Sharing Days. In 2024 vonden deze van 5 tot 8 juni plaats, met 31 evenementen. Onze alumni bevinden zich niet alleen in Nederland. We koesteren ook onze alumni wereldwijd die zich verenigen in diverse actieve alumninetwerken van de Universiteit Utrecht, van Sydney tot Singapore en van Boston tot Rome. Zij komen op regelmatige basis bij elkaar, en waar dat kan geven wetenschappers van de Universiteit Utrecht een lezing en gaan zij in gesprek met de deelnemers. Daarnaast helpen onze internationale alumni door toegelaten, internationale studenten op hun verblijf in Utrecht voor te bereiden, door stageplekken in hun bedrijf of organisatie, te faciliteren, met advies aan recent afgestudeerden bij de eerste stappen in hun carrière en met steun aan scholarships en onderzoeksprojecten. Alumni zijn ook een belangrijke bron voor fondsenwerving.

Per jaar werven we onder alumni bijna zes miljoen euro en zetten die in voor wetenschappelijk onderzoek, onderwijs, academisch erfgoed en voor student-life. Een belangrijk netwerk van alumni en donateurs is 1636. Je wordt onderdeel van 1636 met een ondertekende schenkingsovereenkomst voor vijf jaar. Ook in 2024 organiseerden we succesvol de campagne Doorgeven. Deze leverde geld op voor gelijke kansen om te studeren in Utrecht, Horsepower (een programma tegen PTSS), biodiversiteit en onderzoek naar seksueel misbruik.

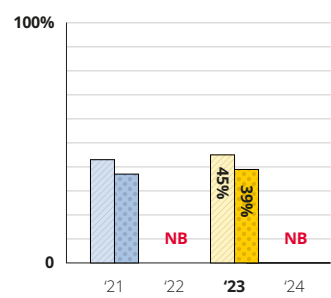
HECHTE GEMEENSCHAP



Nederlandse studenten:
'voel me thuis bij de opleiding waar ik studeer' — Nationale Studenten Enquête

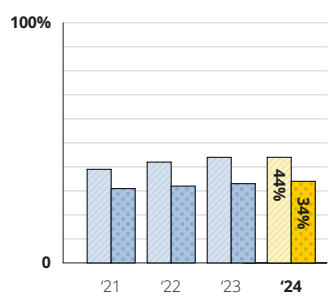


Mate van verbondenheid promovendi met UU-community:
percentage dat zich geïntegreerd voelt — PhD Survey 2023



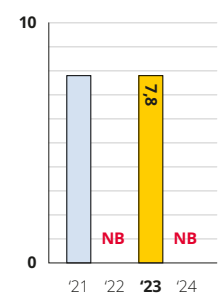
Mate van verbondenheid alumni aan deelname UU-community — Nationale Alumni Enquête

Opleiding
Universiteit



Percentage vrouwelijke Universitair hoofddocent, Hoogleraar

Universitair hoofddocent
Hoogleraar



Medewerkerstevredenheid: **totaaloordeel** — Medewerkersmonitor



Focus op duurzame ontwikkeling

De Universiteit Utrecht neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid bij de aanpak van klimaatverandering, biodiversiteitsverlies en milieu-problemen. Samen met studenten, medewerkers en partners zoeken we naar duurzame oplossingen en leiden we een nieuwe generatie op tot leiders in de transitie naar een duurzame wereld. Duurzaamheid staat centraal in ons onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering.

Ons duurzaamheidsonderzoek bestrijkt diverse disciplines, van natuurwetenschappen tot bestuurskunde en financiën. Via het programma Pathways to Sustainability ondersteunen we interdisciplinaire projecten waarin wetenschappers vanuit verschillende faculteiten met elkaar en externe partners samenwerken. De kernvraag daarbij is: wat is nodig voor duurzame en rechtvaardige transities?

Ook binnen onze eigen organisatie werken we aan verduurzaming. We verkleinen onze klimaatimpact, ontwikkelen een klimaatrobuuste campus, verduurzamen gebouwen en energie, verminderen afval en bevorderen biodiversiteit en dierenwelzijn. De Sustainability Office coördineert deze initiatieven, faciliteert samenwerking, ondersteunt medewerkers en studenten en zet met het Centre for Living labs proeftuinen op voor duurzame innovaties op onze campus.

We hechten waarde aan transparantie en werken daarom toe naar integrale duurzaamheidsverslaglegging conform Europese regelgeving (CSRD). In 2024 hebben we elf thema's geïdentificeerd waarop de universiteit impact heeft. In dit hoofdstuk brengen we verslag uit over vijf van de elf thema's: klimaatadaptatie en -mitigatie, energie, circulariteit en afvalverwerking, biodiversiteit en dierenwelzijn.

VOORBEELDPROJECTEN PATHWAYS TO SUSTAINABILITY OP DE UTRECHTSE CAMPUS

Datagestuurd duurzaam ontwerpen van gebouwen

Dit project ontwikkelt een beslissingsondersteunend systeem dat ecologische kennis en informatica combineert, om regeneratieve ontwerpstrategieën voor de bouwsector sneller toe te passen.

De toekomst van groene waterstof

Het Rethink Hydrogen-project onderzoekt de rol van groene waterstof in de energietransitie, door verschillende perspectieven samen te brengen voor beter begrip van waterstofproductie.

Regio Utrecht als living lab voor mondiale transities

Samen met lokale partners onderzoeken we hoe duurzaamheidsexperimenten kunnen bijdragen aan grootschalige transities door een geïntegreerde aanpak en lokale experimenten.

KLIMAATADAPTATIE EN KLIMAATMITIGATIE

Onze definitie

In lijn met het Klimaatakkoord van Parijs levert de universiteit haar bijdrage aan het reduceren van haar broeikasgasemissies ter beperking van klimaatverandering. Tegelijkertijd past de universiteit zich aan de mogelijke gevolgen daarvan.

Toelichting

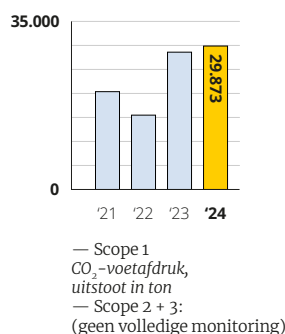
De universiteit vermindert haar CO₂-uitstoot door energiebesparing, het opwekken van duurzame energie, de realisatie van duurzame gebouwen en minder transportbewegingen. Tegelijkertijd brengt klimaatverandering extremer weer met zich mee, wat leidt tot hitte, droogte en wateroverlast. Het Utrecht Science Park (USP) is kwetsbaar voor deze gevolgen. Om prettig te kunnen werken, studeren, wonen en ontspannen ontwikkelen we een klimaatrobuuste omgeving met meer groen en water. Ook onze wetenschappers onderzoeken klimaatadaptatie en -mitigatie en dragen met kennis en inzichten bij aan mondiale oplossingen.

Onze doelen

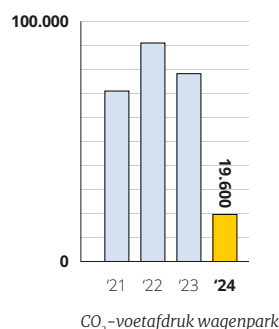
- De universiteit is in 2030 CO₂-neutraal (voor scope 1 en 2, voor scope 3 zo veel mogelijk).²
- Onze gebouwen en gebieden zijn beter bestand tegen de gevolgen van klimaatverandering.

VOORTGANG OP ONZE KPI'S

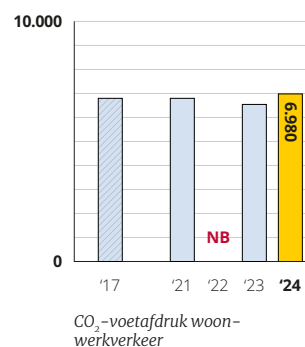
1. De universiteit is in 2030 CO₂-neutraal.



2. In 2030 is ons wagenpark emissievrij.



3. In 2025 is de CO₂-uitstoot als gevolg van woon-werkverkeer gereduceerd (t.o.v. 2017).



² CO₂-uitstoot kan opgesplitst worden in drie scopes (Green House Gas Protocol). Voor onze directe en indirecte CO₂-uitstoot die we zelf produceren, kopen of verbruiken (scope 1 en 2), brengt de universiteit de uitstoot naar nul. Indirecte uitstoot die wordt veroorzaakt door dienstverleners en leveranciers in onze waardeketen (scope 3) reduceren we zoveel mogelijk.

4. In 2030 is 40% van het horizontaal vlak binnen elk cluster op het USP groen (40% van alle daken en het maaiveld bij elkaar per cluster op het USP is groen ingericht). Aanvullende maatregelen zijn noodzakelijk ten westen van Padualaan 97/ten oosten van RIVM, rondom de Heidelberglaan, in het UMC Utrecht-cluster en grote delen van het Oostcluster, de sportvelden van Olympos en diverse plukjes in het Noordwestcluster (volgens gegevens van NL Greenlabel en de gemeente Utrecht).

5. In 2030 is van de belangrijkste fiets- en wandelpaden minstens 40% van het oppervlak overschaduwd, voor overige paden is dit minstens 30%. Een aanzienlijk deel van de fiets- en wandelpaden op het USP ligt al in de schaduw. De Leuvenlaan, Cambridgelaan en Heidelberglaan zijn als aandachtgebieden onderscheiden (kaarten gemeente Utrecht).

6. In 2030 is binnen 200 meter van de publieksingang van een gebouw of woning een koele groene plek in de buitenruimte beschikbaar van minimaal 200 m². Grote delen van de campus voldoen aan de maatstaf. Uitdagingen liggen nog in het Oost- en Zuidcluster en in het Centrum bij de gebouwen van de Hogeschool, de Universiteitsbibliotheek Utrecht, en bij de Studentencomplexen Bisschoppen, Johanna, Camelot, High Five. Specifiek de woongebouwen zijn gevoelig voor warme nachten, daar zijn dus grotere groene plekken noodzakelijk.

7. In 2030 voelt het nergens op het USP meer dan 5 graden warmer dan buiten de stad. Nog geen monitoring.

Onze inspanningen in 2024 op hoofdlijnen

- Onze CO₂-footprint is in lijn gebracht met het Green House Gas Protocol. Scope 3 is nader onderzocht door middel van een spendanalyse (waarbij scope 3 volgens de berekening circa 60% van onze CO₂-uitstoot vormt).
- We onderzoeken een CO₂-budget voor bouwmaterialen om onze vastgoedportefeuille duurzamer te maken.
- Elektrische touringcars en zero-emissie voertuigen verminderen de uitstoot van reizen en transport.
- Koffiedik wordt hergebruikt voor biogas.
- Klimaatadaptatie is een speerpunt in het Groenblauwe Raamwerk dat in december is vastgesteld.
- De ontwikkeling van een watersimulatie-model helpt wateroverlast op het USP in kaart te brengen.
- Nieuwe bouwprojecten, zoals Uniek, bevatten eisen voor vergroening en waterinfiltratie.
- In living labs testen we klimaatadaptieve maatregelen, zoals een biodiverse tuin bij de Universiteitsbibliotheek Binnenstad en metingen van bodem- en luchtkwaliteit op de Heidelberglaan.

Onze uitdagingen

- Verdere CO₂-reductie vergt betere inzichten in onze CO₂-footprint en een concreet transitieplan. In 2025 verkennen we daarom de ontwikkeling van een CO₂-programma.
- Verharding op de campus beperkt de ruimte voor groen en water, en compacter bouwen brengt extra kosten met zich mee. In 2025 analyseren we verdere maatregelen.

ENERGIE

Onze definitie

Bijdragen aan de energietransitie door het verminderen van ons energiegebruik, het verhogen van het aandeel hernieuwbare energie in onze energiemix en efficiënt energieverbruik.

Toelichting

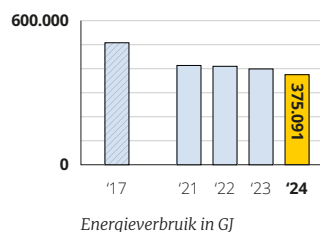
Een duurzame energievoorziening is essentieel voor CO₂-neutraliteit en vermindert afhankelijkheid van externe leveranciers. Dit sluit aan bij de maatschappelijke voorbeeldfunctie van de Universiteit Utrecht. Daarom zetten we in op energiebesparing, efficiënter gebruik en meer hernieuwbare energie.

Onze doelen

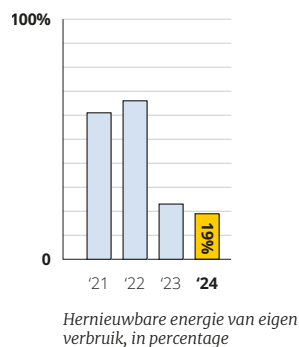
- In 2030 hebben we 60% energie bespaard t.o.v. 2017.
- In 2030 wekken we 100% van onze energie duurzaam op, waarvan zo veel als mogelijk op eigen terrein.
- In 2040 is de universiteit aardgasvrij.

VOORTGANG OP ONZE KPI'S

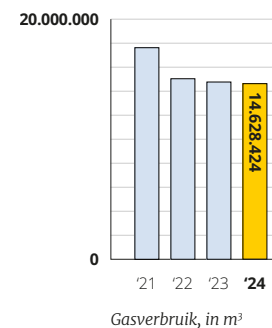
1. In 2030 hebben we een totale energiebesparing van 60% (t.o.v. 2017) gerealiseerd. Het energiegebruik van de universiteit is maximaal 200.000 GJ/jaar.



2. In 2030 wordt 100% van onze energie duurzaam en zo veel als mogelijk op eigen terrein opgewekt.



3. In 2040 is de universiteit en haar gehele vastgoedportefeuille aardgasvrij.



Onze inspanningen in 2024 op hoofdlijnen

- Conform ons Ambitiedocument
Toekomstbestendige Gebouwen worden nieuwe gebouwen energieleverend, grote renovaties energieneutraal en kleinere renovaties energie-efficiënt. Nieuwe gebouwen sluiten aan op bodem-energiesystemen (ATES), waarvan er meerdere in gebruik of ontwikkeling zijn.
- Nieuwbouw Diergeneeskunde en herontwikkeling Van Unnik zijn aanbesteed volgens duurzame principes uit ons ambitiedocument en worden duurzaam getransformeerd.
- We hebben een PV-veld (Zonnepark Bunnik) aangekocht dat in 2025 wordt aangesloten op het universitaire elektriciteitsnet.
- We werken samen met o.a. de Hogeschool Utrecht binnen een Europees project voor een energiepositief Utrecht Science Park.
- We implementeren het Laboratory Efficiency Assessment Framework (LEAF) voor duurzamer energiegebruik in diverse laboratoria.
- We stellen strengere eisen aan energieprestaties van apparatuur en het serverpark. Met een rapportage hebben we meer inzicht in duurzaamheid van de benodigde datacentra.

Uitdagingen

- Aansluiting van bestaande gebouwen op WKO-systemen is afhankelijk van investeringsmomenten en technische geschiktheid.
- Grootschalige duurzame energie-opwekking op eigen terrein is beperkt.
- Netcongestie bemoeilijkt de aansluiting van extra opgesteld vermogen.

Om deze uitdagingen aan te pakken, is onze energiestrategie aangescherpt en werken we aan een CO₂-programma met doelen en mijlpalen richting 2040. Daarnaast participeren we in diverse onderzoekstrajecten gericht op de mogelijkheden om van het USP een energiepositief gebied te maken.

BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN

Onze definitie

Bijdrage leveren aan de vergroting van de biodiversiteit en waterkwaliteit in Nederland door lokaal op eigen grondgebied de biodiversiteit te vergroten. Bijdrage leveren aan het verlagen van de ecologische voetafdruk in de toeleveringsketens van de universiteit.

Toelichting

De universiteit heeft invloed op biodiversiteit en ecosystemen, zowel lokaal als mondiaal, en is afhankelijk van ecosysteemdiensten zoals schoon water en bouwmaterialen. We werken aan het verminderen van onze negatieve impact, bijvoorbeeld door verduurzaming van laboratoria, catering en energievoorziening, en door de biodiversiteit in onze toeleveringsketen te verkleinen. We nemen maatregelen om de biodiversiteit in ons eigen gebied te vergroten en streven naar meer bewustwording en kennisdeling over biodiversiteit onder medewerkers, studenten en het brede publiek. En we dragen met onderzoek en onderwijs bij aan oplossingen voor vraagstukken rondom biodiversiteit.

Onze doelen

- Het verkleinen van onze biodiversiteitsvoetafdruk.
- Het vergroten van de biodiversiteit in het gebied in eigen beheer in 2035.
- Onze impact voor biodiversiteit vergroten door meer bewustwording over biodiversiteit.

VOORTGANG OP ONZE KPI'S

1. In 2028 hebben we 20% groenblauwe dooradering op het USP gerealiseerd (circa 70 ha). Dat wil zeggen dat er in 2028 een aaneengesloten netwerk is van gezonde landschapselementen als bloemrijke bermen, natuurvriendelijke oevers, sloten, struweelhagen, heggen en bomenrijen die met elkaar en de omgeving verbonden zijn. 50 hectare gerealiseerd (10 ha botanische landschapselementen, 10 ha botanische tuinen en 30 ha bermen die ecologisch worden beheerd). De aanleg van twee ecologische verbindingen en een meer kleinschalig landschap (samen 20 ha) staat gepland voor de komende 4 jaar.
2. In 2028 hebben we 20% van onze weilanden ingezaaid met saladebuffet (circa 30 ha). Saladebuffet bevat een mengsel met klavers dat o.a. insecten aantrekt. 7 hectare gerealiseerd.
3. In 2035 hebben de twintig gidssoorten zich op het USP gevestigd. Negen gidssoorten zijn waargenomen tijdens de Bioblitz-maand in het voorjaar van 2024, van 5 daarvan mogen we aannemen dat deze zich voorgoed gevestigd hebben.
4. In 2027 vormen de wateren op het USP een goed leefgebied voor de planten en dieren die er thuishoren (conform de Kaderrichtlijn Water). Nog geen monitoring.

Bovenstaande KPI's hebben betrekking op het doel om de biodiversiteit in het eigen gebied te vergroten. Op de andere twee doelen zijn nog geen KPI's ontwikkeld. Met onze inspanningen rondom zero wastebedrijfsvoering en duurzame inkoop werken we wel aan deze doelen.

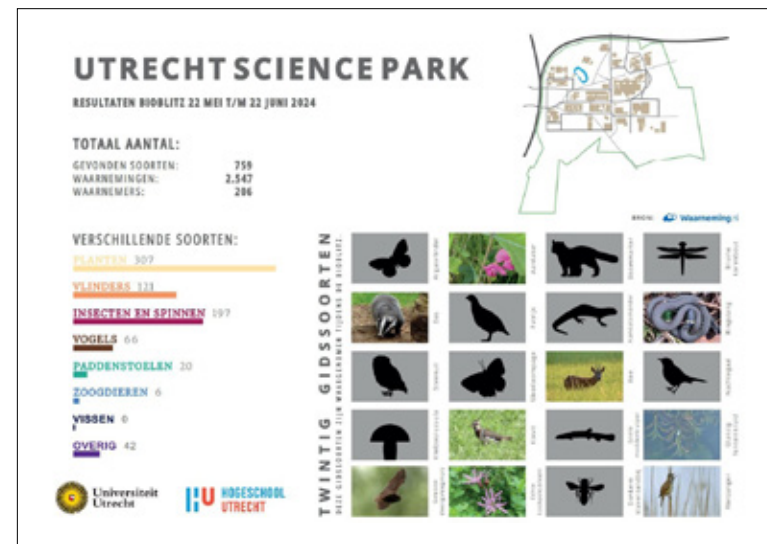
Onze inspanningen in 2024 op hoofdlijnen

- Het Groenblauwe Raamwerk heeft biodiversiteit een prominente plaats gegeven op het USP.
- In mei voerden we het Bioblitz-project uit, waarbij 759 soorten werden waargenomen, waaronder negen gidssoorten (zie afbeelding hieronder).
- Samen met partners zoals de provincie, gemeenten, Landschap Erfgoed Utrecht en Utrechts Landschap, hebben we maatregelen getroffen, zoals een faunatunnel en habitat voor de kruiskruidzandbij, en bijdragen aan het Utrechts Bomenfonds en Plan Boom.

- Biodiversiteit is onderdeel van de handreiking die wordt ontwikkeld voor inkoop en aanbesteding.
- Twee PhD-projecten rond biodiversiteit zijn gestart als living labs op het USP en binnenstad, gefinancierd door Marie Curie-subsidies.

Uitdagingen

- Het grootste biodiversiteitsverlies voor universiteiten komt van activiteiten in de toeleveringsketen, zoals inkoop voor laboratoria, voedsel, energie en bouw (volgens onderzoek door Universiteit van Oxford). Komend jaar verzamelen we data hierover binnen de UU.
- Het blijft een aandachtspunt om het belang van biodiversiteit nog meer onder de aandacht te brengen, zodat het beter begrepen, gevoeld en uitgedragen kan worden.



CIRCULARITEIT EN AFVALVERWERKING

Onze definitie

Behouden van waarde van producten, materialen en andere hulpbronnen, waardoor de milieu-impact wordt verminderd, afval geminimaliseerd en de efficiëntie tijdens productie en consumptie wordt vergroot.

Toelichting

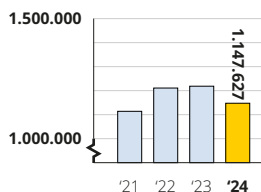
Nieuwe materialen en grondstoffen worden schaarser en duurder. Om CO₂-neutraal te worden, is een circulaire bedrijfsvoering noodzakelijk. Onze doelstelling is om in 2030 een zero waste-bedrijfsvoering te realiseren, waarbij we geen afval meer verbranden of storten. We willen reststromen zo hoog mogelijk verwerken volgens de R-ladder en streven naar circulair inkopen, betere afvalscheiding en het hergebruiken van materialen in vastgoedprojecten. Daarnaast dragen onze onderzoeksprojecten en opleidingen op het gebied van circulariteit en afvalverwerking bij aan nieuwe kennis en innovatieve oplossingen.

Ons doel

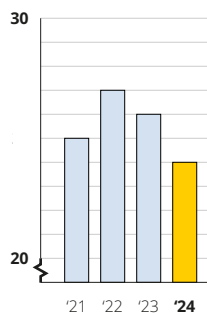
Een zo hoog mogelijke verwerking van reststromen op de R-ladder, waarbij in 2026 tenminste 50% minder kilo afval wordt gestort of verbrand ten opzichte van 2022.

VOORTGANG OP ONZE KPI'S

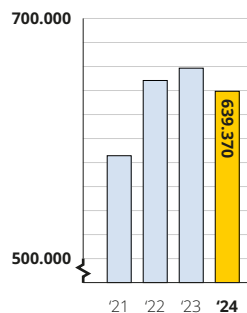
1. Totaal aantal kilo's afval geproduceerd door de universiteit (excl. groenonderhoud).



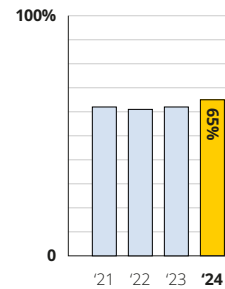
2. Kilo's afval per medewerker/student.



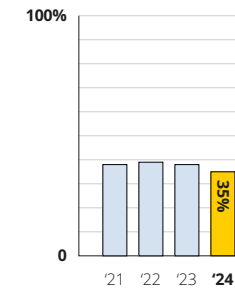
3. Aantal kilo's afval dat we verbranden of storten.



4. Percentage afval van totaal dat we verbranden of storten (excl. groenonderhoud).



5. Percentage afval van totaal dat we verwerken vanaf R8 of hoger.



Onze inspanningen in 2024 op hoofdlijnen

- Het afvaldashboard biedt inzicht in KPI's en voortgang voor medewerkers en studenten.
- Alle onderwijs- en kantoorgebouwen zijn voorzien van middelen voor gescheiden afvalinzameling, en we zijn begonnen met afvalscheiding in laboratoria.
- We zijn gestart met het Doorvoerpunt Materialen, waar we grote stromen afval demonteren en aanbieden voor gescheiden inzameling en/of hergebruik. Daarnaast worden vanuit onze warehouse spullen en materialen die nog bruikbaar zijn elders ingezet in onze bedrijfsvoering.
- Conform ons Ambitiedocument Toekomstbestendige gebouwen passen we bij nieuwbouw en renovatie circulaire ontwerpprincipes toe, zoals bij de nieuwbouw Diergeneeskunde en het Van Unnikgebouw. In het voormalige Aardwetenschappengebouw hebben we ervaringen opgedaan met circulair ontmantelen. Ook in diverse andere gebouwen doen we ervaringen op met hergebruik van materialen.
- Voor de nieuwbouw van het faculteitsgebouw voor Diergeneeskunde wordt aanbodgericht ontworpen waarbij materialen uit het bestaande Martinus G. de Bruingebouw hergebruikt worden in de nieuwbouw. We hebben daarnaast een gebouwenmarktplaats ontwikkeld voor het aanbieden van bruikbare bouwmaterialen. Het Martinus G. de Bruingebouw is het eerste gebouw dat hierop aangeboden wordt.
- Circulariteit is onderdeel van de handreiking die wordt ontwikkeld voor inkoop en aanbesteding.
- Voor IT-hardware werken we samen met partners voor recycling en verlenging van de levensduur van apparatuur.
- We implementeren het Laboratory Efficiency Assessment Framework (LEAF) voor afvalscheiding en hergebruik binnen diverse laboratoria.

Uitdagingen

- Ongeveer 50% van ons restafval kan eigenlijk anders gescheiden worden. Bewustwording en gedragsverandering onder studenten, medewerkers en bezoekers zijn cruciaal. In 2025 ligt daarop onze focus.

DIERENWELZIJN

Onze definitie

Inzetten voor het duurzaam samenleven van dier en mens, waarin dierenwelzijn een zelfstandige waarde vertegenwoordigt. We hebben aandacht voor dierenwelzijn in ons onderwijs, in het onderzoek en in onze bedrijfsvoering, en dragen bij aan in- en externe dialoog.

Toelichting

De Universiteit Utrecht wil bijdragen aan een duurzamere relatie tussen mens en dier, met een focus op dierenwelzijn. Dit geldt zowel voor gehouden dieren, zoals gezelschapsdieren, als voor dieren in de wildfauna. We leiden professionals op die zich inzetten voor dierenwelzijn en doen onderzoek dat aansluit bij de behoeften van dier en maatschappij.

Onze doelen

- Investeren in het welzijn van dieren binnen de universiteit.
- Onderzoek naar het welzijn van gezelschapsdieren, landbouwhuisdieren, paarden en proefdieren.
- Bevordering van (human-based) New Approach Methods³ in onderzoek.
- Vervangen van dierlijke bestanddelen in proefdiervrije methoden en het delen van kennis daarover.
- Het ontwikkelen van kennis over dierenwelzijn, het inzetten van deze kennis voor beleidsvorming en het actief deelnemen aan het publieke debat over dierenwelzijn en de positie van het dier.
- Aandacht voor een duurzame relatie tussen mens en dier in het onderwijs.
- Zorgen voor een veilige omgeving voor medewerkers en studenten om welzijnsproblemen aan te kaarten.
- Dierenwelzijn integreren in inkoop- en besluitvormingsprocessen binnen de universiteit en bij de verdere inrichting van het USP.

VOORTGANG OP ONZE KPI'S

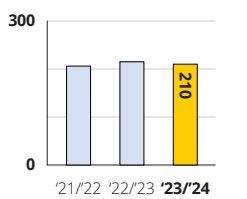
De doelen zijn recent geformuleerd. We werken aan het vertalen van deze doelen naar concrete activiteiten en meetbare KPI's.

³ NAMs zijn alle methoden waarbij geen proefdieren gebruikt worden, ook methoden die zich niet direct richten op vervanging van bestaand proefdiergebruik.

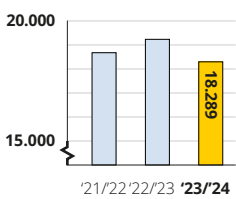
Onze inspanningen in 2024 op hoofdlijnen

- Bij de bouw van een nieuwe Diergeneeskundefaciliteit is dierenwelzijn een centraal thema, bijvoorbeeld via de werkgroep Sustainable Cat.
 - We hebben onderzoek gedaan naar het welzijn van koeien en kippen op basis van AI- en sensortechnologie, en de effecten van vuurwerk op gezelschapsdieren.
 - Het Nationaal Groeifonds heeft in 2024 een investering toegekend voor een nieuw Centrum voor Proefdiervrije Biomedische Translatie.
 - Het 3Rs Centre Utrecht voert een haalbaarheidsstudie uit naar een helpdesk voor belanghebbenden in het biomedische onderzoeksveld en ontwikkelt daarnaast een database en campagne met alternatieve producten voor proefdiervrije onderzoeksmethoden.
 - In het onderwijs wordt aandacht besteed aan een duurzame mens-dierrelatie, en een keuzevak Planetaire Gezondheid en Diergeneeskunde wordt ontwikkeld.
 - We zetten onze kennis in voor beleidsontwikkeling, zoals Kamerstukken en hoorzittingen. Het Expertisecentrum Genetica speelde een cruciale rol in advisering over het tegengaan van schadelijke uiterlijke kenmerken bij gezelschapsdieren. Onze adviezen zijn vertaald in concrete wet- en regelgeving. We namen actief deel aan het publieke debat via diverse media en vakbladen.
 - In de catering is een vegetarische standaardlunch ingesteld en wordt het principe van Integrated Pest Management toegepast bij dierplaagbeheersing.
- We nemen dierenwelzijn expliciet mee binnen afwegingskaders voor ons inkoopbeleid, besluitvorming rondom catering en bij de dierplaagbeheersing van gebouwen van de universiteit, alsook bij de verdere inrichting van het USP.

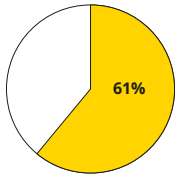
FOCUS OP DUURZAME ONTWIKKELING



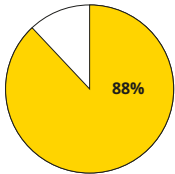
Aantal cursussen met duurzaamheid/SDG-thema uit cursusplanner



Aantal cursusinschrijvingen met duurzaamheid/SDG-thema uit cursusplanner



Beslissingsfactoren voor internationale studenten:
Het standpunt van de universiteit over duurzaamheid: **(heel) belangrijk**
— International Student Barometer 2022



Tevredenheid onder internationale studenten:
De milieuvriendelijke houding van de instelling: **(zeer) tevreden**
— International Student Barometer 2022

Bestuursakkoord 2022

Bestuursakkoord 2022

In 2022 hebben de minister van Onderwijs Cultuur en Wetenschap, de Universiteiten van Nederland (UNL) en de Vereniging Hogescholen (VH) een bestuursakkoord getekend. Met dit besluit werd bekend dat de universiteiten middelen beschikbaar kregen voor de sectorplannen en voor starters- en stimuleringsbeurzen. De beurzen zouden jaarlijks ter beschikking gesteld worden, waarbij de startersbeurzen structureel worden toegekend en de stimuleringsbeurzen voor de periode tot en met 31/12/2030. Eind 2024 is bekend geworden dat het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap besloten heeft om de beurzen vanaf 2025 te schrappen.

Voor de starters- en stimuleringsbeurzen is in 2023 in goed overleg van het College van Bestuur met de decanen en in afstemming met de medezeggenschap een nadere uitwerking (universitair kader) opgesteld in lijn met de in het bestuursakkoord gestelde voorwaarden. Dit kader is in 2024 ook gehanteerd. Centrale uitgangspunten van het Bestuursakkoord die de UU hanteert bij de besteding van de beurzen zijn dat het bijdraagt aan de oorspronkelijke doelstellingen 'basis op orde brengen' en 'rust en ruimte creëren', zodat er meer vaste dienstverbanden komen en er minder werkdruk is. Additioneel daar- aan zijn voor de Universiteit Utrecht strategisch van belang: teamsamenwerking en versterking van de strategische thema's.

Bij de Universiteit Utrecht zijn de financiële middelen voor de beurzen verdeeld op basis van de (ongewogen) studentenaantallen. De onderverdeling binnen de faculteiten is de verantwoordelijkheid van de decaan en wordt toegelicht in de facultaire bestedingsplannen – waarbij de faculteitsraden instemming hebben op de middelenverdeling als onderdeel van de instemming op de hoofdlijnen van de begroting. In het Bestuursakkoord is opgenomen dat medezeggenschap betrokken wordt bij de implementatie van de beurzen.

BESTEDINGSDOELEN STARTERS- EN STIMULERINGSBEURZEN

De Universiteit Utrecht heeft met een externe accountant een toerekeningssystematiek ontwikkeld van de indirecte kosten aan onderzoekprojecten. Op basis van deze systematiek is vastgesteld dat de indirecte kosten bij de UU boven de 20% liggen. De maximum bijdrage van 20% voor de beurzen wordt gelijkelijk verdeeld tussen de decentrale en de centrale ondersteunende diensten van de UU.

De onderstaande mogelijkheden (of een combinatie daarvan) kunnen worden gekozen als bestedingsdoelen voor de beurzen:

- Het aanstellen van een promovendus
- Ophogen onderzoekstijd
- Ondersteuning
- Infrastructuur

De meeste faculteiten hebben de beurzen aangewend voor het aanstellen van promovendi en/of het ophogen van de onderzoekstijd.

VERANTWOORDING EN MONITORING

In het bestuursakkoord is het volgende bepaald met betrekking tot de jaarlijkse verantwoording:

De universiteit, en waar van toepassing het UMC Utrecht meldt in het jaarverslag:

1. Hoeveel onderzoekers een starters- of stimuleringsbeurs hebben ontvangen, en in het laatste geval uitgesplitst naar functiecategorie
2. Wat de hoogte is van de toegekende stimuleringsbeurzen
3. Hoe de verdeling van toegekende starters- en stimuleringsbeurzen is over de disciplines en hoe de genderverdeling is
4. Waarvoor starters- en stimuleringsbeurzen vooral zijn ingezet, waarbij wordt aangegeven hoeveel van de beurzen aan de volgende drie categorieën zijn besteed:
 - a. Dienstverband medewerker inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en aanstelling (vast, tijdelijk en tijdelijk met zicht op vast),
 - b. Vergroting onderzoekstijd van de beursohouder of
 - c. Onderzoeksfaciliteiten
5. De Universiteit Utrecht heeft met een externe accountant een toerekeningssystematiek ontwikkeld van de indirecte kosten aan onderzoekprojecten. Op basis van deze systematiek is vastgesteld dat de indirecte kosten bij de UU boven de 20% liggen. De maximum bijdrage van 20% voor de beurzen wordt gelijkelijk verdeeld tussen de decentrale en de centrale ondersteunende diensten van de Universiteit Utrecht.

Toekenning 2024

In 2024 hebben 72 personen een startersbeurs ontvangen. In veel gevallen is dit ingezet voor het aanstellen van een promovendus. De stimuleringsbeurzen zijn ten goede gekomen aan 467 personen, voornamelijk door het ophogen van onderzoekstijd.

TOEGEKENDE STARTERS- EN STIMULERINGSBEURZEN (SSB)

De universiteit en het umc melden:

1. Hoeveel onderzoekers een starters- of stimuleringsbeurs hebben ontvangen, en in het laatste geval uitgesplitst naar categorie onderzoeker.
2. Wat de hoogte is van de toegekende stimuleringsbeurzen.
3. Hoe de verdeling is van toegekende starters- en stimuleringsbeurzen over de disciplines en hoe de genderverdeling is.
4. Waarvoor starters- en stimuleringsbeurzen vooral zijn ingezet, waarbij wordt aangegeven hoeveel van de beurzen aan de volgende drie categorieën zijn besteed;
 - i. aanstelling medewerker inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en het soort aanstelling (vast, tijdelijk, tijdelijk met zicht op vast);
 - ii. Vergroting onderzoekstijd van de beurshouder of;
 - iii. Onderzoeksfaciliteiten.
5. De gehanteerde systematiek bij de indirect met het onderzoek verbonden kosten, zoals secretariaat, stafmedewerkers, management en werkplek, die maximaal 20% per startersbeurs bedragen.

1. Hoeveel onderzoekers een starters- of stimuleringsbeurs hebben ontvangen, en in het laatste geval uitgesplitst naar categorie onderzoeker.

Aantal onderzoekers (n)		2023	2024
Met startersbeurs	UD	41	66
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	0	0
Totaal		41	72
Stimuleringsbeurzen	HGL	11	11
	UHD	16	8
	UD	408	433
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	12	15
Totaal		447	467

2. Wat de hoogte is van de toegekende stimuleringsbeurzen.

Aantallen stimuleringsbeurzen (n)	2023	2024
<= €50.000	365	398
€50.001 – €100.000	51	48
€100.001 – €150.000	1	1
€150.001 – €200.000	0	0
€200.001 – €250.000	6	0
€250.001 – €300.000	12	13
>= €300.000	12	7
Totaal	447	467

3. Hoe de verdeling is van toegekende starters- en stimuleringsbeurzen over de disciplines en hoe de genderverdeling is.

Verdeling uitgedeelde beurzen over HOOP gebieden en m/v			2023	2024
Aantal startersbeurzen (n)	LAND	v	0	0
		m	0	0
	NATU	v	4	3
		m	7	5
	TECH	v	0	0
		m	0	0
	GEZO	v	3	20
		m	4	17
	ECON	v	1	1
		m	1	0
	RECH	v	0	6
		m	0	0
	G&M	v	8	6
		m	4	4
	T&C	v	7	6
		m	2	4
	DIV	v	0	0
		m	0	0
Totaal			41	72
Stimuleringsbeurzen (n)	LAND	v	0	0
		m	0	0
	NATU	v	1	3
		m	6	7
	TECH	v	0	0
		m	0	0
	GEZO	v	6	1
		m	3	1
	ECON	v	11	14
		m	12	14
	RECH	v	49	55
		m	30	35
	G&M	v	15	5
		m	9	12
	T&C	v	127	143
		m	130	134
	DIV	v	30	28
		m	18	15
Totaal			447	467

4. Waarvoor starters- en stimuleringsbeurzen vooral zijn ingezet, waarbij wordt aangegeven hoeveel van de beurzen aan de volgende drie categorieën zijn besteed;
- aanstelling medewerker inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en het soort aanstelling (vast, tijdelijk met zicht op vast);
 - Vergroting onderzoekstijd van de beurshouder of;
 - Onderzoeksfaciliteiten.

Besteding beurzen – Startersbeurzen
(realisatie & prognose, in euro)

(realisatie & prognose, in euro)			R 2023*	R 2024	P 2025	P 2026
1. Onderzoeksfaciliteiten			2.042	987.953	-	-
2. Aanstelling medewerker voor onderzoek of onderzoeksondersteuning inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en aanstelling (vast, tijdelijk en tijdelijk met zicht op vast)	Promovendus	Tijdelijk	608.924	3.751.700	4.503.218	4.598.290
	Onderzoeker (postdoc)	Vast	-	21.550	46.400	47.700
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	84.913	-	-
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	Vast	-	115.000	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	40.308	88.308	91.840	92.723
		Tijdelijk	-	-	-	-
	Ondersteunend personeel	Vast	-	20.827	60.000	65.000
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	600.544	-	-
3. Vergroting van onderzoekstijd van de beurshouder, bijvoorbeeld door verschuiving van onderwijs- en administratieve taken (=restcategorie)	UD	Vast	-	896.850	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	277.426	-	-
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	Vast	-	121.713	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	75.071	-	-
	Ondersteunend personeel	Vast	-	-	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	104.645	-	-
	Totaal			651.274,28	7.146.500,56	4.701.457,76

Besteding beurzen – Stimuleringsbeurzen
(realisatie & prognose, in euro)

Onderzoeksfaciliteiten			R 2023*	R 2024	P 2025	P 2026
1. Onderzoeksfaciliteiten			141.907	539.072	71.706	-
2. Aanstelling medewerker voor onderzoek of onderzoeksonder steuning inclusief type (promovendus, postdoc, overig wetenschappelijk personeel en overig ondersteunend personeel) en aanstelling (vast, tijdelijk en tijdelijk met zicht op vast)	Promovendus	Tijdelijk	238.861	1.137.546	2.464.616	2.738.395
	Onderzoeker (postdoc)	Vast	-	-	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	40.000	65.234	87.536
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	Vast	-	-	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	-	-	-
	Ondersteunend personeel	Vast	-	-	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	-	19.514	-	-
		Tijdelijk	8.747	-	-	-
3. Vergroting van onderzoekstijd van de beurshouder, bijvoorbeeld door verschuiving van onderwijs- en administratieve taken (=restcategorie)	UD	Vast	2.981.439	4.030.929	1.270.633	676.752
		Tijdelijk 2.2.a	391.048	254.000	-	-
		Tijdelijk	173.935	215.899	203.400	-
	Overig WP (bijv. universitair medisch specialisten, overig WP onderzoek)	Vast	83.869	295.370	287.460	-
		Tijdelijk 2.2.a	32.000	160.000	160.000	-
		Tijdelijk	34.667	80.000	26.667	-
	Ondersteunend personeel	Vast	50.368	54.141	-	-
		Tijdelijk 2.2.a	-	-	-	-
		Tijdelijk	-	-	-	-
	Totaal			4.136.841	6.826.471	4.549.716

* De hier getoonde gerealiseerde bedragen over 2023 wijken af van de bedragen zoals vermeld in het jaarverslag 2023.

In het jaarverslag 2023 waren ten dele abusievelijk toekenningen opgenomen in plaats van bestedingen. Dat is met de hier getoonde bedragen rechtgezet.

5. De gehanteerde systematiek bij de indirect met het onderzoek verbonden kosten, zoals secretariaat, stafmedewerkers, management en werkplek, die maximaal 20% per startersbeurs bedragen.

Beschrijving per universiteit van de gehanteerde systematiek bij de indirect met het onderzoek verbonden kosten, zoals secretariaat, stafmedewerkers, management en werkplek, die maximaal 20% per startersbeurs bedragen

Beschrijving van systematiek indirecte kosten

EUR	-
LEI	-
MU	-
OU	-
RUG	-
RU Nijmegen	-
Tilburg University	-
TU/E	-
TUD	-
U/Twente	-
UU	10% wordt afgedragen aan het facultaire overheadwbs en 10% wordt afgedragen aan de centrale overhead
UVA	-
VU	-
WUR	-

Bron(nen): Boeking op 6^e geldstroom WBS-en binnen de SAP-administratie van faculteit

Toelichting:	EUR	-
	LEI	-
	MU	-
	OU	-
	RUG	-
	RU Nijmegen	-
	Tilburg University	-
	TU/E	-
	TUD	-
	U/Twente	-
	UU	-
	UVA	-
	VU	-
	WUR	-

NPO Paragraaf

BESTEDING NATIONAAL PROGRAMMA ONDERWIJS

PLAN BESTEDING CORONA-ENVELOPPE- REALISATIE

Omdat de verwachting was dat de coronapandemie grote gevolgen zou hebben op de ontwikkeling en studievoortgang van leerlingen en studenten heeft de Nederlandse overheid in 2021 het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) in het leven geroepen. Hoofddoel van het NPO is het herstellen van de door de pandemie veroorzaakte vertragingen bij leerlingen en studenten op cognitief en sociaal-emotioneel gebied en op het gebied van welbevinden. Daarnaast is het bedoeld voor het herstel en perspectief van onderzoekers met een tijdelijk contract van wie het onderzoek vertraging heeft opgelopen veroorzaakt door de coronacrisis.

Het NPO omvatte tijdelijke steunmaatregelen voor de gehele onderwijssector van in totaal 8,5 miljard euro voor een periode van 2,5 jaar. In 2022 heeft de minister besloten deze periode te verlengen met twee jaar, zodat de middelen niet alleen besteed hoeven te worden in 2021-2022 en 2022-2023, maar ook besteed kunnen worden in 2023-2024 en 2024-2025. Voor het hoger onderwijs geldt dat het geld besteed kon worden tot en met kalenderjaar 2024. Eventuele restanten mogen onderwijsinstellingen behouden mits deze in lijn met de doelstellingen van het NPO besteed worden.

BESTEDINGSPLAN NPO EN THEMA'S

In 2021 is het bestedingsplan van de Universiteit Utrecht vastgesteld door de centrale medezeggenschap en is het fundament gelegd voor de uitvoering van de verschillende programmaonderdelen binnen vijf thema's:

1. Soepele in- en doorstroom
2. Welzijn van studenten en sociale binding met de opleiding
3. Ondersteuning en begeleiding op het gebied van coschappen medische opleidingen
4. Studievertraging en uitval in lerarenopleidingen als gevolg van stagetekorten beperken
5. NPO-onderzoek

RESULTATEN 2024 PER THEMA

A. Thema 1 en Thema 2

De coördinatie voor de eerste twee thema's van het Nationaal Programma Onderwijs lag ook dit jaar bij de directie Studenten, Onderwijs & Onderzoek. Het jaar was echter anders dan de voorgaande jaren van het programma waarin meerdere calls for proposals werden uitgezet onder studenten, studentenorganisaties, medewerkers en afdelingen binnen de Universiteit Utrecht. Reden hiervoor is dat 2024 het laatste formele bestedingsjaar was van het Nationaal Programma Onderwijs. Alhoewel er aan de Universiteit Utrecht nog wel enkele projecten verlengd en gestart werden in 2024, lag de primaire focus van het programma op het afronden van de nog lopende projecten en de eindevaluatie door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) in oktober. De afrondende fase van het programma betekende voor de universiteit ook dat de NPO-projectteams gedurende het jaar werden afgebouwd, zowel centraal als decentraal.

Projecten 2024

Voor het kalenderjaar 2024 had de universiteit nog een bedrag van bijna 3 miljoen euro beschikbaar. Het grootste deel van dit geld hadden we gereserveerd voor projecten die eerder waren gestart en waarvan de projectorganisatie de verlenging had goedgekeurd. In beperkte mate zijn enkele nieuwe projecten geïnitieerd. De keuze voor deze specifieke projecten werd in nauw overleg met faculteiten, University College Utrecht en studenten uit de Universiteitsraad gedaan. Ook hebben deze instituties nauw samengewerkt met het programma Studentenwelzijn van de universiteit, met als doel elkaars initiatieven te complementeren en/of te versterken, en overlap te voorkomen.

RESULTATEN THEMA 1: SOEPELE IN- EN DOORSTROOM

De universiteit had dit thema reeds bij aanvang van het programma in 2021 in twee subthema's onderverdeeld:

- a. In- en doorstroom van scholieren
- b. In- en doorstroom van studenten

1a. In- en doorstroom van scholieren

Het ging hierbij om het ontwikkelen van interventies om de toegankelijkheid van (ons) academisch onderwijs te verbeteren en eventuele achterstanden bij scholieren te herstellen. Subthema 1a was reeds afgerond in 2023. Hierover is gerapporteerd in het Jaarverslag 2023.

1b. In- en doorstroom van studenten

Hierbij ging het om de ontwikkeling van interventies die ervoor zorgen dat onze corona-studenten met vergelijkbare competenties en kwaliteiten als hun voorgangers kunnen participeren in het onderwijs en instromen op de arbeidsmarkt.

In 2024 zijn nog wel projecten voortgezet binnen subthema 1b.

Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Het programma University Pioneers. Het doel van dit programma is om studenten die als eerste van hun familie (in Nederland) studeren een netwerk te bieden met succesvolle rolmodellen zodat zij worden geholpen om goed te ‘landen’ binnen de universiteit.
- Extra begeleiding voor langstuderende bachelorstudenten Diergeneeskunde.
- Een brugcursus voor vluchtelingstudenten die de overstap willen maken van het Utrechtse universitaire Inclusie-programma naar ons reguliere onderwijs.
- Een online module academische vaardigheden voor studenten van de opleiding Psychologie.
- Voortzetting van de studiekeuzeadviesgesprekken.

RESULTATEN THEMA 2: STUDENTENWELZIJN EN BINDING MET DE OPLEIDING

De Universiteit Utrecht heeft ook dit thema in twee subthema's onderverdeeld:

a. Community & binding met de opleiding

b. Studentenwelzijn

2a. Community & binding met de opleiding

De hoofdfocus van deze actielijn lag aanvankelijk op het inhalen van introductieactiviteiten, het stimuleren van het Utrechtse studentleven en het realiseren van plekken voor studenten om elkaar laagdrempelig te ontmoeten. In de loop van 2023 was het gros van deze projecten afgerond. Enkele resterende projecten in 2024 waren:

Community Lumpsum

Faculteiten en University College konden een bedrag, naar rato van het aantal studenten, naar eigen inzicht toekennen aan kleinere initiatieven die een bijdrage leverden aan in contact tussen studenten en docenten. Faculteiten organiseerden hiermee onder meer extra activiteiten tijdens introductiedagen, peercoachingstrajecten en extra mentorbijeenkomsten.

Project Landing Eerstejaars

In samenwerking met de Hogeschool Utrecht heeft een projectteam inzichtelijk gemaakt welke introductieperiodes beide instellingen hebben en in hoeverre de huidige opzet inzichtelijk is voor de student, en daarmee het doel dient waarvoor het is opgezet. De conclusie van het project was dat het meerwaarde heeft voor studenten en onderwijsinstellingen als de verschillende periodes beter op elkaar worden afgestemd. Dit kan een positief effect hebben op de sense of belonging van de student en daarmee uiteindelijk het welzijn van studenten. We verwachten dat de staande organisatie de verdere uitwerking van de aanbevelingen in 2025–2026 oppakt.

2b. Studentenwelzijn

De Universiteit Utrecht heeft net als in eerdere jaren in 2024 het meeste budget besteed aan studentenwelzijn. Zo is opnieuw geïnvesteerd in de begeleidingsketen. Denk hierbij aan extra studieadviseurs, studentendecanen en studentenpsychologen. We hebben echter ook twee grotere projecten gestart met als doel om studenten ook na afloop van het Nationaal Programma Onderwijs duurzaam te blijven ondersteunen:

Project Verbetering Studentensite

Dit project is gestart om de vindbaarheid van voorzieningen voor studenten op de studentenwebsite te verbeteren. Het project wordt afgerond in het voorjaar van 2025.

Project Toekomstbestendige Begeleidingsketen (Studentbegeleiding 3.0)

Met de coronacrisis als katalysator is de hulpvraag van studenten in de afgelopen jaren alleen maar toegenomen. Het projectteam zal in de zomer van 2025 aanbevelingen opleveren met onder andere een advies hoe we tegemoet kunnen blijven komen aan de toegenomen (zorg)vragen van studenten, terwijl de middelen van de universiteit afnemen.

Studentbetrokkenheid en medezeggenschap

Vanuit het ministerie is verzocht om in het jaarverslag apart te rapporteren over studentbetrokkenheid en medezeggenschap in beide thema's. Ook dit jaar heeft de universiteit meerdere initiatieven van studenten en studentenorganisaties ondersteund. Een voorbeeld hiervan is de Welzijnsweek van enkele gezelligheidsverenigingen waar meer dan 1100 studenten aan deelnamen, en het congres Waar Trek jij de Lijn over middelengebruik bij studenten.

De universiteit heeft ook uitvoerig contact gehad met de studenten uit de Universiteitsraad. Naast formele contactmomenten over de stand van zaken van het NPO zijn er ook verschillende informele overleggen geweest met studenten uit de raad. Deze overleggen hebben geleid tot meerdere initiatieven:

- Meer groen op de binnenstadcampus: studenten hebben in samenwerking met de directie Campus & Faciliteiten en de Universiteitsbibliotheek Binnenstad gewerkt aan een adviesrapport om de betegelde binnenplaats van de Universiteitsbibliotheek Binnenstad te vergroenen en biodiverser te maken waardoor het aangenamer wordt voor studenten om te verblijven.
- Het uitbreiden van peer-to-peer groepen bij het Clinical Skills Lab: een combinatie van peersupport voor studenten en stageplekken voor niet-Nederlandse studenten Psychologie die lastig een stageplek kunnen vinden.
- Cultural Appreciation Week: deze week werd door enkele student-assistenten georganiseerd en bestond uit meerdere activiteiten gericht op waardering van en aandacht voor de vele culturen binnen de Universiteit Utrecht. Helaas viel de opkomst van de week tegen. Van de relatief weinige mensen die zich hadden aangemeld, kwam een groot deel niet opdagen.

- Muurschildering op de campus: een muurschildering met als thema Connectie en Community wordt in 2025 opgeleverd. Studenten zijn actief betrokken bij elke fase van het project zoals de keuze voor de locatie, het bepalen van de muurschildering en de onthulling.

Financiën

De Universiteit Utrecht had in totaal circa 8,3 miljoen euro beschikbaar voor thema's 1 en 2. Eind 2023 was hiervan reeds 5,5 miljoen euro uitgegeven. Eind 2024 was dit ruim 7,8 miljoen euro. Inmiddels had het ministerie van OCW bekendgemaakt dat een eventueel restant na 2024 niet terugbetaald hoeft te worden en bij voorkeur ingezet moet worden 'in de geest van het NPO'. De Universiteit Utrecht gaat het restant benutten voor NPO-projecten die doorlopen tot in 2025 zoals de Studentenwebsite en het Project Studentenbegeleiding 3.0. Bovendien heeft de universiteit meerdere tijdelijke contracten van studentbegeleiders verlengd tot later in 2025.

THEMA 3: ONDERSTEUNING EN BEGELEIDING OP HET GEBIED VAN COSCHAPPEN MEDISCHE OPLEIDINGEN

Geen activiteiten plaatsgevonden.

THEMA 4: STUDIEVERTRAGING EN UITVAL IN LERARENOPLEIDINGEN ALS GEVOLG VAN STAGETEKORTEN BEPERKEN

De Graduate School of Teaching (GST) stelde in overleg met de Interuniversitaire Commissie Lerarenopleidingen een plan op voor de periode van 2021 tot eind 2024 om studievertraging en uitval in de lerarenopleidingen na de coronapandemie te beperken.

Actie 1: Extra begeleiding

Sinds 2022 is extra docentcapaciteit voor (stage)begeleiding en intervisie aangesteld, zowel voor de Academische Lerarenopleiding Primair Onderwijs als voor GST-programma's. De opleidingsgroepen zijn daardoor klein gehouden waardoor studenten meer individuele begeleiding konden krijgen. De begeleiding is geïntensiveerd, mede door het inzetten van vo-docenten als duo-opleider in de lerarenopleiding. Meer aandacht was er ook voor bestaande regionale samenwerkingsverbanden tussen scholen en lerarenopleidingen: op verschillende scholen zijn zogenaamde leernetwerken gestart, waarin studenten van de hogeschool en universiteit samen het praktijkdeel van hun opleiding volgen. Ook startende bevoegde docenten en zij-instromers kunnen in de leernetwerken extra ondersteuning krijgen in de inductiefase, de eerste jaren van hun loopbaan.

Actie 2: Extra onderwijs in de opleiding

Extra personele capaciteit van lerarenopleiders binnen de opleiding geeft studenten meer ondersteuning bij vertragingen. De extra docentcapaciteit voor (stage)begeleiding en intervisie aangesteld voor de ALPO en GST-programma's is in 2024 gecontinueerd. In 2023 heeft de GST het project Versterken Studentenbegeleiding afgerond. In dit project werd de doorlopende begeleiding van verschillende typen studenten (minoren, voltijders en deeltijders, premasterstudenten, zij-instromers, etc.) aan de lerarenopleiding verder ontwikkeld. Dit liep van vóór de start van de studie tot na het afstuderen. Het project leverde verschillende zaken op: een nieuwe intakeprocedure, verhelderde communicatie en organisatie (bijvoorbeeld standaardisatie van cursushandleiding, inrichting van Blackboard), meer sociale activiteiten om de verbinding tussen studenten onderling en met de opleiding te versterken. De GST heeft na afloop van het project een portefeuillehouder Studentenbegeleiding aangesteld en zij heeft in 2024 de werkzaamheden voortgezet. In 2023 is de scriptiecoaching voortgezet, gericht op studenten die al langer met hun scriptie bezig zijn en het lastig vinden om deze naast hun baan in het onderwijs af te kunnen maken. Hiervoor is een format ontwikkeld van hybride bijeenkomsten met verschillende thema's onder begeleiding van twee docenten. Deelnemende studenten, zo bleek, voelden zich gezien en gesteund, zijn weer in beweging gekomen en bleven veelal na de bijeenkomsten een informele supportgroep vormen. In 2024 zijn weer twee nieuwe scriptiecoachingsgroepjes begeleid.

Actie 3: Uitbreiden mogelijkheden voor praktijkervaring

In 2023 is een vervolg gegeven aan de intervisiegroep voor alumni die ten tijde van de coronapandemie de lerarenopleiding volgden. Deze leraren konden minder traditionele praktijkervaring tijdens hun opleiding opdoen. Tegelijkertijd kregen ze als beginnend docent te maken met leerlingen met achterstanden, zowel op cognitief als op sociaal vlak. De vraag naar deze vorm van begeleiding is vrijwel verdwenen en is in 2024 niet meer aangeboden.

THEMA 5: NPO ONDERZOEK

De toekenning van middelen voor onderzoeksvertraging onderzoeksprojecten aan de faculteiten is eind 2023 gestopt. Er heeft een eindrapportage plaatsgevonden. De middelen zijn bedoeld voor verlenging van dienstverbanden van promovendi en postdocs die eind 2020 in dienst waren. Aangezien enkele van deze dienstverbanden doorlopen in 2024 dan wel dat de verlenging van deze dienstverbanden doorloopt in 2024 heeft in dit jaar nog besteding van de middelen plaatsgevonden.

Verantwoording en conclusie

De universiteit heeft, in tegenstelling tot veel andere hoger onderwijsinstellingen, ook in 2024 benut om de toegekende gelden te besteden. Dit kon omdat bij de vaststelling van de bestedingsnota in oktober 2021 veel ruimte was gelaten voor flexibiliteit. Dit betekende

ook dat de universiteit gedurende de looptijd van het programma kon meebewegen met gevolgen van de coronacrisis op studenten voor de langere termijn die we in 2021 nog niet konden voorzien.

Mede omdat veel andere hoger onderwijsinstellingen hun besteding van de gelden uit het Nationaal Programma Onderwijs wel hadden afgerond, vond de eindevaluatie door het ministerie van OCW aan het eind van de zomer 2024 plaats. Ondanks dat de Universiteit Utrecht nog volop aan het eigen programma werkte, is de eindevaluatie goed verlopen. De universiteit heeft kunnen laten zien dat er met de Utrechtse werkwijze zorgvuldig aandacht is besteed aan verschillende studentendoelgroepen en uiteenlopende problemen. Naast het feit dat er een grote variëteit aan activiteiten is georganiseerd, heeft het projectteam ook kunnen laten zien dat de universiteit aandacht had voor duurzame investeringen waar studenten langduriger baat bij hebben. Denk hierbij aan de bouw van studentenhuiskamer De Vagant, aankleding van de campus, investeringskosten in applicaties, living labs en informatiemateriaal en het ontwikkelen van cursussen.

Met het voeren van de eindevaluatie en het schrijven van het Jaarverslag 2024 is de eindverantwoording richting het ministerie van OCW afgerond. Het centrale NPO-projectteam presenteert in 2025 nog een rapport aan de Universiteitsraad met meer inhoudelijke resultaten van het programma. Daarnaast lopen de laatste projecten in 2025 af en leveren zij hun eindproduct op.

BESTEDING NPO MIDDELEN ONDERZOEK 2024

Inzet van NPO middelen bij onderzoekvertraging onderzoeksprojecten 2024 (excl. GNK)

	NP Onderwijsmiddelen	Eigen middelen
Besteding (<i>bedragen in € 1.000</i>)	719	0
Aantal geholpen onderzoekers	57	0

Inzet van NPO middelen bij onderzoekvertraging onderzoeksprojecten 2024 (GNK)

	NP Onderwijsmiddelen	Eigen middelen
Besteding (<i>bedragen in € 1.000</i>)	1.412	0
Aantal geholpen onderzoekers	93	0

BESTEDINGEN NPO MIDDELEN ONDERWIJS

(x € 1.000)	Gepland 2021	Besteed 2021	Gepland 2022	Besteed 2022	Gepland 2023	Besteed 2023	Gepland 2024	Besteed 2024	Gepland 2025	Besteed t/m 2024
Soepele in- en doorstroom	150	-	600	434	600	612	88	562	64	1.608
Welzijn studenten en sociale binding opleiding	654	123	2.616	2.630	2.330	1.820	1.410	1.765	576	6.338
Ondersteuning en begeleiding op het gebied van stages	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Lerarenopleidingen	176	80	583	329	475	361	589	600	14	1.370
Coschappen	-	-	752	491	261	261	-	-	-	752
Overig (buiten thema's)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nog te bestemmen NPO subsidie "Hulp in de klas"	-	-	-	43	622	-	1.222	-	-	43
Totaal	980	203	4.551	3.927	4.288	3.054	3.309	2.927	654	10.111

In de zomer van 2023 alloceerde het College van Bestuur met toestemming van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) het bedrag van "Hulp in de Klas" (€ 1,2 miljoen) aan de thema's 1 en 2. Daarom zijn de bestedingen in voor de thema's 1 en 2 hoger dan gepland en zijn er geen bestedingen in 2024 in de onderste regel van de tabel.



Financiën

6.1 FINANCIEL RESULTAAT 2024

KERNCIJFERS

bedragen in M€	2024	Begroting 2024	2023
Rijksbijdrage	715	680	677
Totale baten	1.273	1.194	1.167
Totale lasten	1.243	1.221	1.196
Exploitatieresultaat	30	-27	-29
Eigen vermogen	511	451	481
Liquide middelen	357	235	347
Netto werkkapitaal	-17	-131	-40

Analyse van het financieel resultaat 2024

Het jaar 2024 kenmerkte zich voor de universiteit als een jaar waarin zich een nieuwe realiteit aandienende. In het regeerprogramma van het nieuwe kabinet werd duidelijk dat de rijksbijdrage voor het hoger onderwijs de komende jaren stevig neerwaarts zal worden bijgesteld. Het in 2022 afgesloten Bestuursakkoord bevatte nog een financiële verruiming voor de universiteiten. Deze is inmiddels teruggedraaid.

In de begroting 2024 was een afbouw van de reserves verwerkt van 27 miljoen euro. Deze keuze hing vooral samen met een streven om bestemde reserves aan te wenden voor de doelstelling. Ten tijde van het opstellen van de begroting 2024 was daarnaast al een daling van de rijksbijdrage voorzien op grond van een bijstelling van OCW van de meerjarige verwachting van de studentenaantallen. De Universiteit Utrecht heeft ervoor gekozen deze verwachting door te vertalen in een geleidelijke aanpassing van het begrote kostenniveau, waarbij enigszins kon worden ingeteerd op de reserves.

Het gerealiseerd exploitatieresultaat over 2024 kwam uit op bijna 30 miljoen euro. De belangrijkste redenen voor de positieve afwijking van de begroting zijn:

- In 2024 is in het licht van de aanstaande verlaging van de rijksbijdrage al werk gemaakt van het in gang zetten van besparingen;
- De compensatie vanuit OCW voor de stijging van lonen en prijzen was – anders dan in 2023 – hoger dan verwacht;

- Er kon een niet begroot subsidiebedrag voor zogenaamde matchingkosten als baten gerealiseerd worden. De subsidiabele kosten waren al begroot en deels al gemaakt;
- Als gevolg van bovenstaande oorzaken en vertraging in vastgoedinvesteringen beschikte de universiteit in 2024 over een hoger gemiddeld bedrag aan liquide middelen. Dat leverde een hoger dan begroot renteresultaat op.

In onderstaande tabel zijn de verschillende incidentele en meer reguliere oorzaken genoemd voor de afwijking tussen het begrote en het gerealiseerde exploitatieresultaat over 2024⁴. De posten worden na de tabel kort toegelicht.

bedragen in M€	
Gerealiseerd exploitatieresultaat 2024	-29,8
<i>Incidentele resultaatseffecten</i>	
1. Realisatie subsidie machtingkosten Horizon Europe	9,4
2. Vrijval voorziening	1,8
Totaal incidentele resultaatseffecten	-11,2
Genormaliseerd resultaat 2024	-18,6
<i>Overige effecten:</i>	
3. Projectresultaten hoger dan begroot	10,6
4. Compensatie LPO hoger dan (loon-)kostenstijging en kostenbesparing	20,0
5. Netto energielasten lager dan begroot	2,3
6. Positiever renteresultaat	4,6
7. Resultaat Universiteitsfonds hoger dan begroot	3,6
8. Lasten vervanging ERP-pakket later dan begroot	2,7
9. Lagere inzet reserves	8,6
10. Verhoging balansposten verlof	-8,0
11. Afschrijvingslasten hoger dan begroot	-4,5
Overige effecten per saldo	5,7
Totaal overige effecten	45,5
Begroot exploitatieresultaat 2024	-26,9

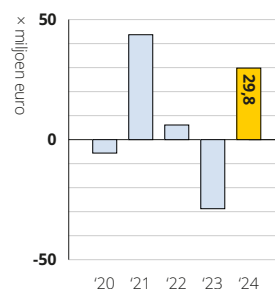
⁴ De faculteit Geneeskunde maakt beheersmatig onderdeel uit van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Resultaten van de faculteit komen voor rekening en risico van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Volgens afspraak worden de cijfers van deze faculteit in de consolidatie verwerkt met een nulresultaat. Incidentele afwijkingen tussen begroting en realisatie van de faculteit Geneeskunde zijn in deze tabel daarom buiten beschouwing gelaten.

Toelichting effecten

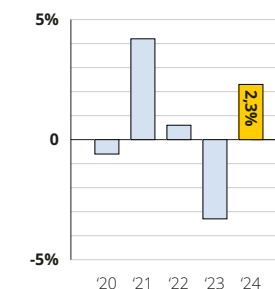
1. In de loop van 2024 zijn de voorwaarden duidelijk geworden waaronder een subsidie voor matchingkosten uit 2023 en 2024 besteed kon worden. Dit heeft een aanzienlijk positief effect op het resultaat.
2. In 2023 was onterecht een voorziening opgevoerd. Dit resulteerde in 2024 in een vrijval.
3. In 2024 zijn hogere projectresultaten gerealiseerd dan eerder begroot. Dit is mede gevolg van een gewijzigde toepassing van de regels voor financiële verslaggeving.
4. In 2024 heeft de universiteit – anders dan in 2023 – een ruimere loon- en prijscompensatie (LPO) van OCW ontvangen dan de daadwerkelijke lastenstijging. Onderdeel van het hier gepresenteerde verschil is ook het effect van het in gang zetten van kostenbesparingen, onder andere door het terughoudender omgaan met het invullen van vacatures.
5. De gerealiseerde energietarieven zijn lager dan waarmee in de begroting 2024 was gerekend.
6. Mede door het positieve exploitatieresultaat beschikte de universiteit gedurende 2024 over meer liquide middelen dan begroot. Dit heeft een positief effect op de rentebaten.
7. Het Universiteitsfonds realiseerde een hoger resultaat dan begroot.
8. Bij het opstellen van de begroting was nog onvoldoende duidelijk in welk tempo het budget voor het vervangen van het ERP-pakket van de universiteit tot besteding zou komen. Inmiddels is duidelijk dat dit later in de tijd zal plaatsvinden.
9. De gerealiseerde aanspraak op de reserves van de universiteit is lager dan waarmee rekening was gehouden in de begroting. Deels ook door nieuwe baten.
10. De balansposten die de waarde van het nog niet opgenomen verloop per einde boekjaar weergeven, zijn toegenomen. Dit is deels gevolg van een aangescherpte waardering. Ook de CAO-loonontwikkeling draagt bij aan een verhoging van deze posten.
11. De begrote afschrijvingslasten waren te laag ingeschat.

Exploitatiesaldi

Uit onderstaande grafieken blijkt dat de Universiteit Utrecht de afgelopen jaren wisselende exploitatiesaldi heeft gekend. Het is daarbij van belang te vermelden dat dezealdi als percentage van de jaarlijkse baten beperkt bleven tot enkele procenten. Voor de wijze waarop de Universiteit Utrecht omgaat met de reserves wordt verwezen naar paragraaf 6.6.3 hierna.



Exploitatiesaldi



Exploitatiesaldi als percentage van de baten

Liquiditeit

De Universiteit Utrecht beschikt over een sterke liquiditeitspositie. In het kasstroomoverzicht in de jaarrekening is het verloop over het afgelopen jaar naar type kasstroom inzichtelijk gemaakt.

Financiële soliditeit

De financiële positie van de Universiteit Utrecht is met een solvabiliteit van 46% per einde 2024 onverminderd solide. Zorgvuldig financieel beheer blijft uitgangspunt voor de universiteit waarbij de beschikbare financiële ruimte maximaal wordt ingezet voor onderwijs en onderzoek.

Binnen signaleringsgrenzen

Met de financiële positie per 31 december 2024 bevindt de Universiteit Utrecht zich binnen de door het ministerie van OCW bepaalde signaleringsgrenzen. Voor een nadere toelichting op de vermogens- en liquiditeitspositie van de Universiteit Utrecht wordt verwezen naar paragraaf 6.6.6.2 hierna.

Financieel beleid

In het strategisch plan 2025 zijn de ambities van de Universiteit Utrecht vastgelegd. Dit plan is de leidraad voor de jaarlijkse bestuursagenda van het College van Bestuur en van de faculteiten en diensten met een vertaling naar de begroting.

Het financieel beleid van de universiteit is gericht op het behouden van een structurele balans tussen baten en lasten met daarbij het realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek. De Universiteit Utrecht is financieel gezond en de bedrijfsvoering is financieel solide.

De Universiteit Utrecht voert een overwogen beleid met betrekking tot het vormen en aanspreken van reserves en voorzieningen en het aanhouden van liquide middelen. Er is geen overmaat aan reserves, omdat middelen in voldoende mate en voldoende tijdig gebruikt worden voor onderwijs en onderzoek.

Het Eigen Vermogen van de Universiteit Utrecht bestaat uit een algemene reserve en bestemmingsreserves.

De algemene reserve heeft hoofdzakelijk een historisch opgebouwde financieringsfunctie uit eigen middelen van de universiteit ten behoeve van vastgoedinvesteringen en is derhalve niet zonder meer vrij besteedbaar. De waarde hiervan is immers verdisconteerd in de boekwaarde van de gerealiseerde gebouwen (vaste activa). Daarmee is dit deel van de algemene reserve ‘beklemd’. Daarnaast heeft een deel van de algemene reserve een bufferfunctie (weerstandsvermogen) voor exploitatierisico's.

De bestemmingsreserves betreffen reserveringen uit exploitatieoverschotten van eerdere jaren voor een specifiek doel. Deze middelen zijn van tijdelijke aard en worden – veelal gespreid over een aantal jaren – ingezet voor het beoogde doel. Faculteiten mogen naast een verplichte bufferreserve bestemmingsreserves aanhouden tot in totaal maximaal 12,5% van hun omzet. Daarnaast is er een beperkt aantal specifieke bestemmingsreserves op concernniveau.

Ten behoeve van het beheer van de geldmiddelen heeft de Universiteit Utrecht een treasurywet dat is opgesteld in overeenstemming met de regeling van OCW ‘beleggen, lenen en derivaten’. Het beleggingsbeleid is risicomijdend. De uitvoering van het beleid ten aanzien van het beheer van de geldmiddelen heeft in overeenstemming met het statuut plaatsgevonden. De universiteit heeft geen derivaten. Voor de uitstaande beleggingen en leningen wordt verwezen naar de jaarrekening, in het bijzonder hoofdstuk 1.1.3 financiële vaste activa en hoofdstuk 2.3 langlopende schulden.

Zoals weergegeven aan het begin van dit hoofdstuk zijn er diverse externe ontwikkelingen geweest en gaande die van invloed zijn op de financiële positie van de universiteit. Dat vraagt om extra alertheid en bijsturing van de verwachtingen:

- De belangrijkste inkomstenbron van de universiteit is en blijft de rijksbijdrage. Als gevolg van de financieel-economische situatie en politieke ontwikkelingen heeft de Universiteit Utrecht maatregelen in gang gezet om bij te sturen in de kosten in verband met de in reële termen (verder) afnemende rijksbijdrage.
- De inkomsten uit de 2^e en 3^e geldstroom blijven de komende jaren een belangrijke rol spelen bij de onderzoeksambities van de universiteit. De Universiteit Utrecht blijft overigens kritisch bezien of de noodzakelijke matching van diverse subsidies vanuit de 1^e geldstroom niet een te groot beslag legt op de financiële ruimte voor het onderzoek dat uit de 1^e geldstroom wordt bekostigd.
- In de CAO van de Nederlandse universiteiten is afgesproken dat omwille van de beheersing van de werkdruk meer vaste dienstverbanden met medewerkers worden overeengekomen. Omdat de personeelskosten veruit het grootste post zijn van de universiteit bewaakt de Universiteit nadrukkelijk de balans tussen enerzijds de financiële wendbaarheid en anderzijds de beheersing van de werkdruk van het personeel.
- Daarnaast zet de Universiteit Utrecht in op een versnelling in de verduurzaming van de vastgoedportefeuille door het afstoten van verouderde energie-inefficiënte gebouwen. Een en ander ook om de ‘woonlasten’ te beperken tot niet meer dan 15% van de jaarlijkse omzet.

6.2 BALANS PER 31-12-2024

De balans per 31 december 2024 kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln)

Activa	31-12-2024	31-12-2023
Totaal vaste activa	677	666
Vlottende activa		
Vorraden / Vorderingen op derden / effecten	75	80
Liquide middelen	357	347
Totaal vlottende activa	432	427
Totaal activa	1.109	1.093
Passiva	31-12-2024	31-12-2023
Eigen vermogen	511	481
Voorzieningen	143	139
Langlopende schulden	5	6
Kortlopende schulden	450	467
	598	612
Totaal passiva	1.109	1.093

Het balanstotaal groeide beperkt (+1%) tot net boven de 1,1 miljard euro. Het eigen vermogen groeide met 6% tot 511 miljoen euro, terwijl juist de kortlopende schulden om uiteenlopende redenen daalden. Het verloop van het eigen vermogen in 2024 kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	Stand per 1-1-2024	Resultaat 2024	Overige mutaties	Stand per 31-12-2024
Algemene reserve	287	19	-6	301
Algemene reserve (privaat)	7	-	-	7
Bestemmingsreserve (publiek)	130	6	+6	142
Bestemmingsreserve verbonden partijen (privaat)	32	2	-	34
Bestemmingsfondsen (publiek)	2	-1	-	1
Bestemmingsfondsen (privaat)	11	3	-	14
Wettelijke reserve	11	-	-	11
Totaal eigen vermogen	481	30	-	511

De algemene reserve dient voor het grootste deel ter financiering van de vaste activa en wordt voor een klein deel aangehouden als bufferreserve om niet-structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en daarmee de continuïteit van de faculteiten en die van universiteit als geheel te waarborgen. De omvang van het totaal eigen vermogen past op 31 december 2024 binnen de landelijk geldende maximum- en minimum signaleringsgrenzen voor onderwijsinstellingen. Voor een nadere toelichting en analyse wordt verwezen naar paragraaf 6.6.

6.3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De hieronder opgenomen beknopte toelichting op de jaarcijfers 2024 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening. Voor een uitgebreide balans en staat van baten en lasten met toelichting wordt verwezen naar de jaarrekening 2024 zoals opgenomen in dit verslag.

Verkorte staat van baten en lasten 2024

De staat van baten en lasten kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	Begroting		
	2024	2024	2023
Baten			
Rijksbijdrage OCW	715	680	677
College-, cursus- en examengelden	102	104	92
Baten werk i.o.v. derden	365	322	319
Overige baten	76	77	68
Totaal baten	1.258	1.184	1.156
Lasten			
Personele lasten	896	871	823
Afschrijvingslasten	72	69	65
Huisvestingslasten	80	88	118
Overige lasten	195	192	189
Totaal lasten	1.243	1.221	1.195
Saldo baten en lasten	14	-37	-39
Rentebaten	16	10	11
Rentelasten	-	-	-
Saldo financiële baten en lasten	16	10	11
Overige baten/lasten	-	-	-1
Netto resultaat	30	-27	-29

Toelichting op de ontwikkeling van baten en lasten

De exploitatie over 2024 is afgesloten met een overschot van 30 miljoen euro. Bij de begroting was ingezet op een negatief resultaat van 27 miljoen euro. De totstandkoming van dit resultaat is hierboven in hoofdlijnen weergegeven.

- De Rijksbijdrage komt over 2024 hoger uit dan begroot, voornamelijk door de loon- en prijsbijstelling in 2024 (42 miljoen euro).
- De baten uit hoofde van gesubsidieerd onderzoek (baten werk in opdracht van derden) kwamen in 2024 13% hoger uit dan de begroting, voornamelijk als gevolg van voorzichtigheid bij het begroten van deze opbrengsten.
- De personele lasten zijn in 2024 toegenomen ten opzichte van 2023 met 73 miljoen euro (9%). De CAO-loonontwikkeling van najaar 2023 en najaar 2024 dragen hieraan belangrijk bij. Eind 2024 waren er 234 fte (2%) meer in dienst dan eind 2023. De toename in de omvang van de personele bezetting als gevolg van de groei van de projectenportefeuille wordt enigszins afgeremd door extra terughoudendheid bij het invullen van vacatures als gevolg van de aanstaande bezuinigingen op de rijksbijdrage.
- Het totaal van de gerealiseerde afschrijvings-, huisvestings- en overige lasten lag in lijn met de begroting 2024. Het verschil met de gerealiseerde huisvestingslasten 2023 vloeit voornamelijk voort uit een grote dotatie in dat jaar aan de voorziening voor milieuverplichtingen en de piek in de energielasten in dat jaar.
- Het gerealiseerde saldo van de financiële baten en lasten is hoger dan in de begroting 2024 voornamelijk als gevolg van een hoger gemiddeld bedrag aan liquide middelen.

6.4 OVERZICHT VERGOEDINGEN AAN EN DECLARATIES VAN BESTUURDERS VOOR INSTELLINGEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 4, DERDE LID RJO

Overzicht bestuurderskosten verslagjaar 2024

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de bestuurderskosten 2024, betreffende de bestuurderskosten van de individuele leden van het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht zoals bedoeld in artikel 4, derde lid RJO. De verantwoording van deze bestuurderskosten is gebaseerd op de Handreiking verantwoording declaraties bestuurders zoals opgenomen in de brief van de VSNU d.d. 7 september 2016 (kenmerk VSNU 16/214 U). Deze kosten maken geen onderdeel uit van de bezoldiging.

Onder declaraties worden in dit verband verstaan de vergoedingen voor individueel gemaakte kosten of geleverde diensten. Voor de Universiteit Utrecht betreft het hier grotendeels direct door de universiteit betaalde facturen en afschrijvingen van creditcards voor reis- en verblijfkosten. Verzamelacturen zijn in het overzicht naar rato toebedeeld aan individuele bestuursleden.

De reis- en verblijfkosten binnenland zijn inclusief de kosten voor zakelijk en woon-werkverkeer per trein en taxi en zijn op basis van het feitelijke gebruik over 2024 toegerekend aan de leden van het College van Bestuur.

	prof. dr. A. Pijpers	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling	drs. M. van der Starre	Totaal
(bedragen in €)				
Representatiekosten	1.705	1.003	1.158	3.866
Reis- en verblijfkosten:				
Binnenland	5.731	11.296	368	17.395
Buitenland	2.126	12.547	2.325	16.998
Overige onkosten	2.420	0	0	2.420
Totaal	11.982	24.846	3.851	40.679

6.5 PRIVATE ACTIVITEITEN

6.5.1 INLEIDING

Op 15 april 2021 is de door de minister van OCW vastgestelde ‘Beleidsregel investeren met publieke middelen in private activiteiten’ in werking getreden. In deze beleidsregel wordt uitleg gegeven over de voorwaarden waaronder bekostigde mbo- en ho-instellingen publieke middelen mogen investeren in private activiteiten. De instellingen zijn op grond van de beleidsregel tevens verplicht om in het jaarverslag op verbijzonderde wijze verantwoording af te leggen over die private activiteiten.

De beleidsregel beoogde een verduidelijking voor de instellingen ten opzichte van thema 2 uit de zogenoemde helderheidsnotities uit 2003 en 2004. Voor de jaren 2021 tot en met 2024 heeft het ministerie van OCW opeenvolgende besluiten genomen tot uitstel respectievelijk inperking van de verantwoordingsplicht voor de instellingen. Dit als gevolg van het feit dat de beleidsregel tot veel onduidelijkheid en vragen heeft geleid. Het ministerie, de onderwijsinstellingen en hun koepelorganisaties alsook de accountants zijn nog altijd in nauw overleg om de beoogde verduidelijking te bereiken. De onderstaande verantwoording van de Universiteit Utrecht moet bezien worden tegen deze achtergrond.

6.5.2 GEHANTEERDE UITGANGSPUNTEN

De Universiteit Utrecht heeft bij het opstellen van de verantwoording een aantal uitgangspunten geformuleerd, mede gelet op de hierboven genoemde onduidelijkheid over de interpretatie van de beleidsregel. De verantwoording is gebaseerd op de hieronder vermelde uitgangspunten:

- De faculteit Geneeskunde is verweven met en beheersmatig onderdeel van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. De universiteit financiert de faculteit voor haar onderwijs en onderzoek op basis van het universitaire verdeelmodel waarbij de publieke middelen op grond van onderwijs- en onderzoekparameters toebedeeld worden aan de verschillende faculteiten. Vanwege de verwevenheid van de kerntaken van de faculteit Geneeskunde met de zorgtaken van het UMCU, zijn de facultaire kosten niet af te sonderen. De UU en het UMCU hanteren daarom in de verantwoording over de besteding van de middelen de fictie dat de kosten van de faculteit jaarlijks gelijk zijn aan de bijdrage. De jaarlijkse zogenoemde O&O-verantwoording (dit staat voor Onderwijs en Onderzoek) maakt onderdeel uit van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit. In lijn met het bovenstaande hebben de UU en het UMCU geconcludeerd dat het logisch is te veronderstellen dat geen bestedingen aan private activiteiten worden gedaan vanuit de bijdrage die het UMCU ontvangt voor de bekostiging van de faculteit Geneeskunde.

- Onder de verantwoordingsplicht uit de beleidsregel vallen alleen private activiteiten die mede onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag worden uitgevoerd waarin met publieke middelen is geïnvesteerd. De minister van OCW heeft echter in zijn brief van 13 december 2024⁵ het standpunt ingenomen dat de private activiteiten van verbonden entiteiten die worden geconsolideerd in de jaarrekening wel onder de reikwijdte van de beleidsregel vallen, ook indien (per saldo) geen publieke middelen zijn geïnvesteerd in deze entiteiten. Over de wijze waarop de verantwoording van die activiteiten moet plaatsvinden, is echter nog geen duidelijkheid verkregen. Daarom heeft de Universiteit Utrecht in de tabel met private activiteiten (nog) niet de private activiteiten van de verbonden entiteiten opgenomen, maar enkel de diensten die de Universiteit Utrecht heeft verricht aan deze entiteiten. In de volgende paragraaf gaan wij in op de private activiteiten van verbonden entiteiten om op die wijze toch verantwoording af te leggen.
- Het Utrechts Universiteitsfonds stelt zich ten doel om de bloei van de UU te bevorderen door het stimuleren van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, fondsen te werven voor universitaire doelen en andere activiteiten die verband houden met de (ondersteuning van) de wettelijke taak van de Universiteit Utrecht. Het Universiteitsfonds ontvangt in de regel private baten zonder dat daar tegenprestaties (diensten) aan de donateur/schenker tegenover staan. Het Universiteitsfonds zet deze baten voor het overgrote deel in ten behoeve van de bekostigde wettelijke taak van de Universiteit Utrecht: wetenschappelijk onderzoek, wetenschappelijk onderwijs, community building en steun aan studenten. Er is sprake van private baten die worden ingezet voor publieke taken.
- Over diverse activiteiten van de universiteiten vonden en vinden gesprekken met het ministerie van OCW en accountants plaats over de vraag of die wel of niet onderdeel uitmaken van of in het verlengde liggen van de wettelijke taken van universiteiten. De Universiteit Utrecht hanteert als uitgangspunt dat de patiëntenzorg bij de faculteit Diergeneeskunde en het verlenen van toegang tot de Botanische Tuinen en het Universiteitsmuseum kwalificeren als publieke activiteiten. Dit vanwege de rol van patiëntenzorg en de Botanische Tuinen in het onderwijs en onderzoek van de universiteit en de rol van het museum en de Botanische Tuinen bij het delen van kennis met de maatschappij. Deze activiteiten zijn daarom niet opgenomen in verantwoording over private activiteiten. Activiteiten zoals de exploitatie van een winkel en verhuur van zalen in de Botanische Tuinen en het museum hebben wij wel als private activiteit geclassificeerd.

⁵ Brief van het ministerie van OCW met referentie 49447179

6.5.3 (RISICO)BEHEER EN BELEID PRIVATE ACTIVITEITEN — ALGEMEEN

De Universiteit Utrecht hanteert de uitgangspunten van integraal management en het ‘three-lines’-model. Onderdeel van de interne beheersing zijn een Bestuurs- en Beheersreglement en mandaatregelingen per faculteit c.q. organisatieonderdeel waarin is geregeld welke functies tot welke maxima verplichtingen kunnen aangaan. Deze mandaatregelingen gelden ook bij de besluitvorming over inzet van publieke middelen in private activiteiten. In bepaalde gevallen (bijvoorbeeld bij omvangrijke investeringen) is goedkeuring nodig van het College van Bestuur en in een aantal gevallen van de Raad van Toezicht. Ook heeft het College van Bestuur regels vastgesteld voor de vestiging van en de omgang met rechtspersonen.

Het risicobeheer ten aanzien van onze private activiteiten is een dynamisch proces dat voortdurend wordt geëvalueerd en verbeterd. Om de geïdentificeerde risico's te mitigeren, hebben we verschillende beheersmaatregelen geïmplementeerd:

- Financiële risico's: de Universiteit Utrecht maakt daar waar mogelijk zoveel mogelijk gebruik van budgetterings- en kostenbeheersingsmaatregelen in de vorm van rekentools en budgetten om te waarborgen dat de private activiteiten kostendekkend zijn.
- Juridische risico's: in het geval van (omvangrijkere) samenwerkingen/overeenkomsten wordt er door onze juridische afdeling gedurende de totstandkoming meegekeken op contracten en overeenkomsten om te toetsten of deze voldoen aan wet- en regelgeving (onder andere de beleidsregel publiek-privaat).
- Operationele risico's: De Universiteit Utrecht volgt nauwgezet de dialoog over de ontwikkeling en verduidelijking van de beleidsregel. Relevante ontwikkelingen worden vertaald naar de interne organisatie en waar mogelijk worden instructies, externe afspraken en gehanteerde formats aangepast zodat de universiteit de beleidsregel zo goed mogelijk kan naleven.
- Reputatierisico's: De Universiteit Utrecht beheerst de reputatierisico's die verband houden met de beleidsregel op een aantal manieren. Bij de besluitvorming over de nieuwe of voortgezette inzet van middelen in activiteiten die (mogelijk) als privaat aangemerkt worden, wordt dit risico steeds meegewogen. Voorts heeft de Universiteit Utrecht transparantie hoog in het vaandel staan. Het College van Bestuur draagt dit ook intern steeds uit en hecht eraan dat dit ook tot uitdrukking komt in de verantwoording in deze paragraaf. Op die manier kunnen belanghebbenden zien dat zorgvuldig wordt omgegaan met de publieke middelen.

Naast bovenstaande meer algemene beheersingsmaatregelen worden hierna enkele meer specifieke maatregelen genoemd.

6.5.4 PRIVATE ACTIVITEITEN VERBONDEN ENTITEITEN

Universiteit Utrecht Holding B.V.

Universiteit Utrecht Holding B.V. (hierna: UU Holding) is het Knowledge Transfer Office van de Universiteit Utrecht en houdt zich bezig met valorisatie en houdt (mede in dat kader) aandelen in een aantal dochtermaatschappijen. De Universiteit Utrecht houdt 100% van de aandelen in deze entiteit.

Daar waar UU Holding gebruik maakt van faciliteiten of diensten van de universiteit, ziet de universiteit erop toe dat dat gebeurt tegen tarieven die ten minste kostendekkend zijn. De ontvangen vergoeding is voor de universiteit is beschikbaar voor de wettelijke taak. Om die reden is wat de Universiteit Utrecht betreft hier geen sprake van inzet van publieke middelen in private activiteiten.

In 2024 bedroegen de opbrengsten uit aan derden geleverde diensten inzake detachering van een van de dochterondernemingen van UU Holding B.V. € 0,9 miljoen. Er zijn geen publieke middelen in geïnvesteerd, maar deze opbrengst wordt hier verantwoord in verband met het indirecte aandeelhoudersbelang van de Universiteit Utrecht.

Utrechtse Studenten Sportstichting Mesa Cosa

De studentensportvoorzieningen zijn ondergebracht in een afzonderlijke stichting. Deze stichting exploiteert studentensportvoorzieningen op het Utrecht Science Park. De Universiteit Utrecht is eigenaar van het complex en de sportvelden en verhuurt die aan de stichting. Studenten en medewerkers van de universiteit kunnen tegen een gereduceerd tarief gebruikmaken van de sportvoorzieningen. Het ministerie van OCW heeft in 2024 het standpunt ingenomen dat sportvoorzieningen voor studenten in zijn geheel worden aangemerkt als private activiteiten in de zin van de beleidsregel.

De Universiteit Utrecht verstrekt jaarlijks een subsidie aan Utrechtse Studenten Sportstichting Mesa Cosa om de exploitatie van sportvoorzieningen voor studenten en medewerkers van de Universiteit Utrecht mogelijk te maken. In 2024 bedroeg deze bijdrage € 1,8 miljoen (in 2023: € 2,0 miljoen, cumulatief € 3,8 miljoen). De Universiteit Utrecht stelt zich op het standpunt dat de bijdrage aan deze voorziening ten behoeve van haar studenten en medewerkers toegestaan is in het kader van de wettelijke taak. Sporten draagt bij aan een gezond en sociaal studie- en werkklimaat. De sportvoorzieningen bevorderen het welbevinden van onze studenten en medewerkers en behoort tot de studentenvoorzieningen die al van oudsher op grond van artikel 7.34 lid 1 sub d van de WHW worden aangeboden door universiteiten.

In 2024 bedroegen de totale opbrengsten van USS Mesa Cosa € 4,5 miljoen. Dit is inclusief de bijdrage van € 1,8 miljoen die Mesa Cosa van de UU heeft gekregen.

Stichting Incubator

Stichting Incubator exploiteert twee bedrijfsverzamelgebouwen op het Utrecht Science Park. De accommodaties zijn gericht op startende biomedische ondernemingen. Deze ondernemers kunnen kantoor- en laboratoriumruimten huren van Stichting Incubator en daar gebruik maken van elkaars kennis en netwerk. De Universiteit Utrecht levert een aantal diensten aan Stichting Incubator en belast daarvan de kosten door op basis van kostendekkende tarieven. Analooq aan het standpunt van de Universiteit Utrecht zoals hierboven verwoord bij UU Holding, is de universiteit van mening dat ook hier geen sprake is van inzet van publieke middelen in private activiteiten. In 2024 is voor een bedrag van € 1,0 miljoen aan diensten geleverd en kosten doorbelast door de universiteit aan Stichting Incubator.

6.5.5 PRIVATE ACTIVITEITEN UNIVERSITEIT UTRECHT

In onderstaande tabel zijn de activiteiten weergegeven die kwalificeren als private activiteiten. De Universiteit Utrecht acht het van belang om activiteiten met een opbrengst van meer dan € 800.000 afzonderlijk te verantwoorden. Activiteiten met een opbrengst tot en met € 800.000 in 2024 zijn samengevoegd onder een post overige activiteiten. De cijfers zijn op basis van de enkelvoudige jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

(alle bedragen in duizenden euro's)

Soort activiteit	Opbrengsten in 2024	Kosten in 2024 *)	Toelichting activiteit, inclusief inbedding en meerwaarde van de private activiteit	(Risico)beleid en beheer	Kosten cumulatief (2023 en 2024) *)
Contract-onderwijs	1.284	1.259	Dit betreft onder meer de opbrengsten van aanschuifonderwijs, bijdragen aan privaat onderwijs van derden en onderwijs voor bedrijven en instellingen, exclusief het onderwijs in het kader van Leven Lang Ontwikkelen (onderwijs voor professionals). Contractonderwijs is organisatorisch ingebed bij de faculteiten. Het aanbod van privaat contractonderwijs sluit inhoudelijk aan bij het aanbod van bekostigd onderwijs. De UU maakt ook gebruik van docenten die betrokken zijn bij het bekostigd onderwijs. Het vergroot de kennis en kunde bij de docenten en kan andere perspectieven opleveren die van nut kunnen zijn bij bekostigd onderwijs en onderzoek. Het vaststellen van de omvang van de geïnvesteerde middelen is bij deze activiteiten veelal niet eenvoudig, omdat de kosten van de betreffende activiteiten in de regel niet apart worden geadministreerd. Daarom is in aan aantal gevallen uitgegaan van aannames bij het vaststellen van de omvang van de geïnvesteerde middelen.	Zie het algemene (risico)beleid en beheer.	2.101
Onderwijs voor professionals	3.782	3.128	De Universiteit Utrecht verzorgt onder de noemer Onderwijs voor Professionals cursussen, trainingen en opleidingen op diverse gebieden. Het aanbieden van dit onderwijs kwalificeert op grond van de beleidsregel als een private activiteit. Onderwijs voor Professionals wordt aangeboden vanuit de faculteiten. Ook is er een centraal OvP Office, dat ondersteunt bij het ontwikkelen en verzorgen van onder andere Onderwijs voor Professionals.	Door de universiteit is een rekenmodel ontwikkeld om de kostprijs van aangeboden cursussen en opleidingen vast te stellen om op die manier te waarborgen dat ten minste een integrale kostprijs in rekening wordt gebracht voor deze activiteiten. Er is een beheergroep die dit rekenmodel beheert.	6.479

Soort activiteit	Opbrengsten in 2024	Kosten in 2024 *)	Toelichting activiteit, inclusief inbedding en meerwaarde van de private activiteit	(Risico)beleid en beheer	Kosten cumulatief (2023 en 2024) *)
Utrecht Summer School	2.140	2.443	De Utrecht Summer School is een initiatief van de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht en de Hogeschool voor de Kunsten. De organisatie van de Utrecht Summer School is ondergebracht bij de Universiteit Utrecht. Deelnemers kunnen ervoor kiezen om ook huisvesting via de Utrecht Summer School te boeken. Dat wordt door de organisatie van de Utrecht Summer school geregeld. Het onderwijs zelf wordt verzorgd door de faculteiten. Het aanbod aan cursussen is divers en dient ook verschillende doelen. Sommige cursussen zijn van studentenuitwisselings-programma's en laten deelnemers kennismaken met de Universiteit Utrecht. Ook helpt het aanbod toekomstige masterstudenten deficiënties weg te werken. PhD-studenten kunnen hun kennis bijspijkeren en professionals kunnen door deelname aan de Summer School hun kennis verbreden of verdiepen. In 2024 behaalde de Utrecht Summer School een negatief resultaat. Dit had onder meer te maken met het feit dat minder deelnemers zich hebben ingeschreven dan vooraf verwacht.	Voor het vaststellen van de prijzen van het onderwijs wordt aangesloten bij het rekenmodel zoals dat voor Onderwijs voor Professionals is ontwikkeld.	4.307
Contract-onderzoek in opdracht van derden	13.403	11.027	Een van de wettelijke taken van de Universiteit Utrecht is het verrichten van wetenschappelijk onderzoek. Dit onderzoek vindt plaats binnen de faculteiten. Naast onderzoek dat wordt gefinancierd vanuit de rijksbijdrage wordt een belangrijk deel van het wetenschappelijk onderzoek gefinancierd met subsidies en bijdragen van externe partijen. Maatschappelijke impact is een van de belangrijkste drijfveren van de Universiteit Utrecht. Om dit te realiseren zoekt de Universiteit Utrecht ook bij het wetenschappelijk onderzoek steeds verbinding en samenwerking met publieke en private partijen en kennisinstellingen. De Universiteit Utrecht voert ook onderzoek uit in opdracht van deze partners. Dit onderzoek kwalificeert onder voorwaarden als een private activiteit. Het delen van de kennis opgedaan met contractonderzoek is van belang om de maatschappelijke impact te kunnen realiseren.	Het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht heeft algemene uitgangspunten vastgesteld waaraan samenwerkingen op het gebied van contractonderzoek moeten voldoen. Alle faculteiten beschikken over een Research Support Office om onderzoekers te ondersteunen bij het maken van afspraken en sluiten van overeenkomsten.	21.440

Soort activiteit	Opbrengsten in 2024	Kosten in 2024 *)	Toelichting activiteit, inclusief inbedding en meerwaarde van de private activiteit	(Risico)beleid en beheer	Kosten cumulatief (2023 en 2024) *)
Verhuur onroerende zaken	10.841	<i>Exploitatiekosten:</i> 8.190 <i>Investeringen in verhuurde panden:</i> 3.209	De Universiteit Utrecht verhuurt (delen van) gebouwen en vergaderruimten aan verschillende externe partijen. De verhuur van onroerende zaken kwalificeert als een private activiteit van de Universiteit Utrecht, maar biedt duidelijke meerwaarde voor de wettelijke taken van de universiteit. Een vitale omgeving voor leren, werken en verblijven vraagt om goede faciliteiten. In het Utrecht Science Park gaat het om bijvoorbeeld horeca, winkels, sportaccommodaties en kinderopvang. Vanuit deze visie worden ruimten in gebouwen of standplaatsen verhuurd aan particuliere horecaondernemers of winkeliers. Daarnaast vindt verhuur van onderwijsruimte plaats aan het UMCU ten behoeve van het onderwijs aan de studenten van de faculteit Geneeskunde. Ook worden diverse ruimten verhuurd aan onderzoeksinstituten waar de UU mee samenwerkt op het gebied van onderzoek en aan start-ups of organisaties die start-ups begeleiden. Daarnaast vindt kortdurende verhuur plaats van bijvoorbeeld vergaderruimte, zoals in het Academieggebouw, Universiteitsmuseum of de Botanische Tuinen. Daar vinden activiteiten plaats om wetenschappelijke kennis toegankelijk te maken voor een breder maatschappelijk publiek.	<i>De vastgoedstrategie van de Universiteit Utrecht is vastgelegd in het Strategisch Huisvestingsplan. Uitgangspunt bij verhuurcontracten zijn marktconforme huurtarieven die jaarlijks worden geïndexeerd.</i> <i>De Universiteit Utrecht heeft beleid voor zaalverhuur aan externen. Uitgangspunt is een marktconforme en kostendekkende huurprijs.</i> <i>Wanneer de tarieven zijn bepaald wordt getracht deze zoveel mogelijk contractueel vast te leggen.</i>	<i>Exploitatiekosten:</i> 14.313 <i>Investeringen verhuurde panden:</i> 4.215

Soort activiteit	Opbrengsten in 2024	Kosten in 2024 *)	Toelichting activiteit, inclusief inbedding en meerwaarde van de private activiteit	(Risico)beleid en beheer	Kosten cumulatief (2023 en 2024) *)
Grond-transacties	6.922	1.614	De UU is eigenaar van ruim 300 hectare grond in het Utrecht Science Park. Een deel van de grond wordt door de universiteit zelf gebruikt, maar de universiteit geeft ook gronden in erfpacht uit aan derden, zoals de Hogeschool Utrecht, SSH en diverse bedrijven. Het in erfpacht uitgeven van gronden gebeurt uitsluitend voor activiteiten die passen binnen het Strategisch Huisvestingsplan en het Ambitiedocument Utrecht Science Park, zoals studentenhuisvesting door SSH en de Life Sciences Accelerator door Kadans. De uitgifte van grond in erfpacht draagt hierdoor bij aan een levendig USP en zorgt voor voorzieningen die relevant zijn voor ons onderwijs en onderzoek. De kosten die de Universiteit Utrecht maakt voor de uitgifte van grond worden terugverdiend via de erfpachtcanons die (jaarlijks of ineens) aan de gebruikers in rekening worden gebracht. De omvang van de in 2024 in deze activiteit geïnvesteerde middelen bestaat uit de kosten die in 2024 zijn geboekt op in 2024 lopende projecten met betrekking tot de uitgifte van grond in erfpacht. Het grote verschil in 2024 tussen de baten en de geïnvesteerde middelen is mede het gevolg van een gerealiseerd bedrag uit afkoop van een erfpachtcanon in 2024.	<i>De vastgoedstrategie van de Universiteit Utrecht is vastgelegd in het Strategisch Huisvestingsplan.</i> <i>De Universiteit Utrecht maakt bij het vaststellen van de hoogte van de erfpachtcanons gebruik van de grondprijzenbrief van de gemeente Utrecht. Daarnaast wordt in specifieke gevallen ook rekening gehouden met de hoogte van de kosten die de universiteit moet maken voor het bouw- en woonrijp maken van de kavel (als deze hoger zijn dan de grondprijs op basis van de grondprijzenbrief). Van concurrentievervalsing is dus geen sprake.</i>	2.871
Levering energie	1.358	1.239	De levering van energie is onder te verdelen in levering van warmte en de levering van elektriciteit. De universiteit levert elektriciteit en warmte aan haar huurders, maar ook warmte aan enkele gebouwen op het Utrecht Science Park die van derden zijn en die zelf niet beschikken over eigen ketels of een WKO. De Universiteit Utrecht beschikt op dit moment over een warmtekrachtcentrale waarmee warmte en elektriciteit worden opgewekt. Deze energievoorziening is in de eerste plaats ten behoeve van de universiteit zelf. De warmte wordt via het Heet Water Terreinnet over het Utrecht Science Park vervoerd.	<i>Er is een kostprijsmodel opgesteld voor de levering van energie op basis van een tarief per energiesoort. Met het kostprijsmodel beoogt de Universiteit Utrecht kosten-dekkend te opereren. In dit model wordt gebruik gemaakt van begrote bedragen. De tarieven worden jaarlijks opnieuw berekend en na afloop van het jaar wordt een eindafrekening opgesteld voor alle afnemers.</i>	8.808

Soort activiteit	Opbrengsten in 2024	Kosten in 2024 *)	Toelichting activiteit, inclusief inbedding en meerwaarde van de private activiteit	(Risico)beleid en beheer	Kosten cumulatief (2023 en 2024) *)
Parkeren voor derden	1.487	1.505	De Universiteit Utrecht heeft in het Utrecht Science Park parkeervoorzieningen in eigendom en beheer. De parkeer-voorzieningen worden in de eerste plaats gebruikt door medewerkers, studenten en gasten van de universiteit, maar ook door medewerkers, studenten en gasten van derden. Medewerkers van de Universiteit Utrecht betalen niet voor het gebruik maken van de parkeervoorzieningen. Het UMCU heeft ook parkeervoorzieningen in eigendom op het Utrecht Science Park en is er een P&R-garage die gedeeld eigendom is van de gemeente Utrecht, UMCU, Hogeschool Utrecht en de Universiteit Utrecht. Voor de bereikbaarheid van het Utrecht Science Park – en dus de Universiteit Utrecht – is het noodzakelijk om over een minimum-aantal parkeervoorzieningen te beschikken. Als eigenaar van het grootste deel van de grond heeft de UU ook het gros van de parkeervoorzieningen aangelegd en in beheer. De in deze tabel opgenomen kosten betreffen de totale kosten van de parkeervoorzieningen, dus inclusief de parkeervoorzieningen voor eigen medewerkers en studenten, die op grond van de beleidsregel niet als private activiteiten kwalificeren.	<i>Binnen het Utrecht Science Park gelden dezelfde parkeertarieven, met uitzondering van het P&R-garage aan de rand van het Utrecht Science Park.</i> <i>Parkeren bij de Universiteit Utrecht is even duur als bij het UMCU en aanzienlijk duurder dan parkeren in het P&R-garage. Het maximale dagtarief bedraagt € 18,50. Van marktverstoring is geen sprake.</i>	2.428
Detachering	1.279	1.252	De Universiteit Utrecht detacheert medewerkers aan voornamelijk andere kennisinstellingen. Detachering kan plaatsvinden vanuit alle onderdelen van de Universiteit Utrecht. Veelal gebeurt dit vanuit de bekostigde wettelijke taak. Het komt echter ook voor dat detachering als private activiteit moet worden gezien. De opbrengsten en kosten die verband houden met als privaat aan te merken detacheringen zijn hier opgenomen.	<i>Voor detacheringen worden over het algemeen contractuele afspraken gemaakt. Voor de bepaling van de tarieven wordt uitgegaan van de werkelijke kosten voor de Universiteit Utrecht van de gedetacheerde medewerker.</i>	2.596

Soort activiteit	Opbrengsten in 2024	Kosten in 2024 *)	Toelichting activiteit, inclusief inbedding en meerwaarde van de private activiteit	(Risico)beleid en beheer	Kosten cumulatief (2023 en 2024) *)
Verkopen boerderij De Tolakker	932	755	De Tolakker is de boerderij van de faculteit Diergeneeskunde. De boerderij staat ten dienste van het onderwijs op de faculteit. De faculteit biedt hier een beschermde leeromgeving, waar de studenten Diergeneeskunde in de praktijk kunnen zien hoe het er in een boerenbedrijf aan toe gaat en ervaring met de dieren kunnen opdoen. De Tolakker is een bedrijf met melkkoeien, schapen en varkens. Vanuit de boerderij worden melk en dieren verkocht.	De Tolakker is in de eerste plaats een onderwijsfaciliteit. De prijzen die in rekening worden gebracht voor de verkoop van melk en dieren worden door de markt bepaald. Van concurrentievervalsing is geen sprake.	1.441
Gemeen- schappelijk Dieren- laboratorium	917	917	Het Gemeenschappelijk Dierenlaboratorium (GDL) is een facilitair instituut van de Universiteit Utrecht dat onderzoek en onderwijs ondersteunt, waarbij proefdieren noodzakelijk zijn. Binnen het GDL worden dierexperimenten uitgevoerd door onderzoekers die vooral afkomstig zijn van het UMC Utrecht, de faculteiten Bètawetenschappen en Diergeneeskunde, en in beperkte mate van buiten de universiteit. Voor zover werkzaamheden voor derden worden uitgevoerd is sprake van een private activiteit in de zin van de beleidsregel.	Het GDL kent kostendeekkende tarieven voor derden die gebruik maken van de diensten van het GDL.	1.585

Soort activiteit	Opbrengsten in 2024	Kosten in 2024 *)	Toelichting activiteit, inclusief inbedding en meerwaarde van de private activiteit	(Risico)beleid en beheer	Kosten cumulatief (2023 en 2024) *)
Parnassos	816	1.490	Parnassos is het cultuurcentrum van de Universiteit Utrecht. Met deze voorziening geeft de Universiteit Utrecht uitvoering aan de wettelijke verplichting om mede aandacht te schenken aan de persoonlijke ontplooiing van de studenten en de bevordering van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef. Cultuurcentrum Parnassos is niet alleen toegankelijk voor studenten en medewerkers, maar ook voor derden. In geval van dienstverlening aan derden is sprake van een private activiteit. Voor deze groep afnemers geldt een hoger tarief. Door ook derden te laten deelnemen, kan Parnassos een ruim cursusaanbod aanbieden en de prijs voor studenten laag houden. Omdat op dit moment in de administratie onvoldoende onderscheid te maken is tussen de private en publieke opbrengsten, verantwoordt de universiteit hier alle opbrengsten en kosten van het cultuurcentrum. In 2024 was 72% van de deelnemers aan de cursussen van Parnassos een student of medewerker.	De tarieven worden per cursus vastgesteld. De activiteiten van Parnassos hebben een tariefstructuur waarbij de studenten 50% korting krijgen, medewerkers 25% korting en derden het reguliere cursustarief moeten betalen. Parnassos heeft een benchmark uitgevoerd om vast te stellen dat de tarieven die voor derden worden gerekend marktconform zijn en geen oneerlijke concurrentie plaatsvindt.	2.779
Overige opbrengsten diensten/goederen	2.585	2.408	De private activiteiten met een omvang van minder dan 800.000 euro worden hier als totaal verantwoord. Dit betreft onder meer laboratoriumdiensten, opbrengsten van de museumwinkel en de winkel van de Botanische Tuinen, facilitaire diensten en diverse andere opbrengsten.	De overige opbrengsten diensten/goederen bestaan uit diverse activiteiten. De beheersingsmaatregelen zijn dan ook uiteenlopend. Zo worden er tarievenlijsten gebruikt voor verschillende dienstverleningsactiviteiten (o.a. laboratoriumdiensten en facilitaire diensten) en worden er voor de winkel van het museum en de Botanische Tuinen opslagen op inkooprijzen gehanteerd.	3.854

In 2024 zijn door de Universiteit Utrecht (en de verbonden partijen) geen gelden uit de publieke middelen aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de bekostigde wettelijke taak.

*) De beleidsregel spreekt hier van publieke middelen.

6.6 FINANCIËLE VOORUITZICHTEN 2025 EN VERDER

In deze paragraaf wordt ingegaan op de financiële vooruitzichten voor 2025 en verder. De voorgeschreven continuïteitsparagraaf vormt hiervan onderdeel en heeft betrekking op de financiële verwachtingen voor de ontwikkeling van resultaat en vermogen voor de jaren 2025 tot en met 2027.

6.6.1 ALGEMEEN

De Universiteit Utrecht staat er financieel gezien goed voor. Er is zowel een gezonde liquiditeitspositie alsook een goede solvabiliteit. Dat biedt een solide basis om de komende jaren op voort te kunnen bouwen. De verwachting van de Universiteit Utrecht is dat de aantallen inschrijvingen de komende jaren niet heel sterk zal fluctueren. Het studiesucces is onverminderd hoog geweest en blijft dat naar verwachting ook. De universiteit is succesvol in onderzoek en weet daarmee steeds meer maatschappelijke impact te genereren. Een dergelijke solide basis is noodzakelijk om de uitdagingen aan te kunnen die op ons af komen en om onze ambities te kunnen realiseren.

De Universiteit Utrecht heeft in 2020 het Strategisch Plan 2025 vastgesteld, waarin met de academische gemeenschap en met input van stakeholders van buiten de universiteit ambities zijn geformuleerd voor de komende jaren. De vraag die daarbij centraal staat is wat de samenleving van de Universiteit Utrecht vraagt en wat dat betekent voor de universiteit. Vertrekpunt van de nieuwe strategie is continuïteit: in de voorgaande jaren heeft de Universiteit Utrecht een duidelijke koers uitgezet, waarop wordt voortgebouwd. Naar verwachting zijn de komende jaren scherpere prioritaire keuzes te maken.

6.6.2 EFFECT VAN (GEO)POLITIEKE, FINANCIËEL-ECONOMISCHE EN NATIONALE BELEIDSONTWIKKELINGEN OP DE FINANCIËLE POSITIE VAN DE UNIVERSITEIT UTRECHT

Het jaar 2024 stond voor de Nederlandse universiteiten in het teken van het duidelijk worden van omvangrijke bezuinigingen in het Hoger Onderwijs.

OCW stelde de referentieraming 2025 voor het aantal inschrijvingen in de komende jaren – net als eerder voor 2024 – neerwaarts bij. Ook werd door het kabinet een groot deel van de middelen uit het Bestuursakkoord 2022 voor 2025 en opvolgende jaren ingetrokken. Daarnaast zijn er kortingen doorgevoerd die doorwerken in de mogelijkheden om onderzoekssubsidies op niveau te houden.

De geopolitieke en daaraan deels gerelateerde financieel-economische ontwikkelingen hebben ook in de komende jaren naar verwachting hun uitwerking op de ontwikkeling van de prijzen en de rente. Met de aanstaande omvangrijke vastgoedinvesteringen die de Universiteit Utrecht in de planning heeft zijn alertheid en een goede rentestrategie noodzakelijk voor het behoud van de gezonde financiële positie van de universiteit.

Dankzij de goede financiële uitgangssituatie verwacht de universiteit ondanks voor- genoemde ontwikkelingen op de korte termijn geen effecten voor de continuïteit van de organisatie.

De financiële prognoses in deze paragraaf zijn opgesteld uitgaande van een ‘bescheiden krimpscenario’. Zo anticipeert de Universiteit Utrecht in deze prognoses op een licht negatieve ontwikkelingen in de rijksbijdrage, zonder overigens te rekenen op meer dan de nu bekende kortingen. Voor wat betreft de studentenaantallen is de aanname dat die redelijk stabiel zullen zijn. Voor de omzet uit de 2^e en 3^e geldstroom (baten werk in opdracht van derden) wordt niet langer gerekend met een lichte stijging, maar met een licht dalende trend. Wel is gerekend met een versnelling in en dus stijging van de vastgoedinvesteringen. Dit lijkt wat de Universiteit Utrecht betreft het meest waarschijnlijke scenario.

6.6.3 WERKDruk

In verband met de voortdurende zeer hoge werkdruk en de ontwikkeling in de financiële situatie heeft het College van Bestuur van de Universiteit Utrecht eind 2021 besloten een extra financiële impuls aan de faculteiten te geven van in totaal 50 miljoen euro voor de periode tot en met 2027. Deze impuls wordt gefinancierd vanuit de reserves en komt bovenop de extra middelen van het ministerie van OCW uit hoofde van het Bestuursakkoord 2022.

6.6.4 HUISVESTING

In 2023 is het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht geactualiseerd. Dit plan vormt de basis voor omvangrijke investeringen in huisvesting. Aangezien het noodzakelijk is om scherpe keuzes te maken, is de voorwaarde voor de investerings- omvang dat de jaarlijkse huisvestinglasten gemiddeld niet hoger zijn dan 15% van de jaaromzet. De universiteit wil binnen dat financiële kader niet alleen een flexibele vastgoedvoorraad samenstellen die het onderwijs en onderzoek optimaal faciliteert, maar ook de ambities met betrekking tot duurzaam bouwen realiseren. Het is daarom noodzakelijk om een aantal panden af te stoten, te werken met krappere kantoonnormen en hogere bezettingsgraden van onderwijsruimtes. Het uiteindelijke doel is te komen tot een toekomstbestendige huisvesting, die strategische ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek, community-vorming en duurzaamheid helpt te realiseren.

6.6.5 CONTINUÏTEITSPARAGRAAF

In deze subparagraaf wordt conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs (RJO) inzicht gegeven in het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren (2025-2027) en de ontwikkeling van de vermogenspositie. De gegevens zijn, tenzij anders vermeld, gebaseerd op de begroting 2025 van de Universiteit Utrecht.

6.6.5.1 PROGNOSE STUDENTENAANTALLEN EN PERSONEELSSTERKTE

Onderstaande tabel laat de ramingen van de Universiteit Utrecht zien van de aantallen studie-inschrijvingen per 1 oktober van elk jaar. Een en ander op basis van de voor-aanmeldingen zoals bekend in het voorjaar van 2025. Er wordt meerjarig een stabiele omvang van het aantal studenten verwacht.

Universiteit Utrecht	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026	Prognose 2027
Bachelorinschrijvingen	26.851	26.775	26.522	26.294
Masterinschrijvingen	13.348	13.707	13.835	13.848
Totaal	40.198	40.481	40.357	40.142

Voor wat betreft de personeelssterkte is het niet eenvoudig een betrouwbare meerjaren-prognose af te geven. Zoals weergegeven elders in deze paragraaf wordt gerekend met een daling van de rijksbijdrage en met licht dalende opbrengsten uit onderzoekssubsidies. Ondanks de verwachte stabilisatie van het aantal studenten verwacht de universiteit een krimp van ongeveer 5% in de omvang van het personeelsbestand.

Universiteit Utrecht	Prognose 2024	Prognose 2025	Prognose 2026	Prognose 2027
<i>fte aantallen ultimo boekjaar</i>				
Bestuur/management	10	10	10	10
WP fte vast	3.047	3.033	3.009	2.974
WP fte tijdelijk	2.711	2.584	2.510	2.438
WP fte totaal	5.758	5.616	5.520	5.412
OB fte vast	3.019	3.029	3.014	2.996
OB fte tijdelijk	857	766	744	730
OBP fte totaal	3.875	3.796	3.759	3.726
<i>Totaal fte aantallen ultimo boekjaar</i>				
Totaal vast	6.076	6.072	6.034	5.980
Totaal tijdelijk	3.568	3.350	3.254	3.168
Totaal aantal fte ultimo boekjaar	9.644	9.422	9.288	9.148

De categorie management heeft betrekking op de hoogste leidinggevenden van de organisatie(onderdelen).

6.6.5.2 PROGNOSE BALANSONTWIKKELING

Onderstaande geconsolideerde balansprognose is opgesteld op basis van de vastgestelde meerjarige exploitatie- en investeringsbegroting 2025-2027. Als gevolg zijn er verschillen tussen de gerealiseerde balanspositie per 31 december 2024 en de geschatte positie van die datum ten tijde van het opstellen van de begrote cijfers voor 2025-2027.

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa	13	14	18	23
Materiële vaste activa	647	699	768	850
Financiële vaste activa	17	14	14	14

Totaal vaste activa

677 726 800 887

Viottende activa

Voorraden	2	1	1	1
Vorderingen	73	75	77	77
Kortlopende effecten	0	0	0	0
Liquide middelen	357	215	175	174

Totaal viottende activa

432 291 253 252

Totaal activa

1.109 1.017 1.054 1.140

ACTIVA

Eigen vermogen

Algemene reserve	301	275	259	250
Algemene reserve (privaat)	7	8	8	8
Bestemmingsreserves (publiek)	142	115	106	106
Bestemmingsreserves (privaat)	34	34	34	34
Bestemmingsfonds (publiek)	1	1	1	1
Bestemmingsfonds (privaat)	14	14	14	14
Wettelijke reserve (publiek)	11	11	11	11

511 459 434 425

Voorzieningen

Langlopende schulden	143	119	119	119
Kortlopende schulden	5	6	80	155
	450	434	421	442

Totaal passiva

1.109 1.017 1.054 1.140

Solvabiliteitratio

46% 45% 41% 37%

Vaste activa

De verwachting is dat de boekwaarde van de vaste activa de komende jaren zal stijgen.

In onderstaand overzicht wordt de meerjarige prognose weergegeven van de investeringen en afschrijvingen in vaste activa voor de jaren 2025–2027.

Universiteit Utrecht <i>bedragen in M€</i>	Realisatie 2024	Begroting 2025	Prognose 2026	Prognose 2027
Investeringsvastgoed:				
Investeringsuitgaven	60,0	90,0	115,0	130,0
Afschrijvingen huisvesting	51,5	50,0	52,0	55,0
Investerings ICT (centraal):				
Investeringsuitgaven	4,6	3,0	6,0	6,0
Afschrijvingen ICT	4,6	4,7	4,5	5,0
Investerings Overig:				
Investeringsuitgaven	13,9	15,0	15,0	15,0
Afschrijvingen	11,3	11,4	10,5	9,6
Totaal investeringen -/- afschrijvingen	11,1	41,9	69,0	81,4

Investerings in vastgoed

Het Strategisch Huisvestingsplan dat in 2023 is geactualiseerd bevat de ambities op het vlak van renovatie/nieuwbouw als de investeringen voor planmatig onderhoud. De ambities in het Strategisch Huisvestingsplan zijn als gevolg van het nieuw kabinetsbeleid naar verwachting niet meer volledig haalbaar. Deze ambities worden onder andere gekaderd door de solvabiliteitsvereisten die de Universiteit Utrecht zich gesteld heeft en door de maximale fractie van de omzet die de universiteit jaarlijks gemiddeld wil besteden aan zogenaamde woonlasten. De afschrijvingslasten van het vastgoed maken hiervan onderdeel uit.

Investerings in ICT

Voor 2025 is het investeringsbedrag voor ICT eenmalig verlaagd tot 3 miljoen euro. Een en ander als gevolg van de noodzaak om scherpe prioritaire keuzes te maken. Vooralsnog wordt voor 2026 en verder uitgegaan van een stijgend investeringsvolume. Dit met name als gevolg van investeringen in de vervanging van het ERP-pakket.

Investerings Overig (o.a. onderzoeksapparatuur)

Onder de post investeringen overig worden onder andere begrepen de investeringen in onderzoeksapparatuur. Deze investeringen zijn mede afhankelijk van externe financiering.

Vlottende activa

Onder vlottende activa zijn onder andere begrepen de voorraden, de te factureren subsidiebijdragen voor onderzoeksprojecten, debiteuren en liquide middelen. De verwachting is dat de waarde van de vlottende activa zal dalen.

Liquide middelen

In onderstaande tabel is de verwachte ontwikkeling van de liquide middelen weergegeven. Dit overzicht is gebaseerd op de verwachte exploitatieresultaten voor de jaren 2025 tot en met 2027 en de voor dezelfde jaren geprognoseerde investeringen en afschrijvingen. De gerealiseerde eindstand van de liquide middelen per 31 december 2024 is hoger dan verwacht werd ten tijde van het opstellen van de begroting 2025. De begroting en meerjarige verwachting is onveranderd weergegeven ten opzichte van de oorspronkelijke vastgestelde begroting om de consistentie en vergelijkbaarheid te waarborgen.

Universiteit Utrecht bedragen in M€	Realisatie 2024	Begroting 2025	Prognose 2026	Prognose 2027
Beginstand liquide middelen (in balans)	346,8	272,3	214,6	175,0
Exploitatieresultaat	29,8	-27,2	-25,2	-9,2
Investerings vastgoed	-60,0	-90,0	-115,0	-130,0
Investerings overige activa (incl. ICT)	-18,5	-18,0	-21,0	-21,0
Afschrijvingen onroerend goed	51,5	50,0	52,0	55,0
Afschrijvingen overige activa (incl. ICT)	16,0	16,1	15,0	14,6
Mutaties voorzieningen, werkkapitaal	-7,7	11,7	-20,0	15,0
Netto financiering	-0,8	-0,3	74,7	74,7
Eindstand liquide middelen (in balans)	357	214,6	175,0	174,1

Eigen vermogen

De gerealiseerde eindstand van het eigen vermogen per 31 december 2024 is hoger dan verwacht werd ten tijde van het opstellen van de begroting 2025. De meerjarige verwachting is gelijk gehouden aan de vastgestelde begroting. In de komende jaren daalt het eigen vermogen als fractie van het balanstotaal naar verwachting van 46% in 2024 tot 37% in 2027. De Universiteit Utrecht hanteert een ondergrens voor de solvabiliteit van 40%. Oorzaak van de verwachte onderschrijding van de eigen norm is een combinatie van een verwachte snelle achteruitgang in de rijksbijdrage en een grote vastgoedopgave die binnen de hier getoonde planningshorizon naar verwachting in een versnelling komt. De universiteit beziet of een tijdelijk onderschrijding van de grens van 40% aanvaardbaar is met behoud van de financiële soliditeit op lange termijn. Ook aanvullende bijsturing op vastgoedinvesteringen en andere kosten wordt onderzocht.

De hoogte van de publieke reserves past de komende jaren naar verwachting binnen de landelijk gestelde minimum- en maximum signaleringsgrenzen.

Voorzieningen

Onder voorzieningen zijn de personele voorzieningen opgenomen voornamelijk voor werkloosheidsuitkeringen en verlof. Tevens onderdeel van de post zijn voorzieningen voor milieuverplichtingen en overige voorzieningen. Er wordt een daling van deze post verwacht. Enerzijds stuurt de Universiteit Utrecht op afbouw van de openstaande verlofstanden van medewerkers, anders is de verwachting dat de komende jaren de kosten van sloop- en asbestverwijdering ten laste gebracht zullen worden van de milieuvoorziening.

Langlopende schulden

In deze post is opgenomen een vooruit ontvangen bedrag uit hoofde van erfpacht-opbrengsten dat over de looptijd van het contract ten gunste van het resultaat wordt gebracht. Ook is de verwachting verwerkt dat de universiteit in verband met de vastgoedinvesteringen in 2026 en 2027 leningen zal moeten afsluiten oplopend tot ongeveer 150 miljoen euro einde 2027.

In onderstaande tabel wordt het verwachte verloop van de post langlopende schulden weergegeven.

Universiteit Utrecht <i>(Bedragen in M€)</i>	Realisatie 2024	Begroting 2025	Prognose 2026	Prognose 2027
Beginstand langlopende schulden	6,3	5,9	5,6	80,3
Opname lening	0,0	0,0	75,0	75,0
Subtotaal	0,0	0,0	75,0	75,0
Overige mutaties				
Mutaties leaseverplichting/erfpacht	-0,8	-0,3	-0,3	-0,3
Subtotaal	-0,8	-0,3	-0,3	-0,3
Eindstand langlopende schulden	5,5	5,6	80,3	154,9

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit verplichtingen aan crediteuren, vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen voor gesubsidieerde onderzoeksprojecten en fiscale verplichtingen. Er is voor de komende jaren geen specifieke trendmatige verwachting te geven van de hoogte van deze post op 31 december.

6.6.5.3 PROGNOSE ONTWIKKELING STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De verwachte exploitatie-ontwikkeling over de jaren 2025-2027 is op basis van de vastgestelde begroting 2025 als volgt weer te geven:

Universiteit Utrecht <i>Bedragen in miljoen €</i>	Realisatie 2024	Begroting 2025	Prognose 2026	Prognose 2027
BATEN				
Rijksbijdrage	715	696	689	683
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	-	-	-	-
College-, cursus- en examengelden	102	110	111	112
Baten werk in opdracht van derden	365	349	345	341
Overige baten	76	73	70	70
Totaal baten	1.258	1.228	1.216	1.207
LASTEN				
Personeelslasten	896	896	879	850
Afschrijvingen	72	70	71	74
Huisvestingslasten	80	107	107	107
Overige lasten	195	188	188	187
Totaal lasten	1.243	1.261	1.245	1.218
Saldo baten en lasten gewone bedrijfsuitoefening	14	-34	-29	-11
Saldo baten en lasten financiële bedrijfsuitoefening	15	7	4	2
Resultaat	30	-27	-25	-9
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat deelnemingen	0	0	0	0
Exploitatiesaldo	30	-27	-25	-9

De geraamde negatieve exploitatiesaldi voor de jaren 2025 tot en met 2027 komen deels ten laste van reeds gevormde bestemmingsreserves en deels ten laste van de algemene reserve.

Rijksbijdrage

De ontwikkeling van de rijksbijdrage is gebaseerd op de formele informatie uit de (ten tijde van het opstellen van de universiteitsbegroting nog niet vastgestelde) OCW-begroting 2025. In de OCW-begroting 2025 wordt de verdeling van het meerjarige makro-kader over de universiteiten alleen gegeven voor het jaar 2024. De raming van het lumpsumdeel voor 2025 tot en met 2027 is daarom gebaseerd op het naar de toekomst doortrekken van het in 2024 gerealiseerde aandeel van de Universiteit Utrecht in het macrobudget. Er is in de meerjarige prognose afgezien van de effecten van eventuele compensatie voor loon- en prijsontwikkeling.

College-, cursus- en examengelden

De opbrengst van de collegegelden is vanaf 2024 en 2025 duidelijk hoger dan in 2023. Dit is enerzijds gevolg van de afschaffing van de halvering van het collegegeld en anderzijds gevolg van de nu bekende stijging van de collegegeldtarieven.

Baten werk in opdracht van derden

De geprognosticeerde baten in opdracht van derden voor de jaren 2025 tot en met 2027 laten enige mate van krimp zien ten opzichte van 2024. Dit is gevolg van enige voorzichtigheid over de verwachtingen van het in stand blijven van subsidiebronnen. Opgemerkt wordt dat doorgaans een afwijking in de realisatie van deze baten zich in gelijke mate aftekent in de lasten. Hierdoor is het effect op het exploitatiesaldo nagenoeg nihil.

Overige baten

In de categorie overige baten worden onder andere de opbrengsten uit verhuur van onroerend goed, van doorlevering van energie en detachering van personeel gepresenteerd. De verwachting is dat de omvang van deze baten in de komende jaren redelijk stabiel zal zijn.

Personeelslasten

De begrote personeelslasten bestaan uit salarissen, sociale lasten, pensioenlasten, inhuur personeel en overige personele lasten. Gelet op de verwachte ontwikkeling van de rijksbijdrage en de omzet uit werk in opdracht van derden, is ook een krimp in het personeelsbestand begroot. In paragraaf 6.6.5.1. is de raming weergegeven van de ontwikkeling van de personeelssterkte. Er is in de meerjarige prognose afgezien van effecten van de CAO-loonontwikkeling.

Afschrijvingen

De afschrijvingen bestaan voor het grootste gedeelte uit afschrijvingslasten van gebouwen. Het overige deel bestaat uit afschrijvingslasten van IT-investeringen en investeringen in overige infrastructuur. De geprognosticeerde stijging in deze lasten houdt verband met de geplande investeringen waarvan de effecten in de hier zichtbare planningshorizon overigens nog beperkt zullen zijn.

Huisvestingslasten

De huisvestingslasten bestaan onder andere uit huur van gebouwen, energiekosten, dagelijks onderhoud en schoonmaakkosten voor de gebouwen van de Universiteit Utrecht. Voor de komende jaren zijn de lasten hoger geraamd dan de realisatie 2024. Met name bij de energielasten moet rekening worden gehouden met sterk fluctuerende tarieven die kunnen leiden tot duidelijk lagere of hogere lasten dan hier gepresenteerd.

Overige lasten

De post overige lasten bestaat onder andere uit directe lasten voor onderwijs en onderzoek (projecten) en de bedrijfsvoering.

6.6.5.4 WERKING INTERNE RISICOBEBEERSINGS- EN CONTROLESYSTEEM

Voor de beschrijving hiervan wordt verwezen naar hoofdstuk 7.

6.6.5.5 BELANGRIJKSTE RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

Voor de beschrijving hiervan wordt verwezen naar hoofdstuk 7.

6.6.5.6 RAPPORTAGE TOEZICHTHOUDEND ORGAAN

Voor deze rapportage wordt verwezen naar het verslag van de Raad van Toezicht in dit jaarverslag.



Intern risicobeheersings- en controlesysteem

7.1 INLEIDING

In lijn met de Code Goed Bestuur Universiteiten is het College van Bestuur verantwoordelijk voor het identificeren en beheersen van de risico's verbonden aan de strategie en de uitvoering van de activiteiten van de universiteit. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de aanwezigheid, werking en monitoring van de werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen. De Universiteit Utrecht hanteert de uitgangspunten van integraal management en het 'three-lines'-model.

De belangrijkste onderdelen van de interne beheersing zijn:

1. In het Strategisch Plan zet de universiteit de koers uit voor de komende jaren. De realisatie van dit plan wordt gemonitord met behulp van portfoliomanagement.
2. Een planning- en controlcyclus. Deze cyclus bestaat uit een kaderstelling, een exploitatie- en investeringsbegroting met meerjarig perspectief, kwartaalrapportages en de bestuurlijke dialoog daarover zowel binnen faculteiten en diensten alsook tussen het College van Bestuur en die organisatieonderdelen. In 2024 is als gevolg van de voorziene ontwikkelingen in de rijksbijdrage een financieel verduurzamingsplan opgesteld dat vanaf 2025 uitgevoerd wordt.
3. De universiteit hanteert een overzichtelijke set van interne regels zoals het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de door het College van Bestuur aangestelde beheersfunctionarissen zijn geregeld, inclusief mandatering van personele en financiële bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel, een regeling met betrekking tot wetenschappelijke integriteit en een code of conduct, de Regeling Nevenwerkzaamheden en een treasurystatuut.
4. Een internal-auditafdeling voert op basis van een jaarplan *audits* uit gebaseerd op risicogestuurde prioriteiten. De afdeling werkt in opdracht van het College van Bestuur en rapporteert ook aan de Auditcommissie van de Raad van Toezicht.
5. De universiteit heeft een onafhankelijke Functionaris Gegevensbescherming die adviseert over en toeziet op de naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Diverse privacy officers ondersteunen het lijnmanagement met training en expertise bij de naleving van de AVG.
6. In verschillende lagen van de organisatie denken studenten en medewerkers middels de medezeggenschapsorganen mee over het beleid en geven ze adviezen aan de verschillende bestuurlijke organen.

7. Jaarlijks identificeert en weegt het College van Bestuur de belangrijkste strategische respectievelijk frauderisico's aan de hand van kans en impact. Onderdeel daarvan is de beoordeling of de bestaande beheersmaatregelen afdoende zijn of dat er aanvullende beheersmaatregelen getroffen dienen te worden. Een uiteenzetting van de belangrijkste strategische risico's en getroffen beheersmaatregelen is opgenomen in paragraaf 7.2 hierna.
8. Ten behoeve van de rechtmatigheid van de inkoop werkt de universiteit met een inkoop- en aanbestedingskalender en voert zij periodiek *spendanalyses* uit.
9. Ten behoeve van de rechtmatige aanwending van publieke middelen werkt de Universiteit Utrecht met een kostprijsmodel voor het beprijzen van activiteiten die op grond van de beleidsregel publiek/privaat als private activiteiten kwalificeren.
10. Op het gebied van huisvesting is er een meerjarige investeringsagenda en zijn financiële kaders vastgesteld waarbinnen planvorming en realisatie plaatsvinden. De ontwikkeling van de woonlasten wordt jaarlijks getoetst aan de daarvoor vastgestelde norm. Het huisvestingsplan wordt tweejaarlijks herijkt. Er is een vastgoedboard die zich richt op het houden van grip op (het verloop van) de vastgoedopgaven van de universiteit.
11. Ook hanteert het College van Bestuur opvolgingsmonitors voor het bewaken van en rapporteren over de opvolging van aanbevelingen van internal audit respectievelijk de externe accountant voor verdere verbetering van de interne beheersing.
12. De Universiteit Utrecht heeft een beleid voor het beperken van uitkeringen na ontslag door intern georganiseerde begeleiding van de werknemers van wie het dienstverband afloopt van werk naar werk. Deze begeleiding is wettelijk van toepassing bij eigenrisicodragers, maar belangrijk is dat tijdige begeleiding behulpzaam is bij voorkomen en beperken van duur van de uitkeringen. In overeenstemming met de cao en de wet worden transitievergoedingen uitgekeerd evenals bovenwettelijke uitkeringen (bij langdurigere dienstverbanden). In sommige gevallen wordt in afstemming met het personeelslid gekomen tot een vaststellingsovereenkomst.
13. Verschillende beheersmaatregelen op het gebied van governance, risk en compliance, integrale veiligheid en informatiebeveiliging in het bijzonder waaronder monitoring op mogelijke dreigingen.

Het resultaat van de werking van bovengenoemde beheersmaatregelen is dat de organisatie overwegend goed in control is. Dat is in lijn met de risicohouding van het college van bestuur en de daaruit voortvloeiende sturing op maatregelen om in control te blijven. De kwaliteit van het onderwijs en onderzoek van de Universiteit Utrecht wordt al sinds jaren hoog gewaardeerd. In een aantal gevallen zijn er nog wel bevindingen vanuit interne en externe audits. Deze worden meer voortvarend en dus sneller opgelost dan voorheen.

7.2 STRATEGISCHE RISICO ANALYSE

Jaarlijks voert de universiteit een strategische risicoanalyse uit. In deze paragraaf beschrijven wij de belangrijkste externe factoren en zijn de belangrijkste strategische risico's en bijbehorende beheersmaatregelen beschreven.

EXTERNE FACTOREN

Geopolitieke verhoudingen en klimaat

De geopolitieke verhoudingen zijn voortdurend in beweging, denk hierbij aan de oorlog in Gaza, de oorlog in Oekraïne en de handelsoorlog van de VS met China. In Nederland zijn wijzigingen in de politieke verhoudingen en de effecten van de klimaatverandering voelbaar. Deze spanningen en effecten werken tegenstellingen in de hand en hebben niet alleen impact op de verhoudingen in de maatschappij, maar ook binnen de Universiteit Utrecht. Daarnaast zetten ze de energieprijzen en de prijzen van grondstoffen voor de bouw onder druk en leiden ze tot meer polarisatie. Ook zijn ze van invloed op de inschatting van risico's zoals bijvoorbeeld kennisveiligheid en samenwerkingen met bepaalde partijen.

Kunstmatige intelligentie

De ontwikkelingen op gebied van kunstmatige intelligentie (AI) gaan snel. Zo worden AI tools, zoals bijvoorbeeld ChatGPT, vaker ingezet en is er meer mee mogelijk. Het gebruik van deze tools biedt veel kansen maar brengt ook bepaalde risico's met zich mee, zoals bijvoorbeeld het verspreiden en gebruiken van achterhaalde of onjuiste (bias) informatie, ongewenst gebruik door derden van (persoons)data gedeeld in AI tools, plagiaat doordat AI de gebruikte bronnen niet noemt, fraude bij tentamens en examens en onduidelijkheid over eigenaarschap van data.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is niet alleen één van de leidende principes van de strategie van de universiteit maar ook een thema dat in Nederland en heel Europa een grote rol speelt. Veiligheid, sociale, mentale en fysieke gezondheid, hergebruik en recycling, diversiteit en gelijkheid – allemaal voorbeelden van thema's die de universiteit raken. Ook de aanvullende wet- en regelgeving op gebied van verduurzaming en rapportage vereisten, heeft impact.

Pandemische paraatheid

Het H5N1 hoog pathogene vogelgriepvirus is na zijn ontstaan inmiddels verspreid over de gehele wereld. Tijdens deze migratie van het virus over de wereld is het virus veranderd van een specifiek vogelgriepvirus naar een virus dat ook regelmatig zoogdieren (vooral roofdieren) kan infecteren. De WHO maakt zich zorgen en ziet dat het virus steeds beter in staat blijkt mensen te besmetten (ongeveer duizend besmettingen in 2024). De WHO slaat dan ook alarm voor een mogelijke pandemie. Een direct gevaar is er niet, maar alertheid is belangrijk.

STRATEGISCHE RISICO'S

THEMA TITEL (2023)	NOTERING 2024 (KANS/EFFECT)	NOTERING 2023 (KANS/EFFECT)
ICT security	1 (vrijwel zeker/kritisch)	1 (vrijwel zeker/kritisch)
Sociale Veiligheid	2 (vrijwel zeker/kritisch)	2 (vrijwel zeker/merkbaar)
Investerings in huisvesting	3 (waarschijnlijk/kritisch)	3 (waarschijnlijk/kritisch)
Aantrekken en behouden talent en reduceren van werkdruk	4 (waarschijnlijk/merkbaar)	4 (waarschijnlijk/merkbaar)
(Internationale) samenwerkingsverbanden en kennisveiligheid	5 (waarschijnlijk/merkbaar)	5 (waarschijnlijk/merkbaar)
Kennisveiligheid	6 (waarschijnlijk/merkbaar)	6 (waarschijnlijk/merkbaar)
Tweede en derde geldstroom	7 (waarschijnlijk/merkbaar)	7 (waarschijnlijk/merkbaar)
Wendbaarheid bedrijfsvoering	8 (mogelijk/kritisch)	8 (mogelijk/kritisch)
Wetenschappelijke integriteit	9 (mogelijk/merkbaar)	9 (mogelijk/merkbaar)
Eerste geldstroom	10 (vrijwel zeker/merkbaar)	10 (mogelijk/merkbaar)
Studentenaantallen	11 (vrijwel zeker/merkbaar)	11 (mogelijk/beperkt)
Kunstmatige intelligentie (nieuw 2024)	12 (vrijwel zeker/merkbaar)	

- 1 **Informatiebeveiliging**
Cybercrime en kwetsbaarheden in data, incl. persoonsgegevens
De afhankelijkheid van ICT is de afgelopen jaren sterk toegenomen. Uitval of verstoring kan een grote impact hebben op onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering. Het risico bestaat dat de betrouwbaarheid van de geautomatiseerde gegevensverwerking in het geding komt, bijvoorbeeld door een cyberaanval. Naast operationele verstoringen vergroot dit de kans op datalekken, mogelijke bestuurlijke boetes en imagoschade.
- Bovendien ontwikkelen ICT-technologieën zich razendsnel. Door het gebruik van AI worden aanvallen steeds geavanceerder, terwijl medewerkers mogelijk onvoldoende kennis en kunde hebben om de nieuwste dreigingen en maatregelen bij te houden. Ook zorgt het toenemende gebruik van cloudapplicaties ervoor dat het minder inzichtelijk is waar gegevens worden opgeslagen en verwerkt, wat extra risico's met zich meebrengt op het gebied van compliance, naleving en bestuurlijke verantwoordelijkheid.

Er wordt onophoudelijk aandacht besteedt aan de informatieveiligheid van de universiteit. Er wordt hierbij intensief samengewerkt met SURF, UNL, andere academische instellingen en het ministerie van OCW. Jaarlijkse audits geven de universiteit inzicht in de voortgang op het gebied van informatiebeveiliging. Zo zijn we in onze volwassenheid gegroeid van 2,7 in 2023 naar 2,8 in 2024. Ook geeft het zicht in waar er nog verbeteringen moeten worden uitgevoerd.

In 2024 zijn projecten gestart om oude en onveilige algoritmen uit te schakelen en het implementeren van voorwaardelijke netwerktoegang en segmentatie van het netwerk op de campus.

Er is een awareness-kalender opgesteld en uitgevoerd met acties om de bewustwording van onze medewerkers te vergroten. Ook is er veel tijd gestoken in de voorbereiding van de Privacy en Security Parade die in januari 2025 heeft plaats gevonden. Daarnaast heeft ITS deelgenomen aan de NOZON oefening van SURF, een tabletop oefening waarbij geoefend wordt met een crisissituatie op het gebied van informatiebeveiliging.

De beleidsuitwerking, het Security Control Framework (SCF) heeft tweemaal een update gehad. Enkele tientallen maatregelen zijn hierbij voorzien van een update. Ook zijn er enkele volledig nieuwe maatregelen van kracht geworden. Daarnaast is ingezet op groei richting de internationaal geaccepteerde ISO27001 en ISO27002 normen.

2 **Sociale veiligheid***Een onveilige omgeving door onacceptabel gedrag*

De universiteit wil een sociaal veilige en inclusieve werk- en studie-omgeving bieden waar alle medewerkers en studenten zich thuis voelen en met plezier werken en studeren. Sociale onveiligheid kan leiden tot een negatieve (werk) omgeving, waarbij medewerkers en studenten zich onveilig of ongemakkelijk voelen. Het risico bestaat dat studenten en medewerkers zich onveilig voelen als gevolg van onacceptabel gedrag zoals discriminatie, pesten en seksueel grensoverschrijdend gedrag en dat zij dit niet durven aan te kaarten. Dit kan resulteren in lagere productiviteit, hogere stressniveaus, en een slechtere samenwerking binnen teams en uiteindelijk leiden tot meer ziekteverzuim.

Daarnaast kan sociale onveiligheid ook leiden tot juridische risico's en reputatieschade voor de universiteit. Wanneer ongewenst gedrag niet adequaat wordt aangepakt, kunnen medewerkers klachten indienen of zelfs juridische stappen ondernemen, wat de reputatie van de universiteit kan schaden. In dat licht is ook relevant dat de arbeidsinspectie in 2025 zal nagaan wat is gedaan om de PDCA cyclus aangaande psychosociale arbeidsbelasting vorm te geven.

Het is cruciaal dat organisaties zoals Universiteit Utrecht proactief zijn in het bevorderen van sociale veiligheid en het creëren van een omgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en veilig voelt.

De universiteit zet zich continu in om sociale veiligheid te verbeteren.

De belangrijkste maatregelen en instrumenten zijn:

- De verbeterde klachtenregeling- en procedure ongewenst gedrag;
- De Commissie Interpersoonlijke Integriteit;
- De versterking van de gehele veiligheidsketen met deskundigen zoals psychologen, facultaire personen ongewenst gedrag en vertrouwenspersonen en de aanstelling in 2023 van een Ombudsfunctionaris voor studenten;
- De stapsgewijze implementatie van het actieplan sociale veiligheid om cultuur- en gedragsverandering te organiseren. Hieruit vloeien o.a. voort;
 - Diverse trainingen en workshops voor studenten en medewerkers betreffende sociale veiligheid;
 - Het bevorderen van het onderlinge gesprek door middel van dialoogsessies over gewenst en ongewenst gedrag (workshop 'dat kan je niet zeggen');
 - De handreiking voor leidinggevenden om meldingen ongewenst gedrag te begeleiden;
 - Een toolkit met verschillende instrumenten voor hoe je in teams met elkaar in gesprek kan gaan over sociale veiligheid;

Tot slot wordt er gewerkt om de PDCA cyclus aangaande PSA compleet te maken en in 2025 te doorlopen.

3 Realisatie Strategisch Huisvestingsplan
Renovatie, nieuwbouw en verduurzaming huisvesting onder druk

De Universiteit Utrecht kent een Strategisch Huisvestingsplan en investeert stevig in (duurzaam) onderhoud, renovatie en nieuwbouw van haar huisvesting. Het plan kent risico's gerelateerd aan prijsontwikkelingen in de markt, de jaarlijkse investeringsmogelijkheden en toekomstige exploitatiekosten. Dit kan tot gevolg hebben dat (beoogde) gebruikers van het vastgoed niet optimaal gefaciliteerd worden, innovatie & impact onder druk komen te staan en dat de beheerkosten van gebouwen die aan het eind van hun levenscyclus zijn stijgen. De strategische doelstellingen rondom verduurzaming van onze gebouwen en CO₂ neutraliteit in 2030 staan daarbij ook onder druk.

4 Aantrekken en behouden talent en reduceren van werkdruk
Tekort aan (goed) personeel door personeelsverloop en krappe arbeidsmarkt

De krappe arbeidsmarkt zorgt voor schaarste aan personeel. Bovendien is het mogelijk dat vanwege politieke ontwikkelingen en bezuinigingen de internationale concurrentiepositie van de universiteit onder druk komt. Hierdoor bestaat het risico dat Universiteit Utrecht onvoldoende in staat is om goed (internationaal) personeel te werven en/of talenten voor de juiste posities te behouden. Aan de andere kant zal door bezuinigingen het aantal arbeidsplaatsen noodgedwongen afnemen. Een risico hierbij is dat er een mismatch kan ontstaan tussen de benodigde en aanwezige kwaliteiten van personeel.

Daarnaast is de werkdruk bij de universiteit hoog. Wanneer deze als te hoog wordt ervaren kan dit leiden tot risico's als vertrek van medewerkers en verhoogd (langdurig) ziekteverzuim. Dit laatste is ook een landelijke trend. Cultuur en leiderschap is van groot belang voor het behouden en aantrekken van talent en het reduceren van de werkdruk. Door onvoldoende goed leiderschap neemt het risico op personeelsverloop en werkdruk toe.

De universiteit hanteert financiële kaders waarbinnen de planvorming en realisatie rond vastgoed plaatsvindt alsmede een meerjarige investeringsagenda. Uitgangspunten hierbij zijn het opvangen van tegenvallers binnen deze meerjarige investeringsagenda en sturing op (toekomstige) waarde.

Er is een proces ingericht waarbij continue actualisatie van de investeringsagenda plaatsvindt en voor de sturing is een Vastgoed Board ingericht die periodiek beslissingen gericht op de gehele portefeuille neemt. Sturing op individuele projecten vindt plaats in stuurgroepen met strakke control gericht op financiën, planning, scope en kwaliteit. Het CvB en de RvT worden tweejaarlijks integraal geïnformeerd middels de rapportage Grote Projecten.

Het behouden en ook het aantrekken van goede mensen blijft belangrijk.

De Universiteit Utrecht zet met name in op:

- Het gebruik van Strategische Personeelsplanning en de personeelsschouw om op basis van de meerjarenstrategie de toekomstige kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbehoefte en ontwikkelpaden van de afdelingen te bepalen;
- Verdere professionalisering van werving, selectie en arbeidsmarktcommunicatie voor het creëren van duurzame matches. Er is geïnvesteerd in een nieuw ATS (applicant tracking systeem) en in de ontwikkeling van nieuwe uitingen van arbeidsmarktcommunicatie;
- Erkennen en Waarderen voor al het universitair personeel. Zo is er een kader gemaakt voor loopbanen en ontwikkeling. Dit is gebaseerd op de uitgangspunten goed werkgeverschap, aandacht voor professionele & persoonlijke ontwikkeling en team- en leiderschapsontwikkeling. De doelstellingen zijn blijvende ontwikkeling van mensen en het bieden van nieuwe mogelijkheden en kansen om de inzetbaarheid te vergroten;
- Invoering van portfoliomangement: door het maken van duidelijke, gezamenlijke keuzes over de projecten en programma's die worden gestart, worden er heldere prioriteiten gesteld om de werkdruk terug te dringen en te beheersen;
- In het kader van het compleet maken van de PDCA cyclus voor psycho-sociale arbeidsbelasting zal een verdiepend onderzoek naar werkdruk worden gehouden. De resultaten hiervan worden in de beleidsvorming op het gebied van werkdruk meegenomen;
- Er wordt stevig geïnvesteerd in leiderschapsontwikkeling, waaraan een groot deel van alle leidinggevenden deelneemt.

5 Internationale samenwerkingsverbanden

Persoonlijke en fysieke veiligheid van medewerkers en studenten in het gedrang.

Reputatieschade UU als gevolg van (internationale) samenwerkingsverbanden

Binnen internationale samenwerkingsverbanden kunnen zich incidenten rond persoonlijke veiligheid voordoen, dit kan raken aan de zorgplicht van Nederlandse universiteiten. Daarnaast dragen internationale partnerschappen ook een (geo)politiek en maatschappelijk risico, met in het geval van incidenten kans op reputatieschade voor de UU. Reputatieschade kan zich vertalen in negatieve gevolgen voor studenten, onderwijs en onderzoek en de aantrekkelijkheid als werkgever.

In UNL verband wordt goed samengewerkt met andere universiteiten, er vindt veel kennisdeling plaats. Voor samenwerkingsverbanden hanteert Universiteit Utrecht een afwegingskader, interne gedragscodes en regelgeving. Er zijn diverse hulpinstrumenten geïmplementeerd die onderzoekers en ondersteuners helpt bij het tijdig signaleren van mogelijke risico's bij internationale samenwerkingsverbanden.

6 Kennisveiligheid

Kennisveiligheid in het gedrang

Het risico bij kennisveiligheid betreft de ongewenste overdracht van gevoelige kennis of technologie. Dit kan veroorzaakt worden door het handelen van individuele (ex-) medewerkers van de universiteit of via cyberaanvallen. Tevens speelt de heimelijke beïnvloeding van onderwijs en onderzoek door andere staten een rol. Dit kan een gevaar voor de academische vrijheid betekenen en zelfs gevaar opleveren voor de persoonlijke veiligheid van individuen. Daarnaast bestaat het risico dat andere landen, tegen ons (lands)belang in, misbruik maken van onze kennis. Dit kan voor Nederland betekenen dat onze innovatie- en concurrentiekracht wordt aangetast en dat gedeelde kennis later tegen Nederland wordt ingezet.

Universiteit Utrecht geeft invulling aan de Leidraad Kennisveiligheid van de Rijksoverheid en implementeert de nodige maatregelen. In UNL verband wordt goed samengewerkt met andere universiteiten, en vindt veel kennisdeling plaats. Voor samenwerkingsverbanden hanteert de Universiteit Utrecht interne gedragscodes en regelgeving om ongewenste kennisdeling en -beïnvloeding van wetenschappelijk onderzoek tegen te gaan. Er zijn diverse hulpinstrumenten geïmplementeerd die onderzoekers en ondersteuners helpt bij het tijdig signaleren van mogelijke risico's bij internationale samenwerkingsverbanden. Bij twijfel maakt de universiteit gebruik van de expertise van het landelijke Loket Kennisveiligheid.

- 7 **Eerste geldstroom**
Onzekerheid over ontwikkeling Rijksoverheidsbijdrage
Door de politieke veranderingen en financieel-economische ontwikkelingen staat de bekostiging van het onderwijs door het Rijk onder druk. Dit leidt tot een verlaging van en meer onzekerheid over de beschikbare middelen. Tevens wordt de zogenaamde matching-druk vergroot (de financiering vanuit de tweede en derde geldstroom is veelal niet volledig dekkend waardoor voor de uitvoering van de onderzoeksprojecten een (groeidend) beroep moet worden gedaan op de eerste geldstroom). Door de verhoogde druk op de eerste geldstroom bestaat het risico dat de kwaliteit van onderwijs, onderzoek, innovatie & impact onder druk komt te staan en de werkdruk toeneemt.

Universiteit Utrecht hanteert een financiële meerjarenstrategie waarin verwachte ontwikkelingen van Rijksbaten tijdig en prudent verwerkt worden. Het interne verdeel-model dat de universiteit hanteert, is inzichtelijk en biedt de mogelijkheid om fluctuaties in de overheidsbegroting (tot op zekere hoogte) op te vangen. Tevens gaat het College van Bestuur sneller en scherper sturen in het begrotingsproces o.a. door versterking van de dialoog tussen het College van Bestuur en de faculteiten en het stellen van grenzen van toelaatbare aanspraak op reserves in de context van de verscherpte bewaking van de financiële kengetallen.

De matching-druk wordt beheerst door het beleid om voor derde-geldstroomprojecten waar mogelijk de integrale kostprijs te berekenen. Bovendien wordt kritischer ingezet op keuzes maken bij tweede- en derde geldstroomprojecten.

- 8 **Tweede en derde geldstroom**
Onvoorspelbaarheid en toenemende afhankelijkheid van tweede en derde geldstroom
Het is onzeker hoe de aanzienlijke tweede en derde geldstromen voor de UU (zoals Nationaal Groeifonds, NWO, Europese kaderprogramma's) zich in de toekomst ontwikkelen. Vanwege de verwachte afname van de eerste geldstroom (zie risico zoals hierboven opgenomen) neemt het belang en de afhankelijkheid van de tweede en derde geldstroom toe.

De universiteit zet in op aanvullende inspanningen op het gebied van diversificatie van projectfinanciering door (meerjarige) subsidies aan te trekken van nationale en internationale organisaties. Daarnaast wordt er gestreefd naar (langdurige) samenwerkingen met bedrijven en industrieën voor onderzoek en ontwikkeling.

9 **Wendbaarheid bedrijfsvoering***De huidige bedrijfsvoering biedt onvoldoende mogelijkheid tot (tijdig) bijsturing en compliance*

Het risico bestaat dat de universiteit organisatiebreed onvoldoende tijdig en effectief kan bijsturen om haar (o.a. financiële) doelstellingen te realiseren en risico's met betrekking tot het naleven van wet- en regelgeving te mitigeren. De P&C-cyclus is sterk financieel gericht, businesscontrol en business continuity management (BCM) zijn nog onvoldoende ontwikkeld. Organisatiebrede monitoring en reporting is echter van essentieel belang om ook alle aspecten (denk hierbij bijvoorbeeld aan HR en IT maar ook aan integriteit en compliance) van dusdanig samenhangend in beeld te hebben om bijsturing effectief en efficiënt mogelijk te maken.

Ten behoeve van de interne besturing en beheersing heeft de Universiteit Utrecht de governance structuur verder verbeterd. In 2023 is een nieuwe Governance, Risk en Compliance functie gecreëerd met als doel om naast de bestaande P&C cyclus de interne beheersing verder te versterken. Ook wordt geïnvesteerd in BCM. De checks en balances voor de aan de universiteit gelieerde partijen zijn verder geactualiseerd en verstevigd. De eerste stappen in een organisatiebreed risico-overleg zijn gezet met als doel een meer geïntegreerd overzicht van risico's van de Universiteit Utrecht. In dit overleg komen Integrale veiligheid, IT, Finance en GRC bij elkaar.

Daarnaast is in 2024 ook gestart met de implementatie van strategisch portfolio-management om de programma- en projectbeheersing te verstevigen. Het doel hiervan is het gestructureerd afwegen, selecteren en prioriteren van projecten en programma's.

10 **Wetenschappelijke integriteit***Incidenten op gebied van wetenschappelijke integriteit*

Als gevolg van incidenten op het gebied van wetenschappelijke integriteit bestaat het risico dat de universiteit reputatie- en imagoschade lijdt met als gevolg dat het moeilijker wordt om studenten, onderzoekers en financiële middelen aan te trekken. Daarnaast lijdt de wetenschappelijke kwaliteit onder incidenten op het gebied van wetenschappelijke integriteit.

De universiteit borgt de wetenschappelijke integriteit mede door een UU breed beleid voor alle faculteiten met daarin onder meer richtlijnen voor monitoring en reporting, waarbij de landelijke gedragscode voor wetenschappelijke integriteit leidend is. Het kwaliteitszorgsysteem Onderzoek van de universiteit zorgt voor periodieke monitoring van de kwaliteit van het onderzoek. Momenteel wordt gewerkt aan een plan om de aandacht voor wetenschappelijke integriteit verder te versterken, o.a. door het vergroten van de bekendheid met het onderwerp, het stimuleren van awareness en het bieden van ruimte om in gesprek te gaan over wetenschappelijke integriteit. Tevens is het (bij)sturen op interne afspraken en externe regelgeving versterkt. De nota Actualisatie WI-beleid UU is per 2 juli 2024 vastgesteld door het CvB. Hiermee is de monitoring van de zorgplichten in de P&C-cyclus geïmplementeerd.

11 **Studentenaantallen**

De diversiteit van de studentenpopulatie neemt af / stabilisering van de internationale studenten

DNationale en politieke ontwikkelingen hebben gevolgen voor de internationale studenteninstroom. Het wetsvoorstel Internationalisering in Balans en de toon van het maatschappelijke gesprek heeft gevolgen voor de instroom van internationale studenten. Dit brengt het risico met zich mee dat Nederland minder aantrekkelijk wordt om te studeren voor buitenlandse studenten wat invloed heeft op de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Tegelijk neemt het aantal Nederlandse studenten door demografische redenen af. Daarnaast kan de instroom en retentie van internationale staf afnemen, omdat het minder aantrekkelijk wordt om in Nederland te werken.

12 **Kunstmatige intelligentie**

Ontwikkelingen op het gebied van AI gaan zeer snel waardoor het risico bestaat dat wij deze wijzigingen niet bij kunnen houden

De ontwikkelingen op het gebied van kunstmatige intelligentie (AI) gaan snel en dit heeft een steeds grotere impact op de activiteiten van de universiteit. Zo worden General Purpose AI-tools zoals ChatGPT, maar ook AI-systemen waarmee slimmer en efficiënter kan worden gewerkt, steeds vaker ingezet in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering, en is er meer mee mogelijk.

Het gebruik van deze tools brengt risico's met zich mee. Zo kan AI achterhaalde en onjuiste informatie verspreiden. Onbedoeld kunnen uitkomsten discriminerend of onvolledig zijn. Gebruikers kunnen vertrouwelijke (persoons) gegevens delen met AI-tools die deze informatie permanent opneemt in de AI-modellen. Bovendien worden veel AI-diensten beheerd door (buitenlandse) leveranciers, wat vragen oproept over digitale soevereiniteit en controle op dataopslag en -verwerking. Er bestaat ook onduidelijkheid over de auteursrechten en het eigenaarschap van zowel de input als de output van AI-modellen; AI genereert teksten en afbeeldingen die deels gebaseerd zijn op beschermde werken, maar vermeldt de gebruikte bronnen niet (volledig), wat kan leiden tot juridische vraagstukken. AI kan daarnaast door studenten worden ingezet om werk (bijna) volledig te laten genereren, wat de behoefte aan nieuwe toets- en detectiemethodes vergroot.

Universiteit Utrecht monitort de nationale en politieke ontwikkelingen nauwlettend zodat intern de discussie gevoerd kan worden over het standpunt dat de universiteit over internationalisering inneemt.

De Universiteit Utrecht beheerst de instroom van studenten door geen actieve werving in het buitenland te verrichten en bachelor opleidingen overwegend in het Nederlands aan te bieden. Anderzijds communiceert de universiteit intern nadrukkelijk en bij herhaling dat de internationale studenten en staf welkom zijn en blijven.

De universiteit monitort de ontwikkeling van studentenaantallen nauwgezet en zet zich in om de personele bezetting en de voorzieningen (zowel onderwijshuisvesting als ondersteunende diensten) hierop af te stemmen.

Op verschillende plekken en organisatielagen van de universiteit wordt gewerkt aan initiatieven op het gebied van AI in onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering, en aan maatregelen om de risico's beheersbaar te maken:

- Oprichting 'special interest group' van Research Support Officers om informatie te delen over het gebruik van AI in onderzoek en de beheersing van de risico's;
- Activiteiten, zoals het instellen van een werkgroep 'AI in onderzoek' om onderzoekers, docenten en medewerkers meer handvatten te bieden door het in kaart brengen en verbeteren van de bestaande richtlijnen over het gebruik van AI (tooling);
- Universiteit Utrecht is aangesloten bij de UNL werkgroep over AI waarin kennisdeling plaatsvindt;
- In 2023 is een project gestart met als doelstelling het vergroten van awareness onder medewerkers en studenten over de risico's en mogelijkheden van AI tooling in onderwijs;
- De Chief Privacy Officers van alle universiteiten komen periodiek bijeen voor intervisie met betrekking tot AI Implementatie en de opzet van een AI governance programma;
- Binnen Universiteit Utrecht wordt de implementatie van de AI Act opgestart;
- Binnen de Universiteit Utrecht zijn alle Privacy Officers en een aantal Information Security Officers gecertificeerd AI Compliance Officer (CAICO). Ook is er een AI governance officer voor onderwijs.

7.3 SPECIFIEKE ONDERWERPEN NADER BELICHT

In deze paragraaf wordt risico 7 zoals genoemd in paragraaf 7.2 nader belicht. Ook wordt – conform de verslaggevingsvoorschriften – ingegaan op het beleid inzake de naleving van bekostigingsregels.

ORGANISATIEBREDE BEHEERSOMGEVING

Mogelijke schade als gevolg van onregelmatigheden

In december 2022 zijn de uitkomsten van een forensisch accountantsonderzoek bij de Utrecht Holdings, het gezamenlijke Knowledge Transfer Office van Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht, bekend geworden. Uit het onderzoek is gebleken dat er verdenkingen van oplichting en omkoping zijn in verband met aandelentransacties van twee voormalige deelnemingen van Utrecht Holding B.V. in de periode 2006–2018. De hierbij betrokken oud-medewerkers hebben niet in het belang van de Utrecht Holdings gehandeld waardoor de holdings financieel benadeeld zijn. Hierop heeft Utrecht Holdings aangifte van oplichting en omkoping gedaan bij het Openbaar Ministerie tegen deze oud-medewerkers. De medewerkers waren in dienst van de Universiteit Utrecht en gedetacheerd bij de holding. De Universiteit Utrecht heeft dan ook de arbeidsrechtelijke procedures gevoerd. Deze zaken hebben in 2024 een vervolg gekregen in hoger beroep en lopen in 2025 door. De overige procedures lopen via de Utrecht Holdings. De totale (financiële) impact van de onregelmatigheden, inclusief eventuele schadeclaims, is op dit moment nog onbekend. De universiteit heeft in 2023 evenals Utrecht Holdings een herstelplan opgesteld en heeft hier in 2024 verder uitvoering aan gegeven. Het College van Bestuur verklaart dat de cijfers in de jaarrekening 2024 voor zover nu bekend niet materieel beïnvloed worden door deze situatie. Het valt echter niet uit te sluiten dat op basis van nader onderzoek blijkt dat de universiteit schade heeft geleden.

BELEID INZAKE NALEVING BEKOSTIGINGSREGELS

In de Notities Helderheid uit 2003 en 2004 zijn verplichtingen voor onderwijsinstellingen opgenomen die betrekking hebben op de bekostigingsregels. In dat kader het volgende.

Conform de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs rapporteert de universiteit dat in 2024 geen (delen van) CROHO-geregistreerde opleidingen uitbesteed zijn aan private organisaties die niet door de overheid bekostigd zijn.

Het verlenen van vrijstellingen is binnen de universiteit alleen mogelijk op verzoek van de individuele student. Vrijstellingen kunnen worden verleend door de examencommissie; de gronden waarop vrijstellingen worden verleend zijn vastgelegd in de onderwijs- en examenregeling. Documentatie is opgenomen in het studentdossier.

De universiteit legt zich niet toe op het werven van groepen studenten die zonder enige inspanning van de kant van de universiteit een getuigschrift uitgereikt kunnen krijgen met het oog op verhoging van de rijksbijdrage.

Binnen de universiteit worden buitenlandse studenten alleen ingeschreven als student als zij volledig voldoen aan de inschrijvingsvoorwaarden. Ingeschreven studenten komen alleen dan voor bekostiging in aanmerking als zij volledig voldoen aan de wet- en regelgeving. De universiteit heeft buitenlandse studenten die in het kader van Europese programma's (bidiplomerings) een deel van de opleiding in Nederland volgen en bij het behalen van het getuigschrift in aanmerking komen voor bekostiging. Uitwisselingsstudenten en buitenlandse studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma aan de Universiteit Utrecht volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Gegevens worden niet aan DUO doorgegeven.

De inschrijfprocedures binnen de universiteit zijn conform de wet- en regelgeving rondom dit thema. De universiteit besteedt geen rijksbijdrage aan compensatie van collegegeld, met uitzondering van uitkeringen in het kader van de regeling 'Financiële ondersteuning van studenten' (zie hoofdstuk 1 – Studentondersteuningsfonds). Indien het collegegeld namens een student door derden wordt betaald, staat dit aangegeven op de door de student afgegeven machtiging.

Studenten die slechts een gedeelte van een opleidingsprogramma aan de universiteit volgen, worden ingeschreven als niet-reguliere studenten. Hun gegevens worden niet aan DUO doorgegeven. Zij betalen, behoudens de wettelijke uitzonderingen, een commercieel tarief voor de module(s) die ze volgen.

Studenten geven via Studielink zelf, zonder tussenkomst van de universiteit, aan voor welke opleiding(en) ze zich inschrijven. De universiteit schrijft studenten niet in voor andere opleidingen dan waarvoor studenten zich hebben aangemeld.

De universiteit ontwikkelt geen door derden gefinancierde maatwerktrajecten voor opleidingen die in het CROHO geregistreerd staan. Maatwerk kan wel in de vorm van post-initiële cursussen en seminars worden geleverd. De universiteit bekostigt geen kunstonderwijs.



Bestuursverklaring

Het College van Bestuur bevestigt hierbij (conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs) dat alle bij het College van Bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de certificerend accountant. Tevens verklaart het College van Bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 22 mei 2025

Jaarrekening

Inhoudsopgave

Leeswijzer	120
------------	-----

JAARREKENING 2024

Geconsolideerde balans per 31 december 2024	121
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2024	122
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024	123
• Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening 2024	125
• Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2024	134
• Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2024	150
Enkelvoudige balans per 31 december 2024	160
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024	161
• Toelichting behorende tot de enkelvoudige jaarrekening 2024	162
• Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2024	163
• Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024	176

OVERIGE GEGEVENS

Resultaatbestemming	183
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	184

Leeswijzer

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2024. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen:

	<i>Toelichting</i>
Jaarrekening	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van de Regeling jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Deze verklaart de BW-voorschriften voor de jaarverslaggeving samen met de RJ-richtlijnen (BW/RJ) van toepassing, aangevuld met een aantal onderwijs specifieke zaken, vastgelegd in hoofdstuk RJ 660 van de RJ bundel. Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
Balans	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
Staat van baten en lasten	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke soorten baten en lasten over het boekjaar 2024. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

	<i>Toelichting</i>
Kasstroomoverzicht	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
Toelichting op de posten in de jaarrekening	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen doorgronden.
Enkelvoudige jaarrekening	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
Niet uit de balans blijken verplichtingen	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht welke niet in de balans tot uitdrukking komen.

Geconsolideerde balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1	ACTIVA	31-12-2024	31-12-2023
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	12.653	12.554
1.1.2	Materiële vaste activa	646.826	641.034
1.1.3	Financiële vaste activa	17.457	12.058
	Totaal vaste activa	676.936	665.646
	Vlottende activa		
1.2.1	Vorraden	1.615	1.827
1.2.2	Vorderingen	73.414	78.355
1.2.3	Effecten	36	140
1.2.4	Liquide middelen	357.119	346.788
	Totaal vlottende activa	432.184	427.110
		1.109.120	1.092.756
2	PASSIVA	31-12-2024	31-12-2023
	Groepsvermogen		
2.1.1	Eigen vermogen	510.120	480.339
2.1.2	Minderheidsbelang derden	680	655
		510.800	480.994
2.2	Voorzieningen	143.266	138.841
2.3	Langlopende schulden	5.484	6.264
2.4	Kortlopende schulden	449.570	466.657
		598.320	611.762
		1.109.120	1.092.756

Ratio's	2024	2023	2022	2021	2020
Solvabiliteit	0,46	0,44	0,50	0,53	0,51
Liquiditeit	0,96	0,92	0,99	1,00	0,86
Nettowerkkapitaal	-17.386	-39.547	-3.843	+1.555	-48.902

De **solvabiliteitsratio** I is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **liquiditeitsratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2024

(x € 1.000)

3	BATEN	2024	Begroting 2024	2023
3.1	Rijksbijdragen	714.996	679.855	676.701
3.3	College-, cursus- en examengelden	101.661	104.472	92.534
3.4	Baten werk in opdracht van derden	365.559	322.324	319.432
3.5	Overige baten	75.696	77.491	67.938
	Totaal baten	1.257.912	1.184.142	1.156.605
4	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	895.915	871.396	823.164
4.2	Afschrijvingen	71.836	68.691	64.778
4.3	Huisvestingslasten	80.382	88.409	118.230
4.4	Overige lasten	195.328	192.417	189.190
	Totaal lasten	1.243.461	1.220.913	1.195.362
	SALDO BATEN EN LASTEN	14.451	-36.771	-38.757
6	Financiële baten en lasten	15.443	9.896	10.556
	RESULTAAT	29.894	-26.875	-28.201
7	Belastingen	-54	-	-438
8	Resultaat deelnemingen	-33	-	-133
		-87	-	-571
	RESULTAAT NA BELASTINGEN	29.807	-26.875	-28.772
9	Aandeel derden in resultaat	-25	-	16
	NETTORESULTAAT	29.782	-26.875	-28.756

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024

(x € 1 mln.)

		2024	2023
	<i>Kasstroom uit operationele activiteiten:</i>		
	Saldo baten en lasten	14,5	-38,8
	Aanpassingen voor:		
4.2	Afschrijvingen	67,5	60,8
2.2	Mutaties voorzieningen	4,4	22,7
	<i>Veranderingen in werkkapitaal:</i>		
1.2.1	Voorraden	0,2	-0,4
1.2.3	Effecten		0,3
1.2.2	Vorderingen	0,1	-1,0
2.4	Kortlopende schulden	4,9	73,4
	Kasstroom uit bedrijfsoperaties	74,6	117,0
6.1	Ontvangen interest	15,5	10,6
6.2	Betaalde interest	-0,1	-0,0
6/7/8/9	Overige resultaten	0,0	-0,6
		15,4	10,0
	Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten	+90,0	+127,0
	<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten:</i>		
1.1.1	Investerings Immateriële vaste activa	-3,9	-4,2
1.1.1	Desinvesteringen Immateriële vaste activa	0,0	0,1
1.1.2	Investerings Materiële vaste activa	-69,2	-88,0
1.1.2	Desinvesteringen Materiële vaste activa	0,0	0,3
1.1.3	Investerings in deelnemingen en/of samenwerkingsverbanden	-0,4	-1,2
1.1.3	Mutaties leningen	-0,4	-0,8
1.1.3	Desinvesteringen overige financiële vaste activa	-5,0	6,0
	Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-79,0	-89,7

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2024 (vervolg)

	<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten:</i>		
2.3	Aflossing langlopende schulden	-0,7	-0,7
2.3	Nieuwe langlopende schulden	-	-
	Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-0,7	-0,7
	Mutatie liquide middelen	+10,3	+36,6
1.2.4	Beginstand liquide middelen	346,8	310,2
	Mutatie liquide middelen	10,3	36,6
1.2.4	Eindstand liquide middelen	357,1	346,8

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2024

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het College van Bestuur rekening en verantwoording af over het in 2024 gevoerde financiële beheer van Universiteit Utrecht.

ALGEMEEN

Universiteit Utrecht, gevestigd te Utrecht, is een publiekrechtelijke organisatie. Opgericht in 1636, is de universiteit uitgegroeid tot een moderne, toonaangevende kennisinstelling op het gebied van universitair onderwijs en onderzoek met een groeiende internationale reputatie. De universiteit verricht fundamenteel en toegepast onderzoek in een breed scala van wetenschapsgebieden. De Universiteit Utrecht is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 30275924.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld waarbij de verslaggevingsperiode gelijk loopt met het kalenderjaar.

Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs (RJO) en de stellige uitspraken van de overige hoofdstukken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving en met inachtneming van de bepalingen van de Wet normering topinkomens ('WNT').

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

Overige

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven). Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2024 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Balans en staat van baten en lasten

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de universiteit zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben tenzij anders vermeld. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de diensten zijn overgedragen aan de afnemer.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het College van Bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend dan wel waarover de centrale leiding bestaat. Aan het hoofd van de groep staat de Universiteit Utrecht.

Groepsmaatschappijen zijn deelnemingen waarin de onderneming een meerderheidsbelang heeft, of waarop op een andere wijze een beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Bij de bepaling of beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend, worden financiële instrumenten die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. Participaties die zijn verworven uitsluitend met het doel om ze binnen afzienbare termijn weer te vervreemden, worden niet geconsolideerd.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd, evenals de binnen de groep gemaakte winsten en verliezen. De groepsmaatschappijen zijn integraal geconsolideerd, waarbij het minderheidsbelang van derden afzonderlijk tot uitdrukking is gebracht.

Voor een overzicht van de geconsolideerde groepsmaatschappijen wordt verwezen naar de post Financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de beslissende zeggenschap wordt overgedragen.

Vreemde valuta

De posten in de jaarrekening van de Universiteit Utrecht worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de universiteit haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Universiteit Utrecht.

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de euro's tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de staat van baten en lasten verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

BALANS

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Ontwikkelings- en implementatiekosten

De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Goodwill

De positieve goodwill voortkomend uit de acquisitie van Zonnig Bunnik B.V. in 2023 is berekend in overeenstemming met de met de grondslagen voor acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen. De goodwill is geactiveerd en wordt lineair afgeschreven gedurende de geschatte economische levensduur (10 jaar). De geschatte economische levensduur is gebaseerd op de aard en voorzienbare levensduur van de verworven activiteiten.

Materiële vaste activa

Gebouwen en terreinen

Gebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten.

Indien gronden in erfpacht worden uitgegeven worden de geactiveerde ontwikkelingskosten afgeschreven over dezelfde termijn als de looptijd van de erfpachtovereenkomst.

Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Inventaris en apparatuur

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduurverlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven volgens de componenten-methode. Boekwinsten en -verliezen worden in de exploitatierekening opgenomen.

De geschatte gebruiksduur voor materiele vaste activa luidt als volgt:

- casco – 60 jaar
- afbouw – 30 jaar
- inbouwpakketten – 15 jaar
- technische installaties – 15 jaar
- investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn
- terreinvoorzieningen – 30 jaar
- inventaris en apparatuur – 5 jaar, met een aantal uitzonderingen variërend van 2 tot 20 jaar al naar gelang de verwachte toekomstige gebruiksduur

De componentenbenadering wordt toegepast vanaf het moment van activering van het actief.

Schattingswijziging waardering materiële vaste activa

De gebruiksduur van de gebouwen van de universiteit wordt periodiek beoordeeld. Nieuwe inzichten kunnen leiden tot aanpassing van de resterende afschrijvingstermijn voor de panden. Het effect van deze schattingswijzigingen wordt – mits deze naar verwachting een duurzaam karakter hebben – in aanmerking genomen vanaf het boekjaar waarin de nieuwe gebruikstermijn wordt vastgesteld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaar-

deerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de universiteit in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde. Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde (zie verder de paragraaf “Bijzondere waardeverminderingen van financiële vaste activa”); afwaardering vindt plaats ten laste van de staat van baten en lasten.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Overige effecten

Effecten (obligaties) waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

De overige gekochte effecten worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Bijzondere waardeverminderingen materiële en immateriële vaste activa

De universiteit beoordeelt op balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardevermindervingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoop-overeenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroom-genererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Bijzondere waardeverminderingen financiële vaste activa

De waarde van een financieel actief dat niet wordt gewaardeerd tegen (1) reële waarde met waardewijzigingen in de winst-en-verliesrekening of (2) geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde, wordt op iedere verslagdatum beoordeeld om te bepalen of er objectieve aanwijzingen bestaan dat het actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief wordt geacht onderhevig te zijn aan een bijzondere waardevermindering indien er objectieve aanwijzingen zijn dat na de eerste opname van het actief zich een gebeurtenis heeft voorgedaan die een negatief effect heeft gehad op de verwachte toekomstige kasstromen van dat actief en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Objectieve aanwijzingen dat financiële activa onderhevig zijn aan een

bijzondere waardevermindering omvatten het niet nakomen van betalingsverplichtingen en achterstallige betaling door een debiteur, herstructurering van een aan de onderneming toekomend bedrag onder voorwaarden die de onderneming anders niet zou hebben overwogen, aanwijzingen dat een debiteur failliet zal gaan, en het verdwijnen van een actieve markt voor een bepaald effect.

Een bijzonder waardeverminderingverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt berekend als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Verliezen worden opgenomen in de staat van baten en lasten. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief.

Bijzondere waardeverminderingverliezen onder de (geamortiseerde) kostprijs van de beleggingen in effecten die tegen reële waarde worden gewaardeerd, met verwerking van waardewijzigingen in het eigen vermogen, worden direct ten laste van staat van baten en lasten gebracht.

Als in een latere periode de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingverlies wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de staat van baten en lasten.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs met toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out') of lagere opbrengstwaarde. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

Te factureren diensten inzake werk in opdracht van derden

Het saldo van projecten uit hoofde van werk in opdracht van derden leidt tot een vordering of een schuld op de balans. Het werk in opdracht van derden wordt gewaardeerd tegen de bestede kosten, bestaande uit de kosten die direct betrekking hebben op het project (directe personeelskosten en kosten van specifiek voor het project aangeschafte apparatuur en inventaris), de kosten die toerekenbaar zijn aan projectactiviteiten in het algemeen en toewijsbaar zijn aan het project (onder meer kosten van technische assistentie en overheadkosten van projectactiviteiten) en andere kosten voor zover ze

contractueel door de opdrachtgever worden vergoed, verminderd met de gedeclareerde termijnen danwel ontvangen voorschotten die in relatie staan tot het werk in opdracht van derden en verminderd met een eigen bijdrage voor voorzienbare verliezen. De toerekening van opbrengsten, kosten en winstneming van door derden gefinancierde projecten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties bij de uitvoering van de projecten ('percentage of completion' methode). Onder de overige vorderingen worden de projecten opgenomen waarbij de vooruitbetaalde kosten de gefactureerde termijnen/ontvangen voorschotten overschrijden. Projecten waarbij de vooruit gefactureerde termijnen/ontvangen voorschotten de vooruitbetaalde kosten overschrijden worden verantwoord onder de kortlopende schulden.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie.

De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde. Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen. Bestemmingsreserves zijn reserves met een beperkte bestedingsmogelijkheid waarbij de beperking door het instellingsbestuur is aangebracht. Bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperkte bestedingsmogelijkheid waarbij de beperking door derden is aangebracht.

Minderheidsbelang derden

Het minderheidsbelang derden wordt gewaardeerd op het aandeel van derden in de netto-vermogenswaarde, bepaald overeenkomstig de waarderinggrondslagen van de universiteit.

Voorzieningen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden; en
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt; en
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig.

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor sloop- en milieuverplichtingen en overige voorzieningen opgenomen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Indien de tijdswaarde van geld niet materieel is, wordt de voorziening tegen nominale waarde verantwoord. Ingeval van waardering van de voorziening tegen contante waarde is hiervan melding gemaakt bij de individuele toelichting op de voorzieningen. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

PERSONEELSVORZIENINGEN

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodragers voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar. Hierbij wordt een afslag in mindering gebracht van 20% op basis van de inschatting dat medewerkers voor het einde van de looptijd van de uitkering een nieuwe baan hebben gevonden. Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten.

Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor Aio's en overig personeel. Bij de berekening wordt rekening gehouden met de duur van het dienstverband inclusief een schatting van de verwachting van de instroom en verwachte uitkeringsduur. De instroom en duur van de uitkering wordt jaarlijks herijkt door de gemiddelde instroom en benutting te bepalen over de afgelopen jaren. Bij de berekening van de voorziening wordt rekening gehouden met een gemiddeld salaris inclusief de verwachte loonstijging.

Als gevolg van de CAO NU hebben medewerkers met een dienstverband na een onvrijwillig ontslag recht op een **transitievergoeding** op basis van de Wet Werk en Zekerheid. De hoogte hiervan is afhankelijk van de duur van het dienstverband. Een voorziening is gevormd voor vergoedingen die samenhangen met de afloop van tijdelijke aanstellingen van

medewerkers die op basis van de bepalingen in de CAO in aanmerking komen voor een transitievergoeding. De berekening van de voorziening is gebaseerd op een schatting van het aantal tijdelijke contracten dat naar verwachting in 2024 niet zal worden verlengd (2024: 70,8%). Deze schatting is ontleend aan ervaringscijfers uit het verleden en wordt jaarlijks herijkt. Voor Aio's wordt de raming op 100% gesteld. De **voorziening voor transitievergoeding** is opgenomen tegen de nominale waarde omdat het tijdseffect niet materieel is.

Voorzieningen voor **reorganisatie** worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum, formeel gedetailleerd, opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden uitgevoerd. In de reorganisatievoorziening worden de als gevolg van de reorganisatie noodzakelijk kosten opgenomen die niet in verband staan met de doorlopende activiteiten van de universiteit. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave'). De berekening is gebaseerd op de loonkosten van de betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening voor bovenwettelijk verlof** heeft betrekking op de nog niet opgenomen bovenwettelijke verlofuren per balansdatum. Opname van deze verlofuren kan plaatsvinden in de periode 2025–2029. De berekening is gebaseerd op de loonkosten van betrokken medewerkers inclusief een opslag voor sociale lasten. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening langdurig ziekten** betreft de salariskosten, inclusief korting wegens arbeidsongeschiktheid, die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverzuim van personen welke op balansdatum langer dan 6 maanden ziek zijn. Afhankelijk van de reeds verstreken periode van arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening berekend op basis van een geschatte uitkering van 6 maanden tot maximaal 2 jaar.

De **Voorziening WGA (wet gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid)** betreft salariskosten die samenhangen met de uitkeringen voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van personen met een ziekteperiode van langer dan 2 jaar. De universiteit is sinds 2017 eigenrisicodragers voor de WGA. De voorziening wordt bepaald op basis van de uitkeringsgerechtigden per einde 2024 met daarnaast ook een inschatting van de verwachte instroom van potentiële uitkeringsgerechtigden in 2025. De geschatte gemiddelde looptijd van de WGA-uitkeringen is op basis van 5 jaar gesteld. De verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers voor een uitkering wegens 25- of 40-jarig ambtsjubileum. De berekening van de voorziening is gebaseerd op reeds opgebouwde dienstjaren van de medewerkers waarbij daarnaast een schatting is gemaakt van de toekomstige benutting van de jubileumuitkeringen. Er wordt rekening gehouden met de verwachte loonstijging. De waardering is tegen de contante waarde opgenomen.

Voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen

Een voorziening uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen wordt gevormd indien het waarschijnlijk is dat de universiteit in een procedure zal worden veroordeeld. De voorziening betreft de beste schatting van het bedrag waarvoor de verplichting kan worden afgewikkeld, en omvat tevens de proceskosten.

Langlopende en kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

De reële waarde van de langlopende en kortlopende schulden benadert de boekwaarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

De **rijksbijdrage** (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geoordeelde middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

De **college-, cursus en examengelden** worden ten gunste van het resultaat verantwoord naar rato van het collegejaar. De cursusresultaten uit hoofde van contractactiviteiten worden verantwoord naar rato van de looptijd van de cursus.

Opbrengsten uit het verlenen van diensten in het kader van door derden gefinancierde projecten (**Baten werk in opdracht van derden**) worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht en betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de staat van baten en lasten als baten opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'percentage of completion' methode.

De **overige baten** bestaan uit baten verhuur, detachering, levering van diensten en goederen, sponsoring en subsidies en overige baten. Verantwoording van opbrengsten uit overige baten geschiedt naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten onder de voorwaarde dat het resultaat betrouwbaar kan worden geschat. De met de overige baten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

LASTEN

Afschrijvingslasten op immateriële en materiële vaste activa

Afschrijvingslasten vormen een aparte regel in de staat van baten en lasten. Voor een nadere specificatie worden verwezen naar de betreffende toelichting. Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Pensioenlasten

De universiteit heeft een pensioenregeling bij Stichting Bedrijfspensioenfonds ABP. Op deze pensioenregeling zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte of contractuele basis premies betaald door de instelling. ABP hanteert een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. De premiegrondslag bestaat uit het pensioengevend inkomen van de werknemer verminderd met de franchise. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Huisvestings- en overige lasten

Huisvestings- en overige lasten worden verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. Waardeveranderingen van effecten (obligaties) worden rechtstreeks verwerkt in de staat van baten en lasten.

Leasing

Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm.

Operationele leases

Als de universiteit optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de staat van baten en lasten gebracht en de contractuele verplichtingen vermeld als niet uit de balans opgenomen verplichtingen.

Belastingen

Publiekrechtelijke rechtspersonen zijn in beginsel belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b van de wet vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voorzover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de groep in de resultaten van deze deelnemingen, bepaald op basis van de grondslagen van de groep.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de groep.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het Universitair Medisch Centrum Utrecht (UMCU) wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMCU. In overeenstemming met de gemaakte afspraken wordt verondersteld dat de exploitatie van de medische faculteit een “nihil” resultaat heeft. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de totale ziekenhuisexploitatie van het UMCU.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 artikel 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een tussen UMCU en UU overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1^e geldstroom) als de baten uit contractactiviteiten (2^e en 3^e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen worden verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van afsluiten en aflossing van leningen zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten activiteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen goodwill en ontwikkelingskosten. De ontwikkelingskosten betreffen de kosten van aanschaf (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten en de kosten van de voorbereiding van het zonnepark in Bunnik onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)	Goodwill	Ontwikkelingskosten	Totaal
Stand per 1 januari 2024			
Aanschafwaarde	489	43.372	43.861
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-31.307	-31.307
Boekwaarde per 1 januari 2024	489	12.065	12.554
Mutaties in de boekwaarde			
Investerings	-	3.901	3.901
Nieuwe consolidaties	-	-	-
Desinvesteringen			
Aanschafwaarde	-	-4.179	-4.179
Cumulatieve afschrijvingen	-	4.138	4.138
Afschrijvingen	-49	-3.712	-3.761
Saldo	-49	148	99
Stand per 31 december 2024			
Aanschafprijs	489	43.094	43.583
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	49	30.881	30.930
Boekwaarde per 31 december 2024	440	12.213	12.653

De positieve goodwill voortkomend uit de acquisitie van Zonnig Bunnik B.V. in 2023, zijnde het verschil tussen de verkrijgingsprijs en het netto bedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva van de vennootschap, is geactiveerd en wordt lineair afgeschreven gedurende de geschatte economische levensduur (10 jaar). Het voornemen bestaat om in 2025 deze vennootschap te liquideren waarbij de activiteiten aan de universiteit worden overgedragen.

De investeringen in immateriële vaste activa in 2024 betreffen de implementatie en/of doorontwikkeling van diverse universitaire administratieve systemen waaronder digitaal tijdschrijven, Cloud foundation, CRM systeem, Integratieplatform, BI en digitale werkplek Solis-Cloud. De desinvestering betreft diverse immateriële vaste activa die volledig zijn afgeschreven en vervangen of niet meer in gebruik zijn.

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2024					
Aanschafwaarde	1.597.291	22.339	139.719	100.893	1.860.242
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.107.700	-	-111.508	-	-1.219.208
Boekwaarde per 1 januari 2024	489.591	22.339	28.211	100.893	641.034
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	23.566	-	13.146	32.829	69.541
Desinvesteringen	-	-	-5.330	-	-5.330
Aanschafwaarde	-	-	5.298	-	5.298
Cumulatieve afschrijvingen	-	-	-32	-	-32
Afschrijvingen	-53.022	-	-10.695	-	-63.717
Overige mutaties	71.483	-	-	-71.483	-
Saldo	42.027	-	2.419	-38.654	5.792
Stand per 31 december 2024					
Aanschafwaarde	1.692.340	22.339	147.535	62.239	1.924.453
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.160.722	-	-116.905	-	-1.277.627
Boekwaarde per 31 december 2024	531.618	22.339	30.630	62.239	646.826

Materiële vaste activa in uitvoering betreffen gebouwen in aanbouw. Een deel van de materiële vaste activa wordt verhuurd. De overige mutaties onder materiële vaste activa betreffen de overboekingen van gereed gekomen projecten vanuit het onderhanden werk.

Het effect van schattingswijzigingen van materiële vaste activa bedraagt in 2024 € 0 (2023: € -2.366.000).

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ-waarde (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- EN VERZEKERDE WAARDE GEBOUWEN EN TERREINEN	<i>Peildatum</i>	<i>x € 1.000</i>
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2024	754.738 *)
Verzekerde waarde gebouwen en inventaris	31-12-2024	2.907.832
Verzekerde waarde boeken – en andere collecties	31-12-2024	134.844

*) Voor een drietal onroerende zaken is nog geen beschikking per 1-1-2024 voor de WOZ afgegeven door de gemeente. Derhalve is de waarde per 1-1-2023 gehanteerd. (Het betreft de onroerende zaken gevestigd aan Vossegatsedijk 2 te Bunnik, Lange Nieuwstraat 106 te Utrecht en Heidelberglaan 8 te Utrecht.)

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans opgenomen. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2024 is voor € 5,6 miljoen (2023: € 4,9 miljoen) aan boeken en tijdschriften aangeschaft.

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in overige deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)	Deelname %	Code *	Boekwaarde 1 januari 2024	Investeringen	Des- investeringen	Resultaat deelnemingen (dividend)	Overige	Boekwaarde 31 december 2024
1.1.3.2 Overige deelnemingen								
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(13,73%)	4	-	-	-	-	-	-
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(18,18%)	4	400	-	-	-	-	400
Thuja Capital Healthcare B.V. Utrecht	(13,16%)	4	40	-	-	-	-	40
Crystal Delivery B.V., Utrecht	(0%)	4	-	-	-	-	-	-
Prothix B.V., Utrecht	(20,0%)	4	150	-	-	-	-	150
Brain Science Tool B.V., Utrecht	(0%)	4	31	41	-72	-	-	-
Trajectum Pharma B.V., Utrecht	(36,24%)	4	-	-	-	-	-	-
Broteio Pharma B.V., Utrecht	(4,96%)	4	-	-	-	-	-	-
Thuja Capital Healthcare II B.V. Utrecht	(5,16%)	4	788	198	-	-28	-	958
Gadeta Founders B.V., Utrecht	(16,99%)	4	2	-	-	-	-	2
Arthrosave B.V., Utrecht	(8,05%)	4	220	19	-	-	-	239
SkylineDX, Rotterdam	(0,01%)	4	-	-	-	-	-	-
AMT Medical B.V., Utrecht	(6,45%)	4	300	-	-	-	-	300
CT Holding B.V.. Utrecht	(0%)	4	-	-	-	-	-	-
Synerkine Founders B.V., Utrecht	(21,65%)	4	242	-	-	-	-	242
TigaTx Founders B.V., Utrecht	(29,94%)	4	235	-	-	-	-	235
Dialogue Trainer Holding B.V.	(22,5%)	4	25	-	-	-	-	25
Core Life Analytics B.V., Utrecht	(6,48%)	4	94	-	-	-	-	94
Reg. Samenwerking Regio Utrecht B.V., Utrecht	(2,0%)	4	-	-	-	-	-	-
ROM Regio Utrecht B.V.	(0,49%)	4	250	-	-	-	-	250
Thuja Capital Healthcare Fund III Coöp. UA, Utrecht	-	4	47	45	-	-5	-	87
VirXcel B.V.	(29,4%)	4	0	3	-	-	-	3
TargED Biopharmaceuticals BV, Utrecht	(5,16%)	4	318	-	-	-	-	318
Cresco Spine B.V, Utrecht	(26,31%)	4	25	-	-	-	-	25
Ntrans Technologies Holding BV, Utrecht	(16,6%)	4	116	40	-	-	-	156
Moveshelf Labs B.V., Utrecht	(9,76%)	4	106	-	-	-	-	106
SentryX B.V.,Utrecht	(2,02%)	4	116	-	-	-	-	116
Fair Therapeutics B.V., Utrecht	(7,35%)	4	250	-	-	-	-	250
Synerline Pharma B.V., Utrecht	(4,63%)	4	250	-	-	-	-	250
Subtotaal deelnemingen			4.005	346	-72	-33	-	4.246

* Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

De deelnemingen hebben betrekking op investeringen in participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V. welke voortkomen vanuit de valorisatieactiviteiten van de universiteit. Voor informatie over de geconsolideerde verbonden partijen wordt hierbij verwezen naar de toelichting op de financiële vaste activa in de enkelvoudige jaarrekening (pagina 160 en verder).

In 2024 hebben diverse investeringen plaatsgevonden in bestaande en nieuwe deelnemingen. De mutaties in de kolom 'overige' zien op de aanpassingen van de waardering van de deelnemingen en de tegenboekings van het resultaat deelnemingen.

(x € 1.000)	Boekwaarde 1 januari 2024	Verstrekte leningen	Afgeloste leningen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2024
1.1.3.4 OVERIGE LENINGEN U/G						
Leningen deelnemingen	776	434	-	-15	-	1.195
Overige leningen	252	-	-199	-42	-	11
Subtotaal leningen	1.028	434	-199	-57	-	1.206

Onder Leningen deelnemingen zijn leningen verstrekt door de Universiteit Utrecht Holding B.V. aan startende ondernemingen. De vorderingen hebben een looptijd van langer dan 1 jaar. Het resultaat op de leningen aan deelnemingen betreft afwaardering.

(x € 1.000)	Boekwaarde 1 januari 2024	Investeringen	Des- investeringen	Resultaat	Overige	Boekwaarde 31 december 2024
1.1.3.7 EFFECTEN (LOOPTIJD > 1 JAAR)						
Obligaties en aandelen	7.025	3.975	-	1.005	-	12.005
Subtotaal effecten	7.025	3.975	-	1.005	-	12.005
1.1.3 Totaal financiële vaste activa	12.058	4.755	271	915	-	17.457

De overige beleggingen zijn in bezit bij de verbonden partijen (Universiteitsfonds). De mutaties in de post effecten hebben betrekking op de in- en desinvesteringen van effecten door herbeleggingen in 2024 en door koerswijzigingen (kolom 'resultaat').

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)	31-12-2024	31-12-2023
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	1.914	2.130
Voorziening voor incourantheid	-299	-303
1.2.1.2 Gebruiksgoederen	1.615	1.827

Hieronder zijn opgenomen voorraden per balansdatum van onder andere proefdieren en gebruiksmaterialen.

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)	31-12-2024	31-12-2023
1.2.2.1 Debiteuren	22.111	23.994
1.2.2.2 Andere deelnemingen	946	0
1.2.2.7 Studenten	1.016	1.105
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	27.171	23.283
Omzetbelasting	1.152	7.179
Overige	9.427	13.412
1.2.2.10 Overige vorderingen	37.750	43.874
1.2.2.15 Overlopende activa	12.323	10.151
1.2.2.16 Voorziening voor oninbaarheid debiteuren	-732	-769
Totaal vorderingen	73.414	78.355

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

De post Omzetbelasting betreft de te vorderen positie van 2024. Deze post is lager dan op balansdatum 2023 als gevolg van het afwikkelen en ontvangen van oude posten/suppleties.

Onder de Overige vorderingen is opgenomen de rekening-courantpositie met UMCU ad € 365.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen. Hieraan zijn geen bijzondere voorwaarde verbonden.

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid debiteuren is als volgt:

(x € 1.000)	2024	2023
Stand per 1 januari	769	622
Onttrekking	-37	-
Dotatie resp. vrijval	-	147
Stand per 31 december	732	769

1.2.3 EFFECTEN

Hieronder zijn opgenomen de aandelen in IPA welke zijn verkregen op 31 december 2020 en genoteerd zijn aan de Toronto Stock Exchange in Canada. De aandelen zijn verkregen uit een verkooptransactie van een van de participaties van UU Holding BV. De aandelen zijn gewaardeerd tegen de slotkoers en omrekeningskoers (Canadese dollar) per 31 december 2024. De mutatie in heeft volledig betrekking op het ongerealiseerde koersresultaat van € 104.184 per 31 december 2024.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

(x € 1.000)	31-12-2024	31-12-2023
1.2.4.1 Kasmiddelen	44	69
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	352.825	342.469
1.2.4.3 Depositorekeningen	4.250	4.250
Totaal liquide middelen	357.119	346.788

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant faciliteit in verband met saldoregulering met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren. De bankrekeningen staan ter vrije beschikking van de Universiteit Utrecht. De rentevergoeding over het saldo van de bankrekening bij het Ministerie van Financiën bedraagt per balansdatum 2,91%.

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courantovereenkomst. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 51,5 miljoen. De depositierekening heeft een looptijd van korter dan 1 jaar.

De depositorekeningen betreffen een 6-tal deposito's van stichting Universiteitsfonds Utrecht. De looptijd van de deposito's is korter dan een 1 jaar.

2.1.1 GROEPSVERMOGEN

Het verloop van het groepsvermogen kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)		Boekjaar 2023			Boekjaar 2024				
		Beginstand per 1 januari 2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Eindstand per 31 december 2023	Beginstand per 1 januari 2024	Resultaat 2024	Overige mutaties 2024	Eindstand per 31 december 2024
2.1.1.1	Algemene reserve	294.763	-15.874	8.639	287.528	287.528	19.428	-6.314	300.642
	Algemene reserve (privaat)	5.000	-	2.449	7.449	7.449	-	0	7.449
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)								
	Faculteiten/diensten	97.550	-4.173	-8.696	84.681	84.681	3.870	0	88.551
	Impulsgelden	40.000	-10.000	-	30.000	30.000	-10.000	6.314	26.314
	Beleids gelden concern	2.457	-2.874	417	-	-	382	-	382
	Beleids gelden (NIOZ)	7.200	-2.400	-	4.800	4.800	-2.400	-	2.400
	Fonds werving toponderzoekers	360	-	-360	-	-	-	-	-
	Additionele scholing UU-medewerkers	623	-245	-	378	378	-245	-	133
	ISD & huisvesting Israëllaan	145	-145	-	-	-	-	-	-
	Rentereserve	-	9.858	-	9.858	9.858	13.067	-	22.925
	Studentenwelzijn	-	-	-	-	-	1.100	-	1.100
	Programmabudget IvO / HO / OvP	-1.911	-1.911	-	-	-	-	-	-
		150.246	-11.890	-8.639	129.717	129.717	5.774	6.314	141.805
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)								
	Reserves verbonden partijen	34.671	-532	-2.449	31.690	31.690	2.427	-	34.117
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)								
	Arbeidsvoorwaarden	2.975	-1.113	-	1.862	1.862	-1.131	-	731
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)								
	Qaboos	2.500	-2.500	-	-	-	-	-	-
	Universiteitsfonds	7.128	3.573	-	10.701	10.701	3.479	-	14.180
		9.628	1.073	-	10.701	10.701	3.479	-	14.180
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves (publiek)								
	Immateriële vaste activa	11.812	-420	-	11.392	11.392	-196	-	11.196
	Eigen vermogen	509.095	-28.756	-	480.339	480.339	29.780	-	510.119
2.1.2	Minderheidsbelang derden	671	-16	-	655	655	25	-	680
	Groepsvermogen	509.766	-28.772	-	480.994	480.994	29.806	-	510.800

Voor een verdere toelichting op het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting bij de enkelvoudige jaarrekening.

Er is geen sprake van bovenmatig vermogen op basis van de signaleringswaarde van OCW.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2024	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2024	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	70.742	37.698	-27.538	-1.444	-	975	80.433	31.805	48.628
2.2.3	Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	65.332	-196	-3.987	-400	-	1.191	61.940	6.956	54.984
2.2.4	Overige voorzieningen	2.767	64	-138	-1.800	-	-	893	195	698
		138.841	37.566	-31.663	-3.644	-	2.166	143.266	38.956	104.310

De samenstelling en het verloop van de voorzieningen in 2024 zijn weergegeven in bovenstaande tabel. Een nadere toelichting per voorziening volgt hierna.

Alle voorzieningen zijn gewaardeerd tegen contante waarde tenzij het tijdseffect niet materieel is.

Gehanteerde veronderstellingen bij toepassing contante waarde:	2024 %	2023 %
Disconteringsvoet 31 december *)	2,3	2,6
Toekomstige loonstijgingen **)	3,1	2,8
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	4,0	3,5

*) Gebaseerd op gemiddelde rentevoet van Nederlandse staatsleningen 5-15 jaar).

**) Toekomstige loonstijgingen zijn gebaseerd op de 10 jaar gemiddelde CAO stijging.

2.2.1 PERSONEELSVORZIENINGEN

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2024 kunnen als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2024	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie		Stand per 31-12-2024	Kortlopend deel < 1 jaar *)	Langlopend deel > 1 jaar *)
					Overige mutaties	(bij contante waarde)			
Werkloosheidsuitkeringen	8.645	5.677	-4.976	-65	-	-29	8.783	3.836	4.947
Transitievergoeding	6.049	3.272	-2.622	-	-	-	6.699	4.031	2.669
Voorziening reorganisatie	1.373	91	-475	-	-	-	479	120	359
Verlofspaarregeling	8.750	1.917	-1.766	-	-	137	9.039	3.943	5.096
Bovenwettelijk verlof	30.303	17.280	-9.930	-	-	610	38.263	11.479	26.784
Langdurig zieken	7.300	7.037	-6.170	-1.377	-	-	7.767	6.422	1.345
WGA	4.383	1.663	-1.003	-	-	-	5.043	1.606	3.437
Jubileumgratificaties	3.939	761	-595	-	-	257	4.360	368	3.991
	70.742	37.698	-27.538	-1.442	-	975	80.433	31.805	48.628

*) Voor de bepaling van het kort- en langlopend deel van de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen is een beperkt deel van de verplichting gebaseerd op gemiddelde bedragen en niet per persoon.

De **voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. Bij de bepaling van de voorziening wordt zoveel als passend voor de specifieke situatie rekening gehouden met veronderstellingen die vergelijkbaar zijn met de veronderstellingen die voor de voorziening voor werkloosheidsuitkeringen worden gehanteerd. Dit betreft onder andere veronderstellingen inzake de kans dat medewerkers ander werk vinden en inzake de gemiddelde uitkeringsduur.

De stijging van de omvang van de **voorziening voor bovenwettelijk verlof** in 2024 houdt verband met enerzijds de stijgende omvang van het personeelsbestand, de CAO-loonontwikkeling en de waardering tegen een individueel tarief. Anderzijds met het feit dat niet toegekende verlofrechten sinds een aantal jaren wettelijk langer aangehouden mogen worden alvorens deze vervallen. Dit heeft gedurende een aantal jaren en opstuwend effect op de hoogte van deze voorziening.

2.2.3 VOORZIENING VOOR SLOOP-, MILIEUVERPLICHTINGEN EN MILIEURISICO'S

De voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's heeft betrekking op de verplichtingen voor zowel de beheersingsmaatregelen als de verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen alsmede op de feitelijke verplichtingen in het kader van sloop van gebouwen. Een en ander in lijn met het uitgangspunt van circulair bouwen en het Strategisch Huisvestingsplan van de Universiteit Utrecht. De inschatting van de verwachte kosten van asbestverwijdering en sloop is hierbij in belangrijke mate bepaald op basis taxatierapporten. Bij de berekening van de voorziening wordt uitgegaan van de voorgenomen sloopdatum van de gebouwen waarvoor het college van bestuur een besluit heeft genomen. De sloop is onafscheidelijk van de asbest bij de panden waarvoor beide voorzieningen zijn opgenomen. De kosten worden jaarlijks geïndexeerd met de bouwindex. De voorziening is gewaardeerd tegen contante waarde.

Voor de panden: Aardwetenschappen, H. Kruytgebouw, Ornsteinlaboratorium, Willem C. van Unnikgebouw en Caroline Bleekergebouw is het niet mogelijk om een splitsing te maken tussen asbestmaatregelen, 'asbestsanering' of 'sloop'.

2.2.4 OVERIGE VOORZIENINGEN

Onder overige voorzieningen is de verplichting opgenomen in het kader van het Vitaliteitspact van de Universiteit Utrecht. De regeling vloeit voort uit de CAO-afspraken. Voor de deelnemers aan de regeling is een verplichting opgenomen voor de aanvulling op het salaris als gevolg van de gedeeltelijke compensatie van de salariskorting door verkorting van de werktijd in de periode voorafgaand aan de pensioendatum. Daarnaast is de voorziening juridische kosten van € 1,8 miljoen vrijgevallen omdat deze niet aan de criteria voldeed voor het vormen van een voorziening.

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

(x € 1.000)	Stand			Stand	Looptijd	Looptijd	Rente-
	per 1-1-2024	Aangegane leningen	Aflossingen	per 31-12-2024	>1 jaar	> 5 jaar	voet %
2.3.7 Erfpacht	4.590	-	186	4.404	4.218	3.474	-
2.3.7 Overige	1.674	-	594	1.080	486	0	-
Totaal	6.264	-	780	5.484	4.704	3.474	

Erfpacht

De Universiteit Utrecht is eigenaar van een deel van het terrein van het Utrecht Science Park en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer vooraf worden geïnd, worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

De Hogeschool Utrecht huurt 150 parkeerplaatsen van de Universiteit Utrecht. De Hogeschool Utrecht heeft de huur voor de eerste 12,5 jaar afgekocht. De afkoop van de huur is in drie tranches verlopen. De huurperiode van 12,5 jaar is gestart op 1-1-2020. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2024	31-12-2023
2.4.7	Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	180.001	180.099
2.4.8	Crediteuren	21.420	27.050
	Loonheffing	14.490	22.577
	Omzetbelasting	118	233
	Vennootschapsbelasting	114	394
	Premies volksverzekeringen	8	7.247
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	14.730	30.451
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	8.743	8.193
2.4.12	Overige kortlopende schulden	69.858	82.336
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	54.666	49.182
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW geoormerkt	4.071	4.897
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW (overige)	55.602	41.936
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	8.325	15.114
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	32.154	27.399
	Overlopende passiva	154.818	138.528
Totaal kortlopende schulden		449.570	466.657

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

De daling van de kortlopende schulden wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door post 2.4.9 (Belastingen en premies sociale verzekeringen). Deze daling is ingegeven door timing van het afwikkelen van premies sociale verzekeringen op het eind van het jaar.

De post uit hoofde van vooruitontvangen subsidies OCW (2.4.14) neemt in 2024 toe door de vooruitontvangen middelen vanuit het Bestuursakkoord 2022 voor Starters & stimuleringsbeurzen en Sectorplannen (2024: € 31,2 miljoen, 2023: € 38,7 miljoen).

De daling van de overige kortlopende schulden (post 2.4.12) wordt ingegeven door een afname van de penvoerdersgelden ten opzichte van 2023. Daarnaast waren er in 2023 nog (hogere) verplichtingen inzake energie opgenomen.

OVERZICHT GEOORMERKTE DOELSUBSIDIES OCW (MODEL G)

Hieronder zijn opgenomen specifieke doelsubsidies van OCW waarvan het verloop over 2024 als volgt nader kan worden gespecificeerd.

G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waar voor de bekostiging wordt verstrekt.

Omschrijving	Toewijzing		De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en afgerond
	Kenmerk	Datum	Status
Open en online Hoger Onderwijs 2022	OO22-02	28-4-2022	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 22024	3-5-2022	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 239056	6-12-2023	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 229030	8-11-2022	Ja
Toekenning Impuls Open Leermateriaal 2023	IOL 230013	13-2-2024	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 229029	8-11-2022	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 23070	20-4-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 23071	20-4-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 23072	20-4-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 23074	20-4-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 23077	20-4-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 239019	6-12-2023	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten hoger onderwijs	VIS 249110	3-12-2024	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 23068	20-4-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 23069	20-4-2023	Nee
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 239058	6-12-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 239059	6-12-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 239060	6-12-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 239057	6-12-2023	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 249109	3-12-2024	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS249107	3-12-2024	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 239055	6-12-2023	Ja
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS 249108	3-12-2024	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS23R1094	14-5-2024	Onderhanden
Subsidieregeling virtuele internationale samenwerkingsprojecten Hoger Onderwijs	VIS249111	3-12-2024	Onderhanden

OVERZICHT GEOORMERKTE DOELSUBSIDIES OCW (MODEL G VERVOLG)

G2-A-Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, aflopend per ultimo verslagjaar.

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2024	Ontvangen in 2024	Subsidiabele kosten in 2024	Te verrekenen per 31 december 2024
(x € 1.000)									
	Kenmerk	Datum							
Projectsubsidie Delta Climate Centre	1477452	1 januari 2024	499	-	-	-	499	522 *)	-
Begeleiding startende leraren BSL-2023 08	MUO/2023/54205U	2 december 2023	1.000	1.000	890	110	-	-	110

*) In de aanvraag is een eigen bijdrage opgenomen van € 29.900; hiervan is een bedrag van € 23.128 gerealiseerd.

G2-B-Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is versterkt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar.

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing	Ontvangen tot en met vorig verslagjaar	Totale subsidiabele kosten tot en met vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari 2024	Ontvangen in 2024	Subsidiabele kosten in 2024	Te verrekenen per 31 december 2024
(x € 1.000)									
	Kenmerk	Datum							
Proof of Principe Biotech Booster	BIOB24024	3 september 2024	200	-	-	-	100	12	188

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Algemeen

De universiteit maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de universiteit een beleid en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de universiteit te beperken.

Kredietrisico

De universiteit loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen. Het kredietrisico dat de universiteit loopt concentreert zich voornamelijk bestaande op debiteuren en nog te factureren bedragen. Met de meeste tegenpartijen bestaat een lange relatie; zij hebben tijdig aan hun betalingsverplichtingen voldaan.

De blootstelling aan kredietrisico van de universiteit wordt hoofdzakelijk bepaald door de individuele kenmerken van de afzonderlijke afnemers. Met het merendeel van de afnemers wordt al meerdere jaar zaken gedaan en er is slechts in incidentele gevallen sprake geweest van verliezen. Met debiteuren worden voor de sector gangbare betalingstermijnen overeengekomen.

Het overgrote deel van de liquide middelen van de universiteit is onderbracht bij het Ministerie van Financiën (schatkistbankieren € 328 miljoen). Het resterende deel van de geldmiddelen is in beheer bij ABN AMRO bank (credit rating A+).

Renterisico en kasstroomrisico

De onderneming loopt renterisico over de rentedragende vorderingen en schulden en herfinanciering van bestaande financieringen. Voor vorderingen en schulden met variabel rentende renteafspraken loopt de onderneming risico ten aanzien van toekomstige kasstromen en met betrekking tot vastrentende leningen reële-waarderisico. De UU maakt geen gebruik van rentederivaten.

Valutarisico

Als gevolg van de internationale activiteiten loopt de universiteit uit hoofde van in de balans opgenomen vorderingen en schulden een beperkt valutarisico.

Prijsrisico

Als gevolg van beleggingen in beursgenoteerde obligaties loopt de onderneming prijsrisico. Fluctuaties in de koers hebben een beperkte impact op het resultaat en op het eigen vermogen van de universiteit.

Liquiditeitsrisico

De universiteit bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen en -rapportages. Het management ziet erop toe dat voor de universiteit steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar is.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans opgenomen financiële instrumenten verantwoord onder kasmiddelen, kortlopende vorderingen en schulden e.d. benadert de boekwaarde daarvan.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Investeringsverplichtingen

De lopende niet uit de balans blijvende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 16,5 miljoen (gemiddelde resterende looptijd 1-2 jaar). Voor de verdere ontwikkeling van het zonnenveld in Bunnik is een overeenkomst getekend om voor € 0,6 miljoen te investeren mits aan de overeengekomen voorwaarden wordt voldaan.

Energieverplichtingen

In het kader van de energievoorziening van de Universiteit Utrecht zijn in 2024 voor € 2,9 miljoen aan inkoopverplichtingen vastgelegd voor elektriciteit en € 8,9 miljoen voor gas.

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 4 jaar en een huursom van in totaal € 13,5 miljoen tot en met 2030. Hiervan heeft € 3,7 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar.

VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN (GARANTIES)

Stichting Studenten Huisvesting

Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de Stichting Studenten Huisvesting (SSH) een vestigingsovereenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de Universiteit Utrecht en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeen gekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huur-overeenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door SSH en voor een derde

door de universiteit. De huurgarantie over de afgelopen 3 jaar bedroeg ca. € 400.000 per jaar. De resterende looptijd van de overeenkomst is 25 jaar.

OVERIGE

Fiscale eenheid

De Universiteit Utrecht vormt samen met Topselect B.V. en UU Holding B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Uit dien hoofde zijn deze rechtspersonen hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

Kredietfaciliteit Ministerie van Financiën

De Universiteit Utrecht heeft met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren een rekening-courant overeenkomst afgesloten. De universiteit heeft op grond van deze overeenkomst een kredietfaciliteit van € 51,5 miljoen.

NIOZ

Begin 2015 is met stichting NIOZ, Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee een samenwerkingsovereenkomst gesloten op het gebied van gezamenlijk onderzoek. De looptijd van de overeenkomst eindigt per 31 december 2025. De Universiteit Utrecht doet jaarlijks, onder voorwaarden, een bijdrage aan het NIOZ ter grootte van € 2,4 miljoen.

Bankgaranties

De Universiteit Utrecht heeft een tweetal bankgaranties afgegeven, te weten € 25.000 ten behoeve van de Nederlands Taalunie en € 53.000 ten behoeve van het US Department of Education.

Asbestsanering en sloop

Uit hoofde van voorwaardelijke, niet verwerkte financiële verplichtingen voor asbestsanering en voorgenomen sloop van panden in de binnenstad en USP is een bestemmingsreserve opgenomen, per ultimo 2024 groot € 9,2 miljoen, evenals per ultimo 2023.

Verleende vrijwaringen aan bestuurders

De UU heeft per 22 juli 2023 een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering (BCA-polis) afgesloten om de bestuurders van de UU te beschermen in hun privévermogen tegen aansprakelijkheidsclaims die voortvloeien uit hun bestuurlijke taken. In een specifieke lopende kwestie zijn aansprakelijkstellingen door derden geuit richting de bestuurders van de UU die betrekking hebben op gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden voor 22 juli 2023. De specifieke lopende kwestie betreft onderzoek door Utrecht Holdings naar onregelmatigheden opgestart in het najaar 2021.

De sinds 2023 bestaande BCA-polis van de Universiteit biedt mogelijk geen volledige dekking voor deze claims, omdat deze is afgesloten per 22 juli 2023, terwijl een deel van de relevante gebeurtenissen in deze kwestie eerder heeft plaatsgevonden.

Daarom heeft de UU heeft zowel aan de leden van het CvB als aan de leden van de RvT vrijwaringen verleend voor claims van derden die voort kunnen vloeien uit aansprakelijkstellingen in genoemde kwestie en niet worden gedekt voor de BCA-polis.

De verleende vrijwaring betreft:

1. bedragen die de leden van de RvT en het CvB mogelijk in de toekomst verplicht zijn te vergoeden aan een derde, waarvoor de BCA-polis geen dekking biedt maar waarvoor de BCA-polis wel dekking zou bieden als de gebeurtenissen die tot schadevergoeding verplichten na het afsluiten van de BCA-polis hadden plaatsgevonden, en wel uitsluitend voor die bedragen;
2. bepaalde proceskosten ten aanzien van alle gebeurtenissen inzake de kwestie die de BCA-polis niet (volledig) vergoedt.
3. vangnet wordt geboden indien beslag wordt gelegd onder of ten laste van hen.

Mogelijke schade als gevolg van onregelmatigheden

In december 2022 zijn de uitkomsten van een forensisch accountantsonderzoek bij de Utrecht Holdings, het gezamenlijke Knowledge Transfer Office van Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht, bekend geworden. Uit het onderzoek is gebleken dat er verdenkingen van oplichting en omkoping zijn in verband met aandelentransacties van twee voormalige deelnemingen van Utrecht Holding B.V. in de periode 2006–2018. De hierbij betrokken oud-medewerkers hebben niet in het belang van de Utrecht Holdings gehandeld waar door de holdings financieel benadeeld zijn. Hierop heeft Utrecht Holdings aangifte van oplichting en omkoping gedaan bij het Openbaar Ministerie tegen deze oud-medewerkers. De medewerkers waren in dienst van de Universiteit Utrecht en gedetacheerd bij de holding. De Universiteit Utrecht heeft dan ook de arbeidsrechtelijke procedures gevoerd. Deze zaken hebben in 2024 een vervolg gekregen in hoger beroep en lopen in 2025 door. De overige procedures lopen via de Utrecht Holdings. De totale (financiële) impact van de onregelmatigheden, inclusief eventuele schadeclaims, is op dit moment nog onbekend. De universiteit heeft in 2023 evenals Utrecht Holdings een herstelplan opgesteld en heeft hier in 2024 verder uitvoering aan gegeven. Het College van Bestuur verklaart dat de cijfers in de jaarrekening 2024 voor zover nu bekend niet materieel beïnvloed worden door deze situatie. Het valt echter niet uit te sluiten dat op basis van nader onderzoek blijkt dat de universiteit schade heeft geleden.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

3. BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2024 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2024 is niet in dezelfde mate van detail opgesteld als de jaarrekening 2024 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

In de staat van baten en lasten 2024 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van het door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

3.1 RIJKSBIJDRAGEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
3.1.1	Rijksbijdrage OCW	864.934	821.761	825.233
3.1.2	Overige subsidies OCW	344	-	210
3.1.3.2	Academische Ziekenhuizen (HO) – werkplaatsfunctie	-110.701	-104.527	
	Overige doorbetalingen	-8.182	-7.224	
3.1.3	Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	-118.883	-114.461	-111.751
<i>Mutatie vooruitontvangen niet normatieve rijksbijdragen:</i>				
	• NPO middelen	2.381	5.424	
	• Bestuursakkoord 2022	-21.410	-32.470	
	• Geoormerkte doel-subsidies (penvoerdersgelden)	-4.914	-4.888	
	• Bijdrage inzake Zwaartekrachtprojecten	-7.455	-5.057	
		-30.243	-27.445	-36.991
Totaal		714.995	679.855	676.701

Op grond van RJ 660 artikel 602 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via de jaarrekening (plandocument) van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

De Rijksbijdrage komt over 2024 hoger uit dan begroot, voornamelijk door de toekenning van de middelen voor de loon- en prijsbijstelling 2024. De verklaring voor het positieve verschil met de gerealiseerde baten 2023 is gelegen in dezelfde oorzaken.

3.3 COLLEGE-, CURSUS- EN EXAMENGELDEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
3.3.4	Collegegelden sector WO			
	Wettelijk collegegeld	78.864		71.892
	Instellingscollegegeld			
	• EER	1.892		1.917
	• Niet EER	20.905		18.725
		22.797		20.642
	Totaal	101.661	104.472	92.534

De collegegelden komen in 2024 boven de realisatie van 2023 uit voornamelijk door het vervallen van de korting op het collegegeld met de start van het collegejaar 2023/2024 en daarnaast de groei van het aantal niet-EER-studenten.

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
3.4.1	Contractonderwijs	11.711		11.254
	Internationale organisaties	69.517		68.520
	Nationale overheden	40.603		28.465
	NWO	94.459		78.946
	KNAW	384		501
	Overige niet naar winst strevende organisaties	85.371		69.888
	Bedrijven	40.133		38.117
3.4.2	Contractonderzoek	330.468		284.437
3.4.3	Patiëntenzorg			
	diergeneeskunde	22.710		21.536
3.4.4	Licenties/royalty's	131		190
3.4.5	Overige	540		2.015
	Totaal overige	23.381		23.741
	Totaal	365.559	322.324	319.432

De post 3.4.2 contractonderzoek is ten opzichte van 2023 gestegen, deze stijging wordt vooral ingegeven door een toename in de baten door baten Nationale overheden en NWO.

In de opbrengst Patiëntenzorg diergeneeskunde is ook de omzet van de deelneming ULP B.V. opgenomen. Onder de post overige is opgenomen de brutomarge van de omzet van de geconsolideerde deelnemingen van UU Holding B.V. De kostprijs van de omzet bedroeg over 2024 € 2.225.427 (2023: € 2.092.000).

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
3.5.1	Verhuur	7.410		9.388
3.5.2	Detachering personeel	3.967		3.171
	Levering diensten en goederen	29.221	20.751	
	Grondtransacties (erfpacht)	6.922	8.407	
	Literatuurvoorziening	1.285	1.208	
	Congressen	1.179	1.352	
	Opbrengst GDL	2.298	1.958	
	Levering energie	4.973	4.968	
	Catering	123	132	
	Sportfaciliteiten	2.299	2.184	
	Campus-fees UCU	4.958	4.725	
	GDL/UMCU huisvesting	2.219	2.853	
	UU Summerschool	2.141	1.558	
	Parkeergelden	1.251	1.245	
	Museum	799	529	
	Verkoop o/g	–	–	
	Fondsenwerving	4.652	3.509	
3.5.10	Totaal overige	64.319		55.379
	Totaal	75.696	77.491	67.938

4. LASTEN

4.1 PERSONEELSLASTEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
	Brutolonen en salarissen	688.501	629.726	
	Sociale lasten	80.719	72.711	
	Pensioenpremies	93.576	84.637	
4.1.1	Lonen en salarissen	862.796		787.074
	Mutatie personele voorzieningen	8.810	35.391	
	Personeel niet in loondienst	32.960	26.606	
	Aan vastgoedprojecten toegerekende personeelskosten	-10.060	-9.358	
	Overig	7.785	10.016	
4.1.2	Overige personeelslasten	39.495		40.842
4.1.3	Uitkeringen	-6.376		-4.752
	Totaal	895.915	871.396	823.164

De personele lasten zijn in 2024 hoger dan in 2023. Niet alleen is het personeelsbestand gegroeid (+234 FTE), ook de CAO-lonen zijn dit jaar gestegen. Met het vaststellen van de nieuwe CAO in 2024 zijn de lonen vanaf 1 september met 3,7 % verhoogd. Daarnaast hebben medewerkers in 2024 een eenmalige uitkering ontvangen. Deze loonstijging heeft ook een effect op de hoogte van de personele voorzieningen eind 2024 m.n. de verlofvoorziening.

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstakpensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstakpensioenfonds met een toegezegd-pensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). De universiteit heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. In geval van een tekort bij het pensioenfonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

De medewerkers van de universiteit vallen onder de CAO voor Nederlandse Universiteiten. De pensioenen van de universiteit zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ABP. De belangrijkste elementen van de pensioenregeling en de dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds (marktwaaarde van de activa uitgedrukt in % van de technische voorziening op basis van de rekenregels van DNB) zijn opgenomen op de website van Stichting Pensioenfonds ABP (abp.nl). Ultimo 2024 staat de dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds ABP op 111,9 %.

AANTAL FTE'S (STAND 31 DECEMBER)	2024	2023
Universiteit Utrecht		
WP	4.102	4.024
OBP	3.440	3.456
	7.542	7.480
Faculteit Geneeskunde		
WP	1.656	1.511
OBP	446	419
	2.102	1.930

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

WNT VERANTWOORDING 2024

Op 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. Op grond van de Regeling normering topinkomens OCW-sectoren dient jaarlijks de klasse indeling vastgesteld te worden voor de bepaling van het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen. Voor de Universiteit Utrecht komt de bepaling van het aantal complexiteitspunten uit op klasse G (20 punten). Voor alle criteria komt de UU uit in de hoogste categorie. Daarmee wordt het bezoldigingsmaximum voor het jaar **2024** op **€ 233.000** vastgesteld.

Voor Universiteit Utrecht bedragen de complexiteitspunten per criterium:

• Totale baten per kalenderjaar 2022 (t-2)	10
• Totaal aantal bekostigde studenten 2022 (t-2)	5
• Het gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren 2022 (t-2)	5
Totaal aantal complexiteitspunten	20

Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband. Het individuele WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband. De bezoldiging is bepaald in overeenstemming met de beleidsregels “Regeling bezoldigingscomponenten WNT” van februari 2014.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde topfunctionarissen met een aanstelling hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT plichtige instelling(en) als topfunctionaris, die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2018.

BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN

LEIDINGGEVENDE TOPFUNCTIONARISSEN MET DIENSTBETREKKING

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. A. Pijpers	drs. M. van der Starre	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling
Gegevens 2024			
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Lid college van bestuur	Rector Magnificus
• Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1–31/12	1/1–31/12	1/1–31/12
• Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
• Dienstbetrekking	J	J	J
Bezoldiging			
• Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	209.135	209.135	209.135
• Beloningen betaalbaar op termijn	23.365	23.365	23.365
Subtotaal	232.500	232.500	232.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	233.000	233.000
Af: Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	232.500	232.500	232.500
• Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
• Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

<i>bedragen x € 1</i>	prof. dr. A. Pijpers	drs. M. van der Starre	prof. dr. H.R.B.M. Kummeling
Gegevens 2023			
Functiegegevens	Voorzitter college van bestuur	Lid college van bestuur	Rector Magnificus
• Aanvang en einde functievervulling in 2022	1/1–31/12	1/1–31/12	1/1–31/12
• Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
• Dienstbetrekking	J	J	J
Bezoldiging			
• Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	199.923	199.923	199.923
• Beloningen betaalbaar op termijn	22.577	22.577	22.577
Subtotaal	222.500	222.500	222.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	223.000	223.000
Bezoldiging	222.500	222.500	222.500

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN

bedragen x € 1

	Ir. K. Laglas	J. Cammeraat	dr. W.D. Bult-Spiering	drs. B. Hendriks	dr. A. de Groot Ruiz
Gegevens 2024					
Functiegegevens	Voorzitter Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	27.960	18.640	18.640	18.640	18.589
<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	34.950	23.300	23.300	23.300	23.300
Af: Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	27.960	18.640	18.640	18.640	18.589
• Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
• Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2023					
Functiegegevens	Voorzitter Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht	Lid Raad van toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1-31/12	1/10-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
Bezoldiging					
Bezoldiging	26.760	4.496	17.840	17.840	17.840
<i>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</i>	33.450	5.621	22.300	22.300	22.300

4.2 AFSCHRIJVINGEN

(x € 1.000)	2024	Begroting 2024	2023
4.2.1 Immateriële vaste activa	3.761		3.543
4.2.2 Materiële vaste activa *)	68.075		61.235
Totaal	71.836	68.691	64.778

*) Inclusief afschrijvingslasten apparatuur van de faculteit Geneeskunde € 4.358.000 (2023: € 3.936.000). Deze activa zijn conform de verslaggevingsrichtlijnen niet in activa van de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht begrepen.

De gerealiseerde afschrijvingslasten zijn in 2024 hoger dan begroot met name als gevolg van realisatie van vastgoedprojecten.

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

(x € 1.000)	2024	Begroting 2024	2023
4.3.1 Huur	13.875		14.904
4.3.2 Verzekeringen	1.711		1.514
4.3.3 Onderhoud	8.795		9.200
4.3.4 Energie en water	21.686		43.971
4.3.5 Schoonmaakkosten	12.104		10.851
4.3.6 Heffingen	5.935		5.961
4.3.7 Dotatie voorzieningen	595		17.192
4.3.8 Overige	15.681		14.637
Totaal	80.382	88.409	118.230

De huisvestingslasten 2024 zijn duidelijk lager dan in 2023. In 2024 zijn de energielasten fors gedaald ten opzichte van 2023 als gevolg van de prijsontwikkeling. In 2023 was sprake van een eenmalige effect in de post dotatie voorzieningen door de actualisatie van de kostenraming voor de sloop en asbestsanering van het Hugo R. Kruij – en Androclus-gebouw om de voorziening op het vereiste niveau te brengen. Deze post heeft betrekking op de voorzieningen voor sloop- en milieuplichtingen.

4.4 OVERIGE LASTEN

(x € 1.000)	2024	Begroting 2024	2023
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	18.652		15.762
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	39.407		42.602
4.4.5 Overige	137.269		130.826
Totaal	195.328	192.417	189.190

De overige overige lasten (post 4.4.5) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2023	2023
Subsidies en bijdragen	18.113	15.714
Directe exploitatielasten O&O	39.760	38.839
Bibliotheekvoorzieningen	11.851	12.200
Ondersteuning studenten	12.174	9.599
Overige algemene kosten	55.371	54.474
Totaal	137.269	130.826

HONORARIA VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

De volgende honoraria van de onafhankelijke accountant zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

(x € 1.000)	EY Accountants B.V.	Deloitte Accountants		
	2024	2023	2024	2023
Onderzoek van de jaarrekening				
• 2024	364	-	-	-
• 2023	-/-55	363	-	-
• 2022	-	48 *)	-	-
	309	411	-	-
Andere controle-opdrachten	116	45	355	287
	425	456	355	287

In 2023 en 2024 zijn door de externe accountants geen werkzaamheden verricht voor andere niet controlediensten en fiscale adviezen.

*) Inclusief extra werkzaamheden in 2023 als gevolg van onregelmatigheden.

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)		Begroting		
		2024	2024	2023
6.1	Rentebaten	15.525		10.507
6.1.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	58		63
6.2	Rentelasten	-140		-14
	Totaal	15.443	9.896	10.556

De rentebaten 2024 bestaan voornamelijk uit de ontvangen rente op de tegoeden bij het Ministerie van Financiën.

De waardeveranderingen financiële vaste activa hebben betrekking op de afwaardering van leningen aan participaties van de Universiteit Utrecht Holding B.V. en het koersresultaat van de effectenportefeuille van het U-fonds.

7. BELASTINGEN

(x € 1.000)	2024	Begroting 2024	2023
Vennootschapsbelasting	-54	-	-438
Totaal	-54	-	-438

De Universiteit Utrecht heeft op grond van artikel 6b lid 1 onderdeel b voor de vennootschapsbelasting een subjectvrijstelling voor de vennootschapsbelasting. De omvang en bekostiging van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de universiteit zijn hiervoor bepalend. De verbonden partijen van de Universiteit Utrecht zijn zelfstandig belastingplichtig voor zover zij zich als een onderneming kwalificeren.

De vennootschapsbelasting is berekend over het exploitatiesaldo van de verbonden partijen (voor zover belastingplichtig) rekening houdend met de fiscale faciliteiten. Het effectieve belastingpercentage is 20%.

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

(x € 1.000)	2024	Begroting 2024	2023
Resultaat deelnemingen	-33	-	-133
Totaal	-33	-	-133

Betreft de resultaten van (minderheids-) deelnemingen. Verwezen wordt naar de toelichting op post 1.1.3.2 van de balans.

9. AANDEEL DERDEN IN RESULTAAT

Betreft het aandeel van derden in het resultaat van de geconsolideerde deelnemingen van Universiteit Utrecht Holding B.V.

TRANSACTIES VERBONDEN PARTIJEN

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de universiteit, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De Universiteit Utrecht heeft in 2013 respectievelijk 2015 een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Jaarlijks dient er vanaf 2024 € 1,2 miljoen te worden afgelost (daarvoor € 1 miljoen). In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. Na een vaste rente die is overeengekomen voor de eerste twee jaren, vindt sinds 2017 jaarlijks herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

In 2022 is een lening verstrekt aan Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB) voor een totaal bedrag van € 350.000. De lening wordt in een viertal tranches van € 87.500 ter beschikking gesteld over de jaren 2022-2025. De geldlening heeft een looptijd tot en met 31 december 2030. Aflossing vindt plaats in termijnen van € 70.000 in de jaren 2026-2030. De rente is vastgesteld op 12 maands Euribor + 50 basispunten (per jaar). Dit rentepercentage geldt voor de looptijd van de lening. (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). Deze lening is in 2024 volledig afgelost.

In de normale bedrijfsactiviteiten koopt en verkoopt de universiteit goederen en diensten van en aan verschillende verbonden partijen waarin de universiteit een belang bezit. Deze transacties worden op zakelijke grondslag uitgevoerd tegen voorwaarden die vergelijkbaar zijn met die van transacties met derden.

Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2024

Enkelvoudige balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

(x € 1.000)

1.	ACTIVA	31-12-2024	31-12-2023
	Vaste activa		
1.1.1	Immateriële vaste activa	11.636	11.881
1.1.2	Materiële vaste activa	633.113	626.541
1.1.3	Financiële vaste activa	24.181	25.763
	Totaal vaste activa	668.930	664.185
	Vlottende activa		
1.2.1	Voorraden	1.053	1.222
1.2.2	Vorderingen	71.314	80.128
1.2.4	Liquide middelen	332.800	316.205
	Totaal vlottende activa	405.167	397.555
		1.074.097	1.061.740
2.	PASSIVA	31-12-2024	31-12-2023
2.1	Eigen vermogen	481.829	457.423
2.2	Voorzieningen	143.202	137.007
2.3	Langlopende schulden	5.484	6.264
2.4	Kortlopende schulden	443.582	461.046
		1.074.097	1.061.740

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024

(x € 1.000)

3.	BATEN	2024	Begroting 2024	2023
3.1	Rijksbijdragen	719.245	679.855	681.482
3.3	College-, cursus- en examengelden	101.661	104.472	92.534
3.4	Baten werk in opdracht van derden	198.033	182.324	171.591
3.5	Overige baten	71.045	59.639	62.473
	Totaal baten	1.089.983	1.026.290	1.008.080
4.	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	706.332	696.992	652.878
4.2	Afschrijvingen	66.037	61.861	59.528
4.3	Huisvestingslasten	74.889	78.171	109.596
4.4	Overige lasten	232.991	226.129	227.782
	Totaal lasten	1.080.249	1.063.153	1.049.784
	SALDO BATEN EN LASTEN	9.734	-36.863	-41.704
6.	FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	14.167	9.611	9.908
	RESULTAAT	23.901	-27.252	-31.796
7.	Belastingen	-	-	-
8.	Resultaat deelnemingen	506	-	-2.063
	NETTORESULTAAT	24.407	-27.252	-33.859

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2024

ALGEMEEN

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de resultaten van de faculteit Geneeskunde evenmin begrepen, omdat deze faculteit beheersmatig onderdeel uitmaakt van het Universitair Medisch Centrum Utrecht.

Voor zover de grondslagen voor en de posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige staat van baten en lasten hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van een continuïteitsveronderstelling.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

In de enkelvoudige balans worden deelnemingen in groepsmaatschappijen gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Zie voor een uitwerking hiervan de grondslagen voor financiële vaste activa in de geconsolideerde jaarrekening.

Resultaat overige deelnemingen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de onderneming en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

1.1.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)	Goodwill	Ontwikkelings- kosten	Totaal
Stand per 1 januari 2024			
Aanschafwaarde	489	43.465	43.954
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-	-32.073	-32.073
Boekwaarde per 1 januari 2024	489	11.392	11.881
Mutaties in de boekwaarde:			
Investerings	-	3.457	3.457
Nieuwe consolidaties	-	-	-
<i>Desinvesteringen</i>			
• Aanschafwaarde	-	-4.147	-4.147
• Cumulatieve afschrijvingen	-	4.138	4.138
Afschrijvingen	-49	-3.644	-3.693
Saldo	-49	-196	-245
Stand per 31 december 2024			
Aanschafprijs	489	42.775	43.264
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-49	-31.579	-31.628
Boekwaarde per 31 december 2024	440	11.196	11.636

1.1.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit-betalingen	Totaal
	1.1.2.1	1.1.2.1	1.1.2.2	1.1.2.4	
Stand per 1 januari 2024					
Aanschafwaarde	1.560.817	22.109	136.067	100.893	1.819.886
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.085.698	-	-107.647	-	-1.193.345
Boekwaarde per 1 januari 2024	475.119	22.109	28.420	100.893	626.541
Mutaties in de boekwaarde					
Investerings	23.075	-	13.146	32.829	69.050
Desinvesteringen					
• Aanschafwaarde	-91	-	-5.349	-	-5.440
• Cumulatieve afschrijvingen	-	-	5.298	-	5.298
	-91	-	-51	-	-142
Afschrijvingen	-51.760	-	-10.576	-	-62.336
Overige mutaties	71.483	-	-	-71.483	-
Saldo	42.707	-	2.519	-38.654	6.572
Stand per 31 december 2024					
• Aanschafwaarde	1.655.284	22.109	143.864	62.229	1.883.496
• Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.137.458	-	-112.925	-	-1.250.383
Boekwaarde per 31 december 2024	517.826	22.109	30.939	62.239	633.113

1.1.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

(x € 1.000)

	Boekwaarde 1 januari 2024	Investerings en verstekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2024
1.1.3.1 Deelnemingen						
UU Holding B.V., Utrecht	19.475	-	-	506	-	19.981
Zonnig Bunnik B.V., Utrecht	0	0	-	0	-	0
Subtotaal deelnemingen	19.475	-	-	506	0	19.981
1.1.3.4 Overige leningen u/g						
Overige leningen	6.288	-	-2.088	-	-	4.200
Subtotaal leningen	6.288	-	-2.088	-	-	4.200
1.1.3 Totaal financiële vaste activa	25.763	-	-2.088	506	-	24.181

In 2023 is een 100% deelneming verkregen in Zonnig Bunnik BV. In 2024 hebben geen desinvesteringen in deelnemingen plaatsgevonden.

De universiteit heeft een tweetal leningen verstrekt aan Stichting Incubator. Een lening van € 16 miljoen met een rente gebaseerd op de 6 maands Euribor per jaar (wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld). De rente is per halfjaar achteraf verschuldigd per de eerste dag na afloop van de periode waarover deze verschuldigd is. De looptijd van de lening bedraagt 10 jaar vanaf 21 november 2013. Vanaf 2024 dient er jaarlijks € 1,2 miljoen per keer afgelost te worden. In 2015 is een nieuwe lening afgesloten voor een bedrag van € 6 miljoen. Na een vaste rente die is overeengekomen voor de eerste twee jaren, vindt sinds 2017 jaarlijks herziening van het rentepercentage plaats als daartoe aanleiding is op grond van renteontwikkelingen. De aflossing vindt plaats in 10 jaarlijkse termijnen van € 600.000 vanaf 1 juni 2017.

De lening verstrekt aan Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB) van € 350.000 is in 2024 volledig afgelost.

Voor de leningen zijn geen zekerheden gesteld.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden.
De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2024 van de universiteit:

Naam, juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten *)	Eigen vermogen 31-12-2024 (x € 1.000)	Resultaat 2024 (x € 1.000)	Totaal baten 2024 (x € 1.000)	Verklaring art. 2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee (%)	Deelname %
Zonnig Bunnik B.V.	Utrecht	4	-4	0	0	nee	Ja (100)	100
Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	20.006	-2.063	457	nee	Ja (100)	100
<i>De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:</i>								
Topselect BV	Utrecht	4	2.023	637	8.730	-	Ja (100)	100
U-Cytech BV	Utrecht	4	982	-49	782	nee	Ja (100)	51
Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Utrecht	4	2.213	254	4.318	nee	Ja (100)	100
UtrechtInc BV	Utrecht	4	5	-	-	nee	Ja (100)	56
UtrechtInc CV	Utrecht	4	443	57	1.170	-	Ja (100)	55
Utrecht Health Seed Fund BV	Utrecht	4	1.436	73	89	nee	Ja (50)	50 **)

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

**) Het Utrecht Health Seed Fund BV wordt mee geconsolideerd omdat er zonder de holding geen beslissingen kunnen worden genomen in de AvA en de holding benodigd is om bestuurders te benoemen.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN (VERVOLG)

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur / Statutair directeur
• Zonnig Bunnik B.V.	• Exploitatie zonnepark ten behoeve van Universiteit Utrecht.	• E.A. Verzendaal/ G.A. Borg
• Universiteit Utrecht Holding BV	• Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	• T.V. Scharringhausen / G.M. van der Vliet
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V. :</i>		
• Topselect BV	• Advisering op gebied van HRM en dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel.	• A. van Vliet
• U-Cytech BV	• Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cytokinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek.	• N.M. Slachmuylders-van Besouw
• Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	• Dierenartsenpraktijk.	• H.A. Nodelijk, O.A. van Dobbenburgh
• UtrechtInc BV	• Holdingactiviteiten (UtrechtInc BV is de beherend vennoot van UtrechtInc CV en uit dien hoofde aansprakelijk voor de rechtshandelingen van de commanditaire vennootschap).	• J.P.H. Kop
• UtrechtInc CV	• Het begeleiden, faciliteren en incuberen van startende ondernemers.	• UtrechtInc B.V. (vennoot)
• Utrecht Health Seed Fund B.V.	• Investeringsfonds voor startups in Lifescience en Health.	• UMC Utrecht Holding B.V.

OVERZICHT VERBONDEN PARTIJEN (VERVOLG)

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code *)	Eigen vermogen 31-12-2024 (x € 1.000)	Resultaat 2024 (x € 1.000)	Totaal baten 2024 (x € 1.000)	Consolidatie
Stichting Incubator	Utrecht	3	9.531	1.552	5.101	integraal
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	-	-	-	integraal
Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	824	68	4.573	integraal
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	18.005	3.546	4.570	integraal
Stichting UCAB	Utrecht	4	4	-4	2	integraal

*) Toelichting op de codes: 1= contractonderwijs; 2=contractonderzoek; 3=onroerende zaken; 4=overig.

Omschrijving doelstelling		Samenstelling bestuur
• Stichting Incubator	• Exploitatie onroerend goed en het bieden van faciliteiten aan startende biomedische bedrijven.	• F.L. van Muiswinkel, E.A. Verzendaal, J.P.M. Oomen
• Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	• Steunfonds.	• J.F.G. Vliegenhart / Y.C.M.T. van Rooij
• Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	• Beroepsorganisatie voor bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek.	• W.D.J. Kremer / D.J.J. Heederik / M.M. Sloet van Oldruitenborgh-Oosterbaan
• Utrechtse Studenten Sportstichting Mesa Cosa	• Organisatie van sportevenementen.	• W.E. Grimmelikhuijsen / D. van Loo / J.C.J. Roovers-Oprins / V.J.M. Pijpers / T.F. Bouman (gevolmachtigde: C. Verhoef)
• Stichting Utrechts Universiteitsfonds	• Bijdragen aan de bevordering van de bloei van de Universiteit Utrecht w.o. het werven van fondsen en verstrekken van subsidie voor universitaire doelen.	• L.J. Hijmans van den Bergh / A. Pijpers / J.F.T.M. van Dijck / P.H. Stamsnijder / Jonkvrouw E.H.F.A. Schimmelpenninck / M.B. Unck (gevolmachtigden: R.J. Feunekes en M.M. van Sluis-Barten)
• Stichting Utrecht Centre of Excellence for affordable Biotherapeutics for Public Health (UCAB)	• Biotechnologisch speur- en ontwikkelingswerk farmaceutische producten.	• A.K. Mantel-Teeuwisse / A.J.M. Everink / F.H. Smit

VLOTTENDE ACTIVA

1.2.1 VOORRADEN

(x € 1.000)		31-12-2024	31-12-2023
	Verkrijgingprijs gebruiksgoederen	1.352	1.525
	Voorziening voor incourantheid	-299	-303
1.2.1.2	Gebruiksgoederen	1.053	1.222

1.2.2 VORDERINGEN

(x € 1.000)		31-12-2024	31-12-2023
1.2.2.1	Debiteuren	21.150	22.071
1.2.2.2	Ministerie OCW	-	-
1.2.2.4	Vorderingen op verbonden partijen	1.805	1.264
1.2.2.7	Studenten	1.016	1.105
1.2.2.9	Te factureren inzake werk in opdracht van derden	27.171	23.283
1.2.2.11	Omzetbelasting	1.152	7.179
1.2.2.10	Overige	7.827	16.051
	Overige vorderingen	36.150	46.513
1.2.2.15	Overlopende activa	11.925	9.944
1.2.2.16	Voorzieningen voor oninbaarheid	-732	-769
	Totaal vorderingen	71.314	80.128

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

De rekening-courantpositie met UMCU ad € 365.000 inzake het onderdeel Biomedische Wetenschappen is opgenomen onder overige vorderingen. Hier zijn geen bijzondere voorwaarden aan verbonden.

1.2.4 LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2024	31-12-2023
(x € 1.000)		
1.2.4.1 Kasmiddelen	40	64
1.2.4.2 Tegoeden op bankrekeningen	332.761	316.141
1.2.4.3 Depositorekeningen	-	-
Totaal liquide middelen	332.801	316.205

De Universiteit Utrecht heeft bij de ABN-AMRO bank de beschikking over een rekening-courant krediet van € 51,5 miljoen op dag basis in verband met saldogeregeling met het Ministerie van Financiën in het kader van het schatkistbankieren.

2.1 EIGEN VERMOGEN

Het verloop van het eigen vermogen kan als volgt worden weergegeven:

Boekjaar 2023					Boekjaar 2024				
(x € 1.000)		Stand per 1 januari 2023	Resultaat 2023	Overige mutaties 2023	Eindstand per 31 december 2023	Stand per 1 januari 2024	Resultaat 2024	Overige mutaties 2024	Eindstand per 31 december 2024
2.1.1.1	Algemene reserve	294.762	-15.873	8.639	287.528	287.528	19.428	-6.314	300.642
	Algemene reserve (privaat)	5.000	-	2.449	7.449	7.449	-	-	7.449
2.1.1.2	Bestemmingsreserve (publiek)								
	Faculteiten/diensten:	97.550	-4.173	-8.696	84.681	84.681	3.870	-	88.551
	Impulsgelden	40.000	-10.000	-	30.000	30.000	-10.000	6.314	26.314
	Beleids gelden concern	2.457	-2.874	417	-	-	382	-	382
	Beleids gelden (NIOZ)	7.200	-2.400	-	4.800	4.800	-2.400	-	2.400
	Fonds werving toponderzoekers	360	-	-360	-	-	-	-	-
	Additionele scholing UU-medewerkers	623	-245	-	378	378	-245	-	133
	ISD & huisvesting Israëllaan	145	-145	-	-	-	-	-	-
	Rentereserve	-	9.858	-	9.858	9.858	13.067	-	22.925
	Studentenwelzijn	-	-	-	-	-	1.100	-	1.100
	Programmabudget IvO / HO / OvP	1.911	-1.911	-	-	-	-	-	-
		150.246	-11.890	-8.639	129.717	129.717	5.774	6.314	141.805
2.1.1.3	Bestemmingsreserve (privaat)								
	Reserves verbonden partijen	23.987	-2.063	-2.449	19.475	19.475	531	-	20.006
2.1.1.4	Bestemmingsfonds (publiek)								
	Arbeidsvoorwaarden	2.975	-1.113	-	1.862	1.862	-1.113	-	731
2.1.1.5	Bestemmingsfonds (privaat)								
	Qaboos	2.500	-2.500	-	-	-	-	-	-
2.1.1.7	Andere wettelijke reserves (publiek)								
	Immateriële vaste activa	11.812	-420	-	11.392	11.392	-196	-	11.196
	Eigen vermogen	491.282	-33.859	-	457.423	457.423	24.406	-	481.829

ALGEMEEN

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperkte bestedingsmogelijkheid door het College van Bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

TOELICHTING OP HET EIGEN VERMOGEN

De **algemene reserve** wordt onder andere aangehouden als bufferreserve om niet structurele financiële tegenvallers en risico's te kunnen opvangen en de continuïteit van de universiteit te waarborgen. De omvang van de algemene reserve past binnen de kaders van de solvabiliteitseis van de universiteit. Deze middelen zijn niet vrij besteedbaar omdat zij zijn ingezet ter financiering van gebouwen en overige infrastructurele voorzieningen. Met de vorming van **bestemmingsreserves worden de faculteiten** in staat gesteld deze reserves te benutten voor hun meerjarige financiële planning.

De **algemene reserve (privaat)** is gevormd uit private middelen.

De **Bestemmingsreserve (publiek)** betreffen de reserves welke op grond van een besluit van het college van bestuur zijn gevormd voor voorgenomen specifieke bestedingen in het kader van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering bij de faculteiten en diensten.

Naast de specifieke bestemmingsreserves van faculteiten en diensten zijn ook de overschotten op de toegekende beleidsgelden van de faculteiten en diensten in de *bestemmingsreserve faculteiten/diensten* opgenomen. De *bestemmingsreserve beleidsgelden* concern betreft de vrij beschikbare beleidsgelden inclusief nog te verdelen beleidsgelden op reeds verstrekte toekenningen voor beleidsgelden. De *bestemmingsreserve beleidsgelden NIOZ* heeft betrekking op de toezegde bijdragen voor de jaren 2023-2025.

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van Universiteit Utrecht Holding BV.

Universiteit Utrecht Holding BV. Is ook niet met publieke middelen vanuit de Universiteit Utrecht opgestart en gefinancierd.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) — Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieucoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leeftijdsbewust Deeltijdverlof en Leeftijdsbewust Kwaliteitsbeleid.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Qaboos betreft een bestemmingsbijdrage ten behoeve van een leerstoel bij de faculteit Geowetenschappen. Het bedrag is in het verleden ontvangen met een volledig private bestemming

Een **wettelijke reserve** wordt aangehouden voor de boekwaarde van de geactiveerde ontwikkelingskosten (immateriële vaste activa) op grond van artikel 365 lid 2 BW. De externe kosten voor de ontwikkeling maken een overwegend deel uit van de totale investering van de geactiveerde bedragen. De wettelijke reserve wordt gevormd door onttrekking aan de algemene reserve of uit de resultaatbestemming.

AANSLUITING EIGEN VERMOGEN MET DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

(x € 1.000)

	31-12-2024	31-12-2023
Geconsolideerd	510.800	480.994
Af: Vermogen geconsolideerde stichtingen:		
Stichting Incubator	9.531	7.732
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-
Utrechtse Studenten Sportstichting Mesa Cosa Cosa	756	798
Stichting Universiteitsfonds	18.005	14.377
Stichting UCAB	4	9
Zonnig Bunnik BV	-5	-
	-28.290	-22.916
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV	-680	-655
Enkelvoudig	481.829	457.423

In het eigen vermogen van Stichting Universiteitsfonds is een bedrag begrepen van € 14,2 voor bestemmingsfondsen. Deze post is separaat onder bestemmingsfondsen (privaat) opgenomen onder het groepsvermogen van de Universiteit Utrecht.

2.2 VOORZIENINGEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2024	Dotatie	Ottrekking	Vrijval	Overige mutaties	Rente- mutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2024	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	70.708	37.698	27.504	1.444	-	975	80.433	31.805	48.628
2.2.3	Voorziening voor sloop, milieu- verplichtingen en milieurisico's	65.332	-196	3.987	400	-	1.191	61.940	6.956	54.984
2.2.4	Overige voorzieningen	967	-	137	-	-	-	830	194	636
		137.007	37.502	31.628	1.844	-	2.166	143.203	38.955	104.248

2.3 LANGLOPENDE SCHULDEN

(x € 1.000)		Stand per 1-1-2024	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2024	Looptijd > 1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet
2.3.7	Erfpacht	4.590	-	186	4.404	4.218	3.474	-
2.3.7	Overige	1.674	-	594	1.080	486	0	-
Totaal langlopende schulden		6.895	-	780	5.484	4.704	3.474	

Erfpacht

De universiteit is eigenaar van het terrein van Utrecht Science Park in Utrecht en ontwikkelt diverse percelen ten behoeve van de uitgifte ervan in erfpacht. De door derden verschuldigde erfpachttermijnen welk in een keer vooraf worden geïnd, worden voor het deel dat betrekking heeft op nog niet verstreken termijnen verantwoord onder langlopende schulden. Jaarlijks valt een aan de looptijd evenredig deel van deze schuld vrij ten gunste van het resultaat.

De Hogeschool Utrecht huurt 150 parkeerplaatsen van de universiteit Utrecht. De Hogeschool Utrecht heeft de huur voor de eerste 12,5 jaar afgekocht. De afkoop van de huur is in drie tranches verlopen. De huurperiode van 12,5 jaar is gestart op 1-1-2020.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		31-12-2024	31-12-2023
2.4.7	Vooruit gefactureerde en ontvangen termijnen onderhanden projecten	180.000	180.099
2.4.8	Crediteuren	21.056	27.138
2.4.3	Aflossingsverplichtingen	-	-
2.4.1	Schulden aan verbonden partijen	-	659
	Loonheffing	14.149	22.165
	Premies volksverzekeringen	0	7.247
2.4.9	Belastingen en premies sociale verzekeringen	14.149	29.412
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	8.593	8.037
2.4.12	Overige kortlopende schulden	66.761	78.919
2.4.13	Vooruitontvangen collegegelden	54.666	49.182
2.4.14	Vooruitontvangen subsidies OCW	59.673	46.833
2.4.16	Vooruitontvangen bedragen	6.530	13.368
2.4.17	Vakantiegeld en -dagen	32.154	27.399
	Overlopende passiva	153.023	136.782
Totaal kortlopende schulden		443.582	461.046

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

Aansluiting netto resultaat met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)

Netto resultaat geconsolideerd

Af: resultaat geconsolideerde stichtingen:

	2024	2023
Stichting Incubator	1.799	1.215
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	-
Stichting USS Mesa Cosa	-43	109
Stichting Universiteitsfonds	3.628	3.829
Stichting UCAB	-5	-50
Zonnig Bunnik BV	-4	-
	-5.375	-5.103
Af: Aanpassing waardering minderheid UU Holding B.V.	-25	16

Netto resultaat enkelvoudig

24.406 **-33.859**

3.1 RIJKSBIJDAGEN

(x € 1.000)

	2024	Begroting 2024	2023
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	864.934	821.761	825.233
3.1.2 Overige subsidies OCW	344	-	210
3.1.3.2 Academische Ziekenhuizen (HO) – werkplaatsfunctie	-110.701	-104.527	
Overige doorbetalingen	-8.182	-7.224	
3.1.3 Inkomensoverdrachten van Rijksbijdragen	-118.883	-114.461	-111.751
Mutatie vooruitontvangen niet normatieve rijksbijdragen:			
NPO middelen	2.381	5.163	
Bestuursakkoord 2022	-17.162	-27.403	
Geoormerkte doel-subsidies (penvoerdersgelden)	-4.914	-4.888	
Zwaartekrachtprojecten	-7.455	-5.082	
	-27.150	-27.445	210
Totaal	719.245	679.855	681.482

De bestedingen in 2024 in het kader van het Bestuursakkoord en Zwaartekracht kunnen als volgt worden weergegeven (excl. faculteit Geneeskunde, BMW en UCR):

(x € 1.000)	Ontvangen	Besteed	Mutatie balans
Starters & stimuleringsbeurzen	27.616	14.537	+13.097
Sectorplannen	19.230	15.172	+4.058
	46.846	29.709	+17.137
Zwaartekracht	12.510	5.055	+7.455

3.4 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
3.4.1	Contractonderwijs	11.711		11.254
	Internationale organisaties	46.419	42.312	
	Nationale overheden	17.983	13.621	
	NWO	65.030	52.320	
	KNAW	384	501	
	Overige niet naar winst strevende organisaties	20.488	18.440	
	Bedrijven	15.823	14.250	
3.4.2	Contractonderzoek	166.128		141.444
	Patiëntenzorg Diergeneeskunde	20.062	18.774	
	Licenties / royalty's	131	119	
	Overige	-	-	
3.4.3	Totaal overige	20.193		18.893
Totaal		198.033	182.324	171.591

3.5 OVERIGE BATEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
3.5.1	Verhuur	10.478		9.960
3.5.2	Detachering personeel	3.749		3.644
	Levering diensten en goederen	29.175	19.934	
	Grondtransacties (erfpacht)	6.922	8.407	
	Literatuurvoorziening	1.285	1.208	
	Congressen	1.179	1.352	
	Opbrengst GDL	2.298	1.958	
	Levering energie	4.973	4.968	
	Catering	123	132	
	Campus fees UCU	4.958	4.725	
	GDL / UMCU – huisvestingsbijdrage	2.219	2.853	
	UU Summerschool	2.141	1.558	
	Parkeergelden	1.252	1.245	
	Verkoop o/g	-	-	
	Museum	797	529	
3.5.10	Totaal overige	57.324		48.869
Totaal		71.551	59.639	62.473

4.1 PERSONEELSLASTEN

(x € 1.000)		2024	Begroting 2024	2023
	Brutolonen en salarissen	536.891		492.114
	Sociale lasten	64.902		58.433
	Pensioenpremies	72.362		65.480
4.1.1	Lonen en salarissen	674.155		616.027
	Mutaties personele voorzieningen	7.663		13.578
	Personeel niet in loondienst	37.703		32.391
	Aan vastgoedprojecten toegerekende personeelskosten	-10.060		-9.358
	Overig	2.557		4.375
4.1.2	Overige personeelslasten	37.863		40.986
4.1.3	Uitkeringen	-5.686		-4.135
	Totaal	706.332	696.992	652.878

AANTAL FTE'S (STAND 31 DECEMBER)	2024	2023
WP	4.102	4.024
OBP	3.180	3.181
	7.282	7.205

Er zijn 3 werknemers werkzaam buiten Nederland.

4.2 AFSCHRIJVINGEN

(x € 1.000)		Begroting	
		2024	2023
4.2.1	Immateriële vaste activa	3.693	3.502
4.2.2	Materiële vaste activa	62.344	56.026
	Totaal	66.037	59.528

4.3 HUISVESTINGSLASTEN

(x € 1.000)		Begroting	
		2024	2023
4.3.1	Huur	10.496	11.749
4.3.2	Verzekeringen	1.693	1.496
4.3.3	Onderhoud	7.218	8.119
4.3.4	Energie en water	22.617	43.191
4.3.5	Schoonmaakkosten	11.216	9.974
4.3.6	Heffingen	5.685	5.714
4.3.7	Dotatie voorzieningen	595	17.192
4.3.8	Overige	15.369	12.161
	Totaal	74.889	109.596

De huisvestingslasten 2024 zijn duidelijk lager dan in 2023. In 2024 zijn de energielasten fors gedaald ten opzichte van 2023 als gevolg van de prijsontwikkeling. In 2024 is € 595.039 (2023: € 17,2 miljoen) miljoen gedoteerd aan de voorziening voor sloop, milieuverplichtingen en milieurisico's voor de verplichting van de voorgenomen sloop van panden zoals opgenomen in het ambitiedocument Utrecht Science Park.

4.4 OVERIGE LASTEN

(x € 1.000)		Begroting	
	2024	2024	2023
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	18.653		15.762
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	22.980		27.686
4.4.3 Overdacht rijksbijdrage UMCU	86.799		84.714
4.4.5 Overige	104.566		99.620
Totaal	232.998	226.129	227.782

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

(x € 1.000)		Begroting	
	2024	2024	2023
6.1 Rentebaten	14.167		9.858
6.1.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-		50
6.2 Rentelasten	-		-
Totaal	14.167	9.611	9.908

8. RESULTAAT DEELNEMINGEN

Betreft het resultaat over 2024 van de deelneming Universiteit Utrecht Holding B.V.
(zie 1.1.3 Overige deelnemingen).

Overige gegevens

Resultaatbestemming

Ingevolge de wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek wordt het resultaat van het verslagjaar verrekend met de reserves van de instelling. Het netto resultaat over 2024 is op grond van een besluit van het College van Bestuur als volgt bestemd:

(x € 1.000)		
Algemene reserve		
Algemene reserve		19.428
Bestemmingsreserve (publiek)		
• Faculteiten/diensten	3.870	
• Impulsgelden	-10.000	
• Beleidsgelden	382	
• Beleidsgelden (NIOZ)	-2.400	
• Additionele scholing UU-medewerkers	245	
• Rentefonds	+13.067	
• Studentenwelzijn	+1.100	
		5.774
Bestemmingsreserve (privaat)		
• Reserves verbonden partijen		531
Bestemmingsfonds (publiek)		
• Arbeidsvoorwaarden		-1.131
Bestemmingsfonds (privaat)		
• Qaboos		0
Andere wettelijke reserves (publiek)		
• Immateriële vaste activa		-196
Totaal		24.406

De resultaatbestemming is verwerkt in de balans per 31 december 2024.

Gebeurtenissen na balansdatum
Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum.

Bestuursverslag 2024
Het bestuursverslag inclusief jaarrekening over 2024 is vastgesteld door het College van Bestuur van Universiteit Utrecht op 6 mei 2025 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 22 mei 2025.

Utrecht, 22 mei 2025

College van bestuur
• prof. dr. Anton Pijpers (voorzitter)
• drs. Margot van der Starre
• prof. dr. ir. Wilco Hazeleger

Raad van Toezicht
• ir. Karin Laglas (voorzitter)
• drs. Jeroen Cammeraat
• drs. Bas Hendriks
• dr. Mirjam Bult
• dr. Adrian de Groot Ruiz

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



EY Accountants B.V.
Euclideslaan 1
3584 BL Utrecht, Netherlands
Postbus 3053
3502 GB Utrecht, Netherlands

Tel: +31 88 407 10 00
ey.com

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de raad van toezicht van Universiteit Utrecht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 31 december 2024 van Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Universiteit Utrecht per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2024 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1 'Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2024
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2024
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Universiteit Utrecht (de onderwijsinstelling) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

EY Accountants B.V. is een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, met statutaire zetel en hoofdvestiging aan Boomjes 258, 3011 XZ Rotterdam en geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 92704093. Op onze werkzaamheden zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin mede een beperking van aansprakelijkheid en een forumkeuzebeding zijn opgenomen.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en op grond van de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het college van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het college van bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf '2.3.1. Referentiekader' van het Onderwijsaccountantsprotocol 2024. In dit kader is het college van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het college van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het college van bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om de werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het college van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het college van bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of haar bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het college van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het besluit van het college van bestuur tot vaststelling van de jaarrekening is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van toezicht.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
 - (1) dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten,
 - (2) van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn,
- het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het college van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan
- het vaststellen dat de door het college van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de onderwijsinstelling de continuïteit niet langer kan handhaven
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen van de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op, beoordeling en evaluatie van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Communicatie

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 23 mei 2025

EY Accountants B.V.

drs. M. Verschoor RA

Bijlagen

Prijzen, onderscheidingen en teamprestaties

Veni

Myrna de Rooij	faculteit Diergeneeskunde
Kurt Bertels	faculteit Geesteswetenschappen
Richard Calis	faculteit Geesteswetenschappen
Erik Meinema	faculteit Geesteswetenschappen
Merel Scholman	faculteit Geesteswetenschappen
Ralph Temmink	faculteit Geowetenschappen
Alessandra Spadaro	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
Hanne Duindam	faculteit Sociale Wetenschappen
Javier Garcia-Bernardo	faculteit Sociale Wetenschappen
Julia Berezutskaya	UMC Utrecht
Renske ten Ham	UMC Utrecht
Linda Heskamp	UMC Utrecht
Danielle Krijgsman	UMC Utrecht
Maria Laura Tognoli	UMC Utrecht

Dit betreft de toekenningen in de Veni ronde 2023.

Vidi

Marc Baggelaar	faculteit Bètawetenschappen
Edwin van Leeuwen	faculteit Bètawetenschappen
Pooyan Tamimi Arab	faculteit Geesteswetenschappen
Ylona van Dinther	faculteit Geowetenschappen
Tjalling de Haas	faculteit Geowetenschappen
Jaap Nienhuis	faculteit Geowetenschappen
Inge van den Bijgaart	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
Chantal Tax	UMC Utrecht
Neeltje Crombag	UMC Utrecht
Albertien van Eerde	UMC Utrecht
Maarten van Smeden	UMC Utrecht
Hanneke Willemen	UMC Utrecht

Dit betreft de toekenningen in de Vidi ronde 2023.

Vici

Harold Mac Gillavry	faculteit Bètawetenschappen
Rens van de Schoot	faculteit Sociale Wetenschappen
Sabine Fuchs	UMC Utrecht

Dit betreft de toekenningen in de Vici ronde 2023.

NWO zwaartekrachteronde 2023

In het kader van het prestigieuze OCW/NWO Zwaartekrachtprogramma voor baanbrekend fundamenteel onderzoek zijn in 2023 zeven programma's gehonoreerd, waarvan twee aan projecten onder leiding van Utrechtse onderzoekers.

Het FLOW-consortium onder leiding van Ineke Braakman van de faculteit Bètawetenschappen richt zich op het kwaliteitscontrole-systeem in cellen van het menselijk lichaam. Het consortium Adapt!, geleid door Beatrice de Graaf van de faculteit Geesteswetenschappen, onderzoekt het aanpassingsvermogen van samenlevingen bij crises zoals pandemieën en terroristische aanslagen.

In twee andere consortia zijn Utrechtse onderzoekers van de faculteit Bètawetenschappen medeaanvrager. Maarten Kole is betrokken bij het iCNS - Institute for Chemical Neuroscience project en Petra de Jongh bij ANION: Advanced Nano-electrochemistry Institute Of the Netherlands.

NWA ORC ronde 2023

Drie projecten met een onderzoeker van de Universiteit Utrecht als coördinator krijgen financiering van de zogeheten 'Nationale Wetenschapsagenda: Onderzoek op Routes door Consortia (NWA-ORC)'. Elk project ontvangt rond de 6,7 miljoen euro. In deze projecten werken onderzoekers samen met kennispartners en maatschappelijke organisaties. De toegekende projecten richten zich op vragen vanuit de samenleving, die de inhoudelijke agenda van de Nationale Wetenschapsagenda vormen.

De gehonoreerde Utrechtse projecten zijn:

- *ExpACT: Exosome ACTION perspectives*
Projectleider: Roel Vermeulen van de faculteit Diergeneeskunde
- *PRELIFE: Pathways, Reactions, and Environments leading to LIFE: An interdisciplinary approach*
Projectleider: Inge Loes ten Kate van de faculteit Geowetenschappen
- *ACT! Accelerating the Circular Transition. A New Paradigm for Society*
Projectleider: Ernst Worrell van de faculteit Geowetenschappen

Laureaten ERC Starting Grant 2024

Agatha Chaigne	faculteit Bètawetenschappen
Dong Nguyen	faculteit Bètawetenschappen
Matthijs Vákár	faculteit Bètawetenschappen
Ina Vollmer	faculteit Bètawetenschappen
Daniel Hurdiss	faculteit Diergeneeskunde
Magdalena Górski	faculteit Geesteswetenschappen

Emily Sullivan	faculteit Geesteswetenschappen
Dora Martins Sampaio	faculteit Geowetenschappen
Alberto de Luca	UMC Utrecht
Andras Spaan	UMC Utrecht

Laureaten ERC Consolidator Grant 2024

Jesper Nederlof	faculteit Bètawetenschappen
Peter Ngene	faculteit Bètawetenschappen
Saskia Suijkerbuik	faculteit Bètawetenschappen
Ylona van Dinther	faculteit Geowetenschappen
Simon Scheider	faculteit Geowetenschappen
Aniek Janssen	UMC Utrecht

ERC Advanced Grants 2023

Albert Heck	faculteit Bètawetenschappen
Petra de Jongh	faculteit Bètawetenschappen
Jos Malda	faculteit Diergeneeskunde / UMC Utrecht
Walter Immerzeel	faculteit Geowetenschappen

ERC Synergy Grants 2024

Geen toekenningen voor de Universiteit Utrecht in 2024.

NWO Spinoza / Stevin

Detlef van Vuuren (Spinoza-premie)	faculteit Geowetenschappen
Paul 't Hart (Stevin-premie)	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Nieuwe KNAW-leden

Caroline Slomp	faculteit Geowetenschappen
Thijn Brummelkamp	UMC Utrecht

Nieuwe De Jonge Akademie-leden

Valentijn Karemaker	faculteit Bètawetenschappen
---------------------	-----------------------------

Nieuwe Utrecht Young Academy-leden

Lisa Tran	faculteit Bètawetenschappen
Coco Kanters	faculteit Geesteswetenschappen
Jeroen Hopster	faculteit Geesteswetenschappen
Josephine Chambers	faculteit Geowetenschappen
Gerbrand Koren	faculteit Geowetenschappen
Catalina Goanta	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
Marij Swinkels	faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie
Andrik Becht	faculteit Sociale Wetenschappen

ONDERWIJSPRIJZEN

Comenius-toekenningen 2024

Rahul Pandit van de faculteit Geneeskunde ontving een **Comenius Teaching Fellowbeurs** met het voorstel *Medicine in Action: Merging Classroom Knowledge with Real-World Applicatio*'.

Een effectieve manier om te leren is door de theoretische kennis direct toe te passen en daardoor de inhoud beter begrijpen. Het medische bachelorcurriculum is theoretisch ingericht, waardoor studenten deze kans missen. Het blijft voor studenten onduidelijk dat het aanpakken van gezondheidsproblemen diverse kennis vergt, zowel biomedisch als niet-biomedisch. Dit project is ontworpen om de kloof tussen de academische wereld en de samenleving te overbruggen door studenten via wekelijks vrijwilligerswerk in de maatschappij te brengen. Door interactie met patiënten en toegepaste oefeningen krijgen studenten de kans om te leren hoe verschillende onderwerpen samenkomen, als we patiënten holistisch willen benaderen.

Studentenprijs Maatschappelijke Impact & Beste Masterscriptie (Inclusief Vliegthart Scriptieprijs)

Studentenprijs Maatschappelijke Impact & Beste Masterscriptie (inclusief Vliegthart Scriptieprijs) De Universiteit Utrecht reikt jaarlijks twee studentenprijzen uit: één in de categorie beste masterscriptie en één in de categorie 'maatschappelijke impact' (voorheen bekend als 'bijzondere bestuurlijke en/of maatschappelijke verdiensten'). Deze prijzen werden dit jaar voor de 17^e keer uitgereikt en bieden erkenning aan academische excellentie en maatschappelijke betrokkenheid. De Vliegthart Scriptieprijs werd in 2004 ingesteld ter gelegenheid van het afscheid van prof. dr. Hans Vliegthart als voorzitter van het Utrechts Universiteitsfonds. Dit jaar werd deze prijs voor de tweede keer gelijktijdig uitgereikt met de opening van het Academisch Jaar.

Uit 4 voordrachten nomineerde de jury in de categorie 'maatschappelijke impact' de volgende projecten:

- Noa Duizend – Voor haar initiatief voor *Deel de Duif*.
- Kjeld Werther – Werk voor meerdere (vrijwilligers)organisaties op het gebied van oceanbescherming en mensenrechten, specifiek twee initiatieven die zelf zijn opgezet.

Uit de 38 voordrachten nomineerde de jury van de beste masterscriptieprijs & Vliegthart Scriptieprijs de volgende kandidaten:

- Femke Lenderink – *Determinants of cardiorespiratory fitness in children with congenital heart disease: physical activity, organized sports participation and parental behaviour*
- Bilyana Manolova – *Intimacies in Transition: The Formation of Post-socialist Subjectivity in Life Narratives from Bulgaria, Russia and Ukraine*
- Marien Raat – *Computation in Nested Closed Timelike Curves*

Tijdens de Opening van het Academisch jaar ontving **Noa Duizend** de studentenprijs ‘maatschappelijke impact’, ontving **Bilyana Manolova** de prijs voor beste masterscriptie en werd **Marien Raat** aangewezen als winnaar van de Vliegthart Scriptieprijs.

UU Docent van het jaar en Docenttalent van het jaar 2024

Om docenten te stimuleren hun onderwijs continu te verbeteren en hen daarvoor te waarderen, reikt de Universiteit Utrecht sinds 1994 de docentenprijzen uit. Er waren 33 voordrachten: 18 voordrachten voor de prijs Docent van het jaar en 15 voordrachten voor de prijs Docenttalent van het jaar. Uit de voorgedragen docenten zijn voor elke categorie drie docenten genomineerd;

Prijs Docent van het jaar

- Dr. Gerard van der Ree (University College Utrecht, voorgedragen door University College Student Council)
- Dr. ing. Tom Wennekes (Farmacie, voorgedragen door U.P.S.V.)
- Dr. ing. Jelle Zandveld (Biologie, voorgedragen door Utrechtse Biologen Vereniging)

Prijs Docenttalent van het jaar

- Dr. Ward van der Stam (Scheikunde, voorgedragen door USS Proton)
- Gerrit Verweij MSc (ALPO & Onderwijswetenschappen, voorgedragen door Studievereniging VOCUS)
- Lieke de Wit MSc (Geneeskunde, voorgedragen door MSFU Sams)

Tijdens het OnderwijsFestival op donderdag 7 maart zijn de winnaars van de prestigieuze Docentprijzen bekend gemaakt. **Gerard van der Ree**, universitair docent Internationale Betrekkingen (University College Utrecht) heeft de prijs Docent van het Jaar 2024 gewonnen. **Gerrit Verweij**, docent ALPO & Onderwijswetenschappen (faculteit FSW) is verkozen tot Docenttalent van het Jaar 2024.

UU Teamprijs

In 2024 werd voor de tweede keer de UU Teamprijs uitgereikt aan een team dat in de afgelopen jaren met een bijzondere prestatie impact had op het onderwijs aan de Universiteit Utrecht. Dit jaar werd de UU Team Award gewonnen door het team achter de cursus *Living Past - Exploring Futures*. In deze cursus duiken studenten uit verschillende disciplines samen in cultureel en natuurlijk erfgoed, ecologie, gezond stedelijk leven en ontwikkelen ze community-engaged digitale prototypes voor doelgroepen in de stad. Door middel van hands-on werk produceren studenten van alles, van blogs tot visuele romans, VR/AR-toepassingen, escape rooms en documentaires. De aanpak in deze cursus bevordert een fantasierijke en inclusieve leeromgeving waarin iedereen op unieke wijze bijdraagt aan het grotere geheel.

SoTL-grants

De Universiteit Utrecht ondersteunt docenten bij het onderzoeken van hun onderwijs. Dit gebeurt o.a. via de Scholarship of Teaching and Learning (SoTL)-grants. Deze grants tot €10.000 bieden ondersteuning aan docenten die systematisch onderzoek doen naar hun onderwijspraktijk, zoals projecten rondom nieuwe leermethoden of verbeterde hoorcolleges. In 2024 zijn zeven projecten toegekend:

- Arnold Boersma & Jennifer Casey (faculteit Bètawetenschappen) – *Evaluating student perspectives and abilities in interpreting primary scientific literature*
- Saskia Bultman (UMC Utrecht) – *Enhancing Perspective-Taking through Virtual Reality in Interdisciplinary Medical Humanities Education*
- Jennifer Casey (faculteit Bètawetenschappen) – *Investigating potential factors to improve student tutorial attendance and engagement*
- Christos Chytas (faculteit Bètawetenschappen) – *AI-Powered Reflection for Inclusive Communication: Addressing Human and AI Biases in Socio-Scientific/Technical Disciplines*
- Tom Damen (faculteit Sociale Wetenschappen) – *Grading in the Age of AI: The impact of AI-Generated Student Work and Teacher Evaluations and Job Satisfaction*
- Emma Daniels (faculteit Bètawetenschappen) – *Developing and Testing a Virtual Fieldwork Experience for Oceanography*
- Stella Donker (faculteit Sociale Wetenschappen) – *Een master zonder cijfers: effecten op motivatie, welzijn, inzet en prestatie*
- Hana van Ooijen (faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie) – *Helping students to structure their argumentation*
- Marieke den Otter & Karlijn Soppe (faculteit Sociale Wetenschappen) – *Statistische Significantie: een Formatieve Toetsingsaanpak om Gespreid Leren en Leeropbrengsten in Statistiek Onderwijs te Bevorderen*
- Maaike Wouda (faculteit Geesteswetenschappen) – *Contemplative education in a classroom setting as a tool to improve student focus and motivation*
- Janneke de Ruiter & Rik Seveke (University College) – *Case in point: Using real-life cases to link leadership theory to the practice of leadership*
- Micha Ummels (faculteit Bètawetenschappen) – *Understanding the role of design-based research conducted by students as part of their teacher training program*

Nationaal Regieorgaan Onderwijsonderzoek — SoTL grants

SoTL-beurzen hebben tot doel om het evidence-informed werken van docenten te stimuleren. Beginnende en ervaren docenten kunnen met een SoTL-beurs op een laagdrempelige manier hun eigen lespraktijk onder de loep nemen aan de hand van wetenschappelijke literatuur.

Prof.dr. Maarten van der Smagt (faculteit Sociale Wetenschappen) ontving een **NRO-SoTL-grant** voor zijn project *Doe eens (e-)M(odules) A(cademische) V(aardigheden)!*

Het ontwikkelen van academische vaardigheden vormt een uitdaging voor eerstejaars bachelor (psychologie) studenten. Denk hierbij met name aan (onderzoeks-)vaardigheden zoals de juiste literatuur zoeken en een zinvolle onderzoeksvraag opstellen, maar ook onderzoeksresultaten interpreteren en deze plaatsen in de reeds aanwezige kennisbasis. De tijd om studenten hierbij goed te begeleiden is beperkt. Online modules gericht op deze vaardigheden bieden studenten de mogelijkheid tot extra oefening op een zelfgekozen tijdstip. In dit project aan de Universiteit Utrecht willen we onderzoeken in hoeverre deze extra oefening kan bijdragen aan hun studieresultaten en competentiegevoelens op het gebied van academische vaardigheden.

Nevenwerkzaamheden

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN LEDEN COLLEGE VAN BESTUUR UNIVERSITEIT UTRECHT 2024

De actuele nevenfuncties van de College van Bestuur leden van de Universiteit Utrecht zijn openbaar en te vinden op uu.nl/organisatie/bestuur-en-organisatie/college-van-bestuur.

prof. dr. A. Pijpers, voorzitter

Uit hoofde van de functie – als lid College van Bestuur:

- Lid UNL Stuurgroep Strategie, Public Affairs & Governance (onbezoldigd) – sinds 2016
- Aandeelhouder ROM namens UU (onbezoldigd) – sinds 2020
- Lid Kernteam Economic Board Utrecht (onbezoldigd) – sinds 2015
- Lid Supervisory Board ARC CBBC (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Raad van Toezicht Health RI (onbezoldigd) – sinds 2023
- Voorzitter Stichting Pica (vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht) – sinds 2017
- Voorzitter bestuur Fulbright The Netherlands (onbezoldigd) – sinds 2018
- Voorzitter VSU (Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer) (onbezoldigd) – tot juli 2023
- Lid Raad van Toezicht Stichting Utrecht Science Park (onbezoldigd) – sinds juli 2023
- Lid bestuur Utrechts Universiteitsfonds (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Dagelijks Bestuur Alliantie TU/e/WUR/UMCU/UU > EWUU – sinds 2024
- Lid Landelijke Commissie Gedragscode HO (LCG) – sinds 2024

Uit hoofde van de functie – samenhangend met expertise (als hoogleraar):

- Lid adviesraad Topsector Life Sciences & Health (onbezoldigd) – sinds 2012
- Member advice committee Animal Science Group, Wageningen University (bezoldigd – vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht) – sinds 2012

Op persoonlijke titel:

- Voorzitter Advisory Board EQT Life Sciences (voorheen LSP) (bezoldigd) – vanaf 2019

drs. M. van der Starre, vicevoorzitter

Uit hoofde van de functie – als lid College van Bestuur:

- Lid UNL stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (onbezoldigd) – sinds 2021
- Lid ledenraad SURF (onbezoldigd) – sinds 2021
- Bestuurslid VSU (Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer) (onbezoldigd) – vanaf juli 2023

Op persoonlijke titel:

- Voorzitter Raad van Toezicht Samen Veilig Midden-Nederland (bezoldigd) – sinds 2022

prof. dr. H.R.B.M. Kummeling, rector magnificus

Uit hoofde van de functie – als lid College van Bestuur:

- Lid UNL Rectorencollege (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid UNL Stuurgroep Onderwijs & Onderzoek (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Rectors Assembly LERU (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Raad van Advies Museum Sonnenborgh (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Curatorium Prince Claus Chair (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Rectors Assembly CHARM EU (onbezoldigd) – sinds 2019
- Lid Rectors Assembly Coimbra Group (onbezoldigd) – sinds 2019
- Lid Dagelijks Bestuur Alliantie TU/e/WUR/UMCU/UU > EWUU (onbezoldigd) – sinds 2019
- Lid bestuur International Association of Universities (onbezoldigd) – sinds 2022

Uit hoofde van de functie – samenhangend met expertise (als hoogleraar):

- Extraordinary professor University of Western Cape, Zuid-Afrika (onbezoldigd) – sinds 2012
- Voorzitter staatscommissie rechtsstaat (bezoldigd – vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht) – sinds 2022 en beëindigd per 1 juli 2024
- Voorzitter Steering Board CoARA (onbezoldigd) – sinds 2024

OVERZICHT NEVENWERKZAAMHEDEN DECANEN UNIVERSITEIT UTRECHT 2024

De actuele nevenfuncties van de decanen van de Universiteit Utrecht zijn openbaar en te vinden op de profielpagina's van desbetreffende decaan (uu.nl) en in het centraal registratiesysteem voor nevenwerkzaamheden van hoogleraren

prof. dr. S.F. te Pas – decaan University College Utrecht

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Kroonlid, Onderwijsraad
- Kroonlid, Onderwijsraad

Op persoonlijke titel:

- Lid Raad van toezicht, NUOVO Scholen

prof. dr. Leoniek Wijngaards-de Meij — decaan faculteit Sociale Wetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Docent jaarlijks cursus Introductie Multilevel Analyse, Universiteit Gent, België – tot februari 2024

prof. dr. Thomas Vaessens — decaan faculteit Geesteswetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Voorzitter DLG/DGO/DWB, KNAW (onbezoldigd)

prof. dr. Isabel Arends — decaan faculteit Bètawetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Voorzitter SEP evaluatie commissie NIOO-KNAW Wageningen (bezoldigd) – April 2024
- Lid van de Raad van Commissarissen van Utrecht Holdings (onbezoldigd) – sinds 2019
- Voorzitter nationale betalerarenkamer (onbezoldigd) – sinds 2020.
- Lid landelijk betadecanenoverleg (onbezoldigd) – sinds 2018
- Voorzitter Supervisory Board Ruisdael observatory (onbezoldigd) – sinds 2019
- Lid Raad van Advies van het platform StudentInzetopSchool (onbezoldigd) – sinds 2022
- Lid Supervisory Board MCEC Netherlands Center for Multiscale Catalytic Energy Conversion (onbezoldigd) – sinds 2018
- Lid Supervisory Board Imagine Innovative Microscopy and Guidance of Cells in their Native Environment (onbezoldigd) – sinds 2023
- Lid Programmaraad UGOV21 Governing the University in the 21st Century (onbezoldigd) – sinds 2023
- Lid van de Founders Assembly van het groeifondsproject CropXR

prof. dr. Arno Hoes — decaan faculteit Geneeskunde

Vice-voorzitter Raad van Bestuur UMC Utrecht en decaan, faculteit geneeskunde, Universiteit Utrecht

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Lid adviescommissie, Vereniging voor Epidemiologie (VvE) (onbezoldigd)
- Voorzitter raad van toezicht, Dutch CardioVascular Association (DCVA) (onbezoldigd)
- Lid raad van commissarissen Utrecht Holdings (onbezoldigd)
- Voorzitter raad van toezicht, European Clinical Research Alliance on Infectious Diseases (ECRAID) (onbezoldigd)
- Voorzitter raad van toezicht, anDREa B.V. (digital research environment) (onbezoldigd)
- Lid redactieraad, European Journal of Heart Failure (onbezoldigd)
- Lid redactieraad ESC Heart Failure (onbezoldigd)

Prof.dr. A.D.C. Jaarsma, DVM, PhD — decaan faculteit Diergeneeskunde

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Promotor, UMCG (Universitair Medisch Centrum Groningen)
- Lid Redactieraad (Medical teacher) (onbezoldigd)
- Voorzitter NVMO (Ned. Vereniging van Medisch Onderwijs) (onbezoldigd)
- Lid Redactieraad Medical Teacher (onbezoldigd)
- Hoogleraar Onderzoek en Innovatie van Medisch Onderwijs, UMCG, RUG (onbezoldigd)
- Raad van Advies Stichting Animales (onbezoldigd)
- Tijdelijk lid van de commissie HGOG Beoordelingscommissie Onderzoek van Onderwijs (OvO) (bezoldigd)
- Docent/cursuscoördinator Master in Medical Education (MME), Bern Zwitserland (bezoldigd)

prof. dr. ir. Wilco Hazeleger — decaan faculteit Geowetenschappen

Uit hoofde van of samenhangend met de functie: Onbetaald wetenschappelijk advies aan instellingen, financieringsagentschappen, projecten en tijdschriften met specifieke adviesrollen voor:

- Voorzitter Raad van Commissarissen Stichting Sustainable Industry Lab (onbezoldigd)
- Bestuurslid Netherlands Energy Research Alliance (onbezoldigd)
- Adviesraad – Geologische Dienst Nederland, onderdeel van TNO (onbezoldigd)
- Adviesraad Deltares (onbezoldigd)
- Voorzitter Governing Board EPOS-NL (onbezoldigd)

Op persoonlijk titel:

- Deens Nationaal Centrum voor Klimaatonderzoek (NCKF adviesraad) (onbezoldigd)
- Strategische Adviesraad “Destination Earth” (Expert Group EC lid) (onbezoldigd)
- UK MetOffice Scientific Advisory Committee (MOSAC)

prof. mr. dr. Elaine Mak — decaan faculteit Recht, Economie Bestuur & Organisatie

Uit hoofde van of samenhangend met de functie:

- Lid European Public Law Organisation (onbezoldigd)
- Fellow and co-founder – European Law Institute (onbezoldigd)
- Lid Raadsheer-plaatsvervanger – Gerechtshof Den Haag (bezoldigd – vergoeding ten gunste van de Universiteit Utrecht)
- Lid klankbordgroep maatwerk UWV (onbezoldigd)
- Lid beroepenveldcommissie Rechten & Sociale Zekerheid – Capabel Hogeschool (bezoldigd persoonlijk)
- Lid raad van advies kenniscentrum Sociale Innovatie – Hogeschool Utrecht (onbezoldigd)
- Voorzitter commissie rechtsstatelijke toets regeerakkoord – Nederlandse Orde van Advocaten (onbezoldigd)

OVERZICHT (NEVEN)FUNCTIES LEDEN RAAD VAN TOEZICHT UNIVERSITEIT UTRECHT 2024**ir. Karin Laglas**

Voorzitter Raad van Toezicht, lid HR commissie

Functies:

- Lid Raad van Commissarissen – Koninklijke De Vries Scheepsbouw
- Lid supervisory board – Eurocommercial Properties N.V.
- Voorzitter Raad van Commissarissen – Brink Groep
- Directeur – Argo B.V.
- Bestuurslid – Stichting Cokopen
- Lid van Raad van Commissarissen – TBI Holdings B.V.

dr. Mirjam Bult-Spiering

Vice-voorzitter Raad van Toezicht, voorzitter HR commissie,
lid commissie Onderwijs en Onderzoek

Functies:

- Staatsraad – Afdeling advisering van de Raad van State
- Lid Raad van Commissarissen – Idealis
- Voorzitter commissie regionaal investeringsfonds MBO – Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I voor Ministerie OCW)
- Lid Raad van Commissarissen – Twente Board Development
- Lid Onderzoeksbegeleidingscommissie voor publiek-private samenwerking in het MBO – Katapult

drs. Bas Hendriks

Lid Raad van Toezicht, voorzitter Auditcommissie

Functies:

- Bestuurder/CFO – Woningcorporatie Stadgenoot
- Lid deelnemersraad – Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW)
- Lid Raad van Toezicht en voorzitter auditcommissie – Nederlandse Cystic Fibrosis Stichting

dr. Adrian de Groot Ruiz

Lid Raad van Toezicht, voorzitter commissie Onderwijs en Onderzoek

Functies:

- Bestuurder/CEO – Impact Institute
- Bestuurder/medeoprichter – True Price
- Bestuurslid – Impact Economy Foundation
- Lid – Maatschappelijk Impact Team

drs. Jeroen Cammeraat MBA

Lid Raad van Toezicht, lid Auditcommissie

Functies:

- Voorzitter Raad van Commissarissen – Cassini Technologies B.V. – tot 31 december 2024
- Voorzitter Raad van Commissarissen – Plasmacure B.V. – tot 31 maart 2024
- Directeur – Cammeraat Vermogensbeheer B.V.
- Directeur – Sunhill Consulting B.V.
- Voorzitter Raad van Commissarissen – Bergman Clinics (Group) – tot 31 december 2024)

Kwaliteitsafspraken overzicht faculteiten

TOELICHTING BIJ HET SCHEMA

Investerings thema's kwaliteitsafspraken Universiteit Utrecht:

1. Intensiever en kleinschalig onderwijs
2. Professionalisering docenten
3. Begeleiding studenten en toegankelijkheid en gelijke kansen

Bij alle faculteiten is de facultaire medezeggenschap (faculteitsraad en opleidingscommissies) betrokken en hebben ingestemd met de facultaire plannen en het monitoren daarvan.

In overleg met de facultaire medezeggenschap, zijn de niet bestede middelen uit 2023 doorgeschoven naar 2024.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
Bèta	1	• Kwaliteitsverhoging van bestaand- en ontwikkeling van nieuw onderwijs. Investering in onderwijsinnovatie.	A-B	• In 2024 zijn met behulp van kwaliteitsmiddelen nieuwe cursussen opgestart, bestaande cursussen herzien en lag de nadruk vooral op het consolideren en doorontwikkelen van eerder gestarte initiatieven. Voorbeelden van investeringen in onderwijsinnovatie zijn bijv. de succesvolle inzet van een onderwijsinnovator bij het departement Scheikunde, en op facultair niveau de verdere uitbreiding van docentprofessionaliseringsaanbod. Zo is in afgelopen jaren vanuit de beleidsafdeling gewerkt aan het versterken van de samenwerkingen met de ICT-afdeling op het gebied van onderwijsinnovatie, met als doel een sterkere ondersteuningsstructuur te creëren voor docenten die hun onderwijs willen vernieuwen. Daarnaast is geïnvesteerd in de professionalisering van de onderwijscommissies, wat het onderwijskwaliteitszorgsysteem versterkt.	• Cursussen/leerlijnen of cursus-onderdelen zijn herzien of nieuw ontwikkeld. • Verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. • Professionalisering van docenten door hun investering in onderwijsinnovatie & onderwijskwaliteit. • Docenten hebben ruimte gekregen voor onderwijsinnovatieprojecten.
	2	• Investering in extra docenturen: docenten, master- of jaar-coördinatoren, tenure tracks junior UD's; inzet (Super) Teaching Assistants.	A-B	• Ook in 2024 zijn er weer extra docenten aangenomen boven op de investeringen in personeel die al in afgelopen jaren zijn gedaan. Daarnaast blijven we investeren in de inzet van (super) teaching assistants ((S)TA's) ter ondersteuning van docenten. De versterkte inzet van (S)TA's geeft ruimte bij docenten voor onderwijsinnovatie en studentbegeleiding. Bovendien spelen STA's een rol in de (door)ontwikkeling van cursussen en onderwijsmodules.	• Verbetering van de kwaliteit van onderwijs. • Verlaging van de werkdruk bij docenten. • Meer ondersteuning van docenten geeft ruimte voor de doorontwikkeling van onderwijs en intensievere studentbegeleiding binnen cursussen.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
	3	• Verbetering student begeleiding (o.a. door capaciteitsuitbreiding van studieadviseurs en vrijspelen coördinatoren).	A-B	De werkzaamheden van de extra studieadviseurs lopen in 2024 voort. Dit biedt studenten meer mogelijkheden voor contact met en advies van studieadviseurs en maakt de intensivering van studievoortgangmonitoring door studieadviseurs mogelijk. Daarnaast is er ook in 2024 veel aandacht geweest voor studentenwelzijn en sociale veiligheid aangestuurd vanuit de Taskforce Student Wellbeing. Op opleidingsniveau draagt de inzet van STA's zowel direct bij aan de (inhoudelijke) begeleiding van studenten als indirect door het vrijspelen van docenten en onderwijscoördinatoren.	• Betere studentbegeleiding. • Verbeteren studentenwelzijn en sociale veiligheid. • Verhoging studiesucces.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
DGK	1	1.1 Onderwijsvernieuwing. 1.2 Skillslab Diergeneeskunde.	A B	• Projecten die in 2024 zijn gerealiseerd zijn onder meer de ontwikkeling en uitrol van e-modules op het gebied van hemodynamics, circulatie en respiratie hond, histologie op het gebied van circulatie en respiratie, spelgedrag bij ratten en wetenschappelijke vaardigheden ten behoeve het schrijven van systematische reviews (thesis). Ook zijn er modules en onderwijs ontwikkeld op het gebied van het autonome zenuwstelsel, een Duolingo app betreffende veterinaire anatomie, een module over overioectomy, een module over het autonome zenuwstelsel en drie modellen over respectievelijk slikken, paardenbuik en het oog. Met het afronden van deze projecten is een grote inhaalslag gemaakt met betrekking tot de realisatie van lopende projecten. Boosterdagen zijn georganiseerd voor zowel opleidingen als afdelingen. Tijdens deze sessies hebben groepen docenten met begeleiding van onderwiskundigen gewerkt aan het ontwikkelen en verbeteren van het eigen onderwijs. • In 2024 is er onderhoud gepleegd op een aantal bestaande modellen met als doel eerdere investeringen te bestendigen. Modellen zijn aangepast om beter inzetbaar te zijn in de actuele onderwijsprogramma's. Ook zijn er materialen aangeschaft om de modellen in het Skillslab te kunnen gebruiken (m.n. disposables). Licenties voor onderwijstoepassingen op het gebied van rantsoenberekening paard en giftige planten zijn aangeschaft. De realisatie van de begroting bleef achter in 2024. Dit kwam deels door leveringsproblemen van een aantal (nieuwe) modellen, en deels omdat er nog niet gestart kon worden met de realisatie van een beperkter aantal locaties voor het Skillslab. De niet aangewende middelen zullen in 2025 worden gebruikt voor groot onderhoud / partiële vervanging van het haptic horse model.	• Impuls geven aan het ontwikkelen en versterken van (digitaal) onderwijs. Versterken van een meer blended onderwijsconcept. • Komen tot een realistisch, bestendig en doelmatig aanbod in het Skillslab dat goed is ingebed in de onderwijsprogramma's van de faculteit Diergeneeskunde. Tevens komen tot een bestendige organisatorische en financiële governance en centrale inbedding van het Skillslab als onderwijsfaciliteit.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
2		2.1 Teaching and Learning community.	B	- In 2024 zijn de studievoorschotsmiddelen aangewend voor een flink aantal ontwikkelactiviteiten voor docenten. Daarbij is onderscheid te maken van initiatieven vanuit docenten zelf, zoals het faciliteren van de communities van Young Explorers en docenten klinisch onderwijs, en initiatieven vanuit de onderwijsorganisatie. Denk daarbij aan de onderwijsdag, het begeleiden van scripties, begeleiden van studenten tijdens extramuraal onderwijs en coachtraining voor tutors. - Tevens zijn in geheel 2024 verschillende bijeenkomsten in het kader van 'Broodje Onderwijs' georganiseerd. Onderwerpen waren EDI, activerende werkvormen, e-module masterstage, onprofessioneel gedrag en feedback vragen aan studenten. - In het kader van docentprofessionalisering en vanuit de TLC, hebben verschillende docenten gebruik gemaakt van de mogelijkheid om congressen te bezoeken die zijn gericht op (dier)geneeskundig onderwijs. - Een aantal cursussen konden niet meer in 2024 gepland worden. Deze worden in 2025 gerealiseerd.	- Docenten voelen zich gesteund in de uitoefening van hun vak, er ontstaat een onderwijscultuur van eigenaarschap voor de eigen cursus en houvast om studenten goed onderwijs te kunnen geven, ook met nieuwe methodes in een vernieuwd curriculum. - Vergroten van deelname aan congressen over (dier)geneeskundig onderwijs teneinde docenten te inspireren, op de hoogte te houden van ontwikkelingen in hun vakgebied en vergroten van het netwerk.
		2.2 Professionaliseren tutoraat.	A	In samenwerking met Coachboulevard is een training coachvaardigheden ontwikkeld voor tutors. Er zijn een tweetal leergangen verzorgd 2023.	Professionaliseren van tutors teneinde de kwaliteit van het tutoraat te verbeteren.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
	3	3.1 Professionele- en persoonlijke ontwikkeling van studenten.	A	In 2024 konden studenten kosteloos gebruikmaken van het trainingsaanbod gericht op het werken aan academische vaardigheden van Onderwijsadvies & Training. Specifiek met het oog op welzijn, heeft de faculteit een scala aan activiteiten georganiseerd. Dit betroffen onder meer Vet-Fit bijeenkomsten, bijeenkomsten over suicidepreventie, Bul naar Baan en Kick-start voor startende (eerste generatie) studenten.	Studenten ondersteunen bij hun professionele- en persoonlijke ontwikkeling teneinde het verbeteren van studiesucces en studentenwelzijn.
		3.2 Creëren docenttijd t.b.v. verbeteren kwaliteit van het onderwijs.	A	In de drie departementen van de faculteit zijn (junior-) docenten aangesteld ter verlaging van de werkdruk en bevordering van de onderwijskwaliteit. In 2024 is wederom een Studentenpool ingezet, waarbij studenten o.a. werden ingezet bij onderwijsinnovatieprojecten, het ontwikkelen van e-modules en het ontlasten en ondersteunen van docenten.	Docenten ondersteunen bij het verbeteren van het onderwijs door meer time-on-task.
FSW	1	• Ronde 1: Extra docenten in opleiding.	A	- De geplande extra DiO's zijn gerealiseerd. - De geplande extra TA's zijn gerealiseerd. - De geplande extra UD's zijn gerealiseerd. - De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	- Groepsgrootte binnen opleidingen blijft klein. - Docenten hebben meer tijd voor en ondersteuning bij innovatie.
		• Ronde 1: Extra teaching assistants.	A		
		• Ronde 2: Extra UD's.	A		
		• Ronde 3: Extra UD's zodat er extra tijd belegd worden om het onderwijs te geven, te intensiveren en/of individuele contacten uit te breiden en studenten te begeleiden.	A		
		• Ronde 4: Extra UD's om de groepsgroottes klein te kunnen houden.	A	De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	
		• Ronde 5: met kwaliteitsgelden eerder aangenomen UD's kunnen behouden.	A	Geen nieuwe UD's aangenomen.	

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
	2	• Ronde 1: Extra docenten in opleiding, zodat ze voldoende tijd hebben voor volgen Engelse taal – en inter-culturele trainingen.	A	• De geplande investering voor de DiO's ronde 2 zijn allemaal gerealiseerd.	• Meer docenten volgen de trainingen.
		• Ronde 1: Extra docenten zodat meer tijd en ondersteuning bij digitale didactische trainingen docenten en het opnemen van colleges.	A	• De geplande investering voor de DiO's ronde 2 zijn allemaal gerealiseerd.	
		• Ronde 3: Extra UD's zodat docenten meer tijd hebben om te werken aan hun professionalisering.	A	• De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	
		• Ronde 4: Extra UD's wat ruimte biedt voor het volgen van trainingen.	A	• De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	
		• Ronde 5: Met kwaliteitsgelden eerder aangenomen UD's kunnen behouden.			
	3	• Ronde 1: Extra docenten in opleiding zodat tutores in het 2 ^e en 3 ^e jaar van de Ba en de Ma meer tijd hebben voor individuele contacten.	A	• De geplande investering voor de DiO's voor ronde 2 zijn allemaal gerealiseerd.	• Alle ba en ma studenten die dat willen kunnen ook na het eerste jaar gebruik maken van individuele consultatie met het oog op studievoortgang, keuzes voor vervolg na opleiding ed. • Het aanbod van Career Services is vergroot.
		• Ronde 1: Aanstellen student-assistent voor het uitbreiden aanbod van Career Services.	A	• Er is een extra trainer aangesteld.	
		• Ronde 2: bestedingsplannen opleidingen ter verbetering begeleiding student in opleiding.	A	• Alle opleidingen hebben een bestedingsplan opgesteld en de realisatie van die plannen loopt op schema.	
		• Ronde 3: Extra UD's zodat er tijd belegd kan worden bij de vaste staf voor de intensivering van het tutoraat of begeleiding van het studentmentoraat.	A	• De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	
		• Ronde 4: Extra UD's waarbij opvolging geregeld kon worden voor wegvallende DIO's uit ronde 1.	A	• De geplande extra UD's zijn gerealiseerd.	
		• Ronde 5: Met kwaliteitsgelden eerder aangenomen UD's kunnen behouden	A	• Geen nieuwe UD's aangenomen	

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
GST	1	• Extra fte voor het ontwikkelen en verzorgen van de cursus communicatie in het educatieve domein.	A	• De keuzecursus Communicatie in het educatieve domein wordt 2x per jaar aangeboden. De cursus is een van de populairdere keuzecursussen en geeft studenten een bredere beroepsoriëntatie.	• Studenten krijgen inzicht in de relevante ontwikkelingen binnen de relevante werkvelden waar de opleiding voor opleidt.
		• Extra fte zodat populaire keuze-cursussen 2 i.p.v. 1 keer per jaar worden aangeboden.	A	• De veelgevraagde keuzecursussen Burgerschap en Pedagogiek en passend Onderwijs worden ieder semester aangeboden.	• Studenten hebben meer mogelijkheden om favoriete cursussen te volgen.
		• Extra fte in het beroepsvoorbereidend onderwijs.	A	• Door extra docentformatie in te zetten bij de cursussen Pedagogiek en Professional in de Praktijk worden studenten intensiever en meer op maat begeleid.	• Groepsgrootte blijft gelijk/neemt af en persoonlijke begeleiding wordt gewaarborgd.
	2	• Versterken structuur en uitbreiden uren vakdidactisch onderwijs.	A	• Is gerealiseerd.	• Het vakdidactisch onderwijs en onderzoek zijn verder ontwikkeld en versterkt. Studenten komen nog beter voorbereid voor de klas.
	3	• (Bij)scholing voor GST-opleiders / docenten.	A	• Is gerealiseerd.	• In 2024 is gestart met professionaliseringsbijeenkomsten over lesgeven in het vmbo en inclusie, diversiteit en kansenongelijkheid.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
GEO	1	• Extra docenturen: juniordocenten, post docs en nieuwe UD's.	A		• Onderwijs kleinschaliger en intensiever bij 'knooppuntcursussen'. • Meer contactmomenten met docent met individuele studenten of kleine studentgroepen en meer en intensievere feedback.
	2	• Aanstelling professional op facultair niveau die opleidingen helpt de kwaliteitsverbetering middels de nieuwe docenturen optimaal te maken.	A		• Kwaliteitsverbetering vanwege versterking kwaliteit docenten. • Versterken leerlijnen academische vaardigheden van studenten. • Verduurzaming tutoraat, betere vaardigheden studenten ed.
	3	• Versterking excursies en trainingen gerelateerd aan vaardigheden en arbeidsmarktoriëntatie, ingebed in de curricula.	B	• Vrijwel alle trainingen zijn gerealiseerd.	• Verbetering contact met het werkveld zodat student opgedane kennis kan plaatsen in context toekomstig werk. • Alle studenten komen tijdens studie bij bedrijf, instantie en doen relevante ervaring op.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
GNK	1	Innovaties onderwijs door o.a. meer activerende werkvormen, implementeren interprofessioneel en interdisciplinair (project)onderwijs, 'research based learning' (RBL), meer begeleiding en profilering student.	A A A	- BMS: het herontwerp van het curriculum 'Redesigning Life Sciences' met behulp van de kwaliteitsgelden is succesvol; de Life Sciences Academy is doorontwikkeld (o.a. inzet op/doorontwikkeling van career events, cursus Professional Identity Education, buddy programma, vernieuwd introductieprogramma) alsook het digitale onderwijs, in de vorm van een Virtual Reality app "sterile" (effectonderzoek gestart in 2024) en app "solution", nieuw ontwikkeld in 2024 en inmiddels ingezet in het onderwijs. - BMW: alle innovaties zijn met succes doorgevoerd en worden blijvend doorontwikkeld. Om de ontwikkelingen meer aan elkaar te knopen, is een curriculumherziening aanstaande. De doorgevoerde innovaties zullen als proef-tuinen dienen voor de herziening. In 2024 heeft de focus gelegen op input ophalen voor de curriculumherziening, bv. bij het coördinatorenoverleg waar ook studenten bij aansluiten, maar ook in de vorm van een inloop meet & Greet met Mebiose. De curriculumherzieningscommissie is gestart in 2024. - GNK: er zijn meerdere succesvolle innovaties dooront-wikkeld op relevante thema's zoals duurzaamheid o.a. met de Alliantie, activerend onderwijs, interprofessioneel en interdisciplinair leren, toetsing, statistiek (e-modu-les 2024). Innovaties vanuit de kwaliteitsgelden dienen (grotendeels) als pilots voor de a.s. curriculumherziening (start 2026-2027), waarmee borging van de innovaties wordt beoogd.	- Meer uitdaging en diepgang in het onderwijs, meer interactie studenten en docenten. - Verhoging leereffecten. - Meer verscheidenheid in het onderwijs, qua inhoud en vorm. - Verhogen motivatie, betrokkenheid, competentie van studenten en docenten.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2023	Beoogd effect 2024 (onder andere)
			A	• KGW: meerdere innovaties zijn met succes geïmplementeerd en geborgd. Daarnaast heeft er een carrièreplan plaatsgevonden in juni, en zijn er plannen voor nieuwe innovaties gemaakt, zoals project 'lucht in curriculum', herziening statistiek, opzet van podcast met alumni voor gebruik in het onderwijs. De per september nieuw aan-gestelde innovator heeft de nieuwe projecten opgepakt. Alle innovaties vormen proeftuinen voor de curriculum-herziening: het curriculum review document is afgerond, uitwerking plan van aanpak start najaar 2024.	
			A	• MH: er heeft doorontwikkeling en uitbreiding van de cursus "Geneeskunde voor niet-Geneeskundigen" plaatsgevonden, de cursus "Geesteswetenschappen voor niet-Geesteswetenschappers" is opgezet/gedoceerd (beide cursussen zijn verduurzaamd in de minor Medical Humanities) en er is geïnvesteerd in verbetering van denk-, schrijf- en argumentatieve vaardigheden.	
2		• Doelgroeptrajecten.	A	• Betreffen Kwalificatie Klinisch Onderwijs (KKO) voor klinici en Uitvoering van Onderwijs (UvO) in Engels voor promovendi en postdocs. KKO nog altijd veel animo voor, gaat ook op plekken elders in land ontwikkeld worden, waarmee kans op landelijke erkenning groter wordt. Daarnaast heeft KKO de prijs voor de Beste Onderwijsinnovatie gewonnen tijdens het NVMO congres 2024! UvO gestart in 2024.	• Verhogen waardering onderwijs. • Ondersteuning onderwijscarrières. • Motiveren en op maat didactisch ondersteunen van alle docenten. • Optimaal gebruik maken van feedback voor docenten. • Veilig en effectief leerklimaat.
		• Docentprofessionalisering (DP) op maat.	A	• Dit betreft de activiteiten die via de website aangeboden worden: coaching on the job, begeleide intervisie en beeldcoaching. Er wordt langzaam meer gebruik gemaakt van dit aanbod, mede omdat het sinds 2024 geïntegreerd in leergangen als optioneel wordt aangeboden.	
		• Digitale feedbacktool voor docenten.	B	• Na de kleine pilot eind 2023, is er een nieuwe pilot ontwikkeld met de ontwikkelde tool in samenspraak met de opleidingscommissies en opleidingen aansluitend bij wensen/behoefte van de gebruikers. Tool is vanaf oktober 2024 gepilot onder 2-3 docenten van alle opleidingen van de faculteit Geneeskunde.	
		• Herziening bestaande (BKO/SKO) leergangen.	A	• Afgerond.	

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2023	Beoogd effect 2024 (onder andere)
3		• Het ontwikkelen van een inclusieve introductie aan het begin van het eerste jaar. • Meer en persoonlijke begeleiding van studenten door tutores en docenten.	A	• De 4^e editie van het K.I.C.K. Start programma heeft wederom met succes plaatsgevonden, met dit keer een (record) aantal van 60 studenten.	• Een meer diverse instroom. • Een open & stimulerende, inclusieve, laagdrempelige leeromgeving. • Laagdrempelige begeleiding en workshops op het gebied van persoonlijke groei, weerbaarheid en welzijn van studenten. • Gelijke en eerlijke kansen voor alle studenten.
		• Ontwikkelen workshops gericht op leren studeren, veerkracht, weerbaarheid en preventie van burn-out.	A	• Een facultaire werkgroep komt iedere 2 maanden bij elkaar om elkaar te inspireren hoe vorm te geven aan welzijn en ontwikkeling in het curriculum. • Er heeft weer een succesvolle faculteitsbrede tutor-trainingsdag plaatsgevonden op 10 oktober 2024. • Het studentmentoraat is verder geprofessionaliseerd: BMW en GNK tutores zijn in maart bijeengekomen om van en met elkaar te leren. Nieuwe mentoren zijn in de zomer weer getraind. • Thermos ® is geïmplementeerd bij BMW, GNK en KGW. Het gebruik onder studenten is wisselend. • Tot slot is ook dit jaar ook weer ingezet op extra fte's begeleiding door studieadviseurs.	
		• Toegewijde coaches/psychologen.	A	• Vanwege het hoge percentage 'no show' is halverwege 2024 besloten om trainingen op aanvraag te verzorgen en waar nodig te ontwikkelen. Dat verloopt succesvol. Op 12/12 heeft de Dag van het Onderwijs UMCU plaatsgevonden, met als thema 'Veerkracht & Welzijn'. Op die dag waren er ook workshops en trainingen voor studenten. Verder is er steeds meer vraag om workshops op bestaande dagen in de curricula te organiseren (zoals de symposia van BMW en Geneeskunde). • De studenten van alle opleidingen weten de faculteitsbrede coach nog altijd goed te vinden. Er is ook dit jaar goed ingespeeld op de verhoogde vraag naar coaching door de algemene coachingspool aan te vullen met coaches vanuit de faculteit. Er wordt gewerkt aan verdieping en verbreding van de kennis van de coaching door met elkaar te overleggen, elkaar te trainen en door intervisiebijeenkomsten.	

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
	Thema-overstijgend	• Flexibele inzet projecten waar studenten behoefte aan hebben.	B	• Het bleek voor studenten lastig om invulling te geven aan initiatieven. De initiatieven die zijn bekostigd vanuit het flexibel budget waren succesvol, maar hebben niet tot uitputting van het budget gereikt. Er is o.a. ingezet op innovatieprojecten binnen de thema's van De Nieuwe Utrechtse School.	
GW	1	• Verruiming docenttijd voor het begeleiden van (r)ma scripties.	A	• In het facultaire teaching load model hebben docenten extra tijd toegekend gekregen voor de begeleiding van (research)masterscripties.	• Borging kwaliteit begeleiding en feedback voor studenten. • De toegewezen tijd van docenten om studenten bij hun scriptie te begeleiden is beter in overeenstemming met de reëel geïnvesteerde tijd.
	1/2	• Meer tijd voor werkgroepdocenten in bachelorwerkgroepen.	A	• In het facultaire teaching load model hebben werkgroepdocenten in de bachelor extra tijd toegekend gekregen voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van de cursus.	• Docenten hebben meer tijd voor het voorbereiden, verzorgen en verbeteren van onderwijs in werkgroepen.
	3	• Extra studieadviseurs.	A	• Er zijn extra studieadviseurs aangesteld. • In 2023 hebben studieadviseurs met succes geëxperimenteerd met een dagelijkse inloopspreekuren in de universiteitsbibliotheek.	• Meer en verbeterde en op maat-dienstverlening aan studenten, inclusief studenten met een functiebeperking en een snellere en betere service aan studenten.
	3	• Structureel maken programma peercoaching.	A	• Sinds 2024: groepsbegeleiding van eerstejaars BA-studenten door ouderejaars studenten van dezelfde opleiding. Zij worden voor deze taak getraind en betaald worden. Aanvulling op/samen met het tutoraat.	• Nieuwe BA-studenten beter begeleiden in hun overgang naar de UU. • De gemeenschapsvorming binnen de opleiding en de binding van nieuwe studenten met de UU versterken. • Nieuwe studenten informeren over studentbegeleiding in de faculteit. • Bijdragen aan het welzijn van nieuwe studenten.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
	3	Aanstellen welzijnstrainers.	A	Sinds 2024: aanstellen 0.7 fte welzijnstrainers. Zij organiseren preventieve trainingen voor studenten en studentbegeleiders op het gebied van persoonlijke aspecten van professionele ontwikkeling. Daarnaast werken ze aan beleid om zelfregulatie van studenten in het onderwijs te integreren.	- Trainingsaanbod voor studenten, preventief ingestoken, bijvoorbeeld omgaan met stress en prestatiedruk, leren studeren, keuzes maken, prioriteiten stellen. - Aanjagen onderwijsontwikkeling: zelfregulatie van studenten meer integreren in het onderwijs (i.p.v. extracurriculair).
REBO	1	RGL: Intensivering van schrijf- en uitdrukingsvaardigheden in Ba en Ma door verdere uitbouw van de Legal Skills Academy en vaste bemensing ervan door 6 UD's met onderwijsinnovatie in hun takenpakket, doorzetten van de kleinschaligheid van keuzemodules in de master (capita selecta).	Ja	Gerealiseerd. Legal Skills Academy (bememd door 6 UD's) loopt met oa train-the-trainer programma, online cursus voor ba-studenten ter ondersteuning van de opzet van de ba-scriptie, Skill-Share lunches, kennisclips. Kleinschaligheid keuzemodules in de Ma is doorgezet.	- Studenten hebben vaardigheden (waaronder schrijfvaardigheden) beter kunnen ontwikkelen. - Meer (individuele) begeleidingstijd voor studenten. - Studenten voelen zich meer toegerust voor de professionele beroepspraktijk.
		USE: Extra docenten voor onderwijs-innovatie en -intensivering, meer begeleidingstijd van studenten bij de Ba- en Ma-scriptie, verruimen aanbod Ma-scripties en Ba afstudeerprojecten, diverse intensiveringen en nieuwe onderwijs-activiteiten oa ihkv de USE Skills Academy.	Ja	Gerealiseerd. Inzet departementsdocenten voor onderwijsinnovatie en -intensivering, de begeleidingstijd is verruimd, begeleiding is geïntensiveerd, er zijn voor studenten extra en verdiepende vaardigheden aangeboden (oa in de USE Skills Academy).	
		USBO: Aanstellen teaching fellows voor onderwijsinnovatie, voortzetting uitbreiding tutoraat, meer begeleidingstijd voor studenten bij de Ba-scriptie, doorontwikkeling aanbod vaardighedentrainingen, inzetten simulaties.	Ja	Gerealiseerd. Inzet teaching fellows voor onderwijs-innovatie, project 'versterking tutoraat' is voortgezet, doorontwikkeling aanbod vaardighedentraining, groot-schalige simulatie Topos is volwaardig gedraaid en aangescherpt, ook andere kleinere simulaties ingezet.	

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
	2	• Departementsdocenten die o.a. werken aan onderwijsinnovatie en onderzoek naar onderwijs. • Facultair innovatiefonds waarop docenten of docententeams aanspraak kunnen maken. • Doorontwikkeling REBO Skills Academy.	Ja	• Gerealiseerd. • Gerealiseerd. Docenten hebben diverse projecten gedaan wat heeft geleid tot onderwijsinnovatie en ontwikkeling van de docenten, ontwikkeling REBO Skills Academy is uitgebreid.	• Docenten krijgen impuls om zich verder te ontwikkelen en het onderwijs te innoveren wat bijdraagt aan het verminderen van ervaren werkdruk. • Het onderwijs is van hogere kwaliteit.
	3	• USE: Meer capaciteit voor docent-tutoren, voortzetten van het student-mentorsysteem, de eerder ontwikkelde toolbox 'goalsetting' is ingezet. • USBO: Doorontwikkelen van resilience workshops, voortzetten aanbod van vaardighedenmodules in afstudeerfase Ma.	Ja Ja	• Gerealiseerd. • Gerealiseerd.	• Studenten worden beter en intensiever begeleid, ook in eigen ontwikkeling bij met name vaardighedenontwikkeling. • Studenten krijgen inzicht en vaardigheden om na afstuderen goed te kunnen functioneren in een professionele omgeving.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
UCR	1	a. The International Officer is responsible for informing students about international opportunities, supporting them through application procedures, and maintaining a database for international internships. They also organize an annual exchange information session and handle individual arrangements. UCR will position the International Officer as the main contact for international matters, with the role expected to evolve over time.	A	a. In September 2024, the International Officer, in collaboration with the Board of Examiners and representatives from UU and UCU, hosted an information session on exchange procedures, attended by around 40 students. Promotion took place via posters, intranet, and digital displays. Follow-up meetings were held individually, and a more efficient exchange process was developed for implementation in 2025. The International Officer also began developing a summer internship database and jobs board to share new opportunities with students.	a. Positioning the International Officer as the central contact aims to ensure consistent guidance and coordination. The development of tools like the internship database and jobs board is expected to enhance access to global experiences, while the improved exchange process should make international mobility more efficient and student-friendly over time.
		b. To support a diverse student population, UCR established a scholarship fund open to all students, with no restrictions for non-EU applicants. In response to rising tuition fees, UCR aims to increase the fund from €100,000 in 2023 to €130,000 in 2024, including €5,000 for an emergency fund for students facing serious financial hardship. Clear guidelines for accessing this emergency support will be shared internally.	A	b. At the end of 2023, UCR's scholarship committee restructured the scholarship system to better support diversity, academic excellence, and access to higher education. The new structure introduced three categories: Geography (diversity), Academic Excellence, and General (need-based).	b. By increasing the scholarship fund and introducing targeted categories, UCR aims to promote inclusivity, reward academic achievement, and ensure that financial hardship does not prevent students from continuing their education. The emergency fund and clear internal guidelines are intended to provide timely, transparent support in urgent situations.
		c. The Eleanor Green Office receives continued funding to pursue sustainability projects in collaboration with UCR. Planned initiatives include expanding the Anne Garden, promoting energy-saving measures, and seeking external funding opportunities.	A	c. In 2024, the Eleanor Green Office focused on making sustainability more accessible by reimbursing students for eco-friendly purchases, supporting sustainability-related senior projects, and promoting local bike repair services. EGO also funded the Plant-Based Universities initiative and introduced an ambassador program for part-time student engagement. Ambassadors helped organize events like sewing workshops, the Clothing Swap, and the Eat Local Campaign. EGO actively collaborated with other student societies, including co-hosting events such as the fall vegan market, where participating groups were reimbursed for their costs.	c. Continued funding enables the Eleanor Green Office to promote environmentally conscious behavior, foster collaboration across student groups, and increase engagement through creative, hands-on events. Programs like the ambassador initiative and partnerships with other societies aim to broaden participation and encourage a community-wide commitment to sustainable practices.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
2		a. UCR will continue developing the student assistantship fund to ease faculty workload and provide students with academic work experience. Assistantships will support projects lacking external funding, and all opportunities will be posted on the intranet with details on tasks and workload. Students will be hired through an open, transparent application process.	A	a. In 2024, UCR offered nine paid student assistantship positions, providing students with academic work experience while supporting faculty.	a. By ensuring open and transparent recruitment and clearly communicating available opportunities, UCR aims to promote fairness, skill development, and greater student involvement in academic projects that may not have external funding.
		b. After the disruption caused by COVID-19, UCR is committed to supporting faculty and staff in professional development. The CPD fund introduced in 2023 will continue in 2024, allowing employees to pursue training, attend conferences, or access learning materials to rebuild and expand their skills.	A	b. The CPD fund introduced in 2023 continued in 2024 and was used by faculty and staff for various professional development activities.	b. By continuing the CPD fund, UCR aims to encourage ongoing learning, foster academic and professional growth, and strengthen institutional capacity through access to training, conferences, and other development opportunities.
		c. Starting in Fall 2023, UCR will introduce three thematic focus areas: Data Science and AI, Sustainability, and Educational Excellence and Innovation. To support this transition, €45,000 will be set aside in 2024 for faculty and staff training, development, and implementation related to these themes.	A	c. Funding for educational innovation through the PPD program was available via the research fund, but this budget remained unused in 2024.	c. The intended effects are to foster innovation and strengthen UCR's academic profile by developing expertise in three strategic areas: Data Science and AI, Sustainability, and Educational Excellence and Innovation. By allocating dedicated funding for faculty and staff training and development, UCR aims to support the integration of these themes into teaching and research, encouraging interdisciplinary collaboration and future-oriented education.

Faculteit	Thema	Investerings	Status	Toelichting voortgang 2023	Beoogd effect 2024 (onder andere)
3		a. In collaboration with the student community, UCR will launch a resilience program to support students in navigating life-phase challenges such as identity, diversity, intercultural awareness, personal growth, and career development. The program will be part of a broader well-being initiative and shaped with input from students, the student counselor, and external experts.	A	a. In 2024, UCR invested the student well-being budget in a variety of activities to support mental health and foster community. These included nature trips, mindfulness sessions, mental health workshops, peer support meetings, and recharge events like concerts and dog cuddling, often in collaboration with student organizations. Well-being programming was also integrated into introduction weeks.	a. Through a diverse range of activities and collaborative programming, UCR aims to help students navigate key life-phase challenges and foster resilience. Integrating well-being into both structured programs and everyday student life is intended to build a more inclusive, supportive campus environment.
		b. UCR will continue its commitment to equality, diversity, and inclusion, with a €10,000 fund to support student-led initiatives focused on creating positive change through events, workshops, and other projects.	C	b. The EDI committee did not spend the €10,000 allocated for 2024, focusing instead on developing an action plan and involving new leadership in the process. Some challenges and competing responsibilities delayed progress, but the committee hopes for more progress in the coming year.	b. By providing dedicated funding, UCR aims to encourage impactful events and projects that foster awareness, dialogue, and positive change. The development of an action plan and leadership involvement is intended to lay a stronger foundation for sustained progress in the future.
		c. UCR will maintain its Student Counseling services with a budget of €70,000. Due to increasing demand, an additional €50,000 will be allocated to explore online psychological services for interim support. Another €35,000 will be reserved for hiring external mental health professionals in Middelburg, should suitable options become available.	B	c. The student counselor explored the possibility of partnering with an online mental health provider offering comprehensive services similar to TalkSpace. However, no suitable provider was found that met UCR's criteria, either in the Netherlands or abroad.	b. By exploring online psychological services and preparing to engage external professionals locally, UCR aims to reduce wait times, increase accessibility, and provide more comprehensive, flexible support for student well-being.

Faculteit	Thema	Investering	Status	Toelichting voortgang 2024	Beoogd effect 2024 (o.a.)
UCU	1	• Flexibilisering en verrijking van het curriculum door een doorlopende call for proposals.	A	• Gerealiseerd. • In de afgelopen jaren hebben we de KA-middelen gebruikt om het curriculum flexibeler te maken (bijvoorbeeld door studenten toe te staan meer cursussen in de zomer te volgen) en om het te verrijken (met cursussen gericht op maatschappelijke betrokkenheid, interdisciplinariteit en het dekoloniseren van het curriculum). In 2020, 2021 en 2022 hebben we vernieuwing gestimuleerd via BoS-oproepen voor voorstellen; in 2023 maakte de Board of Studies gebruik van een meer doorlopende en open oproep, en in 2024 komt er opnieuw een oproep voor voorstellen.	• Dit heeft onder meer geleid tot de ontwikkeling van drie nieuwe cursussen, de doorontwikkeling van vijf bestaande cursussen, investering in een internationaal zomerprogramma, eenmalige investeringen in bestaande cursussen en het opnieuw aanbieden van acht cursussen die in voorgaande jaren met KA gelden zijn ontwikkeld.
	2	• Het uitbreiden van de onderzoekstijd van docenten van 15% naar 20%.	A A	• Gerealiseerd. • De impact van de UCU KA-middelen is significant en heeft gesprekken en werkwijzen als docent-onderzoekers zichtbaar veranderd; daarom zijn we van plan om de 110.000 euro in 2024 op vergelijkbare wijze te blijven besteden. • We zijn doorggegaan met het inzetten van KA-middelen voor onderwijstijd van UU-docenten, door te investeren in nieuwe UU-docenten die nieuwe cursussen geven.	• Verhoging van de kwaliteit van het onderwijs door de scholarly time van docenten uit te breiden met KA gelden. • Studenten krijgen meer wetenschappelijke ontwikkelingen mee en het aanbod aan thesis-onderwerpen wordt vergroot.
	3	• Aanbieden van beurzen voor de Tuition fee van het UCU.	A	• Gerealiseerd. • KA-middelen hebben geholpen om een meer diverse studentenpopulatie aan te trekken en te ondersteunen bij UCU. Er is 66.000 euro besteed aan studiebeurzen en financiële steun via verschillende kanalen, zoals beurzen voor aankomende studenten die anders niet in staat zouden zijn om aan UCU te studeren, het Student Aid Fund dat is gericht op het oplossen van acute financiële problemen bij huidige studenten, en beurzen voor studenten die hun campusbijdrage niet kunnen betalen.	• Het verlagen van de financiële drempel voor het UCU en het daarmee vergroten diversiteit vanuit sociaal economisch standpunt.

Statistieken

ONDERWIJS

Instroom

Bron: Osiris, aantal inschrijvingen actief op 1 oktober, aantal inschrijvingen geslaagd in voorgaand collegejaar.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Ingeschrevenen	39.008	39.680	39.116	38.254	36.501	33.366	32.659	31.886
Internationale studenten	5.725	5.866	5.492	4.763	3.847	3.317	2.871	2.469
Eerstejaars Bachelors	7.991	8.113	7.913	7.687	8.279	6.861	6.837	6.356
Diploma's Bachelor	6.457	5.397	4.943	5.209	4.693	4.594	4.541	
Diploma's Master	5.826	5.639	5.152	5.227	4.575	4.724	4.755	

Instroom

Bron: Osiris, aantal inschrijvingen 1^e jaars actief op 1 oktober, bij masters ook de studenten die doorstromen binnen UU.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Bachelor	7.991	8.113	7.913	7.687	8.279	6.861	6.837	6.356
Master	6.270	6.153	5.794	6.447	5.784	5.282	5.309	5.064
Post-initiële master	75	61	94	74	97	74	111	103
Totaal	14.336	14.327	13.801	14.208	14.160	12.217	12.257	11.523

Instroom bachelor naar faculteit

Bron: Osiris, aantal 1^e jaars bachelor inschrijvingen actief op 1 oktober.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Faculteit Bètawetenschappen	1.520	1.621	1.526	1.320	1.523	1.311	1.253	1.186
Faculteit Diergeneeskunde	279	274	272	226	223	225	224	226
Faculteit Geesteswetenschappen	1.606	1.631	1.598	1.639	1.860	1.575	1.548	1.391
Faculteit Geneeskunde	476	478	479	478	480	479	481	480
Faculteit Geowetenschappen	548	621	554	624	714	639	608	586
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	1.536	1.504	1.512	1.478	1.656	1.135	1.045	999
Faculteit Sociale Wetenschappen	1.627	1.540	1.490	1.476	1.456	1.085	1.257	1.074
University College Roosevelt	165	202	237	211	142	136	170	178
University College Utrecht	234	242	245	235	225	276	251	236
Totaal	7.991	8.113	7.913	7.687	8.279	6.861	6.837	6.356

Instroom master naar faculteit

Bron: Osiris, aantal 1^e jaars master inschrijvingen actief op 1 oktober.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Faculteit Bètawetenschappen	1.217	1.241	1.155	1.195	1.049	938	881	713
Faculteit der Diergeneeskunde	201	230	118	125	223	169	160	194
Faculteit Geesteswetenschappen	745	728	709	787	790	727	736	741
Faculteit Geneeskunde	699	660	702	745	620	595	667	615
Faculteit Geowetenschappen	721	756	652	762	731	663	664	689
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	1.386	1.347	1.239	1.249	1.139	1.030	1.009	884
Faculteit Sociale Wetenschappen	1.141	1.053	1.063	1.399	1.045	1.002	985	1.014
Graduate School of Teaching	160	138	156	185	187	158	207	214
Totaal	6.270	6.153	5.794	6.447	5.784	5.282	5.309	5.064

Ingeschreven studenten naar faculteit

Bron: Osiris, aantal inschrijvingen actief op 1 oktober, inclusief post-initiele masters.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Faculteit Bètawetenschappen	8.005	8.002	7.821	7.473	7.124	6.414	6.197	5.903
Faculteit Diergeneeskunde	1.599	1.541	1.437	1.446	1.490	1.469	1.411	1.405
Faculteit Geesteswetenschappen	6.675	6.877	7.008	7.130	6.974	6.229	5.902	5.643
Faculteit Geneeskunde	4.074	4.157	4.058	4.006	3.967	3.803	3.803	3.624
Faculteit Geowetenschappen	3.591	3.856	3.904	3.903	3.854	3.690	3.555	3.446
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	6.853	6.932	6.747	6.392	5.893	5.114	5.084	5.133
Faculteit Sociale Wetenschappen	6.634	6.668	6.527	6.334	5.638	5.118	5.123	5.059
Graduate School of Teaching	324	322	334	371	376	347	399	420
University College Roosevelt	533	599	556	479	437	448	494	552
University College Utrecht	720	726	724	720	748	734	691	701
Totaal	39.008	39.680	39.116	38.254	36.501	33.366	32.659	31.886

Aantal inschrijvingen internationaal/nationaal

Bron: Osiris, aantal inschrijvingen actief op 1 oktober, nationaliteit en vooropleiding student.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Internationale student	5.725	5.866	5.492	4.763	3.847	3.317	2.871	2.469
Nederlandse nationaliteit en/of vooropleiding	33.283	33.814	33.624	33.491	32.654	30.049	29.788	29.417
Totaal	39.008	39.680	39.116	38.254	36.501	33.366	32.659	31.886

Aantal diploma's

Bron: Osiris, aantal inschrijvingen geslaagd in voorgaand collegejaar.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Bachelor	6.457	5.397	4.943	5.209	4.693	4.594	4.541	
Master	5.826	5.639	5.152	5.227	4.575	4.724	4.755	
Totaal	12.283	11.036	10.095	10.436	9.268	9.318	9.296	

Eerstejaars bachelors naar vooropleiding (%)

Bron: Osiris, 1^e jaars bachelor inschrijvingen actief op 1 oktober, hoogst genoten opleiding van student voor aanvang bachelor.

	24-25	23-24	22-23	21-22	20-21	19-20	18-19	17-18
Buitenlands	13 %	14%	15%	13%	10%	10%	9%	6%
HBO propedeuse	14 %	14%	14%	14%	11%	10%	8%	7%
Overig	1 %	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
VWO	72 %	70%	70%	72%	76%	77%	81%	83%
WO bachelor	1 %	1%	1%	1%	1%	1%	1%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Eerstejaars bachelors naar geslacht (%)

Bron: Osiris, 1^e jaars bachelor inschrijvingen actief op 1 oktober, geslacht.

	24-25		23-24		22-23		21-22		20-21		19-20		18-19		17-18	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Faculteit Bètawetenschappen	55%	45%	59%	41%	54%	46%	54%	46%	55%	45%	59%	41%	58%	42%	6 %	38%
Faculteit Diergeneeskunde	19%	81%	22%	78%	20%	80%	27%	73%	21%	79%	19%	81%	19%	81%	14%	86%
Faculteit Geesteswetenschappen	40%	60%	37%	62%	42%	58%	40%	60%	39%	61%	40%	60%	42%	58%	42%	58%
Faculteit Geneeskunde	31%	69%	35%	65%	29%	71%	29%	71%	34%	66%	27%	73%	31%	69%	31%	69%
Faculteit Geowetenschappen	56%	44%	60%	39%	58%	42%	53%	47%	56%	44%	56%	44%	61%	39%	61%	39%
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	47%	53%	46%	54%	49%	51%	46%	54%	46%	54%	48%	52%	48%	52%	49%	51%
Faculteit Sociale Wetenschappen	19%	81%	21%	79%	21%	79%	18%	82%	21%	79%	20%	80%	23%	77%	22%	78%
University College Roosevelt	28%	72%	24%	76%	27%	73%	27%	73%	27%	73%	31%	69%	19%	81%	32%	68%
University College Utrecht	24%	76%	28%	72%	24%	76%	35%	65%	29%	71%	25%	75%	31%	69%	29%	71%
Totaal	39%	61%	41%	59%	40%	60%	39%	61%	40%	60%	41%	59%	42%	58%	43%	57%

Percentage herinschrijvers na 1 jaar binnen de opleiding

Bron: Osiris, percentage bachelor herinschrijvingen in 2^e jaar per cohortjaar, 3 jaar studieduur nominaal, voltijd, hoogste vooropleiding VWO.

	19-20	18-19	17-18	16-17	15-16
Faculteit Bètawetenschappen	79%	7 %	74%	76%	75%
Faculteit Diergeneeskunde	95%	95%	94%	93%	94%
Faculteit Geesteswetenschappen	81%	78%	78%	77%	74%
Faculteit Geneeskunde	95%	93%	94%	92%	85%
Faculteit Geowetenschappen	87%	82%	83%	84%	77%
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	81%	79%	78%	77%	75%
Faculteit Sociale Wetenschappen	87%	84%	79%	78%	82%
University College Roosevelt	89%	85%	88%	90%	95%
University College Utrecht	95%	86%	87%	87%	93%
Totaal	84%	81%	80%	80%	78%

Rendement na 4 jaar binnen de opleiding

Bron: Osiris, percentage bachelor inschrijvingen geslaagd binnen 4 jaar, 3 jaar studieduur nominaal, voltijd, hoogste vooropleiding VWO.

	19-20	18-19	17-18	16-17	15-16
Faculteit Bètawetenschappen	54%	53%	53%	56%	56%
Faculteit Diergeneeskunde	78%	81%	83%	80%	81%
Faculteit Geesteswetenschappen	54%	56%	54%	53%	52%
Faculteit Geneeskunde	73%	78%	77%	80%	76%
Faculteit Geowetenschappen	64%	63%	68%	68%	61%
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	58%	59%	62%	59%	61%
Faculteit Sociale Wetenschappen	74%	71%	66%	66%	72%
University College Roosevelt	77%	84%	76%	84%	11%
University College Utrecht	91%	83%	83%	82%	90%
Totaal	62%	62%	62%	62%	62%

Rendement herinschrijvers na 4 jaar binnen de opleiding

Bron: Osiris, percentage bachelor inschrijvingen geslaagd na 4 jaar, 3 jaar studieduur nominaal, voltijd, hoogste vooropleiding VWO.

	19-20	18-19	17-18	16-17	15-16
Faculteit Bètawetenschappen	68%	69%	70%	73%	74%
Faculteit Diergeneeskunde	81%	85%	88%	86%	86%
Faculteit Geesteswetenschappen	67%	72%	69%	68%	70%
Faculteit Geneeskunde	77%	83%	82%	87%	89%
Faculteit Geowetenschappen	74%	77%	82%	81%	79%
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	71%	74%	80%	77%	80%
Faculteit Sociale Wetenschappen	84%	84%	83%	85%	87%
University College Roosevelt	87%	98%	87%	92%	12%
University College Utrecht	96%	96%	96%	94%	97%
Totaal	73%	77%	77%	78%	78%

Rendement 1-jarige masteropleiding naar herkomst

Bron: Osiris, rendement master inschrijvingen per cohortjaar, 1 jaar studieduur nominaal, voltijd, hoogst genoten opleiding van student voor aanvang master.

	WO Bachelor UU			WO Bachelor niet UU			HBO			Buitenlandse vooropleiding		
	Rendement na 2 jaar	Ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar	Rendement na 2 jaar	Ingeschreven na 2 jaar	Uitval na 2 jaar
21-22	83%	11%	6%	84%	9%	7%	89%	7%	5%	89%	6%	5%
20-21	84%	9%	6%	84%	7%	9%	89%	6%	4%	90%	4%	5%
19-20	86%	8%	6%	87%	7%	6%	95%	5%	1%	90%	5%	5%
18-19	84%	8%	8%	88%	5%	7%	91%	5%	3%	87%	7%	6%
17-18	87%	9%	4%	80%	12%	8%	91%	6%	3%	88%	5%	7%

Rendement 2-jarige masteropleiding naar herkomst

Bron: Osiris, rendement master inschrijvingen per cohortjaar, 2 jaar studieduur nominaal, voltijd, hoogst genoten opleiding van student voor aanvang master.

	WO Bachelor UU			WO Bachelor niet UU			HBO			Buitenlandse vooropleiding		
	Rendement na 3 jaar	Ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar	Rendement na 3 jaar	Ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar	Rendement na 3 jaar	Ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar	Rendement na 3 jaar	Ingeschreven na 3 jaar	Uitval na 3 jaar
20-21	73%	20%	7%	71%	19%	10%	71%	18%	11%	80%	10%	10%
19-20	72%	23%	6%	72%	17%	10%	71%	18%	11%	75%	16%	9%
18-19	72%	20%	8%	73%	16%	11%	73%	21%	7%	78%	11%	12%
17-18	73%	19%	7%	71%	15%	13%	76%	14%	10%	79%	9%	11%
16-17	75%	18%	7%	74%	15%	11%	71%	22%	8%	81%	9%	10%

LANDELIJKE CIJFERS ONDERWIJS

Inschrijvingen

	2024	2024	2023	2023	2022	2022	2021	2021	2020	2020	2019	2019	2018	2018	2017	2017	2016	2016
Universiteit Utrecht	37.701	11%	38.289	11%	37.676	11%	36.932	11,%	35.297	11%	32.366	11%	31.806	11%	30.944	11%	30.523	12%
Erasmus Universiteit Rotterdam	29.869	9%	30.746	9%	30.953	9%	31.271	9,%	30.084	9%	28.011	9%	26.965	9%	25.910	9%	24.451	9%
Radboud Universiteit Nijmegen	23.513	7%	23.896	7%	24.071	7%	24.137	7,%	23.546	7%	22.484	7%	21.654	7%	20.439	7%	19.339	7%
Rijksuniversiteit Groningen	33.297	10%	34.041	10%	34.607	10%	35.118	10,%	34.121	10%	31.828	10%	31.125	11%	29.296	11%	28.452	11%
Technische Universiteit Delft	25.745	8%	25.996	8%	26.591	8%	26.672	8,%	26.027	8%	24.959	8%	24.505	8%	23.310	8%	22.216	8%
Technische Universiteit Eindhoven	13.405	4%	13.039	4%	12.815	4%	12.788	4,%	12.870	4%	12.232	4%	11.969	4%	11.371	4%	10.759	4%
Tilburg University	19.178	6%	19.521	6%	19.926	6%	20.249	6,%	19.307	6%	17.348	6%	15.733	5%	14.244	5%	13.043	5%
Universiteit Leiden	33.325	10%	33.011	10%	33.238	10%	33.704	10,%	32.444	10%	30.404	10%	29.054	10%	27.722	10%	26.496	10%
Universiteit Maastricht	22.178	7%	21.842	6%	21.124	6%	20.981	6,%	19.709	6%	17.984	6%	17.172	6%	16.594	6%	15.980	6%
Universiteit Twente	11.587	3%	11.810	3%	12.188	4%	12.609	4,%	12.220	4%	11.402	4%	10.665	4%	9.919	4%	9.391	4%
Universiteit van Amsterdam	44.015	13%	42.983	13%	42.118	12%	41.213	12,%	39.050	12%	35.425	12%	34.273	12%	32.630	12%	31.023	12%
Vrije Universiteit Amsterdam	31.548	9%	31.926	9%	31.730	9%	31.514	9,%	29.645	9%	26.569	9%	24.338	8%	22.773	8%	22.312	8%
Wageningen University	12.546	4%	12.965	4%	12.993	4%	13.057	4,%	12.897	4%	12.279	4%	11.946	4%	11.446	4%	10.696	4%
Totaal	337.907	100%	340.065	100%	340.030	100%	340.245	100%	327.217	100%	303.291	100%	291.205	100%	276.598	100%	264.681	100%

ONDERZOEK

Wetenschappelijke publicaties

Bron: PURE, Articles, Published, Approved, Validated, Academic, Peer reviewed.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Faculteit Bètawetenschappen	1.555	1.249	1.277	1.497	1.476	1.337	1.346
Faculteit Diergeneeskunde	644	491	510	616	598	569	588
Faculteit Geesteswetenschappen	336	387	434	498	392	403	408
Faculteit Geneeskunde	3.955	2.893	2.871	3.258	2.804	2.934	2.667
Faculteit Geowetenschappen	1.068	891	961	957	1.016	935	865
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	384	353	366	379	363	362	335
Faculteit Sociale Wetenschappen	831	717	756	769	785	721	713
Totaal	8.314	6.597	6.772	7.549	7.040	6.895	6.597

Percentage Open Access publicaties

Bron: PURE/DOAJ/UPW/VSNU, Articles, Published, Approved, Validated, Academic, Peer reviewed.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Faculteit Bètawetenschappen	96%	99%	99%	98%	98%	98%	97%
Faculteit Diergeneeskunde	96%	100%	99%	100%	99%	99%	98%
Faculteit Geesteswetenschappen	91%	87%	90%	86%	80%	79%	76%
Faculteit Geneeskunde	75%	87%	86%	84%	78%	74%	69%
Faculteit Geowetenschappen	97%	99%	99%	98%	99%	99%	98%
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	85%	92%	93%	89%	87%	88%	87%
Faculteit Sociale Wetenschappen	97%	98%	98%	97%	96%	95%	96%
Totaal	86%	93%	93%	91%	88%	87%	84%

Lopende promoties

Bron: MyPhD, Lopende promotietrajecten op 31 december van rapportagejaar.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Faculteit Bètawetenschappen	1.045	1.084	1.060	1.053	995	979
Faculteit Diergeneeskunde	266	278	264	266	257	244
Faculteit Geesteswetenschappen	336	336	337	344	329	315
Faculteit Geneeskunde	1.826	1.895	1.823	1.778	1.692	1.630
Faculteit Geowetenschappen	506	484	472	455	431	422
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	236	262	242	232	237	231
Faculteit Sociale Wetenschappen	340	339	325	308	301	335
Totaal	4.555	4.678	4.523	4.436	4.242	4.156

Afgeronde promoties

Bron: MyPhD, Afgeronde promotietrajecten met promotiedatum in rapportagejaar.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Faculteit Bètawetenschappen	134	126	134	111	120	138
Faculteit Diergeneeskunde	38	27	26	33	34	34
Faculteit Geesteswetenschappen	32	31	37	33	33	29
Faculteit Geneeskunde	261	214	222	151	218	248
Faculteit Geowetenschappen	70	64	50	44	59	71
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	34	16	27	33	23	40
Faculteit Sociale Wetenschappen	41	28	37	35	48	47
Totaal	610	506	533	440	535	607

PERSONEEL

FTE en aanstellingen per onderdeel naar WP/OBP

FTE			Aanstellingen		
Faculteit	WP	OBP	Faculteit	WP	OBP
Bèta	1.238	532	Bèta	1.313	869
DGK	456	425	DGK	504	524
FSW	588	250	FSW	697	407
GDL	-	18	GDL	-	21
GEO	612	210	GEO	653	346
GW	630	257	GW	718	425
NIKI	1	1	NIKI	1	1
REBO	535	170	REBO	617	284
UBD	2	1.171	UBD	2	1.354
UBU	-	121	UBU	-	146
UCU	42	22	UCU	53	34
Totaal	4.105	3.177	Totaal	4.558	4.411

FTE en aanstellingen per onderdeel

Faculteit/dienst	FTE	Aanstellingen
Bèta	1.770	2.182
DGK	881	1.028
FSW	839	1.104
GDL	18	21
GEO	822	999
GW	887	1.143
NIKI	2	2
REBO	704	901
UBD	1.173	1.356
UBU	121	146
UCU	64	87
Totaal	7.282	8.969

FTE en aanstellingen per onderdeel, naar M/V en OBP/WP

<i>FTE</i>			<i>Aanstellingen</i>		
Geslacht	WP	OBP	Geslacht	WP	OBP
Man	1.946	1.291	Man	2.132	1.714
Vrouw	2.159	1.886	Vrouw	2.426	2.697
Totaal	4.105	3.177	Totaal	4.558	4.411

FTE en aanstellingen naar HGL, UD en UHD

Functie	FTE	Aanstellingen
Hoogleraar	371	432
Universitair docent	1.121	1.234
Universitair hoofddocent	417	446
Totaal	1.909	2.112

FTE en aanstellingen naar HGL, UD en UHD

Functie	Geslacht	FTE	Aanstellingen
Hoogleraar	Man	244	284
Hoogleraar	Vrouw	127	148
Universitair docent	Man	521	570
Universitair docent	Vrouw	599	664
Universitair hoofddocent	Man	233	248
Universitair hoofddocent	Vrouw	184	198
Totaal		1.909	2.112

FTE en aanstellingen naar AIO's en Promovendi

Functie	FTE	Aanstellingen
Bèta	572	576
DGK	107	111
FSW	150	160
GEO	253	260
GW	97	98
REBO	84	85
Totaal	1.263	1.290

Verbonden partijen

Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)

- Stichting Donders-Binkhorst voor Oogheelkundig Wetenschappelijk Onderzoek *)
- Stichting ter bevordering van de beoefening van het privaatrecht (Sbbp) *)

Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)

- Stichting Academisch erfgoed
- Hippische onderzoekstichting
- Stichting Hoger onderwijs voor ouderen Utrecht
- Stichting BIG opleidingen voor Psychologen en Pedagogen Midden-Nederland
- Stichting Slot Zuylen
- Stichting Studenten huisvesting (SSH)
- Coöperatie Surf U.A.
- Stichting Roosevelt Academy Fonds
- Stichting Economic Board Utrecht
- Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh
- Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe (AGILE)
- European Veterinary Emergency and Critical Care Society
- Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie
- Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer
- Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine **)
- Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleiding Farmacie
- Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren
- Stichting Elsnat
- Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek
- Stichting International Neighbour Group Utrecht
- Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen en Symposia op het gebied van de Dierlijke voortplanting
- Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente
- Stichting Het Spaans, Portugees en Latijns-Amerikaans Instituut
- Stichting Utrecht Science Park
- Stichting Pica
- Association Climate KIC
- Clarin ERIC
- Internationale Vereniging voor Neerlandistiek
- Stichting Studie- en Informatiecentrum Mensenrechten (SIM)

Statutaire Zetel Code ***) activiteiten

Utrecht 4
Utrecht 2

Amsterdam 4
Utrecht 2
Utrecht 1
Utrecht 1
Oud Zuylen 4
Utrecht 3
Utrecht 4
Middelburg 1
Utrecht 4
Utrecht 4
Utrecht 4
Utrecht 4
Amsterdam 2
Utrecht 3
Utrecht 3
Utrecht 4
Utrecht 3
Utrecht 4
Utrecht 4
Utrecht 4

Utrecht 4
Utrecht 4
Utrecht 4
Utrecht 4
Utrecht 4
Den Haag 4
Amsterdam 2
Utrecht 4
Den Haag 4

*) Gegevens van genoemde rechts- personen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconso- lideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

**) UU medewerker feitelijk uit bestuur getreden, maar niet uitgeschreven bij KvK.

***) Toelichting op de codes:
1 = contractonderwijs,
2 = contractonderzoek,
3 = onroerende zaken,
4 = overig



**Universiteit
Utrecht**

COLOFON

Het Jaarverslag 2024 is een uitgave van de Universiteit Utrecht.
Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon gevestigd te Utrecht.

Correspondentieadres

Universiteit Utrecht
t.a.v. het College van Bestuur
Postbus 80125
3508 TC Utrecht

Bezoekadres

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht

Website

uu.nl

Reacties

jaarverslag@uu.nl

Fotografie

Dick Boetekees, Sandra Stokmans, Esther Meijer

Zie ook

uu.nl/jaarverslag

Productie

Universitaire Bestuursdienst
Vormgeving: Bram Nijssen

© 2025 Universiteit Utrecht